

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 12-09-2017

Mødedato Tirsdag d. 12. september 2017 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser til og fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Halvårsregnskab 2017 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Orientering om status på projekt "Luft Under Vingerne".....	9
Orientering om ordinær beskæftigelse blandt personer berørt af kontanthjælpsloft og 225-timersreg	11
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet august 2017 - beskæftigelsesplan 2017.....	13
Flygtninge/familiesammenførte ankommet i 2012.....	15
Boligere - Møllevej 7.....	17
Beskæftigelsesbonus for ansættelse af flygtninge.....	19

Punkt 70: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

70. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2016-283083	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 71: Meddelelser til og fra formanden

Sagsfremstilling

71. Meddelelser til og fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283085	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Gitte Hededam orienterede om:

- Deltagelsen i årets Jobcamp
- Deltagelse i Integrationstræf 2017 med fokus på uddannelse og integrationskvinder i job, herunder kulturforståelse
- Temamøder for de kommende møder - ungeindsatsen, sygedagpenge/jobafklaring

Punkt 72: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

72. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283089	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet - Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam
- Beskæftigelsesforum

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Gitte Hededam orienterede fra Integrationsrådets seneste møde.

Torben Møller orienterede fra møde i Odsherred Erhvervsforum vedr. opbygning af portal som samler aktiviteter i Odsherred.

Punkt 73: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

73. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2016-283090	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp
- Ny ungerapport fra KKR - Jobforum

Bilag

306-2017-191847 Ungeindsatsen i KKR Sjælland - rapport fra Jobforum august 2017

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Åbenlystuddannelsesparate 34, Uddannelsesparate 102, aktivitetsparate 194.

48 borgere har afsluttet forløb, 41 påbegyndte forløb.

Taget til efterretning.

Bilag

Ungeindsatsen i KKR Sjælland - rapport fra Jobforum august 2017

Punkt 74: Halvårsregnskab 2017 for Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

74. Halvårsregnskab 2017 for Arbejdsmarkedsudvalget			
Sag 306-2017-23032	Dok. 306-2017-192980	Initialer: AJO	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om halvårsregnskab 2017 – opgjort pr. 30. juni 2017.

Sagens opståen

Byrådet godkendte i 2011, at der udarbejdes 3 årlige økonomirapporteringer til fagudvalgene og Byrådet. Halvårsregnskabet er den 2. økonomirapportering.

Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet forslag til halvårsregnskab for Odsherred kommune pr. 30. juni 2017 til Byrådets godkendelse.

Halvårsregnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i de givne bevillinger, herunder overførsel af overskud/underskud fra 2016 til 2017.

Som et led i arbejdet med udarbejdelsen af halvårsregnskabet, er der foretaget en budgetrevision, med udgangspunkt i det aktuelle forbrug og kendte forudsætninger, og ændringer op til dato. Denne budgetrevision udgør grundlaget for det forventede årsregnskab for 2017.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område har budgetrevisionen givet anledning til følgende justeringer, der er givet som tillægsbevillinger på Byrådets møde den 29. august 2017.

Arbejdsmarkedsudvalget:

Note	Beskrivelse	Forventet regnskab 2017 pr. 31.5.2017	Forslag til budgetjustering pr. 31. maj 2017 i hele 1.000 kr.	Vurdering pr. 15.8.2017
2	Kommunal beskæftigelsesindsats		-2.000	
4	Integrationsprogram		-3.000	
4	Integrationsydelse		-2.000	
5	A-dagpenge		-1.500	
7	Kontant- og uddannelseshjælp		-2.000	
8	Seniorjob		-1.000	
9	Omlægning fra Produktionsskole til Egu forløb		1.000	

9	Omlægning fra Produktionsskole til Egu forløb		-1.000	
10	Ledighedsydelse		-500	
11	Sygedagpenge		1.000	
	I alt justeringer	-12.189	-11.000	-11.0000

Lovgrundlag

Styrelsesloven samt Budget- og Regnskabssystemet.

Økonomiske konsekvenser

Der er givet en samlet tillægsbevilling til de forventede budgetjusteringer på -11.000.000 kr.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget tager halvårsregnskabet pr. 30. juni 2017 til efterretning

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Punkt 75: Orientering om status på projekt "Luft Under Vingerne"

Sagsfremstilling

75. Orientering om status på projekt "Luft Under Vingerne"			
Sag 306-2017-2575	Dok. 306-2017-183966	Initialer: BIP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om status på projekt "Luft Under Vingerne".

Sagens opståen

Jobcentret har i april 2017 efter godkendelse fra Arbejdsmarkedsudvalget, indgået samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed "Luft under vingerne".

Aftalen blev indgået på baggrund af forligsaftalen om budget 2017-20, hvor der er afsat 1.000.000 kr. Dette med henblik på at få kontanthjælpsmodtagere i ordinært arbejde i minimum 225 timer, for derved at imødegå, at borgerne forbliver omfattet af 225-timersreglen. Heraf er 500.000 kr. afsat til samarbejde med socialøkonomiske virksomheder i 2017.

Det første hold borgere har nu afsluttet deres forløb og på baggrund heraf gives en status på projektet.

Sagsfremstilling

Om "Luft Under Vingerne"

"Luft under vingerne" (LUV) er en socialøkonomisk virksomhed, hvis ambition er at drive en virksomhed, hvor andre virksomheder kan købe services og arbejdskraft. Medarbejderne rekrutteres i målgruppen, der er i risiko for at blive omfattet af 225-timersreglen. Sigtet er, at borgerne via et 13 ugers introduktionsforløb skal gennemgå en udvikling mod selvforsørgelse enten ved ordinær ansættelse i LUV, ordinær ansættelse i andre virksomheder, eller uddannelse. I introduktionsforløbet arbejdes der med de personlige udfordringer, de enkelte deltagere måtte have.

Status på effekt af introduktionsforløb

I perioden 18. april 2017 – 14. juli 2017 har 12 langtidsledige jobparate kontanthjælpsmodtagere deltaget i et 13 ugers introduktionsforløb.

LUV orienterer til afsluttende evalueringsmøde om, at der har været en positiv udvikling ved alle 12 deltagere – dog af meget varierende karakter. 8 ud af de 12 deltagere har medio august 2017 opnået ordinære timer af varierende timeantal, og 4 ud af de 8 forventes at være selvforsørgende indenfor nærmeste fremtid. En langvarig effekt af forløbene hos LUV, herunder vedblivende tilknytning til arbejdsmarkedet, vil vise sig i løbet af den nærmeste fremtid.

Kontraktmæssigt forpligtede LUV sig til at ansætte 2/3 af deltagerne samt at alle deltagere har oplevet en progression mod de mål eller delmål, der kan føre dem tættere på beskæftigelse eller uddannelse.

Kun 6 ud af de 12 deltagere blev ansat i LUV, og dermed har LUV ikke levet op til denne målsætning. Dette skyldes ifølge LUV, at borgerne befandt sig længere fra arbejdsmarkedet end ventet. Dog lever LUV op til målsætningen om progression blandt alle deltagere.

Ved den afsluttende evaluering blev det besluttet, at de seks deltagere, der ikke opnåede ansættelse i LUV, kunne fortsætte i endnu et 13 ugers forløb fra den 17. juli 2017 til 13. oktober 2017. Deltagernes fortsættelse var betinget af Jobcentrets vurdering om motivation hos den enkelte borger. Beslutningen om videre fortsættelse af forløbene blev truffet på baggrund af en forventning om, at flere af borgerne ville opnå ordinære timer via fortsat tilknytning til LUV.

For de seks deltagere, der nu er ansat i LUV, er deres arbejdstilknytning følgende:

- To er ved at tage lastbilkørekort og er herefter sikret ansættelse i virksomhed 37 timer ugentligt.

- En deltager har under/efter ansættelsen hos LUV opnået 120 ordinære timer og der arbejdes aktivt med at opbygge timeantallet
- En borger er efter forløb hos LUV ansat i anden virksomhed 3 timer ugentligt
- En borger arbejder seks ordinære timer ugentligt i LUV
- En borger er efter eget ønske stoppet i LUV og optjener pt. ikke ordinære timer

For de seks deltagere, der fortsat er tilknyttet forløb hos LUV, er deres arbejdsmarkedstilknøytning følgende:

- En deltager arbejder seks timer ugentligt hos LUV
- En deltager arbejder seks ordinære timer i anden virksomhed
- En deltager arbejder 14 timer ugentligt og der arbejdes mod at øge timeantallet, så der opnås selvforsørgelse indenfor nærmere fremtid
- To personer forventes at opnå ordinære timer i løbet af september måned
- En deltager har fået arbejde 15 timer pr. uge og er sikret fuldtidsjob pr. 1. marts 2018, hvis de aftalte krav på nuværende arbejdsplads overholdes.

Ved næste forløbs afslutning i oktober 2017 afholdes endnu et evalueringsmøde med LUV. På baggrund heraf vil det videre forløb med LUV blive drøftet.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
 Lov om aktiv socialpolitik

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne ved fortsættelse af seks deltagere i et 13 ugers forløb ligger indenfor det vedtagne budget.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Evalueres igen på decembermødet.

Taget til efterretning.

Punkt 76: Orientering om ordinær beskæftigelse blandt personer berørt af kontanthjælpsloft og 225-timersregel

Sagsfremstilling

76. Orientering om ordinær beskæftigelse blandt personer berørt af kontanthjælpsloft og 225-timersregel

Sag 306-2017-22004

Dok. 306-2017-184828

Initialer: KGJ

Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) analyse om ordinær beskæftigelse blandt personer berørt af kontanthjælpsloft og 225-timersregel.

Sagens opståen

I forbindelse med jobreform fase 1, er der særligt fokus på, om reformen giver anledning til øget incitament til at arbejde blandt ydelsesmodtagere i kontanthjælpssystemet.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har lavet en analyse af udviklingen i andelen af ydelsesmodtagere i kontanthjælpssystemet med ordinær løntimer (beskæftigelse) efter indførelse af kontanthjælpsloft og 225-timersregel.

Siden 225-timersreglen trådte i kraft er der på landsplan sket det, at andelen af ydelsesmodtager med ordinære løntimer pr. måned er steget siden foråret 2016. Det skyldes dels at antallet med beskæftigelse er steget, samt at der er sket et fald i antallet af ydelsesmodtagere. Andelen med ordinær beskæftigelse har fra 2012 til 2015 været uændret på cirka 5%, hvorimod andelen i maj 2017 på landsplan er steget til 7,7 %.

Udviklingen i andelen af ydelsesmodtagere med ordinære løntimer i Odsherred kommune har ligeledes været stigende. Det er især de jobparate, hvor andelen er steget fra 8,3% i februar 2016 (før reformen) til 13,2% i februar 2017 (efter reformen), det ses i figur 1 i bilag 1.

Som beskrevet i STARs analyse kan man regelændringerne ikke angives som hele årsagen til denne udvikling, idet konjunkturerne på arbejdsmarkedet i samme periode, har været gunstige. Således er der i perioden fra maj 2016 til maj 2017 sket et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Odsherred kommune på cirka 10% - nemlig fra 271 ledige til 243 ledige (se figur 2 i bilag 1)

Selvom der tages højde for konjunkturerne er der en tendens til i Odsherred Kommune, at flere ledige optjener ordinære timer, hvilket også kan føre til selvforsørgelse.

Lovgrundlag

Jobreform fase 1 (225-timersregel og kontanthjælpsloft).
Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2017-184776	Analyse af ordinære timer blandt personer berørt af kontanthjælpsloft og 225-timersregel
306-2017-193900	Bilag 1. Andel og antal kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer i Odsherred kommune

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Analyse af ordinære timer blandt personer berørt af kontanthjælpsloft og 225-timersregel

Bilag 1. Andel og antal kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer i Odsherred kommune

Punkt 77: Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet august 2017 - beskæftigelsesplan 2017

Sagsfremstilling

77. Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet august 2017 - beskæftigelsesplan 2017			
Sag 306-2017-13660	Dok. 306-2017-184700	Initialer: KGJ	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Afrapportering på indikatorer, mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2017 til orientering.

Sagens opståen

Beskæftigelsesområdet afrapporteres kvartalsvis til Arbejdsmarkedsudvalget. Afrapporteringen tager udgangspunkt i målene i den årlige beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Byrådet har, med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2017, tilsluttet sig ministermålene og fastsat fire indsatsområder, som Jobcentret skal leve op til. Der rapporteres på beskæftigelsesplanens indsatsområder og Jobcentrets strategier i det vedlagte bilag.

Da antallet af målsætninger er koncentreret til udelukkende 4 områder, fremlægges endvidere udviklingen indenfor alle de overordnede ydelsesområder.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

For at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft har Jobcentret valgt, at bruge jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne i kommunen. Målet er en stigning på 2 procentpoint for januar-december 2017 i forhold til januar-december 2016.

I den sidst tilgængelige periode januar-juni 2017 er samarbejdsgraden 31,6%, hvilket er 1,2% lavere end samme periode sidste år. Niveauet er stadig væsentligt over det regionale gennemsnit, men pga. vakante stillinger og udskiftningen i virksomhedsgruppen, har det ikke været muligt at udvikle samarbejdsgrader yderligere. Dette er der rettet op i maj-juni 2017 og det forventes at virksomhedssamarbejdet vil øges hen over efteråret, og det er fortsat ambitionen at indfri målsætningen på trods af udfordringerne i starten af året.

Flere unge skal have en uddannelse

Dette indsatsområde har Jobcentret valgt at måle ved hjælp af det samlede antal fuldtidspersoner, der modtager uddannelseshjælp. Dette mål er 290 fuldtidspersoner i december 2017, hvilket svarer til et fald på 21%.

Med 321 personer på uddannelseshjælp er Jobcentret tæt på målet efter et støt fald over det seneste år. Målet er dog ambitiøst og udviklingen for august-september 2017 (hvor de fleste uddannelser starter) vil vise om målsætningen kan opfyldes. Der ses en tendens til flere aktivitetsparate, mens antallet af uddannelsesparate er i en positiv udvikling. Samlet set er udviklingen positiv sammenlignet med samme måned for 1 år siden.

Langtidsledige skal på arbejdsmarkedet

Tallet for langtidsledige indeholder både langtidsledige på A-dagpenge og på kontanthjælp. Samlet har Jobcentret sat en målsætning om en reduktion på 21% i antallet af langtidsledige med udgangspunkt i december 2015 (190 fuldtidspersoner, senere efterreguleret til 207)

Med 185 personer som langtidsledige pr. marts 2017, ser målet pr. december på 150 personer svært ud. Udviklingen er dog positiv, og følger den målsatte udviklingskurven, men fra et udgangspunkt der gør det svært at indfri det fastsatte mål på 150 personer.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Odsherred Kommune har i 2016 overtaget integrationsansvaret for 42 flygtninge som kommunen vil følge i de kommende år. Som det første har Odsherred Kommune set på, hvornår flygtningene er ankommet. Næsten 2/3 af de modtagne flygtninge er kommet i 2. halvår 2016, hvilket selvfølgelig har betydning for resultaterne for 2017. Indtil videre har 1 person bestået dansk, samt 1 person påbegyndt en ordinær uddannelse, hvorefter pågældende er fraflyttet kommunen igen.

Samlet set holdes der særligt fokus på at så stor en andel som muligt er i aktivering, og det kan konstateres, at 32 borgere er i aktive tilbud og heraf foreløbigt 5 i virksomhedsrettet aktivering. Dette tal forventes at stige yderligere i løbet af efteråret.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Afrapporteringen tages til efterretning

Bilag

306-2017-192618 Afrapportering_BP_2017_23.08.2017

306-2017-192611 Odsherred juni 2017

306-2017-192617 Notat om ledigheden i Odsherred kommune med sammenligninger

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering_BP_2017_23.08.2017

Odsherred juni 2017

Notat om ledigheden i Odsherred kommune med sammenligninger

Punkt 78: Flygtninge/familiesammenførte ankommet i 2012

Sagsfremstilling

78. Flygtninge/familiesammenførte ankommet i 2012			
Sag 306-2017-19245	Dok. 306-2017-193893	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Analyse af forsørgelsesgrundlag hos flygtninge og familiesammenførte til flygtninge modtaget i Odsherred i 2012, til orientering.

Sagens opståen

Center for Job og Ydelser har iværksat en undersøgelse af borgere med flygtningebaggrund, der ankom hertil for 5 år siden, dvs. i løbet af kalenderåret 2012.

Formålet med undersøgelsen er at supplere de generelle statistikker på beskæftigelsesområdet for integrationsborgere, for dermed at få et bedre indblik i effekten af kommunens integrationsindsats. Data om forsørgelsesgrundlag er suppleret med telefoninterviews af 15 ud af 22 borgere (resten har det ikke været muligt at komme i kontakt med).

Sagsfremstilling

For at få synliggjort effekten af Kommunens integrationsindsats – også i forhold til de borgere, der er fraflyttet kommunen – har Center for Job og Ydelser gennemgået det nuværende forsørgelsesgrundlag for de borgere med flygtningebaggrund, der ankom til Kommunen i 2012. Det drejer sig om i alt 22 borgere, inklusiv familiesammenførte til flygtninge.

Borgergruppen er valgt, da integrationsborgere efter 5 år i Odsherred generelt vil være ude af Kommunens integrationsindsats. En del integrationsborgere vil efter 5 år være fraflyttet Kommunen. De fraflyttede borgere fremgår ikke af de beskæftigelses statistikker, der opgøres for Odsherred Kommune. Derfor kan en undersøgelse som denne supplere de generelle statistikker og give et mere nuanceret billede.

Borgerne ankom i 2012 fra Afghanistan, Syrien, Burma, Congo, Kina og Sri Lanka, flest fra Afghanistan og Syrien.

Se grafisk fremstilling over nationalitet i bilag 1.

De efterfølgende år er dette billede ændret, idet langt de flest flygtninge har været fra Syrien og kun ganske få er ankommet fra andre lande. Således er nationaliteten for nytilkomne (mindre end 3 år i Odsherred) i målgruppen i januar 2017 opgjort til at være 89 % fra Syrien. Af voksne borgere med flygtningebaggrund, der har været i Kommunen i mere end 3 år, er 25 % fra Syrien, 14 % fra Sri Lanka og 11 % fra Burma, og resten fordelt over flere andre lande.

Centrale pointer i undersøgelsen

Ud af de 22 borgere er den største gruppe i dag på SU, dette gælder for 10 af borgerne, hvoraf 3 desuden har en deltidsbeskæftigelse. Borgerne på SU er i alderen 23 – 42 år. 5 af de 22 borgere er i beskæftigelse og 6 borgere er på integrationsydelse, af disse 6 har 1 tidligere været i beskæftigelse, men er pt. på integrationsydelse igen. En enkelt borger har startet egen virksomhed, men har pt. ingen indkomst.

Se grafisk fremstilling over indkomstgrundlag i bilag 1.

Det fremgår af data, at de 6 borgere, der er på ydelse, stadig bor i Odsherred Kommune samtidig med, at 9 af de selvforsørgende borgere har forladt Kommunen. Af telefoninterviews fremgår det, at borgerne generelt er flyttet for at komme tættere på uddannelse og arbejde.

De 6 borgere, der er på ydelse, har følgende årsager til ikke at være selvforsørgende endnu: 3 har forskellig grader af psykisk lidelse, herunder PTSD. 2 har tidligere været i arbejde, og er pt. jobsøgende, 1 har sproglige indlæringsvanskeligheder og går stadig på sprogskole.

Uddannelse som strategi

Undersøgelsen viser, at hele 45 % er i uddannelse og modtager SU, og at ingen af de borgere, der er startet i uddannelse, endnu er faldet tilbage på integrationsydelse. Dette billede er i tråd med Jobcenterets strategi om at have en uddannelsesrettet integrationsindsats sidestillet med en beskæftigelsesrettet integrationsindsats.

Erfaringerne viser, at etniske minoritetsborgere uden uddannelse, er en af de mest udsatte grupper, når beskæftigelsen i landet daler. De ufaglærte flygtninge, der mister arbejdet under generelle nedskæringer, taler ofte dårligt dansk og kan have svært ved at omstille sig til et nyt job, da de mangler kvalifikationer til det. Derfor kan et fokus på uddannelse i integrationsfasen – sideløbende med en beskæftigelsesrettet indsats - anses for at være en langsigtet strategi for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, idet både sproglige og erhvervmæssige kvalifikationer opnås ad denne vej.

Modtagelsen i Odsherred

Samtlige adspurgte i undersøgelsen svarer, at de generelt har fået en god modtagelse i Odsherred, og at de har fået en god støtte i integrationsperioden. Den største problematik der fremhæves er, at det er svært at få kontakt til lokalbefolkningen, hvilket gør det vanskeligt at få øvet det danske sprog.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orientering om analyse af forsørgelsesgrundlag hos flygtninge og familiesammenførte til flygtninge modtaget i Odsherred i 2012, tages til efterretning

Bilag

306-2017-193849 Bilag 1

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1

Punkt 79: Boligere - Møllevej 7

Sagsfremstilling

79. Boligere - Møllevej 7			
Sag 306-2015-103092	Dok. 306-2017-186286	Initialer: TBA	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orienteringssag omkring Møllevej 7 i Vig.

Sagens opståen

Odsherred Kommune har, ved Økonomiudvalget den 23. august 2016, afsat midler til ombygning af Møllevej i Vig kombineret med tilskud fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration dette med henblik på at imødekomme den tilgang af flygtninge, som Odsherred Kommune på daværende tidspunkt forventede at modtage ud fra de udmeldte kvoter fra ministeriet.

Disse kvoter er i mellemtiden blev justeret således at Odsherred Kommune forventer at modtage væsentlige færre flygtninge end først antaget, hvorfor det giver anledning til en orientering omkring status og anvendelse af Møllevej.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommune har, i forbindelse med at dække et forventet boligbehov til flygtninge, haft ansøgt ministeriet omkring støtte hertil. Dette kombineret med en anlægsbevilling, således at Møllevej bliver ombygget til etablering af mindre og billigere boliger end hidtil.

Da der er bevilget støtte fra ministeriet har boligadministrationen haft kontakt til ministeriet med henblik på en afklaring omkring forholdene i forbindelsen med, at der er bevilget støtte til ombygningen af Møllevej.

Da Odsherred Kommune grundet den mindre flygtningetilgang står med en række boliger, hvor der vil blive væsentlige tomgangsudgifter, har ministeriet oplyst at kommunen kan anvende boligerne til andet formål.

Boligvisitering:

Boligerne administreres i et samarbejde mellem VAB og Odsherred Kommunes boligadministration i henhold til almen boligloven.

Det betyder, at boligerne vil blive anvist til Odsherred Kommunes borgere, som har et boligbehov, herunder bl.a. unge under uddannelse, flygtninge og borgere som er omfattet af kontanthjælpsloftet.

Det tilstræbes, at der også i denne afdeling bliver en så bred beboersammensætning som muligt, samt at minimere det øget pres på billigere bolig, der er en konsekvens af lovændringerne indenfor kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsområdet.

Boligerne forventes klar til indflytning 1. november 2017.

Lovgrundlag

Lov om almene boliger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen ændringer i forbindelse med orientering, og det kan oplyses, at der aflægges anlægsregnskab tillige med et revisorpåtegnet regnskab til Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Punkt 80: Beskæftigelsesbonus for ansættelse af flygtninge

Sagsfremstilling

80. Beskæftigelsesbonus for ansættelse af flygtninge			
Sag 306-2017-22065	Dok. 306-2017-185422	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om beskæftigelsesbonus for ansættelse af flygtninge.

Sagens opståen

I forbindelse med topartsaftalen med KL fra marts 2016 om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge blev der aftalt en bonus til kommunerne for ansættelse af flygtninge. Bonusen udbetales i 2017 og i 2018.

Odsherred Kommune har i juli 2017 fået udbetalt den første bonus.

Sagsfremstilling

Modellen for kommunal beskæftigelsesbonus er, at kommunerne i 2017 og 2018 får et tilskud på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning/familiesammenført til flygtning med opholdstilladelse fra og med 2004, som i 4. kvartal i henholdsvis 2016 og 2017 er i ustøttet beskæftigelse på mindst 190 timer sammenlignet med året før.

Odsherred Kommune er gået fra at have 27 borgere i målgruppen i beskæftigelse i 4. kvartal 2015 til at have 50 borgere i beskæftigelse i 4. kvartal 2016. Stigningen på 23 borgere har udløst i alt 575.000,00 kr. i beskæftigelsesbonus for Odsherred Kommune.

Lovgrundlag

Topartsaftalen mellem regeringen og KL fra marts 2016 om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge

Økonomiske konsekvenser

Der er udbetalt 575.000,00 kr. i beskæftigelsesbonus til Odsherred Kommune.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orientering om beskæftigelsesbonus for ansættelse af flygtninge tages til efterretning

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 12. september 2017	Sted: Mødelokale 1
Fraværende:	

Taget til efterretning.