

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 03-02-2015

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2015 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Unge syn på beskæftigelsesindsatsen og justering af ungestrategien.....	7
Budgetdialogmøder mellem fagudvalg og administrationen/samarbejdspartnere.....	10
Beskæftigelsesindsats 2015-16 - De ydre rammer.....	12
Nyt samarbejdsforum på beskæftigelsesområdet.....	14
Styrkelse af integrationsområdet.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-280328	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

2. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280330	Initialer: PIM	Åbent

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Formanden orienterede om:

* Tilmeldinger til KL's beskæftigelsestræf i Kolding 25. februar 2015

Gitte Hededam, Torben Møller, Felex Pedersen, Jørgen Revsbech Hansen, Anna-Louise Attermann vil gerne deltage.

* Deltagelse i møde om oprettelse af socialøkonomiske virksomheder i Odsherred.

Punkt 3: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

3. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280335	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Formanden orientere om deltagelse i Mangfoldighedskonferencen.

Punkt 4: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

4. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280337	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Centerchefen orienterede om flygtningefordelingen mellem kommunerne.
Der kommer sag om det på udvalgets næste møde.

Punkt 5: Unges syn på beskæftigelsesindsatsen og justering af ungestrategien

Sagsfremstilling

5. Unges syn på beskæftigelsesindsatsen og justering af ungestrategien			
Sag 306-2014-57428	Dok. 306-2015-11339	Initialer: LOJ	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om resultaterne af undersøgelsen 'Flere unge i uddannelse' samt den heraf reviderede ungestrategi i Jobcenter Odsherred.

Sagens opståen

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) godkendte den 2. juni 2014 en projektansøgning til en undersøgelse, der havde til formål at afdække, hvilke behov de unge har for at komme videre i uddannelse, samt hvordan kommunen i jobcenterregi får flere unge til at dukke op i de aktiveringstilbud, der skal hjælpe dem i uddannelse.

Undersøgelsen blev gennemført af konsulenthuset DISCUS og blev afsluttet i december 2014 med en række anbefalinger til følge. Dette har givet anledning til en række justeringer i ungestrategien i Odsherred Kommunes Jobcenter.

Sagsfremstilling

På det ordinære LBR-møde den 8. december 2014 fremlagde konsulenthuset DISCUS de resultater samt anbefalinger, der står i rapporten for undersøgelsen 'Flere unge i uddannelse'.

Rapporten havde til formål at belyse følgende:

- Hvilket behov for hjælp de unge selv tilkendegiver at have, for at komme i uddannelse
- Hvorfor så mange unge fravælger uddannelsesrettet aktivering
- Hvordan man sikrer et større fremmøde blandt de unge i uddannelsesrettet aktivering
- Hvilke nye aktiveringstilbud der er behov for, for at sikre at de unge kommer i uddannelse

Langt den overvejende del af analysen er blevet udarbejdet på baggrund af udsagn fra de unge selv, og endvidere suppleret af kvantitativ data vedr. fremmøde.

Det var forinden rapporten blev udarbejdet forventet, at Jobcentret på baggrund af denne undersøgelse kunne tilpasse og udvide den tilbudsvifte, der er for de unge i Odsherred Kommune med det formål at få flere til at starte i ordinær uddannelse. Det var ligeledes en forventning, at Jobcentret med undersøgelsen kunne levere kvalificerede løsningsmuligheder for det manglende fremmøde, særligt i uddannelsesrettede aktiveringstilbud.

Undersøgelsen var særligt rettet mod udvikling af nye metoder til at arbejde med de unge, herunder få flere til at dukke op til de uddannelsesvejledningstilbud, som Odsherred Kommune har investeret i.

Ud fra et empowermentperspektiv blev det derfor afdækket, hvilke særlige tiltag de unge selv efterspørger for at gøre vejen til uddannelse lettere. Herunder var der et særligt fokus på afdækning af, hvorfor de unge vælger ikke at møde op til aktiveringstilbuddene, samt hvordan de eventuelle udfordringer forbundet med dette kan løses.

Anbefalinger fra rapporten

Rapporten fremsætter på baggrund af dialogen med de unge en række anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesrettede ungeindsats i Odsherred Kommune med henblik på at højne fremmødet. Det anbefales, at tilbuddet skal:

1. tilrettelægges så det giver mening for den unge, og så formålet og målet er klart
2. tilbyde individuel og målrettet støtte til unge med komplekse problemer, f.eks. ved at have tilknyttet en 'systemguide' eller mentor, som kan støtte og vejlede den unge, når de ikke selv kan løse de ofte komplekse udfordringer de står med
3. være tættere på et reelt uddannelsesmiljø og være let tilgængelige med offentlig transport
4. være med til at klarlægge de langsigtede fordele ved en uddannelse for de unge
5. støtte de unge til/i at træffe kvalificerede uddannelsesvalg via målrettede praktikker eller nyttejob
6. give de unge mulighed for træning og for at bruge sig selv fysisk

Rapporten kommer desuden med en række forslag til nye aktiveringstilbud. Tilbuddene skal:

- give de unge mulighed for træning og for at bruge sig selv fysisk
- etableres tæt på et reelt uddannelsesmiljø - samtidig skal det være centralt og let at komme til og fra
- støtte de unge i at træffe kvalificerede uddannelsesvalg via målrettede praktikker eller nyttejob
- have tilknyttet en 'systemguide' eller mentor, som kan støtte og vejlede den unge, når de ikke selv kan løse, de ofte komplekse udfordringer de står med

Den fulde rapport med resultater og uddybelse af anbefalinger forefindes i rapporten, der er vedlagt som bilag.

Arbejdet fremadrettet og justeringer

Rapporten og dialogen med de unge har givet anledning til at revidere og justere den strategi for uddannelseshjælpsområdet, hvor også Uddannelsessporets unge borgere hører ind under, der blev forelagt Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2014.

Forslaget omkring at være fysisk tæt på et reelt uddannelsesmiljø ligger godt i tråd med den udplacering, der er sket i Uddannelsessporet, idet flere medarbejdere allerede er placeret fast på EUC i Holbæk i et samarbejde med Holbæk Jobcenter.

Ligeledes er der fokus på, at de nuværende fysiske rammer på Højbygaard ikke er optimale grundet placering og bygningernes historik i beskæftigelsesindsatsen. Fremadrettet er ønsket, at andre lokaler danner rammen om Uddannelsessporets arbejde.

Herudover vil der, som opfølgning, blive afholdt et opsamlingsseminar med både interne og eksterne aktører samt sagsbehandlere i Uddannelsessporet.

Her vil rapportens resultater og anbefalinger være fundamentet for drøftelser af, hvordan aktørerne i fællesskab kan arbejde sammen om at løse indsatsen fremadrettet og styrke den håndholdte indsats, så den er meningsfuld og målfast for den enkelte unge.

I samarbejde med DISCUS og Psykiatrifonden afholdes desuden i foråret 2015 en kursusdag for de koordinerende sagsbehandlere samt mentorer i Uddannelsessporet.

Kurset skal understøtte, styrke og kvalificere sagsbehandlere og mentorerne samtaler med unge borgere med psykiske lidelser eller psykisk skrøbelighed, således at de kan opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Disse værktøjer skal hjælpe til en styrket indsats over for denne borgergruppe fremadrettet.

Langt de fleste unge tilknyttet Uddannelsessporet vil begynde med et tre ugers forløb, hvor en uddannelsesplan udarbejdes og den endelige visitation fastlægges. Undtagelsen er her de åbenlyst uddannelsesparate og de mest udfordrede aktivitetsparate.

Den fuldstændige strategi for de åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate samt aktivitetsparate unge forefindes i bilag. Strategien er primært justeret, når det handler om indsatsen over for de unge aktivitetsparate borgere (kaldet 2.13'ere), som er en borgergruppe, der er stort fokus på at hjælpe videre i særligt uddannelse eller job.

Strategien vil endvidere indgå, når Arbejdsmarkedsudvalget senere på foråret skal drøfte tiltag i forhold til indsatsen for 2016.

Lovgrundlag

Ansvar for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Da flere ansatte er flyttet fra Højby til Holbæk med ny, fast arbejdsbase, betyder dette en naturlig omprioritering af ressourcerne, således at det er muligt at opretholde kvaliteten på tilbuddet i Holbæk.

Udtalelser og høring

Anbefalingerne fra DISCUS har været forelagt LBR på deres sidste møde i december 2014.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

306-2015-16773 DISCUS-RAPPORT - Flere unge i uddannelse

306-2015-16774 Strategi for Uddannelsessporet 2015.pdf

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Orienteringen taget til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Børn- og Uddannelsesudvalget.

Bilag

DISCUS-RAPPORT - Flere unge i uddannelse

Strategi for Uddannelsessporet 2015.pdf

Punkt 6: Budgetdialogmøder mellem fagudvalg og administrationen/samarbejdspartnere

Sagsfremstilling

6. Budgetdialogmøder mellem fagudvalg og administrationen/samarbejdspartnere			
Sag 306-2014-75957	Dok. 306-2015-13943	Initialer: ANE	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Drøftelse af plan for budgetdialogmøder mellem Arbejdsmarkedsudvalget og administration/samarbejdspartnere.

Sagens opståen

Økonomiudvalget besluttede på møde den 18. november 2014, at der planlægges budgetdialogmøder mellem fagudvalg og administration (inkl. tilhørende afdelinger/institutioner) samt samarbejdspartnere.

Sagsfremstilling

Formålet med møderne er, at styrke dialogen mellem det politiske niveau og afdelinger og institutioner indenfor fælles- og fagcenterområdet i Odsherred Kommune.

Formålet er endvidere, at det politiske niveau får indsigt i afdelingernes og institutioners centrale opgaver og udfordringer i deres daglige arbejde.

Dialogmøderne skal give inspiration til udvalgene forud for årets budgetarbejde, deraf navnet "Budgetdialogmøde".

Det enkelte udvalg beslutter, hvordan de inddrager administrationen/samarbejdspartnere. Dialogmøder med ledere/medarbejdere kan være en mulighed.

Budgetdialogmøderne afholdes 1 gang årligt. Møderne skal, om muligt, placeres i marts måned forud for budgetprocessen.

Der vil blive udarbejdet en skabelon til dagsorden til brug ved møderne, og der vil på møderne deltage en konsulent fra administration med henblik på, at sikre opfølgning og koordinering af temaer til brug for det videre budgetforløb.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Resultaterne fra møderne skal medvirke til at styrke budgetprocessen kvalitativt.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Dialogmøderne skal styrke den gensidige dialog og give indsigt.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget drøfter og beslutter en dialogmødeplan for udvalget.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Udvalget aftalte, at der skal arrangeres temadrøftelse med et antal medarbejdere ifht at skabe en bedre indsats for borgerne.

Udvalget udformer tre fokuspunkter til drøftelsen. Administrationen finder datoer.

Der arrangeres budgetdialogmøde på NVPRO. Der inviteres fra ungeenheden, Uddannelsessporet, VASAC, Team på Tværs.

Punkt 7: Beskæftigelsesindsats 2015-16 - De ydre rammer

Sagsfremstilling

7. Beskæftigelsesindsats 2015-16 - De ydre rammer			
Sag 306-2015-2479	Dok. 306-2015-15675	Initialer: JEN	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet, og afgiver sine indledende ønsker om retning i den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde 2. december 2014, at der i foråret 2015 skulle afholdes 3 temadrøftelser omkring den fremtidige beskæftigelsesindsats; En drøftelse af de interne udfordringer i Center for Job og Borgerservice, Arbejdsmarkedsrådets sammenhæng med de øvrige kommunale områder og som den tredje, De ydre rammer.

Alle tre drøftelser skal kunne spille ind i budgetprocessen for 2016, og dermed sikre et mere solidt beslutningsgrundlag.

Nærværende punkt drejer sig om de ydre rammer, og er tænkt som en to-delt drøftelse. I første omgang, og dermed på mødet i februar 2015, drøftes rammerne og de forventninger og ønsker, der politisk er til den kommende indsats, med det formål at sætte administrationen bedre i stand til at fremlægge et samlet beslutningsgrundlag, med udgangspunkt i februar-drøftelserne, som kan bringes ind i de politiske drøftelser omkring budget 2016.

Nærværende drøftelse tager sit udgangspunkt i det, der i Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse i december 2014 blev kaldt ”De ydre rammer”, og som dækker over bl.a. lovgivning og eksterne samarbejdsflader. I sagsfremstillingen fokuseres primært på det kommende nye refusionssystem, mens samarbejdet med eksterne parter behandles andet steds på dagsordenen. Øvrige eksterne samarbejdspartere, her primært forstået som virksomhederne, er under udvikling i en ny virksomhedsstrategi, som tager afsæt i den 360 graders analyse, som arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2014.

Herudover forventes et inspirationsbesøg til Ikast-Brande Kommune i foråret 2015 at kunne levere yderligere input til forbedring af samarbejdet med virksomhederne. Der arbejdes på et møde i april 2015, men en endelig dato er endnu ikke bekræftet med Ikast-Brande Kommune.

Sagsfremstilling

Den politiske aftale fra juni 2014 om en ny beskæftigelsesreform lægger, udover de regelændringerne vi kender, også op til en markant ændring af refusionsordningerne på beskæftigelsesområdet.

I fremtiden gøres refusionen uafhængig af indsatsen, og refusionen vil i stedet afhænge af, hvor lang tid borgeren har modtaget offentlig forsørgelse. Jo længere tid borgeren samlet set har modtaget offentlig forsørgelse, jo mindre betaler staten af kommunens udgifter til overførselsindkomsterne.

I oplægget til de nye refusionsregler arbejdes der med en 4-trins refusionstrappe, hvor staten dækker mellem 80 og 20 pct. af kommunens udgifter til forsørgelse afhængigt af borgerens varighed på offentlig forsørgelse.

Refusionssatsen er høj på 1. refusionstrappetrin, fordi det ikke er let at forhindre, at en borger bliver ledig. Til gengæld kan kommunerne bedre påvirke, hvor lang tid en borger står uden for arbejdsmarkedet. Derfor lægges der med de faldende refusionssatser og afgrænsningen af de enkelte trappetrin et større økonomisk ansvar over på kommunerne. Det giver et stærkt incitament til at skabe resultater med indsatsen. Og det vil stille skærpede krav til både den samlede ledelse og alle medarbejdere at leve op til det ansvar.

De nye refusionsregler vedrørende forsørgelsesudgifterne forventes at træde i kraft 1. januar 2016. På det tidspunkt indplaceres alle, der modtager offentlig forsørgelse i kommunen, på et af refusionstrappens fire trin (bortset fra borgere

med førtidspension eller fleksjob tilkendt før 1. juli 2014) med den varighed, der kan opgøres for perioden 1. juli 2014 til 1. januar 2016. Fra 1. januar 2016 vil sammensætningen af de statslige refusioner derfor se helt anderledes ud.

Øvelsen frem mod 2016 går derfor på dels at identificere de indsatser, Jobcentret i dag gør brug af, og som har gode effekter, og dels at udvikle nye indsatser, der resulterer i varige forbedringer af den lediges arbejdsmarkedstilknøytning. Disse indsatser kan tage mange former. Det kan dreje sig om samarbejde med helt nye aktører på området, opprioritering af (effektfulde) allerede anvendte redskaber (f.eks. dele af den nuværende ungeindsats), ændret samarbejde med andre kommunale områder (opprioritering af samarbejdet med misbrugsteam, socialpsykiatrien eller sundhedsområdet) mv.

Herudover vil det endvidere være relevant at drøfte forskellige investeringsmodeller. Det kan f.eks. være kortsigtede investeringer, som sætter fokus på konkrete områder i jobcentret (f.eks. en styrkelse af fastholdelsesindsatsen for unge i uddannelse, en tidligere indsats på sygedagpengeområdet, tidligere og hyppigere samtaler med visse grupper af dagpengemodtagere) eller mere langsigtede investeringer, som sætter fokus på forbedringer inden de unge bliver 18 og kommer i kontakt med jobcentret (det kan f.eks. være en tværgående indsats i samarbejde med børn og familiecentret, en særlig indsats på daginstitutions- og/eller skoleområdet eller lignende).

Alt efter hvilke retninger der ønskes politisk kan der opstilles forskellige scenarier med henblik på en senere beslutning.

Administrationen vil, på det kommende møde, sætte rammen for drøftelserne med et kort oplæg som drøftelserne kan tage afsæt i.

På baggrund af de indledende drøftelser vil administrationen beskrive et beslutningsgrundlag for den fremtidige beskæftigelsesindsats, som forventes forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i maj 2015.

Lovgrundlag

Aftalen om ny beskæftigelsesreform samt tilhørende, endnu ikke udmøntet, lovgivning på basis heraf.

Økonomiske konsekvenser

Betydelige, men da lovgivningen endnu ikke er udmøntet kan der ikke siges noget præcist herom. Administrationen forventer i løbet af februar/marts 2015 at have et klarere bud på de økonomiske konsekvenser af den nye refusionsreform.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Udvalget drøfter punktet.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Drøftet med udgangspunkt i status på 360-graders-undersøgelsen. Plancher med status mailes ud til udvalgets medlemmer.

Udvalget ønsker, at der fortsat sættes fokus på kompetenceudviklingen hos medarbejderne. Desuden ønskes det undersøgt, om de unges transportudgifter kan refunderes.

Udvalgets besøg i Ikast-Brande Kommune søges gennemført torsdag den 16. april. 2015

Punkt 8: Nyt samarbejdsforum på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

8. Nyt samarbejdsforum på beskæftigelsesområdet			
Sag 306-2015-2481	Dok. 306-2015-15683	Initialer: JEN	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Beslutning.

Sagens opståen

Med beskæftigelsesreformen fra juni 2015 blev de lokale arbejdsmarkedsråd nedlagt med indgangen til 2015. Tilbage er dog stadig de regionale beskæftigelsesråd, som der yderligere etableres et par stykker mere af.

Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet det hidtidige samarbejde med LBR og besluttet at foretage sonderinger blandt parterne med henblik på eventuel etablering af et nyt samarbejdsforum.

Sagsfremstilling

Den 16. december 2014 blev der afholdt møde med en række repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Tilstede var:

Michael Rosenberg (HK), Allan Andersen (LO), Vibeke Pakkenberg (EUC). Merete Hornecker (DH), Niels Gundersen (Odsherred Erhvervsråd) og Gitte Hededam (Formand for Arbejdsmarkedsudvalget). Fra administrationen var Direktør Torben Greve og Job- og Borgerchef Jens Højlund.

Mødet var indkaldt uden dagsorden, men med henblik på at drøfte mulighederne og perspektiverne i at fortsætte det gode samarbejde mellem Odsherred Kommune og arbejdsmarkedets parter.

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget indledte mødet og understregede, at man fra politisk side ønskede at fortsætte det gode samarbejde, som hidtil havde været i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). Ligeledes påpegede formanden, at man udover de "normale" LBR repræsentanter (som dog er beskåret en smule for at gøre det nye forum mere arbejdsdygtigt), havde valgt at invitere EUC, for på denne måde at sikre en tættere kobling til ungdomsuddannelsessystemet.

Der var blandt deltagerne enighed om at kredsen, i forhold til et videre samarbejde, var den rigtige. Dog var der enighed om, at det ville være fornuftigt at også næstformanden i Arbejdsmarkedsudvalget deltog i kredsen.

Der var endvidere enighed om, at kredsen med sin bredde og viden ville kunne fungere, som et godt kvalificerende forum for Arbejdsmarkedsudvalget.

Yderligere drøftede kredsen også, hvordan man i dette forum kunne understøtte lokale beskæftigelsesrettede initiativer, herunder også, hvordan kredsen kunne medvirke til at skabe synergi i forhold til samarbejdet mellem Jobcentret og de andre store velfærdsområder.

Der var sluttelig enighed om, at anbefale Arbejdsmarkedsudvalget at nedsætte dette forum formelt og bede dem holde møder en gang i kvartalet samt, hvis der er brug for det, også kan indkaldes ad hoc.

Kredsen træder sammen igen den 9. februar 2015 kl. 10.00 og drøfter det videre forløb, alt efter hvilken beslutning Arbejdsmarkedsudvalget træffer.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Der er ikke pt. afsat økonomi til initiativet, men der blev udtrykt ønske fra kredsen om, at der kunne afsættes et mindre økonomisk beløb til diverse aktiviteter.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Sekretariatet varetager den sekretariatsmæssige servicering af møderne.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget drøfter, hvorvidt udvalget ønsker at nedsætte et nyt samarbejdsforum på beskæftigelsesområdet

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Felex Pedersen stiller forslag om, at NVPRO også skal have plads i det nye

For stemmer Felex Pedersen

Imod stemmer Gitte Hededam, Torben Møller, Anna-Louise Attermann og Jørgen Revsbech Hansen

Forslaget herefter godkendt, dog skal arbejdet i udvalget evalueres om senest et år.

Punkt 9: Styrkelse af integrationsområdet

Sagsfremstilling

9. Styrkelse af integrationsområdet			
Sag 306-2015-2481	Dok. 306-2015-24160	Initialer: JEN	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Beslutning.

Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede status på integrationsområdet på sit møde den 2. december 2014. Udvalget besluttede i den forbindelse, at man ønskede en temadag med relevante interessenter på området, i forhold til at afdække hvor disse kunne medvirke til at styrke indsatsen.

Sagsfremstilling

Landets kommuner står i 2015 overfor at skulle modtage en betydelig større andel flygtninge end tidligere. Denne stigning skyldes hovedsagelig urolighederne i Syrien, som har resulteret i stærkt stigende flygtningestrømme.

Regeringen har i forståelse med KL besluttet at ville udmønte kr. 125 mio. til investeringer i kommunerne. Puljen fordeles på baggrund af den andel af flygtninge, som den enkelte kommune modtager ud over den fordeling af flygtninge på 4.000, som allerede er fordelt på kommuner. Fordelingen af tilskuddet vil dermed understøtte, at de kommuner, der modtager flest af de ekstraordinært tilkomne flygtninge, får en økonomisk håndsrækning til de ekstraordinære udgifter, der særligt kan være forbundet med en hurtig udvidelse af boligkapaciteten, herunder f.eks. midlertidig indkvartering såvel som indretning af permanente boliger.

Regeringen vil desuden søge Folketingets tilslutning til, at der ydes et ekstraordinært integrationstilskud på kr. 200 mio. i 2015 til at håndtere det ekstraordinært høje antal flygtninge. Det ekstraordinære integrationstilskud fordeles på baggrund af en objektiv fordelingsnøgle baseret på kommunernes andel af flygtninge og familiesammenførte.

Odsherred Kommune modtog i 2014 119 flygtninge (71 voksne og 48 børn). Af disse er 57 ankommet som flygtninge, hvilket svarer til en overskridelse af kvoten på 11 personer. Den endelige størrelse af kvoten for 2015 kendes ikke endnu, men der vil være et betydeligt behov for at opruste indsatsen på integrationsområdet.

Med dette udgangspunkt foreslås det, at Arbejdsmarkedsudvalget afholder en temadag der, med udgangspunkt i Odsherred Kommunes mangfoldighedspolitik, drøfter hvordan hidtidige gode erfaringer kan sættes i spil i forhold til de nye udfordringer. Da integrationsområdet er bredt forankret i kommunen (det involverer det mange centre, men trækker også en lang række tråde ud blandt både borgere, foreninger og virksomheder i lokalsamfundene) vil det bedste resultat formentlig også kunne opnås ved at sikre en bred deltagerkreds på temadagen.

Temadagen har to specifikke formål:

- Dels skal dialogerne på dagen sikre en opsamling af hidtidige gode erfaringer på integrationsområdet og
- Dels at bidrage til at styrke relationerne mellem lokale borgere/virksomheder og Integrationsråd og

Arbejdsmarkedsudvalg

Konferencen foreslås afholdt torsdag den 19. marts 2015 fra 17.00 - 21.00. Temadagen kan annonceres i dagspressen, men herudover bør det sikres, at en række væsentlige aktører inviteres separat. Det drejer sig bl.a. om:

- Medlemmerne af Integrationsrådet
- Styrk sproget arbejdsgruppen (som består af pædagoger, sprog-lærere og sundhedsplejersker)
- Repræsentanter for Sprogskolen i Holbæk
- En eller flere af kommunens mentorer på området
- En eller flere af kommunens fritidsguidere

- Frivillige fra Røde Kors, Dansk Flygtningehjælp, lokalsamfundene
- Samt en række nøglepersoner fra relevante centre

Detaljerne for konferencen tilrettelægges i samarbejde mellem formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og Integrationsrådet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Der afholdes temadag torsdag den 19. marts 2015 kl. 17.00 -21.00
- Det endelige program tilrettelægges af formanden i samarbejde med Integrationsrådet

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 3. februar 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther, Lis Ingemann	

Godkendt.

Jørgen Revsbech Hansen og Gitte Hededam laver dagsorden i samarbejde med integrationsområdet.