

REFERAT Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget 2022-2025 d. 10-09-2025

Mødedato Onsdag d. 10. september 2025 kl. 16:30

Mødested Grønnegården

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Meddelelser fra administrationen.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Beslutning om tilskud til frivilligt socialt arbejde jf. §18 i Lov om Social Service.....	7
Orientering om driftsorienteret tilsyn på Helhedstilbuddet Siriusparken.....	9
Beslutning om overordnede principper for Odsherred Kommunes tilgang til opgaveoverdragelsen i	11
Orientering om gennemførte, igangværende og planlagte tiltræknings- og tilknytningsindsatser i Ce	15
Orientering om aktivitetstal i Hjemme- og Sygeplejen.....	18
Beslutning om dialogmøde med frivillige sociale foreninger.....	20
Afrapportering på social- og psykiatriområdet 2. kvartal 2025.....	22
Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik på Social- og Ældreområdet 1. kvartal 2025.....	24
Status på den fælleskommunale rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde	26
Orientering om sygefraværet i Odsherred Kommune pr. 30. juni 2025.....	30
Henvendelsessag: Specialgruppen.....	33
Årshjul.....	35
Underskriftsside.....	36

Punkt 130: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-G01-24-1

Kompetence

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget.

Sagsfremstilling

Faste indkaldelser:

Direktør Ulla Gramstrup

Centerchef for Social- og Arbejdsmarked Andreas Hegnsvad

Centerchef for Omsorg og Sundhed Rasmus Gormsen Hansen

Medvirker på mødet:

Konsulent Christoffer Hede deltager under punkt 134

Fraværende

Centerchef Rasmus Gormsen Hansen

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre og Psykiatriudvalget, at:

1. udvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 134 blev behandlet som det første på dagsordenen.

Michael Kjeldgaard gjorde opmærksom på, at hvis udvalget er indstillet på det, kan henvendelsessager konverteres til beslutning. Udvalget bakkede op herom.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Punkt 131: Meddelelser fra formanden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutningstema

Tage meddelelser fra formanden til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. tage meddelelserne til efterretning.

Beslutning

Formanden orienterede om dialog med plejehjemsråd om vedligehold af sansehaven på Præstevænget.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Punkt 132: Meddelelser fra administrationen

00.01.00-G01-22-931043

Beslutningstema

Tage meddelelser til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer udvalget om:

- Genåbningen af Lysningen
- Ibrugtagning af køkkenet på Grønnehaven

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Administrationen orienterede desuden om:

- Lukkedag i Kirkens Korshærs værested den 11. september 2025
- Status på politisagen i Lynghuset
- Status på Hjemme- og Sygeplejen
- Specialgruppen

Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Punkt 133: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.01.00-G01-22-931043

Beslutningstema

Tage meddelelser til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordnen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalgsmedlemmerne orienterede om møde i Handicaprådet og Rådet for socialt udsatte.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Punkt 134: Beslutning om tilskud til frivilligt socialt arbejde jf. §18 i Lov om Social Service

27.15.12-G01-24-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Beslutning om tilskud til frivilligt socialt arbejde jf. §18 i Lov om Social Service

Sagens opståen

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget behandler ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde efter §18 i Lov om Social Service på udvalgets møder i marts og september måned i henhold til gældende retningslinjer.

Sagsfremstilling

Budgettet for støtte til frivilligt socialt arbejde udgør i budget 2025 730.000 kr. Af dette budget har udvalget på udvalgs møde den 4. december 2024 afsat 100.000 kr. til ansøgninger inden for årets tema Fællesskaber. Understøttelse af arrangementer, der fordrer samarbejdet mellem foreninger.

Ydermere har udvalget på udvalgs møde den 11. september 2024 hensat 41.500 kr. til Dansk Folkehjælps gældsrådgivning i 2025.

Udvalget har den 9. april 2025 behandlet 1. ansøgningsrunde.

Efter 1. ansøgningsrunde er der restbudget på 142.210 kr. til generelle formål inden for frivilligt socialt arbejde jf. §18 i Lov om Social Service og 0 kr. inden for årets tema.

Der var ansøgningsfrist til 2. runde den 11. august 2025. Ved ansøgningsfristens udløb var der modtaget 30 ansøgninger, som samlet har ansøgt om tilskud på 464.202 kr.

Det er administrationens vurdering, at 28 ansøgninger falder inden for rammerne for tilskud i henhold til §18 i Lov om Social Service.

Administrationens gennemgang af ansøgningerne fremgår af vedhæftede bilag. Ansøgningerne er individuelt vurderet i forhold til det ansøgte formål, kommunens retningslinjer for tilskud samt hidtil gældende praksis.

På baggrund af administrationens gennemgang indstilles 28 ansøgninger til et tilskudsbeløb på 142.210 kr.

Lovgrundlag

Lov om Social Service §18 og Odsherred Kommunes Retningslinjer for støtte til frivilligt socialt arbejde jf. §18 i Lov om Social Service.

Økonomiske konsekvenser

Der er i budget 2025 730.000 kr. til fordeling inden for §18.

Efter 1. ansøgningsrunde var der restbudget på 142.210 kr.

Der er indstillet til et tilskudsbeløb på 142.210 kr. i 2. ansøgningsrunde.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. udvalget bevilger tilskud til de indkomne ansøgninger som anført i vedhæftede bilag i henhold til gældende retningslinjer for tilskud til §18-midlerne.

Beslutning

Godkendt, men med den ændring, at ansøgningerne fra Værestedsforeningen (29) og Vendepunktets venner (30) tildeles samme beløb - svarende til 3750 kr.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

§18 Ansøgninger 2. runde 2025

Punkt 135: Orientering om driftsorienteret tilsyn på Helhedstilbuddet Siriusparken

27.57.00-K08-24-3

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteres om Socialtilsyn Østs driftsorienterede tilsyn hos Helhedstilbuddet Siriusparken

Sagens opståen

Socialtilsyn Øst har foretaget et anmeldt driftsorienteret tilsyn hos Helhedstilbuddet Siriusparken d.22.05.2025.

På baggrund af tilsynet har Socialtilsyn Øst fremsendt en endelig tilsynsrapport den 22.juli 2025, hvori det fremgår, at Helhedstilbuddet Siriusparken er godkendt til fortsat drift. Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Øst foretager regelmæssigt tilsyn og vurderer kvaliteten af sociale tilbud ud fra en kvalitetsmodel, som er struktureret gennem følgende syv temaer:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

- i meget høj grad opfyldt.
- i høj grad opfyldt.
- i middel grad opfyldt.
- i lav grad opfyldt.
- i meget lav grad opfyldt.

På baggrund af tilsynet vurderer Socialtilsynet, at Helhedstilbuddet Siriusparken opfylder betingelserne til fortsat godkendelse af drift.

Helhedstilbuddet Siriusparken ligger over middel i alle Socialtilsynets tematiske vurderinger, og vurderes på de fleste områder til ”i meget høj grad”:

- Tilbuddet i meget høj grad har organiseret sig hensigtsmæssigt i forhold til at skabe en gennemgående kvalitet og sammenhæng mellem botilbud og samværs- og aktivitetsstilbud til gavn for borgerne.

- Tilbuddet i meget høj grad har en ansvarlig og kompetent ledelse, der har relevant fokus på tilbuddets strategiske, faglige, administrative samt økonomiske drift og udvikling.
- Tilbuddets ledelse i meget høj grad formår at skabe et robust fagmiljø, der understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen.
- Tilbuddets medarbejdere i høj grad har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer samt at tilbuddets ledelse i meget høj grad relevant understøtter løbende kompetenceudvikling.
- Tilbuddets målgruppe i meget høj grad er veldefineret samt at metoder og tilgange er relevante og i høj grad forankrede i praksis.
- Tilbuddets fysiske rammer i meget høj grad er velholdte og velegnede til målgruppen.

Lovgrundlag

Lov om social service

Almenboligloven

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

Endelig rapport 2025

Punkt 136: Beslutning om overordnede principper for Odsherred Kommunes tilgang til opgaveoverdragelsen i regi af Sundhedsreformen (midlertidige pladser og akutsygepleje)

29.00.00-A00-25-2

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget beslutter overordnede principper for Odsherred Kommunes tilgang til opgaveoverdragelsen af midlertidige pladser og akut sygeplejen i regi af Sundhedsreformen.

Sagens opståen

Aftalen om sundhedsreformen blev indgået den 15. november 2024. Sundhedsreformen betyder, at kommunerne skal overdrage en række opgaver og ansvarsområder til regionerne fra 1. januar 2027. Det drejer sig om:

- de midlertidige pladser
- akutsygeplejen
- patientrettet forebyggelse
- avanceret genoptræning
- specialiseret rehabilitering.

Til sagen knytter sig et bilag 1, som indeholder en uddybning af avanceret genoptræning og specialiseret rehabilitering.

I foråret 2025 er der foregået et større afklaringsarbejde mellem regeringen, kommunerne og regionerne af økonomien ved opgaveflyttet samt om økonomien i de kommunale tilbud. I 3. kvartal 2025 skal kommunerne tilvejebringe oplysninger til regionerne om, hvordan opgaverne i opgaveflytningen løses i dag og om omkostninger forbundet hermed.

Kommunerne skal indgå i dialog med regionerne om bodeling og drift af opgaver. I september og oktober 2025 har alle sjællandske kommuner derfor hver to dialogmøder med Region Østdanmark om de kommunale tilbud i den enkelte kommune. Dialogmøderne er et skridt på vejen mod den ramme og den overdragelsesaftale, der skal forhandles på plads i foråret 2026.

For at sikre at den indledende dialog om opgaveoverdragelsen foregår i tråd med Byrådets politiske prioriteter, lægges der i sagsfremstillingen op til, at Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget formulerer de overordnede principper for Odsherred Kommunes tilgang i dialogen.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget forholder sig til akutsygeplejen og de midlertidige pladser, mens Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget forholder sig til patientrettet forebyggelse, specialiseret rehabilitering og avanceret genoptræning.

Der lægges desuden op til, at principperne efter udvalgsmøderne sendes i høring - med henblik på at kvalificere et egentligt mandat, som Byrådet beslutter på sit møde i december 2025 inden forhandlingerne i foråret 2026.

Sagsfremstilling

Region Østdanmark har formuleret følgende vision for opgaveflyttet fra kommunerne:

Sundheds- og omsorgspladser (de hidtidige kommunale midlertidige pladser)

Hvorfor: Skal spille en central rolle og bidrage til opbygningen af et stærkt nært sundhedsvæsen.

Hvor: Skal som udgangspunkt være til stede i alle kommuner, medmindre hensyn til faglig eller organisatorisk bæredygtighed, taler imod.

Akutsygepleje (hidtidig i Odsherred Kommunes Hjemme- og Sygepleje)

Hvorfor: Specialiserede sygeplejefaglige kompetencer tættere på borgerne mhp. et samlet og bæredygtigt akuttilbud, f.eks. robust døgndækning.

Hvor: Skal leveres med udekørende funktion i alle dele af landet, på alle tider af døgnet og helt ud i borgerens eget hjem.

Regionen opstiller fire scenarier

Scenarie	Beskrivelse
Regionen overtager driften	Regionen overtager driftsansvaret for opgaven pr. 1. januar 2027
Kommunen fortsætter driften i en leverandørmodel	Der indgås aftale med kommunen om, at den fortsætter driften af opgaven i en leverandørmodel
Kommunen fortsætter driften til og med 2028	Regionen kan bede en kommune fortsætte driften til og med 2028. Løsningen er tiltænkt situationer, hvor parterne ikke kan opnå enighed indenfor fristen
Hybridmodel	Scenariet kan udfoldes på flere måder, men vil give mulighed for, at der inden for det enkelte sundhedsråd laves samarbejdsaftaler om opgaveløsningen. Fx fælles ledelse, delt ansættelse, deling af data eller andre snitflader i opgaveløsningen end de, der er beskrevet nationalt. Det kan fx også være flerkommune drift.

Odsherred Kommune har dialogmøder med Region Østdanmark 26. september 2025 og 27. oktober 2025. Formålet er, at der efter de to møder kan udarbejdes et beslutningsgrundlag til de forberedende sundhedsråd.

Beslutningsgrundlaget skal beskrive scenarier for varetagelsen af hver af kommunernes tilbud under de fire opgaver i opgaveflyttet, som kommune og region er blevet enige om. Mødernes fokus er afklaring af parternes ønsker til opgaveflyttet. Der er ikke lagt op til en egentlig forhandling.

Efter det andet og sidste møde skal parterne opnå enighed om, hvilke scenarier, der skal indgå som en del af beslutningsgrundlaget til de kommende seks forberedende sundhedsråd i første kvartal 2026.

Kommunerne har ansvaret for at forelægge et aftaleudkast til delingsaftale senest 1. maj 2026, og der er frist for at indgå delingsaftale 1. juli 2026. Kan partnerne ikke blive enige er det Delingsrådet - et til formålet nedsat organ -, der beslutter formen.

Delingsaftalen skal indeholde (jf. overgangsloven, §151, stk. 5):

- Aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, som udelukkende eller helt overvejende knytter sig til de overførte opgaver, medmindre andet aftales.

Aftalen kan indeholde (jf. overgangsloven, §151, stk. 5):

- Aktiver, passiver, rettigheder og pligter, der ikke udelukkende eller helt overvejende knytter sig til opgaverne, hvis kommunen og regionen aftaler overførsel heraf.

Odsherred Kommunes tilgang

Det er besluttet i Forårsaftalen 2025, at kommunerne som helhed skal overdrage 70% af de midlertidige pladser til regionerne, som i stedet opretter nye sundheds- og omsorgspladser med regionalt driftsansvar, regional finansiering og regional kvalitetsstandard.

Borgerne på Odsherred Kommunes nuværende rehabiliterende og palliative sengepladser er i målgruppen for de nye regionale omsorgs- og sundhedspladser, og disse pladser er derfor en del af overdragelsen til Regionen.

Administrationens tilgang er at opgaveflyt fra kommuner til regioner skal ske i et realistisk tempo med forståelse for de medarbejdere og borgere, der bliver berørt. Derudover er der behov for overordnede principper for kommunens tilgang til dialogen med Regionen:

- Bør Odsherred Kommune stræbe efter at indgå flest mulige driftsaftaler i en leverandørmodel, og dermed drive sengepladser med regionalt driftsansvar, regional finansiering og regional kvalitetsstandard?
- Bør Odsherred Kommune byde ind på at drive tilbud sammen med andre kommuner?
- Bør kort geografisk afstand til ydelser vægtes ligeså højt som faglig og økonomisk bæredygtighed?
- Bør Odsherred Kommune stræbe efter at bevare flest mulige palliative og rehabiliterende kompetencer i kommunen, mhp. at kunne udøve den palliation og rehabilitering, der kan tilrettelægges i eget hjem?

Den videre proces

Efter dialogmøderne foregår processen i det forberedende sundhedsråd i foråret 2026.

Ved siden af dialogen med Region Østjylland pågår der løbende dialog med de øvrige kommuner. Desuden foregår der et internt afklaringsarbejde ift. aktiver og passiver ved en opgaveoverdragelse, tilpasning af kommunens øvrige i tilbud i en situation med færre midlertidige pladser samt sikring af den fornødne palliative og rehabiliterende kompetence i kommunens drift. Øvrige dele sundhedsreformen omfatter en ny folkesundhedslov, kronikerpakker mv., som udvalget vil blive orienteret om, når der forelægger mere information herom.

Lovgrundlag

- Overgangsloven
- Ændring af regionsloven m.fl.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske betingelser for indgåelse af driftsaftaler kendes endnu ikke.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Alt afhængigt af om der indgås driftsaftaler, vil Odsherred Kommune skulle overdrage medarbejdere til Region Østjylland. Det er endnu uklart, hvilke og hvor mange medarbejdere det omfatter.

Udtalelser og høring

De overordnede principper sendes i høring i CMU Omsorg og Sundhed, de berørte lokale MED-udvalg samt Ældrerådet, Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte med henblik på at kvalificere det mandat, som Byrådet giver administrationen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Drøfte og beslutte overordnede principper for Odsherred Kommunes tilgang til opgaveoverdragelsen af akutsygeplejen og de midlertidige pladser i regi af Sundhedsreformen
2. Sende principperne i høring i CMU Omsorg og Sundhed, de berørte lokale MED-udvalg samt Ældrerådet, Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte

Beslutning

Drøftet.

Ad 1. Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget indstiller, at der arbejdes for at fastholde flest relevante sundheds- og plejetilbud lokalt. Odsherred Kommune skal afsøge alle muligheder for at indgå forpligtende samarbejder med Regionen til gavn for borgerne i Odsherred.

Ad 2. Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget sendte principperne i høring.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

Data om midlertidige pladser og akut sygepleje

Tidsplan og udkast til principper - opgaveflyt

Tidslinje 2025-2027

Punkt 137: Orientering om gennemførte, igangværende og planlagte tiltræknings- og tilknytningsindsatser i Center for Omsorg og Sundhed

27.36.00-P20-24-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteres om gennemførte, igangværende og fremtidige tiltræknings- og tilknytningsindsatser i Center for Omsorg og Sundhed.

Orienteringen er opfølgning på udvalgets drøftelser og forslag fra møderne 17. juni 2025 og 13. august 2025.

Sagens opståen

Odsherred Kommune står - både aktuelt og i fremtiden - med en betydelig udfordring i at tiltrække og tilknytte kvalificerede medarbejdere. Der er iværksat en række tiltag; dels internt i Center for Social og Arbejdsmarked og Center for Omsorg og Sundhed, dels på tværs af kommunen i form af en netværksgruppen for rekruttering.

På udvalgets møde den 17. juni 2025 ([punkt 98](#)) fremgår, at:

Udvalget bad om at få en sag på dagsordenen i efteråret med henblik på at styrke rekrutteringsindsatsen.

På udvalgets møde den 13. august 2025 blev Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteret om arbejdet i netværksgruppen for rekruttering med at få ideer til en styrket indsats for tiltrækning af medarbejdere, især på velfærdsområderne ([punkt 121](#)). Udvalget kunne ikke tage orienteringen efterretning, og stillede forslag om:

Udvalget stiller forslag om at arbejdet i netværksgruppen suppleres af et arbejde, som specifikt omhandler Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets områder, idet netværksgruppens arbejde ikke er udtømmende. Der er brug for et mere grundigt kommissorium og ramme for arbejdet med udfordringerne. Det foreslås at Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget starter med at inddrage viden og erfaringer fra hele Hjemme- og Sygeplejeområdet og samt plejehjemsområdet.

Der gives en status på Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets næste møde om, hvad der allerede er blevet og bliver arbejdet med i Center for Omsorg og Sundhed.

Nærværende sagsfremstilling behandler tiltrækningsindsatsen i Center for Omsorg og Sundhed samt giver den ønskede status for tiltrækning (rekruttering) og tilknytning fra hele Hjemme- og Sygeplejeområdet samt plejehjemsområdet.

Der gives en tilsvarende redegørelse og status for Center for Social og Arbejdsmarked på næstkommende udvalgmøde i oktober 2025.

Sagsfremstilling

Status på gennemførte og igangværende tiltræknings- og tilknytningsindsatser i Center for Omsorg og Sundhed

Positive pressehistorier og profileringskampagnen - del 1

Der er gennemført en løbende presseindsats for at formidle positive historier fra centrets forskellige enheder. Denne indsats bliver forstærket når Staben i Omsorg og Sundhed bliver fuldtallig igen. Første runde af profileringskampagnen (præsenteret på udvalgmøde 13. november 2024, [punkt 211](#)) bliver afviklet i september 2025. Det bliver i form af videoer og en kampagne på sociale medier, der præsenterer et arbejdsliv i velfærdsområderne (særligt fokus på Hjemme- og Sygeplejen) i Odsherred Kommune på en attraktiv måde. Der er afsat midler i 2025 og 2026 til yderligere aktiviteter. Planen for disse beskrives nedenfor.

Proces i MED-systemet om nye former for tiltrækning og tilknytning

De lokale MED-udvalg og CMU Omsorg og Sundhed har ad flere omgange drøftet tiltag til at styrke både tiltrækning til og tilknytning på arbejdspladserne i Center for Omsorg og Sundhed. På mødet i CMU Omsorg og Sundhed den 26. april 2025 tog udvalgsmedlemmerne udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke nuværende eller nye jobfunktioner ville gøre det yderligere mere attraktivt at arbejde hos os?
- Hvilke ting kan vi skrue på i hverdagen, som gør det attraktivt at fortsætte med at arbejde hos os?
- Hvad burde vi gøre helt anderledes, hvis vi skulle blive mere attraktive at arbejde hos?

Medarbejderne pegede på:

- Vi skal gøre det godt for vores nuværende medarbejdere og få styr på tingene. Glade medarbejdere, der anbefaler deres arbejdsplads til andre, er vores stærkeste rekrutterings- og fastholdelsesværktøj
- Vi skal se på hvordan vi kan rekruttere vores ældre tilflyttere, som måske ikke er helt færdige på arbejdsmarkedet - og vil kunne ansættes i en form eller en anden
- Vi skal arbejde med bedre modtagelse af nye kolleger, og give dem en mere stille og rolig oplæring - så vi kan sænke andelen af medarbejdere der siger op indenfor det første år. Kræver et overskud og en bedre administrativ understøttelse
- Vi skal arbejde med fleksibilitet, er en af vores styrker
- Erfaringen fra Syd er at mandag-fredag job er attraktive
- Vi skal se på videredelegering af opgaver til assistenter
- Vi skal styrke kompetenceudvikling og efteruddannelse - gør det mere attraktivt
- Vi bør se på muligheden for voksenelevløn til ernæringsassistentelever

På basis af drøftelserne indgik i forslag om kompetenceudvikling i det budgetindspil, som blev sendt af Center for Omsorg og Sundhed.

Erkendelsen er også, at vores mest effektive tiltrækningsmiddel er at forbedre arbejdsmiljøet på den enkelte arbejdsplads. Derfor arbejdes der lokalt med at tage bedre imod nye medarbejdere, så det bliver en god oplevelse at blive ansat. Over 50 pct. af nyansatte i Center for Omsorg og Sundhed stopper indenfor det første års ansættelse. Hvis vi kan reducere denne medarbejderomsætning, vil det også mindske behovet for at skulle tiltrække nye medarbejdere. En bedre administrativ understøttelse de centrale stabsfunktioner er en forudsætning herfor, da det vil frigøre de lokale ledelseskrafter til nærledelse fremfor administration.

Endelig er der et stort potentiale i at få omkonverteret ufaglærte medarbejdere til at uddanne sig til hjælper- og assistent. Der er iværksat et projekt sammen med SOSU-skolerne, hvor vi fastansætter ufaglærte og give dem mulighed for en uddannelse.

Bedre onboardingproces i Center for Omsorg og Sundhed

Fra og med 1. april 2025 bliver der afholdt en fast månedlig introdag for alle nyansatte i Center for Omsorg og Sundhed. De nyansatte præsenteres for Odsherred Kommune, kommunens vision, Centret, kvalitetsarbejdet (UTH, patientsikkerhed, dokumentation mv.) og en lang række nyttige informationer. Evalueringerne viser at de nyansatte sætter pris på at blive inviteret til arrangementet. Modellen for møderne justeres løbende ud fra den feedback vi får. Centerchef Rasmus G. Hansen er med på alle dagene fra starten.

To halvårslige arbejdsmiljødage

Fra efteråret 2025 afholdes der to halvårslige arbejdsmiljødage for alle ledere og arbejdsmiljørepræsentanter i Centret. Meningen er, at der her skal drøftes tiltag, der kan styrke arbejdsmiljøet i Centret - både på tværs og lokalt. Dette vil styrke vores arbejdspladser attraktivitet.

Strømlinede stillingsopslag og bedre videndeling om kandidater til stillinger

Pr. september 2025 ændres praksis for opslag og gennemførelsen af rekrutteringsforløb i Center for Omsorg og Sundhed. I stedet for mange enkelte opslag vil der for de store medarbejdergrupper blive lavet tre (SSA, SSH og sygeplejersker), hvori vi i hvert opslag søger et antal kandidater på forskellige geografiske lokationer. Der nedsættes som udgangspunkt ét ansættelsesudvalg for hver stillingskategori, som foretager vurderingen af ansøgerne og fordeler kandidaterne sammen med de lokale ledere. Målet er at opnå et bedre match mellem den enkelte kandidat og stillingerne, så kommunen ikke mister en potentielt god ansættelse fordi en ansøger kun har haft mulighed for at søge én specifik stilling.

Planlagte tiltræknings- og tilknytningsindsatser i Center for Omsorg og Sundhed

Planerne for en styrket indsats indbefatter:

Profileringskampagne - del 2

Der implementeres de næste tiltag i profileringskampagne, herunder:

- Karriereunivers på odsherred.dk, hvor man bl.a. vil kunne finde medarbejderportrætter fra vores velfærdsområder.
- Vi vil forsøge at identificere 3-4 medarbejdere eller ledere i henholdsvis Hjemme- og Sygeplejen og plejecentre til at være ambassadører for Odsherred Kommune på sociale medier. De kan dele positive historier og oplevelser og på den måde reklamere for det meningsfulde i at arbejde hos - og blive uddannet i Odsherred Kommune.
- Profileringskampagnen skal udbygges, så den spiller endnu mere sammen med kommunens samlede omdømmeindsats, bosætningsstrategien, pårørendepolitikken, det generelle employer branding arbejde og arbejdet med fleksibel arbejdstid.

Rekrutteringstiltag overfor nye grupper

Der er uudnyttet potentiale i at forsøge at rekruttere eksempelvis ældre tilflyttere, der ikke er helt færdige på arbejdsmarkedet. Det kan også være sommerhusgæster i sommerperioden eller studerende, der opholder sig i Odsherred. Et andet tiltag er en intern jobbank i kommunen, hvor medarbejdere i andre centre eller funktioner får mulighed for at byde ind på vagter. Der arbejdes sammen med HR om en mere systematisk indsats herfor.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Punkt 138: Orientering om aktivitetstal i Hjemme- og Sygeplejen

00.22.04-G01-24-4

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteres om aktivitetstal for Hjemme- og Sygeplejen.

Sagens opståen

Som et led i rammeplanen for budgetoverholdelse i Hjemme- og Sygeplejen præsenteres Social-, Ældre og Psykiatriudvalget hver måned for mål- og aktivitetstal i Hjemme- og Sygeplejen. Graferne vil løbende blive udviklet og tilpasset.

Sagsfremstilling

Der er i 2024 igangsat et mere systematisk arbejde med at følge og præsentere aktivitetstallene i Hjemme- og Sygeplejen. Det er et nyt tiltag, og materialet er tilpasset udvalgets ønsker – og indeholder, i forhold til tidligere præsentationer, nu udelukkende aktivitet i sygeplejeklinikkerne, herunder måltal for 2025, samt udviklingen i antal disponerede timer i årene 2023, 2024 og 2025.

Udviklingen i antallet af disponerede timer

Fra 2023 til 2024 er der sket en markant stigning i det samlede antal disponerede timer i Hjemme- og Sygeplejen – fra cirka 249.500 timer til godt 292.200 timer. Det svarer til en samlet stigning på godt 17 procent.

Timerne er fordelt på tre distrikter, hvor Distrikt SYD siden 2024 har haft den største andel af den samlede opgaveløsning.

Fra 2024 til 2025 er der ikke tale om den samme udvikling. Således er aktivitetsniveauet i de første 8 måneder af 2025, sammenlignet med samme periode året før, steget med 2 procent. Det svarer til en stigning fra ca. 192.400 til ca. 196.200 disponerede timer.

Med en præmis om en forventet stigning i årets sidste 4 måneder, svarende til niveauet i 2024, vil den nuværende stigning på 2 procent således være gældende for hele 2025. En stigning på 2 procent svarer til en stigning på godt 5.800 timer - fra 292.200 i 2024 til 298.000 i 2025. Dette svarer til en øget udgift på ca. 4 mio.kr., hvilket er i overensstemmelse med de 4,3 mio. kr., der i 2025 er tilført budgettet i demografiregulering.

Aktivitet i sygeplejeklinikkerne

Der ses forskelle i, hvordan de enkelte distrikter anvender sygeplejeklinikkerne. I 2024 var det Distrikt NORD, der havde den største andel af borgere med sundhedslovsydelser (SUL-ydelser) i klinik. I de første 8 måneder af 2025 har andelen af disponerede ydelser dog været på gennemsnitlig ca. 25 procent i både Distrikt NORD og Distrikt SYD, mens andelen har været på 7,4 procent i Distrikt MIDT.

Det skal bemærkes, at Distrikt MIDT også disponerer alle aften- og nattevagtsydelser, hvilket naturligt giver en lavere andel af klinikydelser, da disse typisk ikke flyttes til klinik i samme omfang som dagvagtsydelser.

Der er, siden maj måned 2025, tale om en generel stigning i anvendelsen af klinikkerne - og opgjort i antal borgere svarer juli måned til 176 borgere i Distrikt NORD, 141 borgere i Distrikt SYD og 67 borgere i Distrikt MIDT.

Der er fastsat nedenstående måltal for andelen af disponerede SUL-ydelser i klinikker i 2025:

- Distrikt NORD: 27 procent
- Distrikt MIDT: 10 procent
- Distrikt SYD: 27 procent
- Gennemsnit Hjemme- og Sygeplejen: 21,3 procent

Niveauet for de første 8 måneder af 2025 ligger for den samlede Hjemme- og Sygepleje dermed 2,1 procentpoint under det fastsatte mål.

En mere detaljeret opgørelse fremgår af det vedlagte bilag.

Lovgrundlag

Service_loven og Sundheds_loven.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

Aktivitetstal september 2025

Punkt 139: Beslutning om dialogmøde med frivillige sociale foreninger

27.15.12-A00-25-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Beslutte hvorvidt afholdelsen af det årlige dialogmøde med de frivillige sociale foreninger skal aflyses grundet kommunalvalget 2025.

Sagens opståen

I kommunens retningslinjer for støtte til frivilligt socialt arbejde fremgår, at der skal afholdes dialogmøde med de frivillige sociale foreninger en gang om året i november måned.

Sagsfremstilling

Jf. kommunens retningslinjer for støtte til frivilligt socialt arbejde fremgår det, at der skal afholdes dialogmøde med de frivillige sociale foreninger en gang om året i november måned.

Formålet med afholdelse af dialogmøde med de frivillige sociale foreninger er at fastholde dialogen og kontakten mellem politikere og det frivillige sociale område i kommunen. Dialogmødet er samtidig en anledning til anerkendelse af det omfattende frivillige arbejde, der udføres.

Da kommunalvalget også falder november 2025 foreslår administrationen, at dialogmødet med de frivillige sociale foreninger aflyses.

Dette af hensyn til politikernes mulighed for deltagelse samt at dialogmødet ikke får karakter af vælgermøde.

Lovgrundlag

Retningslinjer for tilskud til frivilligt socialt arbejde jf. Servicelovens §18.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget at:

1. træffe beslutning om aflysning af det årlige dialogmøde med de frivillige sociale foreninger.

Beslutning

Social-, Ældre- og psykiatriudvalget ønsker at udskyde mødet til 1. kvartal 2026.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Punkt 140: Afrapportering på social- og psykiatriområdet 2. kvartal 2025

15.00.00-G01-24-3

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteres om afrapportering for 2. kvartal 2025 på social- og psykiatriområdet.

Sagens opståen

Kvartalsvis afrapportering på social- og psykiatriområdet.

Sagsfremstilling

Afrapporteringen bygger på data flere forskellige datakilder og flere tal opgøres manuelt. Derfor tages der forbehold for mindre unøjagtigheder. Der arbejdes løbende med validering og sammenfatning af data på social- og psykiatriområdet, så afrapporteringen bliver så retvisende som muligt.

Det overordnede antal visiterede borgere steg i 2. kvartal og denne vækst er sket på tværs af de forskellige borgergrupper.

Tilbuddene Grønnehaven, Siriusparken og Thorshøj-Væksthuset

I 2. kvartal var belægningsgraden for Thorshøj-Væksthuset på 96% og for Siriusparken på 90%. For Grønnehaven var belægningsgraden 86%. Grønnehaven var for kvartalet ikke på 100% belægning som vanligt, da to af pladserne var under behandling af skifteretten.

Rusmiddelområdet

Antallet af borgere i behandlingstilbud har været faldende siden 4. kvartal 2024. Andelen af pårørende er fortsat stigende og kan tilskrives teamets nye familierådgiver.

Under Grønnehaven, Siriusparken og Thorshøj-Væksthuset indgår også borgere fra andre kommuner, som køber pladser ved disse institutioner.

I vedlagte bilag redegøres nærmere for udviklingen på social- og psykiatriområdet siden 2022.

Lovgrundlag

Lov om social service

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:?

1. Orienteringen om afrapporteringen på social- og psykiatriområdet for 2. kvartal 2025 tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

Afreportering på socialområdet 2. kvartal 2025

Punkt 141: Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik på Social- og Ældreområdet 1. kvartal 2025

15.00.00-G01-24-3

Kompetence

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget

Beslutningstema

Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 1. kvartal 2025 for sager indenfor servicelovens paragraffer på handicap- og psykiatriområdet under Center for Social og Arbejdsmarked samt omsorgs- og ældreområdet under Center for Omsorg og Sundhed.

Sagens opståen

De enkelte fagudvalg skal løbende modtage orientering om centrenes klagesager. Orienteringen bygger på Ankestyrelsens klagestatistik og bliver afrapporteret kvartalsvis.

Sagsfremstilling

Handicap- og psykiatriområdet

Ankestyrelsen har i 1. kvartal 2025 modtaget 2 klagesager over Odsherred Kommunes afgørelser på handicap- og psykiatriområdet. Den ene sag blev stadfæstet og den anden blev hjemvist til ny behandling.

Sagen der er hjemvist, omhandler en borger, som har søgt transport til diverse aktiviteter grundet angst. I første omgang blev der afgivet afslag til støtten, men Ankestyrelsen har hjemvist sagen til fornyet behandling. Det har Ankestyrelsen gjort, da de mener, der skal yderligere oplysninger til.

Omsorgs- og ældreområdet

For 1. kvartal 2025 modtog Ankestyrelsen 6 klager over afgørelser på omsorgs- og ældreområdet. 3 sager blev stadfæstet, 2 blev hjemvist og en sag blev ændret/ophævet.

For §112 blev en sag hjemvist, som omhandlede en konkret afprøvning i hjemmet af, om borger kunne skifte sengetøj og vaske gulve. Sagen var vanskelig for Odsherred Kommune at oplyse, da borgeren ikke ønskede at medvirke i en konkret afprøvning. Kommunen har genbehandlet sagen og fastholdt afslaget. Den anden §112 sag omhandlede ansøgning af støtte til elscooter. Ankestyrelsen vurderede, at borgeren var berettiget til elscooteren og Odsherred Kommune bevilgede derefter elscooteren.

For §83 blev en sag hjemvist, da Odsherred Kommune havde afslag på biler, da kommunen vurderede borgerens botilbud skulle levere dette som basis inventar. Ankestyrelsen hjemviste sagen, som efter fornyet behandling resulterede i, at Odsherred Kommune gav en bevilling.

Lovgrundlag

Lov om social service

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:?

1. Orienteringen om Ankestyrelsens klagestatistik for handicap- og psykiatriområdet og omsorgs- og ældreområdet for 1. kvartal 2025, tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

Klager fra ankestyrelsen 1. kvartal socialområdet

Punkt 142: Status på den fælleskommunale rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde

54.06.26-I04-25-1

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Orientering om fremdriften i implementeringen af Rammeaftalen 2025–2026 for det specialiserede social- og undervisningsområde.

Sagens opståen

KKR Sjælland tog den 18. juni 2025 status på implementeringen af Rammeaftalen 2025–2026 til efterretning og har videresendt sagen til orientering i kommunernes politiske udvalg og byråd (bilag 1).

Rammeaftalen er godkendt af alle 17 kommuner og udgør det fælles strategiske grundlag for udvikling og styring af det specialiserede social- og undervisningsområde i 2025 og 2026. Aftalen skal bidrage til højere kvalitet, økonomisk bæredygtighed og bedre sammenhæng i borgernes forløb.

De fælleskommunale initiativer skal understøtte bedre kvalitet, lavere priser og øget kapacitet – særligt på botilbudsområdet.

Øget sektorovergang og forebyggelse forventes at reducere presset på psykiatrien. Samtidig er der fokus på at udvikle kommunale alternativer til dyre, private behandlingstilbud.

Odsherred Kommune forventes at bidrage aktivt til implementeringen og vil fremadrettet kunne drage nytte af fælles værktøjer, modeller og løsninger.

Sagsfremstilling

Rammeaftalen 2025–2026 omfatter tre fokusområder:

1. Rette indsatser og tilbud til borgerne – indhold, kvalitet, tid og pris
2. Styrket sektorsamarbejde på socialpsykiatri- og handicapområdet
3. Øget trivsel blandt børn og unge – styrket forebyggelse og indsats

Nedenfor gives status på fremdriften af implementeringen af igangsatte initiativer under hvert fokusområde.

Fokusområde 1: Rette indsatser og tilbud til borgerne – indhold, kvalitet, tid og pris

Formål:

- Knække den stigende udgiftsudvikling
- Styrke konkurrencen på botilbudsmarkedet
- Øge kvaliteten af den borgerrettede indsats

Status på implementering:

- **Fælleskommunale principper:** 17 kommuner har givet tilsagn om implementering af tre fælleskommunale principper i 2025: Fælles om kontrakter og takster, Fælles om kvalitet og Fælles om botilbud.

- **Fælles om botilbud:** Der er udarbejdet et notat med forslag til styrket offentlig-privat samarbejde om kvalitet (bilag 2). Et dialogmøde med private leverandører af botilbud (§§107 og 108) i Region SJ. afholdes den 17. september 2025 i samarbejde med Dansk Erhverv, Dansk Industri, Selveje Danmark og LOS.
- **Fælles om kontrakter og takster:** En ad hoc-gruppe arbejder med at udvikle en model for implementering af KL-standardkontrakter. Der er fokus på at skabe klare rammer for dialog og beslutningstagning, sikre en helhedsorienteret tilgang til kontraktstyring, fælles indkøbspraksis, styrket bestilling og opsamling af markedsdata (bilag 3). Arbejdsgange for kommunernes indberetning af takststigninger til Socialtilsyn Øst er fastlagt, og et fælles informationsbrev til leverandører er udarbejdet (bilag 4 og 5).
- **Fælles om kvalitet:** Der pågår samarbejde med Socialtilsyn Øst om at udvikle en kvalitetsmodel. Et kommissorium er under udarbejdelse med forventet opstart af en ad hoc-gruppe i efteråret 2025.

Fokusområde 2: Styrket sektorsamarbejde på socialpsykiatri- og handicapområdet

Formål:

- Forbedre sektorovergange
- Styrke sammenhængende forløb
- Reducere ulighed i sundhed

Status på implementering:

- **Læger på botilbud:** Ordningen med læger på botilbud er under udrulning. Pr. maj 2025 er der tilknyttet faste læger til 22 botilbud i 5 sjællandske kommuner.
- **Samarbejde om borgere med dobbeltdiagnoser:** Kommunerne deltager i en regional arbejdsgruppe om dobbeltdiagnoser. Fokus er på dataunderstøttelse og monitorering af opgavevaretagelse.
- **Opsporing og forebyggelse:** Der planlægges to workshops i efteråret 2025 som led i genopstarten af Tænk somatikken med. Fokus er rettet mod opsporing, forebyggelse og fælles sprog på tværs af sektorer.

Fokusområde 3: Øget trivsel blandt børn og unge – styrket forebyggelse og indsats

Formål:

- Forebygge mistrivsel og skolefravær
- Reducere henvisninger til psykiatrien
- Styrke kvalitet og stabilitet i anbringelser

Status på implementering:

- **Styrkelse af plejefamilieområdet:** Der er nedsat arbejdsgruppe og sparringsgruppe med fokus på rekruttering, fastholdelse og udvikling af plejefamilier (bilag 6). Der arbejdes i tre spor: Rekruttering og udvikling, Kvalitet og nye muligheder og Forventninger i samarbejdet (f.eks. støtte og aflønning).
- **Specialundervisnings- og behandlingstilbud:** Der er nedsat en tovholdergruppe og arbejdsgruppe, som arbejder med udvikling af kommunale alternativer til private special- og dagbehandlingstilbud. Et kommissorium er under udarbejdelse. De overordnede målsætninger er at øge kvaliteten i behandlings- og undervisningstilbud samt udvikle og etablere egne undervisningstilbud med den rette kvalitet og som sikrer den rette hjælp til målgruppen.

Implementeringsstruktur og ressourcer

Implementeringen varetages af styre- og implementeringsgrupper under Rammeaftale Sjælland med strategisk sparring fra et direktør- og chefforum (bilag 7).

Status pr. 2025:

- Direktioner og chefer har givet input til kommissorier for nye initiativer den 2. maj 2025.
- Holbæk, Ringsted og Greve bidrager med ressourcer til arbejdet med kontrakter og indkøb.
- Kalundborg bidrager til arbejdet med plejefamilieområdet.
- Øvrige kommuner forventes at indgå i kommende ad hoc-grupper, så ressourcer fordeles ligeligt over tid.
- Økonomiske investeringer ud over medarbejderressourcer kræver særskilt politisk godkendelse i K17, KKR og de enkelte kommunalbestyrelser.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 1636 af 21. december 2010 om rammeaftaler på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Indstilling

Direktøren indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget, at:

1. Tage status på implementeringen af Rammeaftalen 2025–2026 til efterretning.

Beslutning fra Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget , den 9. september 2025, punkt 127:

Ad 1. Indstillet.

Fraværende:

Hanne Pigonska (V)

Beslutning

Indstillet.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

Bilag 1 - Status på implementeringen af rammeaftalens fokusområder 2025-2026 juni 2025

Bilag 2 - Notat Styrket OPS om kvalitet

Bilag 3 - Kommissorium KL Standardkontrakter på det specialiserede børne- og voksenområde

Bilag 4 - Arbejdsgang for indberetning af takststigninger til Socialtilsyn Øst

Bilag 5 - Foreløbigt udkast til orienteringsbrev til leverandører om takstindberetning

Bilag 6 - Kommissorium for styrkelse af plejefamilieområdet juni 2025 (opdateret 08.08.25)

Bilag 7 - Rammeaftalens organisation pr. 1. januar 2025

Punkt 143: Orientering om sygefraværet i Odsherred Kommune pr. 30. juni 2025

81.28.00-P05-22-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering om sygefraværet i Odsherred Kommune til og med 30. juni 2025.

Sagens opståen

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget samt Børne, Unge- og Uddannelsesudvalget er gennem de seneste år blevet forelagt kvartalsvis status på sygefraværet i Odsherred Kommune.

Chefgruppen og Hovedudvalget får samme data.

Sagsfremstilling

Sygefraværersdata til og med juni 2025

Odsherred Kommune overgik til nyt lønsystem pr. 1. januar 2024. Det betød, at der i 2024 ikke var data til rådighed i lønsystemet, som kunne anvendes til sammenligning for "samme periode sidste år". Derfor blev der i 2024 afleveret data pr. måned (i stedet for kvartaler som hidtil) og uden sammenligning med data fra året før.

Nu er det 2025, og vi kan igen trække data, hvor sygefraværet sammenlignes med "samme periode sidste år", og vi er derfor vendt tilbage til at udarbejde sygefraværersrapporter baseret på kvartaler.

Ledere i kommunen har udtrykt ønske om data/rapporter, der viser både kort og langt sygefravær. I SD Personaleweb/Optima er der mulighed for at trække rapporter, der viser dette for egne områder. Det er endnu ikke fuldt udrullet. Der er vedhæftet en version af dette til denne sagsfremstilling. Læsevejledningen fremgår af rapportens første side.

Som det fremgår af rapporten, er der desværre en stigning i sygefraværet for den samlede organisation i 2. kvartal 2025 (7,6 %) sammenlignet med 2. kvartal 2024 (7,1 %).

Arbejdet med at nedbringe sygefraværet i Odsherred Kommune

På en lang række af kommunens arbejdspladser er der et ikke-problematisk sygefravær. På andre arbejdspladser ser vi, at fraværet kontinuerligt ligger markant over arbejdspladsens måltal.

De handlingsplaner og indsatser der er iværksat i Odsherred Kommune de seneste år, har haft et stort fokus på direktørers/chefers/lederes aktioner i forhold til at nedbringe sygefraværet, suppleret med at HR er i tæt kontakt med ledere på arbejdspladser med højt fravær. Begge dele er fortsat vigtige parametre i arbejdet.

Anbefalingerne fra HR er derfor fortsat, at arbejdet med at nedbringe sygefraværet og skabe arbejdspladser med trivsel er forankret i ledelseskæderne og i ledergrupperne. Derfor er det stadig vigtigt at:

- Der er en tydelighed fra direktører og chefer om, at en af lederens vigtigste opgaver er at skabe en sund kultur om sygefravær og arbejde med trivsel på arbejdspladserne
- Chefgruppen fortsætter med at have et fast punkt på møderne hvert kvartal, hvor igangværende indsatser om sygefravær og trivsel drøftes
- Direktører og centerchefer har et fast punkt om trivsel og sygefravær på deres 1:1-møder
- Leder og chef udarbejder en handleplan for at nedbringe sygefraværet på de arbejdspladser, hvor sygefraværet ligger over måltallet (HR, Løn og Personalejura bistår, hvis det er nødvendigt)

- Den enkelte chef har et fast punkt på møder med vedkommendes ledere, hvor lederne redegør for arbejdet med sygefravær og trivsel, opfølgning på handleplaner og drøftelse af eventuelle ledelsesdilemmaer
- Arbejdet med sygefravær og trivsel drøftes i centrenes ledergrupper, så lederne kan sparre med hinanden om løsninger og udfordringer i arbejdet med sygefravær og trivsel.

Nogle af de initiativer og indsatser der derudover er i gang for at håndtere og nedbringe sygefraværet er fx:

- Konsulenter fra HR, Løn og Personalejura holder møder med ledere, AMR og TR på afdelinger, der ligger over deres måltal for sygefravær, for at bistå dem med planer for at nedbringe fraværet.
- HR, Løn og Personalejura er i kontakt med alle ledere, som har medarbejdere med over 70 dages løbende fravær, eller mere end otte perioder inden for de sidste 12 måneder, for at bistå lederne med planer.
- HR, Løn og Personalejura afholder kurser i sygefraværshåndtering for ledere og tilbyder kurser i håndtering af vanskelige samtaler for ledere, tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter
- Hovedudvalget har via MED-systemet sat sygefravær på dagsordenen i de enkelte afdelinger
- I 2024 afsluttede ca. 20 ledere uddannelsesforløb i ledelse af psykisk arbejdsmiljø.

I slutningen af 2023 blev der etableret et samarbejde mellem Jobrehabiliteringssporet i Center for Social og Arbejdsmarked og Hjemme- og Sygeplejen i Center for Omsorg og Sundhed. Formålet med samarbejdet var at styrke en intern indsats for medarbejdere, der enten allerede var sygemeldte med stress, eller for medarbejdere der havde behov for en forebyggende indsats. Samarbejdet og behovet udviklede sig hurtigt i 2024, og indtil udgangen af 2024 havde cirka 70 medarbejdere fra Hjemme- og Sygeplejens distrikter gennemført et samtaleforløb. 50 medarbejdere fra andre dele af organisationen har også haft kontakt til Jobrehabiliteringscentrets stresscoach i løbet af 2024. I 2025 afprøves en model, hvor stresscoachen er fysisk til stede i Hjemme- og Sygeplejens Distrikt Nord efter behov for at forebygge sygemeldinger.

Hovedudvalget godkendte i juni 2024 en ny overordnet "Retningslinje for forebyggelse og håndtering af stress" for Odsherred Kommune. Som en udløber af den overordnede retningslinje skal alle lokale MED-udvalg sikre, at der udarbejdes en lokal retningslinje for, hvordan der på den konkrete arbejdsplads arbejdes med at forebygge og håndtere stress. De lokale retningslinjer skal være udarbejdet senest 1. november 2025.

Der skal mere til

Udviklingen i fraværstallene viser dog, at der skal mere til. Derfor vil organisationen styrke indsatsen, fx ved gennem uddannelsesaktiviteter at sikre et større "fælles ejerskab" for indsatsen mellem ledere og tillidsvalgte på de arbejdspladser, hvor fraværet kontinuerligt ligger højt, og ved at arbejde med fortsat at udvikle det datamateriale, som lederne har tilgængeligt, så det på de enkelte arbejdspladser kan bidrage til samtaler mellem medarbejdere, ledere og HR om, hvilke tiltag der virker der.

Lovgrundlag

Arbejdsmiljøloven.

Arbejdstilsynets bekendtgørelser om arbejdets udførelse (nr. 1234 af 29. oktober 2019).

Den lokale [MED-aftale](#).

Odsherred Kommunes [Personalepolitik](#).

Odsherred Kommunes [Sygefraværspolitik](#) samt [Indsatsmodel for håndtering af sygefravær](#).

Økonomiske konsekvenser

Hvis der fx skal iværksættes uddannelsesaktiviteter for grupper af ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladserne, vil der være udgifter forbundet hermed. Konkret uddannelse er endnu ikke planlagt. Der er udarbejdet skemaer til budgetprocessen for 2026-29.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget at:

1. Tage orienteringen om sygefraværet pr. 30. juni 2025 til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

Sygefravær pr. 30. juni 2025 incl. opgørelse af korttidsfravær

Punkt 144: Henvendelsessag: Specialgruppen

27.39.12-G01-25-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget drøfter henvendelse vedr. Specialgruppen.

Sagens opståen

Udvalgsmedlem Michael Kjeldgaard har den 24. august 2025 rettet henvendelse til Byrådet med henblik om at få en sag på dagsordenen om Specialgruppen.

Sagsfremstilling

Af henvendelsen fremgår:

"Jeg ønsker at vi får en sag på i SÆP - udvalget til mødet d. 10. September om forløbet, og ikke mindst den tiltænkte sammenlægning af Specialgruppen med de øvrige teams. Det mener jeg ikke vi tidligere har drøftet og behandlet i udvalget."

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. drøfte henvendelsen.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget besluttede at der skal en sag om Specialgruppen på udvalgets dagsorden snarest muligt.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Punkt 145: Årshjul

00.22.04-G01-24-4

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Sagsfremstilling

Fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (Venstre)

Bilag

Rulledagsorden 2025 - september

Punkt 146: Underskriftsside

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Godkendt.