

REFERAT Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget 2022-2025 d. 14-09-2022

Mødedato Onsdag d. 14. september 2022 kl. 16:30

Mødested Mødelokale B1, Rådhuset, Nyvej 22, 4573 Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse vedrørende nyt produktionskøkken i Center for Omsorg og Sundhed.....	4
Beslutning vedr. tilskud til frivilligt socialt arbejde jv. § 18 i loven om sociale service - 2. runde 2021.....	6
Henvendelsessag vedrørende sygeplejeklinik i Asnæs.....	8
Forlængelse af kontrakt med leverandør af indkøbsordning.....	10
Status på sag om skærpet tilsyn med tilhørende påbud på Siriusparken.....	12
Orientering om Socialtilsyn Østs driftsorienterede tilsyn på Grønnehaven.....	14
Beslutning vedrørende selvstyrende teams i Hjemme- og Sygeplejen.....	16
Drøftelse af modellen for værestederne.....	20
Beslutning vedrørende etablering af demenshus.....	23
Meddelelser til og fra formanden.....	25
Meddelelser fra administrationen.....	26
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	27
Årshjul.....	28
Underskriftsside.....	29

Punkt 105: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-21-50854

Kompetence

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget godkender dagsordenen.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Faste indkaldelser:

Centerchef for Omsorg og Sundhed Rikke Kragh Iversen

Centerchef for Social- og Arbejdsmarked Andreas Hegnsvad

Øvrige indkaldelser:

Pkt. 106: Designleder Nicolas Munkø, medejer af arkitektfirmaet Kullegård, leder af Madservice Lonnie Kristensen og chefkonsulent Pernille Holst.

Pkt. 107: Kultur- og Fritidskonsulent Bent Holmegaard Hansen og konsulent Ida Dreboldt Kofoed-Hansen.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre og Psykiatriudvalget, at:

- udvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 106: Temadrøftelse vedrørende nyt produktionskøkken i Center for Omsorg og Sundhed

27.36.24-G01-22-1

Kompetence

Social-, Ældre-, og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Temadrøftelse om etablering af nyt produktionskøkken i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

Den 22. juni 2021 godkendte Byrådet etablering af ét produktionskøkken i Center for Omsorg og Sundhed, Odsherred Kommune i stedet for to centrale produktionskøkkener på henholdsvis plejecenter Bakkegården i Hørve og plejecenter Solvognen i Højby ([punkt 115](#)).

For at skabe balance mellem drift og økonomi blev der i maj 2021 udarbejdet en analyserapport, der belyste mulighederne for at skabe balance mellem drift og økonomi i Madservice i Odsherred Kommune. Det var på baggrund af denne analyse, at Byrådet traf beslutning om at samle de to centrale produktionskøkkener i ét stort produktionskøkken, hvorved der kunne opnås en årlig driftsbesparelse på op til 2,6 mio.kr. jf. vedhæftede analyserapport (bilag 1).

Sagsfremstilling

De to nuværende produktionskøkkener er nedslidte og tidsvarende, og som det fremgår af sagen den 22. juni 2021 står de to køkkener over for en nødvendig udskiftning af udstyr for at efterleve fremtidens krav til et produktionskøkken. Køkkenernes produktionsapparater kan betegnes som kritisk infrastruktur og udskiftningen bør ske i perioden 2021-2023.

Ved budgetforhandlingerne for Budget 2022 blev der afsat 750.000 kr. til projektering af nyt produktionskøkken. Det fremgår af analyserapporten, at der på daværende tidspunkt ikke var mulighed for at estimere etableringsomkostningerne ved udbygning af de eksisterende produktionskøkkener. Dette afdækkes nærmere inden Byrådet via Økonomiudvalget og Social-, Ældre-, og Psykiatriudvalget forelægges et konkret forslag til nyt produktionskøkken ultimo 2022.

Der er en rivende udvikling i gang for at sikre en mere klimavenlig og bæredygtig madproduktion. Denne udvikling skærper de nationale krav på miljø- og hygiejneområdet og påvirker køkkenernes indretning og inventar fx. skærpes kravene til anvendelse af kølemidler. Mange produktionskøkkener har etableret køle- og fryserum drevet på kølemidler med HFC-gasser, der har en betydelig effekt på den globale opvarmning. Der findes i dag mere klimavenlige alternativer, som fx. CO2 anlæg til køle- og fryserum. Ved at etablere og drive et nyt produktionskøkken har kommunen indflydelse på elementer som madspild, brug af økologiske og lokale råvarer, beskæftigelse og reduktion af CO2, hvormed Madservice kan bidrage til at indfri flere af kommunens politiske ambitioner og målsætninger.

Et produktionskøkken ikke bare er et sted for produktion af mad. Det er også en daglig arbejdsplads, som skal danne ramme om gode og effektive arbejdsgange og et godt arbejdsliv. En samlet medarbejdergruppe på én matrikel giver nye muligheder for at sikre ensartede og strømlinede arbejdsgange samt udvider mulighederne for faglig sparring og videndeling blandt personalet. Dette kan også medvirke til mere stabile ansættelses-/og medarbejderforhold for køkkenpersonalet samt forbedre rekrutteringsmulighederne.

Ved dagens temadrøftelse i Social-, Ældre-, og Psykiatriudvalget gives en status på projekteringsarbejdet og de løbende overvejelser i forhold til fremtidigt kapacitetsbehov, produktionsform, rekrutteringsmuligheder, logistisk, fysisk placering

og indretning af produktionskøkken samt forslag til videre procesplan. Rådgivende arkitekter har vurderet den eksisterende bygningsmasse og de nuværende produktionskøkkener på plejecenter Bakkegården og Solvognen samt skelet til rentabiliteten ved et barmarksprojekt. Udvalget præsenteres for rådgivernes og administrationens faglige vurderinger af de tre placeringsmuligheder og priser for henholdsvis Solvognen plejecenter i Højby, Bakkegården plejecenter i Hørve eller barmarksprojekt i Hørve.

Udvalgets drøftelser og anbefalinger vil indgå i det videre arbejde frem mod et endeligt projektforslag i december 2022 og forslag til videre proces.

Lovgrundlag

Serviceoven.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Nærværende sag sendes ikke i høring, men afventer det endelige beslutningsgrundlag til politisk behandling ultimo 2022.

De kommunale centerråd på plejecentrene vil i efteråret 2022 blive involveret i de nuværende planer for et samlet produktionskøkken. Det skal i den forbindelse oplyses, at Ældrerådet er repræsenteret i alle centerråd.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalget arbejder videre med sagen med henblik på at projektet tænkes ind i budget 2024.

Materiale blev udleveret. Udvalget bad om at sagen drøftes igen på kommende udvalgsmøde.

Punkt 107: Beslutning vedr. tilskud til frivilligt socialt arbejde jv. § 18 i loven om sociale service - 2. runde 2022C

27.15.12-G01-21-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget

Beslutningstema

Beslutning om tilskud til frivilligt socialt arbejde jf. § 18 i Lov om Social Service.

Sagens opståen

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget behandler ansøgning om tilskud til frivilligt socialt arbejde efter § 18 i Lov om Social Service på udvalgets møder i marts og september måned i henhold til gældene retningslinjer.

Sagsfremstilling

Der er indkommet 34 ansøgninger til behandling på september -mødet i 2022. Der er søgt om et samlet tilskud på 441.494 kr.

Budget 2022 for støtte til frivilligt socialt arbejde 648.000 kr.

Overført fra 2021 40.000 kr.

I alt til fordeling 2022 688.000 kr.

Bevilget i 1. runde 2022 492.500 kr.

Resterende tilskudsbeløb til fordeling i 2. runde 195.500 kr.

Administrationens gennemgang af de 34 ansøgninger i 2. runde 2022 fremgår af den vedhæftede oversigt over alle ansøgninger. Heraf er 8 gengangere fra første runde i 2022.

Ansøgningerne er individuelt vurderet i forhold til det ansøgte formål, kommunens retningslinjer for tilskud samt hidtil gældende praksis på området.

1 ansøgning indstilles til afslag, da den ikke skønnes at opfylde retningslinjerne for tilskud. Administrationen har prioriteret de ansøgere som ikke har modtaget støtte tidligere i år - de 8 gengangere fra første runde er derfor indstillet til afslag eller et væsentlig mindre beløb end det, de har søgt om. Det er administrationens vurdering, at de resterende 33 ansøgninger falder inden for rammerne for tilskud i henhold til § 18 i Lov om Social Service, og på den baggrund indstilles ansøgningerne med et samlet tilskudsbeløb på 195.500 kr., det fulde beløb, som er tilbage i den samlede pulje.

Ansøgningerne er individuelt vurderet i forhold til det ansøgte formål, kommunens retningslinjer for tilskud samt hidtil gældende praksis på området.

Lovgrundlag

Lov om Social Service § 18 og Odsherred Kommunes Retningslinjer for støtte til frivilligt socialt arbejde jf. §18 i lov om Social Service - er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Der er budget 2022 afsat 688.000kr til formålet.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerleder for Kultur og Borger indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- udvalget bevilger tilskud til de indkomne ansøgninger som anført i vedhæftede bilag i henhold til gældende retningslinjer for tilskud fra §18-midlerne.

Beslutning

Godkendt med følgende ændringer:

- 57. Gamle scene tildeles 20.000 kr.
- 59. Huskeren tildeles 8.000 kr.

Bilag

Oversigt over ansøgninger 2022 om støtte til frivilligt socialt arbejde efter § 18 i Lov om soc - 2.

Retningslinjer vedr. befordringsgodtgørelse § 18 (306-2019-31225)

Retningslinjer pr. 12. september 2018 for tilskud til frivilligt socialt arbejde jf. Servicelovens §18 (306-2019-14252)

Punkt 108: Henvendelsessag vedrørende sygeplejeklinik i Asnæs

00.22.04-P22-22-10

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Beslutning om etablering af sygeplejeklinik i Asnæs.

Sagens opståen

Udvalgsformanden for Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget Maria L. Holck (D) har den 9. juli 2022 anmodet administrationen om at forelægge en sag for Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget vedrørende etablering af sygeplejeklinikker i Asnæs.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommune har i dag fire sygeplejeklinikker i hhv. Hørve, Vig, Nykøbing Sj. og Odden. Sygeplejeklinikkerne er en del af kommunens samlede sundhedstilbud og her tilbyder sygeplejersker behandling til borgere, der er fysisk og psykisk i stand til selv at komme hen til klinikken. Klinikkerne tilbyder gratis sygeplejefaglig behandling af sår, medicin, injektion, kompression, stomi-skifte m.m.

En sygeplejeklinik bemannes af de samme sygeplejersker, så borgerne vil ofte møde den samme sygeplejerske fra gang til gang. Dertil kommer at borgerne oplever større frihed og fleksibilitet til at planlægge deres tid, for de skal ikke vente derhjemme på at sygeplejersken har tid til at aflægge besøg, men kan være med til at tilrettelægge mødetiderne, så det passer borgerne bedst.

I takt med ældrebefolkningen, og antallet af borgere med en eller flere kroniske sygdomme, stiger, opleves et stort pres på sygeplejeklinikkerne. Sygeplejeklinikkerne har i de senere år fået en større rolle i det nære sundhedsvæsen og denne udvikling forventes at fortsætte i de nye sundhedsklynger.

Patienter, der har været indlagt på et sygehus, har i dag meget korte indlæggelsesforløb i forbindelse med operation eller anden behandling. I stedet varetages den opfølgende behandling i eget hjem/sygeplejeklinik via almen praktiserende læge.

Der foreslås at udvide kapaciteten i Odsherred Kommune med to sygeplejeklinikker på Bobjergvej 19 i Asnæs (tidl. lokaler tilhørende hjemmeplejen).

Hvis kapaciteten udvides i form af flere sygeplejeklinikker, vil administrationen revidere de nuværende kriterier for hvilke borgere, der kan henvises til sygeplejeklinikkerne, så flere sygeplejefaglige behandlinger kan tilbydes på klinikkerne.

Lovgrundlag

Sundhedsloven §138

Økonomiske konsekvenser

De estimerede omkostninger til klargøring af to sygeplejeklinikker anslås til 380.000 kr.. Der henvises i øvrigt til budgetforslag fremlagt i forbindelse med de kommende budgetforhandlinger for Budget 2023 (bilag 1).

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchef for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- Udvalget tager stilling til om etablering af to sygeplejeklinikker i Asnæs skal prioriteres i de kommende budgetforhandlinger for Budget 2023 (jf. bilag 1).

Beslutning

Forslaget indgår i budgetprocessen for budget 2023. Udvalget beder om at få sagen på dagsordenen, når budgettet for 2023 er fastlagt med henblik på også at drøfte kvalitetsstandarder for brug af sygeplejeklinikker.

Bilag

Bilag 1 - Etablering af to sygeplejeklinikker i Asnæs

Punkt 109: Forlængelse af kontrakt med leverandør af indkøbsordning

00.22.04-P21-22-3

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteres om forlængelse af kontrakten med leverandør af indkøbsordning og forelægges ny udbudsproces på indkøbsordningen til godkendelse.

Sagens opståen

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget besluttede juni 2020 at udbyde kommunens indkøbsordning til visiterede borgere. Der blev indgået kontakt med Kwickly i Kalundborg og Egebjerg Købmandsgård frem til den 1. december 2022 - med mulighed for forlængelse. Social- Ældre og Psykiatriudvalget orienteres om, at det frie valg af leverandører tilvejebringes ved forlængelse af kontakten med Egebjerg Købmandsgård til og med 1. december 2023 og indførelse af fritvalgsbevis jf. bilag 1 og 2.

Sagsfremstilling

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget besluttede juni 2020 at udbyde kommunens indkøbsordning til visiterede borgere. Der var tre leverandører, der bød på opgaven, hvoraf to blev valgt på baggrund af pris. Leverandørerne var Kwickly i Kalundborg (Osuma) og Egebjerg Købmandsgård. De nye kontrakter løb fra 2. december 2020 til 1. december 2022, med mulighed for forlængelse. Den ene leverandør, Osuma, valgte efterfølgende at trække sig grundet for lav tilslutning blandt borgerne, hvor kun fem borgere havde valgt denne leverandør. Den anden leverandør, Egebjerg, har kommunen siden da haft et godt samarbejde med, og der er 128 borgere, der får hjælp til indkøb. I kontrakten med Egebjerg, var der indskrevet mulighed for forlængelse, og Omsorg og Sundhed har pr. 1. juni 2022 forlænget kontrakten med Egebjerg Købmandsgård til og med d. 1. december 2023.

Kommunen er i følge servicelovens §91 forpligtet til at tilvejebringe et frit valg af leverandør af hjemmehjælp. Det frie leverandørvalg indebærer, at borgerne skal kunne vælge mellem mindst to leverandører af hjemmehjælp, hvoraf den ene leverandør kan være kommunal. For at imødesete dette i forhold til indkøb, hvor der nu kun er en leverandør tilbage, tilbyder kommunen et såkaldt fritvalgsbevis, som borgerne kan bruge til selv at vælge en anden leverandør end den, kommunen har indgået aftale med.

Kommunen afregner med den leverandør, som borgeren vælger, til den pris, der svarer til prisen for samme ydelse hos kommunens leverandør. Leverandøren skal leve op til samme kravspecifikation som den kommunalt valgte leverandør. Når borger vælger fritvalgsbevis, er borger, eller pårørende, selv ansvarlig for at finde anden leverandør og indgå aftale med denne. Kommunen har i forvejen fritvalgsbevis på madservice og personlig pleje.

Prisen på fritvalgsbeviset afhænger af, hvilken ydelse borger er visiteret inden for indkøbsordningen. På beviset er de samme priser, som kommunen betaler til den leverandør, der har aftale med kommunen. Levering koster 102,25 kr. Hvis borger har behov for hjælp med at få sat varer på plads, koster det 25 kr. Hvis borger har behov for at blive ringet op i forbindelse med bestilling af varer, koster dette 40,28 kr. Kan borger selv bestille via leverandørens hjemmeside, koster dette 19,62 kr. Prisen på beviset sammensættes således af visitator, når borger bevilges indkøbsordningen.

Der er udarbejdet pjeces til borger og til leverandør, som nærmere forklarer ordningen jf. bilag. Når borger bevilges indkøbsordning, informeres borger om retten til frit leverandørvalg.

Administrationen anbefaler at starte udbudsproces, for at tilvejebringe flere leverandører af indkøb til borgerne. Fritvalgsbeviset er en god mulighed for at give borgerne frit valg, men kræver mere af den enkelte borger, som selv skal finde en leverandør. Fritvalgsbeviset kan fortsætte, hvis dette ønskes, uanset udfald af et udbud.

Procesplan for ny udbudsproces

Dato	Handling
------	----------

Februar 2023	Politisk godkendelse af kravspecifikation – efter forudgående høring hos Ældrerådet og Handicaprådet.
April-maj 2023	Udbudsperiode
Juni 2023	Valg af min. to nye leverandører
December 2023	Opstart af ny leverandørordning

Lovgrundlag

Serviceoven §91

Økonomiske konsekvenser

Forlængelse af kontrakterne har ikke økonomisk betydning, da priserne, fraset almindelige prisstigninger, er de samme. Fritvalgsbeviset har samme omkostninger som brug af leverandøraftalen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Kravsspecifikationerne til indkøb har forinden udbuddene i 2020 været i høring i Ældrerådet og Handicaprådet. Kravspecifikationerne er ikke ændret siden.

Administrativ indstilling

Chefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre- og psykiatriudvalget, at:

- tage til efterretning, at kontrakten med nuværende leverandør forlænges frem til december 2023 samtidig med borgerens frie valg tilvejebringes i form af Fritvalgsbevis.
- godkende procesplan for nyt udbud på indkøbsordning i 2023 med henblik på at tilvejebringe flere leverandører af indkøb til borgerne.

Beslutning

- Taget til efterretning.
- Godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Fritvalgsbevis_information_til_leverandører

Bilag 2 - Information_om_fritvalgsbevis

Punkt 110: Status på sag om skærpet tilsyn med tilhørende påbud på Siriusparken

27.00.00-A21-22-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Til orientering.

Sagens opståen

På Social- ældre- og psykiatriudvalgets møde 6. april 2022 blev der forelagt en sag vedrørende Socialtilsyns Østs afgørelse om skærpet tilsyn og påbud på Siriusparken.

<https://dagsordener.odsherred.dk/vis?id=696298ae-70f6-4bb5-a94d-e6dea2b7ee23&punktid=c9c07fe0-47d8-4987-8bbe-042358c0e8ce>

Udvalget bad efterfølgende om en status på de, af ledelsen, igangsatte initiativer.

Sagsfremstilling

På Social- ældre- og psykiatriudvalgsmødet 6. april blev der forelagt en række initiativer som efterfølgende blev fremsendt til Socialtilsynet som en del af handleplanen.

Status er, at Socialtilsynet godkendte de af ledelsen fremsendte planer og derfor er de tre påbud bortfaldet.

Socialtilsynet har anmeldt et tilsyn d. 04/10 2022, hvor de vil besøge Siriusparken med udgangspunkt i opfølgning på de fremsendte planer.

I Siriusparken arbejdes der fortsat målrettet på at tiltrække medarbejdere med relevante faglige baggrunde. Der er siden oktober 2021 blevet ansat fire fuldtidsmedarbejdere med pædagogisk eller sundhedsfaglig baggrund.

Yderligere er der ansat to medarbejdere i fleksjob og vi arbejder fortsat på at tilknytte flere.

Siriusparkens ledelse og medarbejdere har halveret sygefraværet i forhold til samme periode sidste år. Der var i perioden 01.01.21 – 01.08.21 et sygefravær på ca. 13%. I samme periode i år er sygefraværet på ca. 6,5%.

Der iværksættes i september måned et fagligt opkvalificeringsforløb der løber året ud. Her vil samtlige medarbejdere gennemføre Low Arousal kursus v. Hanne Veje. Yderligere opkvalificeringsinitiativer fortsætter i 2023.

Der er udfordringer med at skabe et stabilt lokalt vikarkorps. Dette er centralt for at opnå kontinuitet. Ligeledes er der fortsat vakante stillinger som der i skrivende stund arbejdes på at besætte.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om socialtilsyn.

Lov om socialtilsyn.

Økonomiske konsekvenser

-

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

-

Udtalelser og høring

-

Administrativ indstilling

Centerchefen for Social og Arbejdsmarked indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønskede en nærmere drøftelse af udviklingstiltagene på Siriusparken primo 2023.

Punkt 111: Orientering om Socialtilsyn Østs driftsorienterede tilsyn på Grønnehaven

27.00.00-A00-21-4

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering om tilsynsrapport vedr. Grønnehaven, foretaget af Socialtilsyn Øst.

Sagens opståen

Socialtilsyn Øst har foretaget et uanmeldt tilsyn på Grønnehaven den 5. maj 2022.

Tilbuddet er godkendt til fortsat drift.

Der henvises til vedlagte tilsynsrapport for tilsynets samlede konklusioner og anbefalinger.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Øst foretager tilsyn og vurderer kvaliteten af et socialt tilbud ud fra en kvalitetsmodel, som er struktureret over følgende temaer:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer
- Økonomi

Socialtilsyn Øst foretog den 5. maj 2022 et uanmeldt tilsyn på Grønnehaven.

I Socialtilsynets tilsynsrapport konkluderes i den samlede vurdering af Grønnehaven bl.a.:

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn og dermed besidder den fornødne kvalitet der skal til for at sikre at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.

Derudover bemærker Socialtilsynet bl.a. følgende:

Det vurderes, at Botilbuddet Grønnehaven i høj grad arbejder ud fra en tydelig målgruppe og med borgere der er indenfor målgruppen. Der ses ikke den store udskiftning i borgergruppen, dog ses der udfordringer i forhold til, at borgerne får flere somatiske udfordringer, hvilket tydeligt udfordre og ændre de sundhedsfaglige- og særligt den pædagogisk opgave i tilbuddet. Tilbuddets udfordring bliver at få disse opgaver passet ind i det mere udviklende pædagogiske arbejde.

Socialtilsynet anerkender, at ledelsen har omstruktureret deres mødeaktiviteter for at få systematiserede en fælles faglig tilgang til borgerne samt genetableret supervision og beboermøder. Det tilrådes fortsat at tilbuddet udfærdiger en kompetencestrategi- og udviklingsplan og at den samlede personalegruppe får et Recovery-forløb.

Tilbuddet har haft udfordringer i form af øget sygefravær, men det vurderes, at tilbuddet har taget initiativer til imødegåelse af dette, med sigte på god kvalitet for borgerne.

Lovgrundlag

Lov om socialtilsyn.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Sagen sendes til Handicaprådet og Rådet for socialt udsatte, til orientering.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Center for Social og Arbejdsmarked indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Socialtilsyn Øst Driftsorienteret tilsyn 2022 - Grønnehaven Endelig version

Punkt 112: Beslutning vedrørende selvstyrende teams i Hjemme- og Sygeplejen

00.22.04-P22-22-11

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget godkender handleplanen, som er fremlagt i sagsfremstillingen.

Sagens opståen

På udvalgsmøde den 6. april 2022 ([punkt 48](#)) blev Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteret om et partnerskabsprojekt mellem Odsherred Kommune og FOA, kaldet "Forpligtende Partnerskab i Ældreplejen". Formålet var i fællesskab at afprøve nye løsninger på arbejdstilrettelæggelse og tværfagligt samarbejde på ældreområdet. Som en udløber af dette partnerskab igangsatte administrationen to pilotprojekter i foråret 2022 i Hjemme- og Sygeplejen. Det ene projekt har fokus på delegering af opgaver fra sygeplejersker til sosu-assistenten og det andet pilotprojekt sigter mod etablering af selvstyrende teams. De faglige organisationer FOA og DSR er begge repræsenteret i pilotprojekternes styregruppe.

Udvalget gives en status på pilotprojektet vedr. etablering af selvstyrende teams og orienteres om de langsigtede mål for Hjemme- og Sygeplejen.

Sagsfremstilling

Frisættelse af medarbejderne i ældreplejen – en national dagsorden

Der er ændringer på vej i ældreplejen i landets kommuner. Flere kommuner har i de senere år taget de første skridt i retning af at arbejde i faste, selvstyrende teams. Der er mange varianter af og bud på organisering og graden af det at være selvstyrende, men tiltaget går i grove træk ud på, at skabe mindre teams bestående af faste medarbejdere og forskellige fagligheder, som sammen tilrettelægger teamets arbejde og arbejder på at hæve kvaliteten af plejen om og med borgerne. Formålet er at skabe bedre borgerforløb ved at give medarbejderne mulighed for selv at tilrettelægge og planlægge arbejdet i teamet og besøgene hos de borgere, de kender så godt.

Inspirationen til udviklingen af faste og selvstyrende teams kommer fra den hollandske hjemmeplejeorganisation Buurtzorg, som har haft succes med en radikal anderledes organisering. De internationale og spirende danske erfaringer med Buurtzorg-inspireret ældrepleje viser på den ene side, at der er et stort potentiale forbundet med en organisering, der hviler på faste selvstyrende teams. På den anden side kræver selvstyrende teams en grundlæggende ændring i ældreplejens organisering og styring. Dette repræsenterer en langsigtet udviklingsopgave med mange ubekendte og dilemmaer vedrørende lovgivningsmæssige rammer, styring og etablering af en faglig og økonomisk bæredygtig organisation.

For at sætte skub i udviklingen udloddede Socialministeriet i 2021 191,6 mio. kr. til udviklingen af selvstyrende teams i 25 kommuner. Pengene er afsat til forsøg med at ændre organiseringen frem mod faste, selvstyrende og tværfaglige teams, hvor ældre i højere grad mødes af færre medarbejdere. Det skal øge de ældres oplevelse af relationel kontinuitet og give dem større stabilitet og tryghed i deres forløb. Målet er også at forbedre det tværfaglige samarbejde og arbejdsmiljøet for medarbejderne, hvor der er forhåbninger til, at faste teams giver større trivsel og lavere sygefravær.

Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd, VIVE, er i gang med at evaluere forsøget i de 25 kommuner for at understøtte fremdrift og læring samt for at kvalificere den videre udvikling. VIVE pointerer vigtigheden af, at opsamle læring og resultater fra de 25 kommuners arbejde, så man kan blive klogere på, hvad der virker i en dansk kontekst. Dels så kommunerne på kort sigt kan dele deres viden med hinanden, dels for at give viden til det nationale niveau om, hvordan den ønskede udvikling af ældreområdet kan understøttes på sigt.

Odsherred Kommune ansøgte puljen, men var ikke en af de 25 kommuner, der fik tildelt midler. Arbejdet i Odsherred er imidlertid i gang og beskrives nedenfor.

Selvstyrende teams i Odsherred Kommune

Efter sammenlægningen af Hjemme- og Sygeplejen i oktober 2021 var en realitet, var de fysiske rammer sat og arbejdet med at organisere samarbejdet mellem fagligheder gik i gang. Pilotprojektet om etableringen af selvstyrende teams blev igangsat i dagvagten i Distrikt Syd i forsommeren 2022. De overordnede mål med pilotprojektet er, at borgerne oplever høj faglig kvalitet i plejen. Der arbejdes på, at de samme medarbejdere kommer i borgerens hjem og sikrer kontinuitet i plejeforløbene. Det forventes, at medarbejdernes mulighed for at hæve kvaliteten i plejen og få større indflydelse på deres arbejde vil have en positiv effekt på medarbejdernes arbejdsglæde og trivsel. Der har i opstartsfasen været fokus på, at inddrage medarbejderne i organiseringen og ikke forcere udviklingen.

Det er en omfattende og radikal forandring, der er sat i gang for både ledere og medarbejdere. Det involverer en ændring i det faglige mindset, måden medarbejderne udfører og prioriterer arbejdet på og ikke mindst måden hvorpå man bedriver ledelse. Teamledere i Distrikt Syd er blevet en del af et tværkommunalt netværk om selvstyrende teams i hjemmeplejen, der er iværksat på initiativ af Holbæk Kommune med henblik på at dele erfaringer. Også for medarbejderne opleves det som en radikal forandring. Selvstyrende teams giver en højere grad af medarbejderinvolvering og med det følger et meget større ansvar. En overgang til selvstyrende teams er en kulturændring.

Udover det kulturelle er der en masse praktikaliteter, der skal være på plads for at muliggøre den ændrede praksis. Første skridt var, at gøre medarbejderne i stand til og fortrolige med at arbejde i omsorgssystemets planlægningsmodul. Alle social- og sundhedshjælpere og assistenter er nu oplært i brugen af systemet. Det har endvidere været nødvendigt, at få organiseret arbejdet på en måde, så der var plads til dialog omkring borgerne og koordination mellem medarbejderne. Den del er også på plads og sat i system, så der med fast kadence afholdes møder på tværs af fagligheder og vagtlag, så den fornødne koordination og drøftelse kan finde sted. Derudover er arbejdet med at inkludere aftenvagten igangsat.

De første erfaringer fra piloten i Syd viser, at de involverede medarbejdere giver udtryk for glæde og tilfredshed med den øgede selvstændighed og indflydelse og der er opstået en tættere kobling mellem vagtlagene, så besøgene planlægges mere hensigtsmæssigt for borgerne i løbet af en dag.

Pilotprojektet har medvirket til, at andre teams har tilkendegivet interesse i at få mere indflydelse og medansvar i den daglige planlægning. Forespørgsler som disse imødekommes i ledelsen i det omfang ændringerne sker under hensynstagen til borgernes patientsikkerhed og de første drøftelser er indledt med et team i Distrikt MIDT.

Plan for arbejdet med selvstyrende teams

Følgende tiltag er planlagt for efteråret 2022:

- Evaluering af pilotprojekt i Distrikt Syd.
- Afholdelse af fyraftensmøde for medarbejdere i Hjemme- og Sygeplejen, hvor ledere og medarbejdere fra Distrikt Syd fortæller om deres erfaringer.
- Udarbejdelse af handleplaner for implementering af selvstyrende teams i de øvrige distrikter, herunder udarbejdelse af prototyper for selvstyrende teams.
- Ansættelse af projektleder til koordination og sikring af fremdrift i handleplanen
- Videreudvikling i Distrikt Syd:
 - Hvordan kommer vi i mål? - Inddragelse af LMU og medarbejdere i implementeringsarbejdet i forbindelse med udmøntningen af handleplanen for udvidelse til hele distriktet og alle fagligheder
 - Plan for daglig triagering af borgerne, der skal danne grundlag for teamets prioriteringer af plejen.

Følgende tiltag er planlagt for 1. halvår 2023:

Distrikt Syd:

- Fuld integration af alle teams og vagtlag
- Fuld integration af alle fagligheder i distriktet
- Opstart af implementering af decentral visitation
- Opstart af triagering

Distrikt Nord og Midt

- Hvordan kommer vi i mål? - Inddragelse af LMU og medarbejdere i implementeringsarbejdet i forbindelse med udmøntningen af handleplanen for udvidelse til hele distriktet og alle fagligheder.
- Der foreligger en plan for implementering af nye arbejds gange, herunder plan for samarbejdet med visitationen.
- Opstart af triagering

- Undervisning i planlægningsmodul

Visitation

- Inddragelse af LMU og medarbejdere med henblik på implementeringsarbejdet i forbindelse med decentral visitation
- Opstart af implementering af decentral visitation i Syd

Følgende tiltag er planlagt for 2. halvår 2023:

Distrikt Syd

- Fuld implementering af selvstyrende teams

Distrikt Nord og Midt

- Opstart af arbejdet med selvstyrende teams med løbende evalueringer og justeringer

Første halvår 2024 er selvstyrende teams implementeret i alle distrikter i Hjemme- og Sygeplejen i Odsherred Kommune.

Udvalget vil blive præsenteret for en status på arbejdet primo 2023.

Lovgrundlag

Sundhedsloven og Serviceloven.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes omkostninger forbundet med administration og ledelse af projektet, som finansieres indenfor centerets ramme.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Med referance til sagsfremstillingen og VIVEs analyse, er det et omfattende arbejde, der involverer alle aspekter af arbejdet. Det er en ændring af måden medarbejderne organiserer arbejdet på, samarbejder på tværs i organisationen, møder borgerne på, journaliserer og dokumenterer i de digitale systemer, sikrer patientsikkerhed og sikrer overholdelsen af lovgivningen.

Sideløbende med arbejdet med selvstyrende teams er projekter om nedbringelse af sygefravær igang, et projekt om delegering af sundhedsfaglige opgaver, implementering af en akutfunktion i tilknytning til Respons- og Koordinationscentret i Viosklinikken. Disse tiltag skal sideløbende integreres i arbejdet med selvstyrende teams, så alle udviklings- og forbedringstiltag spiller godt sammen.

Arbejdet med selvstyrende teams kræver, at der afsættes ressourcer til at lede processen, sikre fremdrift og koordination i arbejdet med implementeringen.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- godkende handleplanen, som den fremgår af sagsfremstillingen.

Beslutning

Godkendt.

Udvalget udtrykte anerkendelse overfor det arbejde, der er sat i gang, og ønsker at følge den videre proces.

Punkt 113: Drøftelse af modellen for værestederne

15.00.00-A00-22-2

Kompetence

Social, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget drøfter modellen for værestederne i Odsherred og godkender, at brugerne inddrages i en dialog om omprioritering af Kirkens Korshærs ressourcer via Udsatterådet.

Sagens opståen

På mødet den 17. august 2022 fik Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget en orientering om Socialpsykiatrien i Odsherred. Udvalget ønskede på baggrund af dette en nærmere belysning og en drøftelse af modellen for værestederne i Odsherred.

Sagsfremstilling

Der er tre væresteder i Odsherred, beliggende i Vig, Asnæs og Nykøbing sj. De er alle åbne uvisiterede steder efter § 104 i Serviceloven. Stederne er organiseret forskelligt, og der er store forskelle i det indhold, der tilbydes brugerne, hvilket beskrives nedenfor.

Aktivitetshuset i Vig:

Aktivitetshuset er det største af de tre tilbud. Aktivitetshuset er ikke et egentlig "værested", da det adskiller sig fra traditionelle væresteder ved at være et tilbud med fokus på rehabilitering, der tager udgangspunkt i recovery tankegangen. Det vil sige, at Aktivitetshuset er karakteriseret ved, at brugerne er en del af et arbejdende fællesskab, hvor de bidrager til opgaveløsningen i samarbejde med personalet fra Socialpsykiatrien. Fundamentet i den recoveryorienterede tilgang er en tro på, at en udvikling i retning af at komme sig helt eller delvist er en - for den enkelte - unik proces, der tager udgangspunkt i en personlig oplevelse. Endvidere er oplevelsen af at være en del af et fællesskab og indgå produktivt og værdiskabende heri central. Dermed omtales brugerne af huset også som medlemmer, idet de til dagligt driver Aktivitetshuset i samarbejde med personalet, og ikke blot er brugere af det.

Aktivitetshuset er organiseret om tre hovedgrupper (service- og vedligeholdelse, køkken/café og reception), som hver især bidrager til husets funktionalitet. Derudover tilbydes der interessegrupper (som eksempelvis kunst og fiskeri) samt kurser (eksempelvis i økonomi og madlavning).

Disse forskellige rehabiliterende aktiviteter, som også anvendes af jobcenteret til jobtræning og praktik, fordrer en vis volumen i tilbuddet. Derfor danner huset også rammen for Socialpsykiatriens personale, og de fysiske rammer rummer den daglige administration, arbejds- og dokumentationsstationer for medarbejdere, undervisnings- og mødelokaler samt øvrige påkrævede personalemæssige faciliteter.

Antal brugere, åbningstider og transport

Åbningstiden for Aktivitetshuset er kl. 9-15 alle hverdagen, undtagen torsdag, og caféen tilbyder til dagligt frokost. Der holdes desuden aftenåben efter medlemmernes ønsker og behov, hvor der serveres aftensmad.

Dagligt er der 25-30 brugere, og ca. 80 jævnlige brugere. I alt er der 104 unikke borgere, der har benyttet sig af tilbuddet i perioden januar - august 2022. Der gøres opmærksom på, at der derudover kan være borgere, der ikke registrerer sig.

En del af brugerne, der grundet psykiske udfordringer har svært ved at benytte offentlig transport, benytter sig af den transportordning, der tilbydes af Servicegruppen i aktivitetshuset. I gennemsnit er der dagligt 6 brugere fra Asnæs og 8 fra Nykøbing, der benytter sig af dette. Derudover modtager nogle i deres opstart hjælp fra bostøtte eller mentor til at træne at tage offentlig transport til Aktivitetshuset.

Værestedet i Asnæs

Værestedet i Asnæs drives af Kirkens Korshær. Værestedet fungerer som et fristed, som brugerne kan benytte sig af uforpligtende. Formålet er, at udsatte borgere kan møde omsorg og nærvær, opleve et samvær med andre og danne netværk. I værestedet inddrages brugerne, de hjælper hinanden og kan få hjælp af personalet.

I tilbuddet kan man få kaffe, spille kortspil og billard, hjælpe med madlavning, eller reparere sin cykel i værkstedet. Man kan også få hjælp af personalet til at bygge bro til det offentlige system, f.eks. hjælp til Nem id, E-boks og gældsrådgivning. Der er også mulighed for at mødes med kontaktpersoner eller mentorer i værestedets lokaler, hvor det for nogle kan opleves som tryggere at mødes i de mere uformelle rammer, der er her. Der arrangeres desuden forskellige ture ud af huset, foredrag, samt fejres højtider.

En aften om ugen bliver der lavet mad.

Antal brugere og åbningstider

Værestedet har åbent fra kl. 11-19 tirsdag og kl. 9-15 onsdag og fredag. Om tirsdagen, hvor der serveres aftensmad, benyttes stedet af 22-25 personer, de andre dage kun af ca. halvt så mange. Der er ca. 40 jævnlige brugere, og i alt er der 89 unikke borgere, der har brugt tilbuddet i perioden januar - august 2022.

Kaffestuen i Nykøbing

Kaffestuen på Grønnehavestræde 20 i Nykøbing sj er en ubemandet kaffestue, der er brugerdrevet og som er uden personalestøtte. Her kan brugerne mødes på egne præmisser til samvær og netværksdannelse.

Antal brugere

En optælling af brugerne de seneste måneder viser, at det er de sammen 4-5 borgere, der bruger stedet, og at de ikke bruger det dagligt. Således er der mange dage, hvor stedet ikke bliver brugt.

Center for Social og Arbejdsmarked har været i dialog med Kirkens Korshær om en mulig omfordeling af de ressourcer, der med den nuværende model anvendes i Asnæs. Baggrunden for dette er det sparsomme fremmøde på værestedet i Asnæs på de fleste af ugens dage, hvorfor Kirkens Korshær er fremkommet med nedenstående forslag, som kan rummes inden for den nuværende driftsoverenskomst.

Det forslås at åbne et værested to dage om ugen i Nykøbing i lokalet på Grønnehavestræde 20, samtidig med at værestedet i Asnæs ændrer åbningstid fra tre til to dage om ugen. Denne omfordeling vil kunne foretages uden brug af ekstra ressourcer, idet den nuværende åbningstid på 20 timer i Asnæs fordeles ud på 10 timer hvert sted. Åbningstiden vil være én dag med 6 timer (med servering af aftensmad) og én dag med 4 timer (uden aftensmad) begge steder. Det vurderes, at åbningstiderne dermed vil være bedre tilpasset behovet, og at flere brugere vil få glæde af Kirkens Korshærs tilbud med denne løsning.

Forslaget indeholder en mulighed for, at den ene dag øremærkes til unge i alderen 18-30 år. Erfaringen er, at de unge i højere grad benytter sig af sociale tilbud, hvis de møder et aldersmæssigt homogent fællesskab. De unge vil kunne få støtte af Socialpsykiatriens mentorkorps til at møde op i tilbuddet.

Lovgrundlag

§104 i Serviceloven, dvs. aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene.

Udtalelser og høring

Det har endnu ikke været muligt at inddrage brugerne af værestederne i drøftelsen af en eventuel omprioritering af ressourcerne. Det anbefales derfor at anmode Udsatterrådet om at invitere til en dialog med brugerne, inden forslaget om omprioritering indstilles til beslutning i Social, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Social og Arbejdsmarked indstiller til Social, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- drøfte modellen for værestederne.
- godkende at brugerne inddrages i en dialog om omprioritering af Kirkens Korshærs ressourcer via Udsatterådet.

Beslutning

- Udvalget drøftede modellen.
- Udvalget beder Rådet for Socialt Udsatte om at iværksætte dialog med brugerne om behovet for et værested i Nord.

Punkt 114: Beslutning vedrørende etablering af demenshus

02.01.00-P20-21-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Beslutning vedrørende politisk involvering i forprojektet om etablering af et demenshus i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

Byrådet besluttede i 2021 at afsætte 800.000 kr. i budget 2022 til et forprojekt for etableringen af et demenshus i Odsherred Kommune. Formålet med forprojektet er, at udarbejde et materiale, der kan danne baggrund for et beslutningsoplæg for et efterfølgende realiseringsprojekt. Projektets leverance er, at opstille forskellige scenarier i forhold til et demenshus' aktiviteter, lokation, arkitektur, omkostninger i forbindelse med etablering og drift samt husets sammenhæng med den omkringliggende natur. Materialet skal endvidere anvendes til fondsansøgninger i relation til et efterfølgende realiseringsprojekt.

Sagsfremstilling

Ultimo 2021 blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Foreningen Livsnisten, repræsentanter fra Ældrerådet, en repræsentant fra OK-fonden samt repræsentanter fra administrationen, henholdsvis Center for Omsorg og Sundhed samt Center for Erhverv, Plan og Byg.

Foreningen Livsnisten henvendte sig i december 2021 til Økonomiudvalget med et forslag om at anvende en matrikel i Vig, som er nabomatrikel til Servicecentret på Baeshøjgård og sansehaven Naturens Pusterum, til at etablere et demenshus. OK-Fonden har foreslået, at der bygges seniorboliger på samme matrikel. Derfor er både Livsnisten og OK-Fonden repræsenteret i arbejdsgruppen og der arbejdes på en løsning, hvor de to projekter kan integreres i en samlet plan, hvor projekterne kan samtænkes og complimentere hinanden.

Arbejdsgruppen har afholdt 9 møder samt været på to inspirationsture. En tur til Terapihaven Nacadia samt en tur til Fyn for at besøge Demenscenter Syd-fyn og Bryghuset Svendborg Demensby.

Et forprojekt, der skal danne baggrund for et beslutningsoplæg, hvor alle aspekter af forskellige versioner af et demenshus afdækkes, er en opgave, der kræver specialiseret viden og et forprojekt vil koste mere end de 800.000 kr., der er afsat. Arbejdsgruppen er i gang med fundraisingsarbejdet med henblik på at indhente medfinansiering af forprojektet samt skabe interesse blandt fonde til det efterfølgende realiseringsprojekt.

En fondsansøgning er sendt afsted og en tilbagemelding afventes .

Når finansieringen af forprojektet er på plads, er det kotume at et forprojekt af denne karakter ledes af en ekstern partner med erfaring fra projektering af ligende projekter. Det forventes, at den nuværende arbejdsgruppe fortsætter ind i forprojektet. I denne proces er det vigtigt, at arbejdsgruppen suppleres med politiske repræsentanter fra Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Udvalget udpeger to repræsentanter, der kan indgå i arbejdsgruppen.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchef for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- udpege to repræsentanter fra udvalget, der kan indgå i arbejdsgruppen for etableringen af et demenshus i Odsherred Kommune.

Beslutning

Udvalget udpeger Lis Ingemann (A) og Annette S. V. Møller (V).

Punkt 115: Meddelelser til og fra formanden

00.22.00-P35-21-50854

Sagsfremstilling

Meddelelser til/fra formanden.

Beslutning

Det blev besluttet, at aflyse workshoppen om visionerne for det politiske arbejde i udvalget, der var planlagt til d. 15.09.2022.

Punkt 116: Meddelelser fra administrationen

00.22.00-P35-21-50854

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer udvalget om aktuelle sager.

Beslutning

Intet til referat.

Punkt 117: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.22.00-P35-21-50854

Sagsfremstilling

Rådet for Socialt Udsatte: Lis Ingemann, Maria Liv Holck og Annette Schjermer Voss Møller.

Handicaprådet: Maria Liv Holck, Kim Buurskov og Lis Ingemann

Beslutning

Intet til referat.

Punkt 118: Årshjul

00.22.00-P35-21-50854

Kompetence

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering til efterretning.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på dagsordenen som fast punkt og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centercheferne indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Temadrøftelsen om det nære sundhedsvæsen flyttes til et senere tidspunkt.

Bilag

Rulledagsorden oktober 2022

Punkt 119: Underskriftsside

00.22.00-P35-21-50854

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutning

Godkendt.