

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 05-12-2017

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2017 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser til og fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Fornyset dispensation for rimelighedskravet på eksisterende nyttejobsprojekter.....	7
Godkendelse af indsatsstrategi for 2018 vedrørende 225-timers reglen.....	9
Godkendelse Helbredssporets jobafklaringsstrategi.....	13

Punkt 102: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

102. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2016-283106	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 5. december 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende: Jesper Koch	

Godkendt.

Punkt 103: Meddelelser til og fra formanden

Sagsfremstilling

103. Meddelelser til og fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283108	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 5. december 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende: Jesper Koch	

Udvalgets afslutningsarrangement onsdag den 13. december 2017 ændres tidsmæssigt til kl. 19.00. Afbud fra Erik Winther og Felex Pedersen.

Punkt 104: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

104. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283110	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet - Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam
- Beskæftigelsesforum

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 5. december 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende: Jesper Koch	

Gitte Hededam orienterede om fredsvalget i Integrationsrådet.

Der afholdes mangfoldighedskonference lørdag den 20. januar 2018.

Punkt 105: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

105. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283112	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp.
- Udspil om regelforenkling.
- Aftale om refusionsomlægning og besparelser på aktiveringsindsatsen.

Bilag

306-2017-268357 Udspil_LAB pdf

306-2017-268599 Driftsrefusionsaftale

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 5. december 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende: Jesper Koch	

Andreas Hegsvad orienterede om:

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp
- Udspil om regelforenkling
- Aftale om refusionomlægning og besparelser på aktiveringsindsatsen

Bilag

Udspil_LAB pdf

Driftsrefusionsaftale

Punkt 106: Fornyet dispensation for rimelighedskravet på eksisterende nyttejobsprojekter

Sagsfremstilling

106. Fornyet dispensation for rimelighedskravet på eksisterende nyttejobsprojekter			
Sag 306-2015-114757	Dok. 306-2017-262708	Initialer: AHE	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om dispensationsansøgning for rimelighedskravet til nytteindsatsen i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

I forlængelse af Arbejdsmarkedsudvalget beslutning om fremsendelse af fornyet dispensation for rimelighedskravet i august 2017, orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om den endelige ansøgning.

Sagsfremstilling

Ansøgningen er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Ansøgningen behandles på Det regionale Arbejdsmarkedsråds (RAR) – fagudvalgsmøde, som er udsat til den 7. december 2018.

Det forventes at Jobcentret har modtaget en afgørelse umiddelbart efter behandlingen på mødet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

De lokale afdelinger af LO er hørt i forbindelse med ansøgningen.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2017-262717 Ansøgning - Dispensation fra rimelighedskravet 291017

306-2017-262716 Oversigt over nytteindsats - Odsherred kommune

306-2017-262714 Evalueringskema sep2017

306-2017-262715 Nytteindsats - evaluering 2017 - de gode historier

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 5. december 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende: Jesper Koch	

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Ansøgning - Dispensation fra rimelighedskravet 291017

Oversigt over nytteindsats - Odsherred kommune

Evalueringskema sep2017

Nytteindsats - evaluering 2017 - de gode historier

Punkt 107: Godkendelse af indsatsstrategi for 2018 vedrørende 225-timers reglen

Sagsfremstilling

107. Godkendelse af indsatsstrategi for 2018 vedrørende 225-timers reglen			
Sag 306-2017-2575	Dok. 306-2017-257319	Initialer: BIP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Godkendelse af fordelingen af bevilling målrettet 225-timers reglen, og redegørelse om den samlede indsats i 2017.

Sagens opståen

I forligsaftalen om budget 2017-20 er der afsat 1.000.000 kr. med henblik på at få kontanthjælpsmodtagere i ordinært arbejde i minimum 225 timer. Dette for at imødegå, at borgerne bliver omfattet af 225-timers reglen.

Den 7. februar 2017 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om status på arbejdet med de prioriterede indsatsstrategier: B: "Etablering af samarbejde med professionelt vikarbureau" og C: "Samarbejde med socialøkonomisk virksomhed".

En slutevaluering af effekten af begge forløb vil fremgå nedenfor og i forlængelse heraf præsenteres indsatsstrategien for 2018.

Sagsfremstilling

Jobcentret indgik i april 2017, efter godkendelse fra Arbejdsmarkedsudvalget, samarbejde med de to socialøkonomiske virksomheder "Luft under vingerne" og "Pedellerne fra Hørve".

Evalueringen af "Luft Under Vingerne" var på til Arbejdsmarkedsudvalgets møde i september 2017 og udvalget ønskede en yderligere evaluering på decembermødet. Evalueringen af "Pedellerne fra Hørve" var på til Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2017 og udvalget ønskede også her en evaluering af effekten af forløbene til decembermødet samt en fremlæggelse af idéer i forhold til fremtidige indsatser.

Slutevaluering af effekt ved forløb hos "Pedellerne fra Hørve"

Ved "Pedellerne fra Hørve" har 26 borgere været tilknyttet projektet, hvoraf 23 har gennemført forløbet. Herudaf er 1 borger pt. på barsel. Nedenstående oversigt over optjening af ordinære timer og tilknytning til virksomhedsrettede tilbud opgøres derfor for de 22 borgere, der har gennemført forløbet og dags dato står til rådighed for arbejdsmarkedet.

- 7 borgere har opnået ordinære timer i større eller mindre grad. Heraf har to borgere optjent mere end 225 timer siden forløbets start og opfylder dermed kravet om 225-timers arbejde indenfor de seneste 12 måneder.
- 1 borger har opnået ansættelse og er nu selvforsørgende.
- 5 borgere er kommet tættere på arbejdsmarkedet via etablering af løntilskud eller virksomhedspraktik (heraf er én af borgerne 1 ud af de 7, der har opnået ordinære timer)

Samlet set kan det konkluderes, at 12 ud af de 22 borgere enten har opnået selvforsørgelse, ordinære timer eller er i virksomhedspraktik/løntilskud. Dette vurderes at være en acceptabel effekt af forløbene sammenlignet med tilsvarende projekter.

I forhold til det forholdsvis lave antal af borgere, der på nuværende tidspunkt har optjent nok timer til at undgå at blive omfattet af 225-timers reglen, skal dette ses i forhold til to aspekter.

Dels er det undervejs i projektet erfaret, at deltagerne trods deres målgruppebeskrivelse "jobparate kontanthjælpsmodtagere" har været længere fra arbejdsmarkedet end først antaget. Derfor har opgaven i forhold til at

hjelpe borgerne ud i ordinært arbejde og efterfølgende have fokus på progressionen i antallet af ordinære timer været mere omfangsrig end beregnet.

Dels skal det ses i forhold til, at borgerne løbende skal opfylde et krav om 225 timers arbejde inden for de seneste 12 måneder. Da borgerne er startet hos i projektet med løbende opstart i 2017 forventes det, at flere borgere 12 måneder efter start i projektet vil have optjent 225 timer.

Slutevaluering af effekt ved forløb hos "Luft Under Vingerne"

14 borgere har været tilknyttet projektet "Luft Under Vingerne", hvoraf 12 borgere har gennemført forløbet på 13 uger og heraf fik 5 borgere forlænget forløbet med yderligere 13 uger. Nedenstående er en status på optjening af ordinære timer og tilknytning til virksomhedsrettede tilbud for de 12 borgere.

- 1 borger har opnået ansættelse og er nu selvforsørgende
- 11 borgere har opnået ordinære timer. Heraf har 1 borger optjent mere end 225 timer siden forløbets start og opfylder dermed kravet om 225-timers arbejde indenfor de seneste 12 måneder.
- 1 borger har efterfølgende været i virksomhedspraktik

Samlet set kan det konkluderes, at alle deltagende i projektet har opnået ordinære timer i større eller mindre omfang og at én borger blevet selvforsørgende. Dette vurderes at være en acceptabel effekt af forløbet.

Som også beskrevet i afsnittet om effekten hos "Pedellerne fra Hørve" skal det lave antal af borgere, der har optjent nok timer til at undgå at blive omfattet af 225 timers reglen, ses i forhold til, at borgerne løbende skal opfylde et krav om 225 timers arbejde inden for de seneste 12 måneder. Da flere af borgerne først er stoppet i deres forløb hos "Luft Under Vingerne" i oktober 2017 forventes det, at flere borgere 12 måneder efter start i projektet vil have optjent 225 timer.

Hertil skal det ligeledes bemærkes, at også de "jobparate kontanthjælpsmodtagere" i "Luft Under Vingerne" var længere fra arbejdsmarkedet end først antaget, hvilket også udgør en væsentlig faktor i forhold til antallet af borgere, der siden deres opstart i projektet har optjent mere end 225 timer.

Andel og antal jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer

I udviklingen af andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer i Odsherred Kommune ses en markant stigning fra foråret 2016, hvor 225-timers reglen trådte i kraft. Endvidere ses en markant stigning fra foråret 2017, hvor indsatserne med "Pedellerne fra Hørve" og "Luft Under Vingerne" startede op. Denne udvikling kan ses i figur 1 i bilag 1.

Det skal påpeges, at stigningen i andelen med ordinære timer ikke udelukkende kan tilskrives regelændringerne eller opstart af jobcenterets indsatser hos bl.a. Joblounge, formidling af småjobs, og de to socialøkonomiske virksomheder, idet konjunkturerne på arbejdsmarkedet i samme periode har været gunstige.

Selvom der tages højde for konjunkturerne er der en tendens til, at en større andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere optjener ordinære timer efter opstart med indsatser med fokus på optjening af ordinære løntimer.

Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder i 2018

Samarbejdet med "Pedellerne fra Hørve" har i 2017 vist sig at have gode effekter jævnfør evalueringerne. På denne baggrund ønskes et fortsat samarbejde med "Pedellerne fra Hørve" i 2018 med fokus på at bygge videre på de nuværende erfaringer med målgruppen. Derfor vil der i et fortsat samarbejde arbejdes med en strategi for, hvordan borgerne ikke blot opnår ordinære timer, men at der arbejdes med en progression i antallet af timer, så borgerne opnår minimum 225 ordinære timer over en periode på 12 måneder.

Herudover forventes det, at målgruppen for projektet udvides til også at inkludere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i 2018. Dette med henblik på at afprøve indsatsen for andre målgrupper end jobparate, men som også er omfattet af 225-timers reglen.

Samarbejdet med "Luft under Vingerne" i 2017 har ligeledes været til gavn for de visiterede borgere, men efter drøftelser om det fremtidige indhold og rammer for indsatsen i 2018, har virksomheden valgt, at beskæftigelsesindsatsen under "Luft Under Vingerne" ikke drives videre i 2018.

Samarbejde med vikarbureauer

I 2017 er der ikke lykket at etablere samarbejder med vikarbureauer. Det forventes, at der i 2018 etableres samarbejde med vikarbureauer. Som strategi herunder arbejdes der på, at vikarbureauer holder et månedligt oplæg for ledige borgere i Jobcentret og her møder potentielle kandidater.

Endvidere arbejdes der på at styrke Jobcentrets egen formidling af jobs i vikarbureauer. Dette sker via en systematiseret formidling af vikarbureauer i Jobcentrets "JobLounge", hvor lister med lokale vikarbureauer præsenteres for de ledige borgere og der drøftes konkrete jobåbninger for den enkelte borger.

Fordeling af bevilling

Nedenstående forventet fordeling af bevillingen i 2017 og 2018 blev fremlagt til Arbejdsmarkedsudvalgets møde i marts 2017:

	2017	2018
Samarbejde vikarbureauer	150.000 kr.	125.000 kr.
Socialøkonomiske virksomheder	500.000 kr.	225.000 kr.

Der er i 2017 brugt 500.000 kr. på samarbejde med socialøkonomiske virksomheder. På baggrund af et endnu ikke etableret samarbejde med vikarbureauer i 2017 overflyttes de 150.000 kr. til fordeling af bevillingen i 2018.

En tilrettet fordeling af forbruget af bevillingen i forhold til de to indsatser i 2017 samt forslag til fordelingen af den resterende bevilling i 2018 er følgende:

	2017	2018
Samarbejde vikarbureauer	---	125.000 kr.
Socialøkonomiske virksomheder	500.000 kr.	375.000 kr.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Jobreform fase 1 (225-timers reglen).

Økonomiske konsekvenser

Fremgår af ovenstående budget i "Sagsfremstilling".

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Redegørelsen tages til efterretning, og
- Fordelingen af budget 2018 godkendes

Bilag

306-2017-266794 bilag_1

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 5. december 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende: Jesper Koch	

Udvalget udtrykker anerkendelse af indsatsen i samarbejdet med Landsbypedellerne.

Indstillingen godkendt.

Bilag

bilag_1

Punkt 108: Godkendelse Helbredssporets jobafklaringsstrategi

Sagsfremstilling

108. Godkendelse Helbredssporets jobafklaringsstrategi			
Sag 306-2017-31023	Dok. 306-2017-259886	Initialer: BIP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Godkendelse af jobafklaringsstrategi på Helbredssporet.

Sagens opståen

Leder af Helbredssporet, Troels van Dijk, orienterede på Arbejdsmarkedsudvalgets temamødet den 7. november 2017 om indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb. Denne strategi fremlægges nu til godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Om jobafklaringsforløb:

Borgere overgår til jobafklaringsforløb, hvis deres sygedagpenge ikke kan forlænges efter de syv forlængelsesregler. Denne vurdering foretager sagsbehandleren efter 22 uger på sygedagpenge. Ydelsen under et jobafklaringsforløb svarer til kontanthjælpssatsen for voksne. Ydelsen er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.

Strategi:

Strategien for Helbredssporet fremadrettet centrerer sig omkring inddragelse af arbejdsgiverne i den jobrehabiliterende indsats. En tidlig, individuel fastholdelsesindsats med virksomheden som aktiv medspiller.

Herunder skal medarbejderne først og fremmest sikre, at borgerne fastholder deres arbejdsplads, når de sygemeldes. Dette skal gøres så tidligt som muligt og Jobcentret skal gøre virksomhederne til aktive medspillere.

Hvordan?

Der tages udgangspunkt i, hvor de sygemeldte kommer fra: virksomhederne.

Medarbejderne skal dyrke den nære relation til arbejdsgiverne, således at virksomhedens ressourcer kan aktiveres for at fastholde borgeren i ansættelsesforholdet.

Borgeren og dennes ressourcer er fortsat i centrum, men ressourcerne sættes direkte i en relevant kontekst ude på arbejdsmarkedet.

Hvorfor?

Alle erfaringer viser, at jo tættere på arbejdsmarkedet borgeren kan fastholdes, jo større er sandsynligheden for, at deres sygemelding bliver kortest mulig.

Når borgeren fastholdes på arbejdsmarkedet, er det til gavn for først og fremmest borgeren, der forbliver selvforsørgende. Det er til gavn for virksomheden, der har færre omkostninger til sygefravær, vikarer eller medarbejderudskiftning. Og det er til gavn for lokalsamfundet, især i Odsherred, hvor mange både bor og arbejder i og for kommunen.

Hvad med borgere uden arbejdsgiver?

Borgere uden arbejdsgiver mødes med samme tilgang.

Deres jobrehabilitering foretages også bedst i en arbejdsmarkeds-kontekst ude på en arbejdsplads.

Med udgangspunkt i den enkelte borgers ressourcer, er praktik på en arbejdsplads vejen til arbejdsmarkedet.

Hvad med de meget syge?

Jobrehabiliteringsindsatsen skal altid tage udgangspunkt i den enkelte borgers situation og ressourcer.

Er man meget syg og dermed ikke aktuelt ressourcestærk, så skal forløbet tage hånd om de barrierer, der er for at være deltagende på arbejdsmarkedet.

Men målet er altid i videst muligt omfang, at borgeren bliver en del af arbejdsmarkedet, både når borgeren er på sygedagpenge, jobafklaringsforløb eller på ressourceforløb.

Odsherreds egne ansatte

Odsherred Kommune er kommunens største arbejdsplads. I tillæg hertil er størstedelen af kommunens ansatte også bosat i kommunen.

Der er derfor en gennemgående synergisk gevinst ved at have et særligt fokus på vores kolleger og fastholde dem i en jobfunktion. Gevinsten er for borgeren, kommunen som arbejdsgiver og for de borgere, der modtager den velfærdsservice, som den sygemeldte er med til at levere.

Det er håbet og målsætningen, at man ved at etablere et formelt samarbejde med Odsherred HR, kan gøre en forskel for sygefraværet i kommunen.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om sygedagpenge.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget godkender Helbredssporets jobafklaringsstrategi

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 5. december 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende: Jesper Koch	

Godkendt.