

REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 10-10-2023

Mødedato Tirsdag d. 10. oktober 2023 kl. 09:00

Mødested Byrådssalen, Rådhuset, Nyvej 22, 4573 Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget om "den attraktive arbejdsplads" ..	4
Foretræde for udvalget.....	6
Meddelelser til/fra udvalgsformanden.....	7
Meddelelser fra administrationen.....	8
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	9
Budgetopfølgning pr. 31. august 2023.....	10
Overskridelse af nationalt budget for vederlagsfri fysioterapi.....	12
Sundhedsklynge Holbæk - indsatser og handleplaner.....	15
Godkendelse af Mangfoldighedspolitik for Odsherred Kommune som arbejdsplads.....	18
Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets mødekalender 2024.....	21
Årshjul.....	23
Underskriftsside.....	24

Punkt 91: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Godkendt.

Punkt 92: Dialogmøde med medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget om "den attraktive arbejdsplads"

81.38.04-A00-23-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Indgå i dialog med medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget om "den attraktive arbejdsplads".

Sagens opståen

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har anmodet om et dialogmøde med Hovedudvalget om "den attraktive arbejdsplads", som er det fælles tema for Hovedudvalgets strategiske indsatsområder for 2023 og 2024.

På dialogmødet vil følgende medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget deltage: Næstformand i Hovedudvalget Pernille Duus (FTR BUPL), Christina Even (FTR DLF), Pia Karen Laursen (FTR SL), Eva Haupt-Jørgensen (FTR HK), Karina Timm Hansen (FTR FOA pæd.), Camilla Munch Meyer (TR Akademikerne), Anders Christensen (AMR), Kasper Otterstrøm Andersen (AMR) samt Gitte Frederiksen (AMR). Desuden deltager afdelingsleder i HR, Løn og Personalejura i dialogmødet.

Sagsfremstilling

Dialogmødet vil tage udgangspunkt i Hovedudvalgets fire strategiske indsatsområder for 2023 og 2024, som medarbejderrepræsentanterne vil udfolde nærmere på mødet:

1. En ny personalepolitik for Odsherred Kommune: Den nuværende personalepolitik, "De bedste løsninger skaber vi i fællesskab" er fra 2016. Udarbejdelse af en ny personalepolitik igangsættes i begyndelsen af 2024, når en ny vision for Odsherred Kommune forventes af være godkendt politisk.
2. Det nærværende samarbejde på arbejdspladsen: Der igangsættes et opsøgende arbejde med lokal dialog om MED-samarbejde og om samarbejde med afdækning af, hvad der virker, og hvad der kan forbedres, hvad vi kan lære af hinanden, hvordan vi styrker samarbejde og kommunikationen. Der indsamles inspiration og forslag til handlinger ift. samarbejde/MED-samarbejde/kommunikation til videndeling på tværs i organisationen. Desuden afdækkes, om der er gennemgående temaer, som med fordel kan indarbejdes i undervisning/uddannelse/fælles aktiviteter eller arrangementer.
3. Rekruttering og introduktion: Der ses på den nuværende Introduktion af nye medarbejdere ift. at styrke den lokale introduktion i forlængelse af den nuværende fælles introduktion for alle nye medarbejdere i Odsherred Kommune. Der skal skabes et højere fokus på, hvad nye medarbejdere kan bruge deres AMR til, via større synlighed og styrkelse af det lokale arbejdsmiljøarbejde. Materiale fra en intern spørgeskemaundersøgelse fra 2022 om rekruttering og fastholdelse genbesøges. Hvad lærte vi, og hvad kan vi bruge det til aktivt fremadrettet? Der igangsættes lokale prøvehandling med skabelon til den gode introduktion, for indsamling af erfaringer og inspiration. Der udarbejdes rekrutteringsmateriale, som giver medarbejderne en stærkere stemme i branding af Odsherred Kommune som arbejdsplads, med et øget fokus på medarbejdere som ambassadører.
4. Arbejdsskader: Der igangsættes en analyse af de indberettede arbejdsskader med henblik på at omsætte data til handlinger ift. at nedbringe antallet af arbejdsskader, og at forebygge arbejdsskader. Der arbejdes med at

tydeliggøre værdien af arbejdsmiljøarbejdet, generelt og konkret ift. arbejdsskader med fokus på at videndele og oplære organisationen ift. arbejdsskader og forebyggelse af arbejdsskader.

De strategiske indsatsområder er godkendt i Hovedudvalget i september 2023, og Hovedudvalget har derfor netop indledt arbejdet med de strategiske indsatsområder.

Vedlagt som bilag er en illustration over "den attraktive arbejdsplads" (Voss, Michelsen og Elmholdt, 2023), som Hovedudvalget har anvendt som inspiration i arbejdet med at afdække og udpege strategiske indsatsområder for 2023-2024.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. tage drøftelserne på dialogmødet med medarbejderrepræsentanterne fra Hovedudvalget til efterretning.

Beslutning

Fra Hovedudvalget deltog Pernille Duus, Pia Karen Laursen, Kasper Otterstrøm Andersen og Majken Kondrup.

Taget til efterretning.

Bilag

Den attraktive arbejdsplads - illustration vVoss, Michelsen og Elmholdt

Punkt 93: Foretræde for udvalget

00.01.10-G01-22-8

Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller gruppers synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på [kommunens hjemmeside](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

Beslutning

Intet.

Punkt 94: Meddelelser til/fra udvalgsformanden

00.01.00-G01-22-931043

Sagsfremstilling

Program for politisk stormøde om Sundhedsaftale 2024-27 onsdag den 1. november 2023 Kl. 9-12 i Ringsted Kongrescenter.

Invitation til dialogmøde med KL's Sundheds- og Ældreudvalg om den ældre medicinske patient onsdag den 8. november 2023 kl. 16-18 i byrådssalen på Egedal Rådhus.

Dialogmøde i Social-, Ældre- og Psykiatruddvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med Ældrerådet, Rådet for Socialt Udsatte og Handicaprådet onsdag den 15. november kl. 14-16 (sted endnu ikke fastlagt).

Beslutning

Taget til efterretning. Derudover orientering om møde i KL's Sundheds- og Ældreudvalg om regeringsforhandlinger og orientering om afrapportering om Aktive Fællesskaber i Aksen i Asnæs den 30. november 2023.

Punkt 95: Meddelelser fra administrationen

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Ingen.

Punkt 96: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Jette Sloth (A) orienterede om regnbuedagen i Nykøbing Sjælland den 30. september 2023.

Punkt 97: Budgetopfølgning pr. 31. august 2023

00.30.14-G01-23-4

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Byrådet, via Økonomiudvalget, via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget vedrørende bevillingsmæssige ændringer.

Beslutningstema

Taget budgetopfølgning pr. 31. august 2023 og opfølgning på Budgetaftale 2023 til efterretning.

Indstille bevillingsmæssige ændringer til godkendelse i Byrådet via Økonomiudvalget.

Sagens opståen

Byrådet har besluttet, at der udarbejdes budgetopfølgninger til politisk behandling med udgangspunkt i forbrugstal pr. 28. februar, 30. april og 31. august.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Ejendomme har i samarbejde og dialog med fagområdet udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. august. På de enkelte områder er der taget stilling til forventningerne til regnskabsresultatet på de nuværende kendte forudsætninger, og de enkelte budgetansvarlige har indmeldt deres forventninger til, om de overholder de givne bevillinger.

Resultat af budgetopfølgningen på udvalgets område:

Anført i mio. kr.	Korr. Budget	Forventet regnskab 2023	Forventet afvigelse (minus = merforbrug)	Midtvejsregulering mv.	Forventet afvigelse (minus = merforbrug)
Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget	201,1	199,5	1,6	0,1	1,7

Oversigt over bevillingsmæssige ændringer samt opfølgning på Budgetaftale 2023 fremgår af bilag.

Direktionens anbefaling:

Med tilførsel af midtvejsreguleringen er det den samlede vurdering, at vi forventer et regnskab i balance. De indmeldte forventede merforbrug udlignes af de indmeldte mindreforbrug. Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget er dog fortsat i rødt, men det er anbefalingen, at der ikke iværksættes politiske initiativer. Administrationen arbejder fortsat mod de fastsatte mål i de handleplaner, der skal nedbringe merforbruget. Anbefalingen skal ses i lyset dels af det samlede forventede regnskabsresultat og dels i lyset af den igangværende dialog om budget 2024 vedrørende ældreområdet.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40 og Byrådets godkendte principper for budgetopfølgninger.

Økonomiske konsekvenser

I de bevillingsmæssige ændringer indgår tilførsel fra midtvejsregulering med 0,073 mio. kr. vedrørende pris- og lønfremskrivning. Videre indgår en budgetomplacering fra Økonomiudvalget til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. tage budgetopfølgning pr. 31. august 2023 på udvalgets område til efterretning
2. tage opfølgning på Budgetaftale 2023 til efterretning
3. indstille bevillingsmæssige ændringer til godkendelse i Byrådet via Økonomiudvalget.

Beslutning

Ad 1-2: Taget til efterretning. Ad 3: Indstillet.

Bilag

TSF Bilag BO 31-08-2023

Status på Budgetaftale 2023 31-08-23

Punkt 98: Overskridelse af nationalt budget for vederlagsfri fysioterapi

29.09.04-G01-23-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Træffe beslutning om, at Odsherred Kommune følger anbefaling fra Kommunernes Landsforening (KL) om at afvente de nationale og regionale tiltag, der er iværksat for at bremse udgiftsudviklingen på området for vederlagsfri fysioterapi, og dermed beslutte at der ikke skal iværksættes tilbud om kommunal vederlagsfri fysioterapi.

Sagens opståen

KL har, på vegne af landets kommuner, forhandlet en overenskomst med Danske Fysioterapeuter om varetagelse af opgaven med vederlagsfri fysioterapi. Som en del af overenskomsten er der fastsat en økonomisk ramme. Der er nu udsigt til, at den økonomiske ramme kan blive overskredet i 2023, hvilket kan medføre reduktion i de private fysioterapeuters honorarer i 2024. Det har givet anledning til, at nogle privatpraktiserende fysioterapeuter holder igen med at tilbyde vederlagsfri fysioterapi med (lange) ventetider som følge. Aktuelt er der ventelister i hele landet for ny-henviste til vederlagsfri fysioterapi. I Odsherred Kommune er ventetiden aktuelt mellem 4-26 uger.

Sagsfremstilling

Vederlagsfri fysioterapi er gratis fysioterapi med lægehenvielse til udvalgte patientgrupper med svære fysiske handicap samt borgere med funktionsnedsættelse som følge af en fremadskridende sygdom. Vederlagsfri fysioterapi er ikke omfattet af ventetidsgarantien. Det er kommunerne, der har det økonomiske myndighedsansvar, de praktiserende læger der har henvisningsretten, og de praktiserende fysioterapeuter der udfører behandlingen af den enkelte borger. I Odsherred varetages vederlagsfri fysioterapi som udgangspunkt af de private fysioterapiklinikker, som er beliggende i Nykøbing, Asnæs og Vig.

Der foreligger et ministersvar fra 2020, hvor daværende sundheds- og ældreminister Magnus Heunicke skriver, at vederlagsfri fysioterapi efter lægehenvielse er en patientrettighed. På den baggrund er nogle borgere af den opfattelse, at kommunerne er forpligtet til at tilbyde vederlagsfri fysioterapi i tilfælde af ventetid hos de privatpraktiserende fysioterapeuter. Afklaring af, hvorvidt patientrettigheden betyder, at patienter på venteliste skal igangsættes uden for overenskomstens ramme, pågår mellem overenskomstens parter. KL's fortolkning af ministersvaret er dog, at klinikkerne har pligt til at varetage den vederlagsfri fysioterapi uagtet den økonomiske situation.

De nyeste tal for økonomien i den vederlagsfri ordning viser for Region Sjælland, at udgifterne fra januar til juli 2023 er steget med 9,6 %, og at antallet af borgere er steget med 5 % i forhold til samme periode sidste år. Den 3. maj 2023 har parterne i overenskomsten indgået en aftale om et løft af den økonomiske ramme for vederlagsfri fysioterapi for 2023 på 1,5 %.

I tillæg beskriver den indgåede aftale, at:

- de praktiserende fysioterapeuter skal bidrage aktivt til at overholde den økonomiske ramme gennem effektivisering ved at sammensætte den enkelte borgers forløb individuelt og indtænke alle behandlingsmuligheder
- der skal være tæt økonomisk opfølgning, hvor Danske Fysioterapeuter løbende informerer de praktiserende fysioterapeuter om udgiftsudviklingen i forhold til udgiftsrammen
- Danske Fysioterapeuter ikke opfordrer fysioterapeuter til at pausere igangværende behandlingsforløb, selvom der skulle være tegn på, at den samlede økonomiske ramme for 2023 kan blive overskredet.

Konsekvens for borgerne

Omtalte situation kan få konsekvenser for borgerne, idet borgere i et igangværende vederlagsfrit fysioterapi-forløb risikerer fremadrettet ikke at få lige så meget behandling som tidligere. Derudover kan borgere, som er ny-henviste til vederlagsfri fysioterapi, opleve længere ventetid, hvilket i værste fald kan have sundhedsmæssige konsekvenser i form af tabt funktionsniveau.

Der er frit valg på området, hvilket betyder, at ny-henviste borgere kan opsøge anden privatpraktiserende fysioterapiklinik med kortere ventetid. Alternativt kan borgeren for egen regning vælge behandling uden for overenskomsten, hvilket dog kan bidrage negativt til den sociale ulighed i sundhed.

Iværksatte tiltag

Som led i at imødekomme udfordringen på området, er der iværksat følgende tiltag:

- KL har udarbejdet et brev, som kommunerne frivilligt kan sende til de lokale praktiserende fysioterapiklinikker, som er omfattet af overenskomsten. Brevet informerer om de økonomiske udfordringer og opfordrer til løbende kritisk faglig vurdering af den enkelte borgers behov og behandlingsforløb, herunder om den enkelte borger i højere grad kan opfordres til holdtræning eller selvtræning hvis muligt. Sundhedsafdelingen har sendt brevet ud samt drøftet brevets indhold med klinikkerne af hensyn til ønsket om at bevare det gode samarbejde. Brevet er vedlagt som bilag 1. (Der gøres opmærksom på, at datagrundlaget i brevet er for alle landets kommuner og er af ældre dato end data fremhævet i nærværende sag, som ligeledes kun omfatter kommunerne i Region Sjælland).
- Fra den 1. september 2023 er der indgået aftale mellem Danske Fysioterapeuter og KL om, at praktiserende fysioterapeuter ikke længere må delegerede opgaven med vederlagsfri fysioterapi-behandling til hjælpepersonale. Dette med henblik på at begrænse udgifterne til vederlagsfri fysioterapi. Danske Fysioterapeuter planlægger desuden at afholde faglige webinarer i arbejdet med at effektivisere borgerforløbene.
- Odsherred Kommune og de praktiserende fysioterapeuter deltager 2 gange årligt i et dialogforum med fokus på drøftelse af eventuelle tendenser og udfordringer, løbende kvalitetssikring og optimering af arbejdsgange. Et forum som ligeledes vil beskæftige sig med nærværende udfordring.
- Kommunal Lægeligt Udvalg (KLU) vil blive orienteret om udfordringen på deres næstkommende møde d. 31. oktober 2023. Dette som led i at sikre, at de lokale praktiserende læger har fokus på relevant målgruppe og relevante alternativer til henvisning til vederlagsfri fysioterapi.
- Odsherred Kommune deltog sammen med 14 af regionens 17 kommuner i Kommunal Sundhed Sjælland i et møde omkring emnet den 18. august 2023. På mødet blev der drøftet tværkommunal koordination, status for aktivitet på området samt konkrete kommunale handlemuligheder.

Mulige fremadrettede tiltag

- Kommunerne kan afvente udviklingen på området.
- Kommunerne kan oprette kommunale tilbud uden for overenskomst.
- Kommunerne kan refundere de praktiserende fysioterapeuter for behandling uden for overenskomst.
- Kommunen kan revurdere borgere henvist til vederlagsfri fysioterapi i forhold til mulighed for visitation til andre kommunale tilbud.

Der er lovgivningsmæssigt ikke noget til hinder for, at kommunen opretter tilbud om vederlagsfri fysioterapi. Men idet borgerne har frit valg mellem behandlingstilbud på området, er det usikkert, hvorvidt tiltaget vil bidrage til at løse udfordringen. Anbefalingen fra KL er, at kommunerne ikke iværksætter yderligere tilbud og ej heller visiterer borgerne til andre tilbud såsom servicelovens § 86, stk. 2, fordi vurderingen er, at det vil bidrage til at øge de samlede udgifter til ordningen, idet tilbuddet vil skulle afvikles inden for eksisterende økonomiske ramme. Anbefalingen er derfor, at kommunerne afventer effekten af de nationale og regionale tiltag, der er iværksat for at bremse udgiftsudviklingen på området.

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 140 a beskriver, at kommunalbestyrelsen tilbyder vederlagsfri behandling hos en fysioterapeut i praksissektoren efter lægehenviisning. Kommunalbestyrelsen kan herudover tilbyde vederlagsfri behandling hos en fysioterapeut efter lægehenviisning ved at etablere tilbud om fysioterapi på egne institutioner eller ved indgåelse af aftaler herom med andre kommunalbestyrelser eller private institutioner. Borgeren har frit valg mellem behandlingstilbud, jævnfør Indenrigs- og Sundhedsministeriets fastsatte regler herom.

Økonomiske konsekvenser

En overskridelse af det nationale budget til vederlagsfri fysioterapi i 2023 kan medføre reduktion i de private fysioterapeuters honorarer i 2024.

Hvis kommunen opretter tilbud som led i at imødekomme nærværende udfordring, vil det bidrage til, at de samlede udgifter til vederlagsfri fysioterapi stiger yderligere ud over den fastsatte økonomiske ramme.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Tilbud om kommunal vederlagsfri fysioterapi vil samlet set betyde færre ressourcer til varetagelse af øvrige træningsrelaterede opgaver. Dette kan få betydning for muligheden for at overholde behandlingsgarantien på genoptræningsplaner efter udskrivning fra sygehus i henhold til sundhedsloven §140, således at flere borgere vil skulle tilbydes fritvalg med ukendte økonomiske konsekvenser som følge.

Udtalelser og høring

...

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. beslutte at følge KL's anbefalinger om at afvente de nationale og regionale tiltag, der er iværksat for at bremse udgiftsudviklingen på området.
2. beslutte at der ikke skal iværksættes kommunalt tilbud om vederlagsfri fysioterapi.

Beslutning

Ad 1-2: Godkendt.

Bilag

Bilag 1. Orientering om økonomi for vederlagsfri fysioterapi i 2023 til praktiserende fysioterapeuter i kommunerne

Punkt 99: Sundhedsklynge Holbæk - indsatser og handleplaner

00.22.04-P22-22-14

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

Beslutningstema

Orienterer om handleplaner for de fem indsatser under Sundhedsklynge-Holbæk.

Sagens opståen

I Sundhedsklyngen-Holbæk godkendte Politisk Forum den 18. april 2023 fem indsatser, som skal prioriteres i sundhedsklyngens videre arbejde.

De fem indsatser vedrører følgende målgrupper og temaer:

1. Børn og unges trivsel: Indsatsen handler om øget samarbejde om henvisninger til børne- og ungepsykiatrien. Holbæk Kommune er tovholder.
2. Borgere med kronisk eller langvarig sygdom: Indsatsen har fokus på etablering af tværsektorielle video-møder. Kalundborg Kommune er tovholder.
3. Sårbare ældre og reduktion af genindlæggelser: Indsatsen handler om indførelse af 72 timers behandlingsansvar på regionens sygehuse. Holbæk Sygehus er tovholder.
4. Sårbare ældre og bedre udskrivelser: Denne indsats skal forbedre overgangen mellem sygehus og kommune og vise versa. Holbæk Sygehus og Odsherred Kommune er tovholder.
5. Voksne med psykisk sygdom: Videreudvikling og robust implementering af IPS (Individuelt Planlagt job og Støtte). Psykiatrien er tovholder.

Efter godkendelse af indsatserne blev det aftalt, at der skulle udarbejdes foreløbige handleplaner for implementeringen af indsatserne i sundhedsklyngen. Arbejdet følges tæt, og Politisk Forum har holdt et ekstraordinært møde den 13. september 2023 for at følge de fem indsatsers opstart og drift.

Nedenfor gives et kort resume af handleplanerne.

Sagsfremstilling

Ad 1. Samarbejde om henvisninger til Børn- og ungepsykiatrien

Der beskrives i handleplanen et forløb over en 2-årig periode, hvor der i efteråret 2023 arbejdes med bemanding af indsatsen, hvor der blandt andet skal ansættes en projektleder for indsatsen. I 2024 vil der blive drøftet og indgået samarbejdsaftaler, der etableres digital kommunikation og indsatsen igangsættes. I 2025 evalueres projektet i samarbejde med de 4 kommuner og styregruppen.

Ad 2. Tværsektorielle video-møder

Handleplanen beskriver, at der i efteråret 2023 prioriteres oplæring og information om indsatsen samt test- og pilotafprøvning af videomøderne. I januar 2024 inddrages og undervises relevante afdelinger. Der kan derved i april-juni 2024 gennemføres evaluering af bl.a. implementeringsgrad, og der kan justeres ved behov for ændringer. Det muliggør, at indsatsen kan endeligt evalueres i december 2024.

Ad 3. Reduktion af genindlæggelser ved imålemering af 72 timers behandlingsansvar

Implementeringen har tidligere været særligt forankret i en regional implementeringsgruppe. Det blev i juni 2023 besluttet, at den lokale indsats skulle kobles med det regionale arbejde, og at der skulle ske en implementering i 2 faser, som ville strække sig ind i 2024. Denne beslutning er dog ændret, således at der nu arbejdes efter implementering den 5. december 2023. Der er nedsat en lokal implementeringsgruppe i sundhedsklyngen, som omfatter repræsentanter fra kommuner, praksis og sygehus. Gruppen holdt 1. møde den 31. august 2023. Der arbejdes efter implementering af uddannelsespakker og en model for monitorering af 72 timers behandlingsansvar, hvor der monitoreres både før og efter ikrafttrædelsesdatoen den 5. december 2023.

Ad 4. Bedre udskrivelser og forebyggelse af akutte kontakter

Der blev den 25. august 2023 afholdt en flersektoriel workshop, hvor der på et konkret plan blev arbejdet efter vejledning til at undgå de fejl og misforståelser, der kan give patientforløb ind og ud af sygehuset, bedre behandlingsforløb. Der arbejdes på den baggrund efter at prioritere indsatser, datakilder, monitoreringsmetoder m.v., således at der ved udgangen af 2023 kan afdækkes alle aktører, der er relevante for indsatsen.

Ad 5. Videreudvikling og robust implementering af IPS (Individuelt Planlagt job og Støtte)

Den nedsatte arbejdsgruppe har indbyrdes aftalt en fordeling af opstartsmidlerne til de kommunale indsatser, og der er udarbejdet implementeringsaftaler/-planer for hver enkelt kommune. De kommunespecifikke planer forventes endeligt færdige i løbet af august/september 2023. Udvidelser af indsatsen i Kalundborg Kommune og Holbæk Kommune forventes implementeret planmæssigt, mens opstart og ansættelser af IPS konsulenter i Lejre Kommune og Odsherred Kommune først forventes at blive afklaret i september måned.

Lovgrundlag

Sundhedsloven og bekendtgørelse nr. 1248 vedr. sundhedsklynger, sundhedssamarbejdsudvalg, sundhedsaftaler og patientinddragelsesudvalg.

Økonomiske konsekvenser

Ophør af statslige midler til sundhedsklyngerne: Opmærksomheden henledes særligt på, at der fra 2024 og frem ikke er afsat statslige midler til sundhedsklyngerne i økonomiaftalerne.

Det vil sige, at hvis der skal prioriteres statslige midler til sundhedsklyngerne i 2024, skal det gøres i forbindelse med finanslovsforhandlingerne i oktober 2023.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ad 1: Taget til efterretning. Administration vil fremover orientere udvalget om møderne i Politisk Forum i relation til sundhedsklyngerne.

Bilag

Bilag 1 - henvisning til børne- og ungepsykiatri

Bilag 2 Tværsektorielle videomøder

Bilag 3 72 timers behandlingsansvar

Bilag 4 Bedre udskrivelser

Bilag 5 IPS samarbejdsprojekt

Punkt 100: Godkendelse af Mangfoldighedspolitik for Odsherred Kommune som arbejdsplads

00.01.00-P22-23-1

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkende Mangfoldighedspolitik for Odsherred Kommune som arbejdsplads.

Sagens opståen

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har anmodet administrationen om at udarbejde en mangfoldighedspolitik for Odsherred Kommune som arbejdsplads, dvs. som en intern politik i kommunen. På den baggrund nedsatte Hovedudvalget i februar 2023 en arbejdsgruppe, som har udarbejdet et udkast, som er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Den nedsatte arbejdsgruppe under Hovedudvalget bestod af medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget og blev understøttet af Center for Organisation/HR. Formålet med arbejdsgruppen var at indhente erfaringer fra organisationen og derefter give et bud på en mangfoldighedspolitik.

Arbejdsgruppen begyndte med at undersøge og læse andre virksomheder og organisationers politikker om mangfoldighed og hørte derefter MED-organisationen for at få kendskab til organisationens erfaringer med mangfoldighed. Et andet vigtigt perspektiv var at få input med til det videre arbejde med politikken.

Arbejdsgruppens medlemmer har også spurgt egne kolleger for at høre hverdagsoplevelserne med mangfoldighed. I de samtaler blev det tydeligt, at mangfoldighedspolitikken ikke kun skal række ud til omverdenen, men også sikre, at en arbejdsdag i Odsherred Kommune står på et fundament af rummelighed og mangfoldighed.

Alle MED-udvalg fik et samtaleskema til at understøtte en lokal drøftelse i de samarbejdsfora, hvor det gav mening at drøfte politikken. Nogle steder blev mangfoldighed drøftet i kommunens center-MED-udvalg, andre steder i de lokale MED-udvalg. Tilbagemeldingerne giver et indtryk af gode drøftelser og overvejelser samt mange konkrete bud på, hvad arbejdspladserne kan tage fat i.

Indholdet i besvarelserne spænder bredt, og der er forskellige erfaringer i organisationen, så der er mange bud på, hvad en mangfoldighedspolitik skal indeholde. Nogle arbejdspladser ønsker meget præcise definitioner og anvisninger til, hvordan der skal arbejdes med mangfoldighed, andre ønsker frihed til at arbejde med mangfoldighed, uden at der er en fast ramme.

Det overordnede indtryk fra organisationens tilbagemeldinger er, at en mangfoldighedspolitik er vigtig, vedkommende og nødvendig.

Arbejdsgruppen har i det udarbejdede udkast til en mangfoldighedspolitik forsøgt at balancere de mange input og sørge for, at mangfoldighedspolitikken sætter forandringer i gang, så alle - nye som erfarne medarbejdere - oplever sig mødt af et mangfoldigt menneskesyn.

Målet med mangfoldighedspolitikken er også, at den bliver et aktiv i forbindelse med rekruttering og branding af kommunen som arbejdsplads. Derudover skal mangfoldighedspolitikken sende et signal til nuværende og kommende ansatte, til interessenter, virksomheder og borgere om, at mangfoldighed er ønsket og værdsat i Odsherred Kommune.

Mangfoldighedspolitikken vil således være retningsgivende og lægge op til lokale drøftelser og initiativer, der bidrager til, at mangfoldighedspolitikken folder sig ud og bliver til oplevet mangfoldighed på arbejdspladserne.

For at understøtte et løbende fokus på den oplevede mangfoldighed i organisationen foreslår arbejdsgruppen, at der i 2-i-1-målingerne (arbejdspladsvurdering og medarbejderundersøgelse) i organisationen indgår spørgsmål, som handler om den oplevede mangfoldighed i organisationen. På den måde kan der lægges en baseline, og udviklingen kan følges løbende. Mangfoldighed vil ligeledes være en del af den årlige arbejdsmiljødrøftelse i organisationen.

Lovgrundlag

Der er ikke lovkrav om at udarbejde en mangfoldighedspolitik.

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke budgetteret med midler til at udmønte Mangfoldighedspolitikken for Odsherred Kommune som arbejdsplads.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Udkast til Mangfoldighedspolitikken har været behandlet i MED-organisationen i Odsherred Kommune, og Hovedudvalget drøftede på sit møde den 4. september 2023 arbejdsgruppens udkast til mangfoldighedspolitik. Fra denne drøftelse er følgende protokolleret:

"Ad pkt. 1 i indstillingen:

Medlem af arbejdsgruppen vedr. mangfoldighedspolitikken Pia Karen Laursen gjorde status på arbejdet med og input om mangfoldighedspolitikken, som har involveret MED-systemet. Der er indkommet mange gode input og refleksioner fra drøftelserne i MED-systemet. Input fra MED-systemet indikerer, at mangfoldighed er et emne, der optager medarbejdere i Odsherred Kommune, og at det er et emne, som bør udfoldes og løbende sættes på dagsorden. Organisationens ønsker mangfoldighed, men de "blinde pletter" og forudsætningerne for at lykkes skal afdækkes.

Hovedudvalget drøftede præmissen om, at politikken er medarbejderrettet og ikke borgerrettet. Borgere er ikke nødvendigvis samme sted ift. mangfoldighed. Politikken skal sende klare signaler til dem, vi betjener, om at vi ønsker mangfoldighed i Odsherred Kommune.

Hovedudvalget fremhævede, at en mangfoldighedspolitik fordrer midler til en reel udmøntning. Blandt andet kan der være behov for støtteforanstaltninger, og bygningsmassens beskaffenhed udfordrer flere steder rummeligheden/tilgængeligheden.

Næstformand Pernille Duus foreslog, at politikere og administrationen tilføjes følgende formulering i mangfoldighedspolitikken: "Ledere og arbejdsmiljøorganisation har en særlig opgave i at sætte mangfoldighed på

dagsordenen, drøfte den og handle aktivt".

Mangfoldighedspolitikken behandles i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget til oktober.

Ad pkt. 2 i indstillingen:

Hovedudvalget godkendte, at arbejdsgruppen vedr. mangfoldighedspolitikken nedlægges".

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. godkende Mangfoldighedspolitikken for Odsherred Kommune som arbejdsplads.

Beslutning

Udvalget besluttede at sende mangfoldighedspolitikken i høring i Handicaprådet, Rådet for socialt udsatte, Integrationsrådet og Ældrerådet, og sagen genoptages i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget derefter.

Bilag

Mangfoldighedspolitik Udkast August 2023

Punkt 101: Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets mødekalender 2024

00.22.02-A00-23-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget skal godkende mødetidspunkt og mødeplanen for udvalgets møder i 2024.

Sagens opståen

Forslag til mødekalender for fagudvalg og Byråd for 2024 til godkendelse i fagudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et forslag til mødeplan for fagudvalg og Byrådet for 2024. Der er i planen forsøgt at tage hensyn til, at sagerne skal have så kort en gennemløbstid som muligt.

Mødefrekvens foreslås én gang om måneden, dog er juli måned mødefri.

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets møder foreslås placeret kl. 09.00 - 11.00 på følgende tirsdage (8.30-11.00, hvis der er besøg på en institution, afdeling e.l.):

Jan.	Feb.	Marts	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
16.	6.	5.	16.	14.	11.	Mødefri	13.	10.	8.	12.	3.

I udkast til mødeplan er der reserveret datoer til hhv. budgetdag i februar og budgetseminar i august og september.

Mødeplanen vil blive opdateret, hvis der sker ændringer i forbindelse med godkendelse af budgettidsplanen for 2024.

Lovgrundlag

Lov om kommuners styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. godkende mødetidspunkt og mødeplanen for udvalgets møder i 2024.

Beslutning

Ad 1: Godkendt.

Bilag

Mødekalender for Byråd og Fagudvalg 2024 1.pdf

Punkt 102: Årshjul

00.22.04-G01-22-931063

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Tag orienteringen om årshjul til efterretning.

Sagens opståen

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- tage orienteringen om årshjul til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årshjul for TSF 2023 - oktober

Punkt 103: Underskriftsside

00.01.00-G01-22-931043

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Beslutning

Godkendt.