

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 07-11-2017

Mødedato Tirsdag d. 07. november 2017 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Temamøde - Indsats for borgere i jobafklaringsforløb.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser til og fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	7
Redegørelse for regler omkring opfølgning og status på fleksjob (gamle regler).....	8
Flygtninge kommunekvote 2018.....	10
Effektmåling på Integrationsområdet.....	12
Investeringsstrategier - finansiering.....	14

Punkt 93: Temamøde - Indsats for borgere i jobafklaringsforløb

Sagsfremstilling

93. Temamøde - Indsats for borgere i jobafklaringsforløb			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2017-229022	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møde afholdes temamøde.

Teamet er **Indsats for borgere i jobafklaringsforløb**.

Helbredssportens områdeleder Troels van Dijk orientere om indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Gennemført.

Punkt 94: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

94. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2016-283097	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 95: Meddelelser til og fra formanden

Sagsfremstilling

95. Meddelelser til og fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283100	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Udvalgets deltagelse på JobCamp forløb godt. Specielt den nye Forberedende Grunduddannelse fik udvalget godt indblik i.

Punkt 96: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

96. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283101	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet - Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Intet.

Punkt 97: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

97. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283104	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp.
- Orientering om reform af det forberedende område.

Bilag

306-2017-228717 171013-Aftale-om-bedre-veje-til-uddannelse-og-job

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp blev gennemgået.

Tilgang oktober:
36 uddannelsesparate
6 aktivitetsparate

Afgang oktober:
48 uddannelsesparate
13 aktivitetsparate

Netto:
- 19 på uddannelseshjælp

Bestand pr 7/11-17:
Åbenlyst uddannelsesparate 46
Uddannelsesparate 101
Aktivitetsparate 187

Obs på LAB 2.12 og LAB 2.13 på integrationsydelse: pt. 7 i alt og tendens til stigning.

Bilag

171013-Aftale-om-bedre-veje-til-uddannelse-og-job

Punkt 98: Redegørelse for regler omkring opfølgning og status på fleksjob (gamle regler)

Sagsfremstilling

98. Redegørelse for regler omkring opfølgning og status på fleksjob (gamle regler)			
Sag 306-2017-25450	Dok. 306-2017-212306	Initialer: KGJ	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om regler omkring opfølgning og status på etablerede fleksjob efter regler før 1. januar 2013.

Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalgsmedlem Felex Pedersen (S) har ønsket en redegørelse for regler omkring opfølgning og status på etablerede fleksjob efter regler før 1. januar 2013 (såkaldt gammel ordning) samt, hvordan Odsherred Kommune varetager disse regler.

Sagsfremstilling

I forbindelse med reform omkring førtidspensioner, fleksjob og ressourceforløb 1. januar 2013, blev reglerne for ansættelse i fleksjob ændret fra at den fleksjobberettiget som udgangspunkt var ansat på fuldtid. Dette uanset hvor mange timer pågældende reelt kan arbejde. Det er derfor alene sådan, at et lavere timetal er med i skånebehovet sammen med andre tiltag, som skal hjælpe til fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Med de nye regler er den fleksjobberettiget kun ansat i de timer, hvor personen kan arbejde med fuld produktivitet eller omregnet til fuld produktivitet. Således kan der være en person, der kan arbejde i 30 timer om ugen, men med 50 pct. intensitet fordi skånebehovet i jobbet f.eks. er hvilepauser på arbejdspladsen et par gange om dagen. I dette tilfælde vil der kun udbetales løn for 15 timer om ugen, som så suppleres med fleksløntilskud.

Opfølgningen på de bevilgede fleksjob efter gammel ordning skulle ske 6 måneder efter, at tilskuddet til arbejdsgiveren, der har en ansat i fleksjob, er udbetalt første gang. Herefter skulle kommunen følge op senest 12 måneder efter at sagen sidst har været vurderet. Der har ikke været fastsat nærmere regler for, hvordan opfølgningen skulle foretages, men det er ofte sket ved skriftlig kontakt med begge parter i et fleksjob.

Ved opfølgningen skulle det vurderes, om den ansatte i fleksjobbet fortsat kunne arbejde i samme omfang, herunder eventuelt kan arbejde i flere timer, eller om der tages hensyn til den pågældendes skånebehov. Kommunen skulle endvidere vurdere, om den ansatte i fleksjob fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, og om der skal ske ændringer i tilskuddets størrelse.

Med reformen gældende fra 1. januar 2013, er der indført en skærpelse i opfølgningen af fleksjob (herunder også gammel ordning). Jobcenteret skal således nu foretage opfølgning hver gang, der er gået 2 1/2 år fra sidste opfølgning eller etablering af fleksjob.

Opfølgningen skal fremover ske ved en personlig samtale med den ansatte i et fleksjob, og efter behov ved en drøftelse med arbejdsgiver og den ansatte i et fleksjob af mulige initiativer, der kan forbedre den ansattes arbejdsevne.

I opfølgningen skal der f.eks. ses på, om det har været muligt for den ansatte at arbejde i flere timer end forudsat ved ansættelsen, herunder om det vurderes, at den pågældendes arbejdsevne fortsat skønnes at kunne udvikles, hvis den ansatte i fleksjobbet havde en meget begrænset arbejdsevne ved påbegyndelsen af fleksjobbet, om der har været yderligere skånebehov m.v. – jf. LAB § 70 d.

Odsherred Kommune efterlever lovgivningen og dens intentioner, således at den ansatte udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i fleksjobbet, og således at den pågældendes skånebehov bliver tilgodeset. Der har efter reformen både været ændret i tilskud i de gamle fleksjob med en større arbejdsevne og med en mindre arbejdsevne.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Redegørelse tages til efterretning

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Punkt 99: Flygtninge kommunekvote 2018

Sagsfremstilling

99. Flygtninge kommunekvote 2018			
Sag 306-2017-26090	Dok. 306-2017-218138	Initialer: MAF	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om flygtningefordeling 2018.

Sagens opståen

Den 28. april 2017 blev det udmeldt fra Udlændingestyrelsen, at landstallet for flygtninge i 2018 er fastsat til 3.000 personer.

Den 6. juni 2017 meddelte Udlændingestyrelsen Region Sjælland, at regionen skal modtage 514 flygtninge, hvorefter kommunerne i regionen skulle søge at aftale kommunekvoterne for 2018.

Sagsfremstilling

På baggrund af det udmeldte regionstal, indgik KKR Sjælland den 12. juni 2017 aftale om fordeling af flygtninge mellem de 17 kommuner i regionen.

Fordelingen er svarende til de beregnede kommunekvoter efter den matematiske model, som Udlændingestyrelsen anvender.

Kommunekvoten for Odsherred er således på 19 flygtninge, som skal boligplaceres i kommunen i 2018. Se bilag for fordeling af flygtninge mellem landets kommuner.

Lovgrundlag

Integrationslovens § 6 og § 6, 3. pkt.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orientering om flygtningefordeling 2018 tages til efterretning

Bilag

306-2017-217338 bilag Kommunekvoter for 2018

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

bilag Kommunekvoter for 2018

Punkt 100: Effektmåling på Integrationsområdet

Sagsfremstilling

100. Effektmåling på Integrationsområdet			
Sag 306-2017-26227	Dok. 306-2017-224961	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om resultatmåling på integrationsområdet.

Sagens opståen

MPLOY har offentliggjort en række benchmarking-tal på integrationsområdet.

Sagsfremstilling

MPLOY har lavet 6 opgørelser vedr. gruppen af borgere, der er omfattet af integrationsprogrammet og er på offentlig forsørgelse. 2 af målingerne er fokuseret på indsatsen og 4 målinger har fokus på resultater. Opgørelserne favner:

- Virksomhedsrettet aktiveringsgrad. Hvor stor en andel af gruppen der løbende er aktiveret.
- Virksomhedsrettet berøringsgrad. Hvor stor en andel af gruppen der på et tidspunkt over det seneste år har været i en eller flere virksomhedsplacering(er).
- Resultattilskud pr. fuldtidsperson i gruppen.
- Effektmåling for borgere, der har været bosiddende i landet i mindre end 1 år.
- Effektmåling for borgere, der har været bosiddende i landet mellem 1 og 3 år.
- Effektmåling for borgere, der har været bosiddende i landet mere end 3 år.

Resultatmålingerne er dermed bl.a. målinger af kommunernes afgang til job og uddannelse fra bestanden af borgere under integrationsprogrammet.

Målingen af effekt er inddelt efter, hvor lang tid borgerne har været i landet. Dette giver nogle indikationer af, hvor god den enkelte kommune er til at skabe afgang til job og uddannelse generelt, og samtidigt, hvor tidligt kommunen får skabt resultater med borgergruppen ift. andre kommuner.

Resultater for Odsherred

Generelt placerer Odsherred Kommune sig blandt de bedste kommuner, i forhold til at få målgruppen ud i job og uddannelse tidligt i forløbet. Kommunen placerer sig som nr. 12 i effektmåling på borgere, der er bosiddende under 1 år, og som nr. 3 i effektmåling på borgere, der er bosiddende 1-3 år.

Målt på resultattilskud, der gives for antal borgere under integrationsprogrammet, som opnår selvforsørgelse via uddannelse eller arbejde, ligger kommunen nr. 10.

Resultatmålingen er foretaget marts 2016-februar 2017.

Odsherred Kommune ser dermed ud til at skabe gode resultater i de første 3 år af indsatsen, derefter daler effekten til et mere gennemsnitligt niveau, hvor kommunen placerer sig på en 39. plads for borgere bosiddende i mere end 3 år.

At effekten daler efter de første 3 år kan sandsynligvis forklares med, at det ofte lykkes at få de højtuddannede borgere i selvforsørgelse inden for de første 3 år, og at en stor del af disse borgere derefter flytter nærmere arbejds- eller uddannelsesstedet. Gruppen, der er tilbage efter 3 år og endnu ikke er i selvforsørgelse, har en længere vej til arbejdsmarkedet.

Indsatsen i Odsherred

Målt på den virksomhedsrettede indsats placerer kommunen sig anderledes dårligt. Odsherred Kommune er placeret som nr. 80 i virksomhedsrettet berøringsgrad og som nr. 86 i virksomhedsrettet aktiveringsgrad.

Dermed kan Odsherred Kommune siges at have en udfordring i at skabe volumen i den virksomhedsrettede indsats.

Når resultatet i Odsherred Kommune er godt på trods af den lave aktiveringsgrad, skyldes det formentlig kommunens succes med at få en stor del af borgerne videre i uddannelse. Den gruppe, der står tilbage, er de lavt uddannede. Effekten ved at få denne gruppe ud i flere virksomhedsplaceringer, vil sandsynligvis være stor, idet det ofte er via aktivering i en virksomhed, at beskæftigelse opnås for de lavt uddannede.

De besluttede tiltag med at skabe flere løntilskudsjob til borgere over 40 år, forventes at hæve volumen i den virksomhedsrettede indsat i løbet af 2018.

Effektmålingen for Odsherred Kommune er vedlagt i bilag.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orientering om resultatmåling på integrationsområdet tages til efterretning

Bilag

306-2017-224971 Odsherred - Alle figurer

306-2017-224979 Odsherred - Forside

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Odsherred - Alle figurer

Odsherred - Forside

Punkt 101: Investeringsstrategier - finansiering

Sagsfremstilling

101. Investeringsstrategier - finansiering			
Sag 306-2017-11164	Dok. 306-2017-223165	Initialer: AHE	Åbent

Kompetence

Økonomiudvalget via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Beslutning om finansiering af investeringsprojekter på arbejdsmarkedsområdet.

Sagens opståen

På baggrund af beslutning i punkt 69, Budget 2018-2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 15. august 2017, fremlægges finansieringsanvisninger for de ønskede projekter.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket, at administrationen arbejder med en langsigtet investeringsstrategi for at imødekomme udfordringer og potentiale på arbejdsmarkedet i Odsherred Kommune.

Arbejdsmarkedsudvalget indstillede på mødet, at nedenstående syv budgetforslag medtages som forslag, der finansieres af Arbejdsmarkedsudvalgets egen ramme f.eks. via de forventede investeringsafkast på overførselsområdet eller ved omprioritering:

1. Sagsbehandling på integrationsområdet
2. Projekt ”Flere skal MED”
3. Sagsbehandling på jobafklaringsforløb
4. Koordinerende sagsbehandling på Fast Track
5. Øget kontrol af social snyd og forebyggende rådgivning
6. Særlig indsats for flygtningekvinder på barsel
7. Øget virksomhedsservice i rekrutteringsprocessen

Nedenstående finansieringsmæssig gennemgang ligger i forlængelse af den faglige beskrivelse i projekter jf. Punkt 59 den 13. juni 2017: <http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/default.asp?p=odsherred&page=document&docId=141646&ItemId=141672>

1. Sagsbehandling på integrationsområdet

Jobcenter Odsherred fik, i forbindelse med den store tildeling af flygtninge i perioden 2014-2016, bevilget 1,1 mio. kr. på integrationsområdet for regnskabsårene 2016 og 2017.

De 1,1 mio. kr. har delvist øget bemanning i forbindelse med fremskaffelser af boliger og boligadministration. Delvist til at øge den regulære sagsbehandling med en sagsbehandler til integrationsarbejdet og en sagsbehandler til behandling af ydelsessagsbehandling.

Der lægges med denne investering op til, at der i de næste 2 år fortsat investeres i integrationsarbejdet, og der bevilliges en fortsættelse af en sagsbehandler på integrationsområdet og en sagsbehandler til behandling af ydelsessagsbehandling. Investeringen skal sikrer, at Odsherred Kommune fortsat kan være blandt de bedste integrationskommuner, samt blandt de kommuner, der hjemtager flest resultattilskud på integrationsområdet.

Ved manglende investeringer vil integrationsindsatsen blive forringet betydeligt, da sagsantallet er ca. 200 borgere mod et tidligere niveau på 50 i perioden frem til 2014. En reduceret sagsbehandling vil medføre en forventning om lavere resultattilskud pga. lavere effekter samt en øget sagsbehandlingstid på ydelsesområdet, herunder særligt enkeltydelser.

Omkostning:
700.000 kr. i 2018 og 2019.

Finansieringsforslag:

Regeringen har ekstraordinært indført et øget resultattilskuddet for at få flygtninge og indvandre i arbejde i 2017 og 2018. Det anbefales, at det ekstraordinære resultattilskud på 595.000 kr. for 2017 overføres som finansiering af forslaget i budget 2018, og et eventuelt ekstraordinært tilskud i 2018 benyttes som finansiering i 2019.

Den supplerende finansiering findes i de ordinære resultattilskud på integrationsområdets konto 5.46.60 i 2018 og 2019.

Implementeringsperiode:

Påbegyndes 1. januar 2018 og afsluttes 31. december 2019.

Se mere i investeringskatalog s. 4:

<http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/Sog/ShowFile.asp?p=odsherred&ID=141674>

2. Projekt "Flere skal MED"

I forlængelse af Styrelsens for arbejdsmarked og rekrutterings projektbevilling på 1,3 mio. kr., foreslås det, at projektmodellen udvides til at omfatte alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Projektet bygger på evidensbaseret forskning fra bl.a. beskæftigelsesindikatorprojektet, som viser betydelige beskæftigelseseffekter ved en langt tættere og beskæftigelsesorienteret fokus for 200 yderligere af de svageste borgere.

Den gennemsnitlige sagsnormering på området vil blive halveret fra omkring 85 borgere pr. sagsbehandler.

Omkostning:

1.276 mio. kr. i 2018, 1.406 mio. kr. i 2019, 1.800 mio. kr. i 2020.

Finansieringsforslag:

Projektet forventer betydelige besparelser i reduceret kontanthjælp. Projektet foreslås finansieret via den sparede kontanthjælp til aktivitetsparate voksne. Konto 5.57.73.

Implementeringsperiode:

Påbegyndes 1. januar 2018 og afsluttes 31. december 2020.

Se mere i investeringskatalog s. 7:

<http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/Sog/ShowFile.asp?p=odsherred&ID=141674>

3. Sagsbehandling på jobafklaringsforløb

I forbindelse med sygedagpengereformen blev der indført et nyt sikkerhedsnet for borgere, der tidligere stod udenfor forsørgelsesgrundlag efter et sygedagpengeforløb – dette sikkerhedsnet blev til jobafklaringsforløb. Dette har i første omgang betydet, at 2 medarbejdere er blevet omprioriteret for sygedagpengeområdet til jobafklaringsforløbene.

Den aktuelle indsats og det samlede antal sygedagpenge og jobafklaringsforløb betyder dog, at der med fordel kan prioriteres flere ressourcer i jobafklaringsforløbene, for at forkorte varigheden i jobafklaringsforløb og forhindre nedsætte den forventede stigning i det samlede antal jobafklaringsforløb.

Omkostning:

450.000 kr. i 2018-2021.

Finansieringsforslag:

Projektet vil reducere stigningen i jobafklaringsforløb, og foreslås finansieret af en reduceret udgift til Jobafklaring (konto 5.58.82 og konto 5.68.90 beskæftigelsesindsats for målgruppen).

Implementeringsperiode:

Opstart fra februar 2018.

Se mere i investeringskatalog s. 6:

<http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/Sog/ShowFile.asp?p=odsherred&ID=141674>

4. Koordineret sagsbehandling på Fast Track

En relativt stor del af sygedagpengemodtagere, og sygemeldte fra et ansættelsesforhold i Odsherred Kommune. Som arbejdsgiver har Odsherred Kommune mulighed for at benytte sig af en særlig ordning, der hedder Fast Track, hvis der er ansatte med en sygdom, som forventes at vare længere end otte uger. f.eks. på grund af ledsmerter eller dårlig ryg, som giver smerter og kræver behandling, eller hvis den ansatte er syg med stress eller en anden psykisk lidelse.

Med Fast Track får den sygemeldte medarbejder mulighed for at få en samtale med Jobcentret inden 14 dage efter sygdomsforløbets start. Jobcentret kan tidligere end ved de normale otte uger komme i gang med at lægge en plan for, hvordan medarbejderen kan komme tilbage på arbejde. Opfølgningen sker både i samarbejde med det enkelte center/institution og den ansatte. Første samtale vil ske inden for to uger. Samtalen kan foregå i Jobcentret eller på arbejdspladsen, hvis det ønskes. Til samtalen vurderes, hvad der skal til for at få medarbejderen tilbage. Det kan være til andre opgaver, der ikke giver samme fysiske belastning. Eller det kan være, at medarbejderen med en delvis raskmelding kan komme tilbage ved gradvist at øge timeantallet.

Omkostning:

225.000 kr. i 2018, 450.000 kr. i 2019, 450.000 kr. i 2020, og 225.000 kr. i 2021.

Finansieringsforslag:

Projektet vil reducere udgiften til sygedagpenge, og foreslås finansieret af en reduceret udgift til sygedagpenge (konto 5.57.71).

Implementeringsperiode:

1. juli 2018 til 30. juni 2021.

Se mere i investeringskatalog s. 11:

<http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/Sog/ShowFile.asp?p=odsherred&ID=141674>

5. Øget kontrol med social snyd og forebyggende rådgivning

Forslag om at udvide kontrolgruppen med henblik på at nedbringe omfanget af socialt snyd i Odsherred Kommune. Det skønnes, at en mere fokuseret og endnu mere opsøgende investering i kontrol af snyd med sociale ydelser vil kunne bidrage positivt og mere effektivt på flere områder.

Investeringsforslaget er 2 årsværk og omlægning af de eksisterende arbejdsgange, således at der fokuseres på medarbejderressourcer på de specifikke kontroltrin.

Kontrolgruppens nuværende medarbejdere vurderer, at de bruger et sted mellem 30-40% af deres arbejdstid på sager med direkte besparelespotentialer (kontroltrin 3). Dette procenttal ønskes løftet, samtidig med opgradering af indsatsen på vejlednings- og rådgivningsniveauet til gavn for Odsherred Kommunes borgere, hvilket også anbefales af KL samt et nyt ministermåls fokus for 2018 jf. sag på dagsorden den 10. oktober 2017.

Omkostning:

900.000 kr. i 2018-2021.

Finansieringsforslag:

Det skønnes, at investeringen vil give et årligt afkast på 2,5 mio. kr. fordelt på en række forskellige ydelsesområder. Det anbefales, at finansieringen hentes via omplacering fra de forventede største områder og ligeligt ml. kontanthjælp, dagpenge og fleksjob.

Implementeringsperiode:

Fra 1. marts 2018 og fremadrettet.

Se mere i investeringskatalog s. 14:

<http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/Sog/ShowFile.asp?p=odsherred&ID=141674>

6. Særlig indsats for flygtningekvinder på barsel

Flere kvinder med flygtningebaggrund forventes at komme hurtigere igennem Danskuddannelsen og hurtigere på arbejdsmarkedet. Dermed mindskes tiden på ydelse, og der vil kunne hentes flere resultattilskud til Kommunen på bestået Dansk og beskæftigelse/Uddannelse.

Indsatsen vil desuden bidrage til hele familiens integration, idet kvindernes forøgede viden vil være befordrende for deres børns deltagelse i uddannelsessystemet og efterfølgende på arbejdsmarkedet.

Omkostning:

450.000 kr. i 2018, 2019 og 2020.

Finansieringsforslag:

Finansiering findes delvist ved omlægning af eksisterende indsætter indenfor konto 5.46.60 (200.000 kr.) og delvist på nedskrivning af antallet på integrationsydelse og kontanthjælp (300.000 kr.) i 2018, 2019 og 2020.

Implementeringsperiode:

1. januar 2018 til 31. december 2020

Se mere i investeringskatalog s. 1:

<http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/Sog/ShowFile.asp?p=odsherred&ID=141674>

7. Øget virksomhedsservice i rekrutteringsprocessen

Det forventes, at forslaget kan bidrage til at virksomhederne kan få en styrket service, der gør det nemmere at få borgere i virksomhedspraktik og løntilskud, og på sigt kan styrke virksomhedernes mulighed for at rekruttere arbejdskraft.

Medarbejderen skal supportere de virksomheder, der oplever problemer eller har spørgsmål i forbindelse med brugen af VITAS. Medarbejderen skal både hjælpe virksomhederne via telefonen, men også være opsøgende og hjælpe virksomhederne ude på arbejdspladsen.

Omkostning:

460.000 kr. i 2018 og 2019.

Finansieringsforslag:

Finansieres ved midlertidigt at omprioritere rammen for eksisterende beskæftigelsesprojekter på konto 5.68.90, og dermed nedsætte ramme til beskæftigelsesordninger som jobrotation mv.

Implementeringsperiode:

1. januar 2018 til 31. december 2019.

Se mere i investeringskatalog s. 13:

<http://polweb.nethotel.dk/Produkt/PolWeb/Sog/ShowFile.asp?p=odsherred&ID=141674>

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Integrationsloven.

Sygedagpengeloven.

Økonomiske konsekvenser

Med de foreslåede finansieringsforslag er den samlede økonomi, ud fra et forsigtighedsprincip, udelukkende budgetteret som udgiftsneutral for Odsherred Kommune i 2018-2021.

De forventede investeringsafkast i forbindelse med reduktion i antallet af ydelsesmodtagere indarbejdes i ydelsesbudgettet i forbindelse med evaluering af progression og økonomi i de enkelte investeringsforslag jf. investeringskataloget.

Finansieringsforslagene involverer omplaceringer mellem arbejdsmarkedsudvalgets egen ramme og økonomiudvalget, da personalet på projekterne fortrinsvis bør afholdes på kommunens administrative budget.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Finansieringsforslagene drøftes, og
- Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Økonomiudvalget godkender omplacering til administrationskontoen.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 10. oktober 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Udvalget ønsker administrativt notat omkring foretagne rokeringer af medarbejderressourcer, sagsstammer m.v. set nogle år tilbage. Herunder også foretagne nedskrivninger af administrative budgetter.

Notatet skal også beskrive de budgetmæssige konsekvenser af gennemførelse af de enkelte investeringsstrategier på både konto 5 og konto 6.

Investeringsstrategierne 1,2,3 og 6 prioriteres til videre bearbejdning.

Investeringsstrategierne 4,5 og 7 ønsker udvalget ikke selv at arbejde videre med.

Sagen genoptages på næste møde.

Sagen genoptaget på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 7. november 2017

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på møde den 10. oktober 2017 at få et administrativt notat omkring foretagne rokeringer af medarbejderressourcer, sagsstammer m.v. set nogle år tilbage. Herunder også foretagne nedskrivninger af administrative budgetter.

Notat og budgetoversigtskema efterudsendes til udvalget.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Finansieringsforslagene drøftes, og
- Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Økonomiudvalget godkender omplacering til administrationskontoen.

Bilag

306-2017-254498 Konteringsplan for revideret investeringskatalog

306-2017-254497 Notat til investeringskatalog ver. 0211

306-2017-124495 Investeringskatalog Job og Ydelser 2017

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 7. november 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

De to udleverede bilag, samt selve investeringskataloget tilføjes referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget ser samlet de fire investeringsstrategier som gode midlertidige indsatser for at sikre en fortsat god udvikling på arbejdsmarkedsområdet.

Udvalget indstiller, at de fire strategier følges mindst årligt i perioden for vurdering om de skal fortsættes eller stoppes.

Indstillet.

Bilag

Konteringsplan for revideret investeringskatalog

Notat til investeringskatalog ver. 0211

Investeringskatalog Job og Ydelser 2017