

REFERAT Økonomiudvalget 2009-2021 d. 24-06-2014

Mødedato Tirsdag d. 24. juni 2014 kl. 20:30

Mødested Fårevejle

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Godkendelse af rapporten - 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet.....	9

Punkt 147: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

147. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-129943	Initialer: AAL	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Beslutning fra Økonomiudvalget	
Dato: 24. juni 2014	Sted: Fårevejle
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Godkendt.

Punkt 148: Meddelelser fra formanden

Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

148. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-129945	Initialer: AAL	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Beslutning fra Økonomiudvalget	
Dato: 24. juni 2014	Sted: Fårevejle
Fraværende: Anna-Louise Attermann	
Intet.	

Punkt 149: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

149. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-129975	Initialer: AAL	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Beslutning fra Økonomiudvalget	
Dato: 24. juni 2014	Sted: Fårevejle
Fraværende: Anna-Louise Attermann	
Intet.	

Punkt 150: Godkendelse af rapporten - 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet

Bilag

Rapport - 360 graders-analyse af Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet - juni 2014

Høringssvar fra medarbejdersiden i CenterMED (2).pdf

Bilag - Bemærkninger fra Uddannelsessporet.pdf

Bilag - Høringssvar jobcenterMED (2).pdf

Bilag - Høringssvar fra sekretariatet.pdf

Bilag - Høringssvar Udbetalingsafdelingen - Flere samtaler med borgere.pdf

Bilag - høringssvar - sygedagpenge.pdf

Bilag - Høringssvar fra Kontrolgruppen.pdf

Bilag - Folder - bilag til kontrolgruppen (2).pdf

Godkendelse af rapporten - 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

150. Godkendelse af rapporten - 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet

Sag 306-2014-39039	Dok. 306-2014-128076	Initialer: MSG	Åbent
--------------------	----------------------	----------------	-------

Kompetence

Økonomiudvalget via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller forslagene i rapporten fra 360 graders-analysen af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet til godkendelse i Økonomiudvalget.

Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget har på et temamøde den 10. juni 2014 fået præsenteret resultatet af 360 graders-analysen.

360 graders-analysen blev igangsat på Økonomiudvalgets møde den 10. december 2013.

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med 360 graders analysen af Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet er:

- at få mest muligt ud af de til enhver tid værende ressourcer på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet
- at skabe mest mulig effekt for borgerne
- at skabe økonomisk råderum til budget 2015.

360 graders analysen har identificeret et nettopotentiale på 15,6 mio.kr., hvoraf de 7,5 mio.kr. kan henføres til en 2014 effekt af tidlig implementering af en række af forslagene fra 360 graders analysen, fx implementering af kontanthjælpsreformen for unge og nyttejobs mv. Disse kan indregnes fra 2014, og resten af de identificerede potentialer fra 2015.

		2014	2015	2016
Potentialer	Forslag		Mio.kr.	
Implementering af faglige strategier mv.	Forslag 3,6,8		4,4	4,4
Øget virksomhedsindsats for alle målgrupper	Forslag 11,12,13		6,1	6,1
Investeringer	Forslag 12, 13, 17		-2,4	-2
2014 effekt af 360 graders analysen		7,5	7,5	7,5
Potentialer fra 2015 i alt			15,6	16

Fra 2016 skal der ikke anvendes 0,4 mio.kr. til kompetenceudvikling, hvorfor potentialet bliver lidt større. Hertil skal der dog fra 2016 indtænkes den kommende refusionsreform, som beskrevet neden for.

360 graders analysen af beskæftigelsesområdet har været afviklet midt i en reformtid. Det vil næsten altid være tilfældet på beskæftigelsesområdet, hvor reformer rammer området med stigende hast:

- reform af førtidspensions- og fleksjobområdet i 2013
- en reform af kontanthjælpsområdet i 2013/14
- en reform af sygedagpengedområdet i 2014
- en reform af hele refusionssystemet som forventes at træde i kraft 1. januar 2016.

Den kommende refusionsreform vil bl.a. være en omlægning af refusioner på anvendelse af forskellige aktiveringsredskaber (siden 2011) til en faldende og ensartet refusion på tværs af ydelser baseret på varighed. Dette betyder ændringer i refusionerne og at den direkte refusion på fx virksomhedspraktikker bortfalder, og til gengæld reduceres kommunens refusion fra staten efter et år til 20%. Det er dog sandsynligt, at private løntilskud stadig vil være den billigste og mest effektive aktiveringsform fremadrettet.

Nærværende 360 graders analyse har primært haft fokus på at komme med forslag til optimering af nuværende indsatser, samt foreslå flere nye indsatser især med fokus på den virksomhedsrettede indsats.

Tværgående fokus på den virksomhedsrettede indsats

Analysen peger på, at det er afgørende for den samlede indsats for ledige og sygemeldte, at den virksomhedsrettede indsats systematiseres og opprioriteres. Der foreslås derfor en opprioritering af virksomhedsindsatsen for at sikre, at alle målgrupper i jobcentret får adgang til den virksomhedsrettede aktivering, samt oprettelse af en række virksomhedscentre, som bl.a. sikrer faste virksomhedspladser til de udsatte ledige.

Fortsat arbejde med implementering af de vedtagne strategier og nye reformer

Endvidere er der i analysen vurderet potentialer i forbindelse med implementering af de strategier, som arbejdsmarkedsudvalget vedtog primo 2014. Disse strategier er pt. endnu ikke fuldt implementeret, og medarbejderne har bidraget med mange gode inputs til, hvordan arbejdet med implementeringen kan fortsætte, herunder ønsker om mere dialog og inddragelse inden for rammerne, som udstikkes af ledelsen. For at nå i mål med den fortsatte implementering af de nye strategier, samt analysens forslag forudsættes derudover et fælles kompetenceudviklingsprogram for alle medarbejdere, hvilket indgår i 360 graders analysen.

Kompetenceudvikling og kulturændringer blandt engagerede medarbejdere

Samtidig er der også tale om en større kulturændring i organisationen, både internt, men også i forhold til de indsatser som iværksættes i forhold til borgerne. Det drejer sig dels om implementering af elementer fra den nye kontanthjælpsreform, hvori tanken om "empowerment" fremstår ret klar (et skift i tilgang fra at "vi gør tingene for borgerne" til "vi gør borgerne i stand til at gøre det selv"), dels et skift væk fra tidligere tiders meget markante fokus på rettidighed og kontrol til en indsats, der i højere grad er rådgivende og vejledende og dels et skift fra en seriel opfattelse af borgerforløb til at tænke langt mere i parallelle indsatser.

I analysen er der fremkommet et billede af en engageret medarbejderstab, som udtrykker ønsker om at arbejde med stadig forbedring af indsatserne til gavn for borgerne, og kompetenceforløbet skal bistå med at klæde medarbejderne på til nye arbejdsmetoder fremadrettet. De forskellige nye tilgange i analysen implementeres således parallelt med en ny organisering og er alt sammen noget, der kræver nye kompetencer, som kompetenceudviklingsforløbet understøtter.

Beregning af potentialer på sygedagpenge-området forventes til august 2014

Sluttelig er det væsentligt at påpege, at der ikke er medtaget potentialer for sygedagpengedelen af helbredssporet. Det er forventningen at der også her er potentialer, men på grund af den nye sygedagpengereform, som administrationen pt. ikke kender de fulde lovgivningsmæssige- og økonomiske rammer for, har det ikke været muligt at beregne noget potentiale herfor. Der vil ske en samlet beregning af hele sygedagpengedområdet efter sommerferien hvor såvel lovgivning som de kommunale økonomiske konsekvenser forventes at være udmeldte.

Fokus på det tværgående samarbejde internt i kommunen

I analysen er der på flere områder fremkommet eksempler på indsatser, som allerede går på tværs af kommunen, fx på ungeområdet, samt fx på sygedagpengedområdet, hvor der med fordel ville kunne tænkes på tværs ift. de indsatser, som kommunen allerede i dag leverer til andre grupper af borgere. Dette kan fx være genoptræning, adgang til rygskele mv. hvor det anbefales, at der løbende sikres et tværgående fokus og åben dialog med andre centre om mulig opgaveløsning på tværs, bl.a. for at sikre intern opgaveløsning og kommunale arbejdspladser, frem for anvendelse af private aktører på områder, hvor kommunen har ekspertisen.

Derudover har analysen også vist, at det er afgørende med et vedvarende fokus på, at indsatserne over for borgerne ikke bremses af interne organisatoriske forhold, men at der fortsat sikres et fokus på at sikre sammenhængende borgerforløb, også når der er skift i sagsbehandler, fagcenter mv.

Lovgrundlag

Intet.

Økonomiske konsekvenser

De enkelte forslag fra 360 graders-analysen på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet har omfattende økonomiske konsekvenser på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

De enkelte forslag fra 360 graders-analysen har administrative konsekvenser for områderne Uddannelse, Job og Helbred.

Udtalelser og høring

Rapporten høres i Job og Borgerservices MED-udvalg.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget indstiller til Økonomiudvalget, at forslagene i rapporten fra 360 graders-analysen af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet godkendes.

Beslutning fra Økonomiudvalget	
Dato: 17. juni 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Niels Nicolaisen	

Udsat.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 17. juni 2014	Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle
Fraværende: Helge Fredslund	

Høringssvar fra Center-MED, Uddannelsessporet, Kontrolgruppen, Udbetalingsafdelingen samt Job- og Borgerservicesekretariatet uddelt ved starten af behandlingen af dette punkt.

Udvalget kvitterer for modtagelsen på trods af den relativt korte tid til at afgive høringssvar.

Høringssvarerne bearbejdes med medarbejdene i forbindelse med implementeringen af rapportens konklusioner.

Udvalget indstiller godkendelse af rapporten til Økonomiudvalget, dog således at der sker en særskilt politisk behandling inden implementering af forslag 17.

Udvalget ønsker, at der desuden, i øget grad, arbejdes med at udvikle tværfaglige kompetencer.

Udvalget ønsker, at følge implementeringen i forbindelse med udvalgmøderne.

Bilag

306-2014-121179	Rapport - 360 graders-analyse af Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet - juni 2014
306-2014-129877	Høringssvar fra medarbejdersiden i CenterMED (2).pdf
306-2014-129880	Bilag - Bemærkninger fra Uddannelsessporet.pdf

306-2014-129891	Bilag - Høringssvar jobcenterMED (2).pdf
306-2014-129889	Bilag - Høringssvar fra sekretariatet.pdf
306-2014-129879	Bilag - Høringssvar Udbetalingsafdelingen - Flere samtaler med borgere.pdf
306-2014-129884	Bilag - høringssvar - sygedagpenge.pdf
306-2014-129887	Bilag - Høringssvar fra Kontrolgruppen.pdf
306-2014-129883	Bilag - Folder - bilag til kontrolgruppen (2).pdf

Beslutning fra Økonomiudvalget	
Dato: 24. juni 2014	Sted: Fårevejle
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Godkendt.