

REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 04-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 04. oktober 2022 kl. 09:00

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	4
Meddelelser til/fra udvalgsformanden.....	5
Meddelelser fra administrationen.....	6
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Budgetopfølgning pr. 31. august 2022.....	8
Godkendelse af ny seniorpolitik.....	10
Anmodning om nærhospital til Odsherred Kommune.....	13
Trivsels-, Sundheds- og Forbyggelsesudvalgets mødekalender 2023.....	16
Årshjul.....	18
Underskriftsside.....	19

Punkt 93: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Erik Winther

Punkt 94: Foretræde for udvalget

00.01.10-G01-22-8

Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller gruppers synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på [kommunens hjemmeside](#).

Beslutning

Intet.

Fraværende Erik Winther

Punkt 95: Meddelelser til/fra udvalgsformanden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Udvalgsformanden nævnte:

- Mødet om ensomhed i Vig Forsamlingshus den 27. september 2022
- En invitation til politisk konference om vægtstigmatisering 9. november 2022
- Henvendelse fra en borger om et rygestoptilbud

Derudover drøftede udvalget sammenhængen mellem krisetid og mental sundhed og kommunens rolle deri.

Fraværende Erik Winther

Punkt 96: Meddelelser fra administrationen

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Centerchef Rikke Kragh Iversen orienterede om status i Hjemmeplejen og Sygeplejen.

Fraværende Erik Winther

Punkt 97: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Intet.

Fraværende Erik Winther

Punkt 98: Budgetopfølgning pr. 31. august 2022

00.30.14-G01-22-3

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. (Byrådet via Økonomiudvalget og via fagudvalget vedrørende godkendelse af tillægsbevilling).

Beslutningstema

Godkende budgetopfølgning pr. 31. august og dermed forventningen til regnskabsresultat 2022 på udvalgets område, indstille bevillingsmæssige ændringer til godkendelse og tage opfølgning på budgetaftale til efterretning.

Sagens opståen

Byrådet har besluttet, at der udarbejdes budgetopfølgninger til politisk behandling med udgangspunkt i forbrugstal pr. 28. februar, 30. april og 31. august.

Sagsfremstilling

I sagen præsenteres de overordnede resultater af budgetopfølgningen på udvalgets område. I opfølgningen er der taget stilling til forventningen til regnskabsresultatet for 2022 på de nuværende kendte forudsætninger, og de enkelte budgetansvarlige har indmeldt deres forventninger til, om de givne bevillinger overholdes.

Resultat af budgetopfølgningen på Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område:

Drift: Der forventes et mindreforbrug på 0,1 mio. kr. Ved sidste opfølgning var forventningen et mindreforbrug på 0,8 mio. kr. Reduktionerne, som Byrådet har besluttet på 1,0 mio. kr., er indregnet i resultatet af opfølgningen.

Mindreforbruget fordeler sig med et mindreforbrug på 1,4 mio. kr. på medfinansieringsområdet og et merforbrug på 1,3 mio. kr. på Sundhedsområdet, inkl. 0,5 mio.kr. til øgede energiudgifter.

Direktørernes bemærkninger og anbefaling:

Budgetopfølgningen viser et forventet merforbrug på driften på 25,3 mio. kr. Efter bevilling som følge af midtvejsregulering, Covid-19 og ukrainske flygtninge, udgør det forventede merforbrug 4,2 mio. kr. Ved sidste opfølgning var forventningen et merforbrug på 34,0 mio. kr., hvilket fik Byrådet til at finde besparelser for 28,1 mio. kr. Forventningen var herefter et merforbrug på 5,9 mio. kr. I den optik er det forventede merforbrug ved denne opfølgning reduceret med 1,7 mio. kr.

Derfor – og i lyset af at det endelige regnskabsresultat i 2021 var 24,4 mio. kr. bedre end forventningen i opfølgningen pr. 31. august 2021 – anbefaler direktørerne at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Ændringerne fra sidste opfølgning dækker over betydelige forskydninger mellem udvalgene. I forhold til forventningen til det samlede resultat og tidspunktet på året er det dog vores anbefaling, at udvalg med forventning til et øget merforbrug i forhold til sidste opfølgning, er ekstra opmærksomme på forbrugsudviklingen resten af året og udviser tilbageholdenhed.

Bilag med forventet regnskabsresultat, bevillingsmæssige ændringer, opfølgning på reduktioner samt opfølgning på "Budgetaftale 2022" er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40 og Byrådets godkendte principper for budgetopfølgninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er indarbejdet forslag om bevillingsmæssige ændringer på udvalgets område i 2022 på 0,509 mio. kr. vedr. ændrede forudsætninger for pris- og lønfremskrivning samt midtvejsregulering.

De indregnede forventede udgifter for bl.a. el, varme (gas) m.v. er forbundet med usikkerhed i forhold til prisudviklingen resten af året.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Godkende budgetopfølgning pr. 31. august på udvalgets område
- Tage direktørernes bemærkninger og anbefalinger til efterretning
- Indstille tillægsbevilling på 0,509 mio. kr. i 2022 på udvalgets område til godkendelse
- Tage opfølgning på Budgetaftale 2022 til efterretning.

Beslutning

Udvalget godkendte indstillingen.

Bilag

TSF Bilag budgetopfølgning 31-08-2022

Opfølgning på Budgetaftale 2022 31-08-2022

Fraværende Erik Winther

Punkt 99: Godkendelse af ny seniorpolitik

81.00.00-P22-20-2

Kompetence

Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkende forslag til ny seniorpolitik for Odsherred Kommune.

Sagens opståen

Odsherred Kommunes gældende seniorpolitik er fra 2014, og Hovedudvalget har besluttet at udarbejde en ny seniorpolitik, som skal gælde fra 1. januar 2023.

Forslaget til en ny seniorpolitik er udarbejdet af en arbejdsgruppe under Hovedudvalget. Arbejdsgruppen har bestået af medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget, ledelsesrepræsentanter fra områder med mange ældre medarbejdere samt medarbejdere fra Center for Organisation/HR.

Forslaget har været behandlet i såvel Chefgruppen som Hovedudvalget flere gange.

Forslag til ny seniorpolitik samt den eksisterende seniorpolitik (2014) er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommunes medarbejdersammensætning bærer præg af en aldrende personalegruppe (jf. bilag), og både de nationale og de lokale tendenser med mindre årgange i den arbejdsdygtige alder, flere ældre borgere og vanskeligheder med at rekruttere nye medarbejdere til særligt de store velfærdsområder kalder på en styrket indsats for at fastholde flere seniorer på arbejdsmarkedet. En seniorpolitik kan derfor anvendes som et vigtigt personalepolitisk redskab i bestræbelserne på at fastholde og rekruttere seniorer på arbejdsmarkedet.

Odsherred Kommunes seniorpolitik skal ses som en del af kommunens overordnede politik om "Det gode arbejdsliv". Seniorpolitikken stiller skarpt på den livsfase, hvor ældre medarbejdere begynder at overveje, hvordan seniorarbejdslivet bedst tager sig ud, men det er vigtigt at understrege, at seniorpolitikken er afhængig af arbejdspladsens samlede fokus på trivsel, da fx forebyggelsesarbejdet i forhold til fysisk nedslidning starter, lang tid før medarbejderne bliver seniorer.

Seniorpolitikken står oven på Rammeaftalen om seniorpolitik og de yderligere seniorpolitiske tiltag, der er indeholdt i de forskellige overenskomster, som kommunens medarbejdere er ansat i henhold til.

Kort fortalt er intentionen med Odsherred Kommunes seniorpolitik at være retningsgivende og påvirkende i forhold til de muligheder, idéer og tiltag, som kan bidrage til, at vi lykkes med at rekruttere og fastholde ældre medarbejdere på kommunens arbejdspladser.

Seniorpartnerskab

Odsherred Kommune har tilmeldt sig Seniorpartnerskabet, som er et initiativ fra KL og Forhandlingsfællesskabet. Seniorpartnerskabet tilbyder et faciliteret udviklingsforløb, der skal give inspiration, erfaringsudveksling og værktøjer til et langt og godt arbejdsliv for alle medarbejdere. Udviklingsforløbet varer 1½ år. 44 kommuner er tilmeldt. Fra Odsherred Kommune deltager HR og medarbejderrepræsentant(er) fra Hovedudvalget. Læs evt. mere her: <https://vpt.dk/med-samarbejde/seniorpartnerskabet-skal-give-flere-lyst-og-mulighed-blive-laengere-i-jobbet>

Lovgrundlag

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, nr. 05.86 af 12. december 2016.

Rammeaftale om seniorpolitik, nr. 05.21 af 30. november 2021.

Økonomiske konsekvenser

Med en ambition om at anvende seniorpolitikken som et mere aktivt personalepolitisk redskab forventes en stigning i udgifter til seniorpolitiske tiltag, fx i form af flere senioraftaler.

Seniorpolitik-arbejdsgruppen under Hovedudvalget har derfor også drøftet mulige finansieringsscenarier for et forventeligt øget antal senioraftaler i fremtiden. Finansieringsopgaven kan i større eller mindre grad placeres enten centralt eller decentralt, hvilket giver nogle forskellige fordele og ulemper og nogle forskellige incitamentter til at indgå senioraftaler. Et oplæg til en finansieringsmodel vil indgå i budgetprocessen for 2024. I 2023 vil finansieringen af senioraftaler fortsat skulle ske inden for den enkelte afdelings egen budgetramme.

Chefgruppen har besluttet, at der pr. 1. januar 2023 ændres praksis i forhold til optjening og afvikling af seniordage. Praksis har hidtil været, at "en dag er en dag", uanset arbejdsdagens længde. Fremadrettet optjenes seniordage i timer i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad, og afvikling af seniordage sker ligeledes i forhold til det faktiske timetal, som medarbejderen ønsker at holde fri. Med optjening og afvikling af seniortimer i timer i forhold til beskæftigelsesgrad forventes lidt færre udgifter til vikardækning

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Hovedudvalget opfordrer de politiske udvalg til at være opmærksomme på, at hvis intentionen med seniorpolitikken skal lykkes, nemlig at fastholde og rekruttere ældre medarbejdere på kommunens arbejdspladser, så må det forventes, at seniorpolitikens muligheder og indsatsområder skal prioriteres, også økonomisk.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation indstiller til Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

- godkende forslaget til ny seniorpolitik.

Beslutning

Indstillet.

Bilag

Udkast til seniorpolitik pr 1-1-2023 okt 2022

Bilag Seniorpolitik Medarbejdersammensætning samt benchmark

Seniorpolitik 2014

Fraværende Erik Winther

Punkt 100: Anmodning om nærhospital til Odsherred Kommune

00.22.04-P22-22-8

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsel-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkende at administrationen retter henvendelse til Region Sjælland for at tilkendegive en klar interesse for at indgå i en dialog om placering af et nærhospital i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

Regeringen indgik den 20. maj 2022 en bred aftale om en ny sundhedsreform, hvor der blandt andet afsættes midler til at etablere op til 25 nærhospitaler. Det er ambitionen derved at styrke kvaliteten i det nære sundhedsvæsen, hvor der lægges vægt på et mere sammenhængende, nært og stærkt sundhedsvæsen.

Aftalen ligger op til, at landets regioner og kommuner i fællesskab indstiller placering af nærhospitaler og konkret aftaler, hvilke funktioner de enkelte nærhospitaler skal rumme. Den faglige beskrivelse af rammerne for etablering af nærhospitaler er under udarbejdelse i Sundhedsstyrelsen og afventes ultimo september. Når de faglige rammer foreligger, kan den formelle ansøgningsproces igangsættes. Anlægsmidler forventes udmøntet medio 2023.

Region Sjælland har indledt de første drøftelser, da Regionens forretningsudvalg blev forelagt en sag den 19. september 2022 om principper for placering af nærhospitaler og procesplan for dialog med kommunerne. Det anbefales, at Odsherred Kommune retter henvendelse til Region Sjælland for at lade vide, at kommunen er interesseret i et nærhospital i Nykøbing Sjælland.

Sagsfremstilling

Der fremgår af Sundhedsstyrelsens udkast til den faglige ramme følgende kriterier for placering af nærhospitalerne:

- Stor geografisk afstand og/eller vanskelig infrastruktur til sygehuse og øvrige sundhedstilbud, balanceret ud fra, at der skal være et tilstrækkeligt befolkningsgrundlag.
- Demografi, herunder befolkningsvolumen, kan tale for et nærhospital.
- Lokalbefolkningens sundhedsprofil tilsiger, at der bør være et særligt fokus på at højne sundhedstilstanden gennem nære sundhedstilbud.
- Nærhospitalet kan bidrage til at imødegå udfordringer i sundhedsvæsenet, såsom udfordringer med lægedækning i almen praksis.

Alle ovennævnte kriterier opfylder Odsherred Kommune, idet kommunen står over for særlige udfordringer med store geografiske afstande til bl.a. akutsygehus, lav mobilitet, lægemangel, demografiudvikling med mange ældre og kronikere. Desuden anskueliggør den seneste sundhedsprofil fra 2021, at Odsherred på en række områder ligger dårligere end gennemsnittet i Region Sjælland. Der er stigende sundhedsudfordringer, og andelen af borgere med et usundt kostmønster er steget, næsten hver femte borger er svært overvægtig, og antallet af borgere med to eller flere længerevarende sygdomme er fortsat stigende, ligesom der ses en stigning i andelen med lav mental trivsel og psykisk sygdom. Andelen af ensomme borgere er steget med næsten 50 % siden 2017 i Odsherred. Sundhedsprofilen og populationsdata viser således et massivt behov for at højne sundhedstilstanden i Odsherred gennem det nære sundhedsvæsen. En uddybning af grundlaget for placering af nærhospital i Odsherred Kommune fremgår af bilag 1.

Administrationen vurderer, at Sundhedscenter Odsherred i Nykøbing Sj. er en oplagt placering for et af de kommende op til 25 nærhospitaler i Danmark. Der er i forvejen velfungerende regionale tilbud placeret på Sundhedscenter Odsherred sammen med kommunale sundhedstilbud. En udbygning med flere hospitalsfunktioner og investeringer i de fysiske rammer vil rumme betydelige synergier, styrke det tværgående samarbejde og gøre det endnu mere attraktivt i forhold til at rekruttere sundhedspersonale. Et nærhospital vil samlet set bringe den nære sundhed endnu tættere på den enkelte borger i Odsherred - ikke mindst de store kroniskgrupper.

Lovgrundlag

Sundhedsreformen - en aftale Regeringen har indgået med Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Radikale Venstre, Konservative, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance, Frie Grønne, Alternativet, Kristendemokraterne og Liselott Blixt den 20. maj 2022.

Økonomiske konsekvenser

Regeringen, Danske Regioner og KL er på baggrund af den politiske aftale om en sundhedsreform enige om en fælles plan for udmøntning og implementering. Med aftalen udmøntes samlet 2,4 mia. kr. til kommuner og regioner i perioden 2022-2029 og herefter 340,4 mio. kr. årligt.

- Kommunerne får samlet: 1,5 mia. kr. i perioden 2022-2029 og 230,4 mio. kr. varigt.
- Regionerne får samlet: 830,9 mio. kr. i perioden 2022-2029 og 110 mio. kr. varigt.

Desuden afsættes 4 mia. kr. i perioden 2023-2028 til nærhospitaler (heraf 500 mio. kr. målrettet it, teknologi og udstyr til hjemmebehandling og sammenhæng mellem sektorer). Der kan gives støtte til både ombygning og tilbygning i forbindelse med eksisterende sygehusfunktioner samt støtte til helt nyt byggeri, hvor det er påkrævet. Der med andre ord tale om anlægsmidler, og der lægges ikke op til at tilføre midler til drift af nærhospitalerne.

Det fremgår af sagen til Forretningsudvalget i Region Sjælland den 19. september 2022, at driftsudgifterne vil være afhængige af, hvorvidt der flyttes eksisterende funktioner ind i nærhospitalerne, eller der etableres og idriftsættes nye funktioner.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Godkende fremsendelse af skriftlig tilkendegivelse til Region Sjælland med klar interesse for at indgå i dialog om placering af nærhospital i Odsherred Kommune.

Beslutning

Udvalget ønsker, at tilkendegivelsen også lægger vægt på de kompetencer, erfaringer og potentialer, som Odsherred har med den virtuelle lægefaglige behandling.

Indstillet.

Bilag

Baggrundsnotat Nærhospital i Odsherred_030822

Fraværende Erik Winther

Punkt 101: Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets mødekalender 2023

00.22.02-A00-22-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkende mødetidspunkt og mødeplanen for udvalgets møder i 2023.

Sagens opståen

Forslag til mødekalender for fagudvalg og Byråd for 2023 til godkendelse i fagudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et forslag til mødeplan for fagudvalg og Byrådet for 2023. Der er i planen forsøgt at tage hensyn til, at sagerne skal have så kort en gennemløbstid som muligt.

Mødefrekvens foreslås én gang om måneden, dog er juli måned mødefri.

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget møder foreslås placeret kl. 9.00-11.00 på følgende tirsdage:

Jan.	Feb.	Marts	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
17.	7.	14.	11.	16.	13.	Mødefri	15.	12.	10.	14.	5.

Lovgrundlag

Lov om kommuners styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Godkende mødetidspunkt og mødeplanen for udvalgets møder i 2023.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Mødekalender for Byråd og Fagudvalg 2023.pdf

Fraværende Erik Winther

Punkt 102: Årshjul

00.22.04-G01-22-931063

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

Sagens opståen

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årshjul for TSF 2022 - oktober.pdf

Fraværende Erik Winther

Punkt 103: Underskriftsside

00.01.00-G01-22-931043

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Erik Winther