

# REFERAT Integrationsrådet d. 14-11-2013

**Mødedato** Torsdag d. 14. november 2013 kl. 17:00

**Mødested** kantinen i Nykøbing

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat fra mødet d. 3. oktober 2013.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Jobcenter indsats til nyankomne flygtninge og familiesammenførte.....	7
Evaluering af arbejdet i Integrationsrådet.....	10
Gensidig orientering.....	13
Eventuelt.....	16

# **Punkt 1: Godkendelse af referat fra mødet d. 3. oktober 2013**

## **Bilag**

Samlet referat - Integrationsrådet den 3. oktober 2013, kl. 17:00 - 19:00

# Godkendelse af referat fra mødet d. 3. oktober 2013

## Sagsfremstilling

### 1. Godkendelse af referat fra mødet d. 3. oktober 2013

Sag 306-2012-58674

Dok. 306-2013-250241

Initialer: MAF

*Åbent*

Referatet er udsendt af sekretæren

## Bilag

306-2013-229946

Samlet referat - Integrationsrådet den 3. oktober 2013, kl.  
17:00 - 19:00

### ***Beslutning fra Integrationsrådet***

Dato: 14. november 2013

Sted: kantinen i Nykøbing

Fraværende: Gitte Hededam, Jian Lin Liao, Kanlaya Hongwiset, Maria Pura S. Norup,  
Phani Nawachira, Pushpamalar Sivapalan

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

# Godkendelse af dagsorden

## Sagsfremstilling

### 2. Godkendelse af dagsorden

Sag 306-2012-58674

Dok. 306-2013-250244

Initialer: MAF

*Åbent*

#### ***Beslutning fra Integrationsrådet***

Dato: 14. november 2013

Sted: kantinen i Nykøbing

Fraværende: Gitte Hededam, Jian Lin Liao, Kanlaya Hongwiset, Maria Pura S. Norup, Phani Nawachira, Pushpamalar Sivapalan

Godkendt.

### **Punkt 3: Jobcenter indsats til nyankomne flygtninge og familiesammenførte**

# Jobcenter indsats til nyankomne flygtninge og familiesammenførte

## Sagsfremstilling

### 3. Jobcenter indsats til nyankomne flygtninge og familiesammenførte

Sag 306-2012-58674

Dok. 306-2013-250253

Initialer: MAF

Åbent

#### Sagens opståen

Arbejdsgruppen 'Arbejdsmarkedet' ønsker at klarlægge mulige problemfelter på arbejdsmarkedsområdet med henblik på at kunne udarbejde en handlingsplan for indsatsområder.

#### Sagsfremstilling

Sagsbehandler fra Integrationsteamet i Jobcenteret vil på mødet gennemgå de tilbud, der gives nyankomne flygtninge og familiesammenførte i Odsherred Kommune.

#### Administrativ indstilling

Administrationen indstiller, at Integrationsrådet drøfter hvilke problemfelter, oplægget fra Integrationsteamets sagsbehandler giver anledning til at arbejde videre med.

#### **Beslutning fra Integrationsrådet**

Dato: 14. november 2013

Sted: kantinen i Nykøbing

Fraværende: Gitte Hededam, Jian Lin Liao, Kanlaya Hongwiset, Maria Pura S. Norup, Phani Nawachira, Pushpamalar Sivapalan

**Sagsbehandler fra integrationsteamet, Karina Skov Terkelsen, informerer om indsatsen til nyankomne flygtninge og familiesammenførte.**

**Karina fortæller, at der kommer flere flygtninge end nogen sinde før, og at sagsbehandlerne sags stammer derfor er voksende. Det er ikke så let at finde ufaglært arbejde længere, men det lykkes, at få de fleste videre i uddannelse.**

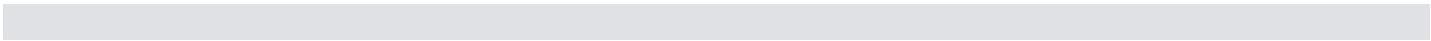
**Integrationsteamet anvender praktik og løntilskudsstillinger som hjælpemidler til at få borgerne ud på arbejdsmarkedet. Der er dog i høj grad brug for en virksomhedskonsulent på området, da det er svært at finde tid til samarbejdet med virksomhederne. En del går og venter på at få en praktikplads.**

**Integrationsteamet er meget tilfreds med den indsats, der gives på sprogcenteret i Holbæk. Borgerne kommer langt hurtigere igennem en Danskuddannelse nu, end de gjorde tidligere.**

**Generelt arbejder Integrationsteamet helhedsorienteret, idet sagsbehandleren er tovholder for hele familien. Dette har vist sig at være en konstruktiv måde at arbejde med flygtninge på, og det har givet gode resultater. En håndholdt indsats, hvor sagsbehandleren i integrationsteamet er tovholder for borgerne, indtil de er selvforsørgende, har medført, at flygtninge i Odsherred Kommune kommer meget hurtigt videre i uddannelse og arbejde. Risikoen ved at rykke borgere over i et almindeligt kontanthjælpssystem efter den treårige integrationsperiodes ophør ville være, at den store viden, som sagsbehandleren i integrationsteamet har om familiens forhold, ville gå tabt. Dette ville medføre en risiko for, at borgeren skulle starte forfra i samarbejdet med jobcenteret.**

**Det diskuteres, hvorfor man i Danmark har så svært ved at anvende immigranternes ressourcer på arbejdsmarkedet. Der peges på, at det blandt andet kan være fordi deres kompetencer ikke passer ind i de kasser, som kompetencer i Danmark almindeligvis rubriceres i. Der peges desuden på, at faggrupper i Danmark er meget fast definerede, og at faggrupper værner om deres faglighed på en måde der medfører, at de ikke bare kan tage medarbejdere ind, som ikke har nøjagtig de samme kvalifikationer som danskernes.**

**Beslutning: Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning, og arbejdsgruppen vil drøfte de mulige problemfelter nærmere.**



## **Punkt 4: Evaluering af arbejdet i Integrationsrådet**

# Evaluering af arbejdet i Integrationsrådet

## Sagsfremstilling

### 4. Evaluering af arbejdet i Integrationsrådet

Sag 306-2012-58674

Dok. 306-2013-250264

Initialer: MAF

Åbent

#### Sagens opståen

Integrationsrådet konstitueredes d. 3. april 2013. Siden konstitueringen har rådet udarbejdet en årsplan for arbejdsåret 2013/2014. Denne årsplan fungerer som styringsredskab for indholdet på integrationsrådsmøderne og for arbejdet i de nedsatte arbejdsgrupper.

#### Sagsfremstilling

Integrationsrådet afholder møde 1 gang om måneden i to timer. Møderne er tilrettelagt ud fra årsplanen samt ud fra sager, der måtte opstå i løbet af året, herunder sager der sendes til høring i rådet.

Integrationsrådsmøderne har i det forløbne halve år både indeholdt oplæg fra inviterede oplægsholder, planlægning af arrangementer, drøftelser af høringssvar og diskussioner om integrationsområdet og Integrationsrådets rolle i Kommunen.

#### Administrativ indstilling

Administrationen indstiller, at Integrationsrådet evaluerer den hidtidige mødeform med henblik på at afklare, om udbyttet af integrationsrådsmøderne er tilfredsstillende. Integrationsrådsmedlemmerne bedes forholde sig til mødestruktur (fungerer dagsorden, mødeledelse og årsplan tilfredsstillende?) og mødelængde (er to timer om måneden passende?).

#### **Beslutning fra Integrationsrådet**

Dato: 14. november 2013

Sted: kantinen i Nykøbing

Fraværende: Gitte Hededam, Jian Lin Liao, Kanlaya Hongwiset, Maria Pura S. Norup, Phani Nawachira, Pushpamalar Sivapalan

#### **Der blev på mødet givet udtryk for følgende:**

- **Mødelængden er ikke tilstrækkelig lang. Vi haster igennem, vi kommer ikke i dybden.**
- **Vi skal alle blive bedre til at stramme op på diskussionerne – mødeledelse.**
- **Det vil blive for langtrukket, hvis alle møder skal udvides med en time ekstra**
- **På den anden side er det vigtigt, at vi har god tid, også fordi sproget er en udfordring. Der skal være mulighed for at tale langsomt, så alle forstår.**

#### **Der stilles forslag om følgende:**

- 1. Møderne kan have en fleksibel tilrettelæggelse, så tiden kan forlænges i forhold til dagsorden.**
  - 2. Vi kan forlænge tiden til tre timer, de gange hvor vi har oplæg udefra.**
  - 3. Vi kan mødes tre timer hver 6. uge i stedet for som nu 2 timer hver 4. uge. Dette giver mulighed for at komme i dybden med nogle diskussioner. Det fordrer, at arbejdsgrupperne mødes ved siden af de obligatoriske møder, samt at medlemmerne læser deres mails.**
- Integrationsrådet beslutter, at et af de fremlagte forslag kan vedtages på næste møde.**



## **Punkt 5: Gensidig orientering**

### **Bilag**

I råd Årshjul - folder.docx

# Gensidig orientering

## Sagsfremstilling

### 5. Gensidig orientering

Sag 306-2012-58674

Dok. 306-2013-250328

Initialer: MAF

Åbent

#### Sagens opståen

Integrationsrådet arbejder i nedsatte arbejdsgrupper i henhold til Integrationsrådets årsplan.

#### Sagsfremstilling

På Integrationsrådsmøderne afsættes der hver gang tid til gensidig orientering fra de forskellige arbejdsgrupper for at give mulighed for at evaluere samt give og modtage feedback på de forskellige initiativer, der er i gang.

#### Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til, at der orienteres fra:

- Administrationen
- Formanden
- Børn og Ungegruppen
- Ældregruppen
- Arbejdsmarkedsgruppen
- Mangfoldighedskonferencegruppen

#### Bilag

306-2013-197352

I råd Årshjul - folder.docx

#### **Beslutning fra Integrationsrådet**

Dato: 14. november 2013

Sted: kantinen i Nykøbing

Fraværende: Gitte Hededam, Jian Lin Liao, Kanlaya Hongwiset, Maria Pura S. Norup, Phani Nawachira, Pushpamalar Sivapalan

#### **Orientering fra administrationen:**

- **i starten af 2014 starter et beskæftigelses projekt for syrere, hvor der undervises på arabisk. Indholdet er arbejdsmarkeds rettet, og udover undervisning vil forløbet også indeholde en praktikperiode. Forløbet skal munde ud i, at hver deltager laver en kompetence afklaring, der indeholder en klar plan for, hvordan de vil opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.**
- **Det tidligere omtalte projekt Mindspring, som kommunen har lavet i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp, er afsluttet for en gruppe af unge afghanske mænd. Vi afventer pt. at tidligere integrationskonsulent Katrine Høft afleverer speciale om forløbet, som hun har fulgt tæt. Til foråret er det planen, at vi skal starte et nyt Mindsprings hold op for syriske forældre.**
- **Integrationsteamet er blevet opmærksom på mulighederne i de to Ungehuse i Kommunen, som vi vil til at starte et samarbejde op med til gavn for vores unge flygtninge.**

#### **Orientering fra formanden:**

## **Intet nyt**

### **Orientering fra Børne- og Ungegruppen:**

**Arbejdsgruppen har udarbejdet et brev, som bliver sendt ud til relevante skolebestyrelser. Målet er at indgå i dialog med skolebestyrelserne om, hvordan det går med integrationen af etniske minoritetsbørn på de enkelte folkeskoler. Det besluttes at sende brevet ud til Nykøbing, Asnæs, Hørve og Højby.**

### **Orientering fra Ældregruppen:**

**Arne, Peter Heinen og Nancy har afholdt to møder med RUC gruppen. De studerende virker meget ihærdige og kvalificerede til opgaven. De studerende har lavet aftaler med ca. 8 borgere på 60 +, som de tager ud og interviewer her i november måned. Rapporten afleveres lige inden jul.**

**Orientering fra Arbejdsmarkedsgruppen: Der er planlagt et besøg på sprogskolen d. 21. november om formiddagen.**

**Orientering om Mangfoldighedskonference: Der er sendt pressemeddelelse ud om Mangfoldighedsprisen. Arbejdsgruppen arbejder pt. på programmet for dagen.**

## **Punkt 6: Eventuell**

# Eventuelt

## Sagsfremstilling

### 6. Eventuelt

Sag 306-2012-58674

Dok. 306-2013-251974

Initialer: BMH

Åbent

#### ***Beslutning fra Integrationsrådet***

Dato: 14. november 2013

Sted: kantinen i Nykøbing

Fraværende: Gitte Hededam, Jian Lin Liao, Kanlaya Hongwiset, Maria Pura S. Norup, Phani Nawachira, Pushpamalar Sivapalan

- ***Da Integrationsrådet får en ny følgegruppe til januar, vil vi holde en temadag lørdag d. 25. januar. Her vil vi aftale vores mødegange, dage, frekvens, timer for 2014. Indhold på dagen kan være Mindspring projektet, Ungehuse og unge flygtninge, Rapporten om ældre fra RUC***
- ***Første møde herefter bliver torsdag d. 6. februar 2014.***