

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-04-2015

Mødedato Tirsdag d. 14. april 2015 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Højby

Indholdsfortegnelse

Socialøkonomiskvirksomhed.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Meddelelser fra formanden.....	7
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	9
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	11
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet.....	13
Anbefalinger fra ny Carsten Koch-rapport.....	16
Odsherreds placering i LOs jobcenterindeks 3. kvartal 2014.....	19
Årsregnskab 2014 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	22
Integrationsrådets beretning for 2014 til godkendelse.....	25
Kvaliteten af dagsordenerne.....	28
Godkendelse af tillægsdagsorden.....	31
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	33

Punkt 20: Socialøkonomiskvirksomhed

Socialøkonomiskvirksomhed

Sagsfremstilling

20. Socialøkonomiskvirksomhed			
Sag 306-2014-72559	Dok. 306-2015-73559	Initialer: RSK	Åbent

Sagsfremstilling

Temamøde om Socialøkonomiskvirksomhed ved erhvervskonsulent Anette Friis.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 14. april 2015

Sted: Mødelokale 2, Højby

Fraværende:

Temamøde gennemført.

Punkt 21: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

21. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-280347	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 14. april 2015

Sted: Mødelokale 2, Højby

Fraværende:

Godkendt incl. tillægsdagsorden.

Punkt 22: Meddelelser fra formanden

Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

22. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280348	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 14. april 2015

Sted: Mødelokale 2, Højby

Fraværende:

* Formanden orienterede om mail fra centerchefen til udvalget vedr. Inklusionshuset.

* Budgettemamødet vedr. ungeindsatserne på NVPro blev drøftet. Administrationen laver notat fra mødet, som behandles sammen med korte notater fra udvalgets øvrige budgettemamøder. Disse notater holdes op mod Odsherred Kommunes visionsformulering i forhold til at danne arbejdsmarkedsudvalgets budgetønsker. Dette sker på udvalgets møde i maj måned.

* Temamøde om Integration er afholdt - strategi for integration, brug af nyttejob m.v.

Punkt 23: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

23. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280349	Initialer: PIM	Åbent

Sagsfremstilling

· Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 14. april 2015

Sted: Mødelokale 2, Højby

Fraværende:

Jørgen Revsbech orienterede fra sidste møde i Integrationsrådet.

Punkt 24: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

24. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280352	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 14. april 2015	Sted: Mødelokale 2, Højby
Fraværende:	

Intet.

Punkt 25: Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet

Bilag

Afrapportering_på_arbejdsmarkedsområdet__april_2015.pdf

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

25. Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet			
Sag 306-2013-2002	Dok. 306-2015-72702	Initialer: HEP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Afrapportering på målene i Beskæftigelsesplan 2015 til orientering.

Sagens opståen

Beskæftigelsesområdet afrapporteres kvartalsvis til Arbejdsmarkedsudvalget. Afrapporteringen tager udgangspunkt i målene i den årlige beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Byrådet har med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 tilsluttet sig ministermålene i planen og fastsat en række lokale mål, som Jobcentret skal leve op til. Der rapporteres på beskæftigelsesplanens lokale mål i det vedlagte bilag.

Uddannelse og uddannelseshjælp

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er faldet siden ydelsen blev indført med kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2014. Jobcentret ligger dog fortsat over det fastsatte mål for 2015. Siden indførelsen af uddannelseshjælpen er andelen af unge, der afslutter forløbet i Jobcentret med overgang til ordinær uddannelse steget, men målet for 2015 er endnu ikke nået.

Langvarige forløb på offentlig forsørgelse

En del borgere får nu tilkendt førtidspension efter at have afsluttet det tværfaglige ressourceforløb. Det betyder, at antallet af nytilkendelser har været stigende fra det meget lave niveau i sommeren 2014. Det lave niveau var en følge af reformen af førtidspensions- og fleksjobområdet, hvor en del borgere fik et ressourceforløb i stedet for eksempelvis en førtidspension. Antallet af nytilkendelser ligger nu meget tæt på det fastsatte mål for 2015 i beskæftigelsesplanen.

De langvarige forløb på ledighedsydelse er stigende på trods af et generelt fald i antal forløb på ydelsen. De langvarige forløb for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere stiger også lidt, og indsatsen i Jobcentret målrettes mod at vende udviklingen på disse områder.

Andelen af delvise raskmeldinger udviser en svag udvikling i den "rigtige retning", men ligger fortsat under målet. Jobafklaringsforløbene, der kommer i forlængelse af de sygedagpengesager, der ikke kan forlænges ud over 22 uger, har indtil videre en moderat tilgang, og det samlede antal forløb i 2015 forventes at blive fastholdt under målet i beskæftigelsesplanen.

Langtidsledighed

Antallet af langtidsledige A-dagpengemodtagere viser kun mindre udsving i måleperioden, mens antallet af langtidsledige, jobklare kontanthjælpsmodtagere viser en tendens mod et mindre fald. På begge områder ligger antallet af fuldtidspersoner højere end målet for 2015.

Virksomhedskontakt

En måling af samarbejdsgraden med virksomhederne er udgået, fordi der ikke er valide data på området.

Brugen af de virksomhedsrettede tilbud er ved denne måling på det laveste niveau i den undersøgte periode, og

også under målet i beskæftigelsesplanen. Jobcentret forventer, at målet nås efter implementeringen af den intensiverede virksomhedsrettede indsats primo 2015.

Integration

Jobcentret har i beskæftigelsesplanen særlig fokus på, at integrationsborgere kommer i ordinær uddannelse eller beskæftigelse. De første integrationsborgere, der i 2015 har været i ordinær uddannelse eller beskæftigelse i mindst 6 måneder er registreret medio marts 2015.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Afrapporteringen tages til efterretning.

Bilag

306-2015-75163

Afrapportering_på_arbejdsmarkedsområdet__april_2015.pdf

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 14. april 2015	Sted: Mødelokale 2, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Punkt 26: Anbefalinger fra ny Carsten Koch-rapport

Bilag

Carsten_Koch_anden rapport.pdf

Anbefalinger fra ny Carsten Koch-rapport

Sagsfremstilling

26. Anbefalinger fra ny Carsten Koch-rapport			
Sag 306-2015-2295	Dok. 306-2015-71368	Initialer: LOJ	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om indholdet af Carsten Koch-udvalgets anden rapport.

Sagens opståen

Regeringen nedsatte i 2013 et ekspertudvalg med Carsten Koch i spidsen til at udrede hele den aktive beskæftigelsesindsats. Udredningen blev delt op i to faser. Første fase omfattede indsatsen for dagpengemodtagere og blev afsluttet med en rapport i februar 2014. Anden fase omfattede indsatsen for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, og udvalget har i marts 2015 afleveret sin anden og sidste rapport til regeringen.

Sagsfremstilling

Carsten Koch-udvalget har siden marts 2014 arbejdet med en udredning af den aktive beskæftigelsesindsats for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet. Udvalget har fremsat en række anbefalinger (sammenlagt 28) inden for tre overordnede fokusområder:

- En ny virksomhedsrettet indsats
- En styrket tværfaglig indsats
- Mere målrettet uddannelse

En ny virksomhedsrettet indsats

Ekspertudvalget vurderer, at det er nødvendigt med et fokusskifte i indsatsen, hvis flere borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal i arbejde og uddannelse. Udgangspunktet for alle borgere skal være en virksomhedsrettet indsats på det ordinære arbejdsmarked. Det på trods af, at borgerne udgør en sammensat gruppe med forskellige udfordringer, der skal tages hånd om, og som umiddelbart kan betyde begrænsninger ift. arbejdsevnen. Derfor anbefaler udvalget, at indsatsen skal indeholde nye og mere fleksible virksomhedstilbud, ligesom der skal være ekstra fokus på at benytte mentorer og brobygningsforløb til at sikre den enkelte borger den nødvendige støtte.

Borgerne skal have et ekstra økonomisk incitament til at deltage i de mest jobrettede indsatser. Ligeledes skal kommunerne også have mere effektive incitamenter til at give borgerne de mest jobrettede indsatser og opprioritere samarbejdet med virksomhederne, så der sikres et godt match mellem virksomhed og borger.

Det er helt afgørende, at borgerne ikke overlades til passivitet i længere perioder, når fokus flyttes fra proceskrav og til resultatstyring og styring ved hjælp af økonomiske incitamenter til jobcentre og borgere. Borgere, der har været passive i længere tid, skal derfor sikres en ekstra indsats, hvor der er fokus på en fornyet tværfaglig afklaring og deltagelse i jobrettede aktive indsatser.

En styrket tværfaglig indsats

Der skal mere kvalitet og indhold i den tværfaglige indsats. Ekspertudvalget hæfter sig ved, at det fortsat synes at være en stor udfordring for kommunerne at levere en sammenhængende, effektiv indsats, der går på tværs af de enkelte fagområder. En tværfaglig indsats på tværs af det sociale område, sundheds-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet kan ofte være udslagsgivende for, at borgerne gradvist kan rykke sig nærmere arbejdsmarkedet.

For udvalget er det afgørende, at der uanset borgerens ydelse foretages en tidlig, tværfaglig afklaring af borgerens ressourcer og udfordringer, som bliver rammesættende og retningsgivende for den videre jobrettede indsats. Borgeren skal også med det samme tilknyttes en koordinerende sagsbehandler, der sørger for løbende at koordinere borgerens indsats på tværs af både forvaltninger og sektorer. På den måde kommer de forskellige fagligheder, der tilsammen er grundlæggende for en meningsfuld indsats, i spil på en organiseret måde tidligt i indsatsen.

Den tværfaglige afklaring og den koordinerende sagsbehandler skal holde hyppig kontakt med borgeren, og sideløbende benytte sig af en samlet plan for borgeren og et progressionsmålingsværktøj. På den måde sikres det, at der bliver fulgt hurtigt og effektivt op på manglende fremskridt.

Mere målrettet uddannelse

Ekspertudvalget vurderer, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har potentiale til at blive opkvalificeret og på den måde rykke tættere på arbejdsmarkedet. For flere af borgerne er en ordinær uddannelse en mulighed, som kan ruste den enkelte til mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor skal både revaliderings- og voksenlærlingeordningen i højere grad målrettes borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, så borgerne via disse to ordninger får mulighed for at gennemføre en ordinær uddannelse.

Hele rapporten er tilknyttet sagsfremstillingen som bilag. Her fremgår udvalgets konkrete initiativer på baggrund af rapportens hovedfokus.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Ekspertudvalgets anbefalinger lægger op til at justere den indsats, der ydes over for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet i landets kommuner. Dette vil følgelig have indvirkning på vægtning af ressourcer og indsatser, såfremt disse anbefalinger føres ud i livet.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

306-2015-72676

Carsten_Koch_anden rapport.pdf

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 14. april 2015	Sted: Mødelokale 2, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Punkt 27: Odsherreds placering i LOs jobcenterindeks 3. kvartal 2014

Odsherreds placering i LOs jobcenterindeks 3. kvartal 2014

Sagsfremstilling

27. Odsherreds placering i LOs jobcenterindeks 3. kvartal 2014			
Sag 306-2015-68577	Dok. 306-2015-73686	Initialer: HEP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om Jobcenter Odsherreds placering på 4. pladsen i LOs jobcenterindeks for 3. kvartal 2014.

Sagens opståen

LO offentliggør et jobcenterindeks hvert halve år med et øjebliksbillede af indsatsen i alle landets jobcentre. Den seneste måling blev offentliggjort i begyndelse af marts og viser resultaterne fra 3. kvartal 2014. Næste måling offentliggøres til december 2015.

Sagsfremstilling

Målingerne er på 6 indikatorer, hvoraf de 5 indgår ved beregningen af det enkelte jobcenters placering i jobcenterindekset. Indikatorerne beregnes i de fleste tilfælde kun for gruppen af forsikrede ledige i jobcentrene. Data til opgørelserne stammer fra DREAM-registret.

Jobcenterindekset og -indikatorerne

Indekset bygger på følgende indikatorer:

- 1) *Aktiveringsomfang*, der er den del af tiden, de arbejdsløse i jobcentret er i aktivering ud af den samlede ledighedsperiode målt i procent.
- 2) *Brug af opkvalificering/uddannelse i aktiveringsindsatsen*, der er andelen af uddannelsesaktivering ud af den samlede aktivering målt i uger.
- 3) *Længde af ledighedsperioder*, der er den gennemsnitlige varighed af de ledighedsperioder, der rækker ind i kvartalet. Måles i uger.
- 4) *Længde af sygedagpengeperioder*, der er den gennemsnitlige længde af alle sygedagpenge, som optræder i DREAM og rækker ind i kvartalet. Opgøres i uger.
- 5) *Overledighed blandt indvandrere* med en opgørelse af, hvor meget længere det gennemsnitlige ledighedsforløb er for ikke-vestlige indvandrere i forhold til den gennemsnitlige længde af ledighedsforløbene i jobcentret. Måles i uger.

Endelig indeholder LOs målinger en opgørelse af *Selvforsørgelsesgraden 26 uger efter afslutningen af et aktiveringsforløb*. Denne måling indgår ikke i jobcenterindekset, fordi det er umuligt at kontrollere for selve effekten af aktiveringen.

Indekset beregnes som et vejet gennemsnit af resultaterne på de 5 første indikatorer, hvor 1) uddannelsesandel har vægten tre, 5) indvandreres merledighed har vægten én, mens de øvrige indikatorer har vægten to.

Odsherred Kommune er nr. 4

I indekset for 3. kvartal 2014 er Odsherred Kommune placeret på 4. pladsen og jobcentret deler pladsen med jobcentrene i Egedal og Sorø.

Odsherreds høje placering i indekset kan tilskrives scoringen på indikatorerne 1-2, og 4-5, mens scoringen på indikator 3 trækker nedad.

- 1) *Aktiveringsomfang*. Her ligger Odsherred Kommune som nr. 30 med en aktiveringsgrad på 26,7 %. Den højeste

aktiveringsgrad har Holbæk med 53,2 %, mens Billund ligger sidst med en aktiveringsgrad på 13,6 %.

2) *Brug af opkvalificering/uddannelse i aktiveringsindsatsen.* Odsherred Kommune er på denne indikator placeret som nr. 25, hvor 19,6 % af ugerne i aktivering er brugt på uddannelse. Den højeste uddannelsesgrad har Viborg med 41,3 %, mens Ærø har 1,1 % i uddannelse. Denne indikator vægter højest i jobcenterindekset.

3) *Længde af ledighedsperioder.* Odsherred er her nr. 86 med en varighed på 42,8 uger. Lemvig har den korteste gennemsnitlige ledighedsperiode med 34,7 uger, mens Furesø har den længste på 45,8 uger.

4) *Længde af sygedagpengeperioder.* Odsherred ligger på 15. pladsen med en gennemsnitlig varighed af sygedagpengesager på 32,5 uger. Herlev har det korteste gennemsnitlige forløb på 28,3 uger, mens Samsø har det længste på 46,9 uger.

5) *Overledighed blandt indvandrere.* Odsherred er placeret som nr. 5 med en negativ overledighed for indvandrere på 6,5 uger. Nordfyn ligger nr. 1 med en negativ overledighed på 13,9 uger, mens Varde har en positiv merledighed på 18,9 uger for indvandrere. Denne indikator vægter mindst i indekset.

Samlet set resulterer det i en placering på fjerdepladsen for Odsherred Jobcenter. Øverst i indekset ligger Lemvig placeret, mens Rudersdal ligger nederst ved denne måling for 3. kvartal 2014.

Resultaterne af målingerne kan ses på LOs hjemmeside:

<http://www.lo.dk/Politik/beskaeftigelse/LOsJobcenterindeks.aspx>

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 14. april 2015	Sted: Mødelokale 2, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Punkt 28: Årsregnskab 2014 for Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Trafiklysrapport regnskab 2014 AU.pdf

Årsregnskab 2014 for Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

28. Årsregnskab 2014 for Arbejdsmarkedsudvalget			
Sag 306-2014-34403	Dok. 306-2015-75224	Initialer: HEP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Driftsregnskab for 2014 på Arbejdsmarkedsudvalgets områder til orientering.

Sagens opståen

Regnskabet for Odsherred Kommunes økonomi for 2014 er på vej til Byrådets behandling.

Det samlede resultat viser, at de penge, der i 2014 er brugt til skoler, børnehaver, ældrepleje osv., samlet set passer til det, Byrådet havde forventet.

Det var i 2014 oprindeligt planlagt at bruge ca. kr. 2,1 mia. på den daglige drift. Regnskabet viser et mindreforbrug på kr. 71 mio., hvilket bl.a. skyldes, at alle politiske fagudvalg har overholdt deres budgetter.

Ligeledes viser regnskabet, at Odsherred Kommune har overskud på den daglige drift på kr. 110 mio., som er brugt til at finansiere anlægsaktiviteter, styrke kassebeholdningen og afdrage på lån.

Da Byrådet vedtog budgettet for 2014 i oktober måned 2013, var der forventet et overskud på kr. 72 mio. Det er især lavere driftsudgifter og renteudgifter, som har bidraget til det større overskud.

Odsherred Kommune afslutter nu for femte år i træk et regnskab med et pænt overskud på den daglige drift. Direktionen har udarbejdet forslag til overførsel af overskud/underskud fra 2014 til 2015 efter de nye principper godkendt på Byrådets møde den 16. december 2014, der forventes behandlet af Byrådet på møde den 28. april 2015 med det samlede årsregnskab.

I henhold til Økonomi- og Indenrigsministeriets retningslinjer skal det endelige årsregnskab afgives af Byrådet senest 1. maj 2015 til revision, og derefter indsendes det til Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets andel af det samlede kommunale driftsforbrug i 2014 udgør netto kr. 451,0 mio.

Det endelige regnskab viser således et samlet mindreforbrug netto på kr. 17,2 mio. i forhold til det korrigerede budget, der er på kr. 468,2 mio.

Arbejdsmarkedsudvalgets oprindelige budget var på kr. 494,1 mio., og i 2014 er budgettet blevet korrigeret med kr. -26,0 mio. som led i en tidlig implementering af 360 graders analysen samt etablering af nytteindsatsen, og som konsekvens af reformer på kontanthjælps- og sygedagpengeområdet samt et faldende antal ydelsesmodtagere.

Baggrunden for mindreforbruget ved regnskabsafslutningen på Arbejdsmarkedsudvalgets driftsområder er et udtryk for en stram styring af det samlede område. I den forbindelse skal det især fremhæves, at der har været en meget stram styring på sygedagpengeområdet, og at rehabiliteringsteamet har været tilbageholdende i forhold til indstillinger om nytilkendelser af førtidspension i 2014.

I vedhæftede trafiklysrapport med noter er der regnskabsforklaret til hovedoverskrifterne.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Regnskab for området tages til efterretning, hvorefter det indgår i det samlede årsregnskab.

Bilag

306-2015-76086

Trafiklysrapport regnskab 2014 AU.pdf

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 14. april 2015	Sted: Mødelokale 2, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Punkt 29: Integrationsrådets beretning for 2014 til godkendelse

Bilag

Integrationsrådets årsberetning 2014

Integrationsrådets beretning for 2014 til godkendelse

Sagsfremstilling

29. Integrationsrådets beretning for 2014 til godkendelse			
Sag 306-2013-54105	Dok. 306-2015-76996	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Godkendelse af Integrationsrådets beretning for 2014.

Sagens opståen

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen sendes efter behandling i Byrådet til Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har udarbejdet sin beretning for rådets virksomhed i 2014. Af beretningen fremgår, at Integrationsrådets i 2014 har arbejdet med følgende aktiviteter:

- Mangfoldighedskonference 2014
- Temadag for samarbejdspartnere i Integrationsrådet
- Artikelserien "Det farverige Odsherred"
- Temamøde med Arbejdsmarkedsudvalg
- Høstmarked 2014
- Samarbejde med frivillige organisationer
- Arbejdsgruppen "Børn og Unge"
- Arbejdsgruppen "Arbejdsmarkedet"

Derudover fik Integrationsrådet i januar 2014 en nyudpeget følgegruppe.

Integrationsrådet har afholdt 8 ordinære møder, og været repræsenteret i Det Lokale Beskæftigelsesråd samt Lokalrådene for Holbæk og Odsherred.

Ifølge Integrationsrådets forretningsorden skal beretningen til behandling i Byrådet. Da Integrationsrådet refererer til Arbejdsmarkedsudvalget, sendes beretningen først til behandling her.

Lovgrundlag

Integrationslovens § 42, jf. lovbekendtgørelse nr. 1115 af 23. september 2013 med senere ændringer, samt forretningsorden for Integrationsrådet af 26. februar 2013.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Beretningen blev godkendt af Integrationsrådet på møde den 19. februar 2015.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget indstiller Integrationsrådets beretning for 2014 til Byrådets godkendelse.

Bilag

306-2015-76938

Integrationsrådets årsberetning 2014

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 14. april 2015	Sted: Mødelokale 2, Højby
Fraværende:	

Indstillet.

Punkt 30: Kvaliteten af dagsordenerne

Kvaliteten af dagsordenerne

Sagsfremstilling

30. Kvaliteten af dagsordenerne

Sag 306-2014-2668

Dok. 306-2015-83762

Initialer: MSG

Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer vurderer kvaliteten af sagerne på mødets dagsorden.

Sagens opståen

Byrådet besluttede med Direktionsstrategi 2014, at administrationen skal *forbedre den mundtlige og skriftlige kommunikation fra kommunen til borgerne og internt*. Som en del af dette arbejde blev der igangsat en kursusrække målrettet chefer, ledere og de medarbejdere, som arbejder med at skrive dagsordener og beslutningsoplæg til det politiske niveau. Kurserne blev gennemført i april 2014.

Af evalueringen af organisationen fremgår bl.a., at dagsordenerne generelt er i orden, men nogle gange opleves dagsordenerne mangelfuldt beskrevet, for indforstået og svære at forstå. Det fremgår endvidere at kvaliteten i dagsordenerne er blevet bedre, men at det politiske niveau savner flere diskussionsmuligheder i dagsordenerne.

Sagsfremstilling

Administrationen har i ca. et år arbejdet med at forbedre kvaliteten i dagsordenspunkterne og ønsker nu at inddrage de politiske udvalg. Konkret ønsker administrationen, at fagudvalgene på hvert udvalgsmøde får mulighed for at give tilbagemeldinger på de sager, der har været behandlet på udvalgenes dagsordener.

Tilbagemeldingerne kan både indeholde kommentarer til de indholdsmæssige elementer (forståeligt sprog, politisk handlerum o.l.) og til de mere tekniske aspekter af en sag (længde, antal bilag m.v.).

Konkret kan udvalgsmedlemmerne vurdere sagerne ud fra spørgsmål som:

- Er sagerne relevante for politisk behandling?
 - o Hvis nej, hvilke sager skulle ikke have været behandlet?
- Er der sager, som er svære at forstå?
 - o Hvis ja, hvilke? Og hvorfor?
- Er der sager, som indeholder overflødige bilag?
 - o Hvis ja, hvilke? Og hvorfor?
- Er indstillingerne præcise, så det er klart for udvalget, hvad der skal besluttes eller tages til efterretning?
 - o Hvis nej, hvilke sager drejer det sig om?
- Er der sager, hvor der mangler politiske handlemuligheder?
 - o Hvis ja, hvilke sager? Og hvad mangler?
- Andre bemærkninger – generelt til sagerne eller til en specifik sag i dagsordenen.

Administrationen vil arbejde videre med udvalgenes tilbagemeldinger, som administrationen vil inddrage i arbejdet med at forbedre sagsfremstillingerne.

Ved udgangen af 2015 vil der ske en opsamling af konklusionerne fra udvalgenes tilbagemeldinger.

Lovgrundlag

Intet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Administrationen vil på baggrund af kommentarer fra udvalgene løbende foretage justeringer af indholdet af sagerne på de politiske dagsordener.

Udtalelser og høring

Ingen.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget evaluerer sagerne på dagsordenen og dagsordenen som helhed.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 14. april 2015	Sted: Mødelokale 2, Højby
Fraværende:	

Udvalget ønsker, at nedtone de mange og store efterretningssager til fordel for tid til politiske drøftelser om indsatser.

Udvalget vil gerne fremover have fast punkt på dagsordenen med mulighed for at drøfte igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.

Punktet "Meddelelser fra fagcenter/direktør" bruges i højere grad til at fortælle om mere konkrete tiltag, ændringer m.v. siden sidst.

Punkt 31: Godkendelse af tillægsdagsorden

Godkendelse af tillægsdagsorden

Sagsfremstilling

31. Godkendelse af tillægsdagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2015-91017	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 14. april 2015

Sted: Mødelokale 2, Højby

Fraværende:

Godkendt.

Punkt 32: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Trafiklysrapport AU pr. 28.2.2015.pdf

Budgetopfølgning pr. 28. februar 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

32. Budgetopfølgning pr. 28. februar 2015 for Arbejdsmarkedsudvalget

Sag 306-2015-67878

Dok. 306-2015-91027

Initialer: LSJ

Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Godkende budgetopfølgning pr. 28. februar 2015 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagens opståen

For at sikre en regelmæssig økonomirapportering til udvalgene og Byrådet, godkendte Byrådet i sit møde den 1. november 2011, at der skal udarbejdes økonomirapporteringer til fagudvalgenes møder i henholdsvis april og oktober måned.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets budgettramme andrager pr. 28. februar 2015 netto kr. 463,9 mio. for regnskabsåret 2015.

I vedlagte regnskabsrapport pr. 28. februar 2015, er forbruget opgjort til kr. 80,7 mio., svarende til en forbrugsprocent på 17,39, hvilket umiddelbart er lidt over den ideelle forbrugsprocent på 16,6. Årsagen hertil er, at ikke alle refusioner for perioden er bogført ind, i forbindelse med skift til nyt økonomisystem.

Odsherred Kommune har i 2015 taget et nyt økonomisystem i brug, som stadig er i indkøringsfasen, og hvor der fortsat arbejdes på at sikre, at alle budgetbeløb, udgifter og indtægter er medtaget korrekt. Økonomirapporteringen pr. 28. februar 2015 er således den 1. økonomirapportering udarbejdet i det nye system – og kan derfor indeholde mangler, som vil være korrigeret til næste regnskabsrapport.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget tager budgetopfølgningen pr. 28. februar 2015 til efterretning.

Bilag

306-2015-91032

Trafiklysrapport AU pr. 28.2.2015.pdf

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 14. april 2015	Sted: Mødelokale 2, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.