

REFERAT Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget 2022-2025 d. 06-04-2022

Mødedato Onsdag d. 06. april 2022 kl. 16:30

Mødested Plejecenter Grønnegården

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Råderumsdrøftelser, genoptaget.....	4
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022, Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.....	6
Orientering om skærpet tilsyn og påbud fra Socialtilsyn Øst på Siriusparken.....	9
Fremtidens plejeboligbehov - foranalyse.....	16
DSI Baeshøjgård - forslag til vedtægtsændring.....	18
Anlægsbevilling til brandsikring på plejecentre og udvidelse af p-pladser.....	20
Godkendelse af Tilsynsstrategi 2022 for ydelser efter Servicelovens §83 og §83a.....	23
Orientering om projektet Forpligtende Partnerskab.....	25
Lukket: Ankede klagesager til orientering.....	27
Meddelelser til og fra formanden.....	28
Meddelelser fra administrationen.....	29
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	30
Årshjul.....	31
Underskriftsside.....	32

Punkt 40: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-21-50854

Kompetence

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget godkender dagsordenen.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Faste indkaldelser:

Centerchef for Omsorg og Sundhed Rikke Kragh Iversen

Centerchef for Social og Arbejdsmarked Andreas Hegnsvad

Øvrige indkaldelser:

- Punkt 41 og 42: Afdelingsleder af Staben i Social- og Arbejdsmarked Susanne Thyregod Egeskov.
- Punkt 41 og 42: Afdelingsleder af Administrationen i Center for Omsorg og Sundhed Anne-Marie Skipper.
- Punkt 43: Tilbudsleder i Tilbudsafdelingen i Center for Social og Arbejdsmarked Claus Krants von Schoubye.
- Punkt 44: Chefkonsulent i Center for Omsorg og Sundhed Pernille Holst.
- Punkt 44: Afdelingsleder for plejecentre, Demensindsatsen og Madservice.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre og Psykiatriudvalget, at:

- udvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 41: Råderumsdrøftelser, genoptaget

00.30.00-S00-21-6

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Fortsat råderumsdrøftelse på Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets områder, herunder økonomiske udfordringer og forslag til råderum. Der henvises til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets [pkt. 2022/17](#) samt til [budgetdagen d. 1. marts 2022](#) og det af KL præsenterede materiale.

Sagens opståen

Udvalget drøftede på møderne d. [1. december 2021](#) (tidl. Social- og Forebyggelsesudvalg) og [d. 2. februar 2022](#) råderum og økonomiske udfordringer. Udvalget genoptager drøftelserne, som besluttet af udvalget.

Sagsfremstilling

I [budgetaftalen for 2022](#) er forligspartierne enige om, at der ikke i de kommende år vil blive tilført midler til driften, og at nye tiltage i højere grad skal finansieres gennem omlægning af eksisterende indsatser ved, at der arbejdes med at tilvejebringe et rådighedsbeløb/råderum indenfor hvert udvalgsområde.

Råderumsdrøftelsen i udvalgene kan derfor både handle om de udfordringer der er i budget 2022, og hvordan der kan arbejdes med dette, men også at drøfte mulighederne for at skabe råderum til nye initiativer ved at enkelt områder udpeges til nærmere analyse.

Til brug for drøftelserne henvises til materialet under udvalgets [pkt. 2022/17](#) samt det på [budgetdagen d. 1. marts 2022](#) af KL præsenterede materiale vedr. råderum.

Lovgrundlag

Styrelseslovens kap. 5 om kommunens økonomiske forvaltning.

Indenrigs- og Boligministeriets Budget- og Regnskabssystem for kommuner.

Diverse lovgivninger på udvalgets fagområder (der vil være henvist til disse i bilag/beskrivelser, hvor dette er relevant).

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed samt Centerchefen for Social og Psykiatri indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- Genoptage råderumsdrøftelserne fra mødet i februar.

Beslutning

Rengøring: Udvalget bad administrationen præsentere et oplæg om brugen af private leverandører af rengøring til de borgere, der idag modtager rengøring som kommunal ydelse. Derudover skal besparelsen ved ændring af serviceiveauet fra hver anden uge til hver tredje uge genberegnes. Det skal desuden fremgå hvor mange social- og sundhedstimer dette tiltag vil frigøre og oplægget skal fremvise rationalet ved et sådan tiltag.

Sygefravær/Arbejds miljø: Udvalget beder administrationen præsentere et oplæg om arbejdsmiljøet i Center for Omsorg og Sundhed. Teamlederne inviteres med til en drøftelse på udvalgets møde i juni for at fortælle om hvordan der arbejdes med arbejdsmiljøet i driften.

Udvalget bad administrationen forelægge beregninger på følgende udviklingsområder:

- Internt vikarbureau for sosu-medarbejdere
- Varmtvandsbassin på Baeshøjgård
- Rengøring
- Sygeplejeklinikker
- Tandpleje
- Omlægning af weekendarbejde
- Virtuel bostøtte
- Forbedret samarbejde mellem Siriusparken og Vasac
- Akuttelefon
- Kaffestue

Punkt 42: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022, Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget

00.30.14-G01-22-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Godkende budgetopfølgning pr. 28. februar og dermed forventningen til regnskabsresultat 2022 på udvalgets område og indstille bevillingsmæssige ændringer til godkendelse.

Sagens opståen

Byrådet har besluttet, at der udarbejdes tre budgetopfølgninger til politisk behandling med udgangspunkt i forbrugstal pr. 28. februar, pr. 30. april og pr. 31. august.

Sagsfremstilling

I sagen præsenteres de overordnede resultater af budgetopfølgning på udvalgets område. I opfølgningen er der taget stilling til forventningen til regnskabsresultatet for 2022 på de nuværende kendte forudsætninger og de enkelte budgetansvarlige har indmeldt deres forventninger til, om de givne bevillinger overholdes.

Resultat af budgetopfølgningen på Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget område:

Drift:

Der forventes et samlet merforbrug på 34,0 mio. kr. på udvalgets område.

På Center for Omsorg og Sundhed forventes et merforbrug på 17,2 mio. kr., herunder til udgifter der kan relateres Covid-19.

Merforbruget kan i det væsentligste henføres til:

- Hjemme- og Sygeplejen, øget aktivitet samt højt sygefravær med øget vikarforbrug til følge. Der forventes et merforbrug på 9,9 mio.kr., hvoraf 4,2 mio. kr. er Covid-relaterede udgifter.
- Plejecentre, Madservice og Demensområdet, hvor der forventes et merforbrug på 2,4 mio. kr. primært forårsaget af øget sygefravær med øget vikarforbrug til følge. De Covid relaterede udgifter udgør 0,6 mio. kr.
- Myndighed, Puljer og Administration, hvor der forventes et merforbrug på 2,1 mio. kr., heraf et merforbrug på 1 mio. kr. på mellemkommunale afregninger. Heraf udgør de Covid-relaterede udgifter 2,4 mio. kr., hvorved området, eksklusive Covid-19 relaterede udgifter, reelt har et mindreforbrug på 0,3 mio. kr.
- Sundhed – Tandpleje, hvor der, grundet øget omkostninger til rammeaftalen til specialtandplejen, forventes et merforbrug på 0,5 mio. kr.

Budgetoverførsel fra 2021 til 2022: Center for Omsorg og Sundhed får på alle udvalgsområder overført et samlet merforbrug på 5 mio.kr. De fordeler sig med merforbrug på 4,9 mio. på SÆP, 0,3 på ØU og et mindreforbrug på 0,2 mio. på TSF. Disse overførsler er der taget hensyn til i det forventede merforbrug pr. 28. februar 2022.

På center for Center for Social og Psykiatri forventes et samlet merforbrug på 16,8 mio.

Siriusparken har i en længere periode været ramt af massive rekrutteringsproblemer, højt sygefravær og højt vikarforbrug. Socialtilsyn Øst har sat Siriusparken under skærpet tilsyn og udstedt 3 konkrete påbud om, at der skal sikres mere fast personale, en højnelse af uddannelsesniveaueu og at vikarforbruget skal reduceres. Disse påbud vil ikke kunne imødekommes indenfor den eksisterende budgetramme i indeværende år.

Myndighedsområdet er fortsat præget af en tilgang af borgere med betydelige behov for støtte og der forventes på nuværende tidspunkt et merforbrug på 12,6 mio. kr. Merforbruget fordeler sig primært med et merforbrug på midlertidige botilbud på 5 mio. kr., et merforbrug på 4,2 mio. kr. på bostøtte i bofællesskaber samt et merforbrug på 3,8 mio. kr. på borgerstyret personlig assistance.

På anlæg forventes budgetoverholdelse på udvalgets område.

Bilag med tabel på forventet regnskabsresultat for udvalget, bevillingsmæssige ændringer, opfølgning på anlæg samt opfølgning på budgetaftale 2022 er vedhæftet som bilag.

Direktionens bemærkninger og anbefalinger til budgetopfølgningen pr. 28. februar 2022 vil blive eftersendt pr. mail inden mødet.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40 og Byrådets godkendte principper for budgetopfølgninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er indarbejdet forslag om bevillingsmæssige ændringer på udvalgets område på 0,16 mio. kr. i 2022 frem vedr. drift.

Der ses generelt stigninger i priser for bl.a. el, varme (gas) mv. samt på anlægsområdet, herunder også til anlæg af veje og asfaldt. Evt. kompensation til kommunerne afklares først i forbindelse med Økonomiaftalen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed og Centerchefen for Social og Psykiatri indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- Godkende budgetopfølgning pr. 28. februar 2022 på udvalgets område.
- Indstille bevillingsmæssige ændringer på udvalgets område til godkendelse.

Beslutning

Udvalget har jf. sagsfremstillingen et merforbrug på 34 mio. kr. samt en overførsel af merforbrug fra 2021 på Social- og Psykiatriområdet. Under forudsætning af Byrådets godkendelse forventes det, at udvalget tilføres 26 mio. kr. Herefter

resterer en samlet budgetudfordring på 8 mio. kr., som i et vist omfang forventes imødegået ved bl. a. en fokuseret indsats, der ikke umiddelbart påvirker serviceniveauet.

Budgetopfølgningen blev godkendt.

Bilag

SÆP Bilag budgetopfølgning 28-02-2021

Opfølgning på budgetaftale Status pr 28-02

Punkt 43: Orientering om skærpet tilsyn og påbud fra Socialtilsyn Øst på Siriusparken

27.00.00-A00-21-4

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering om Socialtilsyn Østs afgørelse om skærpet tilsyn med tilhørende påbud på Siriusparken.

Sagens opståen

Socialtilsyn Øst har den 7. februar 2022 fremsendt endelig tilsynsrapport og følgebrev om deres afgørelse om skærpet tilsyn med tilhørende tre påbud på botilbuddet Siriusparken på baggrund af et uanmeldt tilsynsbesøg den 3. november 2021 og et anmeldt tilsynsbesøg den 23. november 2021.

Herunder orienteres om baggrunden, det overordnede indhold af Socialtilsynets afgørelse samt Siriusparkens handleplan for at imødekomme Socialtilsynets tre påbud.

Der henvises til de til sagen vedlagte bilag: Socialtilsyn Østs tilsynsrapporter 2020 og 2021, Socialtilsyn Østs brev af 7. februar 2022 vedr. afgørelse om skærpet tilsyn og påbud på Siriusparken, handleplan vedr. Siriusparken for at imødekomme Socialtilsyn Østs tre påbud samt Styrelsen for Patientsikkerheds tilsynsrapport af 15. marts 2022.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Øst gennemfører driftsorienterede tilsyn, anmeldte eller uanmeldte, på bl.a. botilbud som Siriusparken mindst en gang om året. Formålet med disse tilsynsbesøg er at føre løbende kontrol med kvaliteten samt at bidrage til, at kvaliteten på et botilbud udvikles, via dialog, et konstruktivt samarbejde og gennemsigtighed i Socialtilsyn Østs handlinger, observationer og afgørelser (jf. Socialtilsyn Østs [hjemmeside](#)).

Socialtilsyn Øst foretager tilsyn og vurderer kvaliteten ud fra en kvalitetsmodel, som er struktureret over følgende temaer: Uddannelse og beskæftigelse, Selvstændighed og relationer, Målgruppe, metoder og resultater, Sundhed og trivsel, Organisation og ledelse, Kompetencer, Fysiske rammer samt Økonomi.

Siriusparken er godkendt til at modtage borgere inden for følgende målgrupper: borgere med varigt nedsat funktionsniveau som multipel funktionsnedsættelse, kommunikationsnedsættelse, udviklingshæmning og/eller medfødt hjerneskade i alderen 18-85 år.

Socialtilsyn Østs tilsynsrapporter vedr. Siriusparken fra hhv. december 2019 og august 2020 konkluderede bl.a. følgende:

Det vurderes, at tilbuddet (i 2020: fortsat) i høj grad arbejder målrettet med målgruppens trivsel som omdrejningspunkt, og at tilbuddet formår at tilbyde en forskelligartet borgergruppe ro og tryghed, med udgangspunkt i hver enkelt borgers ønsker og behov.

Det vurderes ligeledes, at tilbuddets nuværende indsats i høj grad resulterer i en hverdag for målgruppen, med ro, stabilitet og tryghed.

Der er tale om et kompetent tilbud, der arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse og relevant forståelse for målgruppens diversitet og forskelligartede udfordringer og behov.

Det er vurderingen, at borgerne, ud fra deres forudsætninger og individuelle udfordringer, udvikles og trives på Siriusparken.

Situationen på Siriusparken:

Siriusparken har i en årrække været kendetegnet af stabilitet og høj anciennitet i medarbejdergruppen, og tilsvarende har beboerne, for de flestes vedkommende, boet mange år på Siriusparken.

Siriusparken har siden sommeren 2020 oplevet en øget udfordring med rekruttering af nye medarbejdere og fastholdelse af eksisterende medarbejdere, hvilket også ses som en generel tendens på nationalt plan på velfærdsområdet, både på det pædagogfaglige og det sundhedsfaglige område.

I november 2020 iværksættes på denne baggrund en dybdegående undersøgelse af rekrutteringsvanskelighedernes konkrete udtryk i Center for Social og Psykiatri (pr. 1. april 2022 Center for Social og Arbejdsmarked), som har det overordnede ansvar for bl.a. Siriusparken. Undersøgelsen tog udgangspunkt i interviews med medarbejdere og ledere i Center for Social og Psykiatri samt med SL og FOA, understøttet af statistisk materiale fra HR-afdelingen i Odsherred Kommune. Undersøgelsen viste, at bl.a. Holbæk Kommune som udgangspunkt tilbyder et lønniveau, som ligger fire løntrin over den overenskomstmæssige løn på sammenlignelige stillinger inden for det socialpædagogiske felt, at efteruddannelses-/kompetenceudviklingsindsatsen bør styrkes, dels for at tiltrække og dels for at fastholde medarbejdere, samt at ansættelse på et døgntilbud betragtes som mindre attraktivt på grund af bl.a. skiftende vagter, herunder vagter hver anden weekend. Fundene og konklusionerne blev drøftet i ledergruppen i Center for Social og Psykiatri, i centrets centrale MED-organ (CMU) samt med kommunens HR-afdeling. Det besluttedes, at der skulle iværksættes yderligere analyse af fundene med henblik på at tage initiativer for at styrke mulighederne for rekruttering på Siriusparken og på det specialiserede voksenområde i et bredere perspektiv. I dette arbejde indgik medarbejderrepræsentanter fra CMU og fra Siriusparken, ledere i Center for Social og Psykiatri, HR-afdelingen samt SL og FOA.

I maj 2021 medførte de øgede rekrutteringsvanskeligheder og de afledte konsekvenser, at tjenestetidsplanlægningen på Siriusparken blev vanskelig at få til at hænge sammen. Udfordringerne på Siriusparken medførte tilsvarende et øget træk på de faste medarbejdere, et øget sygefravær samt et udfordret arbejdsmiljø.

Der blev derfor iværksat en todelt strategi for at sikre den daglige drift på Siriusparken: der blev indledt et samarbejde med to vikarbureauer, og der blev, inden for fagcentrets øvrige tilbud, rekrutteret efter medarbejdere, som havde kompetencer og erfaring i forhold til tilbuddets opgaveløsning og målgruppe. For at fremme denne interne rekrutteringsstrategi blev der i juni 2021 indledt forhandlinger med SL og FOA om at etablere forhåndsaftaler, som kunne muliggøre, at allerede ansatte medarbejdere inden for fagcentrets område kunne tage vagter på Siriusparken.

Forhåndsaftalerne blev dog først underskrevet midt i juli 2021, hvilket medførte, at strategien med intern rekruttering af medarbejdere først for alvor kunne realiseres efter ferieperioden, og som en konsekvens af dette blev der i denne periode i højere grad anvendt eksterne vikarer for at sikre driften.

Det store pres på de faste medarbejdere i foråret og sommeren 2021 medførte, at Siriusparkens ledelse også tog del i den daglige drift, ved siden af ledelsesopgaverne. Tilbuddets teamleder blev sygemeldt i september 2021.

I juli 2021 blev centerledelsen i Center for Social og Psykiatri via en henvendelse fra kommunens centrale arbejdsmiljøkonsulent gjort opmærksom på, at der på Siriusparken var en række arbejdsmiljømæssige problemstillinger. Dette gav i juli 2021 anledning til en drøftelse mellem centerledelsen, ledelsen samt tillidsmandskollegiet på Siriusparken om de arbejdsmiljømæssige forhold på Siriusparken.

På dette møde blev det særskilt drøftet, om arbejdspresset og de anførte arbejdsmiljømæssige problemstillinger medførte forringelser af beboernes forhold. Det blev på mødet konstateret, at rekrutteringsvanskelighederne og den deraf afledte udvidede brug af eksterne vikarer medførte en prioriteret begrænsning af aktiviteter med beboerne i tilbuddet, også set i lyset af, at mange af de eksterne vikarer ikke havde de fornødne forudsætninger for at indgå i relationsdannelsen og samarbejdet med de enkelte beboere på Siriusparken. Dette forhold trak også yderligere vekslers på de faste medarbejdere, som oplevede, at de måtte anvende uforholdsmæssigt mange ressourcer på daglig basis på introduktion og vejledning af og samarbejde med nye vikarer. Samtidig blev det konstateret, at tillidsmandskollegiet vurderede, at situationen ikke medførte væsentlige og afgørende mangler i det daglige arbejde med beboerne, herunder omsorgen for dem.

Som en konsekvens af drøftelserne mellem centerledelsen, ledelsen samt tillidsmandskollegiet på Siriusparken blev der i perioden september til november 2021 gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse blandt Siriusparkens faste medarbejdere.

Det fremgik af denne undersøgelse, at medarbejderne oplevede samarbejdsproblemer med den daværende afdelingsleder på Siriusparken, som efter drøftelser med centerledelsen sygemeldte sig og efterfølgende valgte at fratæde sin stilling med udgangen af november 2021. Ved afdelingslederens sygemelding blev der konstitueret en ny daglig ledelse på Siriusparken, bestående af to ledere fra andre enheder i Center for Social og Psykiatri samt en ledelseskonsulent, som alle har en betydelig erfaring med opgaveløsningen og målgruppen.

De samlede erfaringer med situationen på Siriusparken tydeliggjorde nødvendigheden af at foretage en reorganisering af det samlede tilbudsområde i Center for Social og Psykiatri, således at der pr. 1. marts 2022 er etableret en samlet Tilbudsafdeling, bestående af Voksen-Handicap (Siriusparken og Bo- og Støttecenter), Socialpsykiatrien/Grønnehaven og beskæftigelsesområdet/Vasac, med en fælles afdelingsleder og et antal teamledere og koordinatore på de enkelte enheder og afdelinger. Konkret på Siriusparken er der pt. en koordinerende teamleder samt to teamledere. Desuden er der tilknyttet en ledelseskonsulent, som bistår afdelingslederen i Tilbudsafdelingen og herunder også den lokale ledelse på Siriusparken med bl.a. faglig sparring, supervision og kompetenceudvikling af medarbejderne.

Formålet med denne reorganisering er bl.a. at styrke det tværfaglige samarbejde tættere på borgere, som er tilknyttet tilbud og foranstaltninger i Tilbudsafdelingen, at optimere anvendelsen af den samlede viden og erfaring, at udbrede og realisere erfaringer med bl.a. beskæftigelsestilbud til målgruppen samt at skabe en større synergi vedrørende bl.a. tjenestetidsplanlægning, kompetenceudvikling og administrative opgaver i den samlede Tilbudsafdeling.

Den midlertidige ledelse på Siriusparken adresserede som det første, i oktober 2021, problemstillingerne vedrørende rekruttering, bemanning og arbejdsmiljø, med en styrket inddragelse af tillidsmandskollegiet og medarbejderne på Siriusparken. Dette arbejde pågår fortsat og er under yderligere udvikling i den nye samlede Tilbudsafdeling. Formålet er at etablere et fornyet fokus på medarbejdernes trivsel og den faglige indsats efter en længere periode med et utilstrækkeligt antal faste medarbejdere, et stort træk på de tilbageværende medarbejdere og anvendelse af vikarer fra eksterne vikarbureauer.

Der er i de seneste par år flyttet nye beboere ind på Siriusparken, som har et mere udadreagerende adfærdsmønster, hvilket i perioder har skabt uro og utryghed blandt de øvrige beboere, og hvilket ligeledes har udfordret særligt den pædagogfaglige indsats i en periode, hvor rekruttering af nye medarbejdere med pædagogfaglige kompetencer og erfaringer har været vanskeligt, og hvor der har været et stigende sygefravær.

I løbet af de seneste måneder med en styrket indsats i forhold til særligt rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø på Siriusparken er det lykkedes at få ansat nye medarbejdere med en pædagogfaglig baggrund. Anvendelse af eksterne vikarer er ligeledes minimeret inden for det seneste halve år, og sygefraværet blandt de faste medarbejdere er faldende.

Socialtilsyn Østs tilsynsbesøg 2021, afgørelse om skærpet tilsyn og tre påbud:

Socialtilsyn Øst aflagde den 3. november 2021 et uanmeldt besøg på Siriusparken efterfulgt af et anmeldt besøg den 23. november 2021.

Socialtilsyn Øst fremsendte til høring den 10. december 2021 en foreløbig tilsynsrapport med følgebrev indeholdende en orientering om, at Socialtilsyn Øst påtænkte at træffe afgørelse om skærpet tilsyn og at udstede påbud på Siriusparken.

Repræsentanter fra Socialtilsyn Øst og fra Center for Social og Psykiatri afholdt den 17. december 2021 et dialogmøde om tilsynsrapporten, om det skærpede tilsyn og de påtænkte påbud samt om situationen på Siriusparken.

Center for Social og Psykiatri fremsendte den 10. januar 2022 et høringssvar til Socialtilsyn Øst indeholdende bemærkninger til de påtænkte påbud, det skærpede tilsyn og til tilsynsrapporten samt en nærmere redegørelse om situationen på Siriusparken.

Den 7. februar 2022 fremsendte Socialtilsyn Øst en endelig tilsynsrapport 2021 samt følgebrev indeholdende en endelig afgørelse om skærpet tilsyn og nedenstående tre påbud (jf. også bilag).

Socialtilsyn Østs tilsynsrapport 2021 konkluderer bl.a. følgende (der henvises til den samlede tilsynsrapport 2021, vedlagt som bilag):

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet delvist opfylder betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn og dermed besidder den fornødne kvalitet der skal til for at sikre at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.

[...]

Det vurderes, at tilbuddet i lav grad arbejder målrettet og kompetent på tværs af kvalitetsmodellens 7 temaer.

Tilbuddet er aktuelt i en situation, hvor organisering og besætning af ledelse er nyetableret efter en periode med konstitueret ledelse grundet sygemeldinger og fratrædelse i den tidligere ledelseskonstruktion. Tilbuddet er hertil præget af høj personalegennemstrømning, højt sygefravær, rekrutteringsudfordringer og deraf flere vakante stillinger.

Det vurderes, at tilbuddets nuværende indsats i lav grad resulterer i udvikling hos borgerne eller medvirker til trivsel hos borgerne. Tilbuddets samlede kompetencer, herunder en ikke systematisk og gennemtænkt organisering af kompetencer, vurderes ikke at være i overensstemmelse med målgruppens behov.

Det vurderes, at tilbuddet ikke har den fornødne metodiske bevidsthed til at understøtte den daglige praksis og støtte af borgerne. Hertil vurderes, at tilbuddets manglende fokus på kompetenceudvikling, manglende kontinuerlig supervision, fraværende systematisk faglig sparring og manglende understøttende personalemøder har stor betydning for kvaliteten af den daglige indsats i mødet med borgerne.

Det vurderes, at tilbuddets dokumentationspraksis er utilstrækkelig, således at den ikke medvirker til understøttelse af borgernes trivsel og udvikling, ligesom den heller ikke medvirker til læring af egen indsats.

[...]

Det er socialtilsynets samlede vurdering, at tilbuddet delvist lever op til den fornødne kvalitet i henhold til kvalitetsmodellen og således for nuværende kan opretholde sin godkendelse jf. lov om social service efter Almenboliglovens §105, stk. 2 og Servicelovens §§83 og 85 med i alt 30 pladser.

Socialtilsyn Øst udstedte den 7. februar 2022 følgende tre påbud ved afgørelse:

1. Tilbuddet skal fremsende en konkret plan for, hvordan det sikres, at borgerne mødes af tilstrækkeligt personale med relevante kompetencer og erfaring i den daglige indsats.
2. Tilbuddet skal fremsende en konkret plan for nedbringelsen af brugen af vikarer og ikke fastansatte medarbejdere i tilbuddet samt fastholdelse af personalet i tilbuddet.
3. Tilbuddet skal fremsende en konkret plan for kompetenceudvikling af tilbuddets medarbejdere i forhold til viden om målgruppens behov samt tilbuddets faglige tilgange og metoder.

De konkrete planer anført i de tre påbud fra Socialtilsyn Øst skal være udarbejdet senest den 4. april 2022.

Ledelsen i Tilbudsafdelingen og på Siriusparken har iværksat en række konkrete initiativer og aktiviteter på Siriusparken omhandlende bl.a. uddannelse og kompetenceudvikling, arbejdsmiljø og trivsel samt tjenestetidsplanlægning for primært at styrke samarbejdet med beboerne og de forskellige fagligheder på Siriusparken, hvilket bl.a. også imødekommer indholdet af de tre påbud fra Socialtilsyn Øst.

Vedlagt som bilag er et overblik over status på de forskellige tiltag og indsatser i den samlede handleplan, som enten allerede er iværksat, er i proces eller skal gennemføres over den kommende periode.

Der fremsendes inden fristen den 4. april 2022 til Socialtilsyn Øst en konkret og mere detaljeret beskrivelse af indholdet i handleplanerne for at imødekomme Socialtilsynets tre påbud.

Styrelsen for Patientsikkerhed tilsynsbesøg 8. marts 2022:

Socialtilsyn Øst rettede den 1. december 2021 en bekymringshenvendelse til Styrelsen for Patientsikkerhed, omhandlende patientsikkerheden i forhold til medicinbehandling på Siriusparken.

Styrelsen for Patientsikkerhed foretog på denne baggrund den 8. marts 2022 et sundhedsfagligt, reaktivt, udgående tilsynsbesøg på Siriusparken.

Styrelsen for Patientsikkerhed har den 15. marts 2022 fremsendt tilsynsrapport i høring.

Den samlede vurdering i tilsynsrapporten er, at der på Siriusparken er Mindre problemer af betydning for patientsikkerheden.

Af konklusionen i tilsynsrapporten fremgår bl.a. følgende:

Styrelsen konstaterede ved tilsynet at behandlingsstedet havde ydet en stor indsats for at efterleve påbuddet udstedt af Styrelsen for Patientsikkerhed den 25 maj 2018, således vurderede vi at behandlingsstedet sundhedsfagligt var velorganiseret med gode procedurer og god systematik.

Vi har lagt vægt på, at målepunkterne for behandlingsstedet instrukser var opfyldt, fraset at der var mangler i forhold til de formelle krav til instrukser, som ikke var ledelsesgodkendt. Ligeledes manglede instruksen for hygiejne, en anvisning for vask af arbejdsbeklædning. En ikke fyldestgørende hygiejneinstruks udgør sammen med en manglende implementering af denne en risiko for patientsikkerheden.

Der blev fundet mangler i journalføringen vedrørende patienternes sygdomme og funktionsnedsættelser i alle tre stikprøver. Det rummer en risiko for patientsikkerheden, når der ikke er fuldt overblik over patientens sygdomme og funktionsnedsættelser.

Vi vurderer samlet, at der er mindre problemer af betydning for patientsikkerheden, og vurderer at behandlingsstedet er i stand til at rette op på manglerne efter den vejledning der blev givet ved tilsynet. Ved tilsynet tilføjede behandlingsstedet de manglende sygdomme løbende, som det blev identificeret at sygdommene manglede i journalerne.

Der henvises til den samlede tilsynsrapport fra Styrelsen for Patientsikkerhed, som er vedlagt sagen som bilag.

Centerchef for Social og Arbejdsmarked samt afdelingsleder i Tilbudsafdelingen vil på udvalgmødet den 6. april 2022 orientere om status på situationen og arbejdet på Siriusparken.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om socialtilsyn.

Lov om socialtilsyn.

Økonomiske konsekvenser

Ved skærpet tilsyn fra Socialtilsynet opkræves en tillægstakst på 10% af den årlige tilsynstakst pr. påbegyndt måned, som afgørelsen om skærpet tilsyn omfatter, i henhold til § 25, stk. 1 i bekendtgørelse om socialtilsyn.

De anførte tiltag og indsatser i handleplanen for at imødekomme Socialtilsyn Østs tre påbud medfører et merforbrug på Siriusparken, som ikke ventes at kunne holdes inden for den budgetmæssige ramme.

Der henvises til sagen om budgetopfølgning på denne dagsorden for en nærmere redegørelse.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Handleplanen medfører en øget ledelsesmæssig, faglig og kompetencemæssig indsats på Siriusparken.

Udtalelser og høring

Sagen sendes til orientering til Handicaprådet og Ældrerådet.

Administrativ indstilling

Centerchef for Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at:

- Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Claus Krants von Schoubye orienterede om Socialtilsyn Østs afgørelse om skærpet tilsyn med tilhørende påbud på Siriusparken samt de indsatser, der er iværksat. Tiltagene har bevirket, at en positiv udvikling har fundet sted på bostedet. Udvalget beder administrationen om en opfølgning og en status på udvalgs mødet til august 2022.

Bilag

Socialtilsyn Øst Siriusparken Tilsynsrapport aug 2020

Socialtilsyn Øst Siriusparken Endelig Tilsynsrapport feb 2022

Socialtilsyn Øst Afgørelse om skærpet tilsyn og udstedelse af påbud Siriusparken 07.02.2022

Siriusparken status på handleplan med tiltag og indsatser for at imødekomme påbud fra Socialtilsyn Øst 16-03-2022

Styrelsen for Patientsikkerhed Høringsudkast til tilsynsrapport Siriusparken 15-03-2022

Punkt 44: Fremtidens plejeboligbehov - foranalyse

27.42.00-G01-22-932070

Kompetence

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget

Beslutningstema

Temadrøftelse om Odsherred Kommunes plejeboligkapacitet.

Sagens opståen

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget har anmodet om en temadrøftelse af plejeboligområdet.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommunes Ældrepolitik 2020-2022 "Aktivt Liv - Hele Livet" har i spor 4 særlig fokus på ældrevenlige boformer og lokationer i kommunen. Endvidere er det aftalt i Konstitueringsaftalen 2021 og Budgetaftale 2022, at der skal igangsættes en undersøgelse af plejecenterområdet i Odsherred Kommune.

På dagens udvalgsmøde præsenteres de seks kommunale plejecentre, deres normering og nuværende bygningsmæssige stand samt åbnes op for en vurdering af det nuværende og fremtidige kapacitetsbehov for plejeboliger - herunder alternative boformer jf. bilag 1 og 2.

Temadrøftelsen har til hensigt at skitsere dilemmaer, udfordringer og muligheder for udvalget.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Social- ældre- og Psykiatriudvalget, at

- tage temadrøftelsen til efterretning.

Beslutning

Henriette Juhl og Pernille Holst gav en introduktion til plejecenterområdet - herunder belægningsprocent og ventelister, demografiudvikling og kapacitetsbehov. Visionerne og planerne for kommunens plejecentre vil blive tænkt ind i en samlet drøftelse af fremtidens boliger for seniorer og ældre borgere i Odsherred Kommune samt i drøftelserne om anvendelsen af kommunens midlertidige pladser.

Bilag

Bilag 1 foranalyse vedr. plejecenterområdet marts 2022

Bilag 2 - beskrivelse af plejecentre i Odsherred Kommune

Punkt 45: DSI Baeshøjgård - forslag til vedtægtsændring

00.22.04-P22-22-4

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget

Beslutningstema

Godkende ændring i driftsaftale med Den selvejende institution Baeshøjgård.

Sagens opståen

DSI Baeshøjgård har anmodet Odsherred Kommune om en ændring i driftsaftalen vedr. bestyrelsen, således at kommunen fremadrettet kun repræsenteres i et samarbejdsudvalg.

Sagsfremstilling

I august 2020 underskrev Den selvejende institution (DSI) Baeshøjgård og Odsherred Kommune en driftsaftale (i henhold til In-House reglen) vedrørende DSI Baeshøjgård Plejecenter.

Det fremgår af driftsaftalen, under afsnittet vedr. organisering af DSI Baeshøjgård, at;

"Bestyrelsen for DSI Baeshøjgård er institutionens øverste myndighed, der således har det overordnede ansvar for DSI Baeshøjgård og træffer nødvendige beslutninger om institutionens ledelse, udvikling og drift. Odsherred Kommune udpeger to medlemmer til bestyrelsen jf. Byrådsbeslutning den 17. december 2019"

Det blev endvidere politisk besluttet den 25. august 2020, at de to medlemmer af bestyrelsen for DSI Baeshøjgård består af henholdsvis et politisk medlem og et administrativt medlem.

DSI Baeshøjgård arbejder for OK-Fonden, som har anmodet kommunen om en ændring i driftsaftalen. Ændringen betyder, at bestyrelsen (ca. 3-5 medlemmer) fremover udpeges af OK-Fonden. Samtidig oprettes et samarbejdsudvalg for DSI Baeshøjgård med repræsentanter fra både DSI Baeshøjgård og Odsherred Kommune. Administrationen anbefaler, at de kommunale medlemmer i samarbejdsudvalget udpeges af centerchefen for Omsorg og Sundhed og afdelingslederen for plejecentrene i Odsherred Kommune.

Samarbejdsudvalgets formål er at skabe grobund for nytænkning omkring et gensidigt og respektfuldt samarbejde, hvor der er plads til at udveksle erfaringer og holdninger, der vil gavne driften, og ikke mindst komme beboerne til gavn. Udvikling, innovation, læring og benchmarking kan bidrage til både øget kvalitet og optimeret drift.

Der er to årlige møder i samarbejdsudvalget.

Ændringen betyder, at ordlyden i driftsaftalen ændres til;

"Bestyrelsen for DSI Baeshøjgård er institutionens øverste myndighed, der således har det overordnede ansvar for DSI Baeshøjgård og træffer nødvendige beslutninger om institutionens ledelse, udvikling og drift. OK-Fonden udpeger medlemmerne af bestyrelsen.

Et samarbejdsudvalg med repræsentanter for både DSI Baeshøjgård og Odsherred Kommune mødes to gange om året for at udveksle erfaringer og holdninger, der vil gavne driften, og ikke mindst komme beboerne til gavn. Odsherred Kommunes medlemmer i samarbejdsudvalget besættes af henholdsvis centerchefen for Omsorg og Sundhed og afdelingslederen for kommunens plejecentre".

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at

- Godkende ovenstående ændringsforslag i driftsaftalen mellem DSI Baeshøjgård og Odsherred Kommune.

Beslutning

Det blev drøftet hvorvidt der var brug for mere baggrundsviden om driftsaftalen før den endelige beslutning træffes.

Beslutningen blev bragt til afstemning:

Venstre, Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti stemte for at udskyde behandlingen til sagen er bedre belyst.

Nye Borgerlige stemte imod at udskyde behandlingen til sagen er bedre belyst.

Sagen udsættes.

Mindretalsudtalelse: Maria Liv Holck (D) ønsker ikke politisk repræsentation i bestyrelsen på plejecentret på Baeshøjgård.

Punkt 46: Anlægsbevilling til brandsikring på plejecentre og udvidelse af p-pladser

00.22.04-P22-22-932093

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Godkende tillægsbevilling til brandsikring og udvidelse af parkeringspladser.

Sagens opståen

Som følge af flere alvorlige påbud omkring brandsikring på kommunens plejecentre, og stigende parkeringsudfordringer på Baeshøjgård og Vangen, søges en tillægsbevilling på i alt

4,77 mio. kr..

Sagsfremstilling

Brandsyn

I januar 2018 trådte et nyt bygningsreglement BR18 i kraft, og som følge heraf foretog Vestsjællands Brandvæsen brandsyn på alle plejecentre. Plejecentrenes stand lever ikke op til brandtilsynets bygningsreglement og stiller krav om, at kommunen udbedrer forholdene på samtlige seks plejecentre i Odsherred Kommune. Disse påbud drejer sig om ombygning af køkkener, udskiftning af almindelige døre til branddøre, etablering af redningsåbninger og flugtveje m.m.

På tilsvarende vis har brandrådgiveren ved gennemgang af servicecenter Baeshøjgård fundet en række alvorlige mangler, der medfører krav om øget brandsikring. Desuden er kommunen blevet gjort opmærksom på Fødevarestyrelsens krav om, at køkkenpersonalet på servicecenter Baeshøjgård, af hygiejnemæssige årsager, ikke må anvende samme omklædningsrum, som andre faggrupper. Det betyder, at der er krav om at etablere et bad i tilknytning til produktionskøkkenet, som kun er forbeholdt køkkenpersonalet.

Administrationen har gennemgået brandsynsrapporterne for hvert plejecenter. Det vurderes, at hovedparten af de bygningsmæssige ændringer kan udbedres af kommunens egne servicemedarbejdere. Dermed reduceres byggeomkostninger til eksterne håndværkere væsentligt. Det vurderes, at kravet om bygningsmæssige ændringer medfører udgifter til eksterne håndværkere og byggematerialer for i alt 1.280.000 kr..

Parkeringspladser

Hjemmeplejen på Vangen, Nykøbing Sj. har gennem flere år gjort opmærksom på dårligt arbejdsmiljø, som følge af vanskelige og ulovlige parkeringsforhold. De mange års brug af parkeringspladsen har medført, at den nuværende grusbelægning er fyldt med små og store huller, som særlig aften- og natpersonalet er faldet i.

Efter Hjemme- og Sygeplejen blev samlet den 1. oktober 2021 i tre nye distrikter er presset øget på de nuværende parkeringsarealer på Vangen og Baeshøjgård. Der mangler dagligt parkeringspladser og som konsekvens parkerer

personale og øvrige besøgende på nærliggende græsarealer. Dette medfører ofte farlige trafikale situationer i forbindelse med ind- og udkørsel.

Da Hjemme- og Sygeplejen flyttede ind i lokalerne på Baeshøjgård servicecenter blev manglen på parkeringspladser anskueliggjort med det samme, da stedets p-pladser benyttes af flere end ventet. Foruden Hjemme- og Sygeplejens arbejdsbiler og private biler, er der en kontinuerlig færdsel fra øvrige brugere af servicecentret i forbindelse med brug af demensdaghjem, sygeplejeklinik eller foreningsaktiviteter. Den selvejende institution Baeshøjgård Plejecenter anvender ligeledes parkeringsarealet til personale og besøgende. Manglen på parkeringspladser har siden oktober 2021 medført flere borgerklager og politianmeldelser på grund af ulovlig parkering i nærområdet.

En udvidelse af parkeringspladserne estimeres til 3.489.257 kr. (incl. projektering).

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Anlægsbevillingens samlede omkostninger er;

Anlægsudgifter	Kr.
Udvidelse af parkeringspladser på Vangen (incl. projektering)	2.184.660
Udvidelse af parkeringspladser på Baeshøjgård (incl. projektering)	1.304.597
Brandsikring på 6 plejecentre og servicecenter Baeshøjgård	1.280.000
I alt	4.769.257

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget og Social- og Ældre- og Psykiatriudvalget, at;

- Godkende anlægsbevilling på 1,28 mio. kr. til brandsikring og 2,18 mio. kr. til udvidelse af parkeringspladser på Vangen, i alt 3,46 mio. kr. finansieres af kassen.
- Godkende at udvidelse af parkeringspladser på Baeshøjgård på kr. 1,3 mio. medtages i budgetprocessen for 2023.

Beslutning

Udvalget indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget, at:

- anlægsbevillingen på 1,28 mio. kr. til brandsikring godkendes.

- beslutningen vedrørende parkeringspladser udsættes, og administrationen bedes belyse:
 - muligheden for at leje parkeringsarealer i områderne omkring Vangen og ved Baeshøjgård.
 - omkostningerne forbundet med etablering af belysning og mindre renovering af parkeringspladser på Vangen.

Punkt 47: Godkendelse af Tilsynsstrategi 2022 for ydelser efter Servicelovens §83 og §83a

27.12.00-K08-22-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Udvalget beslutter, at sende tilsynsstrategien i høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Sagens opståen

Odsherred Kommune har ifølge Servicelovens §151 pligt til at føre tilsyn med, at de kommunale opgaver efter Servicelovens §83 og 83a om personlig og praktisk hjælp samt §86 om træning, løses i overensstemmelse med de afgørelser, der er truffet i forhold til borgerne efter disse bestemmelser.

Ud over det, har kommunen endvidere Ifølge Servicelovens §151c, pligt til at have en tilsynspolitik for tilbud efter §83, om personlig og praktisk hjælp, som er omfattet af reglerne om frit leverandørvalg. Denne politik skal indeholde kommunens procedurer for udførelse af tilsyn og for opfølgning på tilsynet, og kommunen skal årligt følge op på politikken. I Odsherred Kommune kalder vi det en strategi – ikke en politik, men indholdet er tilsvarende og lever op til de krav, der er til politikken.

Tilsynsstrategien blev sidst godkendt marts 2021.

Sagsfremstilling

Byrådet skal aktivt, opsøgende og systematisk føre tilsyn med, at borgerne får den hjælp de har krav på, og at hjælpen har den kvalitet – både fagligt og økonomisk –man har besluttet, der skal være i kommunen. I de tilfælde, hvor opgaverne udføres af private, påhviler det ligeledes Byrådet at føre tilsyn med den, der udfører opgaven.

Tilsynspligten indebærer, at Byrådet har pligt til at reagere, hvis medlemmerne får informationer om, at der er, eller kan være, grundlag for kritik. Byrådet skal derudover føre et personrettet tilsyn med den hjælp, som der er truffet afgørelse om i forhold til den enkelte borger. Udgangspunktet for det personrettede tilsyn er den enkelte borgers situation.

Vedhæftede tilsynsstrategi beskriver principperne for tilsynet, herunder hvordan tilsynet udføres, og hvem der udfører det.

Tilsyn udføres i forskellige grader, lige fra den almindelige re-visitiation af borgerne i samarbejde mellem udfører og myndighed, til det ledelsesmæssige tilsyn af udgifter (bilagskontrol) og ledelsesmæssig stikprøvekontrol af tilfældigt udvalgte borgersager, til de årlige uanmeldte besøg hos leverandørerne, der resulterer i en tilsynsrapport.

Der er således både tilsyn udført af visitator i det daglige arbejde, ledelsesmæssigt tilsyn hver måned, samt årlige tilsyn fra eksterne tilsynskonsulenter. Dette er i tråd med, hvorledes andre kommuner også har tilrettelagt deres tilsynsstrategi.

Lovgrundlag

Lov om Social Service §151 og §151c.

Økonomiske konsekvenser

Visitationen har indgået aftale med tilsynskonsulent, der skal varetage de uanmeldte årlige besøg hos hjemmeplejen og private leverandører. Omkostningerne varetages inden for visitationens budget.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Tilsynsstrategien sendes i høring i Ældrerådet og Handicaprådet.

Administrativ indstilling

Centerchef for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre og Forebyggelsesudvalget, at:

- Udvalget beslutter, at sende tilsynsstrategien i høring i Ældrerådet og Handicaprådet med henblik på endelig godkendelse på udvalgmødet d. 8. juni 2022.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tilsynsstrategi for 2022

Punkt 48: Orientering om projektet Forpligtende Partnerskab

27.00.00-P27-21-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Udvalget orienteres om projektet Forpligtende Partnerskab i Ældreplejen og om to pilotprojekter, der er affødt af projektet.

Sagens opståen

Odsherred Kommune indgik d. 1. oktober 2021 et partnerskab med FOA kaldet 'Forpligtende partnerskab på Ældreområdet'. Hovedformålet for partnerskabet har været i fællesskab at finde nye løsninger i forhold til arbejdstilrettelæggelse og tværfagligt samarbejde på ældreområdet i Odsherred Kommune. Det være sig løsninger inden for arbejdstilrettelæggelse, såsom selvstyrende teams, løsninger indenfor vagtplanlægning, vikarmodeller, og løntrinsmodel.

Formålet har været at afsøge, hvordan borgerne kan modtage en bedre og mere sammenhængende tværfaglig syge- og hjemmeplejeindsats. En indsats, hvor det er samme team af medarbejdere, der kommer i borgerens hjem. Medarbejdere, som borgeren oplever, tager udgangspunkt i vedkommendes ønsker og ressourcer, er faglig kompetente og nærværende i deres omsorg og pleje og som borgeren over tid føler sig trygge ved og får en god relation til.

Målet med projektet:

- Opnå større medarbejdertilfredshed og trivsel blandt medarbejderne på ældreområdet
- Borgerne opnår øget kvalitet (helhedsorienteret indsats)
- Borgerne har kontakt til færre forskellige medarbejdere

I projektet er der iværksat to pilotprojekter i Hjemme- og Sygeplejen. Et i Distrikt Nord, der omhandler delegering af opgaver og et i Distrikt Syd, der sigter mod etableringen af selvstyrende teams. Med iværksættelsen af de to projekter afsluttes projektet Forpligtende Partnerskab.

Sagsfremstilling

Det blev besluttet i styregruppen for Forpligtende Partnerskab i Ældreplejen, at to pilotprojekter i Hjemme- og Sygeplejen skulle danne rammerne for udviklingsarbejdet. Det blev også besluttet, at arbejdstilrettelæggelse skulle være i fokus i det ene projekt og at samarbejdet mellem faggrupper skulle være omdrejningspunktet i det andet. Det er resulteret i, at der nu er iværksat to pilotprojekter i Hjemme- og Sygeplejen. Et projekt i Distrikt Nord, der omhandler delegering af opgaver mellem faggrupper og et i Distrikt Syd, der arbejder på, at organisere et selvstyrende team.

Der vil blive nedsat en styregruppe for pilotprojekterne for at sikre fremdrift. Både FOA og DSR vil være repræsenteret i styregruppen, da begge projekter vil involvere begge faggrupper. Projektbeskrivelserne for pilotprojekterne er vedhæftet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Projektbeskrivelse for Pilot Syd

Projektbeskrivelse for Pilot Nord

Kommissorie for Forpligtende Partnerskab i Ældreplejen

Punkt 49: Lukket: Ankede klagesager til orientering

00.22.00-P35-21-50854

Punkt 50: Meddelelser til og fra formanden

00.22.00-P35-21-50854

Sagsfremstilling

Meddelelser til/fra formanden.

- Opfølgning på drøftelserne om en temadag for fagudvalget hvor visionerne for udvalgets politiske arbejde er på dagsordenen.
- Det videre arbejde med ældrepolitikken.
- Inspirationsbesøg i andre kommuner.

Beslutning

- Formandskabet inviterer udvalget til en temadag i juni med henblik på at udarbejde et kommissorie for visionerne for udvalgets politiske arbejde. Administrationen vender tilbage med et oplæg.
- Inspirationsbesøg til andre kommuner udsættes.
- Det videre arbejde med ældrepolitikken blev behandlet under et særskilt punkt på tillgsdagsordenen (punkt 55).

Punkt 51: Meddelelser fra administrationen

00.22.00-P35-21-50854

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer udvalget om aktuelle sager.

Beslutning

Administrationen meddelte, at der, som et led i budgetprocessen for budget 2023 - 2028 skal afholdes budgetdialogmøder i løbet af april og maj.

Administrationen meddelte, at Ældrerådet mødes med kommunens økonomichef Tina Ottesen d. 27. april 2022 med henblik på drøftelse af rådets inddragelse i budgetprocessen.

Udvalget bad administrationen om, at invitere Ældrerådet, Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte til dialogmøde d. 18. maj 2022 kl. 14 -16.

Punkt 52: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.22.00-P35-21-50854

Sagsfremstilling

Rådet for Socialt Udsatte: Lis Ingemann og Maria Liv Holck

Handicaprådet: Maria Liv Holck, Kim Buurskov og Lis Ingemann

Beslutning

Intet til referat.

Punkt 53: Årshjul

00.22.00-P35-21-50854

Kompetence

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering til efterretning.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på dagsordenen som fast punkt og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på dagsordenen som fast punkt og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centercheferne indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Temadrøftelse om fremtidens plejebehov, der var planlagt afholdt på udvalgmødet i maj, udskydes eftersom analysen ikke når at blive færdig inden mødet.

Bilag

Rulledagsorden for april 2022

Punkt 54: Underskriftsside

00.22.00-P35-21-50854

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutning

Godkendt.