

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 07-02-2017

Mødedato Tirsdag d. 07. februar 2017 kl. 13:00

Mødested EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300
HOLBÆK

Indholdsfortegnelse

Temamøde - Arbejdsmarkedsuddannelser.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser til og fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	7
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	8
Decisionsskrivelse 2015 - Udlændinge-og Integrationsministeriets område.....	9
Decisionsskrivelse 2015 - Beskæftigelsesministeriets område.....	11
Orientering om status på indsatser for personer omfattet af 225 timers reglen.....	13
Budget 2018-21 - dialogmøder.....	16

Punkt 10: Temamøde - Arbejdsmarkedsuddannelser

Sagsfremstilling

10. Temamøde - Arbejdsmarkedsuddannelser			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2017-27375	Initialer: PIM	Åbent

Sagsfremstilling

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møde afholdes temamøde.

Temaet er: **Arbejdsmarkedsuddannelser: uddannelse og efteruddannelse af arbejdsstyrken.**

Temamødet vil bestå af en dialog med Anders Lykke Nielsen, Uddannelseschef EUC samt dialog om Jobcenterets brug af AMU-kurser.

Hvordan bruges AMU-kurser til uddannelse af arbejdsstyrken i nordvestsjælland?

Hvad kan der gøres anderledes?

Hvordan får vi kvalificeret arbejdsstyrken?

Er virksomhederne gode til at bruge AMU-kurser?

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Temamøde gennemført.

Punkt 11: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

11. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2016-283031	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 12: Meddelelser til og fra formanden

Sagsfremstilling

12. Meddelelser til og fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283032	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Ingen.

Punkt 13: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

13. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283033	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet - Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam
- Beskæftigelsesforum

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Intet.

Punkt 14: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

14. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283034	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp
- Nyeste tal for kontanthjælpsloft

Bilag

306-2017-27221 februar 2017 - kontanthjælpsloft statistik

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Kontanthjælpsloft kun kvartalsvis. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at administrationen fremstiller udviklingen fra gang til gang.

Orientering om personalesituationen i Job og Ydelser.

Bilag

februar 2017 - kontanthjælpsloft statistik

Punkt 15: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

Sagsfremstilling

15. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2017-27220	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Marts

- Punkt med deltagelse af Nordisk Center for Lokale Fødevarer
- Punkt med status på projekter om DGI mv.

April

- Virksomhedsindsatsen og afholdes på en stor lokal virksomhed (NKT, Lundbech, Poul Johansen og Ditlev-Burke)

Maj

- Besøge sprogskolen (forslås at tage dette under dialogmøder om budget 2018)

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker en sag på dagsordenen, der analyserer tilgangen til uddannelseshjælp. Der henvises til tilsvarende sag på udvalgets dagsorden i foråret 2016.

Punkt 16: Decisionsskrivelse 2015 - Udlændinge-og Integrationsministeriets område

Sagsfremstilling

16. Decisionsskrivelse 2015 - Udlændinge-og Integrationsministeriets område			
Sag 306-2017-1779	Dok. 306-2017-15158	Initialer: KGJ	<i>Åbent</i>

Kompetence

Økonomiudvalget via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om decisionsskrivelse på Udlændinge-og Integrationsministeriets sagsområder.

Sagens opståen

Decisionsskrivelse vedrører beretning om revision af kommunens regnskaber for regnskabsåret 2015 på områder med statsrefusion og tilskud under Udlændinge-og Integrationsministeriets område.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommune har i januar 2017 modtaget decisionsskrivelse på Udlændinge-og Integrationsministeriets sagsområder på baggrund af gennemgang af revisionsberetningen 2015.

Af decisionsskrivelsen fremgår det at:

- Revisor har ikke forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område
- Ministeriet noterer sig, at der ikke har været bemærkninger i beretningen for regnskabsåret 2014, der har nødvendiggjort opfølgning på Udlændinge- og Integrationsministeriets område i forbindelse med revisors gennemgang af regnskabet for 2015

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om integration samt bekendtgørelse nr. 1613 af december 2015.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2017-14951 Odsherred

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Odsherred

Punkt 17: Decisionsskrivelse 2015 - Beskæftigelsesministeriets område

Sagsfremstilling

17. Decisionsskrivelse 2015 - Beskæftigelsesministeriets område			
Sag 306-2017-1923	Dok. 306-2017-15289	Initialer: KGJ	<i>Åbent</i>

Kompetence

Økonomiudvalget via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om decisionsskrivelse på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Sagens opståen

Decisionsskrivelse vedrører beretning om revision af kommunens regnskaber for regnskabsåret 2015 på områder med statsrefusion og tilskud.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommune har i december 2016 modtaget decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på Beskæftigelsesministeriets sagsområder på baggrund af gennemgang af revisionsberetningen 2015.

Af decisionsskrivelsen fremgår det at:

- Beskæftigelsesministeriet noterer sig, at alle personsagsområder bliver administreret generelt i overensstemmelse med reglerne. Beskæftigelsesministeriet noterer sig, at der alene er fundet få enkeltstående fejl, og har ikke yderligere bemærkninger
- Revisor oplyser, at der ultimo 2015 fortsat mangler afstemninger på ministeriets område. Ministeriet forventer, at kommunen får rettet op på forholdet snarest, og ministeriet skal bede revisor påse, at alle afstemninger er foretaget i næste års beretning
- Ministeriet noterer sig, at der er fulgt op på øvrige områder
- Ministeriet har noteret sig, at kommunen har modtaget revisorerklæring uden forbehold om de anvendte sociale it-systemer. Ministeriet går derfor ud fra, at revisor har påset, at der i de udarbejdede revisionserklæringer vedrørende de sociale it-systemer for 2015 ikke har været forhold der har givet anledning til yderligere revision.

Lovgrundlag

Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik samt bekendtgørelse nr. 552 af 28. april 2015 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2017-15279 Decisionsskrivelse for 2015

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Decisionsskrivelse for 2015

Punkt 18: Orientering om status på indsatser for personer omfattet af 225 timers reglen

Sagsfremstilling

18. Orientering om status på indsatser for personer omfattet af 225 timers reglen			
Sag 306-2017-2575	Dok. 306-2017-21088	Initialer: MHN	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om status på arbejdet med indsatsstrategier målrettet at imødegå at borgerne forbliver omfattet af 225 timers reglen.

Sagens opståen

Som del af forligsaftalen om budget 2017-20 er der afsat 1.000.000 kr. med henblik på at få kontanthjælpsmodtagere i ordinært arbejde i minimum 225 timer, for derved at imødegå at borgerne forbliver omfattet af 225-timersreglen.

Arbejdsmarkedsudvalget blev under punkt 103 den 8. november 2016 præsenteret for de 3 forskellige indsatsstrategier:

- a) Styrkelse af jobcenterets formidling af småjobs
- b) Etablering af samarbejde med professionelt vikarbureau
- c) Etablering af samarbejde med socialøkonomisk virksomhed

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog, at administrationen skal udarbejde modeller ud fra indsatsstrategierne B og C; altså etablering af samarbejde med professionelt vikarbureau og etablering af samarbejde med socialøkonomisk virksomhed. I nedenstående beskrives status på arbejdet med de to indsatsstrategier samt jobcentrets arbejde med formidling af småjobs.

Sagsfremstilling

Indsatsstrategi B: Etablering af samarbejde med professionelt vikarbureau

Jobcentret har hentet inspiration fra Faxe Kommune til en model for etablering af samarbejde med professionelle vikarbureauer. I Faxe Kommune har man udviklet en effektiv samarbejdsmodel med to store vikarbureauer. Erfaringen er, at vikarbureauerne kan understøtte kommunen i at matche ledige med virksomheder via vikarbureauernes netværk, branchekendskab og rekrutteringsekspertise. Der er fra 14. april til 30. november 2016 indgået 98 vikariater, svarende til 1.545 dages ordinært arbejde. Og hele 39 af de 77 borgere, der har deltaget, er nu kommet i et fast ordinært job. Målgruppen i Faxe har været langtidsledige.

Jobcentret foreslår en model, hvor der indgås samarbejdsaftaler med to vikarbureauer, der har netværk blandt virksomhederne lokalt. Jobcentret har på nuværende tidspunkt fået positiv tilkendegivelse om samarbejde fra et større vikarbureau, og vil i løbet af januar 2017 tage kontakt til endnu et vikarbureau angående samarbejde. Det forventes, at vikarbureauerne på skift vil være i jobcentret en formiddag om ugen, hvor de vil afholde samtaler med borgerne.

Der tilknyttes en tovholder til samarbejdet. Tovholderen er ansvarlig for samarbejdet med vikarbureauerne, og denne vil ligeledes være med til at forankre samarbejdet i jobcentret i dialog med arbejdsmarkedskonsulenterne. Erfaringen fra Faxe Kommune er, at borgerens afklaring og motivation samt en tæt opfølgning på samarbejdet er afgørende for succes.

På baggrund af erfaringerne fra Faxe vurderes det, at det vil være den bedst kvalificerede del af den berørte gruppe af ledige, som vil være attraktive for vikarbureauerne. Ambitionen med samarbejdet er således ikke, at den ledige blot placeres i vikarbureauets emnebank, men at ledige, der tilknyttes vikarbureauerne, opnår konkrete vikariater med sigte på varig beskæftigelse.

Indsatsstrategi C: Samarbejde med socialøkonomisk virksomhed

Udover samarbejdet med vikarbureauerne, arbejder administrationen på en model for samarbejde med socialøkonomiske virksomheder. Som et led i denne proces er der indledt et pilotprojekt med den socialøkonomiske virksomhed ”Pedellerne fra Hørve”. Formålet med projektet er at høste erfaringer samt at etablere et vidensgrundlag for udarbejdelse af en model for samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder. Pilotprojektet omfatter en mindre gruppe af borgere fra målgruppen.

De foreløbige erfaringer fra projektet er, at borgernes personlige barrierer som fx selvtillid og manglende sociale kompetencer, er en afgørende faktor for, at de ikke kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I pilotprojektet har der derfor været fokus på at afdække disse barrierer og bearbejde dem ved personlige samtaler med den enkelte borger. Til samtalerne er der desuden blevet arbejdet aktivt med borgernes arbejdsmarkedsperspektiv, der for en stor del af borgerne har været præget af en manglende bredde. Relationen til borgeren vurderes at være en vigtig dimension i projektet.

I projektet er det den umiddelbare vurdering, at virksomhederne gerne vil samarbejde om småjobs til de ledige borgere. Projektets virksomhedskonsulent er i gang med den opsøgende indsats i forhold til virksomhederne, og der opleves som sagt en velvilje fra virksomheder - men også at det kræver en del dialog med virksomhederne. Virksomhederne har typisk været vant til at samarbejde om virksomhedspraktikker og løntilskud, hvor fokus nu i højere grad er på ordinært arbejde via vikariater og småjobs. Et tæt samarbejde med virksomhederne samt en løbende opfølgning er afgørende for succes i denne sammenhæng.

Det vurderes desuden muligt, at den socialøkonomiske virksomhed kan fungere som vikarbureau, hvilket betyder, at virksomhederne ikke skal ansætte medarbejderne, men kan nøjes med at betale en faktura.

Administrationen foreslår således en model for samarbejde med en socialøkonomisk virksomhed, hvor den socialøkonomiske virksomhed dels arbejder med den enkelte lediges barrierer, men også står for en aktiv formidling af vikariater og småjobs til de ledige. Arbejdet med den enkelte lediges barrierer kan ske via intensive samtale- eller gruppeforløb, hvor den ledige får afdækket og bearbejdet disse. Desuden skal den socialøkonomiske virksomhed have eller være i stand til at udvikle et virksomhedsnetværk, og fungere som vikarbureau og stå for formidling og generering af vikariater og småjobs til borgerne i målgruppen på ordinære vilkår. Virksomhederne skal således ikke nødvendigvis ansætte borgeren, men kan nøjes med at betale en faktura for det udførte arbejde.

Styrken ved samarbejdet med en socialøkonomisk virksomhed er, at den kan være mere rummelig i forhold til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. På den måde kan samarbejdet med en socialøkonomisk virksomhed være med til at supplere den tidligere nævnte indsatsstrategi i form af samarbejdet med vikarbureauerne.

Jobcentret er på nuværende tidspunkt i dialog med en række forskellige socialøkonomiske virksomheder, der potentielt kunne byde ind på opgaven. Desuden vil jobcentret afdække muligheder for yderligere interessetilkendegivelse via en annoncering på kommunens hjemmeside.

Styrkelse af jobcenterets formidling af småjobs

Udover de af arbejdsmarkedsudvalget prioriterede strategier, er der i jobcentret også fokus på formidling af småjobs til borgere i målgruppen. Jobcentret vil arbejde aktivt med at udvikle og udvide dialogen med virksomhederne om, at borgere i målgruppen kan løse afgrænsede arbejdsopgaver, som aflønnes ordinært af virksomhederne. Dette sker blandt andet via ansættelse af en virksomhedskonsulent i Jobsporet, der får som prioriteret opgave at hjælpe virksomhederne med at identificere arbejdsopgaver på få ordinære timer.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter ligger inden for det vedtagne budget.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker skriftlig orientering om projekt "Luft under Vingerne" inden eventuel indgåelse af aftale.

Punkt 19: Budget 2018-21 - dialogmøder

Sagsfremstilling

19. Budget 2018-21 - dialogmøder			
Sag 306-2017-2585	Dok. 306-2017-21188	Initialer: HEP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Fagudvalget skal træffe beslutning om form og indhold samt om hvilke interessenter, der indbydes til dialogmøder i april og maj 2017. Endvidere skal aftales dato og tidspunkt for møderne.

Sagens opståen

På Økonomiudvalgets møde i januar 2017 fremgår det af ”Forslag til politisk tids- og procesplan for budget 2018”, at der afholdes dialogmøder i april og maj mellem fagudvalgene og relevante interessenter.

Sagsfremstilling

Det er udvalgets opgave at definere, hvilke interessenter der indbydes til dialogmøde. Administrationen har på baggrund af drøftelse med udvalgsformanden og næstformanden følgende forslag til mulige dialogmøder:

- Center for Job og Ydelses ledergruppe
- Sprogskole (i stedet for det tidligere aftalte temamøde)
- Erhvervsrådet
- 1-2 relevante andre aktører (PS Contact og QuickCare forslås)

Der aftales møder, således at udvalgets medlemmer kan være til stede. Tidspunktet bør aftales sådan, at en hel gruppe af interessenter ikke er forhindrede i at deltage. Administrationen forslår, at dialogmøderne kan afholdes torsdag den 20. april 2017.

Endvidere skal der tages stilling til antal af møder og den fysiske placering.

Lovgrundlag

Odsherred Kommunes politiske tids- og procesplan for behandling af budget 2018-21.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter til forplejning ved møder i form af kaffe, the og kage finansieres af budget til mødeforplejning.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Fagudvalgets medlemmer får mulighed for inspiration til arbejdet med budget 2018 og for at komme tæt på borgernes daglige udfordringer og oplevelser.

Udtalelser og høring

Del af budgethøringen.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Det drøftes, om det er relevant at afholde dialogmøde. Såfremt der er enighed om dette, at afsætte torsdag den 20. april 2017, således at så mange af fagudvalgets medlemmer kan være til stede. Drøftelse af form og indhold for mødet optages på næste møde

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 7. februar 2017	Sted: EUC NORDSVESTSJÆLLAND, AUDEBO SKOLEVEJ 6 B, 4300 HOLBÆK
Fraværende:	

Indstilling tiltrædes.

Tidspunkt tilrettelægges så flest muligt kan deltage.