

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 01-09-2015

**Mødedato** Tirsdag d. 01. september 2015 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Højby

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	7
Halvårsregnskab 2015 pr. 30. juni 2015 for Odsherred Kommune.....	8
Budget 2016-19 - orientering om omlægning af refusionssystemet.....	12
Status på integrationsområdet.....	14
Informationsbrev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd - Ny analyse af jobparate kontanthjælpsmo	16
Orientering om opfølgning på arbejdskraftsbehov.....	18
Rammerne for Beskæftigelsesplan 2016.....	19
Uddannelsesregnskab forår 2015.....	22
Lokalisering af Ungesporet.....	25
Dato for dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Forebyggelsesudvalget.....	27
Nyt initiativ for at styrke kontakten til borgere ved inddragelse af netværket.....	29
Kvaliteten af dagsordenerne.....	31

## Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

### Sagsfremstilling

<b>63. Godkendelse af dagsorden</b>			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-280390	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Godkendt.

## Punkt 64: Meddelelser fra formanden

### Sagsfremstilling

<b>64. Meddelelser fra formanden</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280392	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Uddannelsesseminaret på UCSJ den 6. oktober 2015 gør, at udvalgmødet først starter kl. 13.30 til 15.30.

## Punkt 65: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

### Sagsfremstilling

<b>65. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280393	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

· Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Jørgen Revsbech Hansen og Gitte Hededam refererede fra sidste møde i Integrationsrådet.

## Punkt 66: Meddelelser fra fagcentret/direktør

### Sagsfremstilling

<b>66. Meddelelser fra fagcentret/direktør</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280394	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

De nyeste tal for uddannelsesydelser uddelt.

Simon Vagn Jensen deltager på næste udvalgsmøde for at fortælle om et teaterstykke med og for unge, omkring de unges møde med arbejdsmarkedet.

## Punkt 67: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

### Sagsfremstilling

<b>67. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-93197	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Udvalget ønsker, at der evalueres på nyttejobsindsatsen.

# Punkt 68: Halvårsregnskab 2015 pr. 30. juni 2015 for Odsherred Kommune

## Sagsfremstilling

<b>68. Halvårsregnskab 2015 pr. 30. juni 2015 for Odsherred Kommune</b>			
Sag 306-2015-90436	Dok. 306-2015-207571	Initialer: CLH	Åbent

Kompetence  
Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om halvårsregnskabet for 2015 opgjort pr. 30. juni 2015 for Odsherred Kommune.

### Sagens opståen

Som følge af en ændring af lov om kommunernes styrelse af 26. februar 2011, skal kommunerne fra 2011 aflægge halvårsregnskab, som skal være ledsaget af bemærkninger om det forventede årsregnskab for det pågældende år.

Halvårsregnskabet med det forventede årsregnskab for 2015 skal indberettes til Social- og Indenrigsministeriet senest den 1. september 2015.

Halvårsregnskabet skal godkendes af Byrådet, senest på Byrådets første møde i september måned 2015, og inden 1. behandlingen af budgettet for det kommende år.

Halvårsregnskabet skal, i lighed med årsregnskabet, udarbejdes som en regnskabsopgørelse, som i kortfattet form viser Odsherred Kommunes udgifter og indtægter, og give en overordnet præsentation af halvårsregnskabet opgjort pr. 30. juni 2015, og det forventede årsresultat sammenholdt med det budgetterede.

Regnskabsoversigten skal indeholde følgende oplysninger:

- Bevillingerne givet ved budgettets vedtagelse = det vedtagne budget
- Tillægsbevillinger afgivet i løbet af 1. halvår
- Halvårsregnskab opgjort pr. 30. juni = forbrug pr. 30. juni tillagt supplementsposter i perioden 1. juli til 14. juli
- Forventet regnskab
- Bemærkninger til væsentlige afvigelser mellem bevillingerne og det forventede årsregnskab

### Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet forslag til halvårsregnskab for Odsherred Kommune pr. 30. juni 2015 til Byrådets godkendelse.

Halvårsregnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i de givne bevillinger, herunder overførsel af overskud/underskud fra 2014 til 2015.

Som et led i arbejdet med udarbejdelsen af halvårsregnskabet, er der foretaget en budgetrevision, med udgangspunkt i det aktuelle forbrug og kendte forudsætninger, og ændringer op til dato. Denne budgetrevision udgør grundlaget for det forventede årsregnskab for 2015.

Budgetrevisionen har desuden omfattet de finansielle kontoområder for skatter, tilskud og udligning, renter, afdrag på lån, låneoptagelse m.v., hvor det forventede regnskab ligeledes er indarbejdet i halvårsregnskabet.

Halvårsregnskabet består af en regnskabsopgørelse udarbejdet efter den velkendte resultatopgørelsesmodel, og er forsynet med noter til de enkelte afvigelser.

Udvalgenes samlede skattefinansierede drift balancerer med et forventet merforbrug på kr. **12.121** – svarende til en positiv afvigelse på **0,586 %**.

Regnskabsopgørelsen viser under resultatet af den samlede ordinære driftsvirksomhed inkl. tilskud og udligning en forventet negativ afvigelse på **kr. 9,308 mio.** opgjort inkl. tilbagebetaling af Tilskud og Udligning – beskæftigelsestilskud.

Især efterregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2014 og midtvejsregulering 2015 giver en væsentlig mindreindtægt på kr. 6,948 mio.

Inden for den samlede skattefinansierede drift er der forskydninger mellem overførselsområderne og serviceområderne. Inden for overførselsområderne medfører arbejdsmarkedsområdet og medfinansieringen af sundhedsområdet samlet set en nedbringelse af overførselsudgifterne på netto kr. 5,557 mio. hvorimod serviceområderne medfører en samlet forøgelse af serviceudgifterne på kr. 17,678 mio.

I forøgelsen af serviceudgifterne er blandt andet indregnet en merudgift på kr. 1,875 mio. til lærertidsaftalen for lærere i kommunens folke- og specialskoler pr. 1. august 2015. På Byrådets møde den 24. februar 2015 godkendtes lærertidsaftalen, idet det samtidig blev besluttet, at merudgifterne finansieres ved halvårsregnskabet.

Merudgifterne til serviceområderne kan især henføres til Social- og Forebyggelsesudvalgets områder, hvor serviceudgifterne forventes at medføre en merudgift på kr. 15,029 mio. opgjort i forhold til det korrigerede budget. Merudgifterne kan især henføres til hjemmeplejen, hvor budgetforudsætningerne har ændret sig siden budgetvedtagelsen i oktober 2014. Derudover er der en stigning i visiterede timer til personlig hjælp og sygeplejerskeydelse, som giver anledning til øget fokus på området, og de styringsmæssige udfordringer, således at det samlede budget kan overholdes for 2015.

Der er ikke med halvårsregnskabet og finansieringen af merforbruget foretaget generelle nedskrivninger af institutionernes og centrenes driftsbudgetter i spareøjemed. Overenskomstaftalen indgået i 2015 medførte dog en mindre lønstigning end forventet ved budgetvedtagelsen. Lønbudgetterne blev i den forbindelse fremskrevet med 2,00 % fra 2014 til 2015, men da overenskomstaftalen udviser en fremskrivning på 1,46 % er samtlige lønbudgetter reduceret med forskellen på 0,54 %. Det forventes derfor fortsat, at de forskellige budgetansvarlige søger, at udnytte mulighederne for opsparring til større aktiviteter og anlæg ved oparbejdelse af overskud til overførsel til efterfølgende regnskabsår.

Afvigelsen for den ordinære driftsvirksomhed foreslås af Direktionen finansieret således:

I alt afvigelse af ordinær driftsvirksomhed	kr. -9,308 mio.
Udvalgenes anlægsudgifter	kr. 0 mio.
<b>I alt afvigelse til træk af kassebeholdningen</b>	<b>kr. -9,308 mio.</b>

Den forventede afvigelse søges herefter tillægsbevilget som kassetræk således:

- Tillægsbevilling til skatter, tilskud og udligning: kr. -952 mio. (mindreindtægt)
- Tillægsbevillinger til renter: kr. 3,765 mio. (mindreudgift)
- Tillægsbevilling til udvalgenes driftsbevillinger netto: kr. -12.121 mio. fordelt således:
  - Ø Økonomiudvalget: kr. -0,901 mio. (merudgift)
  - Ø Miljø- og Klimaudvalget: kr. -0,972 mio. (merudgift)
  - Ø Børne- og Uddannelsesudvalget: kr. -5,408 mio. (merudgift) (inklusive lærertidsaftalen på kr. 1,875 mio.)
  - Ø Social- og Forebyggelsesudvalget: kr. -23.229 mio. (merudgift)
  - Ø Kultur- og Folkeoplysningsudvalget: Ingen afvigelse
  - Ø Arbejdsmarkedsudvalget: kr. 13.757 mio. (mindreudgift)
  - Ø Reduktion som følge af for høj budgetfremskrivning efter overenskomstaftale: kr. 4,632 mio. (mindreudgift)

I forbindelse med Byrådets behandling af årsregnskab 2014 – Overførsel af drift og anlæg fra 2014 til 2015 på mødet den 28. april 2015 – indgik blandt andet et samlet mindreforbrug på de sociale overførselsområder på 13,243 mio. kr., som der ikke blev disponeret over i forbindelse med Byrådets godkendelse af overførslerne.

Det fremgår af sagsfremstillingen, at mindreforbruget på kr. 13,243 mio. til de sociale overførselsområder ikke er omfattet af Byrådets principper for overførsel fra 2014 til 2015, men reserveres til forventelig negativ midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2014 i 2015.

Der er således med årsregnskab 2014 skabt finansiel dækning af efterreguleringen af beskæftigelsestilskuddet, som udgør en væsentlig del af merforbruget/kassetrækket.

I tilknytning til halvårsregnskabet skal likviditetsoversigt opgjort pr. 30. juni 2015 efter kassekreditreglen forelægges for Byrådet og efterfølgende indberettes til Social- og Indenrigsministeriet.

Likviditetsoversigt opgjort pr. 30. juni 2015 viser en gennemsnitlig likviditet opgjort efter kassekreditreglen på kr. 140,4 mio. og de likvide beholdninger overholder således minimumskravet i kommunens vedtagne økonomiske politik.

For god ordens skyld kan det oplyses, at de likvide beholdninger opgjort efter kassekreditreglen pr. seneste månedsskifte 31. juli 2015 er opgjort til kr. 141,5 mio. – og de likvide midler er derfor forøget med yderligere kr. 1,1 mio. i juli måned 2015.

Likviditetsoversigt for såvel 30. juni 2015 som 31. juli 2015 med historisk udvikling siden 1. januar 2007 vedlægges nærværende sag.

Til likviditetsoversigten kan det bemærkes, at SKAT uventet og i uoverensstemmelse med OBS-lovgivningen fremrykkede en række skatteafregninger fra 1. bankdag i måneden til sidste bankdag måneden før, hvilket har påvirket dels likviditeten opgjort efter kassekreditreglen og dels den faktiske likviditet ultimo månedsskiftet, som derved har været lavere end tidligere år. SKAT har nu ændret praksis fra og med skatteafregningen pr. 1. august 2015, således at skatteafregningen atter sker den 1. bankdag i måneden og den faktiske likviditet ultimo juli måned 2015 er dermed sammenlignelig med likviditeten i tidligere år.

Direktionen har indstillet til Økonomiudvalget, at

- Halvårsregnskabet indstilles til Byrådets godkendelse
- Der gives en samlet nettotillægsbevilling på kr. 9,308 mio. til finansiering af halvårsregnskabets budgetafvigelse og som beskrevet i foranstående sagsfremstilling. Nettotillægsbevillingen medfører samtidig et træk af de likvide midler med kr. 9,308 mio.

På Økonomiudvalgets møde den 18. august 2015 bemærkede udvalget, at tillægsbevillingen til mindreudgiften til renteudgifter rettelig udgør kr. 3,765 mio., hvilket korrigeres i halvårsregnskabet for 2015.

Det korrigerede regnskab indstilles herefter til Byrådets godkendelse.

Økonomiudvalget ønsker, på et senere møde, en drøftelse af fremtidig økonomistyring og ledelsesinformation.

## **Lovgrundlag**

Styrelseslovens § 45a, § 46, stk. 1 og § 57 stk. 1.

## **Økonomiske konsekvenser**

Indgår i halvårsregnskabet.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Halvårsregnskabet for 2015 tages til efterretning.

## **Bilag**

306-2015-204581 Halvårsregnskab 2015 pr. 30. juni 2015 for Odsherred Kommune

306-2015-193179 Likviditet pr. 30. juni 2015 med historisk udvikling 2007-2015

306-2015-193180 Likviditet pr. 31. juli 2015 med historisk udvikling 2007-2015

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Anna-Louise Attermann

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Halvårsregnskab 2015 pr. 30. juni 2015 for Odsherred Kommune

Likviditet pr. 30. juni 2015 med historisk udvikling 2007-2015

Likviditet pr. 31. juli 2015 med historisk udvikling 2007-2015

# Punkt 69: Budget 2016-19 - orientering om omlægning af refusionssystemet.

## Sagsfremstilling

<b>69. Budget 2016-19 - orientering om omlægning af refusionssystemet.</b>			
Sag 306-2015-96043	Dok. 306-2015-205544	Initialer: HEP	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om omlægningen af refusionssystemet og pris gange mængde-ændringer på Arbejdsmarkedsudvalgets budget 2016-19. En repræsentant fra Økonomiteamet i Center for Job og ydelser vil give en uddybende orientering under udvalgets møde.

### Sagens opståen

Folketinget ventes at vedtage en refusionsreform inden udgangen af august måned 2015, og reformen skal træde i kraft 1. januar 2016. Dermed påvirkes Arbejdsmarkedsudvalgets budget 2016-19 både af pris gange mængde ændringer og af de ændrede principper for statsrefusion på forsørgelsesudgifter til borgerne.

### Sagsfremstilling

I juni 2014 indgik den daværende regering et forlig med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Et væsentligt element i aftalen er, at der skal gennemføres en refusionsomlægning, så kommunernes refusion fra staten på ydelser gøres afhængig af varigheden af den periode borgeren er på offentlig forsørgelse.

I første omgang bortfaldt lovforslaget om omlægning af refusionssystemet på grund af udskrivelsen af folketingsvalget den 18. juni 2015, men forslaget blev genfremsat efter valget og forventes vedtaget i august måned. Det betyder, at de økonomiske virkninger af reformen kan indarbejdes i kommunens budget for det kommende år inden Byrådets vedtagelse af budgettet i oktober måned 2015.

Hovedpunkterne i reformen er, at

- Refusionssatserne for den statslige refusion af kommunens forsørgelsesudgifter i udgangspunktet bliver ens på tværs af ydelser.
- Refusionssatsen aftrappes over tid fra 80 pct. de første 4 uger, 40 pct. fra uge 5-26, 30 pct. fra uge 27-52 og 20 pct. fra uge 53.
- Medfinansieringsprocenterne for kommunerne i forhold til udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge, den midlertidige arbejdsmarkedsydelse og førtidspension øges over tid, således at medfinansieringsprocenten er 20 pct. de første 4 uger, 60 pct. fra uge 5-26, 70 pct. fra uge 27-52 og 80 pct. fra uge 53.
- Der startes forfra med høj refusionssats, når en borger har haft 1 års sammenlagt ny selvforsørgelse (ordinær understøttet beskæftigelse samt perioder uden offentlig forsørgelse), inden for en referenceperiode på 3 år.
- Ydelsen til borgere, som befinder sig på offentlig forsørgelse d. 4. januar 2016, indgår i den nye model på den refusionssats, der svarer til borgernes anciennitet i systemet fra 1. juli 2014.
- Ydelsen til personer, der er tilkendt førtidspension før den 1. juli 2014, indgår ikke i den foreslåede refusionsomlægning.
- Ydelsen til personer, der er visiteret til fleksjob før den 1. januar 2013, indgår ikke i den foreslåede refusionsmodel, mens ydelser til personer, der er visiteret til fleksjob i perioden fra den 1. januar 2013 frem til den 30. juni 2014, bliver omfattet, hvis personerne bliver revideret.

### Lovgrundlag

L4 Forslag om lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne.

### Økonomiske konsekvenser

Udvalget vil få en mundtlig orientering om reformen og herunder de økonomiske konsekvenser af omlægningen samt pris gange mængde justeringer af udvalgets område i budgetforslag 2016-19. Bilag uddeles under behandlingen af punktet.

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Orienteringen tages til efterretning.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Det nye refusionssystem blev gennemgået og grundlaget for budgetlægningen fremlagt.

Administrationen vil, på de kommende møder, lave oplæg til indsatser for de forskellige ydelsesgrupper.

Taget til efterretning.

# Punkt 70: Status på integrationsområdet

## Sagsfremstilling

<b>70. Status på integrationsområdet</b>			
Sag 306-2010-35729	Dok. 306-2015-208816	Initialer: MAF	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om status på integrationsområdet.

### Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget har anmodet om en orientering vedrørende status på Integrationsområdet.

### Sagsfremstilling

Odsherred Kommune har en flygtningekvotepå 114 personer i 2015. Flygtninge på kvoten modtages fra den 1. marts 2015 til den 1. marts 2016.

Siden 1. marts 2015 har Odsherred Kommune modtaget 66 af de 114. Med familiesammenførte har Odsherred Kommune i perioden modtaget i alt 133 personer, hvoraf 69 er børn. Til sammenligning modtog Odsherred Kommune i hele 2014 i alt 119 personer. Heraf 71 voksne og 48 børn. 57 af disse var på kvoten.

### Fordeling i Kommunen.

Der boligplaceres i højere grad end tidligere i de mindre byer i Odsherred Kommune.

Dette skyldes det høje antal flygtninge, som betyder, at der ikke længere kan finde tilstrækkeligt med boliger i de større byer. Desuden har daginstitutionerne i de større byer svært ved at finde kapacitet til de mange flygtningebørn, der kræver en særlig indsats.

Boligerne findes fortrinsvis i stationsbyer, hvor nyankomne placeres tæt på andre flygtninge med samme sproglige og kulturelle baggrund. Flygtningene placeres i permanente boliger. Enlige flygtninge placeres ofte i deleboliger med fælles køkken og bad. Boligerne findes både hos private udlejere og i almene boligselskaber.

Byer, hvor der er placeret flygtninge indenfor det sidste år (prioriteret med det højeste antal først): Hørve, Nykøbing, Højby, Fårevejle, Asnæs, Vig, Grevinge, Gudmindrup, og Havnebyen.

Langt de fleste børnefamilier bor i Nykøbing og Hørve, men der fremover være en større spredning til de andre byer.

### Sprogskole og praktikforløb i Odsherred

Den 10. august 2015 åbnede AOF sprogcenter Nordvest en afdeling i Asnæs.

Langt de fleste borgere fra Odsherred kan nu modtage danskundervisning her, og skal derfor ikke længere til Holbæk. Enkelte hold udbydes dog stadig kun i Holbæk (gælder eksempelvis holdet for højtuddannede og holdet for unge). 102 kursister fra Odsherred modtager pt. undervisning på den nye afdeling i Asnæs.

Samtidig er kursisternes undervisning sat ned fra 4 dage til 3 dage om ugen. Dette med henblik på at kursisterne i højere grad skal i praktikforløb ved siden af deres sprogundervisning.

Samtlige nyankomne borgere med flygtningebaggrund vil inden for det kommende år blive tilbudt et forløb med undervisning i arbejdsmarkeds- og uddannelsesforhold i Danmark.

Forløbet indeholder blandt andet, at alle deltagere får lavet et CV, en uddannelsesplan eller jobplan, samt et 12 ugers praktikforløb på en arbejdsplads. De nyeste ankomne syrere vil modtage undervisning på arabisk, resten vil modtage

undervisning på dansk. Holdene vil være niveauinddelt. Målet er, at uddannelsesparate går direkte i uddannelse efter bestået danskprøve og at arbejdsmarkedsparate hjælpes i gang på arbejdsmarkedet umiddelbart efter bestået danskprøve.

### **Kommende lovændring**

Regeringen har fremsat lovforslag om en ny integrationsydelse for nytilkomne, der skal træde i kraft pr. 1. september 2015. Integrationsydelsen gælder for personer, der kommer til landet og ikke har opholdt sig i landet i mindst syv ud af de sidste otte år. Reglerne vil på sigt også komme til at omfatte de udlændinge, der allerede er i Danmark, men som ikke opfylder opholdskravet.

Der indføres samtidig et månedligt tillæg på kr. 1.500 til integrationsydelsen, når udlændinge har bestået en Prøve i Dansk 2.

Der er desuden fremsat lovforslag om at genindføre optjeningsprincippet for flygtnings modtagelse af børnecheck og børnetilskud, og et lovforslag, der afskaffer de særligt gunstige regler for flygtnings ret til optjening af folkepension.

### **Fakta om integrationsydelsen**

· **Målgruppe:** Integrationsydelsen er målrettet nytilkomne udlændinge og danskere, der ikke har haft ophold i riget i mindst syv ud af de sidste otte år, og som ikke kan opnå status som vandrede arbejdstagere eller selvstændigt erhvervsdrivende i henhold til EU-retten.

· **Ydelsesniveau:** Satserne for integrationsydelsen tager udgangspunkt i satserne for uddannelseshjælp (satser for unge under 30 år uden uddannelse i kontanthjælpssystemet), der blev indført med kontanthjælpsreformen pr. 1. januar 2014. Satserne for uddannelseshjælp blev fastsat med udgangspunkt i SU-systemet.

For eksempel vil enlige uden børn fremover modtage kr. 5.945 før skat i integrationsydelse om måneden mod i dag op til kr. 10.849 før skat i kontanthjælp om måneden. Et ægtepar over 30 år med børn vil fremover modtage i alt kr. 16.638 før skat i integrationsydelse om måneden mod kr. 28.832 før skat i kontanthjælp om måneden.

· **Dansktillæg:** Personer, der modtager integrationsydelse, kan modtage et dansktillæg på kr. 1.500 om måneden. Dansktillægget gives ved bestået Prøve i Dansk 2.

### **Lovgrundlag**

---

### **Økonomiske konsekvenser**

---

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Orienteringen om status på integrationsområdet tages til efterretning.

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Taget til efterretning.

# Punkt 71: Informationsbrev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd - Ny analyse af jobparate kontanthjælpsmodtagere

## Sagsfremstilling

### 71. Informationsbrev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd - Ny analyse af jobparate kontanthjælpsmodtagere

Sag 306-2015-110343

Dok. 306-2015-205011

Initialer: AHE

*Åbent*

#### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Beslutningstema

Orientering om analyse fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd vedr. afdækning af jobparate kontanthjælpsmodtagere i København, Lolland og Høje-Taastrup.

#### Sagens opståen

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd orienterer løbende de ansvarlige kommunale udvalg om relevant information på beskæftigelsesområdet.

#### Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) har udarbejdet en ny analyse der afdækker karakteristika og barrierer i Østdanmark med, med særligt fokus på København, Lolland og Høje-Taastrup.

Analyse bidrager med viden om jobparate kontanthjælpsmodtageres barriere for at komme på arbejdsmarkedet, samt giver anbefalinger som vil medgå i planlægningen af indsatsen for denne gruppe i 2016.

Analysen peger bl.a. på, at langt den største barriere for de jobparate kontanthjælpsmodtagere, er manglende kvalifikationer, mens både sprog og motivation er blandt de mindste barrierer. Ligeledes peger analysen på, at kun en meget lille del af de jobparate kontanthjælpsmodtagere (kun 7 pct af målgruppen) slet ikke har nogen barrierer.

Odsherred Kommunes jobparate kontanthjælpsmodtagere udgjorde på analysetidspunktet 261 borgere, heraf var:

- 59 % mænd
- Gennemsnit 42,8 år
- 6 % ikke-vestlig baggrund
- Gennemsnit 2 års varighed på kontanthjælp
- 64 % ufaglærte, 31 % faglærte og med 5 % med videregående uddannelse.

Informationsbrevet fra RAR og analysen er vedhæftet som bilag.

#### Lovgrundlag

---

#### Økonomiske konsekvenser

---

#### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

#### Udtalelser og høring

---

#### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Orienteringen tages til efterretning.

**Bilag**

306-2015-205005 RAR SJ brev aug 2015\_kom\_besk\_udvalg.pdf

306-2015-205006 Afdaekning-af-jobparate-kontanthjaelpsmodtagere.pdf

<i><b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b></i>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Taget til efterretning.

**Bilag**

RAR SJ brev aug 2015\_kom\_besk\_udvalg.pdf

Afdaekning-af-jobparate-kontanthjaelpsmodtagere.pdf

# Punkt 72: Orientering om opfølgning på arbejdskraftsbehov

## Sagsfremstilling

<b>72. Orientering om opfølgning på arbejdskraftsbehov</b>			
Sag 306-2009-120589	Dok. 306-2015-208580	Initialer: JEN	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om Jobcentrets kontakt til Erhvervsrådets medlemsvirksomheder

### Sagens opståen

Den 15. juni 2015 blev der afholdt møde med Erhvervsråd og borgmester med deltagelse fra jobcenter ved Centerchef Jens Højlund og Teamleder Jane Jensby, idet det hen over foråret til Erhvervsrådet og flere medier var blevet oplyst, at flere virksomheder manglende arbejdskraft og jobcentret ikke havde responderet på forskellige henvendelser.

### Sagsfremstilling

Erhvervsrådet havde forud for mødet kontaktet sine medlemsvirksomheder med henblik på at afdække behovet for arbejdskraft. Ca. 60 virksomheder svarede på henvendelsen.

Af de ca. 60 virksomheder var der 21 virksomheder, der havde givet udtryk for, at der var manglen på arbejdskraft.

I samme uge fra den 16. juni til 18. juni 2015 blev de 21 virksomheder kontaktet af jobcentrets virksomhedskonsulenter. Af de 21 virksomheder var der 11 virksomheder, der alligevel viste sig ikke at have behov for arbejdskraft.

I de 10 sidste virksomheder er der besat 6 jobs, primært indenfor servicebranchen. 2 virksomheder havde først behov for arbejdskraft i 2016 og en virksomhed har fået tilsendt en række cv'er, men har ikke efterfølgende taget kontakt til jobcentret igen.

### Lovgrundlag

---

### Økonomiske konsekvenser

---

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at  
· Orienteringen tages til efterretning.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Taget til efterretning.

# Punkt 73: Rammerne for Beskæftigelsesplan 2016

## Sagsfremstilling

<b>73. Rammerne for Beskæftigelsesplan 2016</b>			
Sag 306-2015-100904	Dok. 306-2015-205315	Initialer: AHE	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Drøftelse af rammerne for beskæftigelsesplan 2016.

### Sagens opståen

Beskæftigelsesplanen er kommunens årlige strategiske plan for arbejdsmarkedsindsatsen, og skal godkendes af Byrådet senest 31. december 2015.

### Sagsfremstilling

Udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Odsherred er grundet nedlæggelsen af Det Lokale Beskæftigelsesråd og oprettelsen af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og de heraf ændrede procedurer, ikke underlagt en lang række proces- og formkrav samt lovmæssige tidsfrister.

En vejledning fra Arbejdsmarkedskontor Østdanmark fra 6. marts 2015 giver relativt frie rammer for, hvordan den kommende beskæftigelsesplan 2016 skal udfærdiges. Eneste lovmæssige tidsfrist er, at kommunalbestyrelsen senest 31. december 2015 skal vedtage det kommende års beskæftigelsesplan. Herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, men skal altså ikke som tidligere i høring.

### Beskæftigelsesministerens mål for 2016

Daværende beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen rundsendte, via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, pr. 22. maj 2015 fire overordnede og vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2016, der skal tjene som inspiration og retningsgivende for det kommende års beskæftigelsesindsats.

De fire mål lyder i overskrifter således:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

En uddybning af målene er vedlagt i bilag.

### Kortlægning af lokale udfordringer

Som forstudie til den kommende Beskæftigelsesplan 2016 har administrationen set på de beskæftigelsespolitiske målsætninger i en lokal kontekst. Administrationen vurderer på dette tidspunkt, at det står centralt, at indsatsstrategierne og de lokalepolitiske målsætninger i 2016, som minimum bør tage udgangspunkt i lokale udfordringer:

#### 1. Integration

Odsherred Kommune har de seneste år modtaget en stigende andel flygtninge, der betyder, at indsatsen på dette område både er under pres og indsatserne bør have skærpet fokus.

#### 2. Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere

På trods de overordnede fremgang i jobtallene på landsplan er der tendens til, at de forsikrede ledige og øvrige jobparate i Odsherred ikke får tilstrækkelig del i opsvinget.

### 3. Unge uddannelseshjælpsmodtagere

Odsherred Kommune har en udfordring med en ganske stor andel af unge borgere, 21 procent af en årgang, der debuterer som 18-årige på overførselsindkomst. Dertil kommer skærpede krav til optagelse på erhvervsskoler, som stiller for bogligt svage, overfor ringere muligheder for at påbegynde uddannelse.

### 4. Progression for de svageste borgere

Nogle ledige i Odsherred Kommune har så komplekse problemstillinger og udfordringer, at en ganske langsigtet indsats er nødvendig. Det er nødvendigt, at skabe en forøget progression i beskæftigelseskompetencerne hos denne borgergruppe, og have fokus på at der opnås effekter af den langsigtede indsats.

Disse fire hovedudfordringer vurderes at være de vigtigste fikspunkter for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Odsherred i de kommende år. Disse hovedudfordringer kan naturligvis suppleres med flere, såfremt der i løbet af arbejdsprocessen identificeres flere oplagte at medtage i Beskæftigelsesplan 2016.

#### Tidsplan

Beskæftigelsesplan 2016 er som sagt ikke underlagt krav om høring fra hverken Arbejdsmarkedskontor Østjylland eller Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Eneste krav er, at beskæftigelsesplanen senest skal vedtages af byrådet d. 31. december 2015 og derefter sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd som orientering.

I det interne arbejde er der dog en række tidsmarkører, det er nødvendigt at tage hensyn til. Planen skal behandles af både Arbejdsmarkedsudvalget og derefter Byrådet, og det er altafgørende at der er afsat tid til eventuelle ønsker om justeringer eller lignende.

Tidsplanen for Beskæftigelsesplan 2016 ser derfor således ud:

- 1. september 2015: Der orienteres om rammerne for Beskæftigelsesplan 2016 behandles på møde i Arbejdsmarkedsudvalget, og udvalget har mulighed for at komme med input til administrationens videre arbejde med beskæftigelsesplanen
  - 10. november 2015: Beskæftigelsesplan 2016 behandles på møde i Arbejdsmarkedsudvalget
  - 24. november/15. december 2015: Beskæftigelsesplan 2016 behandles på møde i Byrådet
- Status på beskæftigelsesreformer RAR-Sjælland er vedlagt som baggrundsmateriale for drøftelsen om udfordringer.

#### **Lovgrundlag**

Lov om styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

#### **Økonomiske konsekvenser**

---

#### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

#### **Udtalelser og høring**

Planen skal inden godkendelse behandles i MED-regi.

#### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Rammerne for beskæftigelsesplan 2016 drøftes.

#### **Bilag**

306-2015-205293 5a RAR Sjælland status på reformer pdf.pdf

306-2015-205430 Beskaeftigelsesmaal-2016 pdf.pdf

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Drøftet og taget til efterretning.

## **Bilag**

5a RAR Sjælland status på reformer pdf.pdf

Beskaeftigelsesmaal-2016 pdf.pdf

# Punkt 74: Uddannelsesregnskab forår 2015

## Sagsfremstilling

<b>74. Uddannelsesregnskab forår 2015</b>			
Sag 306-2012-49281	Dok. 306-2015-204213	Initialer: AVH	Åbent

### Kompetence

Økonomiudvalget via Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Forebyggelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Drøftelse af uddannelsesregnskabet forår 2015.

### Sagens opståen

I forbindelse med vedtagelse af Odsherred Kommunes UTA-strategi i maj 2012, er der givet et kommissorium for udarbejdelse af et uddannelsesregnskab, som pr. februar 2013 er videreført i Ungeenhedens opgaveportefølje.

I forbindelse med UTA-strategien er det foreslået, at uddannelsesregnskabet udarbejdes hvert år ved udgangen af maj i forbindelse med Ungdommens Uddannelsesvejlednings årsopgørelse. I kommissoriet for Ungeenheden er dette udvidet til to gange årligt for at give et billede af udsvingene året igennem, og for at kunne holde en ekstra opmærksomhed på frafald fra ungdomsuddannelserne.

For at kunne præsentere de mest detaljerede tal, med udgangspunkt i UU's placeringsstatistikker og opgørelser fra Danmarks Statistik, udarbejdes redskabet i hhv. juni og november, og dagsordensættes i hhv. august og december/januar, hvor sidstnævnte primært er en opdatering af placeringsstatistikker samt evaluering af særlige projekter og tiltag.

### Sagsfremstilling

Der finder stadig en stor fraflytning sted blandt de 18-25 årige og de, der flytter, er fortrinsvis unge med en ungdomsuddannelse, primært almengymnasial, og som må formodes at flytte for at bo tættere på videreuddannelsesmulighederne.

Tilbage er en meget stor andel af unge 15-30 årige (og borgere i det hele taget) med grundskolen som højest gennemførte uddannelse.

Målt på konkrete årgange af unge, der har forladt Odsherreds skoler efter 9. klasse, kan vi notere et gennemsnit på 79,34 % (10 årgange; 1993-2002) har fået en ungdomsuddannelse 10 år efter.

Nogenlunde samme tal er gældende ved måling af de 15-24 årige aktuelle aktivitet. Her er tallet 77,71 % enten i gang med en ungdomsuddannelse eller har gennemført den.

Dette er desværre et fald i forhold til målingen for 1 år siden, der var på 80,3 %. UU's placeringsstatistikker er dog for nuværende en smule usikre, grundet overgang til nyt datasystem.

### Placeringsstatistik 15-24 årige. (angivet i procent)

	Maj 2013	Oktober 2013	Maj 2014	Maj 2015
<b>Grundskole, ungdomsuddannelse eller gennemført ungdomsuddannelse</b>	79,70	78,70	80,30	77,71
Opfølgende og opsøgende vejledning	4,20	3,10	1,1	6,05

**Forberedende og udviklende aktiviteter**            16,10    18,20            18,60    16,24

De unge, der i Odsherred tager en Ungdomsuddannelse gør det for en størstedelens vedkommende efter først at have taget 10. klasse.

I Odsherred er der en høj frekvens af unge, der vælger en erhvervsuddannelse. På dette område er vi foran de fleste andre kommuner, i forhold til det aktuelle i landspolitiske prioritering af at få flere unge til at vælge netop en erhvervsuddannelse. Tallet er dog faldende og en målrettet vejledningsindsats er fortsat nødvendig.

Profilmodellerne er UVM's og Uni-C's grafiske prognosemodel.

Et kig på Odsherred Kommunes profilmodel for årgang 2013 (prognosen for 10 år efter folkeskolen) viser en lille fremgang i forhold til år 2012.

81,6 % forventes at få ”mindst en ungdomsuddannelse”.

### **Profilmodel, prognosetal for uddannelsesfrekvens i procent:**

<b>Årgang</b>	<b>10 år efter afslutning af folkeskolen</b>	<b>25 år efter afslutning af folkeskolen</b>
2008	75,1	82,8
2009	76,2	83,4
2010	79,3	87,5
2011	81,6	90,1
2012	80,2	89,4
2013	81,6	90,1

I UTA-strategien fra 2012<sup>[1]</sup>, står der at målet er, at 85 % i 2015 og 90 % i 2020 gennemfører en ungdomsuddannelse, i en fodnote til dette, står desuden at det bliver målt som ”inden for 25 år efter at de går ud af 9. klasse”.

Hvis man ud fra disse parametre ser på profilmodellen for Odsherreds Kommune for afgangsårgang 2013, ses det at 90,1 % af årgangen forventes at have en ungdomsuddannelse, 25 år efter 9. klasse.

Dermed er målet jo som sådan nået. Odsherred Kommune har dog stadig en problematik i forhold til, at vejen hen til erhvervskompetence/studiekompetencer er lang, og at der er mange, der skifter uddannelse/dropper ud undervejs. 25 år er lang tid, og det er kun en prognose.

Derfor er det fortsat vigtigt at arbejde med implementering af indsatserne i UTA strategien, samt at revidere denne i det planlagte UTA 2 ad hoc udvalg.

En nøgleindsats under UTA strategien er oprettelsen af en særlig ungeenhed. Denne har nu fungeret i lidt over 2 år og resultaterne her af er positive.

I alt har Ungeenheden pr. 1. maj 2015 189 sager. Alle unge var uden aktivitet eller på vej ud af en sådan, da de blev visiteret til Ungeenheden.

Det er således meget positivt, at de unge efter en målrettet indsats for langt størstedelens vedkommende er i gang med enten en uddannelsesparatgørende aktivitet eller en ordinær uddannelse.

Fordelingen mellem aktiviteter vist herunder. Bemærk at nogle unge er helt nye sager, imens andre har været i Ungeenheden i hele dennes funktionsperiode.

### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse om pligt til Uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet for unge mellem 15 og 17 år.

Lov om Uddannelse for unge med særlige behov.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ikke beregnet.

#### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

#### **Udtalelser og høring**

---

#### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til ASrbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget drøfter uddannelsesregnskabet.

<b><i>Beslutning fra Børne- og Uddannelsesudvalget</i></b>	
Dato: 11. august 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udvalget godkender uddannelsesregnskabet som fremlagt.

<b><i>Beslutning fra Økonomiudvalget</i></b>	
Dato: 18. august 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Uddannelsesregnskabet indgår som baggrundsmateriale for §17 stk. 4 udvalg om UTA2.

#### **Bilag**

306-2015-187244 Uddannelsesregnskab forår 2015

---

[1] Sag nr. 306-2010-40826, side 2

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Taget til efterretning.

#### **Bilag**

Uddannelsesregnskab forår 2015

# Punkt 75: Lokalisering af Ungesporet

## Sagsfremstilling

<b>75. Lokalisering af Ungesporet</b>			
Sag 306-2015-96984	Dok. 306-2015-207688	Initialer: PIM	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Drøftelse af lokalisering af Ungesporet.

### Sagens opståen

Brev til involverede ministerier den 19. maj 2015 med det formål at opnå dispensation for deponeringsreglerne.

### Sagsfremstilling

Odsherred Kommune sendte brev til involverede ministerier den 19. maj 2015 med det formål at opnå dispensation for deponeringsreglerne.

Brevet indeholder formål og beskrivelse af de synergier der kan opstå ved samlokalisering af virksomheden, den erhvervsrettede 10. klasse samt Jobcentrets Ungespor.

Desuden vil lokalisering af Ungesporet styrke Asnæs som byen for ungeuddannelse i Odsherred.

Social- og indenrigsminister Karen Ellemann svarede med brev af 13. juli 2015.

Som det fremgår af vedhæftede brevbilag skal der foretages deponering (f.eks. ved modregning i låneramme), hvis Ungesporet skal samlokaliseres med den erhvervsrettede 10. klasse hos Ditlev-Burke i Asnæs.

Deponeringsbeløbet isoleret set for det areal som Ungesporet skal benytte er på kr. 7,9 mio.

Såfremt Odsherred Kommune i 2015 har ledig låneramme som ikke forventes udnyttet, kan deponeringen ske ved modregning i denne ramme. I så fald vil deponering ikke påvirke Odsherred Kommunes omkostninger eller likviditet.

### Lovgrundlag

Styrelseslovens § 41 og Bekendtgørelse nr. 1580 af 21. december 2013 om kommunernes låntagning og meddelelse af garantier m.v. (lånebekendtgørelsen).

### Økonomiske konsekvenser

Deponering vil medføre et træk på kommunens likvide midler/kassebeholdningen med et beløb svarende til værdien af det lejede.

Odsherred Kommune har i forbindelse med budget 2015 fået lånedispenation til anlægsudgifter på de borgernære områder på kr. 8,5 mio., som der ikke er disponeret over. Nedbringelse af Odsherred Kommunes lånegæld kan sidestilles med deponering, og undladelse af låneoptagelse har dermed en tilsvarende effekt.

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget drøfter sagen. Såfremt udvalget ønsker at fremme sagen fremsendes den til Økonomiudvalget for afklaring af modregningsspørgsmålet.

### **Bilag**

306-2015-207658 Ministersvar, Odsherred Kommune.docx

306-2015-129062 Underskrevet brev til de 3 ministre.pdf

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Fremsendes til Økonomiudvalget med anmodning om, at lokalisering af Jobcentrets ungeindsats sker i Asnæs for at skabe synergi med andre ungeindsatser såsom 10. kl. erhverv. Derfor indstiller Arbejdsmarkedsudvalget, at deponeringen løses ved modregning i lånerammen i 2015.

### **Bilag**

Ministersvar, Odsherred Kommune.docx

Underskrevet brev til de 3 ministre.pdf

# Punkt 76: Dato for dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Forebyggelsesudvalget

## Sagsfremstilling

<b>76. Dato for dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Forebyggelsesudvalget</b>			
Sag 306-2014-28439	Dok. 306-2015-204549	Initialer: ANE	<i>Åbent</i>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Forebyggelsesudvalget.

### Beslutningstema

Udvalget drøfter og stiller forslag til dato for dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Forebyggelsesudvalget samt eventuelt tilføjer punkter til drøftelse.

### Sagens opståen

Formændene for Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Forebyggelsesudvalget ønsker et fælles dialogmøde, hvor snitflader mellem udvalgene drøftes med baggrund i konkrete udfordringer.

### Sagsfremstilling

Af punkter til drøftelse på det fælles dialogmøde er pt. fremkommet:

- Håndtering af jobrotation
- Flygtninge i forhold til:
  - o Efter de første 3 år. Er man ikke blevet selvforsørgende inden for de 3 første år, fortsætter integrationskontrakten. Kontrakten gælder, indtil man har opnået varig opholdstilladelse. Kommunen skal fortsat tilbyde beskæftigelsesfremmende aktiviteter, men indsatsen foregår nu efter reglerne i Lov om aktiv socialpolitik og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
  - o Psykiske sårbare.

Administrationen stiller forslag om en af følgende datoer:

- Torsdag den 10. september 2015 fra kl. 17.00
- Onsdag den 30. september 2015 fra kl. 13.00
- Mandag den 5. oktober 2015 fra kl. 14.30

Social- og Forebyggelsesudvalget holder møde først den 1. september 2015 og forslag til dato(er) afleveres til Arbejdsmarkedsudvalget inden deres møde begynder, så datoen kan blive endeligt fastlagt.

### Lovgrundlag

---

### Økonomiske konsekvenser

---

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget drøfter og stiller forslag til dato for fælles dialogmøde.

- Tilføjer eventuelle punkter til drøftelse.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

De to udvalgsformænd aftaler dato for fællesmødet.

# Punkt 77: Nyt initiativ for at styrke kontakten til borgere ved inddragelse af netværket

## Sagsfremstilling

<b>77. Nyt initiativ for at styrke kontakten til borgere ved inddragelse af netværket</b>			
<b>Sag 306-2015-110645</b>	<b>Dok. 306-2015-207345</b>	<b>Initialer: AHE</b>	<i>Åbent</i>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Drøftelse af nyt initiativ for at styrke kontakten til sygdomsramte borgere ved at inddrage netværket.

### Sagens opståen

På arbejdsmarkedsudvalgets møde den 11. august 2015 blev der orienteret om en konkret borgersag, hvor en sygdomsramt borger havde mistet retten til sygedagpenge pga. manglende deltagelse i sygeopfølgningen, som skyldtes en forværring i sygdomsforholdet, som forblev ukendt for jobcenteret.

Udvalget bad administrationen om nye initiativer som kunne forebygge lignende sager.

Administrationen foreslår, at en styrket vejledningsindsats for at inddrage netværket i henvendelser fra jobcenteret, vil kunne forebygge lignende sager.

### Sagsfremstilling

Før en borger stoppes på sygedagpenge eller andre forsørgelsesydelse modtager borgeren altid en skriftlig parthøring, hvor det er borgerens forpligtigelse at oplyse hvis der er forhold, som myndigheden ikke er bekendt med. Men dette hjælper ikke altid borgere, som af forskellige sygdomsårsager, indlæggelser mv. ikke får læst deres post.

Jobcenteret ringer typisk til borgeren som det første skridt i forbindelse med udeblivelser i sygeopfølgningen, men der kan være situationer, hvor det ikke er muligt at komme i telefonisk kontakt med borgeren, eller situationer hvor borgeren får akut forværring i sygdommen som ikke er klart for jobcenteret.

Det er et grundlæggende princip i forvaltningsloven, at myndigheder ikke deler personlige oplysninger, med andre parter herunder pårørende, uden udtrykkeligt samtykke. Det er ligeledes en grundlæggende forpligtigelse, at borgerne besvarer henvendelser fra jobcenterets side, indenfor de fastsatte frister. Men for borgeren er der ubegrænsede og let tilgængelige muligheder for frivilligt at give læseadgang, eller advisering om modtagen post i den digitale postkasse, til pårørende eller andre i netværket.

Jobcentret vil, på baggrund af ovenstående, igangsætte en styrket indsats for at vejlede om de frivillige muligheder for at benytte netværket til at støtte op om læsning og besvarelse af breve i den digitale postkasse. Indsatsen tilrettelægges således, at vejledningen særligt gives til borgere med psykiske diagnoser, som fx depression.

### Lovgrundlag

---

### Økonomiske konsekvenser

Det vurderes af Administrationen, at forslaget kan holdes indenfor den nuværende administrative ramme.

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

---

**Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at  
· Udvalget godkender administrationens forslag.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Godkendt.

## Punkt 78: Kvaliteten af dagsordenerne

### Sagsfremstilling

Å

78. Å Å Å Kvaliteten af dagsordenerne			
Sag 306-2014-2668	Dok. 306-2015-93777	Initialer: MSG	Å...bent

Å

Å

#### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Å

#### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer vurderer kvaliteten af sagerne på Å, dets dagsorden.

Å

#### Sagens opståen

Byrådet besluttede med Direktionsstrategi 2014, at administrationen skal *forbedre den mundtlige og skriftlige kommunikation fra kommunen til borgerne og internt*. Som en del af dette arbejde blev der igangsat en kursusrække for ledere og de medarbejdere, som arbejder med at skrive dagsordener og beslutningsoplæg til det politiske niveau. Kurserne blev gennemført i april 2014.

Å

Af evalueringen af organisationen fremgår bl.a., at dagsordenerne generelt er i orden, men nogle gange opleves dagsordenerne mangelfuldt beskrevet, for indforstået og svære at forstå. Det fremgår endvidere at kvaliteten i dagsordenerne er blevet bedre, men at det politiske niveau savner flere diskussionsmuligheder i dagsordenerne.

Å

#### Sagsfremstilling

Administrationen har i ca. et år arbejdet med at forbedre kvaliteten i dagsordenspunkterne og Å, ønsker nu at inddrage de politiske udvalg. Konkret Å, ønsker administrationen, at fagudvalgene på hvert udvalgsmedlems Å, mulighed for at give tilbagemeldinger på de sager, der har været behandlet på udvalgenes dagsordener.

Å

Tilbagemeldingerne kan både indeholde kommentarer til de indholdsudvalgte elementer (forståeligt sprog, politisk handlerum o.l.) og til de mere tekniske aspekter af en sag (længde, antal bilag m.v.).

Å

Konkret kan udvalgsmedlemmerne vurdere sagerne ud fra spørgsmålene som:

Å Å Å Å Å Å Å Å Er sagerne relevante for politisk behandling?

o Å Å Hvis nej, hvilke sager skulle ikke have været behandlet?

Å Å Å Å Å Å Å Å Er der sager, som er svære at forstå?

o Å Å Hvis ja, hvilke? Og hvorfor?

Å Å Å Å Å Å Å Å Er der sager, som indeholder overflødige bilag?

o Å Å Hvis ja, hvilke? Og hvorfor?

Å Å Å Å Å Å Å Å Er indstillingerne præcise, så det er klart for udvalget, hvad der skal besluttes eller tages til efterretning?

o Å Å Hvis nej, hvilke sager drejer det sig om?

Å Å Å Å Å Å Å Å Er der sager, hvor der mangler politiske handlemuligheder?

o Å Å Hvis ja, hvilke sager? Og hvad mangler?

Å Å Å Å Å Å Å Å Andre bemærkninger – generelt til sagerne eller til en specifik sag i dagsordenen.

Administrationen vil arbejde videre med udvalgenes tilbagemeldinger, som administrationen vil inddrage i arbejdet med at forbedre sagsfremstillingerne.

Å

Ved udgangen af 2015 vil der ske en opsamling af konklusionerne fra udvalgenes tilbagemeldinger.

Å

#### Lovgrundlag

Intet.

Å

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Å

### **Administrative, miljø, sociale og sundhedsmæssige konsekvenser**

Administrationen vil på baggrund af kommentarer fra udvalgene lade sig foretage justeringer af indholdet af sagerne på de politiske dagsordener.

Å

### **Udtalelser og høring**

Ingen.

Å

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

Å·Å Å Å Å Å Å Å Udvalget evaluerer sagerne på dagsordenen og dagsordenen som helhed.

Å

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 1. september 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Å

Intet.