

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 29-11-2016

Mødedato Tirsdag d. 29. november 2016 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Temamøde - Beskæftigelsesindsatsen på VASAC.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser til og fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	7
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	8
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet - Beskæftigelsesplan 2016.....	9
Kompetenceniveau flygtninge.....	12
Beskæftigelsesplanen 2017/18.....	15
Uddannelsesregnskab 2016 for de unge mellem 15 og 25 år.....	17

Punkt 106: Temamøde - Beskæftigelsesindsatsen på VASAC

Sagsfremstilling

106. Temamøde - Beskæftigelsesindsatsen på VASAC			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2016-312979	Initialer: PIM	Åbent

Sagsfremstilling

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møde afholdes temamøde.

Temaet er: **Beskæftigelsesindsatsen på VASAC.**

Lars Ravn og Erik Pedersen deltager i temamødet.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udsat til udvalgsmødet i januar 2017.

Punkt 107: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

107. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2015-292117	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 108: Meddelelser til og fra formanden

Sagsfremstilling

108. Meddelelser til og fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292119	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Administrationen orienterede om klagestatistik, som har været offentliggjort i ugebrevet A4.

Udvalget vil gerne have sag på næste udvalgsmøde, som dels forklarer klagestatistikken og dels baggrunden i sagstyperne.

Punkt 109: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

109. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292120	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet - Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam
- Beskæftigelsesforum

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Næste møde i beskæftigelsesforum er den 5. december 2016. Dagsorden sendes ud til udvalgets medlemmer.

Punkt 110: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

110. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292121	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Månedens tal for unge på uddannelseshjælp blev leveret på udvalgets møde i starten af november måned 2016. Næste version kan være klar til udvalgets møde i januar 2017.

Fagcentret orienterede om status på virksomhedskonsulenternes indsats.

Punkt 111: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

Sagsfremstilling

111. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-306813	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Januar

- Punkt med deltagelse af Nordisk Center for Lokale Fødevarer

Februar

- Temamøde om AMU

Marts

- Virksomhedsindsatsen og afholdes på en stor lokal virksomhed (NKT, Lundbech, Poul Johansen og Ditlev-Burke)

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Temamødet om Vasac påføres mødet i januar 2017.

Udvalget ønsker, at besøge Sprogskolen f.eks. i forbindelse med mødet i april 2017.

Administrationen overvejer, hvordan UU-arbejdet fremover organiseres. Hvis det skønnes formålstjentligt, så laves der fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget om det.

Punkt 112: Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet - Beskæftigelsesplan 2016

Sagsfremstilling

112. Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet - Beskæftigelsesplan 2016			
Sag 306-2013-2002	Dok. 306-2016-304249	Initialer: HEP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Afrapporteringen på indikatorer, mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2016 til orientering.

Sagens opståen

Beskæftigelsesområdet afrapporteres kvartalsvis til Arbejdsmarkedsudvalget. Afrapporteringen tager udgangspunkt i målene i den årlige beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Byrådet har med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016 tilsluttet sig ministermålene og fastsat en række lokale mål, som Jobcentret skal leve op til, og Byrådet har revurderet målene i august måned. Indikatorerne for de lokale mål er:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse

- 1) Antallet af uddannelsesparate skal reduceres med 15% fra december 2015 til december 2016. Antallet skal nedbringes med 28 personer fra 186 uddannelsesparate i december 2015 til 158 i december 2016.
- 2) Andelen af uddannelsesparate med et kontaktforsøg i 2016, som afsluttes til og fastholdes i ordinær uddannelse eller beskæftigelse skal være min. 50%

Ministermål 2: Integration

- 1) Halvdelen af nytilkomne flygtninge skal have bestået en danskprøve inden for 2 år.
- 2) 10% af alle nytilkomne flygtninge skal have opnået ordinær uddannelse eller beskæftigelse efter 2 år og 25% efter 3 år.
- 3) 75% af alle nytilkomne flygtninge skal inden for de første 6 måneder efter ankomsten til kommunen have tilbudt et virksomhedsrettet tilbud på minimum 4 uger.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

- 1) Antallet af langtidsledige forsikrede ledige reduceres med 15% fra december 2015 til december 2016.
- 2) Antallet af forsikrede ledige reduceres med 15% fra december 2015 til december 2016.
- 3) Antallet af langtidsledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere skal fastholdes på samme niveau i december 2016 som i december 2015, dvs. 126 personer.
- 4) Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere reduceres med 10% fra december 2015 til december 2016. Antallet reduceres med 26 personer fra 257 personer i 2015 til 231 personer i 2016.

Ministermål 4: Virksomhedsindsatsen

- 1) Rekrutteringsservice med virksomhedsscreening: Der gennemføres 2 kampagner i 2016 med kontakt til i alt 1250 virksomheder. 1. fase gennemføres i 1. halvår 2016 med kontakt til 625 virksomheder og 2. fase gennemføres i 2. halvår 2016 med kontakt til 625 virksomheder.
- 2) I hver af de 2 faser skal 10% af de kontaktede virksomheder ønske et formaliseret samarbejde med Jobcentret.
- 3) Virksomhedsindsatsen skal i 2016 føre til oprettelse af min.:
 - 75 ordinære jobs i 2. halvår 2016
 - 25 private rotationspladser
 - 20 voksne elevpladser fra ledighed
 - 20 nye elevpladser i øvrigt

Der rapporteres på beskæftigelsesplanens lokale mål og Jobcentrets strategier i det vedlagte bilag.

Ad 1. Uddannelse og uddannelseshjælp

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er faldet markant hen over sommeren, og samtidig kan det registreres, at en stadig større andel af kontantforløbene i 2016 afsluttes til ordinært arbejde og især til ordinær uddannelse.

Ad 2. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet og integration

For de integrationsborgere, som har været under integrationsprogrammet i over 2 år, har over halvdelen af de borgere, der er kommet i første halvår bestået en danskprøve, mens det for andelen for borgere, der er kommet i andet halvår er lidt lavere. Dermed er målet til dels nået. I forhold til målsætningen om, at bringe nytilkomne i ordinær beskæftigelse eller uddannelse er målene realiseret nu - inden udgangen af måleperioden.

Andelen af integrationsborgere, der hurtigt efter ankomsten til kommunen kommer i et virksomhedsrettet tilbud, er stigende. Jobcentret har iværksat forløb med en hurtig afklaring og efterfølgende virksomhedspraktik, så målet i beskæftigelsesplanen kan nås.

Ad 3. Langtidsledigheden

Ledigheden er faldet relativt meget blandt både A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere de seneste måneder. Samtidig er der registreret et fald blandt både langtidsledige A-dagpengemodtagere og langtidsledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere. Dermed er billedet af, at antallet af langtidsledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere udvikler sig i forkert retning ændret, og målsætningen for december 2016 er realiseret.

Ad 4. Virksomhedskontakten

Jobcentrets virksomhedskonsulenter er i gang med anden fase af en kampagne, hvor mange af kommunens virksomheder kontaktes for at afdække rekrutteringsbehov og samarbejdsmuligheder. Kampagnen er endnu ikke fuldført for andet halvår, og der udestår kontakt til en del virksomheder i årets sidste måneder for at komme i mål med hele kampagnen i 2016.

De øvrige indikatorer for virksomhedsindsatsen redegøres der for ved den afsluttende afrapportering på Beskæftigelsesplan 2016.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Afrapporteringen tages til efterretning

Bilag

306-2016-305022 Afrapportering_på_arbejdsmarkedsområdet november 2016

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning med følgende rettelse i bilagets punkt 3.1

|I september 2016 er antallet af langtidsledige A-dagpengemodtagere på 62 personer. I samme måned i 2015 var antallet 86 personer. De seneste tre måneder har antallet ligget under målet for december 2016, og antal langtidsledige A-dagpengemodtagere er 24 personer lavere end samme måned 2015|.

Bilag

Afrapportering_på_arbejdsmarkedsområdet november 2016

Punkt 113: Kompetenceniveau flygtninge

Sagsfremstilling

113. Kompetenceniveau flygtninge			
Sag 306-2010-35729	Dok. 306-2016-305232	Initialer: MAF	Åbent

Til punktet deltager Integrationskonsulent Malene Friis-Madsen, Center for Job og Ydelser.

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om nyankommne flygtningenes kompetenceniveau i Odsherred Kommune

Sagens opståen

På baggrund af orienteringspunkt om justering af integrationsindsatsen på mødet den 6. september 2016, har Arbejdsmarkedsudvalget ønsket en oversigt over, hvilket kompetenceniveau flygtninge har, når de ankommer til Odsherred Kommune.

Sagsfremstilling

Der er pt. 204 flygtninge (inkl. familiesammenførte til flygtninge), som modtager integrationsydelse i Odsherred.

Af disse har 142 fået udarbejdet et CV. De resterende har endnu ikke fået lavet CV, enten fordi de netop er ankommet og ikke har været på introduktionskursus endnu, fordi de er på barsel eller fordi de pt. ikke er klar til arbejdsmarkedet pga. sygdom eller traumer.

Der er også unge, som er på højskole eller går på Sprogskolens Ungehold, og som derfor ikke har fået lavet CV, da de via højskolen og Ungeskolen er på vej direkte videre i uddannelsessystemet og således ikke har behov for yderlige indsats fra Jobcenterets side.

De 142 CV'er danner grundlaget for oversigten over kompetenceniveauet for flygtninge, som ses i bilaget.

For at illustrerer grupperingerne, er borgerne inddelt i 6 kategorier eller arketyper (se illustration i bilag):

1. Ingen skole og ingen erhvervserfaring
2. Kort skole uden erhvervserfaring (op til 12 års skolegang)
3. Kort skole med erhvervserfaring (op til 12 års skolegang)
4. Uddannelse uden erhvervserfaring (kort- og mellemlangvideregående uddannelse)
5. Uddannelse med erhvervserfaring (kort- og mellemlangvideregående uddannelse)
6. Lang uddannelse med eller uden erhvervserfaring (lang videregående)

Gennemgangen af CV'erne viser, at størstedelen (55 % af borgerne) grupperer sig i arketype 3 "kort skole med erhvervserfaring". Dermed kan den største gruppe kategoriseres som ufaglærte i dansk sammenhæng.

Den næststørste gruppe (22 % af borgerne) er arketype 5 "uddannelse med erhvervserfaring" og dermed altså faglærte i dansk sammenhæng.

Kun 11 % har kort skole og ingen erhvervserfaring – typisk kvinder, der har været hjemmegående, og unge, der ikke har nået på arbejdsmarkedet endnu. 7 % har en lang videregående uddannelse, 4 % har en uddannelse uden erhvervserfaring (typisk unge), og blot 1 % har hverken skole eller erhvervserfaring.

Kriterier for kategoriseringen

I kategoriseringen er der set på borgerens uddannelsesbaggrund og erhvervserfaring. Samtidig er der foretaget en helhedsvurdering af CV'et for bedst at kunne placere borgeren i den mest relevante kategori.

Udfordringen ved kategoriseringen er, at uddannelsernes opbygning og niveau i oprindelseslandene er meget anderledes end i det danske uddannelsessystem. Eksempelvis er en jordmoder uddannelse en kortere uddannelse i Syrien, hvor den i Danmark er en lang videregående. Det er i et sådan tilfælde valgt at placere jordmoderen i arketype 5 (kort- og mellemlang uddannelse) og ikke i arketype 6 (lang videregående), idet der tages stilling til fagkompetencen i en dansk kontekst.

Modsat er der mange i arketype 3 (kort skole med erhvervs erfaring), som har udført fagspecifikke arbejdsopgaver i hjemlandet som en ufaglært arbejder i Danmark typisk ikke ville komme i kontakt med. Et eksempel på dette kunne være en borger med under 12 års skolegang, som har været selvstændig murermester, snedker, automekaniker, smed etc., udlært efter mester-lærer metoden, men altså uden at have en formel uddannelse inden for faget. På trods af deres fagspecifikke kompetencer, ville de fleste borgere i denne arketype dog ikke kunne få arbejde som faglærte inden for deres felt, da kravene til faglærte er så meget højere i Danmark. Derfor placeres de i arketype 3 frem for arketype 5.

Det er valgt, at kategorisere borgerne ud fra, om deres faglige uddannelser - med opkvalificering - kan anvendes i en dansk kontekst. Denne måde at kategorisere på giver et billede af, hvilket fagområde borgeren kan få mulighed for at få arbejde indenfor. Dermed kan Jobcenteret også fokusere den opkvalificerende indsats til arbejdsmarkedet. Derimod er borgerne ikke kategoriseret direkte på baggrund af deres uddannelsespapirer, da disse differer for meget fra det danske uddannelsessystem.

Integrationsstrategien

I integrationsstrategien arbejdes der med tre spor: Et Branchepakke spor, et Uddannelsesklar spor, og et Individuelt spor. Hvilket spor en borger visiteres til, vil bero på en individuel vurdering fra sagsbehandlerens side.

Generelt vil unge under 25 år kunne opnå de sproglige færdigheder, der skal til, for at kunne gå videre i uddannelse. De fleste unge går derfor direkte videre i uddannelse efter endt sprogskole.

Borgere over 25 år med arketype 1-3 vil typisk blive visiteret til Branchepakke forløb, men også borgere med arketype 4 og 5 kan visiteres til Branchepakker, afhængig af deres alder og motivation for uddannelse. Ældre borgere vil typisk være mindre motiveret til at gå i uddannelse og kan derfor have større gevinst af opkvalificering til arbejdsmarkedet via branchepakke forløbet.

Mange fra kategori 4, 5 og 6 vil blive visiteret Uddannelsesklar, idet de medbringer faglige kvalifikationer fra hjemlandet, men idet deres uddannelser typisk ikke vurderes på højde med tilsvarende uddannelser i Danmark, har de behov for at uddanne sig videre. Samtidig mangler de de dansksproglige kvalifikationer for at kunne bestride et job inden for deres uddannelsesfelt. Den bedste vej til arbejdsmarkedet for disse grupper er derfor typisk at fortsætte i uddannelse efter endt sprogskeleforløb.

Borgere fra kategori 2 og 3 vil dog også kunne visiteres Uddannelsesklar, hvis de har gymnasie niveau fra hjemlandet og i øvrigt er uddannelsesmindede.

Borgere fra samtlige kategorier kan i øvrigt visiteres et individuelt forløb hos Jobcenterets virksomhedskonsulent. Det individuelle forløb er for de borgere, der har kompetencer, som umiddelbart efterspørges på arbejdsmarkedet, og som derfor ikke har behov for at deltage i Branchepakke eller Uddannelsesklar. Et eksempel på dette er arabisk talende lærere, hvilket der har været efterspørgsel efter i folkeskoler og SFO'er, hvor disse ansættes som undervisningsassistenter eller pædagogmedhjælpere i børnegrupper med mange arabisk talende børn.

Ved sygdom eller traumer undtages borgerne fra de 3 ovennævnte spor og visiteres til yderligere helbredsafklaring.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2016-305537 Arketyper Flygtninge på arbejdsmarkedet-kopi pp ny

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Arketyper Flygtninge på arbejdsmarkedet-kopi pp ny

Punkt 114: Beskæftigelsesplanen 2017/18

Sagsfremstilling

114. Beskæftigelsesplanen 2017/18

Sag 306-2016-39085	Dok. 306-2016-299399	Initialer: SHO	Åbent
--------------------	----------------------	----------------	-------

Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Drøftelse og eventuel godkendelse af beskæftigelsesplanen 2017/18.

Sagens opståen

Jobcenterets udkast til den endelige beskæftigelsesplan 2017/18 er nu udarbejdet. Inden Byrådet kan godkende planen i december 2016, skal den først godkendes af Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets tidligere kommentarer vedrørende Beskæftigelsesplanen 2017/18, så fremlægges her Jobcenterets forslag til planen i dens endelige form.

De overordnede ændringer siden sidste fremstilling (mødet, 6. september 2016) inkluderer, at:

- De politiske visioner bag planens fremlagte indsatser er blevet tydeliggjort og er kommet længere frem i planen
- Planen har fået konkrete mål for de fire indsatsområder
- Planen er opdateret med de senest tilgængelige tal
- Planen er kortere og mere præcis
- Planen layoutmæssigt har ladet sig inspirere af andre kommuners beskæftigelsesplaner, anbefalet af Arbejdsmarkedsudvalget

Beskæftigelsesplanen tager nu et 2-årigt perspektiv. Med dette skal forstås, at det er planen at arbejde med indsatsområderne både i 2017 og 2018. De konkrete mål, der præsenteres i planen er dog kalkuleret med at skulle opfyldes i løbet af 2017.

Beskæftigelsesplanen er nu bygget op således, at den starter med en indledning inklusiv de politiske visioner. Derefter skitseres et overblik over udviklingen på arbejdsmarkedet i Odsherred Kommune. Til sidst gennemgås de fire indsatsområder, hvor status (2016), fokus (2017/18), de konkrete strategier og målene (2017) for de pågældende områder beskrives hver især.

Indholdet i Beskæftigelsesplanen er for hvert område tidligere godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget. Siden da er der kun foretaget mindre ændringer i indholdet. Disse findes i form af inkludering af konkrete strategier, der kan understøtte indsatsen på de fire indsatsområder. Eksempelvis kan nævnes nogle af UTA2's konkrete forslag (stærket indsats for 0-6 årige og yderligere fokus på brobygning), samt Jobcenterets medvirken i et EU-Socialfondsprojekt, der har til formål at opkvalificere uflagerte i forhold til virksomhedernes behov etc.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Beskæftigelsesplan 2017-18 godkendes

Bilag

306-2016-314044 Beskæftigelsesplan 2017-18

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Planen godkendes med nogle få tilretninger, som klares via mailveksling med udvalgets medlemmer.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2017-18

Punkt 115: Uddannelsesregnskab 2016 for de unge mellem 15 og 25 år

Sagsfremstilling

115. Uddannelsesregnskab 2016 for de unge mellem 15 og 25 år

Sag 306-2012-49281

Dok. 306-2016-308775

Initialer: AVH

Åbent

Kompetence

Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Fremlæggelse af det årlige uddannelsesregnskab samt drøftelse af indhold og udvikling og mulige fremtidige tiltag.

Sagens opståen

I forbindelse med vedtagelsen af Odsherred Kommunes UTA-strategi i maj 2012, blev det besluttet, at der årligt skal udarbejdes et uddannelsesregnskab, hvorigennem det er muligt både at få et bedre overblik over årsager, indsatser og virkning i forbindelse med strategiens kerneområder samt at følge den generelle udvikling i forhold til antallet af unge fra Odsherred Kommune der tager en ungdomsuddannelse.

Ansvar for opfølgning på strategien og herunder udarbejdelsen af uddannelsesregnskabet, er pr. februar 2013 en del Ungeenhedens opgaveportefølje.

Sagsfremstilling

Opsummering af uddannelsesregnskab 2016:

Der er særligt gennem de sidste 5 år sket en målrettet indsats i både skoler, på ungeområdet, på det sociale område, i Jobcenteret, på tværs af disse og med inddragelse af samarbejdspartnere indenfor og uden for kommunen, som har medvirket til at billedet af Odsherreds unges vej til og igennem uddannelse har udviklet sig i positiv retning. Selvfølgelig påvirkes niveauet også af generelle konjunkturer, men disse kan på ingen måde alene forklare den positive udvikling.

Profilmodellerne viser at vi nærmer os både landsgennemsnit og målsætning på prognosetal.

91,8 % får ifølge prognosen en ungdomsuddannelse, 25 år efter 9. klasse, som er det fastsatte målepunkt.

Landgennemsnittet ligger på 92,9 %.

Dog er det til sammenligning med prognosen for 10. år efter 9. klasse kun 83,8 %, der forventes at være i mål til dette tidspunkt, mod landsgennemsnittets 86,5%. Her er afstanden altså større og det viser at vi i Odsherred generelt er længere om at vælge den rette uddannelse og gennemføre den.

I begge målinger er det dog gået støt fremad for Odsherred i den periode der er udarbejdet profilmodeller.

Det skal naturligvis løftes endnu nogle procent, men tendensen er desværre at tallene på landsplan vil falde, grundet, bl.a. skarpere adgangskrav til uddannelser og konjunkturer på arbejdsmarkedet. Spørgsmålet er hvor meget det vil påvirke Odsherred.

Målt på de unges aktuelle aktivitet (15-25 årige), har vi et stabilt niveau på ca. 80 % der er i gang med skole eller uddannelse eller har gennemført denne.

Odsherred er i KL's nøgletal (2015) blandt de kommuner, der har haft størst fremgang i forhold til overgang til ungdomsuddannelse. Her er vi på en 6. plads, med en stigning på 8,2 %

Odsherred Kommune har endvidere en stor andel af unge, der tager en erhvervsuddannelse. Se bilag 2.

På landsplan stort fokus på at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

De 80 % klarer sig altså godt. Iblndt disse er der en del der får hjælp til det, men særligt for de sidste 20 % er der behov for særlig støtte og en koordineret indsats.

Dette leveres bl.a. gennem flere af de indsatser vedtaget i UTA strategien (maj 2012) og de anbefalinger der er resultatet af arbejdet i UTA2 udvalget (juni 2016).

En væsentlig del af indsatsen er arbejdet i 'Ungeenheden.' Her samles trådende for en stor del af de unge mellem 13 og 23 år, der har sværest ved at komme i uddannelse.

Ungeenheden har eksisteret i 3½ år og har i den periode hjulpet 314 unge på deres vej mod uddannelse. Det svarer til ca. 10 % af de unge på de pågældende årgange. De unge er stort set alle uden aktivitet når de får en Guide.

Forløbet indeholder derefter både afklaring, vejledning, målsætning, planlægning og klargøring forud for start på uddannelse og derefter fortsat støtte og vejledning igennem uddannelsen.

Guiden er den gennemgående tovholder igennem hele forløbet og sikrer at overgange og samarbejde forløber positivt og uden at den unge skal starte forfra eller 'falder mellem stole'.

For en del af de unge kan denne proces tage lang tid, da deres udfordringer kan være store.

De unge har gennemsnitligt været tilknyttet Ungeenheden i 21,1 md.

Pr. 1. september 2016 er billedet af de 314 unges aktivitet:

- 111 i gang med en ungdomsuddannelse
- 94 i gang med grundskoleforløb (mål: 9/10. kl)
- 24 færdige med ungdomsuddannelse
- 28 fraflyttet kommunen, heraf formodes størstedelen at være i gang med uddannelse
- 57 er således ikke i gang med et formelt kompetencegivende forløb, men er under vejledning eller i forskellige afklarende eller klargørende forløb (behandling, praktik, mv) eller er fritaget for uddannelsespligt pga. sygdom eller lign.

Dette er meget bemærkelsesværdige resultater for gruppen af de mest udsatte unge. På landsplan forventes det at blot 1/3 af de mest udsatte får en ungdomsuddannelse. Blandt de som må betegnes som mest udsatte i Odsherred, ser det ud til at det nærmere er 2/3 eller flere der når dette og endda rimeligt tidligt.

Tallene er også signifikant mønsterbrydende, i perspektivet af en helt ny analyse fra Social- og Indenrigsministeriet, der sætter fokus på, hvordan netop udsatte børn og unge klarer sig i uddannelsessystemet. Knap 50 pct. af udsatte børn og unge på landsplan er i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse i 17-19-årsalderen, mens det samme gør sig gældende for op mod 85 pct. af ikke-udsatte.

En del af de unge i Ungeenheden, men langt fra alle, kommer som en del af deres forløb i Ungeenheden igennem UCO (Uddannelsescenter Odsherred) som tilbyder 8 forskellige forløb for unge i forskellige aldre og under forskellige lovgivninger.

UCO's portefølje af kompetencegivende tilbud er pr. 1. august 2018 udvidet med et AVU forløb i samarbejde med VUC og Jobcenterets uddannelsesspor. Her kan unge over 18 år tage forløb og eksamener under AVU loven, som er SU berettigende og som VUC's øvrige forløb er finansieret via statstaxameter. Forløbet retter sig mod unge der har brug for langt mere støtte og vejledning end andre unge på VUC's forløb, men i synergi med UCO's øvrige forløb, kan dette tilbydes en gruppe unge, der tidligere måtte have et forløb i jobcenterregi.

Indsatsen for de 20 % bør dog kunne gøres endnu bedre, hvis den fremover igangsættes tidligere, hvorved det vil være muligt i højere grad at få de unge i gang med uddannelse tidligere.

Samarbejdet på tværs af sektorer er efterhånden veletableret og gensidigt resultatgivende.

Andelen af 18 årige på kontanthjælp er faldende og ligger nu på 12% med et faldende antal aktivitetsparate og et stigende antal uddannelsesparate.

I en analyse af 18 årige 'kontanthjælpsdebutanter' i Odsherred, foretaget som en del af arbejdet i UTA2, viser det sig at langt hovedparten af de unge der søger kontanthjælp som 18 årige er kendt i det kommunale system i forvejen. En stor del har haft et skoleforløb på en specialskole og mange har haft en social sag i kommunen.

kan samarbejdet omkring disse 'kendte' unge iværksættes tidligere, med Ungeenheden som samlende faktor, kan en større gruppe forventeligt undgå at komme på kontanthjælp som 18 årige.

En del af dette arbejde på en tidligere indsats er iværksat ved en fælles 'ungevisitation' ved det 16. år, af alle unge med sag i familieafdelingen.

Kan der hertil tilføjes en formel inddragelse af ungeenheden i forbindelse med uddannelsesparathedsvurderingerne i 8 klasse (for de unge der har en social sag og/eller sociale og psykiske udfordringer, kan vi fælles være i meget bedre til i forhold til at få de udsatte unge klar til en ungdomsuddannelse og i gang med en sådan før de fylder 18 år.

I uddannelsesregnskabet (som er vedhæftet) uddybes resultater, prognoser og konklusioner.

Lovgrundlag

Aktiviteterne har baggrund i mange forskellige lovgivninger.

Økonomiske konsekvenser

Ikke beskrevet.

Udtalelser og høring

Ingen.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget tager uddannelsesregnskabet til efterretning
- Udvalget drøfter, hvorvidt det giver anledning til indsatser på udvalgets område (ud over de af UTA2 anbefalede)

Bilag

306-2016-312724 Uddannelsesregnskab 2016

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 29. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udvalget ønsker, at indbyde til fællesmøde med Børne- og Uddannelsesudvalget med en varighed af 3 timer.

Indholdet skal være gennemgang af uddannelsesregnskabet samt hjemtagelse af UU-arbejdet.

Samtidigt kan dette møde være opstarten for den politiske styregruppe på UTA-arbejdet.

Bilag

Uddannelsesregnskab 2016