

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 08-11-2016

Mødedato Tirsdag d. 08. november 2016 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Temamøde - Budget 2017-2020 på beskæftigelsesområdet.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser til og fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	7
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	8
Henvendelse fra det regionale arbejdsmarkedsråd.....	9
Orientering fra konference "Den virksomhedsrettede integrationsindsats".....	11
Orientering om kontanthjælpsloft med cases.....	13
Orientering om 225 timers-regel med cases.....	15
Styrket indsats for personer omfattet 225-timers reglen.....	17
Politisk forankring af indsatsen på 13-23-årsområdet - UTA 2-udvalget.....	19
Temadrøftelse om effekt.....	21

Punkt 93: Temamøde - Budget 2017-2020 på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

93. Temamøde - Budget 2017-2020 på beskæftigelsesområdet			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2016-283868	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møde afholdes temamøde.

Temaet er: **Budget 2017-2020 på beskæftigelsesområdet**

Jobcentret fremlægger økonomien på beskæftigelsesområdet i budget 2017-20 med særlig vægt på den aktive beskæftigelsesindsats og på de økonomiske rammer for Center for Job & Ydelser.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Gennemført.

Præsentationen mailes ud til udvalgets medlemmer.

Punkt 94: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

94. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2015-292111	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Godkendt.

|

Punkt 95: Meddelelser til og fra formanden

Sagsfremstilling

95. Meddelelser til og fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292112	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Intet.

|

Punkt 96: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

96. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292114	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet - Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam
- Beskæftigelsesforum

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Formanden orienterede omkring møder i Beskæftigelsesforum.

|

Punkt 97: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

97. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292115	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp

Bilag

306-2016-304353 Udvikling i Til- og afgang

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

I oktober måned 2016 er der kommet 19 flere på uddannelseshjælp (tilsvarende antallet i oktober 2015). Bilag tilkøbes referatet.

Bilag

Udvikling i Til- og afgang

Punkt 98: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

Sagsfremstilling

98. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292116	Initialer: PIM	Åbent

Sagsfremstilling

December

- Temadrøftelse om indsatsen på VASAC
- Kortlægning af kompetence hos nytilkomne flygtninge og familiesammenførte
- Beskæftigelsesplan 2017
- Uddannelsesregnskab

Januar

- Temamøde om virksomhedsindsatsen

Februar

- Temamøde om AMU

Udvalget ønsker desuden at komme i dialog med områdets større virksomheder (NKT, Lundbech, Poul Johansen og Ditlev-Burke datoer endnu ikke planlagt).

Udvalget ønsker, at Nordisk Center for Lokale Fødevarer inviteres til at fortælle om indsatserne.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Martsmødet forsøges afholdt på lokal virksomhed.

Punkt 99: Henvendelse fra det regionale arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

99. Henvendelse fra det regionale arbejdsmarkedsråd			
Sag 306-2016-35174	Dok. 306-2016-269786	Initialer: SHO	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Til orientering omkring rekrutteringssituationen i Odsherred, som præsenteret i en henvendelse fra RAR Sjælland (De Regionale Arbejdsmarkedsråd).

Sagens opståen

Den 3. oktober 2016 sendte formanden for RAR Sjælland en henvendelse til Arbejdsmarkedsudvalget i Odsherred Kommune. Henvendelsen omhandler rekrutteringssituationen i Odsherred samt råd, opfordringer og forhåbninger til den videre indsats.

Sagsfremstilling

I brevet anerkender RAR Sjælland Odsherred Kommunes indsats på området, men sætter fokus på udfordringerne omkring virksomhedernes vanskeligheder med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Rådet opfordrer til, at Odsherred Kommune fokuserer på arbejdskraftreserven for at imødekomme virksomhedernes behov. Der angives konkrete tal på, hvor mange jobparate ledige i arbejdskraftreserven, der i deres CV anfører, at de ønsker arbejde inden for områder, hvori arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er mangel på medarbejdere: 8 og 23 inden for hhv. metal- og fabriksarbejderområdet etc. I brevet fremgår desuden en oversigt over, hvilke andre områder arbejdskraftreserven ønsker job i.

I øvrigt oplyses det, at rådet netop har revideret den regionale positivliste, så der er flere uddannelsesforløb og kurser rettet mod områder med reelle og forventede jobåbninger. På baggrund af dette og, idet Odsherred Kommune har fået tilsagn om yderligere 314.000 kr., der skal bruges til kurser på den regionale positivliste for dagpengemodtagere inden udløbet af 2016, så håber rådet, at Odsherred Kommune vil skabe en udvikling, der betyder at flere ledige kan honorere virksomhedernes efterspørgsel efter kvalifikationer.

Jobcenteret har til hensigt, at anvende bevillingen på de 314.000 kr. på at matche borgernes jobønsker og kompetencer igennem kurser. Eksempelvis er flere svejsere og mekanikere, med jobønsker inden for egen branche, tilknyttet jobcenteret.

Det skal, i samarbejde med de pågældende borgere, yderligere afklares, hvorfor de ikke er i arbejde. Det kan eventuelt være på grund af manglende kompetencer, der ville kunne opnås igennem kurser, der findes på positivlisten og som kunne finansieres med ekstrabevillingen.

Dagpengemodtagere kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb specifikt inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste 6 måneder. Desuden findes der AMU-kurser i alt fra brandforanstaltninger og håndtering af olie- og kemikalieaffald til MAG-svejs og betjening af CNC-kantpresse. De fleste kurser er fra 1-5 dage men enkelte varer op til 14 dage.

Samtidig arbejdes der for at styrke kontakten til virksomhederne. I den forbindelse vil Jobcenteret lave en pressemeddelelse for at gøre virksomhederne opmærksomme på, at der findes uddannet og tilgængelig arbejdskraft inden for eksempelvis jern metal og auto.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2016- Henvendelse fra RAR Sjælland (De Regionale Arbejdsmarkedsråd) af
270021 3. oktober 2016

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Taget til efterretning.

Bilag

Henvendelse fra RAR Sjælland (De Regionale Arbejdsmarkedsråd) af 3. oktober 2016

Punkt 100: Orientering fra konference "Den virksomhedsrettede integrationsindsats"

Sagsfremstilling

100. Orientering fra konference "Den virksomhedsrettede integrationsindsats"			
Sag 306-2016-37328	Dok. 306-2016-285854	Initialer: KGJ	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering omkring afholdt konference.

Sagens opståen

Konference om flygtninge og beskæftigelse "Den virksomhedsrettede integrationsindsats", afholdt den 8. september 2016, for kommunalpolitikere og jobcenterledelser i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Konferencen opsummerer den allerede udbredte viden, at der ligger en væsentlig integrationsudfordring i flygtninges ringe tilknytning til arbejdsmarkedet, da kun 29 % af flygtningene er i beskæftigelse efter 3 års ophold i Danmark.

Den hidtidige indsats på integrationsområdet, hvor man primært har satset på danskundervisning frem for virksomhedsrettede tilbud/aktiviteter, har ikke vist sig at være en succes. Med de allerede indførte reformer med integrationsydelse og ændring af integrationsloven, vil den virksomhedsrettede indsats køre parallelt med tilbud om danskundervisning. Kun de helt unge flygtninge vil have et klart mål om uddannelse og gerne en videregående uddannelse.

Konferencen viser et eksempel på en regional virksomhed, som har taget udfordringen op med ansættelse af flygtninge – og dette med succes. Flere lokale og regionale virksomheder bør kunne tænke i samme baner, især i situationer med mangel på arbejdskraft. Lokalt set kan der være samme muligheder inden for lokal fødevarerproduktion og landbrug samt minkavl. Man kan undre sig over hvor kommunerne selv er henne i denne mangelenende indsats – her tænkes især på børn-unge- og ældreområdet, som kunne bidrage til en del arbejdspladser, som et passende led i integrationen.

Regeringens ambition er, at hver anden flygtning skal i arbejde og hvis man skal se det ud fra en lokal synsvinkel vil det, med de rette redskaber og indsatser, ikke være urealistisk. Man skal dog huske på, at der er stor aldersspredning i de ankomne flygtninge og mange af de unge ønsker at tage en ordinær uddannelse, hvilket på sigt ofte er en god og rigtig løsning, men samtidig betyder at horisonten for en tilknytning til arbejdsmarkedet vil blive skubbet lidt ud i fremtiden.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

· Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2016-285869 Bilag 1. 160908 Kasper Kyed oplæg

306-2016-285870 Bilag 2. 160908 KORA Kommunernes integrationsindsats

306-2016-285871 Bilag 3. 160908 Softline

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. 160908 Kasper Kyed oplæg

Bilag 2. 160908 KORA Kommunernes integrationsindsats

Bilag 3. 160908 Softline

Punkt 101: Orientering om kontanthjælpsloft med cases

Sagsfremstilling

101. Orientering om kontanthjælpsloft med cases			
Sag 306-2016-36653	Dok. 306-2016-279467	Initialer: KGJ	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om, hvordan kontanthjælpsloftet berører forskellige borgere, samt en status på antallet af berørte borgere.

Sagens opståen

Sagen fremlægges efter forespørgsel på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 4. oktober 2016.

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsloftet er indført som et loft over, hvad man samlet kan modtage i ydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse), boligstøtte og særlig støtte.

Der er 2 vigtige præmisser for kontanthjælpsloftet:

1. Loftet berør kun personer der modtager boligstøtte eller særlig støtte.
2. Det er kun boligstøtte og særlig ydelse som bliver nedsat – ikke ydelsen.

Kontanthjælpsloftet har virkning fra 1. oktober 2016 uden nogen overgangsregler og Center for Job og Ydelser har således parthørt alle modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse om samliv - også dem som ikke er berørt af kontanthjælpsloftet.

Center for Job og Ydelser har registreret disse oplysninger i udbetalingsystemet og KMD har videreformidlet disse oplysninger til Udbetaling Danmark, som både står for udbetaling af boligstøtte og særlig støtte. Det vil således ikke være kommunerne, som er ansvarlig for beregning og regulering af disse støtter, hverken på baggrund af indkomståendringer eller kontanthjælpsloftet.

Dette vil give kommunerne en del udfordringer i den nærmeste fremtid.

Da det er Udbetaling Danmark, som står for beregningen og udbetalingen af boligstøtte, har det været vanskeligt at estimere antallet af personer, som vil blive omfattet af kontanthjælpsloftet, og i hvilken udstrækning de enkelte borgere vil blive berørt. På den baggrund har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering lavet et notat baseret på data fra KMD. Dette viser i en foreløbig opgørelse, at 144 borgere i Odsherred kommune vil blive berørt af kontanthjælpsloftet pr. 1. oktober 2016. Dette tal kan blive påvirket af nye oplysninger for oktober måned – f.eks. med den faktiske udbetalte ydelse, værdien af timefradrag (ved indtægt) mv.

Selvom Odsherred Kommune ikke har en eksakt opgørelse over borgere, som bliver berørt af kontanthjælpsloftet, og i hvilken grad de bliver berørt, giver bilag 1 en klar indikation af, hvilke grupper, der i særlig grad vil blive omfattet.

Bilag 1 viser i yderste kolonne et maksimum for beløbet, der kan udbetales i boligstøtte og særlig støtte før kontanthjælpsloftet bliver nået. Kontanthjælpsmodtager over 30 år og i persongruppe ”enlige uden børn” kan gives som eksempel (se side 1). I dette tilfælde vil der kunne udbetales maksimalt 2.297 kr. i boligstøtte og særlig støtte før kontanthjælpsloftet bliver nået. På samme side vil man kunne se, at ægtefæller og samlevende, både med børn og uden børn, ikke vil kunne modtage boligstøtte og særlig støtte.

Omkring det lovmæssige, skal det pointeres, at der i forbindelse med kontanthjælpsreformen blev indført, at ægtepar, der bliver omfattet af 225-timers reglen, ikke kan få særlig støtte, også selvom de ikke er ramt af kontanthjælpsloftet. Lige netop denne regelændring har gjort, at personer på den nye integrationsydelse fra 1. juli 2016 har kunnet modtage særlig støtte pga. høje boligudgifter. Dette er nu udelukket pga. regelændringen og vil påvirke denne gruppe særlig hårdt.

Som sammenfatning af bilag 1, så vil enlige kontanthjælpsmodtagere med børn, samt ægtefæller og samlevende over 30 år og gifte integrationsydelsesmodtagere, blive ramt særligt hårdt af kontanthjælpsloftet. I case 4 er der et eksempel på en enlig mor med 3 børn, som bliver ramt både af 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet. Hun står til at miste brutto 2.354 kr., hvilket er cirka 1.954 kr. efter skat.

Lovgrundlag

Implementering af lovforslag L113 2015/16

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2016-279593 Bilag 1 - satser kontanthjælpsloft

306-2016-279594 Bilag 2 - 5 beskrivelser af kontanthjælpsloft-reglen

306-2016-279595 Faktaark KT loft A4 final

306-2016-284412 Notat - Antal personer berørt af kontanthjælpsloftet i oktober måned

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - satser kontanthjælpsloft

Bilag 2 - 5 beskrivelser af kontanthjælpsloft-reglen

Faktaark KT loft A4 final

Notat - Antal personer berørt af kontanthjælpsloftet i oktober måned

Punkt 102: Orientering om 225 timers-regel med cases

Sagsfremstilling

102. Orientering om 225 timers-regel med cases			
Sag 306-2016-36496	Dok. 306-2016-278024	Initialer: KGJ	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om, hvordan 225-timersreglen påvirker forskellige borgere samt en status på antallet af berørte borgere.

Sagens opståen

I forlængelse af punkt 89 på Arbejdsmarkedsudvalgets oktober-møde er der nu en opdatering samt eksempler på berørte borgere.

Sagsfremstilling

Center for Job og Ydelser har, i det seneste halve år, sendt nogle tusinde vejledningsbreve, varslingsbreve, partshøringsbreve, afgørelsesbreve og udskydelsesbreve. Med udgangen af oktober måned 2016 kan konsekvenserne for kontanthjælpsreformens 225-timers regel endelig ses.

Fra de første tal med vejledningsbreve til cirka 1.000 borgere er der nu følgende tal for resten af 2016:

Bortfaldsdato 1. oktober 2016:	198 personer
Bortfaldsdato 1. november 2016:	28 personer
Bortfaldsdato 1. december 2016:	37 personer

Jobcentret ved således nu, hvilke personer som bliver omfattet af 225-timers-reglen. Der er 80 kvinder og 118 mænd med bortfaldsdato 1. oktober 2016. 70 er gifte og det ser ud til at en stor gruppe flygtninge på Integrationsydelse bliver omfattet af 225 timers-reglen. 38 af dem er unge under 30 år.

Stort set alle ugifte som bliver omfattet, vil blive berørt med en nedgang i hjælpen på 1.000 kr. før skat, mens ægtepar på uddannelseshjælp og kontanthjælp vil miste den ene ydelse. Dog vil ægtepar på integrationsydelse blive justeret således, at de samlet set modtager én voksenydelse på kontanthjælpsniveau. Det er for ægtepar med børn 14.575 kr. og uden børn 10.968 kr.

Desuden vil ægtepar, som bliver omfattet af 225-timers reglen, miste retten til særlig støtte, som gives til personer med særlig høje boligudgifter. Netop borgere, som pr. 1. juli 2016 blev omfattet af reglerne om integrationsydelse, har gjort brug af denne mulighed og vil nu 4 måneder senere miste denne hjælp. Der vil være en del i denne gruppe, som vil have problemer med at dække deres udgifter pga. 225-timers reglen.

Lovgrundlag

Implementering af lovforslag L113 2015/16

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning

Bilag

306-2016-279062 Bilag 1 - oversigt regler

306-2016-279064 Bilag 2 - 5 beskrivelser af 225-timers reglen

306-2016-279065 Faktaark 225 timersreglen A4 final

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - oversigt regler

Bilag 2 - 5 beskrivelser af 225-timers reglen

Faktaark 225 timersreglen A4 final

Punkt 103: Styrket indsats for personer omfattet 225-timers reglen

Sagsfremstilling

103. Styrket indsats for personer omfattet 225-timers reglen

Sag 306-2016-37212

Dok. 306-2016-286183

Initialer: AHE

Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

En gennemgang af muligheder for at styrke relevante jobformidlingsindsatser til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Sagens opståen

Som del af forligsaftalen om budget 2017-20, er der i budgetforslaget afsat 1.000.000 kr. med henblik på at få kontanthjælpsmodtagere i ordinært arbejde i minimum 225 timer, for derved at imødegå at borgerne forbliver omfattet af 225-timersreglen.

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede i punkt 89 d. 4. oktober 2016 grundlaget for det videre arbejde, og har givet administrationen mandat til at arbejde videre med af styrke formidlingsindsatser af småjobs. Denne sag lægger tre spor frem for det videre arbejde med udmøntning af budgetforslaget.

Sagsfremstilling

225-timersreglen har betydet, at det nu vil være en øget motivation og økonomisk interesse for kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere i at arbejde tage arbejde på få timer om ugen. Der har tidligere været iværksat indsatser, hvor virksomheder motiveres til at ansætte medarbejdere i få timer, men det har ofte været problematisk både pga. ressourcerne, der skal afsættes til at administrerer de små ansættelsesforhold, og fordi der var relativt få ledige der var motiveret for at tage småjobs.

Administrationen fremstiller nedenfor 3 mulige indsatsstrategier, som evt. kan kombineres til at supplerer hinanden:

- a. Styrkelse af jobcenterets formidling af småjobs
- b. Etablering af samarbejde med professionelt vikarbureau
- c. Etablering af samarbejde med socialøkonomisk virksomhed

A) Styrkelse af jobcenterets formidling af småjobs

Jobcenteret har i de seneste knap 2 år deltaget i Dag til Dag projektet, der udløber med udgangen af 2016. Det overordnede mål for projektet er at give aktivitetsparate borgere en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked gennem småjobs for en rigtig løn.

Gennem projektet er der gjort en række erfaringer, som viser at det rent faktisk er muligt at finde interesserede virksomheder, men at der også har været udfordringer. Den oprindelige tanke omkring Dag til Dag job var, at der var tale om jobs af få timers/få dages varighed, og at borgeren måtte være indstillet på at møde flere forskellige virksomheder i forløbet. Det viser sig dog, både i Odsherred Kommune og i de andre 13 kommuner i forsøget, at der langt hen ad vejen i stedet er tale om, at borgeren ansættes midlertidigt eller varigt i småjobs på lavt timetal og kun hos en enkelt virksomhed. For målgruppen har dette også vist sig at være mere hensigtsmæssigt.

Målgruppen omfattet af 225-timers reglen er delvist sammenfaldende med målgruppen i dag-til-dag projektet, og en intern styrkelse af jobformidling vil kunne muliggøre at der arbejdes videre efter de metodiske erfaringer fra dag-til-dag projektet. Men at målgruppen ændres til at omfatte hele borgergruppen, der bliver berørt af 225-timersreglen.

Det er samtidigt opfattelsen af en del af de udfordringer, der har været forbundet med dag-til-dag projektet vil kunne undgås, da virksomhederne vil møde borgere der samlet set vil være mere arbejdsmarkedsparate end i dag-til-dag projektet^[1].

En styrkelse af indsatsen for småjob kan også ske ved at sætte ind med en annoncekampagne og en undersøgelse af kommunens egne behov for at få besat diverse småjobs. Der er således ikke tidligere fokuseret på synligheden af småjobs i større skala.

B) Etablering af samarbejde med professionelt vikarbureau

Den øget motivation til at tage småjobs åbner muligheder for at ledige berørt af 225-timersreglen vil stille sig til rådighed via vikarbureauer.

På nuværende tidspunkt er der ikke noget fast etableret samarbejde mellem den kommunale jobindsats og indsats via professionelle private vikarbureauer.

Ved etableringen af et fast samarbejde kunne vikarbureauet på en mere systematisk basis få ledige til at indgå i sit vikarkorps, og de ledige kunne få en mere direkte adgang til småjobs via vikarbureauets virksomhedsnetværk.

En risiko ved denne model er, at det realistisk set kun vil være den bedst kvalificerede del af den berørte målgruppe af ledige, som vil være attraktiv for vikarbureauet.

C) Etablering af samarbejde med socialøkonomisk virksomhed

En tredje mulighed er at søge nye samarbejdsformer med socialøkonomiske virksomheder. Denne model ligger i sit virke tæt på modellen med det professionelle vikarbureau.

Forskelle i denne model kunne være en større rummelighed til at tage alle interesserede ledige ind i vikarformidlingsindsatsen.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter inden for det nyligt vedtagne budget.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget drøfter modeller for det videre udmøntning af budgetforslag for styrket indsats for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

[1] I Odsherred Kommune er der pt. 39 aktivitetsparate borgere tilknyttet projektet. Heraf er 21 borgere pt. i Dag til Dag job – flere af dem på fast lavt timetal over en længere periode, og 4 borgere har været i Dag til Dag job men er desværre ikke i job pt. 9 borgere har været tilknyttet projektet i en periode men er udskrevet af projektet uden at have været i Dag til Dag job pga. fx alvorlig sygdom eller om-match til jobparat.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Udvalget beslutter, at administrationen udarbejder et par modeller ud fra indsatsstrategi-erne B og C.

|

Punkt 104: Politisk forankring af indsatsen på 13-23-årsområdet - UTA 2-udvalget

Sagsfremstilling

104. Politisk forankring af indsatsen på 13-23-årsområdet - UTA 2-udvalget			
Sag 306-2016-34600	Dok. 306-2016-277353	Initialer: JHV	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter administrationens forslag til sammensætning af politisk følgegruppe, som skal følge udviklingen på 13-23-års området.

Sagens opståen

Byrådet behandlede på møde den 28. juni 2016 en sag om anbefalingerne fra UTA 2-udvalget.

Sagsfremstilling

En af anbefalingerne fra UTA 2-udvalget var, at der skulle findes en konstruktion, som sikrede politisk bevågenhed om 13-23-årsområdet. Den stadige politiske bevågenhed skulle medføre, at antallet af unge der tager en ungdomsuddannelse bliver styrket.

I anbefalingen til Byrådet er det beskrevet, at sammensætningen af følgegruppen skal sammensættes af repræsentanter fra Børne- og Uddannelsesudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Administrationen indstiller, at følgegruppen nedsættes med følgende medlemmer:

- Gitte Hededam, formand for Arbejdsmarkedsudvalget
- Steen Egede Jensen, formand for Børne- og Uddannelsesudvalget
- Lis Ingemann, formand for UTA 2-udvalget
- Hanne Pigonska, næstformand for UTA 2-udvalget
- Gitte Løvgren, direktør for velværdsområdet
- Torben Greve, direktør for vækstområdet

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Administrationens forslag til sammensætning af arbejdsgruppe godkendes

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Henset til, at der i administrationens oplæg er tre medlemmer fra Børne- og Uddannelsesudvalgets ønsker Arbejdsmarkedsudvalget at, Torben Møller også deltager i den politiske følgegruppe.

|

Punkt 105: Temadrøftelse om effekt

Sagsfremstilling

105. Temadrøftelse om effekt			
Sag 306-2016-34346	Dok. 306-2016-275761	Initialer: ANE	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Med baggrund i budget 2017-2020 drøfter og beslutter udvalget op til tre overordnede fokusområder. Derudover tages stilling til eventuelle effektmål for de indsatser i budgettet, der ikke hører under de overordnede fokusområder.

Sagens opståen

I budgetaftalen af 2. september 2016 har *Socialdemokraterne, Venstre, Dansk Folkeparti, Odsherredlisten og Socialistisk Folkeparti med budget 2017 ønsket at sætte fokus på kommunens borgerrettede kerneopgaver, samtidig med at der skabes rum for fremtidig udvikling. Partierne er optagede af, at der skabes synlige effekter med udgangspunkt i de investeringer, der følger af budget 2017.*

De enkelte udvalg opfordres derfor til at forholde sig til, hvilke målsætninger og ønskede effekter, de forventer investeringerne eller indsatserne skal kaste af sig i 2017 inden for deres udvalgsområde, samt tage stilling til, hvordan udvalget ønsker at følge op på indsatserne.

Sagsfremstilling

Udvalget drøfter og beslutter med baggrund i budget 2017-2020 op til tre overordnede fokusområder på udvalgets område. Dernæst giver udvalget administrationen input til at udarbejde forslag til målsætninger og effektmål i forhold til udvalgets valgte fokusområder. Centercheferne fra udvalgets område samt direktionskonsulent deltager derfor under behandlingen af punktet.

Hvert fokusområde beskrives på max. 3 A4-sider ud fra følgende punkter:

- Overskrift for temaet
- Hvad er udfordringen i forhold til det valgte fokusområde? (Prosa)
- Målsætningen er..... (Hvad vil vi opnå?)
- Effekt på langt sigte (Frem mod år 2025)
- Effekt på kort sigt (Op til 4 år)

De valgte fokusområder præsenteres af udvalgsformanden på byrådets temamøde i december 2016.

Efter udvalgsmøderne i november, arbejder administrationen med at få beskrevet de valgte fokusområder ud fra inputtene fra udvalget.

Udkastene til målbeskrivelser fremlægges på udvalgsmøde i januar 2017, hvor de drøftes og godkendes med eventuelle justeringer.

Når alle målbeskrivelser er godkendt, samles de i ét katalog som dermed skal give overblik over de politiske prioriteringer, den ønskede forandring og effekt. Ud over dette katalog kommer naturligvis de specifikke politikker.

Andre indsatser i budget 2017-2020

Derudover kommer fastsættelse af eventuelle effektmål for indsatser i budget 2017-2020, der ikke hører naturligt under et af de valgte fokusområder.

Budgetmaterialet er grundlag for drøftelse og beslutning af, hvilke øvrige indsatser, der skal udarbejdes effektmål til. Målet er dog, at størstedelen af indsatserne kan rummes inden for de 1-3 overordnede fokusområder. Dette af hensyn til overskueligheden, og rådet fra andre kommuner om at arbejde med få, specifikke og målbare mål. Forslag til effektmål udarbejdes af administrationen med baggrund input fra udvalgene, og fremlægges ligeledes til godkendelse på udvalgs møde i januar 2017.

Opfølgning

Målsætningerne og effektmålene bliver gældende fra år 2017 og den første samlede status på indsatserne foretages i 1. kvartal 2018. Det betyder ikke, at der ikke kan gøres status på enkelte indsatser før, men at den samlede opfølgning sker en gang om året.

Konceptet indarbejdes i budgetprocessen, og i forbindelse med den årlige proces tages der stilling til om målene skal revideres.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Indsatserne indgår i budget 2017-2020.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Arbejdet med målstyring vil medføre ændrede arbejdsgange.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget drøfter og beslutter op til tre overordnede fokusområder
- Udvalget tager stilling til ønskede effekter for eventuelle indsatser i budgettet på udvalgets område, der ikke hører ind under de valgte overordnede fokusområder

Bilag

306-2016-275749 Oversigt - Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 8. november 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Valgte fokusområder:

De fire målsætninger fra beskæftigelsesplanen følges med effektmål.

Effektmål for andre indsatser i budgettet:

- * Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- * Brobygning fødevarecentret - gøres i samarbejde med Holbæk og Kalundborg.

Bilag

Oversigt - Arbejdsmarkedsudvalget