

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 03-09-2014

Mødedato Onsdag d. 03. september 2014 kl. 09:30

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Evaluerings af iværksætterindsats.....	7
Valg af næstformand.....	9
Beskæftigelsesplan 2015.....	11
Implementering af sygedagpengereform.....	14
Udlicitering af Park og Vej betydning for aktiveringsindsatsen.....	16

Punkt 73: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

73. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2013-284446	Initialer: BEC	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 74: Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

74. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10974	Initialer: ROW	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Formanden orienterede om:

- * Uddannelsesregnskabet har nu været i Økonomiudvalget og sættes på Arbejdsmarkedsudvalgets næste møde.
- * Børn- og Uddannelsesudvalget arbejder med at evaluere UTA-strategien, og indbyder byrådets medlemmer til temamøde, formentligt mandag den 17. november 2014 fra kl. 16.00 - 21.00. Der vil blive booket via kalender.
- * Anna-Louise Attermann spørger til antallet af personer der falder ud af dagpengesystemet. Fagcentret undersøger og fremlægger data.
- * Gitte Hededam efterlyser gennemgang af udvalgets budgetområde. Fagcenteret forbereder fremlæggelse til næste møde.

Punkt 75: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

75. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10979	Initialer: ROW	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Søren With)
- Det Lokale Beskæftigelsesråd (Gitte Hededam)

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Gitte Hededam orienterede fra sidste møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Punkt 76: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

76. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10984	Initialer: ROW	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Kompetenceudviklingsprojektet, som er beskrevet som en del af 360-graders-analysen, er nu planlagt og starter i efteråret 2014.

Besigtigelsesdagen den 9. september 2014 starter i Højby kl. 8.00. Udvalget skal besøge Vasac, Team Nyttejob, Jobcentrets uddannelsesspor på Højbygaard, uddannelsesguiden på EUC i Holbæk samt 2 eksterne aktører.

Punkt 77: Evaluering af iværksætterindsats

Sagsfremstilling

77. Evaluering af iværksætterindsats			
Sag 306-2013-51461	Dok. 306-2014-172092	Initialer: LOJ	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Evaluering af iværksætterindsats for ledige borgere.

Sagens opståen

Økonomiudvalget ønskede i foråret 2013, at der blev bedre muligheder for ledige til at iværksætte egen virksomhed og skabe vækst i lokalområdet.

Der blev herefter udviklet et iværksætterkursus i samarbejde mellem Jobcenter Odsherred og Odsherred Erhvervsråd, der skulle give borgere i Odsherred kompetencer og netværk til opstart af virksomheder. Sidstnævnte forestod informationsmateriale, screeningsproces og afholdt kursusforløbet via indkøb af den nødvendige konsulentbistand.

Det Lokale Beskæftigelsesråd finansierede projektet med en bevilling på kr. 100.000.

Beskæftigelsesministeren har tilkendegivet, at lediges deltagelse i projektet ikke er i modstrid med rådighedsforpligtigelsen.

Sagsfremstilling

I efteråret 2013 blev der afholdt et kursusforløb, hvor 18 borgere fra Odsherred Kommune deltog. Efter kurset gennemførte Erhvervsrådet en kort spørgeskemaundersøgelse blandt deltagerne, hvoraf 11 responderede. Mere end 90 % af respondenterne tilkendegav tilfredshed med såvel forløbet som det faglige indhold. Endvidere oplyser Erhvervsrådet, at der blandt de 18 deltagere var 7 ledige, hvoraf 4 gennemførte forløbet.

På baggrund af projektbeskrivelsen fra sommeren 2013 vurderes det dog, at afviklingen af forløbet ikke har levet op til den oprindelige idé med projektet, til trods for de overvejende positive tilbagemeldinger fra kursisterne. Det skyldes, at indhold og rammer samt den løbende og efterfølgende evaluering og opfølgning, ikke har været i overensstemmelse med forventningerne til forløbet. I forbindelse med omstruktureringerne i Odsherred Erhvervsråd, er der gået væsentligt viden tabt, særligt i forhold til evalueringen af effekterne af forløbet.

Årsagen til dette skyldes, at daværende erhvervschef på Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 27. november 2013 orienterede om, at det inden for den bevilligede ramme var muligt at afholde endnu et kursusforløb i foråret 2014, og det blev i den forbindelse aftalt at udskyde evalueringen til efter andet forløb. Dette forløb er, i forbindelse med omstruktureringen i Erhvervsrådet, blevet udskudt.

Eksisterende evaluering af første projektforløb er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· evalueringen tages til efterretning.

Bilag

306-2014-137614 Evaluering fra 'Iværksætterindsats'.pdf

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Evaluering fra 'Iværksætterindsats'.pdf

Punkt 78: Valg af næstformand

Sagsfremstilling

78. Valg af næstformand			
Sag 306-2013-70494	Dok. 306-2014-173904	Initialer: PIM	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Valg af ny næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagens opståen

På Byrådets møde den 26. august 2014 blev en sag om Helge Fredslunds udtræden af Arbejdsmarkedsudvalget behandlet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte, på udvalgets møde den 4. februar 2014, Helge Fredslund som udvalgets næstformand.

Arbejdsmarkedsudvalget skal vælge en ny næstformand, da Helge Fredslund, på Byrådets møde den 26. august 2014, forventes at blive fritaget for udvalgshvervet i Arbejdsmarkedsudvalget med udgangen af august 2014.

Valget skal ske efter reglerne om flertalsvalg i den kommunale styrelseslov § 24, stk. 1.

Bestemmelsen har følgende ordlyd:

“Ved flertalsvalg er den kandidat valgt, som opnår stemmer fra et flertal fra de tilstedeværende medlemmer. Opnås et sådant valg ikke ved 1. afstemning, foretages en ny afstemning. Ved 2. afstemning er en kandidat valgt, hvis den pågældende opnår stemmer fra et flertal af de tilstedeværende medlemmer, eller hvis der kun afgives stemmer på den pågældende. Bringer 2. afstemning heller ikke nogen afgørelse, foretages bundet valg mellem de to, der ved anden afstemning har fået flest stemmer, således at det ved stemmelighed afgøres ved lodtrækning, på hvilke der ved det bundne valg (3. afstemning) skal stemmes. Står stemmerne lige ved 3. afstemning, træffes afgørelsen ved lodtrækning.”

Bestemmelsen om flertalsvalg kan fraviges, hvis der er enighed herom i udvalget.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov §§ 22 og 24.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- udvalget vælger en ny næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Roland Petersen vælges enstemmigt til posten som udvalgets næstformand.

Punkt 79: Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

79. Beskæftigelsesplan 2015			
Sag 306-2014-38249	Dok. 306-2014-173295	Initialer: LOJ	Åbent

Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015.

Sagens opståen

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret udarbejder årligt en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Den overordnede ramme udgøres af de nationale indsatsområder som beskæftigelsesministeriet udmelder for beskæftigelsesindsatsen. De nationale beskæftigelsesmål, under hensyntagen til lokale udfordring, er omsat til egentlige resultatmål.

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) inddrages i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Sagsfremstilling

Forløbet i sagen har været således:

- Høringsudkastet til Beskæftigelsesplan 2015 er sendt i høring hos LBR den 25. juni 2014.
- Høringsudkastet drøftes den 21. august 2014 på ordinært LBR-møde.
- LBR afgiver herefter høringssvar senest den 29. august 2014.
- Beskæftigelsesplanen med høringssvar fra LBR, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland sættes på Byrådets dagsorden til godkendelse den 23. september 2014.
- Beskæftigelsesregionen og Jobcenteret drøfter niveauet for målene, der fastlægges endeligt senest 31. januar 2015.
- Beskæftigelsesplanen offentliggøres senest 31. januar 2015.

De lokale mål, der er sat op for den aktive beskæftigelsesindsats i Odsherred for 2015 er:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Lokale mål:

- 1) Antallet af fuldtidspersoner, som modtager uddannelseshjælp (16-29 år) skal reduceres med 15 pct., svarende til 50 personer fra januar 2014 til december 2015.
- 2) Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere, som inden for de seneste 12 måneder har afsluttet deres kontaktførelse pga. ordinær uddannelse, skal øges fra 27,1 pct. i juni. 2014 til 50 pct. i december 2015 for alle uddannelsesparate.

Kvalitative målsætninger:

- 3) En oversigt over hvilke aktiviteter de unge har været i, og ud fra dette undersøge de unges progression. Dette skal kvalificere, hvilke tilbud, der viser sig at være særligt konstruktive at anvende overfor målgruppen.
- 4) En opfølgning på, hvorledes den virksomhedsrettede indsats bidrager til målgruppens progression, herunder med særligt fokus på, hvilke virksomhedsrettede tiltag der virker bedst for de aktivitetsparate unge.

Ministermål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lokale mål:

- 5) Tilgangen til førtidspension inden for de seneste 12 måneder skal begrænses med 30 pct. fra 66 tilkendelser i december 2013 til 46 tilkendelser i december 2015^[1]
- 6) Antallet af borgere på ledighedsydelse i mere end 26 uger, skal reduceres med 20 pct. svarende til en reduktion fra 47 personer i december 2013 til 38 personer i december 2015.

- 7) Andelen af borgere med sygedagpenge (9. til 22. uge) som har delvist genoptaget arbejdet, skal i december 2015 være på minimum 20 pct.
- 8) Antallet af jobafklaringsforløb må i december 2015 ikke overstige 180 forløb.
- 9) Antallet af forløb på mere end et år for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, skal reduceres med 10 pct. svarende til 42 forløb fra december 2013, således at der i december 2015 max. er 167 forløb.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes.

Lokale mål:

- 10) Antallet af langtidsledige dagspengemodtagere skal reduceres med 40 pct. fra 113 personer i december 2013 til 68 personer i december 2015.
- 11) Antallet af langtidsledige (jobparate) kontanthjælpsmodtagere skal reduceres med 35 pct. fra 125 personer i december 2013 til 81 personer i december 2015.

Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Lokale mål:

- 12) Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i kommunen) skal i december 2015 være på 48,3 pct. svarende til en stigning på 10 pct. fra december 2013.
- 13) Brugen af virksomhedsrettede tilbud for alle ydelsesgrupper de seneste 12 måneder skal øges med 25 pct. fra 262 i december 2013 til 328 fuldtidspersoner i december 2015.

Herudover skal der være en kvalitativ afrapportering på:

- 14) Netværksaktiviteter i det lokale erhvervsliv og Erhvervsråd
- 15) Udvidelse af samarbejdet med sæsonvirksomheder
- 16) Igangsættelse af private jobrotationsprojekter

Mål 5: En bedre integration.

- 17) Antallet af borgere som kommer i ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse i mindst seks måneder, skal øges med 25 % fra 18 personer i 2013 til 23 personer i 2015. Målet opgøres i december 2015.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har udarbejdet et høringssvar til Beskæftigelsesplanen for 2015 og vurderer, at denne generelt fremgår fyldestgørende og har fokus på de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Odsherred Kommune i 2015. I høringssvaret er desuden anbefalinger til særlige fokuspunkter, f.eks. helt unge kontanthjælpsmodtagere og svage aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

LBR lægger vægt på, at Beskæftigelsesplanen overordnet set fremstår sammenhængende og ser f.eks. positivt på ønsket om et tættere samarbejde med lokale virksomheder og den skærpede ungeindsats.

Det fuldstændige høringssvar fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland forefindes i bilag, mens høringssvaret fra LBR eftersendes.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- udvalget indstiller beskæftigelsesplan 2015 til Byrådets godkendelse.

Bilag

306-2014-136589 Beskæftigelsesplanen 2015 - Odsherred Kommune, juni 2014.pdf

306-2014-167228 Høringssvar_BP2015_Odsherred.pdf

306-2014-182690 LBRs høringssvar til BP15.pdf

[1] Målfastsættelsen af tilgangen til førtidspension er beregnet ud fra den viden, at der i 2014 og 2015 i alt er 29 ressourceforløb som udløber. Her er det rimeligt at antage, at en del af disse tilkendes en førtidspension, og derfor er målsætningen også højere end det realiserede mål på 36 tilkendelser i maj 2014.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Indstillet.

Bilag

Beskæftigelsesplanen 2015 - Odsherred Kommune, juni 2014.pdf

Høringssvar_BP2015_Odsherred.pdf

LBRs høringssvar til BP15.pdf

Punkt 80: Implementering af sygedagpengereform

Sagsfremstilling

80. Implementering af sygedagpengereform			
Sag 306-2014-58950	Dok. 306-2014-171741	Initialer: AHE	Åbent

Kompetence

Økonomiudvalget via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller den udskudte del af 360 graders-analysen af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet vedrørende økonomiske konsekvenser af implementering af sygedagpengereformen til godkendelse i Økonomiudvalget.

Sagens opståen

Folketinget har den 11. juni 2014 vedtaget en ny sygedagpengereform (L194) med ikrafttrædelse 1. juli 2014 og 1. januar 2015. I forbindelse med ”360 graders analyse – Beskæftigelsesområdet” skal der fremlægges beregninger af denne.

Sagsfremstilling

Folketinget har den 11. juni 2014 vedtaget en ny sygedagpengereform med ikrafttrædelse 1. juli 2014 og 1. januar 2015.

I hovedtræk indeholder reformen:

- Sygedagpengemodtagere får økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet. Sygedagpengemodtagere, der efter fem måneder kan få forlænget deres sygedagpenge efter de gældende regler, kan forlænges efter de eksisterende sygedagpengeregler. De, der ikke kan forlænges, overgår til jobafklaringsforløb og dertilhørende ressourceforløbsydelse (kontanthjælpsniveau uden modregning for ægtefælleindkomst og formue).
 - Den nye forlængelsesmulighed sikrer, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning på baggrund af en konkret, lægelig vurdering. Med ændringen i forlængelsesmuligheden tager aftalen særlig hånd om de borgere, der er ramt af en alvorlig, livstruende sygdom som fx kræft. Fremover er de sikret sygedagpenge gennem hele sygdomsforløbet.
 - Den enkelte borger får mulighed for at afvise behandling, som den pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
 - Indsats og opfølgning sker tidligt i sygdomsforløbet med udgangspunkt i en ny visitationsmodel, der samtidig sikrer, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet (først 1. januar 2015).
 - Der indføres en helt ny opfølgningsmodel med indbygget mulighed for at bruge en ”fast-track-løsning”. Den betyder, at virksomheder eller borgere kan få kommunen til at iværksætte en ekstraordinær tidlig indsats, hvis der er risiko for et længerevarende sygdomsforløb. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end i dag, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom (først 1. januar 2015).
 - Ressourcerne bliver brugt på sygemeldte, der risikerer lange sygdomsforløb. Til gengæld får sygemeldte med ukomplicerede forløb og udsigt til snarlig tilbagevenden ikke længere en indsats.
 - Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Det indebærer blandt andet, at de digitale muligheder skal udnyttes bedre for dermed at skabe et mere effektivt sygedagpengesystem.
- Jobcenteret giver hermed en orientering om status for implementeringen (jf. bilag om sygedagpengereformen status primo august) og de forventede økonomiske betydninger af sygedagpengereformen for 2015 (jf. bilag om budgetkonsekvenser).

Lovgrundlag

Sygedagpengeloven.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes et mindre forbrug på kr. 2,061 mio. jf. vedlagte bilag.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Jf. bilag vedr. sygedagpengereformens status.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· den udskudte del af 360 graders-analysen vedrørende økonomiske konsekvenser af implementering af sygedagpengereformen indstilles til godkendelse i Økonomiudvalget.

Bilag

306-2014-172019 Sygedagpengereformen status primo aug.pdf

306-2014-171972 L194 - budgetkonsekvenser (2).pdf

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Indstillet.

Bilag

Sygedagpengereformen status primo aug.pdf

L194 - budgetkonsekvenser (2).pdf

Punkt 81: Udlicitering af Park og Vej betydning for aktiveringsindsatsen

Sagsfremstilling

81. Udlicitering af Park og Vej betydning for aktiveringsindsatsen			
Sag 306-2014-59143	Dok. 306-2014-172961	Initialer: AHE	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om konsekvenserne for aktiveringsindsatsen af, at Park og Vej-området bliver udliciteret.

Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalgsformanden har på udvalgsmødet den 12. august 2014 bedt Jobcenteret vurdere konsekvenserne af udliciteringen af Park og Vej.

Sagsfremstilling

Overordnet set vurderer administrationen, at det ikke vil få nogen større indflydelse på aktiveringsindsatsen, men ser samtidigt muligheder i en styrkelse af det rummelige arbejdsmarked ved et fremtidigt samarbejde med HedeDanmark.

Denne vurdering bygger på 3 punkter:

1. Det eksisterende Park og Vej har ikke i nævneværdig grad været benyttet i aktiveringsindsatsen.
2. Udliciteringen har ikke betydning for den eksisterende kommunale Nytteindsats, da Nytteindsatsen udelukkende foretages på områder, der ligger udenfor udbuddet.
3. Der er i udbuddet stillet krav til den kommende leverandør via sociale klausuler jf. bilag, som særligt i form af krav til uddannelse af elever og ansættelse af personer i fleksjob, giver perspektiver for at jobcenteret kan styrke samarbejdet på park og vej-området.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

306-2014-173206 Vilkår vedr sociale klausuler.pdf

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 3. september 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende:

Taget til efterretning.

Bilag

Vilkår vedr sociale klausuler.pdf