

# **REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 15-03-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 15. marts 2022 kl. 09:00

**Mødested** Byrådssalen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Møde med Hovedudvalget.....	4
Arbejds miljø- og Personaleredegørelse 2021-2022.....	6
Meddelelser til/fra udvalgsformanden.....	8
Meddelelser fra administrationen.....	9
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	10
Medlem og stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget.....	11
Delegationsplan for Odsherred Kommune fra år 2022.....	13
Plan for udmøntning af Sundhedspolitikken 2021-2025 "Sammen om sundhed – Odsherred i bevægelse".....	15
Årshjul.....	18
Underskriftsside.....	19

## **Punkt 22: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Godkendt. Punkt 30 blev behandlet før punkt 26.

## **Punkt 23: Møde med Hovedudvalget**

81.38.04-A00-22-931040

### **Kompetence**

Trivsel-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Tage den gensidige orientering om de to udvalgs arbejdsopgaver, fokusområder og prioriteringer til efterretning.

### **Sagens opståen**

Trivsel-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har inviteret Hovedudvalget til en fælles drøftelse, hvor der er mulighed for at stille spørgsmål til hinanden.

### **Sagsfremstilling**

Samarbejdsstrukturen mellem arbejdsgiver og medarbejdere er i Odsherred Kommune rammesat i en MED-struktur, hvor Hovedudvalget er det øverste organ. Grundlaget for samarbejdet er Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, og Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse indgået mellem Odsherred Kommune og de faglige organisationer.

Formålet med det lokale samarbejde er at:

- Medvirke til at skabe og udvikle attraktive arbejdspladser i Odsherred Kommune
- Sikre medarbejderne medindflydelse og medbestemmelse – herunder at medarbejdernes synspunkter indgår i grundlaget for Byrådets beslutninger
- Sikre et højt, gensidigt informations- og drøftelsesniveau mellem ledelse og medarbejdere
- Styrke samarbejdet om arbejdsmiljøet på alle niveauer i MED-organisationen og via arbejdet i arbejdsmiljøgrupperne
- Udvikle personalepolitiske rammer og ledelsesformer, som ansporer til medarbejderudvikling og motiverer til at opfylde arbejdspladsens målsætning

Forhold, der hører til i MED-systemet, er følgende, som i daglig tale bliver kaldt APSA-forhold:

A - Arbejdsforhold (arbejdstid, arbejdstilrettelæggelse, fysisk indretning, arbejdsmetoder m.v.)

P - Personaleforhold (sygefravær, ansættelse /afskedigelse, kompetenceudvikling, MUS, budget m.v.)

S - Samarbejdsforhold (kommunikation, mødekultur, social kapital m.v.)

A - Arbejdsmiljøforhold (støj, indeklima, stress, vold, arbejdsskader, sundhedsfremme m.v.)

I Odsherred Kommune er MED-strukturen organiseret på tre niveauer:

- Lokale MED-udvalg eller personalemøder med MED-status (ledere med selvstændig ledelsesret)
- Center-MED-udvalgene (centerchefområderne)
- Hovedudvalget (topledelsen)

Hovedudvalget har peget på, at følgende emner optager det p.t.:

- Arbejdsmiljøet, trivslen
- Fastholdelse og rekruttering
- Fleksibel arbejdstid

Der er vedhæftet en oversigt over de arbejdsgrupper, der p.t. er nedsat under Hovedudvalget, som angiver de fleste af de aktuelle prioriteringer.

### **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Center for Organisation indstiller at:

- Tage den gensidige orientering til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Hovedudvalget drøftede følgende emner:

- Rekruttering og fastholdelse - og behovet for at have fokus på begge dele samt behovet for at adskille sig fra de omkringliggende kommuner
- Mulighederne for efter- og videreuddannelse, både uddannelse og kurser i forhold til udvikling af faglighed og arbejdsopgaver og i forhold til drift og vedligeholdelse af faglighed - mulighederne for efter- og videreuddannelse er vigtige også i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed
- Attraktive løn- og arbejdsvilkår
- Medarbejdersundhed og -trivsel, herunder arbejdsmiljø, fleksibel arbejdstid og indflydelse på egen arbejdstid og vagtplanlægning, ansvar og selvbestemmelse, arbejdsglæde
- MED-indflydelse og MED-bestemmelse i MED-systemet, som skal være så tidlig som muligt
- At der er regler i lovgivning og overenskomster, som nogle gange sætter en grænse for hvor stor, at fleksibiliteten kan være i arbejdslivet
- Sygefravær, herunder at huske at fokusere på de medarbejdere, som sjældent er syge
- God ledelse
- Nyttens af at lade Hovedudvalgets arbejdsgrupper udarbejde oplæg til senere politisk drøftelse, behandling og prioritering

Hovedudvalget opfordrede det politiske udvalg til at huske at inddrage MED-systemet i den politiske beslutningsproces.

Udvalgene var enige om at fortsætte det tætte samarbejde om de fælles udfordringer.

## **Bilag**

MED-aftale 2020 med bilag og underskrifter 02.03.22

Arbejdsgrupper under Hovedudvalget 2022

# Punkt 24: Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelse 2021-2022

81.38.04-A00-22-931040

## Kompetence

Økonomiudvalget via Trivsel-, Sundhed- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Godkende Arbejdsmiljø- og personaleredegørelsen 2021-2022.

## Sagens opståen

Redegørelsen er en årlig status på og evaluering af arbejdsmiljøindsatser på de kommunale arbejdspladser i Odsherred Kommune og indgår som metode til at styrke og effektivere arbejdet med arbejdsmiljø i kommunen.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmiljø- og personaleredegørelsen 2021-2022 indeholder følgende temaer:

1. Oversigt over arbejdsskader og registreringer i 2021
2. Arbejdsskaders omkostninger
3. Arbejdsmiljø
4. Sund på job
5. Personaledata
6. Afskedigelser 2021
7. Uddannelse af elever og studerende

Sygefravær som tema er trukket ud af redegørelsen, da sygefravær havde sit eget punkt på Hovedudvalgets møde den 28. februar. Det punkt fremgår i stedet som bilag til denne sag.

Anbefalingen er, at de indsatser, som tidligere er sat i gang, skal fortsætte og på nogle områder forstærkes. Nogle har været sat på pause på grund af corona og skal i gang (igen). De væsentligste indsatser handler om:

- Uddannelse af Durewall-instruktører til forebyggelse af både fysiske og psykiske arbejdsulykker
- Implementering af retningslinjer for krænkelser
- Forflytningskurser i hjemmeplejen og børnehaver og dagplejen

Der er en stigning i andelen af stressrelaterede samtaler ved Nordisk Krisekorps. Det anbefales derfor, at sygefraværsarbejdsgruppen forholder sig til dette i deres arbejde. Derudover har der tidligere været et ønske om at forny retningslinjen mod stress, hvilket vil indgå i arbejdsgruppen til fornyelse af retningslinjer og politikker.

Udvalget for Trivsel, Sundhed og Forebyggelse og Økonomiudvalget anmodes om at bidrage med bemærkninger eller forslag til indsatser på baggrund af redegørelsen.

## Lovgrundlag

MED-aftalen, arbejdsmiljøloven, arbejdsskadelovgivningen.

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Redegørelsen behandler en række emner, som har både administrative og sundhedsmæssige konsekvenser.

## Udtalelser og høring

Hovedudvalget drøftede redegørelsen på sit møde den 28. februar. Her er protokolleringen derfra (som dog ved tidspunktet for udsendelsen af dagsordenen til mødet i Trivsel, Sundhed og Forebyggelse ikke var endeligt godkendt endnu):

"Hovedudvalget drøftede redegørelsen og havde følgende bemærkninger:

- Organisationen har arbejdet med det aftalte i 2021, men corona har naturligvis også spillet ind
- MED-systemet kan med fordel tage den årlige arbejdsmiljødrøftelse efter drøftelsen af 2-i-1-målingens resultater, og på den baggrund prioriterer de handlinger, som målingen giver anledning til
- Vi lykkes godt med arbejdet på elevområdet og kan overveje at optage og uddanne flere elever, bl.a. henset til rekrutteringsudfordringer. Det er i den forbindelse vigtigt, at vi afsætter de fornødne ressourcer til vejledere og instruktører
- Stress samt arbejdsulykker for nyansatte træder frem
- Ligestilling, som der skal redegøres for hvert 3. år, næste gang i 2023, og rekruttering/fastholdelse kan komme med som emner i den kommende redegørelse
- Risikostyringsgruppen arbejder på at få en app, som gør det nemt og hurtigt at melde en nærvedhændelse ind

Det er vigtigt, at Hovedudvalget ikke kommer med for mange anbefalinger til det lokale niveau, når der er et godt 2-i-1-materiale at arbejde med lokalt".

## **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Center for Organisation indstiller til Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Pege på indsatser til organisationens videre arbejde samt godkende arbejdsmiljø- og personaleredegørelsen 2021-2022.

## **Beslutning**

Indstillet med bemærkninger om at:

- Have fokus på arbejdsskader inden for første år i ansættelsen
- Nedbringe antallet af faldulykker
- Arbejde med anerkendelse af medarbejdere, som sjældent eller aldrig er syge - og i det hele taget arbejde med også at blive inspireret af det, der fungerer godt
- Bakke op om Hovedudvalgets beslutning om at alle MED-udvalg skal arbejde konkret med sygefraværskultur og egne sygefraværstal
- Sætte mere fokus på det psykiske arbejdsmiljø

Udvalget anmodede administrationen om at følge med i sygefraværet ca. hver 3. måned, gerne på forskellige niveauer: på organisatoriske enheder, på fagområder, på faggrupper m.v. Udvalget anmodende også om at modtage øvrig personaledata, herunder personaleomsætningsdata.

## **Bilag**

Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelse 2021-2022

Sygefravær Odsherred Kommune 2021

Punkt 68 HU 28022022

## **Punkt 25: Meddelelser til/fra udvalgsformanden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Sagsfremstilling**

Status på tilmeldinger til KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022 (23.), 24. og 25. maj

Generalforsamling i Kræftens Bekæmpelse

### **Beslutning**

Formanden gjorde status på tilmeldingerne til KL's Social- og Sundhedspolitisk Forum og indkaldelsen af udvalget til generalforsamlingen i Kræftens Bekæmpelse. Dertil: Den Nationale Sundhedsprofil 2021 er udkommet og vil også tilgå udvalget.

## **Punkt 26: Meddelelser fra administrationen**

00.01.00-G01-22-931043

### **Sagsfremstilling**

Praktik ifbm Social- og Sundhedspolitisk Forum i Aalborg

### **Beslutning**

Social- og ældreminister Astrid Krag besøger Odsherred Kommune i den kommende uge.

Administrationen er i gang med at koordinere kommunens deltagelse i KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum, og udvalgets medlemmer vil fra Sekretariatet få en e-mail om transport m.v.

Den nye direktør på Holbæk Sygehus vil komme på besøg hos Center for Omsorg og Sundhed.

Der er et nyt sundhedsudspil på vej fra Regeringen.

## **Punkt 27: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Intet.

# **Punkt 28: Medlem og stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget**

18.15.30-A30-21-50513

## **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## **Beslutningstema**

Udpege 1 medlem og 1 stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget.

## **Sagens opståen**

Byrådet godkendte på møde den 25. januar 2022 Vedtægt for Folkeoplysningsudvalget i Odsherred Kommune. Vedtægten fremgår af bilag.

## **Sagsfremstilling**

Gennem en bred repræsentation i Folkeoplysningsudvalget fra de folkeoplysende foreninger og aftenskoler ønsker Byrådet at sikre stor brugerinddragelse på folkeoplysningsområdet i kommunen. Udvalget består af 13 medlemmer:

- 2 medlemmer og 2 stedfortrædere fra Byrådet, (1 medlem og 1 stedfortræder valgt fra Vækst- og Udviklingsudvalget og 1 medlem og 1 stedfortræder valgt fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget)
- 2 medlem og 2 stedfortræder fra aftenskolerne
- 4 medlemmer og 4 stedfortrædere fra de idrætslige foreninger
- 2 medlemmer og 2 stedfortrædere fra de ikke-idrætslige foreninger
- 2 medlemmer og 2 stedfortrædere fra de uniformerede korps
- 1 medlem og 1 stedfortræder fra foreninger, der tilbyder handicaprettede aktiviteter

Odsherred Bibliotek og Kulturhuse udpeger en tilforordnet uden stemmeret til at deltage i Folkeoplysningsudvalgets møder.

Afdelingen Kultur og Fritid varetager Folkeoplysningsudvalgets sekretariatsfunktion. En repræsentant herfra deltager i udvalgets møder uden stemmeret.

Valg til Folkeoplysningsudvalget finder sted snarest muligt efter kommunalvalget i november og senest inden 1. april i det efterfølgende år. Udvalget fungerer i en 4-års valgperiode indtil udgangen af den måned, hvor et nyt udvalg er valgt.

## **Lovgrundlag**

Folkeoplysningsloven.

Godkendt Vedtægt for for Folkeoplysningsudvalget i Odsherred Kommune.

## **Økonomiske konsekvenser**

Formanden for Folkeoplysningsudvalget vederlægges, jf. styrelsesvedtægten for Odsherred Kommune. Derudover er der ingen vederlæggelse.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Kultur og Borger indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- udpege 1 medlem og 1 stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget.

## **Beslutning**

Udvalget valgte Erik Winther som medlem og Jette Sloth som stedfortræder.

## **Bilag**

Vedtægt for Folkeoplysningsudvalget, Odsherred Kommune

# Punkt 29: Delegationsplan for Odsherred Kommune fra år 2022

00.01.10-A00-22-931401

## Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget og fagudvalgene.

## Beslutningstema

Godkende Delegationsplan for Odsherred Kommune.

## Sagens opståen

Byrådet godkendte på møde den [6. december 2021](#) en ny styrelsesvedtægt med virkning pr. 1. januar 2022, samt at arbejdet med ajourføring af delegationsplanen fra år 2014 blev igangsat.

## Sagsfremstilling

Administrationen har med baggrund i styrelsesvedtægten for Odsherred Kommune pr. 1. januar 2022 samt den tidligere delegationsplan fra år 2014 udarbejdet et udkast til ny delegationsplan. Udkastet fremgår af bilag.

Delegationsplanen kan betragtes som et supplement til styrelsesvedtægten og har til formål at synliggøre ansvars- og opgavefordelingen mellem det politiske niveau og det administrative niveau.

Byrådet har det formelle ansvar for alle kommunens sager, men har i medfør af styrelsesvedtægten henlagt beslutningskompetencen for en lang række sager til Økonomiudvalget, fagudvalgene og administrationen. Selv om Byrådet har delegeret en del af sin beslutningskompetence til de politiske udvalg og administrationen, vil et stort antal sager dog stadig behandles af Byrådet efter forberedelse og behandling i administrationen, i de stående udvalg og i Økonomiudvalget.

Delegationsplanen for Odsherred Kommune er tænkt som et praktisk opslagsværk, som giver et hurtigt overblik over sagsgange og beslutningskompetencer inden for de vigtigste lovgivningsområder. Delegationsplanen er ikke udtømmende for samtlige beslutninger, som træffes af Odsherred Kommune, og den afskærer ikke det enkelte byrådsmedlems ret til efter styrelseslovens § 11, stk. 1 at kræve en sag behandlet i Byrådet (initiativretten).

På nogle områder er der i delegationsplanen henvist til administrationsgrundlag, som mere detaljeret beskriver fordelingen af beslutningskompetencen.

Delegationsplanen er et dynamisk dokument og vil blive løbende opdateret i takt med at fx ny eller ændret lovgivning.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Organisation indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget og fagudvalgene, at:

- godkende Delegationsplan for Odsherred Kommune.

## **Beslutning**

Udvalget stemte om, at udvalget anmoder om, at opgaverne på side 50 i delegationsplanforslaget under overskriften "Øvrige", dvs. forebyggende sundhedsydelser til børn og unge, tandpleje til børn og unge, specialtandpleje samt den årlige rammeaftale med Regionsrådet, skal høre hjemme under Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og ikke Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget.

For stemte Julie Jacobsen, Hanne Caldron, Anna-Louise Attermann og Jette Sloth. Imod stemte Erik Winther.

## **Bilag**

Udkast til Delegationsplan for Odsherred Kommune fra år 2022 - version 03032022

# Punkt 30: Plan for udmøntning af Sundhedspolitikken 2021-2025 "Sammen om sundhed – Odsherred i bevægelse" i årene 2022 og 2023.

29.00.00-P22-19-2

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Beslutte processen for udarbejdelsen af "Plan for Sammen om Sundhed - Odsherred i bevægelse", som skal være med til at sikre udmøntningen af visionerne i sundhedspolitikken, og pege på de konkrete indsatser, som kommunen har til hensigt at føre ud i livet i perioden 2022-2023.

## Sagens opståen

På en række parametre ser vi desværre, at sundheden og trivslen blandt borgerne i Odsherred ligger lavere end landsgennemsnittet. På den baggrund er der udarbejdet en ambitiøs sundhedspolitik, som sætter retning for arbejdet med at højne borgernes og medarbejdernes sundhed og trivsel.

Den 23. marts 2021 blev sundhedspolitikken "[Sammen om sundhed – Odsherred i bevægelse](#)" 2021-2025 godkendt i Byrådet ([pkt. 44](#)). Sundhedspolitikken skal helt overordnet være med til at styrke sundheden for alle borgere - i alle livets faser. Den er bygget op om fem fokusområder:

1. Vi vil bygge på det, der virker
2. Vi vil skabe gode og sunde rammer
3. Vi vil løfte sundheden på tværs
4. Vi vil skabe mere lighed i sundhed
5. Vi vil skabe sunde lokalområder og fællesskaber

Som det fremgår af sundhedspolitikken, skal der følges op på fremdriften i udmøntningsarbejdet én gang om året. Det skal ske med afsæt i de konkrete gennemførte handlinger, kommunens sundhedsudfordringer og de fem udvalgte målsætninger. Tilsvarende skal der hvert år udarbejdes en plan for "Odsherred i bevægelse", der beskriver, hvilke konkrete indsatser, der skal sættes i værk det pågældende år.

Den 12. maj 2021 ([pkt. 69](#)) drøftede det daværende Social- og Forebyggelsesudvalg, hvordan sundhedspolitikken kunne realiseres dens første leveår. På mødet godkendte udvalget planen for udmøntningen i år 2021, kaldet "Planen for "Sammen om sundhed - Odsherred i bevægelse 2021" (bilag 1). Siden har administrationen arbejdet på at igangsætte konkrete samarbejder og initiativer, der skal bidrage til at flytte sundheden i en rigtig retning - med at gøre papir til virkelighed.

Processen for denne plans udarbejdelse skal nu besluttes af Trivsels-, Sundheds-, og Forebyggelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Arbejdet med sundhedspolitikken er karakteriseret ved en række konstruktive dialoger på tværs af organisationen, lokalområder med mere, og ved igangsættelse af en række relevante aktiviteter og indsatser. Enkelte har været i gang gennem længere tid – nogle er i en afsøgende fase, hvor der fx aktuelt pågår dialoger i skolebestyrelser og elevråd. Andre er godt på vej og forventes at kunne være sat i værk sommeren 2022. Endelig er der aktiviteter, der allerede er sat i drift - til gavn for borgere og medarbejderes sundhed og trivsel.

Med andre ord er sundhedspolitikken kommet godt fra land, vi står nu på et godt fundament, og det er tid til at kigge frem mod en ny periode, sammen med blandt andre både gamle og nye politikere, ledere, medarbejdere.

På den baggrund har administrationen udarbejdet et forslag til en procesplan (bilag 2), der skal føre os frem til en ny plan for sundhedspolitikken udmøntning. Den vil være gældende for år 2022-2023 og skal vise hvilke konkrete initiativer, der skal igangsættes i perioden.

Elementerne i procesplanen

Et centralt element i procesplanen er afholdelsen af en temadrøftelse for Byrådet den 26. april 2022. På dette møde

præsenteres de helt nye data fra Den Nationale Sundhedsprofil og fra Ungeprofil-undersøgelsen, der er gennemført i Odsherred i perioden december 2021-januar 2022. Det sker som optakt til en drøftelse af indholdet i sundhedspolitikens udmøntningsplan 2022-2023, en drøftelse som efterfølgende fortsættes i de enkelte fagudvalg i juni måned.

Sideløbende med denne proces vil ledere, medarbejdere og øvrige aktører blive inddraget i arbejdet. Samlet set skal aktiviteterne give input og sikre ejerskab til den nye plan for Odsherred i bevægelse, som Byrådet forventes at godkende i september måned 2022.

Sundhedsafdelingen arbejder også at afdække potentialer for afholdelse af en intern sundhedskonference i Odsherred kommune og har indledt dialoger med andre centre om et samarbejde om dette, fx Center for Kultur og Borger og Center for Børn, Unge og Familier. Sundhedsafdelingen vender tilbage til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med en nærmere beskrivelse af formål, indhold og økonomi knyttet til afholdelsen af en sundhedskonference, der yderligere skal bidrage til at højne borgernes og medarbejderens sundhed og trivsel gennem videndeling, workshops med mere.

Det er Sundhedsafdelingen i Center for Omsorg og sundhed, der er tovholder på frembringelsen af den nye udmøntningsplan, der skal bidrage til at realisere sundhedspolitikken og gøre Odsherred til en sundere kommune.

## **Lovgrundlag**

Det er kommunens ansvar at skabe sunde rammer for borgerne og at etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne (jf. sundhedsloven § 119). Det er tillige kommunens ansvar at bidrage til at sikre børn og unge en sund opvækst og skabe gode forudsætninger for en sundvoksenthværelse (jf. sundhedsloven § 120).

Da sundhed er et tværgående emne, der handler om borgernes liv i alle faser og mange arenaer, vil øvrigt lovgrundlag kunne være i spil i udmøntningen af sundhedspolitikken.

## **Økonomiske konsekvenser**

Da der ikke er afsat midler til at udmønte sundhedspolitikken, er der nedsat en tværgående arbejdsgruppe, der skal arbejde strategisk med fundraising. I den sidder fire centerchefer. Sundhedsafdelingen er formand og sekretær for arbejdsgruppen.

Et styrket fokus på sundhedsfremme og forebyggelse i Odsherred Kommune kan betyde omprioriteringer af midler og ressourcer i fagcentrene samt nye forslag til administrationens budgetudvidelsesforslag til 2023 og i årene herefter.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Sundhedspolitikken skal bidrage til at højne sundhedstilstanden i Odsherred Kommune og sætte retning for arbejdet med sundhed på tværs af alle centre og politiske udvalg i kommunen.

## **Udtalelser og høring**

Sundhedspolitikken har været i høring i perioden den 14. januar-15. februar 2021. Alle høringssvar er offentliggjort på Odsherred Kommunes hjemmeside på <https://odsherred.dk/nyheder/hoering-om-odsherred-kommunes-sundhedspolitik-2021-2025>

## **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- godkende tids- og procesplanen for udarbejdelsen af "Plan for Sammen om Sundhed - Odsherred i bevægelse 2022-2023".

## **Beslutning**

Godkendt.

Udvalget havde også følgende bemærkninger:

- Mental sundhed er ofte et udgangspunkt for andre indsatser, bl.a. inden for kost, rygning, motion, alkohol

- Det betyder meget, at formidlingen af sundhed og sundhedstilbud er moderne og hyppig
- Det er nødvendigt at spørge de enkelte centre i kommunen om, hvad de har brug for i forhold at skabe effekt af sundhedsinitiativerne

## **Bilag**

Bilag 1\_2021\_Plan for Odsherred i bevægelse til SOF

Bilag 2\_Tids- og procesplan 2022\_Sundhedspolitik

## **Punkt 31: Årshjul**

00.22.04-G01-22-931063

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

### **Sagens opståen**

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

### **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Organisation indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Årshjul for TSF 2022 - marts

## **Punkt 32: Underskriftsside**

00.01.00-G01-22-931043

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### **Administrativ indstilling**

Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, 1. februar 2022, pkt. 19: