

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-11-2014

Mødedato Tirsdag d. 11. november 2014 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	9
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Evaluering af nyttejob.....	15
Status på integrationsindsatsen.....	18
Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune - juni 2014.....	22
Input til Lokaldemokratiudvalget.....	27
Mødekalender for Byråd og fagudvalg 2015.....	30

Punkt 91: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

91. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2013-284449	Initialer: BEC	Åbent

Sagsfremstilling

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 11. november 2014

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Erik Winther

Godkendt.

Punkt 97 og punkt 98 blev behandlet før punkt 92.

Punkt 92: Meddelelser fra formanden

Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

92. Meddelelser fra formanden

Sag 306-2010-395

Dok. 306-2014-10986

Initialer: ROW

Åbent

Sagsfremstilling

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 11. november 2014

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Erik Winther

Formanden har deltaget i møde om kompetenceudvikling Vestsjælland. Formanden orienterede herfra, bla om et E-learning samarbejde mellem uddannelsescenter Sjælland og med Roskilde Kommune (MOOC). Udvalget drøftede kort mulighederne for at understøtte noget sådant i Odsherred.

Formanden havde bedt udvalgsmedlemmerne samle op på et par punkter fra den nyligt afholdte Jobcamp. Blandt de drøftede emner var bl.a.:

- * Drøftelse af det tværfaglige samarbejde mellem uddannelses/beskæftigelsesindsatsen.
- * Den målrettede anvendelse af mentorer.
- * De Socialøkonomiske virksomheder. Kan vi understøtte en udvikling gennem samtænkning af erhvervs- og beskæftigelsesområdet.
- * Behovet for at kommunerne tænker sig selv som hele aktører, i forhold til borgere og virksomheder, så søjletænkningen ikke kommer på tværs af indsatserne.
- * Virksomhedsservice, som en langt mere fokuseret indsats, herunder også en drøftelse af, hvilke tilgang vi som kommune ønsker at have til virksomhederne. Behovet for at opstille politiske mål på området og tænke Jobcentrets indsats sammen med Helhedsorienteret Erhvervsservice .
- * Livet må godt gøre ondt! (oplægget fra Lars Aakerlund, direktør, speciallæge, ph.d, PP Clinic), så længe vi som myndighed er bevidst om vores relation til borgerne og giver dem de forudsigelige rammer, der kan understøtte deres videre vej.

Punkt 93: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

93. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10989	Initialer: PIM	Åbent

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Søren With)
- Det Lokale Beskæftigelsesråd (Gitte Hededam)

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 11. november 2014

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Erik Winther

Jørgen Revsbech Hansen orienterede om Integrationsudvalget og efterlyste i den forbindelse udvalgets eventuelle input om virksomheder, som kunne komme i betragtning til integrationsprisen, der uddeles primo 2015.

Punkt 94: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

94. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10992	Initialer: PIM	Åbent

Sagsfremstilling

· Der vil i den nærmeste fremtid foretages nogle sonderinger omkring en ændret lokalisering af STU-forløbet som p.t. huses i Vibehus i Annebergparken.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 11. november 2014

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Erik Winther

Taget til efterretning.

Fagcentret orienterede desuden om, at administrationen p.t. undersøger andre mulige placeringer af Uddannelsessporet, der lige nu er placeret på Højbygård.

Punkt 95: Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet

Bilag

Afrapportering_på_arbejdsmarkedsområdet__november_2014.pdf

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

95. Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet			
Sag 306-2013-2002	Dok. 306-2014-235010	Initialer: HEP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Afrapportering på målene i Beskæftigelsesplan 2014 til orientering.

Sagens opståen

Beskæftigelsesområdet afrapporteres kvartalsvis til Arbejdsmarkedsudvalget. Afrapporteringen tager udgangspunkt i målene i den årlige beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Ledighedsudviklingen A-dagpengemodtagere

Arbejdsmarkedsudvalget har haft opmærksomheden på, at ledigheden for A-dagpenge-modtagere er faldet mindre i Odsherred end i Østdanmark i perioden fra juli 2013 til juli 2014. De foreløbige ledighedstal fra Danmarks Statistik for august måned 2014 viser, at ledigheden for A-dagpengemodtagere faktisk har været stigende i Odsherred, når der sammenlignes med samme måned året før. Stigningen har især ramt medlemmer af FOA og HK.

I nedenstående figur 1 er antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge på landsplan og i Odsherred Kommune indekseret i perioden august 2012 til august 2014, hvor august 2012 er sat til 100. Når udviklingen følges over tid ses, at Odsherred Kommune i august 2014 ligger på samme niveau som hele landet. Fra 2012 og frem er sæsonudsvingene større i Odsherred Kommune end i hele landet, men faldet er ikke så stort i Odsherred Kommune hen over sommeren i 2014.

Figur 1. Indekseret udvikling i antal A-dagpengemodtagere

Kilde: Jobindsats

Pt. er der ikke nyere data fra Jobindsats eller Danmarks Statistik, men udtræk fra Jobcentrets sagsbehandlingssystem Opera viser imidlertid, at antallet af kontaktforløb for A-dagpengemodtagere i sidste del af oktober 2014 er faldet, så der er færre kontaktforløb for A-dagpengemodtagere i oktober 2014 end i 2013. Jobcentret vil følge området tæt i den kommende tid.

Beskæftigelsesplan 2014

Byrådet har, med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2014, besluttet ministermålene i planen og fastsat en række lokale mål, som Jobcentret skal leve op til. Der afrapporteres på beskæftigelsesplanens mål i det vedlagte bilag.

Unge 16-29 årige

Antallet af unge fuldtidspersoner på kontanthjælp er faldet i løbet af 2014 og i juli 2014 ligger antallet af fuldtidspersoner pænt under målet. Antallet af unge A-dagpenge-modtagere udviser også et fald hen over foråret og sommeren. Dog ligger antallet af fuldtidspersoner lidt højere i august i år sammenlignet med samme måned sidste år.

Ledige på kanten af arbejdsmarkedet

Opbremningen i tilgangen af tilkendte førtidspensioner per rullende år fastholdes, så Jobcentret i perioden siden april 2014 ligger stabilt et pænt stykke under målet om reduktion i antallet af tilkendelser.

Som følge af kontanthjælpsreformen er størstedelen af de unge, der tidligere blev registreret som kontanthjælpsmodtagere, med virkning fra 1. januar 2014 blevet flyttet over til at være registreret som uddannelseshjælpsmodtagere. Det betyder, at varigheden for denne gruppe er blevet nulstillet, og sagerne har 1. januar 2014 som udgangspunkt for opgørelsen af varigheden. Derfor kan der registreres et brat fald i antallet af langvarige sager på kontanthjælpsområdet ved årsskiftet. For at få et billede af udviklingen i antallet af sager, er der derfor i denne måling også set på udviklingen i antallet af langvarige kontanthjælpssager for borgere over 30 år, der som gruppe ikke er berørt af ændret registrering på varigheden. For kontanthjælpsmodtagere over 30 år er der i juni 2014 et fald i antallet af langvarige forløb, antallet ligger hér lidt lavere end i samme periode året før.

Antallet af længere sygedagpengesager ligger i juni 2014 fortsat under måltallene i beskæftigelsesplanen. Især de længerevarende forløb er reduceret i forhold til målet. Antallet af forløb på ledighedsydelse over 52 uger er steget hen over sommeren, men udviser i august 2014 igen en tendens til fald. Antallet af længerevarende sager, har siden efteråret 2013 ligget under målet i Beskæftigelsesplan 2014.

Langtidsledighed

Antallet af langtidsledige personer ligger, ved denne måling, lige under det fastsatte mål for december 2014, men der er lidt flere langtidsledige i år end i samme måned sidste år. Antallet af langtidsledige A-dagpengemodtagere ligger højere end i samme måned 2013 men har dog siden foråret 2013 ligget under målet i beskæftigelsesplanen. En positiv udvikling i antallet af langtidsledige, jobklare kontanthjælpsmodtagerhen over foråret og sommeren betyder, at målet om en reduktion i løbet i 2014 er nået pr. august 2014.

En styrket virksomhedsindsats

Ministermålet for samarbejdsgraden mellem jobcentre og virksomhederne i Odsherred Kommune er ikke opdateret, da der ikke er kommet nye data i Jobindsats siden sidste måling.

Jobcentret har nu realiseret målet pr. december 2014 for etablering af jobrotationspladser i private virksomheder. Stigningen i antallet af fleksjob i private virksomheder er fortsat de seneste måneder, og fleksjob bevilget efter reglerne gældende fra 1. januar 2013 udgør en stadig større andel af fleksjob i den private sektor.

Antallet af stillingsopslag på Jobnet ligger, i perioden fra januar til september 2014, højere end i samme periode i 2012 og 2013. Siden juni 2014 har antallet af nyopslag været flere en i de samme måneder de to foregående år.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Udvalget tager afrapporteringen til efterretning.

Bilag

306-2014-235688

Afrapportering_på_arbejdsmarkedsområdet__november_2014.pdf

Dato: 11. november 2014

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Erik Winther

Taget til efterretning.

Punkt 96: Evaluering af nyttejob

Bilag

BILAG 2 Udslusning og afslutningsårsager nytteind.pdf

Notat evaluering af nytteindsatsen.pdf

BILAG 1 til og afgange nytteindsats 2014.pdf.pdf

Evaluering af nyttejob

Sagsfremstilling

96. Evaluering af nyttejob			
Sag 306-2014-57428	Dok. 306-2014-234687	Initialer: LOJ	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om evaluering af nyttejobprojekterne.

Sagens opståen

Med implementeringen af den nye kontanthjælpsreform 1. januar 2014 blev Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats revideret, og i den forbindelse blev det muligt, at benytte nytteindsats som aktiveringsredskab over for ledige kontanthjælpsmodtagere. Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) godkendte fire dispensationer for rimelighedskravet den 27. januar 2014, og nyttejobsindsatsen blev påbegyndt medio februar 2014.

Det er denne indsats, der nu bliver evalueret.

Sagsfremstilling

Den 14. januar 2014 afholdt det Lokale Beskæftigelsesråd ekstraordinært møde med henblik på, at behandle en indstilling fra Center for Job- og Borgerservice vedr. dispensation for rimelighedskravet i forbindelse med oprettelse af en række nyttejobprojekter i Odsherred Kommune.

På et ekstraordinært møde den 27. januar 2014 blev der præsenteret en udførlig beskrivelse af, hvilke konkrete opgaver, man forventede at løse med nytteindsatsen samt, hvor mange borgere projekterne ville omfatte. Inden forelæggelsen for det Lokale Beskæftigelsesråd blev den beskrevne nyttejobindsats drøftet med de relevante tillidsrepræsentanter fra Center for Natur, Miljø og Trafik. Beskrivelsen af projektet om nytteindsats fra 2014 er vedhæftet som bilag.

Odsherred Kommune etablerede 4 konkrete nyttejobprojekter inden for de lovgivningsmæssige rammer i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, § 42:

- Sti-vedligeholdelse, herunder shelters og udvalgte parkeringspladser
- Affald og renholdelse
- Reparationer
- Kørsel, flytning og ad hoc

De to førstnævnte projekter havde især fokus på, at de er skarpt afgrænsede i forhold til de opgaver Center for Natur, Miljø og Trafik normalt løser, og som er klart beskrevet i det udbudsmateriale, der danner grundlag for den kommende markedsprøvning af hele området og det fremtidige serviceniveau.

For de to sidstnævnte projekter, hvor f.eks. visse flytte- og kørselsopgave har antaget en mere ad hoc-agtig karakter, har der især været skarp fokus på, at opgaverne udelukkende var af en karakter og et omfang, hvor det ikke gav mening at sende dem i udbud eller lade dem løse af en privat aktør. Der har med andre ord kun været tale om meget små opgaver, f.eks. når et skab skulle flyttes fra en institution til en anden, eller hvis der er blevet foretaget en mindre reparation af en defekt bænk.

Nytteindsatsen har nu fungeret siden medio februar 2014, og derfor er det relevant at evaluere på, hvordan projektet hidtil er forløbet med henblik på at projekterne i december 2014 forelægges det lokale beskæftigelsesråd for en fornyet dispensation for rimelighedskravet.

Evalueringen forventes eftersendt til Arbejdsmarkedsudvalget.

Evalueringen vil fokusere på:

- Statistik og kommentarer hertil – antal deltagere og resultater
- Første års erfaringer
- Er opgaveretningslinjerne blevet overholdt
- Cases: har det rykket noget – har det rykket nogen i uddannelse eller job?

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Evalueringen tages til efterretning.

Bilag

306-2014-241776	BILAG 2 Udslusning og afslutningsårsager nytteind.pdf
306-2014-241779	Notat evaluering af nytteindsatsen.pdf
306-2014-241772	BILAG 1 til og afgang nytteindsats 2014.pdf.pdf

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 11. november 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Taget til efterretning.

Punkt 97: Status på integrationsindsatsen

Status på integrationsindsatsen

Sagsfremstilling

97. Status på integrationsindsatsen			
Sag 306-2014-70351	Dok. 306-2014-235716	Initialer: AHE	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om status på integrationsindsatsen.

Sagens opståen

I forbindelse med fælles temamøde mellem Integrationsrådet og Arbejdsmarkedsudvalget blev der sat fokus på de aktuelle udfordringer i integrationen af flygtninge, herunder særligt udfordring med boliger.

Sagsfremstilling

Under punktet deltager Integrationskonsulent Malene Friis-Madsen og Afdelingsleder Lena Ketmer.

Status på flygtningeantal i kommunen

Antallet af flygtninge, der placeres i Odsherred Kommune, er steget støt de senere år og i særlig grad det sidste år. Fra en kvote på 11 personer i 2007 til en kvote på 46 personer i 2014. Antallet af flygtninge bliver yderligere forhøjet af, at hvor det tidligere som regel var hele familier, Odsherred Kommune modtog, er det i dag i højere grad enlige mænd, der senere får deres familier hertil, hvorfor det samlede antal flygtninge forhøjes.

Odsherred Kommune har i 2014 en kvote på 46 personer, som modtages i perioden fra den 1. marts 2014 til den 1. marts 2015. Pr. 1. november 2014 er der modtaget 39 af disse (heraf 34 voksne og 5 børn). Derudover er der taget imod i alt 9 voksne og 15 børn, som er familiesammenført til nyligt ankomne flygtninge i 2014, og Integrationsteamet har kendskab til yderligere i alt 12 voksne og 19 børn, som ankommer som familiesammenførte i 2014.

Tilsammen giver det 101 personer med ankomst i 2014 (1. marts 2014 - 1. marts 2015). Heraf 59 voksne, 39 børn og 3 ukendte.

Derudover ved Integrationsteamet, at der den 1. december 2014 modtages 4 mænd, alle gifte, og at de kan til forventes at få familiesammenføring med i alt 4 kvinder og 17 børn inden for de næste 6 måneder.

Alle de ankomne er fra Syrien, bortset fra en enkelt fra Eritrea.

Kvoten på antallet af flygtninge i 2015 er på nuværende tidspunkt 45 personer, men tallet kan blive opjusteret. På den baggrund forventes der, på nuværende tidspunkt, et nettoantal på minimum 100 borgere tilsvarende niveauet i 2014.

Status på boligplacering

I 2014 er der primært modtaget enlige mænd. Mange af dem har ægtefæller og børn i hjemlandet. De gifte mænd placeres derfor, i første omgang, i midlertidige værelser, for siden at kunne placeres i permanente boliger, når familien ankommer. P.t. råder Integrationsteamet over værelser med delekøkken og delebad i Nykøbing Sj., Hørve, Grevinge og Vig. Disse dækker behovet for midlertidige boliger frem til nytår, hvorefter der sandsynligvis bliver behov for at finde flere.

I 2014 har Integrationsteamet placeret borgere i permanente boliger i Nykøbing Sj., Højby, Gudmindrup, Vig, Herrestrup, Fårevejle og Hørve.

Familieboliger findes oftest hos private udlejere, og oftest i Hørve, hvor der er flest billige boliger. Kvaliteten af

boligerne kan godt svinge noget hos de private udlejere, men for det meste er kvaliteten i orden, og Integrationsteamet har et godt samarbejde med udlejerne. I enkelte tilfælde har Integrationsteamet dog haft udlejere, som de har måttet opsige samarbejdet med, da udlejerne eksempelvis stillede borgerne overfor usandsynligt høje varmeregninger. Dårligt samarbejde med udlejere kan være til stor frustration for borgerne, der kan have svært ved at forstå udlejernes krav.

Svært at finde familieboliger i andre byer end i Hørve

Et af kriterier for boligplacering er, at borgerne skal bo i en stationsby. Dette for at borgerne kan deltage i deres sprogundervisning i Holbæk. Gode transportmuligheder er også nødvendigt i forhold til at kunne indgå på arbejdsmarkedet, da de fleste borgere med flygtningebaggrund har lange udsigter til, at kunne få et dansk kørekort (pga. sprogvanskeligheder og økonomi).

På grund af de relativt mange flygtninge, som nu modtages, har det været nødvendigt at finde boliger uden for stationsbyerne. Dette kan lade sig gøre, hvis der er en nogenlunde busforbindelse, men det er ikke altid en ideel situation, da transporttiden indimellem kan blive meget lang og udmattende for borgerne, der i forvejen er pressede af sprogudfordringer og andre integrationsmæssige udfordringer.

Dog, er det nødvendigt, at få spredt flygtningene ud til andre byer end Hørve, hvor rigtig mange af dem bor. Blandt andet er daginstitutionen i Hørve stærkt udfordret af, at skulle håndtere så mange flygtningebørn og deres familier, som alle kræver en ekstra og særlig indsats.

Derimod bor der ingen i Asnæs, som ellers har en størrelse, der ville gøre det muligt, at skabe gode integrationsforudsætninger for en gruppe flygtninge. Der er desuden brug for flere boliger i Højby, hvor sprogcenteret for skolebørnene ligger. De skolebørn, der må transporteres fra Hørve til Højby hver dag, har svært ved at blive integreret i lokalsamfundet samtidig med, at samarbejdet mellem forældre og skole også bliver meget sporadisk, da forældrene sjældent kommer på skolen.

Svært at finde boliger til unge under 25 år

Det er generelt en udfordring at finde boliger til de unge under 25 år, da de modtager en lavere ydelse. I Odsherred Kommune er der meget få ungdomsboliger og ingen kollegieværelser, og boligmarkedet er i øvrigt presset af, at også danske unge på kontanthjælp søger billige boliger.

Brug for anvisningsret til almene boliger

For at kunne boligplacere de flygtninge, som Odsherred Kommune står overfor at skulle modtage i 2015, er der behov for flere billige boliger i byer, hvor der er gode transportmuligheder, og hvor der er institutioner og skoler til børnene (familier med børn under skolealderen kan forvente, at kunne benytte de lokale skoler, hvor familier med børn i skolealderen skal benytte Højby skole).

Der er behov for både små boliger til enlige unge og for større familieboliger. Ud over permanente boliger, er der også brug for flere midlertidige værelser til de mænd, der venter på familiesammenføring.

På flygtningeområdet benytter Odsherred Kommune sig ikke af anvisningsretten til op til 25 pct. af de almene boliger. Brug af anvisningsretten ville kunne afhjælpe mange af de udfordringer, Integrationsteamet står med i forbindelse med permanent boligplacering af flygtninge. På den baggrund vil der blive igangsat en analyse, der skal kortlægge hvordan flygtningeområdet kan inkluderes i forhold til anvisningen til de almene boliger.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

--

Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 11. november 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Malene Friis-Madsen og Lena Kethmer deltog under punktet. Administrationen fremlagde punktet og orienterede ligeledes om, hvordan modtagelsen af flygtninge generelt foregår.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede endvidere behovet for om der, set i lyset af et stadig stigende antal flygtninge, der kommer til kommunen, er behov for mere fokus på området.

Arbejdsmarkedsudvalget bad administrationen om, til decembermødet, at lave udkast til en proces for, hvordan en drøftelse med relevante interessenter på området kan være med til at styrke indsatsen for flygtninge i Odsherred Kommune.

Punkt 98: Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune - juni 2014

Bilag

Uddannelsesregnskab Forår 2014

UTA-Strategi, status juni 2014

Strategi for uddannelse til alle

Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune - juni 2014

Sagsfremstilling

98. Uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune - juni 2014			
Sag 306-2012-12061	Dok. 306-2014-216046	Initialer: MSG	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Uddannelsesregnskabet har været drøftet i Økonomiudvalget den 19. august 2014. Økonomiudvalget godkendte uddannelsesregnskabet samt status på UTA strategien.

Uddannelsesregnskabet drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagens opståen

I forbindelse med vedtagelse af Odsherred Kommunes UTA-strategi i maj 2012 er der givet et kommissorium for udarbejdelse af et uddannelsesregnskab, som pr. februar 2013 er videreført i Ungeenhedens opgaveportefølje.

I forbindelse med UTA-strategien er det foreslået, at uddannelsesregnskabet udarbejdes hvert år ved udgangen af maj i forbindelse med Ungdommens Uddannelsesvejlednings årsopgørelse. I kommissoriet for Ungeenheden er dette udvidet til to gange årligt for at give et billede af udsvingene året igennem, og for at kunne holde en ekstra opmærksomhed på frafald fra ungdomsuddannelserne.

For at kunne præsentere de mest detaljerede tal, med udgangspunkt i UU's placeringsstatistikker og opgørelser fra Danmarks Statistik, udarbejdes redskabet i hhv. juni og november, og dagsordensættes i hhv. august og december/januar, hvor sidstnævnte primært er en opdatering af placeringsstatistikker samt evaluering af særlige projekter og tiltag.

Sagsfremstilling

Vedlagt som bilag er uddannelsesregnskab for Odsherred Kommune pr. juni 2014, samt en status på indsatserne vedtaget i Strategi for Uddannelse til Alle.

Det demografiske billede af Odsherred viser ikke overraskende også i år en kommune, hvor der finder en stor fraflytning sted blandt de 18-25 årige. Sammenholdt med overblikket over den højest fuldførte uddannelse kan det konkluderes, at de der flytter, fortrinsvis er unge med en ungdomsuddannelse, primært almengymnasial, og som må formodes at flytte for at bo tættere på videreuddannelsesmulighederne.

Dette efterlader Odsherred med en meget stor andel af unge 15-30 årige med grundskolen som højest gennemførte uddannelse.

En udfordring bliver altså, at der ikke er mange målrettede, veluddannede 'unge voksne' at spejle sig i, for de unge der er på vej ind i uddannelsessystemet.

Målt på konkrete årgange af unge, der har forladt Odsherreds skoler efter 9. klasse, kan vi notere et gennemsnit på 79,3 % (10 årgange; 1993-2002) har fået en ungdomsuddannelse 10 år efter.

Nogenlunde samme tal er gældende ved måling af de 15-24 åriges aktuelle aktivitet. Her er 80,3 % enten i gang med en ungdomsuddannelse eller har gennemført den.

Hvor vi tidligere år har kunnet registrere et forholdsvis stort antal unge i opfølgende eller opsøgende vejledning, er dette tal nu reduceret meget, til fordel for en stigning i antallet af unge i forberedende og udviklende aktiviteter. Det der ses er, at vi nu ikke længere har unge, som UU ikke kan få i aktivitet, idet der i regi af ungeenheden kan

arbejdes tættere med at få de unge i gang med uddannelsesforberedende aktiviteter.

Unge i opfølgende og opsøgende vejledning er dem man populært har kaldt: *"Dem hjemme på sofaen"*

Her har vi i den periode Ungeenheden har eksisteret, formået at reducere antallet fra 4,2 % til 1,1 %.

Stigningen i 'Forberedende og udviklende aktiviteter, fra 16,1 til 18,6 viser at 'sofaklokken' både placeres i kompetenceforløbet (samt produktionsskole mv.) men også udsluses til ordinære uddannelser og beskæftigelse.

Særligt UCO – Kompetenceforløbet, har flyttet på tallene, idet vi nu har et tilbud, der kan tilpasses de unge, der tidligere ikke var et tilbud til.

De unge, der i Odsherred tager en Ungdomsuddannelse, gør det for en størstedelens vedkommende efter først at have taget 10. klasse.

Vi har i Odsherred en høj frekvens af unge, der vælger en erhvervsuddannelse. På dette område er vi foran de fleste andre kommuner, i forhold til det aktuelle i landspolitiske prioritering af at få flere unge til at vælge netop en erhvervsuddannelse.

Profilmodellerne er UVM's og Uni-C's grafiske prognosemodel.

Et kig på Odsherred Kommunes profilmodel for årgang 2012 (prognosen for 10 år efter folkeskolen) viser, at det kun er 2,5 % af de unge, der forventeligt går direkte til kassen "uden ungdomsuddannelse", dette er en fremgang i forhold til år 2011, hvor det var 3, 5 %. Alligevel viser profilmodellen et fald fra 81,6 % til 80,2 % i antallet af unge "med mindst en ungdomsuddannelse". Dette skyldes, at frafaldet på ungdomsuddannelserne er større på de erhvervsfaglige uddannelser, fra hhv. 13,8 % på de erhvervsfaglige og 2,5 % på de gymnasiale i 2011 til 14,9 % på de erhvervsfaglige og 2,9 % på de gymnasiale i 2012.

I UTA-strategien fra 2012^[1] står der at målet er at 85 % i 2015 og 90 % i 2020 gennemfører en ungdomsuddannelse, i en fodnote til dette, står desuden, at det bliver målt som "indenfor 25 år efter at de går ud af 9. klasse".

Hvis man ud fra disse parametre ser på profilmodellen for Odsherreds Kommune for afgangsårgang 2012, ses det, at 89,4 % af årgangen forventes at have en ungdomsuddannelse, 25 år efter 9. klasse.

Se skema herunder.

Dermed er målet jo som sådan nået... Odsherred Kommune har dog stadig en problematik i forhold til, at vejen hen til erhvervskompetence/studiekompetencer er lang, og at der er mange der skifter uddannelse/dropper ud undervejs. 25 år er lang tid... Og det er kun en prognose...

Derfor er det fortsat vigtigt, at arbejde med implementering af indsatserne i UTA strategien.

En status på denne (særskilt bilag, men opsummeret i uddannelsesregnskabet) viser, at vi efter 2 år er rigtigt godt i gang med hovedparten af de omkring 70 vedtagne indsatser fordelt over strategiens 8 temaer, men vi kan også se at der er et par væsentlige indsatser ikke er igangsat om som skal prioriteres i nærmeste fremtid.

En skematisk opstilling der viser udviklingen i hhv. prognosetal over 5 årgange og placeringsstatistikker for de uddannelsesregnskaber, der hidtil er produceret:

Placeringsstatistik 15-24 årige. (angivet i procent)			
	Maj 2013	Oktober 2013	Maj 2014
Grundskole, ungdomsuddannelse eller gennemført ungdomsuddannelse	79,7	78,7	80,3

Opfølgende og opsøgende vejledning	4,2	3,1	1,1
Forberedende og udviklende aktiviteter	16,1	18,2	18,6
Profilmodel, prognosetal for uddannelses frekvens i procent:			
Årgang	10 år efter afslutning af folkeskolen		25 år efter afslutning af folkeskolen
2008	75,1		82,8
2009	76,2		83,4
2010	79,3		87,5
2011	81,6		90,1
2012	80,2		89,4

STU:

Med oprettelsen af Ungeenheden og UCO –Kompetenceforløbet, samt med en ændret lovgivning pr. januar 2014, har Odsherred Kommune fået mulighed for at sammensætte mere individualiserede forløb, baseret på elementer fra forskellige udbydere. Dette giver en langt bedre uddannelse med brugbare kompetencer for mange af de unge, samtidig med at det giver nogle økonomiske fordele.

Der samarbejdes fortsat med diverse udbydere af STU forløb, herunder VASAC Odsherred, CSU Holbæk og diverse andre kommunale, regionale og private udbydere.

Det tilstræbes at så mange forløb som muligt forankres lokalt, men samtidig holdes det for øje, at hensynet til den unges udvikling er vigtigst.

Muligheden for at tilbyde STU forløb og elementer i UCO regi (under Ungeenheden) imødekommer de seneste evalueringer af STU i Odsherred, hvor der efterlyses en mere fagligt rettet vinkel på en del af forløbene.

I UCO indgår STU fremadrettet som en linje, sammen de øvrige aktiviteter. Det vil sige at STU elever vil gå sammen med elever der er ved at paratgøre sig til ordinær uddannelse eller beskæftigelse.

VASAC Odsherred er fortsat det STU tilbud der målt på nuværende elevtal, primært anvendes og Ungeenheden har en tæt dialog med VASAC omkring udvikling og tilpasning af forløbene, således at vi i Odsherred Kommune kan tilbyde en så bredt favnende STU løsning som muligt, lokalt forankret.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om pligt til Uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet for unge mellem 15 og 17 år.

Lov om Uddannelse for unge med særlige behov.

M.fl

Økonomiske konsekvenser

Ikke beregnet.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen.

Udtalelser og høring

Ingen.

Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget drøfter uddannelsesregnskabet for Odsherred Kommune – juni 2014.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 7. oktober 2014

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Udsættes til næste møde.

Bilag

306-2014-90600

Uddannelsesregnskab Forår 2014

306-2014-115097

UTA-Strategi, status juni 2014

306-2012-112848

Strategi for uddannelse til alle

[1] Sag nr. 306-2010-40826, side 2

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 11. november 2014

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Erik Winther

Anders Vedberg deltog under punktet.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede afrapporteringen.

Udvalget ønskede, at der fremover tænkes i, om uddannelsesregnskabet kunne afrapporteres på en anden og samlet måde til det politiske niveau.

Punkt 99: Input til Lokaldemokratiudvalget

Input til Lokaldemokratiudvalget

Sagsfremstilling

99. Input til Lokaldemokratiudvalget			
Sag 306-2013-14913	Dok. 306-2014-230265	Initialer: MEM	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Drøftelse af input til Lokaldemokratiudvalget.

Sagens opståen

På Lokaldemokratiudvalgets møde den 9. oktober 2014 blev det aftalt at anmode om, at sag vedr. input til Lokaldemokratiudvalget kommer på som punkt på alle fagudvalgsmøder.

Sagsfremstilling

Lokaldemokratiudvalget foreslår, at udvalgene - ud fra deres faglige ståsted - ser på, hvilke innovative miljøer udvalget ser i de enkelte lokalområder, som Lokaldemokratiudvalget med fordel kunne dyrke og støtte til at udvikle sig. Det kan være af både kulturel-, social- og erhvervsmæssig kapital.

Eksempler kunne være:

- Kunstnerfællesskabet på havnen i Nykøbing Sj., KPH4500, hvor kunstnerne har formået at skabe flere initiativer i samarbejde med andre kræfter. F.eks. OVNHUS markedet, dekorering af den nye Højby hal, GEO-Kids projektet etc.

- Vig området med Vig Bio, Tuskemarkedet, Den Rytmiske Højskole, Vig Festival foreningen, som alle er eksempler på foreninger og sammenslutninger der udvikler og løfter området.

- Hørve og Egebjerg som lokalsamfund med stort drive i forhold til aktivt medborgerskab og udvikling af lokalområdet og Odsherred som helhed. F.eks. Egebjerg Landsby Virksomhed, Odsherred Iværksætterhus, Hørve medborgerhus, OK15, som i høj grad udsprang ad Vallekilde miljøet med videre.

Alle eksempler på innovative miljøer som er kendetegnet ved, at der handles og udvikles ud fra principper om partnerskaber og samskabelse med andre, der kan berige og befrugte ens eget arbejde og initiativ.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget drøfter, hvilke innovative miljøer udvalget vil fremhæve som eksempler på områder, hvor Lokaldemokratiudvalget kan løfte og anerkende arbejdet, med henblik på en videreudvikling til gavn for en eller flere af de 3 kapitaler: det sociale, det erhvervsmæssige og/eller det kulturelle.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 11. november 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Erik Winther	

Udvalget drøftede punktet, herunder mulighederne for:

- * En styrkelse af havnene (Odden og Rørvig havn).
- * E-learning, uddannelsesmiljøer tættere på lokalsamfundene. Kan f.eks. Mediateket på Egedalskole anvendes om aftenen til uddannelses tiltag?
- * Kan lokalsamfundene få en større rolle i forhold til integrationsindsatsen?

Punkt 100: Mødekalender for Byråd og fagudvalg 2015

Bilag

Forslag til mødekalender for Byråd og Fagudvalg 2015

Mødekalender for Byråd og fagudvalg 2015

Sagsfremstilling

100. Mødekalender for Byråd og fagudvalg 2015			
Sag 306-2014-62908	Dok. 306-2014-214577	Initialer: PIM	Åbent

Kompetence

Byrådet via Fagudvalg og Økonomiudvalg

Beslutningstema

Planlægning af mødeaktivitet for fagudvalgene og Byrådet for 2015.

Sagens opståen

Efter drøftelse af fremgangsmåde omkring mødekalenderen i Direktion og formandsgruppe, fremsendes forslag til mødekalender for fagudvalg og Byrådet for 2015 til godkendelse i fagudvalg og Byråd.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet forslag til mødeplan for fagudvalg og Byrådet for 2015.

Der er i planen forsøgt at tage hensyn til, at sagerne skal have så kort en gennemløbstid som muligt.

Mødefrekvens foreslås én gang om måneden, dog er juli måned mødefri.

Forud for alle byrådsmøder i 2015 er reserveret tid til afholdelse af temamøder. Temaerne vil være aktuelle kommunalpolitiske emner efter forslag fra administrationen eller fagudvalgene m.fl.

Lovgrundlag

Styrelsesvedtægt for Odsherred Kommune § 2 samt Forretningsorden for Odsherred Byråd § 3.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- mødekalenderen indstilles til endelig godkendelse i Byrådet
- udvalget fremkommer med mulige emner til videre forberedelse og til drøftelse på Byrådets temamøder i 2015.

Bilag

306-2014-239190

Forslag til mødekalender for Byråd og Fagudvalg 2015

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 11. november 2014

Sted: Mødelokale 1, Højby

Fraværende: Erik Winther

Udvalget finder anledning til, at der ses nærmere på mødeplaceringerne, idet den kommende mødeplacering kommer til at konflikte med den oprindelige ide om fælles frokost for udvalgene.