

REFERAT Integrationsrådet 2009-2021 d. 12-01-2017

Mødedato Torsdag d. 12. januar 2017 kl. 17:00

Mødested Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.

Indholdsfortegnelse

Temamøde om den beskæftigelsesrettede indsats.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Godkendelse af referat fra mødet den 15. december 2016.....	5
Gensidig orientering.....	6
Kompetenceniveauet hos flygtninge.....	7
Mangfoldighedskonference - færdiggørelse af planlægning og opgaver fordelingen.....	10
Årsberetning 2016 til godkendelse.....	11
Evt.....	13

Punkt 1: Temamøde om den beskæftigelsesrettede indsats

Sagsfremstilling

1. Temamøde om den beskæftigelsesrettede indsats			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2016-343006	Initialer: MOM	<i>Åbent</i>

Inden Integrationsrådets ordinære møde afholdes temamøde med virksomhedskonsulent Charlotte Niemann og Centerchef Andreas Hegnsvad.

Temaet er: Den beskæftigelsesrettede indsats til flygtninge og indvandrere i Odsherred.

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 12. januar 2017	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Arne Mikkelsen, Johnny Henriksen, Jørgen Revsbech Hansen	

Centerchef Andreas Hegnsvad fortæller overordnet om den beskæftigelsesrettede integrationsindsats i Odsherred Kommune.

Centerchefen fortæller om Beskæftigelsesplanen 2017/18, Kommunens et-årige Integrationsprogram og 225-timersreglen samt integrationsydelse. Integrationsrådet har mulighed for at stille spørgsmål til centerchefen.

Integrationsrådet efterspørger mere statistik og analyser på flygtningeområdet i Odsherred Kommune for at skabe bedre overblik over, hvordan det går på integrationsområdet.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

2. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2016-343021	Initialer: MOM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 12. januar 2017	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Arne Mikkelsen, Johnny Henriksen, Jørgen Revsbech Hansen	

Godkendt.

Følgende deltog i mødet:

* Centerchef Andreas Hegnsvad

* Repræsentant for Ældrerådet og frivillig fritidsguide, Kirsten Johansen

Punkt 3: Godkendelse af referat fra mødet den 15. december 2016

Sagsfremstilling

3. Godkendelse af referat fra mødet den 15. december 2016			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2016-343016	Initialer: MOM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Bilag

306-2016-349748 Samlet referat - Integrationsrådet den 15. december 2016, kl. 17:00 - 19:00

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 12. januar 2017	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Arne Mikkelsen, Johnny Henriksen, Jørgen Revsbech Hansen	

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - Integrationsrådet den 15. december 2016, kl. 17:00 - 19:00

Punkt 4: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

4. Gensidig orientering			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2017-6285	Initialer: MOM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Orientering fra:

- Integrationsråds sekretær
- Formand/næstformand
- Arbejdsgrupper/medlemmer (herunder mangfoldighedskonference)

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 12. januar 2017	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Arne Mikkelsen, Johnny Henriksen, Jørgen Revsbech Hansen	

Sekretæren:

Monica K. Magnussen er sekretær for Integrationsrådet til og med 24. marts 2017, indtil Malene Friis-Madsen er hjemvendt fra orlov.

Sekretæren informerer om antal tilmeldte på deltagerlisten og andre praktiske oplysninger i forbindelse med den forstående Mangfoldighedskonference, som afholdes lørdag den 21. januar 2017.

Integrationsrådet:

Til efterretning: Plakaterne til Mangfoldighedskonferencen blev trykt for sent, derfor vil Integrationsrådet næste år satse på at sætte plakater op i god tid, for at gøre opmærksomhed på konferencen.

Arbejdsgrupper:

Rykkes til pkt. 6.

Punkt 5: Kompetenceniveauet hos flygtninge

Sagsfremstilling

5. Kompetenceniveauet hos flygtninge			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2017-6323	Initialer: MOM	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Orientering om nyankommne flygtningenes kompetenceniveau i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

På baggrund af orienteringspunkt om justering af integrationsindsatsen på mødet den 6. september 2016, har Arbejdsmarkedsudvalget ønsket en oversigt over, hvilket kompetenceniveau flygtninge har, når de ankommer til Odsherred Kommune.

Sagen blev behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgmøde den 29. november 2016.

Sagsfremstilling

Der er pt. 204 flygtninge (inkl. familiesammenførte til flygtninge), som modtager integrationsydelse i Odsherred.

Af disse har 142 fået udarbejdet et CV. De resterende har endnu ikke fået lavet CV, enten fordi de netop er ankommet og ikke har været på introduktionskursus endnu, fordi de er på barsel eller fordi de pt. ikke er klar til arbejdsmarkedet pga. sygdom eller traumer.

Der er også unge, som er på højskole eller går på Sprogskolens Ungehold, og som derfor ikke har fået lavet CV, da de via højskolen og Ungeskolen er på vej direkte videre i uddannelsessystemet og således ikke har behov for yderlige indsats fra Jobcenterets side.

De 142 CV'er danner grundlaget for oversigten over kompetenceniveauet for flygtninge, som ses i bilaget.

For at illustrerer grupperingerne, er borgerne inddelt i 6 kategorier eller arketyper (se illustration i bilag):

1. Ingen skole og ingen erhvervserfaring
 2. Kort skole uden erhvervserfaring (op til 12 års skolegang)
 3. Kort skole med erhvervserfaring (op til 12 års skolegang)
 4. Uddannelse uden erhvervserfaring (kort- og mellemlangvideregående uddannelse)
 5. Uddannelse med erhvervserfaring (kort- og mellemlangvideregående uddannelse)
 6. Lang uddannelse med eller uden erhvervserfaring (lang videregående)
- Gennemgangen af CV'erne viser, at størstedelen (55 % af borgerne) grupperer sig i arketype 3 "kort skole med erhvervserfaring". Dermed kan den største gruppe kategoriseres som ufaglærte i dansk sammenhæng.

Den næststørste gruppe (22 % af borgerne) er arketype 5 "uddannelse med erhvervserfaring" og dermed altså faglærte i dansk sammenhæng.

Kun 11 % har kort skole og ingen erhvervserfaring – typisk kvinder, der har været hjemmegående, og unge, der ikke har nået på arbejdsmarkedet endnu. 7 % har en lang videregående uddannelse, 4 % har en uddannelse uden erhvervserfaring (typisk unge), og blot 1 % har hverken skole eller erhvervserfaring.

Kriterier for kategoriseringen

I kategoriseringen er der set på borgerens uddannelsesbaggrund og erhvervserfaring. Samtidig er der foretaget en helhedsvurdering af CV'et for bedst at kunne placere borgeren i den mest relevante kategori.

Udfordringen ved kategoriseringen er, at uddannelsernes opbygning og niveau i oprindelseslandene er meget anderledes end i det danske uddannelsessystem. Eksempelvis er en jordmoder uddannelse en kortere uddannelse i Syrien, hvor den i Danmark er en lang videregående. Det er i et sådan tilfælde valgt at placere jordmoderen i arketype 5 (kort- og mellemlang uddannelse) og ikke i arketype 6 (lang videregående), idet der tages stilling til fagkompetencen i en dansk kontekst.

Modsat er der mange i arketype 3 (kort skole med erhvervserfaring), som har udført fagspecifikke arbejdsopgaver i hjemlandet som en ufaglært arbejder i Danmark typisk ikke ville komme i kontakt med. Et eksempel på dette kunne være en borger med under 12 års skolegang, som har været selvstændig murermester, snedker, automekaniker, smed etc., udlært efter mester-lærer metoden, men altså uden at have en formel uddannelse inden for faget. På trods af deres fagspecifikke kompetencer, ville de fleste borgere i denne arketype dog ikke kunne få arbejde som faglærte inden for deres felt, da kravene til faglærte er så meget højere i Danmark. Derfor placeres de i arketype 3 frem for arketype 5.

Det er valgt, at kategorisere borgerne ud fra, om deres faglige uddannelser - med opkvalificering - kan anvendes i en dansk kontekst. Denne måde at kategorisere på giver et billede af, hvilket fagområde borgeren kan få mulighed for at få arbejde indenfor. Dermed kan Jobcenteret også fokusere den opkvalificerende indsats til arbejdsmarkedet. Derimod er borgerne ikke kategoriseret direkte på baggrund af deres uddannelsespapirer, da disse differer for meget fra det danske uddannelsessystem.

Integrationsstrategien

I integrationsstrategien arbejdes der med tre spor: Et Branchepakke spor, et Uddannelsesklar spor, og et Individuelt spor. Hvilket spor en borger visiteres til, vil bero på en individuel vurdering fra sagsbehandlerens side.

Generelt vil unge under 25 år kunne opnå de sproglige færdigheder, der skal til, for at kunne gå videre i uddannelse. De fleste unge går derfor direkte videre i uddannelse efter endt sprogskole.

Borgere over 25 år med arketype 1-3 vil typisk blive visiteret til Branchepakke forløb, men også borgere med arketype 4 og 5 kan visiteres til Branchepakker, afhængig af deres alder og motivation for uddannelse. Ældre borgere vil typisk være mindre motiveret til at gå i uddannelse og kan derfor have større gevinst af opkvalificering til arbejdsmarkedet via branchepakke forløbet.

Mange fra kategori 4, 5 og 6 vil blive visiteret Uddannelsesklar, idet de medbringer faglige kvalifikationer fra hjemlandet, men idet deres uddannelser typisk ikke vurderes på højde med tilsvarende uddannelser i Danmark, har de behov for at uddanne sig videre. Samtidig mangler de de dansksproglige kvalifikationer for at kunne bestride et job inden for deres uddannelsesfelt. Den bedste vej til arbejdsmarkedet for disse grupper er derfor typisk at fortsætte i uddannelse efter endt sprogskeforløb.

Borgere fra kategori 2 og 3 vil dog også kunne visiteres Uddannelsesklar, hvis de har gymnasie niveau fra hjemlandet og i øvrigt er uddannelsesminded.

Borgere fra samtlige kategorier kan i øvrigt visiteres et individuelt forløb hos Jobcenterets virksomhedskonsulent. Det individuelle forløb er for de borgere, der har kompetencer, som umiddelbart efterspørges på arbejdsmarkedet, og som derfor ikke har behov for at deltage i Branchepakke eller Uddannelsesklar. Et eksempel på dette er arabisk talende lærere, hvilket der har været efterspørgsel efter i folkeskoler og SFO'er, hvor disse ansættes som undervisningsassistenter eller pædagogmedhjælpere i børnegrupper med mange arabisk talende børn.

Ved sygdom eller traumer undtages borgerne fra de 3 ovennævnte spor og visiteres til yderligere helbredsafklaring.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2016-305537 Arketyper Flygtninge på arbejdsmarkedet-kopi pp ny

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 12. januar 2017	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Arne Mikkelsen, Johnny Henriksen, Jørgen Revsbech Hansen	

Sagsfremstillingen af kompetenceniveauet hos flygtninge (også omtalt |Kompetancekataloget|) betragtes som en uddybning af centerchefens oplæg.

Kompetancekataloget giver et godt overblik over, hvilke kompetencer flygtninge kommer til kommunen med.

Gitte Hededam: Vi skal blive ved med at følge op på, hvilke kompetencer flygtninge kommer med. Integrationsrådet tager dette til efterretning.

Bilag

Arketyper Flygtninge på arbejdsmarkedet-kopi pp ny

Punkt 6: Mangfoldighedskonference - færdiggørelse af planlægning og opgaver fordelingen.

Sagsfremstilling

6. Mangfoldighedskonference - færdiggørelse af planlægning og opgaver fordelingen.			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2017-6339	Initialer: MOM	<i>Åbent</i>

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Opgavefordeling i forbindelse med Mangfoldighedskonferencen.

Sagens opståen

Integrationsrådet afholder hvert år en mangfoldighedskonference, hvor der blandt andet uddeles en Mangfoldighedspris til en borger, en forening eller en virksomhed, der har gjort en særlig indsats på integrationsområdet.

Mangfoldighedskonference afholdes lørdag den 21. januar 2017.

Sagsfremstilling

Opgaver, der skal varetages inden eller under konferencen, fremlægges på mødet af sekretæren.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Opgaver i forbindelse med Mangfoldighedskonferencen fordeles blandt medlemmerne.

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 12. januar 2017	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Arne Mikkelsen, Johnny Henriksen, Jørgen Revsbech Hansen	

Tovholder Arne Mikkelsen er ikke til stedet på mødet til at orientere om planlægning og opgavefordeling. Formanden fordeler arbejdsopgaverne og sender til rådsmedlemmerne.

Punkt |13:55| på programmet til Mangfoldighedskonferencen: De optrædende har aflyst pga. dødsfald af et familiemedlem i den Kurdiske gruppe. Mustafa Galo Muhammed og formanden finder ud af, hvem der skal spille i stedet.

Punkt 7: Årsberetning 2016 til godkendelse

Sagsfremstilling

7. Årsberetning 2016 til godkendelse			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2017-6374	Initialer: MOM	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Skriftlig beretning over Integrationsrådets virksomhed i 2016 til drøftelse.

Sagens opståen

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed til behandling i Byrådet.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet udkast til årsberetning for 2016. Årsberetningen er vedhæftet.

Årsberetningen drøftes og godkendes af Integrationsrådet, før den sendes til behandling i Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget, og derefter til Udlændinge-, Integrations-, og Boligministeriet samt til andre relevante myndigheder, organisationer og personer.

Lovgrundlag

Forretningsorden for Integrationsrådet, Odsherred Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Årsberetningen drøftes på Integrationsrådsmøde den 12. januar 2017 før den indstilles til godkendelse på møde i Integrationsrådet den 23. februar 2017.

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Skriftlig beretning over Integrationsrådets virksomhed i 2016 drøftes

Bilag

306-2016-354712 Færdig Årsberetning 2016

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 12. januar 2017	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Arne Mikkelsen, Johnny Henriksen, Jørgen Revsbech Hansen	

Rettelse til sagsfremstillingen: Årsberetningen 2016 er retteligt til debat og ikke, som det fremgår, til godkendelse.

Rådsmedlemmerne har rettelser til Årsberetningen. Rådsmedlemmernes kommentarer skal sendes til formanden senest 30. januar 2017.

Formanden og sekretæren skriver det ind i Årsberetning 2016, som skal til godkendelse på næste Integrationsrådsmøde den 23. februar 2017.

Bilag

Færdig Årsberetning 2016

Punkt 8: Evt.

Sagsfremstilling

8. Evt.			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2017-6379	Initialer: MOM	<i>Åbent</i>

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Eventuelt fra Integrationsrådets medlemmer.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets medlemmer kan f.eks. stille forslag til sager på efterfølgende møder i Integrationsrådet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Punkter under eventuelt tages til efterretning

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 12. januar 2017	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Arne Mikkelsen, Johnny Henriksen, Jørgen Revsbech Hansen	

Intet.