

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-03-2015

**Mødedato** Tirsdag d. 10. marts 2015 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Højby

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	9
Afsluttende afrapportering på beskæftigelsesplan 2014.....	11
Ankestyrelsens klagesagsstatistik 2014.....	15
Indsats over for socialt udsatte tilflyttere i Odsherred.....	18
Modtagelse af flygtninge ud over kvoten.....	22
Befordring til aktivering.....	25
Kommissorium for Kommunalt BeskæftigelsesForum.....	28

## **Punkt 10: Godkendelse af dagsorden**

## Godkendelse af dagsorden

### Sagsfremstilling

<b>10. Godkendelse af dagsorden</b>			
<b>Sag 306-2010-1969</b>	<b>Dok. 306-2014-280340</b>	<b>Initialer: PIM</b>	<b>Åbent</b>

### Sagsfremstilling

#### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 10. marts 2015

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Anna-Louise Attermann

Godkendt.

## **Punkt 11: Meddelelser fra formanden**

## Meddelelser fra formanden

### Sagsfremstilling

<b>11. Meddelelser fra formanden</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280342	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

#### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 10. marts 2015

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Anna-Louise Attermann

Formanden orienterede om:

- \* Deltagelse på Beskæftigelsestræf i Kolding den 25. februar 2015.
- \* Opstartskonference på beskæftigelsesreformen.
- \* Oprettelse af Socialøkonomiske virksomheder. Anette Friis inviteres på besøg i forbindelse med næste udvalgsmøde med henblik på, hvordan vi understøtter oprettelse.

## **Punkt 12: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser**

## Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

### Sagsfremstilling

<b>12. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser</b>			
<b>Sag 306-2010-395</b>	<b>Dok. 306-2014-280344</b>	<b>Initialer: PIM</b>	<b>Åbent</b>

### Sagsfremstilling

· Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)

#### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 10. marts 2015

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Anna-Louise Attermann

Integrationskonference afholdes torsdag den 18. marts 2015 på UCO, Havnevej 18, Ny-købing Havn.

|

## **Punkt 13: Meddelelser fra fagcentret/direktør**

## Meddelelser fra fagcentret/direktør

### Sagsfremstilling

<b>13. Meddelelser fra fagcentret/direktør</b>			
<b>Sag 306-2010-395</b>	<b>Dok. 306-2014-280345</b>	<b>Initialer: PIM</b>	<b>Åbent</b>

### Sagsfremstilling

· Orientering om gensidig forsørgerpligt for samlevende.

#### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 10. marts 2015

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Anna-Louise Attermann

Orientering om:

\* Sagen med partshøring i sager om forsørgerpligt for samlevende givet.

\* Invitation til at deltage i Jobcamp i efteråret 2015 laves i samarbejde med Holbæk Kommune (transport, ophold, dialog m.v.).

## **Punkt 14: Afsluttende afrapportering på beskæftigelsesplan 2014**

### **Bilag**

Afsluttende\_rapportering\_beskæftigelsesplan\_2014.pdf

Skema 1.pdf

# Afsluttende afrapportering på beskæftigelsesplan 2014

## Sagsfremstilling

<b>14. Afsluttende afrapportering på beskæftigelsesplan 2014</b>			
Sag 306-2013-2002	Dok. 306-2015-50096	Initialer: HEP	Åbent

### Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Afsluttende afrapportering på beskæftigelsesplan 2014.

### Sagens opståen

Med beskæftigelsesreformen er resultatrevisionen med afrapportering til beskæftigelsesregionen af bl.a. målopfølgningen i relation til den årlige beskæftigelsesplan bortfaldet.

I det vedlagte bilag er der udarbejdet en afsluttende resultatopfølgning på henholdsvis ministermålene, og de lokalt fastsatte mål i planen for 2014. Den næstkommende rapportering vil basere sig på Beskæftigelsesplan 2015.

### Sagsfremstilling

Jobcentret har i 2014 opfyldt langt hovedparten af målene i Beskæftigelsesplan 2014:

Skema 1. Mål i Beskæftigelsesplan 2014	Resultat
<b>Mål 1.B.1.</b> Antallet af 16-29 årige kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere skal være nedbragt fra 442 fuldtidspersoner i december 2012 til 398 fuldtidspersoner i december 2014 – svarende til et fald på <b>10 pct</b>	<b>12 pct.</b>
<b>Mål 1.B.2.</b> Antallet af A-dagpengemodtagere under 30 år skal være nedbragt fra 109 personer i december 2012 til 87 fuldtidspersoner – svarende til et fald på <b>20 pct.</b>	<b>16 pct.</b>
<b>Mål 1.B.3.</b> Beskæftigelsesindsatsen skal medvirke til at andelen af ufaglærte ledige unge (dagpenge og kontanthjælp), der går i uddannelse, øges, samt at andelen af ufaglærte ledige unge (dagpenge og kontanthjælp), der frafalder deres uddannelse, reduceres.	
<b>Mål 2.A.</b> Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 64 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på <b>41 pct.</b> fra december 2012 til december 2014.	59 pct.
<b>Mål 2.B.1.</b> Tilgangen af uddannelses- og kontanthjælpsforløb over 52 uger skal begrænses og antallet reduceres fra 398 forløb (bruttoledige) i december 2012 til 318 forløb i december 2014 – svarende til en reduktion på 20 pct.	
<b>Mål 2.B.2.</b> Sygedagpengeforløb mellem 27 og 52 uger skal begrænses og antallet reduceres fra 103 forløb i december 2012 til 89 forløb i december 2014 – svarende en reduktion på <b>14 pct.</b>	60 pct.
<b>Mål 2.B.3.</b> Sygedagpengeforløb over 52 uger skal begrænses og antallet reduceres fra 73 forløb i december 2012 til 58 forløb i december 2014 – svarende til en reduktion på <b>20 pct.</b>	69 pct.
<b>Mål 2.B.4.</b> Ledighedsydelsesforløb over 52 uger skal begrænses og antallet reduceres fra 45 forløb i december 2012 til 35 forløb i december 2014 – svarende til en reduktion på <b>22 pct.</b>	31 pct. (november 2014)
<b>Mål 3.A.</b> Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses fra 299 til 225 personer i december 2014, svarende til et fald på <b>25 pct.</b> fra december 2012 til december 2014.	25 pct.

<b>Mål 3.B.1.</b> Antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere skal begrænses fra 215 til 151 personer i december 2014, svarende til et fald på <b>30 pct.</b> fra december 2012 til december 2014.	45 pct.
<b>Mål 3.B.2.</b> Antallet af langtidsledige jobklare kontanthjælpsmodtagere skal fra januar til december reduceres med <b>8 procentpoint</b> .	3 pct.
<b>Mål 4.B.1.</b> Jobcentret vil medvirke til 25 jobrotationspladser i private virksomheder i samarbejde med erhvervsrådet	25 pladser
<b>Mål 4.B.2.</b> Jobcentret vil øge antallet af fleksjob i de private virksomheder	
<b>Mål 4.B.3.</b> Jobcentret vil oprette minimum 50 virksomhedsrettede pladser på virksomheder, der ikke har deltaget i den virksomhedsrettede indsats i 2012	
<b>Mål 4.B.4.</b> Jobcentret vil arbejde for at øge antallet af stillingsopslag til 500 (2012: 363 stillingsopslag)	430 opslag i 2014

De grønne resultater i skema 1 er de områder, hvor Jobcentret har nået målet med det resultat, som er forudsat i beskæftigelsesplanen for 2014, eller med en endnu større effekt. Ud af de 15 mål har Jobcentret grønne resultater på de 11. De fire gule er områder, hvor Jobcentret har bevæget sig hen imod målet men ikke helt er nået i mål inden for måleperioden.

#### *Unge 16-29 årige*

Samlet set er antallet af unge fuldtidspersoner på A-dagpenge samt på uddannelses- og kontanthjælp reduceret mere end forudsat i beskæftigelsesplanen. Det skyldes især, at Jobcentret har haft stor succes med at nedbringe antallet af unge uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere.

Det er samtidig lykkedes at øge andelen fra 2013 til 2014 af unge som afslutter kontaktforløbet i Jobcentret, fordi de går i ordinær uddannelse.

#### *Ledige på kanten af arbejdsmarkedet*

På de mål der omhandler, at Jobcentret skal yde en helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet, er der i måleperioden især skabt pæne resultater på førtidspensionsområdet og sygedagpengeområdet.

På begge områder er der i perioden efter december 2012 gennemført reformer, som har sigtet på henholdsvis at nedbringe antallet af nytilkendelser af førtidspensioner og at reducere antallet af længerevarende sygedagpengesager. Resultaterne på målene er ikke alene virkninger af reformerne men må i lige så høj grad tilskrives stor faglig opmærksomhed i forhold til at implementere de nye regler bedst muligt i Jobcentret samt en tæt opfølgning på områderne. Resultaterne viser sig både som pæne resultater i relation til målene i Beskæftigelsesplan 2014 og til faldende udgifter på disse områder i 2014.

Indsatsen for de ledige har båret frugt på alle 5 mål. Dog er det ikke helt lykket at reducere antallet af lange forløb for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, så meget som forudsat. Det vil være et fortsat fokusområde frem mod refusionsreformen, der træder i kraft i 2016.

#### *Langtidsledighed*

Målene for langtidsledighed er nået i forhold til antallet af langtidsledige personer under ét og langtidsledige A-dagpengemodtagere, mens nedgangen i antallet af langtidsledige, jobklare kontanthjælpsmodtagere ved periodens afslutning ikke er tilstrækkelig til, at måltallet nås. Over måleperioden er der imidlertid en nedgang i denne gruppe og med en fortsat fokus på at reducere langtidsledigheden, er målet inden for rækkevidde.

#### *En styrket virksomhedsindsats*

I relation til virksomhedsindsatsen har Jobcentret realiseret målene for etablering af jobrotationspladser, for etablering af fleksjob i private virksomheder og af nye virksomhedsrettede tilbud i 2014. Desuden kan der registreres et betydeligt større antal stillingsopslag i 2014 end i de to foregående år, men stigningen har dog ikke været tilstrækkelig til helt at nå det ambitiøse mål i beskæftigelsesplanen for 2014.

## **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats.

### Økonomiske konsekvenser

---

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget tager den afsluttende rapportering på Beskæftigelsesplan 2014 til efterretning og oversender den til Byrådet til orientering.

### Bilag

306-2015-53450

Afsluttende\_rapportering\_beskæftigelsesplan\_2014.pdf

306-2015-67266

Skema 1.pdf

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 10. marts 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Sagsfremstillingen er suppleret med mail fra fagcentret af 9. marts 2015.

Indstillet.

## **Punkt 15: Ankestyrelsens klagesagsstatistik 2014**

### **Bilag**

Ankestatistik - Odsherred Kommune.pdf

# Ankestyrelsens klagesagsstatistik 2014

## Sagsfremstilling

<b>15. Ankestyrelsens klagesagsstatistik 2014</b>			
<b>Sag 306-2015-8701</b>	<b>Dok. 306-2015-53276</b>	<b>Initialer: AHE</b>	<b>Åbent</b>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik på social- og beskæftigelsesområdet.

### Sagens opståen

Ankestyrelsen har sendt den årlige opgørelse over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 2014 modtaget 206 klagesager over Odsherred Kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet, heraf vedrører 142 klagesager Arbejdsmarkedsudvalget kompetenceområde.

I samme periode har Ankerstyrelsen afgjort 227 sager, heraf vedrører 143 afgørelser Arbejdsmarkedsudvalget kompetenceområde indenfor lov om aktiv beskæftigelse (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om sociale pensioner (PL), og sygedagpenge (SPD).

Den samlede omgørelsesprocent er på 13 % og dækker over procentdelen af ændrede og hjemviste sager. Nedenstående tabel gengiver klagestatistikken på de enkelte delområder.

Tabel 1:

	LAB	LAS	PL	SPD	i alt
Stadfæstelse	22	28	17	36	103
Ændring /ophævelse	0	7	0	6	13
Hjemvisning	1	9	0	3	13
Afvisning	3	4	2	5	14
I alt	26	48	19	50	143
Omgørelsesprocent	4	36	0	20	13

Billede i Odsherred følger på mange måde den nationale tendens, hvor der har været en stigning i antallet af klager på over afgørelser under LAS og SPD, hvilket kunne skyldes at områderne i 2014 har gennemgået lovgivningsreformer, som har påvirket borgernes ydelsesgrundlag.

Odsherred har en omgørelsesprocent, som ligger under landsgennemsnittet på LAB og PL områderne. Sygedagpengeområdet ligger på landsniveau. Og afgørelser LAS ligger over landsniveau, hvilket kan tilskrives relativt flere hjemvisninger på enkeltydelsesområdet.

### Lovgrundlag

---

### Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

---

## Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Orienteringen tages til efterretning.

## Bilag

306-2015-53526

Ankestatistik - Odsherred Kommune.pdf

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. marts 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Fagcentret supplerede sagsfremstillingen med klagedata i sammenligning med andre kommuner.

Taget til efterretning.

|

## **Punkt 16: Indsats over for socialt udsatte tilflyttere i Odsherred**

# Indsats over for socialt udsatte tilflyttere i Odsherred

## Sagsfremstilling

<b>16. Indsats over for socialt udsatte tilflyttere i Odsherred</b>			
<b>Sag 306-2015-2295</b>	<b>Dok. 306-2015-43029</b>	<b>Initialer: LOJ</b>	<b>Åbent</b>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, hvorvidt der skal etableres en særlig indsats for socialt udsatte tilflyttere i Odsherred Kommune.

### Sagens opståen

Odsherred Kommune har en stigende udfordring med socialt udsatte tilflyttere, hvilket er en belastning for både økonomien og arbejdspresset på kommunens fagcentre. Derfor er det relevant at drøfte, hvorvidt der skal iværksættes en række tiltag for at afhjælpe udfordringen.

### Sagsfremstilling

Odsherred Kommune fik i 2012 udarbejdet rapporten "Socialt udsatte tilflyttere i Odsherred. Her fremgår, at der blandt socialt udsatte borgere er en større tilflytning end fraflytning i Odsherred kommune. Rapportens analyse viser, at udviklingen ikke vil stagnere eller falde.

Som udgangspunkt kan socialt udsatte tilflyttere karakteriseres ved at de, på grund af begrænsede ressourcer, har særlige behov i form af støtte til forsørgelse og/eller støtte i dagligdagen. Det kan være i forhold til eget liv, men også i forhold til familiens børn.

Denne udfordring er tidligere drøftet i Odsherred Kommune og mundede i 2012 ud i den overfor nævnte rapport "Socialt udsatte tilflyttere til Odsherred". Rapporten påviste ligeledes, at der fra 2008 til 2011 skete en stigning i udgifterne til passiv forsørgelse pr. indbygger i arbejdsstyrken med 58 procent.

En stigning i socialt udsatte tilflyttere giver en række udfordringer. Dels er der helt konkret udfordringen med at bringe den enkelte eller den enkelte familie tilbage på et sådan niveau, at de kan klare sig selv, og dels betyder stigningen også et pres på Odsherred Kommunes økonomiske ressourcer.

Som en yderligere økonomisk vinkel, tyder oplysninger fra nogle af de socialt udsatte tilflyttere på, at man i fraflytningskommunen har været relativt gavmilde i forhold til at yde hjælp i forbindelse med borgernes flytning til Odsherred.

Det er derfor relevant at drøfte, hvorvidt der bør iværksættes en række indsatser på det konkrete område. Formålet med indsatsen er at løfte to konkrete mål:

- At de socialt udsatte, som tilflytter Odsherred Kommune, får den nødvendige indsats så tidligt som muligt
- At ingen kommuner får mulighed for at "eksportere" ydelsesmodtagere til Odsherred

For at kunne leve op til de to formål tænkes der iværksat 5 konkrete indsatser:

#### 1. Modtagelse af socialt udsatte tilflyttere

Etablering af en modtagerfunktion, der tager imod de socialt udsatte tilflyttere med komplekse problemer, så indsatsen begynder fra dag ét. Her er der mulighed for at koordinere en tværfaglig indsats på tværs af fagcentre. Borgerne orienteres om, hvad de kan forvente af Odsherred Kommune, og ligeledes, hvad Odsherred Kommune forventer af dem.

-

## 2. Systematisk gennemgang af tilflyttersager

Systematisk gennemgang af tilflyttersager hos borgere/familier med en vis kompleksitet. Denne gennemgang skal bl.a. påvise, om fraflytterkommunen har levet op til sit ansvar over for familien. I sager, hvor det vurderes, at fraflytterkommunen ikke har sagsbehandlet tilstrækkeligt/efter bogen, følges der op.

-

## 3. Øget fokus på enlige kontanthjælpsmodtagere

Der kan med fordel ydes et særskilt fokus på enlige med børn, da det særligt er denne gruppe, der har svært ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelse. Målet er at der sker en hurtig udslusning fra overførselsindkomst.

-

## 4. Kritisk gennemgang af visitationer foretaget af andre kommuner ved tilflytning til Odsherred Kommune

I forhold til foranstaltninger, der følger borgeren ved tilflytning, skal der foretages en kritisk vurdering af ydelserne, således det ikke er givet, at ydelser bevilget i den tidligere kommune fortsættes uændret i Odsherred Kommune.

-

## 5. Opfølgning på førtidspensionister med arbejdsindtægt

Der er en støt stigning af tilflyttere på førtidspension, selvom kommunen har reduceret antallet af nytilkendegivelser. En del af disse førtidspensionister har en arbejdsindtægt, og derfor skal der følges op på denne gruppe af borgere med henblik på at afdække, om der er tale om genvundet arbejdsevne og dermed mistede forudsætninger for pension.

Indsatsen skal primært rettes mod to hovedgrupper: Enlige forsørgere og ægtepar/samlevende med børn, hvor begge forældre er på en offentlig ydelse.

## **Lovgrundlag**

---

## **Økonomiske konsekvenser**

Implementering af en helhedsorienteret indsats for gruppen af udsatte borgere forudsætter, at der afsættes midler til en faglig koordination og initiativer på tværs af de berørte fagcentre. Formålet med denne indsats er bl.a. at nedbringe omkostningerne til forsørgelse og øvrige foranstaltninger ved at tilbyde en hurtig og målrettet indsats over for socialt udsatte tilflyttere.

De økonomiske konsekvenser vil blive belyst i et bearbejdet oplæg til strategi, så de kan indgå i udvalgets visionsarbejde i forbindelse med budget 2016-19 i foråret 2015.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Hvis en egentlig helhedsorienteret indsats skal iværksættes, så fordrer det et styrket samarbejde og koordinering med kommunens øvrige fagcentre, f.eks. Center for Børn og Familie.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget godkender ovenstående model og beder administrationen, sammen med Center for Børn og Familie, udfærdige et egentligt oplæg til budget 2016

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. marts 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Rapporten "Socialt udsatte tilflyttere til Odsherred" mailles til udvalgets medlemmer.

Godkendt.

## **Punkt 17: Modtagelse af flygtninge ud over kvoten**

# Modtagelse af flygtninge ud over kvoten

## Sagsfremstilling

<b>17. Modtagelse af flygtninge ud over kvoten</b>			
<b>Sag 306-2015-7914</b>	<b>Dok. 306-2015-48998</b>	<b>Initialer: JEN</b>	<b>Åbent</b>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte om kommunen i 2015 ønsker at modtage yderligere flygtning end det antal Odsherred kommune allerede er tildelt via de nationale kvoter.

### Sagens opståen

I december 2014 udmeldte Udlændingestyrelsen en forhøjelse af landstallet fra 4.000 til 12.000 flygtninge, der skal modtages og boligplaceres i kommunerne i 2015. Odsherred Kommunes andel af de 12.000 flygtninge udgør 114.

### Sagsfremstilling

Den 8. januar 2015 indgik KL og regeringen en forståelse (aftale) om integrationsindsatsen. I aftalen indgår, at regeringen vil udmønte kr. 125 mio. til investeringer i kommunerne, samt søge tilslutning hos Folketinget til, at der herudover ydes et ekstraordinært integrationstilskud på kr. 200 mio. i 2015.

Ud fra den foreløbige udmelding om finansiering af integrationsområdet kan det forventes, at Odsherred Kommune med 114 flygtninge vil modtage ca. kr. 1,1 mio. i investeringstilskud, samt ca. kr. 1,8 mio. i ekstraordinært integrationstilskud, i alt kr. 2,9 mio.

Fastsættelse af kommunekvoter for 2015 sker efter en proces, hvor kommuner, der ønsker at tage ekstra flygtninge udover kvoten melder dette ind til KL.

Stigningen i kvoten i 2015 fra 46 til 114 flygtninge får konsekvenser i forhold til boligkapacitet og de administrative ressourcer i Center for Job og Borgerservice. Udover kvoten på de 114 flygtninge, er Odsherred Kommune også ansvarlig for de familiesammenførte til kvote flygtningene. Antallet af familiesammenførte kendes ikke, men det kan betyde, at Odsherred Kommune kan forvente at modtage dobbelt så mange børn og voksne. Center for Job og Borgerservice er i gang med at afsøge mulighederne for permanente og midlertidige boligplaceringer i samarbejde med de øvrige afdelinger i kommunen. På nuværende tidspunkt skal Center for Job og Borgerservice fremskaffe ca. 10 nye boliger til flygtninge om måneden.

Center for Job og Borgerservice vurderer, at det vil være vanskeligt at sikre en professionel modtagelse samt en virksomheds- og uddannelsesrettet indsats i forhold til modtagelse af flere end 114 flygtninge og deres familiesammenførte. Derudover er det allerede på nuværende tidspunkt en udfordring at finde egnede midlertidige og permanente boligplaceringer i Odsherred Kommune. En god integration er blandt andet betinget af en rimelig god og billig bolig, således at flygtningene kan koncentrere sig om danskuddannelse, aktiviteter og job mv.

### Lovgrundlag

---

### Økonomiske konsekvenser

Ud fra den foreløbige udmelding om finansiering af integrationsområdet kan det forventes, at Odsherred Kommune med 114 flygtninge vil modtage ca. kr. 1,1 mio. i investeringstilskud, samt ca. kr. 1,8 mio. i ekstraordinært integrationstilskud, i alt kr. 2,9 mio.

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Odsherred Kommune ikke anmoder om, at modtage flere flygtninge end de 114 kommunen allerede er tildelt via den udmeldte kommunale kvote.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. marts 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Godkendt.

## **Punkt 18: Befordring til aktivering**

# Befordring til aktivering

## Sagsfremstilling

<b>18. Befordring til aktivering</b>			
<b>Sag 306-2015-8271</b>	<b>Dok. 306-2015-50163</b>	<b>Initialer: AHE</b>	<b>Åbent</b>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget bedes tage stilling til følgende ændringer i udbetaling af godtgørelse til transport mv.:

- 1) Fremover udbetales godtgørelse (til transport) bagud og ikke forud.
- 2) Der udbetales et månedligt bruttobeløb på kr. 633 (2014 priser)

### Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget har udbedt administrationen udarbejde forslag, hvor befordringskompensationen kan understøtte aktiv deltagelse i aktiveringen for kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, og ressourceforløbsydelsesmodtagere. En omlægning af befordringsgodtgørelsen, så den bliver bagud betalt frem for forud betalt, vil understøtte borgerens incitamentter til fremmøde i aktiveringen.

### Sagsfremstilling

Odsherred Kommune kan yde godtgørelse til transport ved deltagelse i aktivering efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) kapitel 10 og 11 jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 83. Der er ikke et lovkrav om, at borgeren skal have penge til transport for at deltage i aktivering ved transport mindre end 24 km dagligt. Lovbestemmelsen er en "kan" bestemmelse for kommunen. Det er heller ikke et lovkrav, at evt. transportgodtgørelse skal udbetales forud.

LAB § 83 siger, at kommunen pr. måned kan udbetale op til kr. 1.000 i godtgørelse før skat. Det skal tilføjes, at hvis borgeren aktiveres længere væk end 12 km fra sin bopæl, vil borgeren derudover modtage supplerende godtgørelse, jf. LAB § 82.

### Nuværende praksis

Pt. udbetaler Odsherred Kommune forud kr. 633 før skat. Det vil sige, at de fleste får kr. 380 i hånden til køb af et to-zonerskort.

Fordelen ved den nuværende praksis er, at ingen borgere kan påberåbe sig manglende midler ved at skulle deltage i aktivering.

Ulempen er til gengæld, at borgerne allerede har fået godtgørelsen, og at beløbet er yderst vanskeligt at inddrive, hvis borgeren ikke møder frem i aktiveringen. Dertil kommer, at der bruges unødigt administrativ tid på denne praksis, herunder såvel den manuelle forudbetalte godtgørelse og inddrivelsen ved manglende fremmøde.

### Forslag til ny praksis

Ved deltagelse i aktivering efter LAB kapitel 10 og 11 udbetales godtgørelsen bagud og vil være periodiseret. Dette vil sige, at jobcenterets sagsbehandler i Opera angiver godtgørelsesperioden, at den skal være bagudbetalt, og at den skal være periodiseret.

Samtidig åbnes der for brugen af KMD Aktivs automatik til håndtering af godtgørelse i snitfladen mellem Opera og Aktiv.

For at imødegå det problem, at nogle borgere vitterligt ikke har en krone på lommen ved ansøgningen om ydelse, så

skal der åbnes for, at Udbetalingsafdelingen ved kontrol af borgerens kontoudtog i særlige tilfælde kan give en enkeltydelse til køb af transport i den første periode.

Fordelen ved bagudbetaling, periodisering og automatisk beregning og udbetaling medfører:

- Når KMD-Opera leverer de relevante oplysninger, sørger KMDAktiv selv for en beregning af godtgørelsens størrelse ud fra antal aktivitetsdage i måneden samt for en automatisk udbetaling.
- Mindre misbrug af transportgodtgørelse/kun godtgørelse, hvis der er fremmøde.
- En formindskelse af det administrative ressourcetræk.
- Ved afbrydelse af en aktivitet vil der være sikkerhed for, at godtgørelsen kun har en størrelse, som svarer til den konkrete aktivitetsperiode.
- Gradvis tilvænnning af uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere til, at fremmøde i aktivering er borgerens eget ansvar, men at kommunen har besluttet at udgiften hertil "refunderes". Dette vil også sidestille det at modtage ydelse med de vilkår, som unge i uddannelse møder, når de skal begynde at møde i deres uddannelse/borgere som selv må finansiere den første måneds fremmøde på en ordinær arbejdsplads.
- Andre kommuner har haft ovenstående praksis i flere år – det er blevet et kendt faktum for ydelsesmodtagere.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 83 stk. 1-2.

**§ 83.** Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3 og 11-14, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, kan efter jobcenterets vurdering få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Godtgørelsen anvendes dog ikke til dækning af udgifter til befordring ud over de første 24 km, jf. § 82, stk. 1.

*Stk. 2.* Kommunen fastsætter nærmere retningslinjer for udbetaling af godtgørelsen. Kommunen giver information til kommunens borgere om indholdet af retningslinjerne

### **Økonomiske konsekvenser**

Meget begrænset.

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Administrativ forbedring af interne arbejdsgange, og en ensartet kompensationsmodel for alle borgere.

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Befordringsgodtgørelsen betales bagudrettet.
- Den nuværende månedlige godtgørelse opretholdes.

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 10. marts 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Godkendt.

|

# **Punkt 19: Kommissorium for Kommunalt BeskæftigelsesForum**

## **Bilag**

Kommissorium for Kommunalt Beskæftigelsesforum Odsherred.docx

# Kommissorium for Kommunalt BeskæftigelsesForum

## Sagsfremstilling

<b>19. Kommissorium for Kommunalt BeskæftigelsesForum</b>			
<b>Sag 306-2015-7914</b>	<b>Dok. 306-2015-54092</b>	<b>Initialer: JEN</b>	<b>Åbent</b>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Godkendelse af kommissorium for Kommunalt Beskæftigelses Forum.

### Sagens opståen

Med nedlæggelsen af de lokale beskæftigelsesråd besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at man ønskede at etablere et nyt rådgivende forum.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at nedsætte et Kommunalt Beskæftigelses Forum (KBO) med deltagelse af arbejdsmarkedets parter. KBO skal virke som rådgivende overfor Arbejdsmarkedsudvalget samt følge og rådgive jobcentret i forhold til at forbedre servicen overfor såvel virksomheder som borgere i Odsherred.

Kommunalt Beskæftigelsesforum består af:

- Formand og næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget
- En repræsentant fra LO
- Erhvervsdirektøren
- En repræsentant for DH
- En repræsentant for EUC
- Den kommunale direktør for området
- Job- og Borgerservicechefen (sekr.)

Arbejdet i og sammensætningen af KBO, er aftalt evalueret med udgangen af 2015.

### Lovgrundlag

-

### Økonomiske konsekvenser

Der afsættes en pulje på kr. 75.000 årligt, fra 2016, som KBO kan trække på til forskellige aktiviteter. De 75.000 skal findes i forbindelse med budget 2015.

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Jobcentret varetager sekretariatsbetjeningen af KBO.

### Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget godkender det vedlagte kommissorium for KBO
- Udvalget medtager aktivitetsmidler (de kr. 75.000) til KBO som forslag til budget 2016

### Bilag

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget**

Dato: 10. marts 2015

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Anna-Louise Attermann

Formuleringen "KBO træffer beslutninger i enighed. Såfremt enighed ikke kan opnås træffer formanden afgørelse" udgår - herefter godkendt.