

REFERAT § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering d. 03-03-2021

Mødedato Onsdag d. 03. marts 2021 kl. 16:00

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
DI's erhvervsklimaundersøgelse for 2020.....	4
Meddelelser fra formanden.....	7
Orientering om udvalgets sammensætning og kommissorium.....	8
Forslag om valg af næstformand.....	10
Udvalgets egne ønsker, ambitioner og forventninger til udvalgets arbejde.....	11
Eksisterende temagrupper.....	13
Status på erhvervsstrategi 2019-2022.....	15
Anvendelse af AB18/ABR18 ved bygge- og anlægsarbejder.....	22
Anvendelse af reklamefinansieret marketing og kommunikation.....	24
Mødekalender 2021.....	26
Eventuelt.....	27

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-21120	Initialer: ANE	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering</i>	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 2: DI's erhvervsklimaundersøgelse for 2020

Sagsfremstilling

2. DI's erhvervsklimaundersøgelse for 2020			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-28011	Initialer: AFR	Åbent

Kompetence

§ 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Beslutningstema

Drøfte DI's lokale erhvervsklimaundersøgelse for 2020.

Sagens opståen

DI offentliggjorde den årlige undersøgelse af det lokale erhvervsklima den 30. november 2020.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommunes samlede placering er som nr. 83. I alt 44 virksomheder har svaret på undersøgelsen. Odsherred har ca. 1875 virksomheder.

Virksomhederne, som har besvaret undersøgelsen, er inden for DI's brancher, bl.a. produktion, byggeri, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og services. Besvarelserne repræsenterer 670 arbejdspladser. Odsherred har ca. 6400 private jobs.

Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

Her er en opsummering af de største udsving:

Emne	Fra	Til
<i>Dette er godt:</i>		
Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere	67	44
Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)	78	47
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	69	57
<i>Dette viser gode takter:</i>		
Karakter ved folkeskolens afgangseksamen ift. baggrund (faktisk minus forventet)	65	44
Karakter ved folkeskolens afgangseksamen ift. baggrund (faktisk minus forventet), ændring over tre år	32	20

Emne	Fra	Til
<i>Dette er fint:</i>		
Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret	52	37
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed	64	25
Andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed, ændring over tre år	92	72
<i>Resultatet af mange indsatser:</i>		
Bredbåndsdækning, andel som har adgang til min. 100/30 Mbit/s download/upload, ændring over tre år	26	8
<i>Det bedste:</i>		
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	58	25
<i>Negativt</i>		
Sagsbehandlingstider for byggesager inden for industri og lagerbygninger samt etagebyggeri (andel sager, der afsluttes inden for servicemålet)	33	83
Nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere (A/S og ApS)	68	77
Nettotilflytning til kommunen pr. 1.000 indbyggere	17	29
Nettotilflytning til kommunen pr. 1.000 indbyggere, ændring over tre år	37	82

Sigrid Wilbeck Hansen og Benny Smith fra DI deltager på mødet.

Lovgrundlag

Erhvervsfremmeloven.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Drøfte DI's lokale erhvervsklimaundersøgelse.

Bilag

306-2021-30143	Bilag 1: DI - resultat for Odsherred 2020
306-2021-30142	Bilag 2: Pressemeddelelse - Lokalt Erhvervsklima 2020 - DI Vestsjælland
306-2021-30140	Bilag 3: Metode og datagrundlag Lokalt erhvervsklima 2020

<i>Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering</i>	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Sigrid Wilbeck Hansen og Benny Smith fra Dansk Industri fremlagde hovedpunkterne fra DI's erhvervsklimaundersøgelse for udvalget, og udvalget drøftede på den baggrund resultaterne af undersøgelsen. Der var bl.a. følgende pointer:

- Odsherred skal bruge undersøgelsens resultater og undersøgelsens inddeling i forskellige temaer til målrettet at forbedre resultaterne inden for hvert af temaerne i næste undersøgelse, og nogle steder er der "lavthængende frugter"
- Der er også andre input end erhvervsklimaundersøgelsen at forholde sig til
- Det er nyttigt at lade sig inspirere af andre kommuner, som gør det godt inden for de forskellige temaer i undersøgelsen
- Odsherred scorer midt i feltet i temaet Information og dialog med kommunen, hvilket er et godt udgangspunkt for at forbedre resultaterne inden for de andre temaer
- Det vægter tungt at gøre noget med sagsbehandlingstiden på byggesagsområdet, da aktivitet på byggeområdet betyder meget for aktiviteten i resten af samfundet
- Kommunikation spiller en afgørende rolle i at forbedre områdets og kommunens image, hvilket bl.a. fremgår af den store forskel på de statistiske indikatorer i undersøgelsens faktadel og respondenternes svar i den vurderende del; hvis eksempelvis de gode historier om fremdrift, resultater og initiativer ikke bliver behørigt formidlet, så er der ikke nogen, der ved noget om dem, og så er der en risiko for, at svarene fra virksomhederne forbliver de samme

Bilag

Bilag 1: DI - resultat for Odsherred 2020

Bilag 2: Pressemeddelelse - Lokalt Erhvervsklima 2020 - DI Vestsjælland

Bilag 3: Metode og datagrundlag Lokalt erhvervsklima 2020

Punkt 3: Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

3. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-24281	Initialer: HKS	<i>Åbent</i>

<i>Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering</i>	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Formanden orienterede om, at Byrådet agter at vedtage at aflyse plads- og arealleje o.l. i 2021 med henblik på at hjælpe handels-, kultur- og foreningsliv. Se evt. <https://sn.dk/Odsherred/Hjaelp-til-foreninger-og-handlende/artikel/1416196>

Kommunaldirektøren informerede om, at Direktionen i Odsherred Kommune påtænker en organisationsændring, som skal sætte mere fokus på erhvervsservice.

Formanden informerede om, at udvalgets medlemmer under dette punkt også er velkommen til at stille spørgsmål til formanden.

Punkt 4: Orientering om udvalgets sammensætning og kommissorium

Sagsfremstilling

4. Orientering om udvalgets sammensætning og kommissorium			
Sag 306-2020-58886	Dok. 306-2021-21320	Initialer: ANE	Åbent

Kompetence

§ 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Beslutningstema

Tag orienteringen om udvalgets sammensætning og kommissorium til efterretning.

Sagens opståen

Byrådet godkendte på møde den [15. december 2020](#) kommissorium for § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering. Kommissoriet fremgår af bilag.

Sagsfremstilling

Jf. kommissoriet består udvalget af 6 repræsentanter for henholdsvis Byrådet og for Odsherred Erhvervsforum. Formanden udpeges af Byrådet.

Repræsentanterne for Byrådet er:

- Thomas Adelskov (A), formand
- Felex Pedersen (A)
- Allan Andersen (A)
- Leif Egholm (L)
- Mathias Hansen (V)
- Hanne Pigonska (V)

Repræsentanterne fra Byrådet er udpeget på Byrådets mødet den 15. december 2020 med en ændring på Byrådets møde den 23. februar 2021.

Repræsentanterne for Odsherred Erhvervsforum er:

- Poul Offersen – Detail
- Per Junge - Håndværk
- Anders Mortensen – Lokale Fødevarer
- Steen Søgaard – Industri
- Flemming Andersen – Liberale erhverv
- Hans-Henrik Rasmussen – Kunst, Kultur og Turisme

Repræsentanterne fra Odsherred Erhvervsforum er godkendt på Byrådets møde den 26. januar 2021.

Udvalgets opgave er at drøfte, undersøge og afklare indsatsmuligheder, der understøtter Erhvervskoordinationsudvalgets formål.

Udvalget skal således forholde sig til de fem indsatsområder i erhvervsstrategien, sikre initiativer, der styrker handelslivet i Odsherred samt drive branding- og egnsprojektet ”Sammen om Odsherred”.

Udvalget beslutter selv sin arbejdsform og sine indsatser. Arbejdet kan tage udgangspunkt i at:

- Følge og sikre fremdrift i arbejdet med erhvervsstrategien – hvad er status på implementeringen, og hvad er de næste tiltag?
- Fejre og formidle, når indsatser er i mål samt sikre næste tiltag sættes i værk

- Følge og sikre fremdrift i ”Sammen om Odsherred” – hvad er status, og hvad er de næste tiltag?
- Undersøge, hvad der virker i andre kommuner – lade sig inspirere og adoptere løsninger
- Sparre med erhvervsorganisationer, herunder Dansk Industri, Erhvervsrådet m.fl.
- Inddrage virksomheder og deres repræsentanter/foreninger i dialogen om nye initiativer
- Informere offentligheden og interessenter om udvalgets arbejde løbende og ved særlige afrapporteringer
- Gøre status på de indsatser, der for nuværende er igangsat med det formål at smidiggøre og effektivisere myndighedsbehandlingen
- Understøtte initiativer med det formål at øge kendskabet til hinandens vilkår – dette kan gøres ved at lave virksomhedsbesøg, aftale gode løsninger og hensigtsmæssige sags- gange, drøfte hinandens rammebetingelser for aktiviteter osv.

Udvalget melder løbende om de initiativer, der iværksættes eller ønskes iværksat med beslutning i Økonomiudvalget.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Der er tilknyttet et budget på 1 mio. kr. til at gennemføre udvalgets initiativer i 2021.

Der ydes diæter samt kørselsgodtgørelse til udvalgets eksterne medlemmer og kørselsgodtgørelse til medlemmerne fra Byrådet, jf. beslutning i Byrådet [den 27. februar 2018](#).

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Der ydes sekretariatsbistand til udvalget fra Odsherred Kommunes administration.

Der udsendes dagsorden 10 dage før mødet.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Tage orienteringen om udvalgets sammensætning og kommissorium til efterretning.

Bilag

306-2021- Godkendt kommissorium for § 17 stk. 4-udvalg for
24856 erhvervskoordinering

<i>Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering</i>	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Udvalget tog udvalgets sammensætning og kommissorium til efterretning.

Bilag

Godkendt kommissorium for § 17 stk. 4-udvalg for erhvervskoordinering

Punkt 5: Forslag om valg af næstformand

Sagsfremstilling

5. Forslag om valg af næstformand			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-24860	Initialer: ANE	Åbent

Kompetence

§ 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Beslutningstema

Godkende forslag om valg af næstformand. Godkendes forslaget, vælges næstformand blandt medlemmerne fra Odsherred Erhvervsforum.

Sagens opståen

Forslag fra administrationen om valg af næstformand.

Sagsfremstilling

Det fremgår ikke af kommissoriet, at der skal vælges en næstformand, men administrationen stiller forslag om, at udvalget vælger en blandt medlemmerne fra Odsherred Erhvervsforum.

Næstformandens opgave vil være at indgå i det forberedende arbejde med dagsordnerne til udvalget sammen med formanden samt lede udvalgets møder ved evt. fravær af formanden.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Posten vil blive honoreret med mødediæter (gælder også formøder) og kørselsgodtgørelse, jf. beslutning i Byrådet [den 27. februar 2018](#).

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Godkende forslag om valg af næstformand
- Vælge næstformand blandt medlemmer fra Odsherred Erhvervsforum, hvis forslaget om valg af næstformand godkendes.

Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Udvalget godkendte forslaget om at vælge en næstformand og valgte Steen Søgaard til næstformand.

Punkt 6: Udvalgets egne ønsker, ambitioner og forventninger til udvalgets arbejde

Sagsfremstilling

6. Udvalgets egne ønsker, ambitioner og forventninger til udvalgets arbejde			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-26621	Initialer: ANE	Åbent

Kompetence

§ 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinerings.

Beslutningstema

Bidrage med input til udvalgets arbejde.

Sagens opståen

Kommissoriet giver den overordnede ramme for udvalgets arbejde, men giver også mulighed at udvalgets egne ønsker, ambitioner og forventninger indgår.

Sagsfremstilling

Af kommissoriet fremgår, at arbejdet tager udgangspunkt i erhvervsstrategi og handlingsplanens indsatser, men også følgende:

"Erhvervskoordinationsudvalget skal ikke kun følge mål og indsatser i erhvervsstrategien, men også fremkomme med nye forslag til indsatser der fremmer den politiske målsætning om at Odsherred skal være et attraktivt sted at placere og udvikle sin virksomhed".

Lovgrundlag

Kommissoriet er godkendt i Byrådet den 15. december 2020.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Komme med input til udvalgets arbejde.

Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinerings	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Formanden gav ordet frit bordet rundt, og udvalgets medlemmer bemærkede, at udvalget skal:

- Følge op på erhvervsstrategien, da den er et centralt dokument i kommissoriet for udvalgets arbejde
- Have høje ambitioner med erhvervsstrategien og målene i den - og også gerne skærpe de strategiske ambitioner i strategien
- Forstå at forenkle, da strategi handler om fokus
- Samle de strategiske indsatser i ét dokument, hvis det er muligt
- Hente inspiration fra andre kommuner og være opsøgende i sit arbejde
- Sørge for, at det er muligheder og løsninger, der præger kontakten til kommunen
- Give Jobcentret en mere aktiv rolle i arbejdet med erhvervsstrategien
- Nedbryde den ”dem og os”-opfattelse, som præger dele af billeder af erhvervs klimaet i området
- Arbejde efter tydelige og transparente mål
- Kigge grundigt på at skabe en forandringskultur, for ”kultur spiser strategi til frokost”
- Fokuserer på markedsføring og kommunikation, også uden for kommunens grænser
- Insistere på færre regler og mere handling
- Se på, hvordan man samler de erhvervsdrivende i kommunen, da ingen organisation dækker dem alle
- Følge op på eksisterende beslutninger
- Rejse større principielle beslutninger over for Økonomiudvalget

Punkt 7: Eksisterende temagrupper

Sagsfremstilling

7. Eksisterende temagrupper			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-31983	Initialer: AFR	Åbent

Kompetence

§ 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Beslutningstema

Beslutte temagruppernes mulige sammenhæng med og afrapportering til § 17, stk. 4-udvalget.

Sagens opståen

Erhvervskoordinationsudvalget tænkes som det overordnede og koordinerende udvalg, hvorunder allerede er eller nedsættes et antal temagrupper.

Sagsfremstilling

I øjeblikket er der aktive grupper inden for følgende områder:

1. Erhvervsstrategien
2. Detailhandlen
3. Kommunikationskampagnen ”Sammen om Odsherred”
4. Byggesager / erhvervsager
5. Uddannelsesforum
6. Partnerskabsgruppen

Der er ikke kommissorier for alle temagrupper. I bilaget er gjort et forsøg på at give et hurtigt overblik over, hvad grupperne beskæftiger sig med og hvordan de er sammensat.

Lovgrundlag

Erhvervsfremmeloven.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Beslutte temagruppernes sammenhæng med og evt. afrapportering til udvalget.

Bilag

- 306-2021-35093 Bilag 1 Temagruppernes bemanding
- 306-2021-45462 Bilag 2 Kommissorium Sammen om Odsherred
- 306-2021-45463 Bilag 3 Kommissorium for Uddannelsesforum

Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering

Dato: 3. marts 2021

Sted: Teams

Fraværende:

Formanden forklarede, at dette punkt var med for at sørge for, at udvalget fik et overblik over antallet af øvrige grupper, som arbejder med at forbedre vilkårene for erhvervslivet i kommunen. Udvalget besluttede at:

- Nedlægge gruppen der hidtil har fulgt op på erhvervsstrategien
- Invitere repræsentanter fra de øvrige grupper til – to grupper pr. møde - på kommende møder i Erhvervskoordinationsudvalget at orientere udvalget om, hvad grupperne p.t. arbejder med, hvilke mål gruppen gerne vil indfri, hvilke redskaber/værktøjer gruppen søger eller mangler, samt hvad Odsherred Kommune og andre evt. kan bidrage med

Bilag

Bilag 1 Temagruppernes bemanding

Bilag 2 Kommissorium Sammen om Odsherred

Bilag 3 Kommissorium for Uddannelsesforum

Punkt 8: Status på erhvervsstrategi 2019-2022

Sagsfremstilling

8. Status på erhvervsstrategi 2019-2022			
Sag 306-2019-24675	Dok. 306-2020-310594	Initialer: AFR	Åbent

Kompetence

§17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Beslutningstema

Drøfte status.

Sagens opståen

Byrådet godkendte *Erhvervsstrategien for 2019-2022* på sit møde den 5. november 2019.

Siden 11. marts 2020 har coronasituationen sat sit præg på de planer, som blev lagt i det tidlige forår i forhold til at realisere erhvervsstrategien. Det har betydet, at der er flyttet rundt på tidsplaner og at nogle indsatser har været sat i bero.

OEF fremfører, at erhvervslivet side har oplevet en træghed i først accepten af erhvervslivets betydning og forståelse af behov og holdninger, dernæst i formuleringen af en egentlig erhvervsstrategi og senest en ufokuseret eksekvering af strategien.

Generelt ønsker OEF derfor en drøftelse af, hvordan kommunen og området kan styrke sin eksekvering af strategien, så Byrådets ønske om at Odsherred bliver et attraktivt sted at placere og udvikle sin virksomhed bliver realiseret.

Opfølgning på Erhvervsstrategien 2019-2022 vil fremadrettet foregå i § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Sagsfremstilling

Erhvervsstrategien 2019-22 har fokus på følgende 5 indsatser:

1. Stærke virksomheder = et sundt samfund
2. Kvalificeret arbejdskraft og bedre uddannelsesmuligheder
3. Best-in-class kommunal erhvervsservice
4. Bedre bosætningsmuligheder
5. Forretningsudvikling der bidrager til vækst

Det er disse mål, strategien vil opnå frem mod 2022 (med status ultimo 2020):

Nr	Mål	Fra 2019	Ultimo 2020	Til 2022
1	Antal fuldtidsbeskæftigede i private virksomheder	6.112 (2017)		6.200 (2021)
	Antal arbejdspladser i private virksomheder Fuldtidsjobs / deltidsjobs	6.274 (2017) 4009/2265	6.460 (2019) 4054/2406	
2	Virksomheder med mere end 10 fuldtidsansatte	6 % (2017)	Der er ikke nye data	9 % (2021)

3	Jobskabelse i iværksættervirksomheder	1,8 fuldtidsjob (for perioden 2015-2017)	Der er ikke nye data	2,1 fuldtidsjob for perioden 2018-2020
4	Aldersfordelt flyttebalance (25-64 år)	7,9 (2018)	11,7 (2019)	8,6 (2021)
5	Andel med erhvervsuddannelse eller videregående uddannelse	58,9 % (2019)	Der er ikke nye data	62 % (2023)

Status ultimo 2020 er:

Stærke virksomheder = et sundt samfund

Udarbejde og godkende kommuneplanstrategi og kommuneplan vedr. erhverv, turisme, bymidter og byliv: For første gang har der været omfattende involvering i udarbejdelsen af planstrategien. Der har været nedsat tre arbejdsgrupper med repræsentanter fra erhvervslivet. Arbejdsgrupperne har haft til opgave at drøfte forskellige emner i relation til kommuneplanstrategien.

Fysiske møder er blevet afløst af virtuelle møder for ikke at tabe tempo i forhold til arbejdet med strategien.

Primo september lå en rapport med sammenfatning af kommunens præsentationer for arbejdsgrupperne og arbejdsgruppernes indstillinger. Den 8. september blev arbejdsgruppernes indstillinger debatteret med Byrådet. Medio december 2020 vedtog Byrådet at sende planstrategien i høring og indkalde forslag til kommuneplan.

Det næste, der sker - parallelt med høringsprocessen - er gennemførelse af en detailhandelsanalyse. Der er indgået aftale med Cowi.

Strategisk-fysiske planer: I forbindelse med realiseringen af Udviklingsplanen for Sjælland og øerne på turismeområdet er første greb udarbejdelse af strategisk-fysiske planer for centrale områder. Det er besluttet at arbejde videre med planer på følgende områder:

- Sammenhængen mellem Nykøbing, havnen og Anneberg
- Havnebyen på Sjællands Odde
- Sammenhængen mellem Sommerland Sjælland og Højby

Arbejdet sker i tæt samarbejde med Dansk Kyst- og Naturturisme, Realdania og Destination Sjælland/Visit Odsherred.

Partnerskabet "Sammen om Odsherred": Før sommerferien 2020 blev der afholdt opstartsmøde i partnerskabet mellem Odsherred Kommune, Odsherred Erhvervsforum, Nykøbing Handel og Erhverv, Asnæs Centeret, foreninger og kulturinstitutioner. Partnerskabet er enige om at fortsætte samarbejdet omkring coronatiltag. Fortsættelsen skal handle om motivering til at handle lokalt, give identitet og samhørighed.

I november/december er gennemført en omfattende "Handl lokalt"-kampagne.

Uge 6 og 7 har der været gennemført en omfattende "Handl lokalt" på nettet. Målet har været at understøtte de coronalukkede butikker.

OEF foreslår, at en intern kampagne i kommunen om erhvervsstrategien skal give kommunens medarbejderne ejerskab på strategien og dens indhold. Kampagnen kan konkret indeholde bl.a. undervisning og mål (måske bonus) for, hvordan *Best-in-class*-sagsbehandling skal udføres, for at kommunen står stærkt over for erhvervslivet.

OEF foreslår også en ekstern indsats for at skabe forståelse i omverdenen for strategien og dens indhold og dermed forbedre kommunens image. Det kan ske gennem løbende kommunikation til erhvervslivet og borgerne om de mål, delmål og fysiske tiltag, som bliver implementeret i forbindelse med udmøntning af de langsigtede strategier (infrastruktur, uddannelse og kvalificeret arbejdskraft). Det er nødvendigt med et bredt commitment til strategien, og at vi lægger hånden på kogepladen: Vi vil nå vores mål.

Kvalificeret arbejdskraft og bedre uddannelsesmuligheder

Øge kendskabet til fremtidens arbejdsmarked - Partnerskabsgruppen – tæt samarbejde imellem EUC, FGU, Jobcenter, LO og Odsherred Erhvervsforum: Partnerskabskredsen er i gang med at planlægge 2021. Der er meget fokus på et

væsentligt tættere samarbejde mellem virksomheder, skoler, EUC og FGU om praktik for EUC 10. kl., unge i 8.-9. klasse med særlige udfordringer, kortvarige praktikophold for FGU-elever samt at 5.-6 klasser skal adopteres af en virksomhed.

Adoptere en skoleklasse: Der er - langt om længe - startet et projekt, som betyder, at tre skoleklasser adopteres af tre virksomheder i skoleåret 2021/22 og frem til dimission. Det er en drøftelse værd at finde ud af, hvordan vi skal er det projekt.

Facilitere lærlingenetværk: Rammerne for elev- og lærlingenetværket er sat, og der er oprettet en Facebook-gruppe med 30 tilmeldte, heraf også kommunalt ansatte elever. Arbejdet er udsat pga. corona, men der arbejdes i Partnerskabsgruppen på nogle ideer til aktiviteter/events, der kan få netværket i gang, så snart det er muligt.

Erhvervsfolk i skolebestyrelser: Sif Orbesen er i bestyrelsen for Odsherred Gymnasium, Jesper Ilsø er i en friskolebestyrelse.

Projekt åben skole / åben virksomhed: Odsherred skal skifte Åben Skole-portal fra www.skolenivirkeligheden.dk til www.skoletjenesten.dk. Erhvervstilbud i Åben Skole i Odsherred er repræsenteret ved Danske Bank, Jesper Adler (økologiske grise), Odsherred Forsyning, Lundbeck og af Affaldsteamet i Odsherred Kommune. Herudover er der en lang række samarbejder, der ikke findes på portalen mellem lokale virksomheder og skoler og uddannelsesinstitutioner.

Repræsentanter i OEF-industristyregruppen bidrager i skolernes *Løvens hule* – se her: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6722470382370127872/>

Gode skoler: OEF er optaget af erhvervsstrategiens stærke ambition om at styrke fødekæden for velkvalificerede medarbejdere, dvs. at kigge på sammenhængen mellem lærepladser, ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. OEF er også optaget af, at en stor andel af unge i Odsherred ikke tager en ungdomsuddannelse og dermed af ambitionen om, at Odsherreds skoler skal være ”Danmarks bedste skoler”. Den ambition blev ikke skrevet ind i den endelige erhvervsstrategi, da den hører hjemme på skoleområdet, men det er interessant at drøfte, om, og i givet fald hvordan, ambitionen er indarbejdet på skoleområdet.

Opkvalificering af medarbejderne i virksomhederne: OEF arbejder tæt sammen med samtlige aktører i netværket *Faglært arbejdskraft*, hvor også private aktører deltager, eksempelvis med Audebo og rørlæggeruddannelsen samt struktøruddannelsen.

OEF markedsfører blandt medlemmer muligheder omkring opkvalificering i VUC – et eksempel her: <https://odsforum.dk/gratis-engelskundervisning-til-byggevirksomheder-og-underleverandorer/>

Nye praktikpladser: Partnerskabsgruppen har nye praktikpladser som løbende fokuspunkt. Målet er: Praktikpladsen.dk skal have nul ledige praktikpladser i Odsherred – indsatsen foregår i et tæt samarbejde imellem OEF og EUC.

P.t. er der ikke mangel på lærepladser generelt. Men det er noget, vi vedholdende skal have fokus på, og her spiller føromtalt skole/virksomhedssamarbejde ind. Det er også vigtigt, at vi kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft over herredsgrensen nu og i fremtiden. Det handler også om bosætning.

I industristyregruppen er et fokuspunkt at synliggøre praktikforløb i industrien for udskolingselever i folkeskolen. Opgaven er påbegyndt i Q4 2020.

Sikre flere voksenlærlinge m.v.:

Status på igangsatte voksenlærlingeforløb:

2019: 25 voksenlærlingeforløb

2020: 61 voksenlærlingeforløb

2021 d.d.: 6 voksenlærlingeforløb

Borgere fra ledighedskøen i uddannelsesløft (de tager en faglært erhvervsuddannelse på dagpenge):

2019: 7 forløb for ledige borgere

2020: 11 forløb for ledige borgere

2021 d.d.: 5 forløb for ledige borgere

Best-in-class kommunal erhvervsservice

Udarbejde ny erhvervsservicepjece og tekst til kommunens hjemmeside: Pjecen er under udarbejdelse og skal koordineres med den nye modtagefunktion.

Temamøder/gå-hjem-møder: Byggesager vedr. privat byggeri: Byggesagsteamet har afholdt møde hos OEF. Byggesager vedr. erhvervsbyggeri: Mødet er udsat til foråret – eller til når coronaen tillader det. Fra kommunens side er der ønske om, at fysiske temamøder erstattes med virtuelle møder. Dette har der dog ikke været opbakning til. Baggrunden for kommunens ønske om virtuelle møder er, at virksomhederne ofte ikke finder det relevant at deltage i informationsmøder, hvis de ikke står med et aktuelt problem. Derfor ønsker kommunen at optage de virtuelle møder med henblik på at gøre informationen tilgængelig på hjemmesiden.

Byggesagsbehandlingstider: OEF anfører til status til dette punkt, at ”Odsherreds Kommune har haft utilfredsstillende svar tider på byggesagsbehandling i årevis. I forhold til servicemålsaftalen lå Odsherred ’midt i feltet’ i 2018, og i det forløbne år er det ikke blevet bedre. Kommunen har rekrutteret flere medarbejdere til området, uden at det har hjulpet. Her har vi et område, hvor en hurtig eksekvering ville kunne mærkes øjeblikkeligt hos erhvervsliv (og boligejere), så hvis man tog det alvorligt, at ’tid er penge’, ligger løsningen lige for. Vi vil gerne drøfte mulighederne for en markant forbedring af området. OEF-gruppen på dette område indstiller, at Odsherred kommune er mere ambitiøs. Målet kunne jo være at ligge i top-95 % i forhold til servicemål svarende til Thisted Kommune. Hvad skulle der til for at nå det på fx 1 år eller 2 år?”

Bedre bosætningsmuligheder

Samarbejdsfora mellem mæglere, banker, investorer m.v.: Corona har sat en stopper for dette projekt, som ligger klar til at blive sat i værk. En arbejdsgruppe under liberale erhverv har opgaven. En anden gruppe under samme har planlagt den første ErhvervsCafé, der skulle have været afholdt 8. oktober 2020 – men som også blev aflyst. Der arbejdes fortsat på at styrke samarbejdet indadtil, såvel som udadtil i gruppen for Liberale erhverv.

Under projekt Odsherred Detail 2.0 er der nedsat en arbejdsgruppe med udlejere, mæglere og ejendomsinvestorer, som for feres vedkommen også har privatboliger.

Projekt: Job og studerende (SBI) - flere praktikpladser, kandidater, studerende i virksomheder og kommune: Det er tydeligt, at studerende fra Professionshøjskolen Absalon, Erhvervsakademiet, SDU, DTU m.fl. fravælger Odsherred som praktiksted, fordi de ikke kender området, fordi der er for langt, og fordi de offentlige transportmidler ikke passer. Der er indgået aftale med pensionat i Annebergparken om værelser til kommunens praktikstuderende. Disse værelser kan også benyttes af virksomhedernes praktikstuderende mod betaling. Værelserne kan endvidere benyttes som midlertidig bolig for nyansatte i kommunen eller i virksomheder.

Den studerende knytter i praktiktiden ofte relationer til sin mulige, kommende arbejdsplads. Det vil sige, at der er sammenhæng til udfordringen med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft til kommunen og til virksomhederne i kommunen.

Odsherred Kommune har en meget struktureret tilgang til praktikforløb med modtagelse, løbende vejledning og slutevaluering. Senest har kommunen valgt årligt at modtage seks studerende fra Ernæring og Sundhedsuddannelse.

Odsherred Kommune vil i foråret brande mulighederne for praktik og overnatning. Det skal bl.a. ske via de studerendes eget blad.

Egnsudviklingsprogram: Odsherred Kommune deltager i et regionsprojekt, hvor vi vil udvikle et lokalt programpartnerskab for mad, bevægelse, natur og fællesskaber i Odsherred. Det lokale partnerskab udgøres bl.a. af fagcentrene i Odsherred Kommune, Odsherred Erhvervsforum, LOF, National Center for Lokale Fødevarer mfl. der vil sikre, at flere spiser lokale fødevarer, flere bevæger sig, flere bruger naturen og flere deltager i fællesskaberne. *Med programpartnerskabet vil Odsherred Kommune udvikle og udbrede de stærke fællesskaber, der involverer og styrker borgernes sundhed og gør de mindre byer endnu mere attraktive. Det gælder også ansatte i virksomheder.*

OEF anfører, at mobilitet også er en vigtig parameter for både fastboende og turister, og at OEF ønsker drøftet, om nogle af følgende (eller andre) idéer kan forbedre erhvervssituationen i Odsherred:

- *Gratis bustransport i Odsherred i juni-august på få, men relevante strækninger: til handelsbyer og kunsterne samt til gårdbutikkerne. Det vil være et miljøvenligt, synligt og positivt tiltag, som vil give genlyd. Det kan være kørsel til turistattraktioner (Geopark-tur, Sommerland Sj. m.fl.). Og det kunne b.la. afhjælpe bøvnl med manglende p-pladser, spirituskørsel i aften timerne etc.*
- *Invitere busselskaber til i samarbejde at se på nuværende kørenormer.*
- *Forbedre forbindelse imellem rute 21 og rute 23 - transporten på tværs mellem de to motor(trafik)veje bør styrkes, og betydningen bliver kun større, når en Kattegat-forbindelse realiseres.*
- *Gøre togforbindelse til Holbæk bedre og/eller hurtigere, måske med direkte forbindelse til København.*
- *Brande rute 21 mere, så udnyttelsen bliver bedre, der er flere, som endnu ikke har kendskab til vejen og derfor overser mulighederne for at etablere virksomheder med gode tilkørselsforhold i Odsherred*

· *Styrke samarbejde med Copenhagen Capacity i bestræbelserne på også at tiltrække udenlandske virksomheder.*

Forretningsudvikling der bidrager til vækst

Udarbejde erhvervsfremmepjece og tekst til kommune-hjemmeside: Forslag er under udarbejdelse.

Kursusforløb "online tilstedeværelse" under Digital Ledelseskultur, herunder udarbejdelse af digital forretningsplan: Sammen med Roskilde Handelsskole, Odsherred Kommune og Destination Sjælland gennemføres et forløb med 4 plenumdage og 1:1-sparring for udvalgsbutikker og turismeaktører. Odsherred Erhvervsforum har bidraget med at finde deltagere. Der er gennemført ét forløb med 35 deltagere. Forløbet blev dog noget forstyrret af corona. Det næste forløb er begyndt i januar 2021.

Odsherred Detail 2.0: - 5 arbejdsgrupper og events: Projekt Odsherred Detail 2.0 har følgende arbejdsgrupper: Bybilledet; Samarbejde; Flere glade kunder; Digital Parathed samt Udlejere.

Forløb for håndværksbranchen: Håndværkerne er stadig et fokusområde i forhold til strategisk forretningsudvikling. Planerne for 2020 om flere forløb udskydes til 2021. Corona har fyldt ordrebøgerne hos håndværkerne. Derfor afventes, at der bliver mere ro. Håndværksbranchen har brug for kurser og udviklingsforløb relateret til forbedring af bundlinje og omsætning.

Undersøge mulighederne for etablering af fælles fødevarerforædlingssted: Der pågår p.t. en undersøgelse af mulighederne for at etablere et Food-Hub (et fødevarer-erhvervscenter for iværksættere og etablerede fødevareraktører). Skitsen til et sted er beskrevet af en praktikstuderende fra Professionshøjskolen Absalon. Nationalt Center for Lokale Fødevarer er sammen med Odsherred Kommune koblet på.

Det er tanken, at stedet skal ligge i det sydlige Odsherred – gerne Fårevejle. Stedet skal både være for etablerede fødevarerproducenter, iværksættere og events.

Iværksætterforløb: Nye virksomheder som henvender sig for sparring screenes med henblik på deltagelse i et iværksætterforløb hos Erhvervscenter Sjælland. Indtil nu har ca. 20 nye virksomheder deltaget i et eller flere iværksætterforløb.

Andet

Der har været gennemført en række udbud med lokal interesse. Det drejer sig om:

- Fødevarer til Odsherred madservice – delvis lokal interesse. OEF har haft sagen til høring. Der arbejdes videre med indkøb hos lokale leverandører, jf. beslutning i økonomiudvalget.
- Madudbringning, mad til visiterede borgere i eget hjem – udbuddet er annulleret og nye muligheder afventes undersøgt.
- Indkøb til visiterede borgere i eget hjem – krav om 2 leverandører, den ene er lokal.
- Institutioners indkøb af fødevarer. Odsherred Kommune tilslutter sig SKI aftalen, men det bliver den enkelte institution der selv skal afgøre om indkøb skal ske via SKI aftalen eller lokalt (pædagogiske eller akutte indkøb kan ske lokalt).
- Rengøring og anden praktisk hjælp hos borgere i eget hjem. Opgaven er vundet af to lokale virksomheder.
- Indkøb af julegaver til medarbejdere i Odsherred Kommune – 10 lokale leverandører har bidraget. Der har været indkøbt 2.376 julegaver a 300 kr.

Lovgrundlag

Erhvervsfremmeloven.

Økonomiske konsekvenser

Byrådet har afsat 400.000 kr. pr. år i 2020-23 til at realisere erhvervsstrategien.

Det er aftalt, at Odsherreds Erhvervsforum modtager 200.000 kr. til at gennemføre projektet Odsherred Detail 2.0.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Drøfte status, kommunikationsplan og handlingsplan.

Bilag

- 306-2020-312043 Bilag 1: Kommunikationsplan 16122020
- 306-2020-312044 Bilag 2: Handlingsplan Erhvervsstrategi 16122020
- 306-2021-36343 Bilag 3 Erhvervsstrategi 2019-2022

Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Erhvervskonsulent Anette Friis supplerede på enkelte punkter den skriftlige status på erhvervsstrategien, som fremgår af sagsfremstillingen.

Næstformand Steen Søgaard uddybede Odsherred Erhvervsforums kommentarer i sagsfremstillingen til status på erhvervsstrategien.

Udvalget drøftede derefter erhvervsstrategien og opfølgningen og behovet for at:

- Have én fælles plan, som udvalget arbejder ud fra og følger op på
- Styrke eksekveringen af strategien
- Luge ud i status på aktiviteter, der ikke er født af erhvervsstrategien og tilsvarende have mere fokus på handlinger, der er sat i gang som en konsekvens af strategien
- Gøre status på overholdelsen af tidsplanen for udmøntningen af strategien; umiddelbart er vi bagud, så hvordan kommer vi ajour?
- Benytte en trafiklysmode (grøn, gul, rød) til at gøre status
- Opdele kommunikationsplanen i hhv. kommunikation på kort sigt (taktisk) og kommunikation på langt sigt (strategisk) og få et bud herpå til næste møde i udvalget, da der umiddelbart er en del "lavthængende frugter at høste" på kommunikationsområdet

Udvalget drøftede endvidere at:

- Drøfte en revision af strategien med henblik på at skærpe ambitionerne i den og indbygge yderligere forslag til indsatser, men indtil det måtte ske, er det den nuværende strategi, som udvalget arbejder efter og følger op på
- Tage højde for den kommende erhvervsklimaundersøgelse
- Gøre aktuelle byggesagsbehandlingstider tilgængelige på kommunens hjemmeside
- Komme det nærmere hvad vi mener, når vi skriver "Best-in-class kommunal erhvervsservice"
- Huske på, at der er andre spillere på banen end kommunen, bl.a. uddannelsesinstitutioner og andre myndigheder

Hans-Henrik Rasmussen gav tilsagn om sammen med kommunens kommunikationsteam at deltage i udarbejdelsen af et udkast til en kommunikationsplan, som udvalget vil behandle på det næste møde.

På næste møde og kommende møder fremlægges:

- En status på indfrielse af de 5 mål i erhvervsstrategien
- En oversigt over de aftalte handlinger og fremdriften af disse; nye handlinger drøftes og initieres løbende
- En plan for aktiviteter i de kommende 6-9 måneder, en plan som forventes at blive opdateret løbende, så den til hvert møde gælder for en tidshorisont på 6-9 måneder

Udvalget vil også gerne invitere gruppen på byggesagsområdet (se andet punkt) til næste møde i udvalget.

Oplysninger om sagsbehandlingstider på byggesagsområdet sendes til udvalget umiddelbart efter næste møde i Økonomiudvalget.

Bilag

Bilag 1: Kommunikationsplan 16122020

Bilag 2: Handlingsplan Erhvervsstrategi 16122020

Bilag 3 Erhvervsstrategi 2019-2022

Punkt 9: Anvendelse af AB18/ABR18 ved bygge- og anlægsarbejder

Sagsfremstilling

9. Anvendelse af AB18/ABR18 ved bygge- og anlægsarbejder			
Sag 306-2021-3104	Dok. 306-2021-32328	Initialer: TMI	Åbent

Kompetence

Økonomiudvalget via § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Beslutningstema

Drøfte og indstille vurdering om at anvende regelsættet AB18/ABR18 ("Almindelige betingelser for arbejder og leverancer i bygge- og anlægsvirksomhed") ved fremtidige bygge- og anlægsarbejder og tilhørende rådgivning generelt i hele Odsherred kommune.

Sagens opståen

Et element i målinger af erhvervs klima/-venlighed i kommunerne er, hvorvidt kommunen har truffet beslutning om generel anvendelse af AB18/ABR18 ved udbud af bygge- og anlægsopgaver samt rådgivningsopgaver i samme forbindelse. Det trækker ned i disse målinger, hvis kommunen fortsat anvender AB92/ABR89, der var de gældende regelsæt generelt i branchen indtil 1. januar 2019.

Kommunens retsstilling som bygherre forringes ikke ved generel anvendelse af AB18/ABR18 i forhold til tidligere regler. Der er med andre ord tale om lavthængende frugter i forhold til kommende erhvervs målinger.

Sagsfremstilling

De generelle aftalebestemmelser og forholdet mellem bygherre og entreprenør er i Danmark traditionelt reguleret via et såkaldt "agreed document", nemlig AB-reglerne, eller ABR-reglerne ved teknisk rådgivning. Dette betyder, at udfærdigelse og revision af bestemmelserne sker i et bredt samarbejde mellem mange interessenter, herunder Bygherreforeningen, Danske Regioner, KL, Dansk Industri, Vejdirektoratet osv. Bestemmelserne har historisk været revideret ca. hvert 20.-25. år. Forgængeren for AB92 var således AB72.

Tanken bag regelsættet er, at parterne ikke skal forhandle hver eneste kontrakt i detaljer, men har et skelet, der på forhånd regulerer de hyppigste problemstillinger i balance mellem parternes forskellige interesser.

Ved revision af AB-reglerne har AB18 ikke medført større ændringer, men primært en række præciseringer i forhold til AB92. Det gælder navnlig i forhold til kravet om forudgående projektgennemgang, ligesom bygherren ved AB18 er bedre beskyttet mod overraskende krav om ekstrabetaling end ved AB92. Mindre præciseringer er anført i afsnit om sikkerhedsstillelse, krav til forsikring, rangorden for dokumenter samt betaling.

En entreprisekontrakt består typisk af både AB ("almindelige betingelser") samt SB ("særlige betingelser"). AB-reglerne vil typisk ikke give anledning til tvivl, men som bygherre bør kommunen være opmærksom på SB-delen, hvis et konkret projekt kræver noget særligt eller kræver en fravigelse fra AB-reglerne.

Den samlede anlægspulje for Odsherred Kommune var på kr. 52.119.654 i 2020, primært opgaver som styres fra centralt hold. Ud over ejendomme drejer det sig også om veje og bygningsværker, som ligger under Teknik og Miljø.

I decentrale enheder er der typisk tale om forenklet tilbudsindhentning til mindre opgaver.

I projekter eller teknisk rådgivning forankret i Center for Økonomi og Ejendomme anvendes de nye AB-regler allerede i dag, men anvendelse af AB92 eller ABR89 kan fortsat finde anvendelse i det decentrale niveau. Samtidig vil rådgivere, der endnu ikke er fortrolige med de nye regler, kunne finde på at tage udgangspunkt i eller foreslå anvendelse af de gamle regler.

En generel og systematisk anvendelse af AB18 og ABR18 signalerer professionalisme og er i overensstemmelse med kommunens generelle contract management-strategi. Vi har for nylig tilkøbt et kontraktssystem (Docufy) udarbejdet af

Kammeradvokaten, der letter udfærdigelse af konkrete kontrakter også decentralt. Værktøjet Docufy er dog et hjælpeværktøj, der ikke kan erstatte den individuelle gennemgang/overvejelse af konkrete projekter.

Lovgrundlag

AB18 og ABR18.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

I en overgangsperiode kan der være tilvæning til nyt regelsæt, men de decentrale enheder kan søge hjælp og rådgivning centralt.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Drøfte og indstille til Økonomiudvalget, om Odsherred Kommune generelt skal anvende regelsættet AB18/ABR18 ved fremtidige bygge- og anlægsarbejder og rådgivning i denne forbindelse.

<i>Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering</i>	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Indstillet.

Punkt 10: Anvendelse af reklamefinansieret marketing og kommunikation

Sagsfremstilling

10. Anvendelse af reklamefinansieret marketing og kommunikation			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-34905	Initialer: AFR	Åbent

Kompetence

Direktionen via § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Beslutningstema

Drøfte anvendelse af reklamefinansieret marketing og kommunikation i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

Flere af Odsherred Kommunes fagcentre bliver løbende kontaktet af diverse bureauer, der tilbyder forskellige reklamefinansierede marketingløsninger, fx fysiske foldere og interaktive brochurer.

Direktionen i Odsherred Kommune anbefalede i 2014, at Odsherred Kommune ikke benytter sig af reklamefinansieret marketing. Anbefalingen blev bekræftet af Strategisk Chefforum, der i 2016 var enige om ikke at benytte reklamefinansieret kommunikation. Direktionen har senest i 2020 godkendt at fortsætte den hidtidige praksis.

Det er interessant at høre Erhvervskoordinationsudvalgets medlemmers holdning til det.

Sagsfremstilling

Diverse marketingbureauer kontakter løbende forskellige dele af kommunens organisation med det, der bliver fremlagt som et attraktivt tilbud: Bureauet tilbyder uden betaling at skrive, designe, opsætte, tage billeder til og trykke en folder/digital brochure for kommunen. Modellen finansieres via reklameannoncer i folderen, som bureauet har ansvaret for at skaffe og tager provision af.

Det ”eneste” kommunen/den enkelte institution i teorien skal bidrage med, er Odsherred Kommunes logo, legitimitet og faglige input til teksten, som bureauets forfatter skriver for dem. Det sidstnævnte kan erfaringsmæssigt dog være tidsmæssigt omfattende.

Bekymringen fra kommunens side er, at kommunen, det enkelte fagcenter eller institution risikerer at komme til at medvirke til dårlig branding eller et dårligt image specielt relateret til de virksomheder, som bureauerne henvender sig til for at sælge reklameannoncer.

Relateret hertil er det mere etiske spørgsmål om, hvorvidt en kommune som offentlig myndighed helt principielt skal anvende reklamefinansierede modeller i egen kommunikation og marketing. Der kan fx opstå tvivl om upartiskhed og legitimitet, hvis nogle virksomheder frem for andre medvirker i en kommunal folder. Kan man som borger eksempelvis læse det sådan, at en virksomhed er særlig anbefalet af Odsherred Kommune, hvis den medvirker i en folder, som kommunen står som afsender på?

Generelt er det sådan, at Kommunikationsteamet i Odsherred Kommune stiller grafiske og kommunikative ydelser til rådighed for alle dele af kommunen, herunder også produktion, indhold, design, layout samt udbredelse af foldere. Omkostninger til tryk af fysiske foldere er den eneste udgift, som det enkelte fagcenter eller institution skal afholde ved at anvende kommunens kommunikationsteam.

Det er vurderingen hos erhvervsrådgiverne – efter samtaler med virksomheder – at virksomhederne føler sig presset til at indgå annonceaftaler, og at virksomhederne finder et samarbejde mellem kommune og et bureau usympatisk.

Eksempel på mail fra bureau til en virksomhed:

Vi arbejder tæt sammen med xx for at lave en ny, flot Interaktiv Brochure til Odsherred Kommune. Derfor sender jeg dig det vedhæftede brev.

Jeg ringer til dig i løbet af de næste dage for at fortælle dig om brochuren, og om hvordan I kan drage nytte af at deltage i den. Desuden vil jeg forklare, hvorfor Odsherred Kommune håber, at I vil tage positivt imod henvendelsen.

Andre kommuner benytter sig af reklamefinansieret marketing, og Odsherred Kommune gjorde det selv i begrænset omfang indtil 2012.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Drøftelsen vil være med til at sætte rammerne for den fremtidige anvendelse af reklamefinansieret kommunikation og marketing i Odsherred Kommune.

Udtalelser og høring

Erhvervskoordinationsudvalget.

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Drøfte anvendelse af reklamefinansieret marketing og kommunikation i Odsherred Kommune

Bilag

306- Bilag 1
2021- 306_2012_43611_Orientering_om_fremgangsmåde_ved_henvendelse_om_re
36328

Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Udvalget drøftede anvendelsen af reklamefinansieret markering og kommunikation i kommunen og bakkede op om den hidtidige stramme linje.

Bilag

Bilag 1 306_2012_43611_Orientering_om_fremgangsmåde_ved_henvendelse_om_re

Punkt 11: Mødekalender 2021

Sagsfremstilling

11. Mødekalender 2021			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-24662	Initialer: HKS	<i>Åbent</i>

Kompetence

§ 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering.

Beslutningstema

Godkende mødekalender for 2021.

Sagens opståen

Administrationen har under hensyntagen til de øvrige politiske møder udarbejdet et forslag til mødekalender for udvalgets møderække i 2021.

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår, at der afholdes tre ordinære møder i udvalget i 2021. På grund af afholdelse af sommerferie er juli måned mødefri, ligesom oktober og november er friholdt af hensyn til kommunalvalget.

Administrationens forslag til mødedatoer er:

- Onsdag den 26. maj 2021
- Onsdag den 29. september 2021

Alle møder er planlagt til kl. 16-18.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til udvalget, at:

- Godkende mødekalenderen for 2021

<i>Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering</i>	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 12: Eventuelt

Sagsfremstilling

12. Eventuelt			
Sag 306-2020-67016	Dok. 306-2021-21235	Initialer: ANE	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra § 17, stk. 4-udvalget for erhvervskoordinering</i>	
Dato: 3. marts 2021	Sted: Teams
Fraværende:	

Intet.