

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 10-05-2016**

**Mødedato** Tirsdag d. 10. maj 2016 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Højby

## Indholdsfortegnelse

Temamøde - Ungeindsatsen i Holbæk Kommune.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser til og fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	7
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	8
Overblik over Odsherred Kommunes almene boliger.....	9
Afsluttende afrapportering på Beskæftigelsesplan 2015.....	13
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet - beskæftigelsesplan 2016.....	17
Orientering om effektmålingen.....	19
Omprioriteringsbidrag - beslutning om hvilke forslag der skal indgå i høringsmaterialet.....	21
Drøftelse af frivilligt arbejde og opfordringer til frivilligt arbejde.....	23

## Punkt 35: Temamøde - Ungeindsatsen i Holbæk Kommune

### Sagsfremstilling

<b>35. Temamøde - Ungeindsatsen i Holbæk Kommune</b>			
Sag 306-2009-120589	Dok. 306-2016-116234	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

Temamødet afholdes fra 14.30-15.

Teamet er: **Ungeindsatsen i Holbæk Kommune.**

Holbæk Kommune v/Centerchef Julie Becher vil, på mødet, komme med et oplæg.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Gennemført.

## Punkt 36: Godkendelse af dagsorden

### Sagsfremstilling

<b>36. Godkendelse af dagsorden</b>			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2015-292069	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Godkendt.

## Punkt 37: Meddelelser til og fra formanden

### Sagsfremstilling

<b>37. Meddelelser til og fra formanden</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292071	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Orientering om at fagcenterchef, Jens Højlund har fået nyt job i Slagelse Kommune. Andreas Hegnsvad konstitueres i chefstillingen indtil der er ansat en ny chef.

Udvalgsmødet i august eller september gennemføres på Ditlev Burke i Asnæs hos Ungesporet.

Torben Møller refererede fra deltagelse i møde indbudt af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Der laves punkt til et kommende møde omkring brug af og adgang til de store datamængder.

## Punkt 38: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

### Sagsfremstilling

<b>38. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292072	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)
- UTA 2-udvalget (Torben Møller)
- Beskæftigelsesforum

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Integrationsrådet har møde i den kommende uge. Der lægges op til en ændring af valgperioden, så den i højere grad følger byrådets valgperiode.

UTA 2: Skoleområdet var til drøftelse på det seneste møde. Drøftelserne fortsættes på et ekstra møde. Læringscentre (svensk inspiration) drøftes videre.

Beskæftigelsesforum: Forslag til punkter samles sammen i god tid. Kalundborg Kommune kontaktes for indhentning af lokal 3-partsaftale vedr. integrationsområdet.

## Punkt 39: Meddelelser fra fagcentret/direktør

### Sagsfremstilling

<b>39. Meddelelser fra fagcentret/direktør</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292078	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Lille fald i antallet af unge på uddannelseshjælp.

# Punkt 40: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

## Sagsfremstilling

<b>40. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292080	Initialer: PIM	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om foreløbige sager til kommende møder i Arbejdsmarkedsudvalget.

### Sagsfremstilling

Foreløbige sager til kommende møder:

#### Juni

- Tilsynsrapport for VASAC (§103 og §104 tilbud)

#### August

- Temamøde om indsatsen på VASAC

#### September/oktober

- Temamøde om virksomhedsindsatsen

### Dialogmøde

- Mødet afholdes mellem AU og erhvervslivet (OER og Landboforeningen) 1. juni. På dialogmødet skal det drøftes hvordan erhvervslivet kan arbejde tættere sammen med kommunen om beskæftigelses- og integrationsindsatsen. Mødet tager afsæt i de udfordringer kommunen står med og lægger op til drøftelse af hvordan erhvervslivet kan spille aktivt med, dels ifht de partnerskabsaftaler, som ligger i kontrakten mellem OK og OER og forhåbentlig også med en kobling til resultaterne af de trepartsdrøftelser, som pt. er i gang.

### Integrationsindsatsen

- **Der ønskes et møde med frivillig om integrationsindsatsen.** Mødet tilrettelægges endeligt efter arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse af frivilligsagen på mødet i maj.

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Afrapportering af igangsatte projekter (teater, Højskole, DGI, industrioperatør (evt. i samarbejde med Lundbeck)) ønskes på augustmødet.

Udvalget ønsker temamøde med NVPro i forbindelse med oktobermødet.

# Punkt 41: Overblik over Odsherred Kommunes almene boliger

## Sagsfremstilling

<b>41. Overblik over Odsherred Kommunes almene boliger</b>			
Sag 306-2015-99254	Dok. 306-2016-111012	Initialer: MMA	<i>Åbent</i>

### Kompetence

Økonomiudvalget

### Beslutningstema

Orientering om og overblik over Odsherred Kommunes almene boliger.

### Sagens opståen

Efterspørgslen på almene boliger har været drøftet i forskellige sammenhænge. Borgmesteren har på den baggrund bedt om et overblik over kommunens almene boliger i forhold til udlejningsstatus, efterspørgsel, venteliste, stand, økonomisk status mv.

### Sagsfremstilling

For at vide hvad der efterspørges af kommunens borgere og potentielle tilflyttere, og hvor kommunen kan blive bedre og udvikle sig, er der blevet lavet en undersøgelse af kommunens almene boliger. Undersøgelsen har haft fokus på udlejningsstatus, huslejeniveau ift. andre kommuner, stand, efterspørgsel på hver afdeling, venteliste m.m. Data er fundet hos Landsbygefonden, Danmark Bolig (<https://www.danmarkbolig.dk>), og de almene boligorganisationers egne hjemmesider. I undersøgelsen har en specialist i Job og Ydelser i Odsherred Kommune samt en specialist i Ejendomme i Odsherred Kommune været inddraget. De almene boligorganisationer, der er repræsenteret i Odsherred; VAB, Boligselskabet 1942 og Lejerbo har været behjælpelige med at verificere data og tilføje yderligere bemærkninger.

Antal boliger pr. boligselskab	
VAB	1020
Boligselskabet 1942	362
Lejerbo	277
<b>Boliger i alt</b>	<b>1659</b>

### Fakta om Odsherred Kommunes almene boliger

Tabel 1. Antal boliger pr. selskab

Typer af boliger	
Familieboliger	1232
Ældreboliger	403
ungdomsboliger	24

<b>Boliger i alt</b>	1659

**Tabel 2. Fordelingen af almene boliger**

Værelsesantal	Antal boliger	Venteliste (min.-maks. antal personer på venteliste)
1 værelses	93	6-29
2 værelses	864	50-132
3 værelses	405	175-282
4 værelses	178	50-113
5 værelses	25	95
Ukendt str.	94	-
<b>Boliger i alt</b>	<b>1659</b>	-

**Tabel 3. Værelser, og venteliste pr. værelsestype**

By	Boligselskab repræsenteret i by og antal boliger pr. selskab (i parentes).	Minimum antal personer på venteliste	Maksimum antal personer på venteliste
Asnæs	VAB (223), Lejerbo (69)	57	282
Nykøbing Sj.	VAB (98), BS1942 (343)	6*	266
Fårevejle	VAB (84), Lejerbo (63)	39	183
Vig	VAB (121)	5**	177
Hørve	VAB (183), Lejerbo (84)	63	164
Rørvig	BS1942 (19)	9	106
Højby	VAB (158), Lejerbo (10)	22	80
Grevinge	VAB (19), Lejerbo (51)	75	75
Lumsås	VAB (12)	65	65

Egebjerg	VAB (45)	21	46
Herrestrup	VAB (15)	45	45
Sj. odde	VAB (43)	23	36
Nr. Asmindrup	VAB (19)	-	Kun kommunal anvisning

**Tabel 4. Minimum/maksimum antal personer på venteliste pr. by**

\* Ungdomsboliger og klubværelser

\*\* Egevej i Vig (13 boliger)

- Den gennemsnitlige årlige kvadratmeterhusleje 2015 for Odsherred ligger på **778-867 kr/m<sup>2</sup>**.

Det er på niveau med bl.a. Holbæk, Sorø, Ringsted og Køge. Kalundborg, Slagelse og Næstved har en lavere gennemsnitlig årlig kvadratmeterhusleje på 689-777 kr/m<sup>2</sup>. (Bilag 1).

- Privat udlejning i Odsherred er 9 % billigere end det almene boligmarked.

(KILDE: 30.12. 2015: <http://www.dr.dk/nyheder/indland/almene-boliger-er-dyrere-end-private>).

- Pt. har vi ikke nogle ledige familie – og ungdomsboliger i kommunen. Vi har tomgangsboliger på ældre - og plejeboliger, men der er mulighed for at dispensere og udleje til anden målgruppe.

Vi skal være opmærksomme på i større udstrækning at mærke boliger til familieboliger end ældre - og plejeboliger, da ældre borgere også kan få en almindelig almen bolig - og ikke omvendt.

- Der er behov for 1-værelses boliger til socialt udsatte, enlige, unge med/uden uddannelse (Kilde: Job og Ydelser, Odsherred Kommune)

- Stort behov for nye 2- 3-4 værelses lejemål (særligt 3-værelses) i byerne Asnæs, Nykøbing Sj., Fårevejle og Vig (Tabel 3 og tabel 4).

- Der udfærdiges hvert år – i forbindelse med udarbejdelse af budget for det efterfølgende år - en 10-års plan for alle afdelinger, hvoraf det fremgår, hvilke arbejder der skal udføres over en 10-årig periode. Disse 10-års planer gennemgås med afdelingens vicevært samt håndværkere, som sammen kigger på ejendommens stand, og hvilke arbejder der kan forventes at skulle udføres i løbet af de næste par år.

- VAB oplyser at økonomien er udfordret i forbindelse med renovering af afdelingen i Egebjerg og Jessensvej på Odden. De enkelte afdelingers stand kan ses i vedhæftede bilag.

## Lovgrundlag

---

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

---

## Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget, at:

- Orienteringen drøftes og tages til efterretning.

<b>Beslutning fra Økonomiudvalget</b>	
Dato: 19. april 2016	Sted: Mødelokale i i Højby

Fraværende:
-------------

Taget til efterretning.

**Bilag**

306-2016-76239 Bilag 1\_Almene boliger.pdf

306-2016-76240 Bilag 2\_almene boliger.pdf

306-2016-76241 Bilag 3\_almene boliger.pdf

306-2016-76243 Bilag 4\_Almene boliger.pdf

306-2016-76242 Bilag 5\_Almene boliger.pdf

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udvalget ser med bekymring på øget efterspørgsel efter billige mindre boliger, som p.t. ikke er til stede i Odsherred.

Taget til efterretning.

**Bilag**

Bilag 1\_Almene boliger.pdf

Bilag 2\_almene boliger.pdf

Bilag 3\_almene boliger.pdf

Bilag 4\_Almene boliger.pdf

Bilag 5\_Almene boliger.pdf

# Punkt 42: Afsluttende afrapportering på Beskæftigelsesplan 2015

## Sagsfremstilling

<b>42. Afsluttende afrapportering på Beskæftigelsesplan 2015</b>			
Sag 306-2013-2002	Dok. 306-2016-114992	Initialer: HEP	Åbent

### Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering i form af afsluttende afrapportering på Beskæftigelsesplan 2015.

### Sagens opståen

Med virkning fra 2014 og som konsekvens af beskæftigelsesreformen bortfaldt resultatrevisionen med en afrapportering på de årlige beskæftigelsesplaner til beskæftigelsesregionen. Siden ophørte også de kvantitative opgørelser på ministermålene, og herefter er der afrapporteret på de lokale delmål, som er formuleret inden for rammerne af ministerens fastsatte mål for det pågældende år.

I det vedlagte bilag er der udarbejdet en afsluttende resultatopfølgning på de lokalt fastsatte mål for 2015.

### Sagsfremstilling

Jobcentret har i 2015 haft både gode og mindre gode resultater i forhold til at opfylde de lokalt fastsatte mål:

Skema 1. Mål og målopfyldelse i beskæftigelsesplan 2015:

Mål	Resultat	Målopfyldelse +/-
1	Antallet af fuldtidspersoner, som modtager uddannelseshjælp (16-29 år) skal reduceres med 15 pct. svarende til 50 personer fra januar 2014 til december 2015	+11 pct.
2	Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere som inden for de seneste 12 måneder har afsluttet deres kontaktforløb pga. ordinær uddannelse skal øges fra 27, 1 pct. i juni 2014 til 50 pct. i december 2015 for uddannelsesparate.	31 pct.
3	En oversigt over hvilke aktiviteter de unge har været ude i og fra dette undersøge de unges progression. Dette skal kvalificere hvilke tilbud, der viser sig at være særligt konstruktive at anvende over for målgruppen.	
4	En opfølgning på hvorledes den virksomhedsrettede indsats bidrager til målgruppens progression, herunder med særlig fokus på hvilke virksomhedsrettede tiltag der virker bedst for de aktivitetsparate unge.	
5	Tilgangen på førtidspension inden for de seneste 12 måneder skal begrænses med 30 pct. fra 66	43 tilkendelser

	tilkendelser i december 2013 til 46 tilkendelser i december 2015.		
6	Antallet af borgere på ledighedsydelse i mere end 26 uger skal reduceres med 20 pct. svarende til en reduktion fra 47 personer i december 2013 til 38 personer i december 2015.	53 forløb	-
7	Andelen af borgere med sygedagpenge (9. til 22. uge) og som har delvist genoptaget arbejde skal i december være på minimum 20 pct.	13 pct.	-
8	Antallet af jobafklaringsforløb må i december 2015 ikke overstige 180 forløb.	84 forløb	+
9	Antallet af forløb på mere end et år for aktivitetsparate skal reduceres med 10 pct. svarende til 42 forløb fra december 2013, således at der i december 2015 max. 167 forløb.	269 forløb	-
10	Antallet af langtidsledige dagpengemodtagere skal reduceres med 40 pct. fra 113 personer i december 2013 til 68 personer i december 2015	80 personer	-
11	Antallet af langtidsledige (jobparate) kontanthjælpsmodtagere skal reduceres med 35 pct. fra 125 personer i december 2013 til 81 personer i december 2015	138 personer	-
12	Samarbejdsgraden (andelen af virksomhedskontakter i kommunen) skal i december 2015 være steget 10 pct. fra december 2013.	6 pct.	-
13	Brug af virksomhedsrettede tilbud for alle ydelsesmodtagere de seneste 12 måneder skal øges med 25 pct. fra 262 i december 2013 til 328 fuldtidspersoner i december 2015.	261 fuldtidspersoner	-
14	Netværksaktiviteter i det lokale erhvervsliv og Erhvervsråd.		
15	Udvidelse af samarbejdet med sæsonvirksomheder.		
16	Igangsættelse af private jobrotationsprojekter		
17	Antallet af borgere som kommer i ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse i mindst seks måneder, skal øges med 25 % fra 18 personer i 2013 til 23 personer i 2015. Målet opgøres i december 2015.	16 personer	-

Skemaet indeholder en samlet oversigt over de 17 lokale mål i beskæftigelsesplanen. Mål 4-5 og 14-16 er kvalitative mål, hvor der ikke er formulerede succeskriterier, der måles på.

Som det fremgår af skemaet har Jobcentret kun realiseret målene på to områder på trods af, at der på områder som langtidsledighed blandt A-dagpengemodtagere, lange ledighedsydelsesforløb, andel af delvise raskmeldinger blandt sygedagpengemodtagere og på virksomhedsindsatsen er nået bedre resultater end året før. Imidlertid har målene været ambitiøse, og succesraten er dermed lav trods forbedrede resultater.

På andre områder, som eksempelvis antallet af uddannelseshjælpsmodtagere og langtidsledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, står jobcentret med en udfordring, der har medvirket til, at indsatsen for blandt andre disse grupper er blevet tænkt på ny og lagt ind i skræddersyede indsatspakker.

De 17 lokale mål dækker de fire temaer, som er udstukket gennem ministermålene.

#### *De unge*

Samlet set er antallet af uddannelseshjælpsmodtagere steget siden begyndelsen af 2015, og samtidig er det ikke lykkedes at øge antallet af unge, der afslutter kontaktførelsen til en ordinær uddannelse.

#### *Personer langvarigt på offentlig forsørgelse*

På de mål, der omhandler, at Jobcentret skal yde en helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet, er der i måleperioden skabt pæne resultater på alle mål, og på førtidspensionsområdet og vedrørende jobafklaring er målene i beskæftigelsesplanen nået.

Antallet af aktivitetsparate med kontaktførelse over 52 uger er steget i måleperioden, mens det var forudsat, at antallet skulle reduceres. Stigningen er forklaret ved et større antal kontanthjælpsmodtagere under integrationsprogrammet med et langvarigt kontaktførelse. Denne tilgang blev der ikke taget højde for ved formuleringen af mål i beskæftigelsesplanen for 2015. Såfremt der korrigeres for denne udvikling, ligger antallet af lange forløb blandt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere relativt konstant i perioden.

#### *Langtidsledigheden*

For langtidsledige A-dagpengemodtagere nåede Jobcentret målet i beskæftigelsesplanen i sommeren 2015, men det var ikke muligt at fastholde denne udvikling hen over efteråret og vinteren. Langtidsledigheden blandt A-dagpengemodtagere har dog gennemgående været faldende set hen over måleperioden. Derimod er udviklingen i langtidsledigheden blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere gået i den modsatte retning i løbet af 2015.

Jobcentret vil fremadrettet over for de langtidsledige have yderligere fokus på et tæt samarbejde om tilknytningen til arbejdsmarkedet ved at satse på opkvalificering eller afprøvning af nye muligheder for job via virksomhedspraktik eller løntilskud. De langtidsledige vil desuden som minimum få jobrettede samtaler hver tredje måned med det formål, at de modtager en intensiv indsats og sikres progression i jobsøgningen.

#### *Virksomhedskontakten*

Samarbejdet med virksomhederne er blevet styrket i måleperioden, dog ikke helt i tilstrækkeligt omfang til at nå målet i beskæftigelsesplanen. For yderligere at styrke kontakten til virksomhederne har Jobcentret i 2016 iværksat en kampagne, hvor kommunens virksomheder kontaktes for at afsøge virksomhedernes rekrutteringsbehov.

Brugen af de virksomhedsrettede tilbud i beskæftigelsesindsatsen ligger i 2015 ret stabilt et lille stykke under målet i beskæftigelsesplanen. Fokus vil også i 2016 være på at benytte de virksomhedsrettede tilbud led i at fremme de lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.

#### *Integration*

Antallet af integrationsborgere, der kommer i ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse i mindst 6 måneder har ikke været så mange, som forudsat i beskæftigelsesplanen for 2015. Efter et dyk i antallet i 2014 ligger antallet ultimo 2015 på niveau med 2013.

Blandt andet under indtryk af det stigende antal borgere under integrationsprogrammet har Jobcentret i 2016 sat fokus på at gøre indsatsen for flygtningen og familiesammenførte mere virksomhedsrettet. Der arbejdes også på dette område med indsatspakker, der har til formål at de nytilkomne borgere hurtigst muligt afklares, så der kan iværksættes en indsats med det sigte, at de pågældende kan komme i job eller uddannelse.

### **Lovgrundlag**

Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats.

### **Økonomiske konsekvenser**

---

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget, at:

· Udvalget tager den afsluttede rapportering på Beskæftigelsesplan 2015 til efterretning og oversender til Byrådet til orientering.

### **Bilag**

306-2016-118645 Afsluttende\_rapportering\_beskæftigelsesplan\_2015.pdf

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udvalget noterer sig, at målsætningerne har været for optimistiske, idet disse var baseret på forventningen om et større beskæftigelsesmæssigt opsving.

Udvalget ønsker, at der kigges anderledes på grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2017.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Afsluttende\_rapportering\_beskæftigelsesplan\_2015.pdf

# Punkt 43: Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet - beskæftigelsesplan 2016

## Sagsfremstilling

<b>43. Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet - beskæftigelsesplan 2016</b>			
Sag 306-2013-2002	Dok. 306-2016-114697	Initialer: HEP	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Afrapportering på indikatorer, mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2016 til orientering.

### Sagens opståen

Beskæftigelsesområdet afrapporteres kvartalsvis til Arbejdsmarkedsudvalget. Afrapporteringen tager udgangspunkt i målene i den årlige beskæftigelsesplan.

### Sagsfremstilling

Byrådet har, med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016, tilsluttet sig ministermålene og fastsat en række lokale mål, som Jobcentret skal leve op til. Der rapporteres på beskæftigelsesplanens lokale mål og Jobcentrets strategier i det vedlagte bilag.

#### *Uddannelse og uddannelseshjælp*

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp svinger en del de første måneder af 2016, men der kan registreres en tendens til fald, hvilket er en gunstig udvikling i forhold til sidste år.

Mange uddannelseshjælpsmodtagere har allerede afsluttet deres kontaktførelse til ordinært arbejde eller ordinær uddannelse i årets første måneder, og Jobcentret forventer, at denne udvikling vil blive forstærket resten af året.

#### *Borgere på kanten af arbejdsmarkedet og integration*

For de integrationsborgere, som har gennemført de første to år af integrationsprogrammet, har lidt under halvdelen bestået en danskprøve. Status er således, at målsætningen på området til dels er nået. Tilsvarende er nogle af de nytilkomne flygtninge kommet i ordinær uddannelse eller beskæftigelse, og delmålet er realiseret.

Andelen af integrationsborgere, som hurtigt opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet er de første måneder af 2016 relativt lav, men Jobcentret planlægger at etablere forløb med en hurtig afklaring med efterfølgende virksomhedspraktik, så indsatsen matcher målsætningen i beskæftigelsesplanen.

#### *Langtidsledigheden*

Langtidsledigheden blandt A-dagpengemodtagere udviser fortsat tendens til fald, mens det modsatte gør sig blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere. Mens der for jobparate kontanthjælpsmodtagere ses en klar udvikling over tid i retning af, at de langtidslediges andel af alle jobparate er stigende, er der ikke samme udviklingstendens for A-dagpengemodtagerne, hvor langtidsledigheden falder i takt med en reduktion i antallet af A-dagpengemodtagere.

#### *Virksomhedskontakten*

Virksomhedskonsulenterne har de første måneder af 2016 gennemført en kampagne med kontakt til mange af kommunens virksomheder med henblik på at afdække rekrutteringsbehov og samarbejdsmuligheder. Kampagnens omfang har levet op til målsætningerne for initiativet.

De øvrige indikatorer for virksomhedsindsatsen redegøres der for ved næstkommende afrapportering.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Økonomiske konsekvenser**

---

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Afrapporteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

306-2016-118380 .Afrapportering\_på\_arbejdsmarkedsområdet\_\_april\_2016.pdf

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

### **Bilag**

.Afrapportering\_på\_arbejdsmarkedsområdet\_\_april\_2016.pdf

## Punkt 44: Orientering om effektmålingen

### Sagsfremstilling

<b>44. Orientering om effektmålingen</b>			
Sag 306-2013-2002	Dok. 306-2016-118685	Initialer: KGJ	Åbent

#### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Beslutningstema

Orienteringssag om effektmålinger for indsatser i 2015 for udvalgte målgrupper.

#### Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket et overblik over Jobcentrets indsatser i 2015 og de deraf målbare effekter.

På den baggrund er der udarbejdet et notat – primært bestående af udtræk fra ledelsesinformationssystemet ”OPUS-LIS” som bygger på data fra sagsbehandler-systemet.

#### Sagsfremstilling

Til denne sagsfremstilling vedlægges et omfattende datamateriale med datamålingerne på de forskellige tilbud borgerne har modtaget i 2015.

Orienteringen omfatter følgende målgrupper:

- Jobparate – LAB 2.1, som er forsikrede ledige
- Jobparate – LAB 2.2, som er kontanthjælpsmodtagere, som er vurderet jobparate
- Uddannelsesparate – LAB 2.12, som er uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år og som er vurderet enten uddannelsesparat eller åbenlyst uddannelsesparat
- Aktivitetsparate – LAB 2.3, som er kontanthjælpsmodtagere, som ikke er vurderet jobparate
- Aktivitetsparate – LAB 2.13, som er uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år og som ikke er vurderet enten uddannelsesparat eller åbenlyst uddannelsesparat.
- Sygedagpengemodtagere – LAB 2.5

Effektmåling imellem de forskellige målgrupper vil typisk variere på grund af lovgivning, fastsatte mål og delmål samt individuelle hensyn til borgere. Det er derfor ikke muligt entydigt at sammenligne indsatser mellem de forskellige målgruppe, ligesom borgere inden for de enkelte målgrupper heller ikke vil modtage samme indsats. Fx vil indsatserne for uddannelsesparate og åbenlyst uddannelsesparate være forskellige, ligesom indsatsen for borgere med psykiatriske lidelse kan være forskellig fra borgere med somatiske lidelser.

Vedlagte notat er bygget op således at kapitel 1 er en kort gennemgang af de vigtigste observationer og kapitel 2 omfatter data.

Metodisk er der i effektmålingen taget udgangspunkt i til hvilken grad deltagere i de enkelte tilbud pr. ultimo april 2016 har afsluttet deres kontaktførløb i jobcenteret. Dette er det bedst mulige mål med de tilgængelige data, som Jobcenteret har til rådighed.

Der er dog en del metodiske svagheder ved denne metode, således kan det fx have stor betydning for effekten om borgeren har deltaget i tilbuddet først på året 2015, da afslutningen på kontaktførløbet vil stige over tid. Dette kan have betydning i sammenligningen mellem de enkelte tilbud bl.a. hvis nogle tilbud primært er benyttet først på året 2015, og andre udelukkende benyttet sidst i 2015. Der skal derfor tages forbehold for dette under læsning af afgangsraten.

#### Lovgrundlag

---

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

---

## Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

## Bilag

306-2016-118940 Notat - Effektmåling 2015.pdf

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Materialet bearbejdes yderligere. Sagen genoptages.

Taget til efterretning.

## Bilag

Notat - Effektmåling 2015.pdf

# Punkt 45: Omprioriteringsbidrag - beslutning om hvilke forslag der skal indgå i høringsmaterialet

## Sagsfremstilling

<b>45. Omprioriteringsbidrag - beslutning om hvilke forslag der skal indgå i høringsmaterialet</b>			
<b>Sag 306-2015-126438</b>	<b>Dok. 306-2016-107146</b>	<b>Initialer: ANE</b>	<i>Åbent</i>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilke forslag fra udvalgets område der skal indgå i høringsmaterialet i omprioriteringsbidragsprocessen.

### Sagens opståen

Regeringen indgik den 19. november 2015 aftale med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om finansloven for 2016, hvor partierne har aftalt at stemme for omprioriteringsbidraget, hvor kommunerne skal skære én procent af udgifterne hvert år fra 2017 til 2019.

### Sagsfremstilling

Omprioriteringsbidragsprocessen for Odsherred Kommune blev besluttet i Byrådet i december 2015. Efterfølgende har udvalgene og administrationen været gennem en idefase omkring mulige analysetemaer.

De mulige analysetemaer blev drøftet på gruppeudvalgsformandsmøde den 15. marts 2016 og her blev aftalt, hvilke temaer der arbejdes videre med i processen. Analysearbejdet har været i gang siden og løber frem til 3. maj 2016.

Som en opfølgning på processens mål er udarbejdet en oversigt med angivelse af ”bedste bud” på besparelse i forhold til de enkelte forslag. Oversigten, der er udarbejdet pr. 14. april 2016 og ajourført pr. 18. april 2016, fremgår af bilag.

Som nævnt løber analysefasen frem til 3. maj 2016. Herefter samles analyserne i et katalog og udsendes til udvalgene, så de uddybende oplysninger kan indgå i dette punkts beslutning om, hvilke forslag der skal medtages i høringsmaterialet.

Høringen igangsættes efter udvalgmøderne i maj og løber i perioden 13.-24. maj 2016. Det samlede materiale med høringssvar behandles i juni.

Målet med analyserne er at finde:

<b>Fordeling</b>	<b>Beløb</b>	<b>Totalbeløb</b>
Udvalgenes andel:		
Økonomiudvalget	4.698	
Miljø- og Klimaudvalget	1.181	
Børne- og Uddannelsesudvalget	10.576	
Social- og Forebyggelsesudvalget	11.115	
Kultur- og Folkeoplysningsudvalget	1.152	
Arbejdsmarkedsudvalget	95	28.817

Prisfremskrivningen suspenderes 2017-2019	15.000
Direktionen	10.000
<b>I ALT</b>	<b>53.817</b>

*Alle beløb i hele 1.000-kroner*

### **Lovgrundlag**

Finansloven og budgetloven.

### **Økonomiske konsekvenser**

Udmøntning af omprioriteringsbidraget vil have omfattende økonomiske konsekvenser, da kommunens råderum minimeres kraftigt. Dette også set i lyset af de tidligere års effektiviseringer via 360 graders analyser.

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Udmøntning af omprioriteringsbidraget vil have omfattende økonomiske konsekvenser, da kommunens råderum minimeres kraftigt. Dette også set i lyset af de tidligere års effektiviseringer via 360 graders analyser.

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

· Udvalget træffer beslutning om hvilke forslag på udvalgets området der skal indgå i høringsmaterialet i omprioriteringsbidragsprocessen.

### **Bilag**

306-2016-110924	Omprioriteringsbidrag - bedste bud pr. 14. april 2016
306-2016-118687	Kommentarer til analysetemaer på arbejdsmarkedsområdet i forbindelse med omprioriteringsprocessen
306-2016-122757	Katalog med forslag til udmøntning af omprioriteringsbidrag (version 1)
306-2016-125663	Katalog med forslag til omprioriteringsbidraget, version 2

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Godkendt.

### **Bilag**

Omprioriteringsbidrag - bedste bud pr. 14. april 2016

Kommentarer til analysetemaer på arbejdsmarkedsområdet i forbindelse med omprioriteringsprocessen

Katalog med forslag til udmøntning af omprioriteringsbidrag (version 1)

Katalog med forslag til omprioriteringsbidraget, version 2

# Punkt 46: Drøftelse af frivilligt arbejde og opfordringer til frivilligt arbejde

## Sagsfremstilling

<b>46. Drøftelse af frivilligt arbejde og opfordringer til frivilligt arbejde</b>			
Sag 306-2016-16244	Dok. 306-2016-117707	Initialer: AHE	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Drøftelse.

### Sagens opståen

Sagen er opstået, da Arbejdsmarkedsudvalgets formand og næstformand ønsker at drøfte mulighederne for at udvide benyttelsen af frivillige i beskæftigelses- og integrationsindsatsen.

### Sagsfremstilling

Lovgivningen i ”bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats” fastslår, at borgere, som eksempelvis modtager en integrationsydelse, har mulighed for at deltage i frivillige og ulønnede aktiviteter hos diverse foreninger. Betingelsen for, at borgeren må deltage i disse aktiviteter er, at den pågældende borger til enhver tid overholder sine pligter i forhold til modtagelse af ydelsen. Det vil sige, at borgeren til enhver tid skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, deltage i møder med jobcentret og deltage i planlagt aktivering.

Endvidere er reglerne for virksomhedspraktik og løntilskud de samme for frivillige organisationer. Disse regler fastslår, at ordinært ansatte, skal udgøre en væsentlig del af den samlede arbejdskraft, og aktiveringen har til formål at bringe den enkelte tættere på arbejdsmarkedet.

Med udgangspunkt i dette, ønsker Odsherred Kommune at opfordre ledige under beskæftigelses- og integrationsindsatsen til at indgå i et frivilligt arbejde. Dette skal forstås således, at de frivillige indsatser, borgeren deltager i, kan supplere den påkrævede aktivering, der ligger som en fast del af beskæftigelsesindsatsen. Det er i denne forbindelse væsentligt at understrege, at det frivillige arbejde udføres i borgerens fritid, hvorfor dette netop kun kan være et supplement til den ordinære aktivering.

### Idékatalog

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter mulighederne, for at udvide benyttelsen af frivillige i beskæftigelses- og integrationsindsatsen, nærmere.

Følgende punkter skal ses som inspiration til videreudvikling af benyttelsen af frivillige. Da de følgende forslag er ideer til frivillighed, er det ikke på nuværende tidspunkt afklaret om forslagene kan være reelle løsninger i foreningerne. Der opfordres til, at Arbejdsmarkedsudvalget arbejder videre med ideerne og herefter lader foreningerne tage ejerskabet over processen.

I forhold til at udvide benyttelsen af frivillige i beskæftigelses- og integrationsindsatsen, er der som eksempel valgt et fokus på foreningslivet.

#### Kommunekampagne med henblik på at hverve nye frivillige kræfter

Et forslag til at udvide benyttelsen af frivillige er at lancere en kampagne, der har til formål at hverve nye frivillige kræfter i Odsherred Kommune. Der kan i forbindelse med kampagnen arbejdes videre med en eller flere af de følgende forslag for optimeringen af det frivillige arbejde.

#### Tidsbegrænset prøvemedlemskab ved frivilligt arbejde for forening.

Flygtninge kunne opnå et tidsbegrænset prøvemedlemskab, ved at hjælpe frivilligt i en forening. Det frivillige arbejde kan eksempelvis bestå i at kridte banen op eller hjælpe trænerne ved diverse idrætsaktiviteter.

### Kontaktperson for frivilligt arbejde i foreningerne.

Hver forening kan have en kontaktperson for borgere, der ønsker at arbejde frivilligt for foreningen. Denne person kunne også varetage koordinering af fritidstilbud og på denne måde give information til borgere om, hvilke frivillige opgaver de kan varetage.

### Ugentlig familie-idrætsaften.

Eksempelvis i Hørve, Nykøbing og Asnæs, da der bor flest integrationsborgere i Hørve og Nykøbing, mens alle borgere, der går på sprogscole har togkort til Asnæs.

Dette arrangement kunne tilbyde sportsaktiviteter for forældre og lege for børn og unge. Dertil kan det være inkluderet i arrangementet, at alle deltagere medbringer madpakker, da dette også vil introducere til dansk kultur, samtidig med at integrationsborgerne vil omgås danske borgere i Odsherred. Derved vil flygtningene både træne sproglige kompetencer og de vil etablere netværk til danske borgere i kommunen.

### Frivillig hjælper med tilknyttet mentor

Flygtninge i Odsherred kunne fungere som frivillige hjælpere ved eksempelvis en idrætsforening eller teaterskole. Som en del af konstellationen kunne tilknyttes en mentor, som kan introducere integrationsborgeren til foreningslivet og de aktiviteter der tilbydes i den givne forening.

### Pige- og drengeklubber

Som en del af "Ung i Odsherred" kunne der laves pige- og drengeklubber, hvor de unge introduceres til foreningslivet og arbejder frivilligt i forbindelse med selv at varetage nogle af de opgaver, der skal løses når man afholder pige- og drengeklubber. Disse opgaver kan have både praktisk karakter og/eller dække over generelt medansvar og undervisning til nye medlemmer. Med afsæt i undersøgelser om frivillighed, kan det anbefales, at der skabes "liv i klubhuset", da medindflydelse og –ansvar højner engagementet i det frivillige arbejde. En sidegevinst ved dette er, at medindflydelse på klubbernes aktiviteter og læring om foreningslivet gør afstanden mellem medlemskab og frivillighed kortere.

### Indsamling af musikinstrumenter, sportsudstyr mm.

Der kunne etableres en indsamling af eksempelvis musikinstrumenter, sportsudstyr og -tøj i kommunen, således at flygtninge, indvandrere og kontanthjælpsmodtagere vil kunne deltage i idræts og musikalske fritidsaktiviteter. Denne indsamling kan eksempelvis inkludere tilbud om, at genbrugsbutikkerne i kommunen stiller musikinstrumenter, idrætsstøj og -udstyr til rådighed. Evt. kombineret med et tidsbegrænset prøvemedslemskab ved musikskole, idrætsforening, teaterskole eller anden forening.

### "Hjemmeholdet" – kombination af frivilligt arbejde og læring om at holde hus

Noget af det der kan være svært for flygtningene, i den første tid i Danmark, er at holde huset. Man kunne derfor lave en fritidsaktivitet som hed "hjemmeholdet", sammensat af frivillige danskere og flygtninge. "Hjemmeholdet" kan bl.a. introducere til:

- Undgå problemer med fugt. Herunder at sikre sig korrekt udluftning, korrekt temperatur i hjemmet osv.
- Oplysninger om hvordan man sparer på vand, el og varme, da mange flygtninge bliver overraskede over priserne på deres vand-, el- og varmeregninger.
- Skift af elpærer, sikringer osv.
- Hvornår man klipper hæk, og generelt hvordan man holder have.

### Foreningsguider

I Odsherred eksisterer der et frivilligt tiltag kaldet "fritidsguiderne". En fritidsguide sørger for at introducere nyankomne flygtninge til fritidstilbud i Odsherred Kommune, følge børn og unge til fritidstilbud, hjælpe med det praktiske med hensyn til indmelding, kontingent osv. Der kunne i forbindelse med en kampagne om frivillighed i Odsherred Kommune sættes ind for at hverve flere fritidsguider.

Der kan også indstilles til et samarbejde mellem integrationsteamet og fritidsguiderne, som blandt andet kan indeholde en præsentation af det frivillige arbejde, ved et møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

### Stormøde for frivillige aktører og foreningslivet i kommunen

Et sidste forslag til udvidelse af benyttelsen af frivillige er, at afholde et stormøde for frivillige aktører og foreningslivet i Odsherred Kommune. Med afsæt i undersøgelser om frivillighed, kan det anbefales, at der skabes overblik og vidensdeling indenfor det frivillige arbejde. Denne vidensdeling og dette overblik kan afstedkomme en større bevidsthed om en konkret forenings styrker og svagheder i forhold til hvervning af nye frivillige kræfter. Den bevidsthed kan herefter med fordel anvendes i strategisk henseende, i videreudviklingen af frivilligindsatsen i foreningen.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### Muligheder for at deltage i frivilligt arbejde

Selvom man modtager en ydelse fx integrationsydelse, har man mulighed for at deltage i frivillige og ulønnede aktiviteter hos f.eks. idrætsforeninger, politiske partier og hjælpeorganisationer. Den eneste betingelse er, at den pågældende overholder alle sine pligter i forhold til at modtage hjælpen, nemlig at stå til rådighed, komme til møde i jobcentret, deltage i aktivering osv.

### Aktivering i frivillige organisationer.

Reglerne for virksomhedspraktik og ansættelse i løntilskud gælder også frivillige organisationer. Dette gælder også kravene om at ordinært ansatte, skal udgøre en betydelig del af den samlede arbejdskraft. Formålet med aktivering er at bringe den enkelte tættere på arbejdsmarkedet også i de situationer, hvor den enkelte har problemer ud over ledighed.

### **Økonomiske konsekvenser**

---

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget drøfter frivillighed i beskæftigelses- og integrationsindsatsen.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udsættes til næste møde.