

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 13-05-2014

Mødedato Tirsdag d. 13. maj 2014 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Orientering om nytteindsats.....	7
Status for 360 graders analysen.....	9
Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune pr. november 2013.....	10
Status for iværksætterindsatsen.....	12
Indstilling af repræsentanter til Det Lokale Beskæftigelsesråd.....	14
Ministerens udmelding af mål for Beskæftigelsesplan 2015.....	16
Evalueringsrapport af Odsherred Kommunes Erhvervspolitik.....	18

Punkt 41: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

41. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2013-284443	Initialer: BEC	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 42: Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

42. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10959	Initialer: ROW	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Formanden orienterede om deltagelsen på Beskæftigelsespolitisk konference. Handler bl.a. om regelforenkling, yderligere individuel fokusering, nedlæggelse af LBR samt flere virksomhedsrettede tilbud.
Kort notat herom uddelt.

Formanden orienterede om justeringer i datoer for udvalgets aktiviteter - notat uddelt - fagcentret booker snarest muligt.

Punkt 43: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

43. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10968	Initialer: ROW	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Søren With)
- Det Lokale Beskæftigelsesråd (Gitte Hededam)

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Intet.

Punkt 44: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

44. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10970	Initialer: ROW	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Intet.

Punkt 45: Orientering om nytteindsats

Sagsfremstilling

45. Orientering om nytteindsats			
Sag 306-2013-70304	Dok. 306-2014-90011	Initialer: IDM	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om nytteindsatsen i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

I forbindelse med kontanthjælpsreformen er det nu blevet muligt for kommunerne at anvende nytteindsats som aktiveringsredskab overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Sagsfremstilling

Der er i Odsherred Kommune etableret 85 nyttejob fordelt på 5 projekter. I perioden 1. januar 2014 til 24. april 2014 er der blevet oprettet 81 forløb, og i samme periode har der været en afgang fra nytteindsatsen på 41 personer (se bilag 1). Frem til 15. maj 2014 er der oprettet 96 i nytteindsats, mod 42 stoppede forløb. Fremskrivningen baseres på de borgere der allerede er oprettet til at komme i nyttejob, men som først starter senere end 24. april 2014 (se bilag 2).

Motivationseffekten ved nytteindsatsen er størst blandt uddannelseshjælpsmodtagerne, hvor hele 65 pct. af forløbene afsluttes ved manglende medvirken. Dette gør sig gældende for 20. pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere (se bilag 3).

Inden årets udgang er det en målsætning for jobcenteret at få oprettet 125 nyttejobspladser, og i den forbindelse arbejdes der lige nu på et samarbejde med Naturstyrelsen om brugen af de statsejede skove i Odsherred til brug i nytteindsatsen. Dette samarbejde skal blandt andet omhandle en bedre udnyttelse og tilgængelighed for Odsherreds borgere i statsskovene, herunder etablering af løbestier og mountainbike-ruter. Arbejdsmarkedsudvalget vil få en grundigere orientering, når projektbeskrivelsen er på plads.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

306-2014-90094 Bilag 1, orientering om nytteindsats

306-2014-90091 Bilag 2, orientering om nytteindsats

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.
Udvalget ønsker at følge området tæt.

Bilag

Bilag 1, orientering om nytteindsats

Bilag 2, orientering om nytteindsats

Bilag 3, orientering om nytteindsats

Punkt 46: Status for 360 graders analysen

Sagsfremstilling

46. Status for 360 graders analysen			
Sag 306-2014-39039	Dok. 306-2014-92166	Initialer: JEN	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om status for 360 graders analysen.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Projektleder Lea Møller Wilhelmsen deltager på mødet og giver en status for analysen.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· orienteringen tages til efterretning.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Kort status givet inden den endelige afrapportering på udvalgets næste møde.

Punkt 47: Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune pr. november 2013

Sagsfremstilling

47. Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune pr. november 2013			
Sag 306-2012-12061	Dok. 306-2014-93828	Initialer: AVH	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Uddannelsesregnskabet har været drøftet i Økonomiudvalget den 12. november 2013. Økonomiudvalget tog regnskabet til efterretning.

Formanden og næstformanden ønsker uddannelsesregnskabet drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagens opståen

I forbindelse med vedtagelse af Odsherred Kommunes strategi 'Ungdomsuddannelse Til Alle' i maj 2012, er der givet et kommissorium for udarbejdelse af et uddannelsesregnskab, som pr. februar 2013 er videreført i Ungeenhedens opgaveportefølje.

Ungeenheden skal i hhv. juni og november aflevere et uddannelsesregnskab til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Størstedelen af regnskabet opdateres kun én gang årligt – i juni måned.

Den eneste ændring i uddannelsesregnskabet for november er 'Placeringsstatus for unge i Odsherred Kommune'. Tallene viser et markant fald i antallet af unge i 'Opsøgende og opfølgende vejledning'. I stedet er gruppen med 'Forberedende og udviklende aktiviteter' vokset. Det er særligt de 15 til 17-årige, som i højere grad nu er i konkret aktivitet. Denne udvikling ses som et udtryk for Ungeenhedens arbejde med kompetenceforløb.

Kompetenceforløbet er et individuelt tilrettelagt forløb, som tager udgangspunkt i Ungeenhedens arbejde med at kompetenceafklare de unge, som enheden har ansvaret for.

Ungeenheden har med kompetenceforløbet etableret en ny mulighed for at kompetenceudvikle unge mellem 15 og 23 år (primært 15 til 18), som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, og som ikke ad normal vej er parat hertil. I forløbet arbejdes der med at udvikle de kompetencer, som de unge mangler i forhold til at nå et uddannelsesmæssigt mål.

Kompetenceforløbet afvikles som udgangspunkt over 20 uger, men et forløb på i alt 40 uger er også en mulighed.

Kompetenceforløbet startede pr. 15. august 2013 med 20 unge. Heraf er en del allerede videre i anden aktivitet eller ordinær uddannelse, og andre unge er kommet til forløbet.

Ud over de 20 unge i kompetenceforløbet har Ungeenheden nu omkring 70 sager, hvor unge følges tæt af en guide, i forhold til at bringe dem nærmere et valg af og en gennemførelse af en uddannelse.

Det er Ungeenhedens målsætning, at de unge der nu tidligt (primært før de bliver 18 år) kompetenceudvikles gennem et målrettet forløb, så de kan gå videre på produktionsskole, erhvervsgrunduddannelse, Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse eller anden ordinær uddannelse, eller komme i beskæftigelse.

Ungeenheden har med kompetenceforløbet tilføjet en vigtig brik i puslespillet af indsatser, der skal rykke positivt på øjeblikbilledet af at omkring 80 % af Odsherred Kommunes unge må forventes at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om pligt til uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet for 15 til 17-årige. Lov om aktiv beskæftigelse.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· drøfter uddannelsesregnskabet for Odsherred Kommune pr. november 2013.

Bilag

306-2013-250476 Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune - November 2013

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune - November 2013

Punkt 48: Status for iværksætterindsatsen

Sagsfremstilling

48. Status for iværksætterindsatsen			
Sag 306-2013-51461	Dok. 306-2014-91898	Initialer: AHE	Åbent

Kompetence

Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Beslutningstema

Orientering om status på iværksætterindsats for ledige borgere.

Sagens opståen

Økonomiudvalget ønskede i foråret 2013, at der blev bedre muligheder for ledige til at iværksætte egen virksomhed og skabe vækst i lokalområdet. På den baggrund blev der i samarbejde mellem Jobcenter Odsherred og Odsherred Erhvervsråd udviklet et iværksætter kursus, der kunne give borgere i Odsherred kompetencer og netværk, der kunne hjælpe i opstarten af virksomheder. Det Lokale Beskæftigelsesråd finansierede projektet med en bevilling på 100.000 kr. Beskæftigelsesministeren har tilkendegivet at lediges deltagelse i projektet ikke er i modstrid med rådighedsforpligtigelsen.

Sagsfremstilling

I efteråret blev afholdt et kursusforløb hvorpå der deltog 18 personer. Efter kurset gennemførte erhvervsrådet en kort spørgeskemaundersøgelse blandt deltagerne, hvoraf 11 svarede.

Af undersøgelsen fremgår det,

- At 5 deltagere at oprette CVR-nummer i 2014
- At 2 deltagere oprettede CVR-nummer under selve forløbet
- At 3 deltagere havde CVR-nummer inden de gik i gang med forløbet

- Endvidere oplyser erhvervsrådet, at blandt de 18 deltagere, der var tilmeldt, var der 7 ledige og at 4 af disse gennemførte forløbet

Ligeledes viser undersøgelsen, at mere end 90 % af deltagerne tilkendegav en tilfredshed med såvel forløbet som det faglige indhold heraf.

På Det Lokale Beskæftigelsesråds møde i december 2013 afgav Erhvervschefen en status om projektet. Det blev på mødet orienteret om, at det indenfor den bevilliget ramme var muligt at afholde endnu et kursusforløb i foråret 2014. Det blev på den baggrund besluttet at projektet skulle evalueres efter afslutningen på dette kursusforløb.

På nuværende tidspunkt er det endnu uklart, hvornår andet kursusforløbet gennemføres, da omstruktureringerne i Erhvervsrådet har udsat opstarten af kursusforløbet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Punkt 49: Indstilling af repræsentanter til Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

49. Indstilling af repræsentanter til Det Lokale Beskæftigelsesråd			
Sag 306-2014-37866	Dok. 306-2014-87197	Initialer: IDM	Åbent

Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Indstilling til repræsentanter til Det Lokale Beskæftigelsesråd 2014-2018.

Sagens opståen

Hvert fjerde år skal kommunalbestyrelsen udpege nye repræsentanter til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). Dette sker på baggrund af de relevante organisationers indstillinger. Medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen, bortset fra formanden og dennes suppleant, som følger den kommunale valgperiode. Det Lokale Beskæftigelsesråd's funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår.

Sagsfremstilling

Følgende organisationer kan være repræsenteret i Det Lokale Beskæftigelsesråd:

- Op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA),
- Op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark (LO),
- 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF),
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC),
- Op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer (Danske Handicaporganisationer),
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO) i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger,
- 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat, og
- Op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening.

DA, FTF og AC har meldt ud, at de ikke kan stille repræsentanter til rådighed i LBR Odsherred. LO indstiller ikke stedfortrædere til LBR.

Vedlagt som bilag er en samlet liste over, hvem de respektive organisationer har indstillet.

De resterende organisationer har indstillet sådan her:

LO indstiller:

- o Jutta Larsen, FOA Nordvestsjælland
- o Nils Lomholdt, 3F Holbæk-Odsherred
- o Michael Rosenberg Hansen, HK Kommunal Sjælland

Danske Handicaporganisationer indstiller:

- o Merete Hornecker, Dansk Fibromyalgi-Forening
- o Dorthe Pedersen, Landsforeningen LEV
- o Uffe Alving, Landsforeningen af Polio-, Trafik- og Ulykkesskadede (suppleant)
- o Lene Danielsen, Landsforeningen Autisme (suppleant)

Odsherred Integrationsråd indstiller:

- o Nancy Sørensen, Formand for Integrationsrådet
- o Burkhard Sievers, medlem af Integrationsrådet (suppleant)

Odsherred Erhvervsråd indstiller:

- o Erhvervsdirektøren Niels Gundersen

PLO indstiller:

- o Navn ikke offentliggjort endnu

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget indstiller til Byrådet, at Byrådet godkender indstillingen af nedenstående repræsentanter til LBR:

o LO:

§ Jutta Larsen, FOA Nordvestsjælland

§ Nils Lomholdt, 3F Holbæk-Odsherred

§ Michael Rosenberg Hansen, HK Kommunal Sjælland

o Danske Handicaporganisationer:

§ Merete Hornecker, Dansk Fibromyalgi-Forening

§ Dorthe Pedersen, Landsforeningen LEV

§ Uffe Alving, PTU (suppleant)

§ Lene Danielsen, Landsforeningen Autisme (suppleant)

o Odsherred Integrationsråd:

§ Nancy Sørensen, Formand for Integrationsrådet

§ Burkhard Sievers, medlem af Integrationsrådet (suppleant)

o Odsherred Erhvervsråd:

§ Erhvervsdirektøren Niels Gundersen

· Udvalget indstiller til Byrådet, at Byrådet fremadrettet delegerer kompetencen til at godkende udpegning af repræsentanter for foreninger og organisationer til LBR til Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

306-2014-87218 Oversigt, indstillinger til LBR 2014-2018

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Indstillet - desuden har Jørgen Gylling henvendt sig som repræsentant for PLO.
Desuden arbejdes der fra arbejdsgivernes side på at stille med repræsentation.

Bilag

Oversigt, indstillinger til LBR 2014-2018

Punkt 50: Ministerens udmelding af mål for Beskæftigelsesplan 2015

Sagsfremstilling

50. Ministerens udmelding af mål for Beskæftigelsesplan 2015			
Sag 306-2014-38249	Dok. 306-2014-88704	Initialer: IDM	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om Beskæftigelsesplanen 2015.

Sagens opståen

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren nogle overordnede indsatsområder for den aktive beskæftigelsesindsats det kommende år. På baggrund af disse mål, laver kommunerne beskæftigelsesplan, som opsummerer de landspolitiske og lokale mål og delmål for de forskellige indsatsområder i den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen udmeldte d. 11. april 2014 de fire indsatsområder for den aktive beskæftigelsesindsats 2015. De fire indsatsområder for det kommende år er:

1. Flere unge skal have en uddannelse

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social-, eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Det er regeringens mål at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

4. En tættere og styrket dialog med virksomhederne

Der er behov for et øget fokus på virksomhedsarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygdom.

Brevet er vedlagt som bilag, sammen med tidsplanen for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen 2015.

Tidsplan

April-juni 2014:

- Kommunen udarbejder udkast til beskæftigelsesplanerne med input fra relevante råd og udvalg, herunder Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

20. juni 2014:

- Kommunen sender udkast til beskæftigelsesplanen til beskæftigelsesregionen.

1. juli 2014:

- Udkast til beskæftigelsesplanen sendes i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd.

29. august 2014:

- Beskæftigelsesregionen sender bemærkninger til beskæftigelsesplanen til kommunen. Samtidig sendes Det Lokale Beskæftigelsesråd's bemærkninger til beskæftigelsesplanen til kommunen.

15. oktober 2014

- Beskæftigelsesplanen godkendes af kommunalbestyrelsen. Beskæftigelsesregionens og Det Lokale Beskæftigelsesråd's bemærkninger præsenteres ved samme lejlighed.

31. oktober 2014:

- Den godkendte beskæftigelsesplan sendes til Beskæftigelsesregionen med Det Lokale Beskæftigelsesråd's bemærkninger.

31. januar 2015:

- Den godkendte Beskæftigelsesplan for 2015 med Det Lokale Beskæftigelsesråd's bemærkninger offentliggøres på kommunens hjemmeside.

På baggrund af de udmeldte indsatsområder, opfordres Arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse af indsatsområder med særligt fokus på, hvad der skal prioriteres i Odsherred Kommune.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Arbejdsmarkedsudvalget drøfter ministerens mål for beskæftigelsesplan 2015.

Bilag

306-2014-88709 Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2015

306-2014-89508 Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2015

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Drøftet.

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2015

Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2015

Punkt 51: Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervspolitik

Sagsfremstilling

51. Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervspolitik			
Sag 306-2014-3064	Dok. 306-2014-88176	Initialer: MSG	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Administrationen ønsker, at Arbejdsmarkedsudvalgets drøfter effekten og relevansen af områderne i indsats 2 "Uddannelse og arbejdsmarked" i Odsherred Kommunes Erhvervspolitik – særligt med fokus på kerneinitiativerne "Uddannelse til alle" samt "Jobs til seniorer".

Sagens opståen

I konstitueringsaftalen for Byrådet i Odsherred fremgår, at erhvervspolitikken "Autentisk og kompetent" evalueres i 2014 med henblik på, at indsatsen for at skabe job og vækst i kommunen kan yderligere styrkes.

Administrationen har indgået en aftale med konsulentvirksomheden Pluss Leadership om at evaluere Odsherred Kommunes Erhvervspolitik. Pluss Leadership afleverer en evalueringsrapport til Odsherred Kommune inden udgangen af juni 2014.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommunes Erhvervspolitik indeholder seks indsatsområder og fem kerneinitiativer. Indsatsområde 2: "Uddannelse og arbejdsmarked" ønskes særlig behandlet af Arbejdsmarkedsudvalget, da det primært berører arbejdsmarkedsområdet.

Indsatsområde 2 har følgende målsætninger:

- Uddannelseskvotienten blandt 25-29-årige i Odsherred skal øges fra 68 % til minimum 73 % (jf. "Uddannelse til alle").
- Seniorarbejdsmarkedet i Odsherred skal udvikles – erhvervsfrekvensen blandt borgere over 50 skal tilnærmes regionsgennemsnittet.

Pluss Leadership har brug for Arbejdsmarkedsudvalget vurdering af effekten og relevansen af indsatsområdet samt de to kerneinitiativer "Uddannelse til alle" samt "Jobs til seniorer".

Pluss Leadership evaluerer erhvervspolitikken for at undersøge i hvilket omfang:

- Odsherred Kommune lever op til erhvervspolitikken vision
- Odsherred Kommune erhvervspolitikken delmål under det seks indsatsområder og fem kerneinitiativer er nået

Derudover vil Pluss Leadership kortlægge erhvervspolitikken afledte effekter.

Endelig vil Pluss Leadership kortlægge og vurdere om den nuværende organisering understøtter de igangsatte indsatsområder og kerneinitiativer.

Pluss Leadership vil i maj og juni 2014 interviewe ca. 10 virksomhedsledere, Udvikling Odsherred, Odsherred Erhvervsråd, Visit Odsherred, EUC Holbæk samt Direktionen og relevante chefer og projektledere i Odsherred Kommune.

Pluss Leadership ønsker også at få input til evalueringen fra Økonomiudvalget.

Pluss Leadership supplerer evalueringen med centrale nøgletal.

Lovgrundlag

Inget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Evalueringen kan medføre, at Odsherred Kommunes justerer indsatsområderne og kerneinitiativerne i Erhvervspolitikken.

Udtalelser og høring

Ingen.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og evaluerer indsats 2: ”Uddannelse og arbejdsmarked” i Odsherred Kommunes Erhvervspolitik med udgangspunkt i følgende to spørgsmål:
 - o Vurderer I, at Odsherred Kommunes Erhvervspolitik har haft den forventede effekt i forhold til målene under indsats 2: ”Uddannelse og arbejdsmarked”?
 - o Vurderer I, at kerneinitiativer Uddannelse til alle og Jobs til seniorer fortsat er centrale for at Odsherred Kommuner lever op til visionen i erhvervspolitikken?

Bilag

306-2014-92020 Erhvervspolitik

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 13. maj 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Sættes på dagsordenen på udvalgets juni-møde.

Bilag

Erhvervspolitik