

# **REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 13-06-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 13. juni 2023 kl. 09:00

**Mødested** Byrådssalen, Rådhuset, Nyvej 22, 4573 Højby

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	4
Meddelelser til/fra udvalgsformanden.....	5
Meddelelser fra administrationen.....	6
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Foreløbig evaluering af projekt 'Aktive fællesskaber'.....	8
Genoptaget - Temadrøftelse vedrørende de borgerrettede sundhedstilbud på Sundhedscentret.....	11
Budget 2024 - 2027, præsentation af budgetforslag og prioritering.....	14
Budgetopfølgning pr. 30. april 2023.....	16
Status på indsatsen med voksenelevløn til 18-24-årige elever på sosu-området.....	18
Kåring af vinderforslag i afbureaukratiseringskampagnen "Slip Fri".....	21
Årshjul.....	23
Underskriftsside.....	24

## **Punkt 60: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Sagsfremstilling**

Projektlederen fra Center for Aktiv Sundhed (CFAS) deltager under punktet om evalueringen af aktive fællesskaber og præsenterer udvalget for den foreløbige evaluering af projektet.

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 61: Foretræde for udvalget

00.01.10-G01-22-8

## Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller gruppers synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

## Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

## Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på [kommunens hjemmeside](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

## Beslutning

Intet.

## **Punkt 62: Meddelelser til/fra udvalgsformanden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Formanden gjorde opmærksom på, at der behandles en sag på udvalget for Børn, Unge og Uddannelse om indsatsen i forhold til overvægtige børn.

## **Punkt 63: Meddelelser fra administrationen**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Chefen for Omsorg og Sundhed orienterede om aktiviteter for ensomme.

## **Punkt 64: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Intet.

## Punkt 65: Foreløbig evaluering af projekt 'Aktive fællesskaber'

29.09.00-G01-23-7

### Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.?

### Beslutningstema

Udvalget præsenteres for en foreløbig evaluering af de fire initiativer, som er blevet afprøvet i projekt Aktive Fællesskaber.

### Sagens opståen

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget blev på [pkt. 52](#) på udvalgsmødet den 16. maj 2023 præsenteret for en evaluering af ét af projektets initiativer: en lokal brobyggerfunktion. På den baggrund ønsker udvalget en samlet evaluering af projektet.

### Sagsfremstilling

I regi af projekt Aktive Fællesskaber er der lokalt afprøvet fire løsningsforslag med henblik på at fastholde flere borgere med type 2-diabetes, hjertekarsygdomme og/eller svær overvægt i en fysisk aktiv livsstil efter afslutning af kommunale forebyggelses- og rehabiliteringsforløb.

De fire løsningsforslag er illustreret i figuren nedenfor:



Projektleder Marie Lønberg Hansen fra Center for Aktiv Sundhed (CFAS) deltager på mødet og præsenterer udvalget for den foreløbige evaluering af projektet.

Nedenfor skitseres nogle af hovedresultaterne fra den foreløbige evaluering af projektet.

#### Lokal brobyggerfunktion

Den daglige drift og forankring af projektets initiativer er faciliteret af den lokale brobyggerfunktion.

Jævnfør businesscasen, som blev præsenteret på udvalgsmødet den 16. maj 2023, foreligger der aktuelt foreløbige resultater for 24 borgere i forhold til fysisk aktivitetsniveau, kendskab og kontakt til lokal brobyggerfunktion og tilknytning til foreningslivet tre måneder efter afslutning af deres kommunale forløb. De foreløbige resultater viser, at mere end halvdelen af borgerne har fastholdt eller forbedret deres fysiske sundhed, når der måles på dagligt omfang af moderat til hård fysisk aktivitet tre måneder efter afslutning af kommunalt forløb. Flere borgere beretter om forbedret

trivsel og mental sundhed, og knap halvdelen er (med hjælp fra brobyggeren) aktive i en forening tre måneder efter afslutning af deres kommunale forløb.

Data for hele perioden og for alle 30 borgere foreligger til efteråret 2023.

### Digital portal

Den [digitale portal](#) er en hjemmeside, der giver et overblik over, hvad der findes af muligheder for at indgå i aktive fællesskaber i kommunen. Den digitale portal indeholder aktuelt 41 lokale aktiviteter fordelt på 30 lokale foreninger. Portalen præsenteres løbende for borgere i forbindelse med eksempelvis forebyggelsesforløb, ved besøg af forebyggende sygeplejersker, i forbindelse med træningsforløb eller ved kontakt med Sundhedsrådgivningen. Portalen vedligeholdes og opdateres løbende af brobyggeren. Der arbejdes aktuelt på at få portalen til at indgå på [www.sundhed.dk](http://www.sundhed.dk), hvor eksterne samarbejdsaktører som fx almen praksis oftest finder relevante tilbud i samarbejde med borgerne.

### Besøgsordning

I projektperioden er to af de afholdte holdforløb blevet afviklet på Sundhedscentret. I den forbindelse har to lokale foreninger været gæstetrænere på Sundhedscentret. Som led i at bringe tilbuddene tættere på borgerne er resten af holdforløbene blevet afviklet i lokale foreninger i stedet for på Sundhedscentret. Således har de kommunale forebyggelseshold besøgt 12 forskellige lokale foreninger fordelt ud over hele kommunen. Herudover har otte andre lokale foreninger været på besøg/været gæstetrænere i de foreninger, hvor holdforløbet blev afviklet. Aktuelt er der indgået en fast aftale med en lokal forening, som har et ugentligt tilpasset hold for projektets målgruppe. Brobyggeren har planer om at idriftsætte et fast 8-ugers rul i forhold til besøg i foreningerne – på tværs af diagnoser. Samarbejdet med foreningerne og planlægningen af besøgsordning står brobyggeren for. Kvaliteten og betydningen af relationen og samarbejdet mellem foreningerne, og kommunen er ét af fokuspunkterne i den igangværende evaluering.

### Samskabte hold

Samskabte hold er hold, der med hjælp og rådgivning fra brobyggeren og/eller patient-, interesse- og motionsforeninger hjælper foreninger med at tilpasse hold, så de målrettes borgere fra de kommunale forebyggelsestilbud.

I projektperioden har der blandt andet været en fælles gå-inspirations-aften med Just Walk (Chris MacDonalds NGO), Diabetesforeningen og Hjerteforeningen er indgået i et samarbejde omkring et fælles gåhold, som ligger forskellige steder i kommunen, med gennemsnitligt 20 deltagere pr. gang, en lokal motionsforening har indgået et samarbejde med Diabetesforeningen om en cykelevent og indsamling. I tillæg planlægger den lokale brobygger og Diabetesforeningen fælles besøg i foreningerne, ligesom brobyggeren er i dialog med Diabetesforeningen om at oprette et hold målrettet målgruppen med fokus på kost, fysisk aktivitet, mental sundhed og fællesskab. Derudover er brobyggeren i dialog med andre foreninger om oprettelse af andre målrettede hold med fokus på fysisk aktivitet og fællesskaber.

### Samlet evaluering

Det er vanskeligt at evaluere effekten/virkningen af initiativerne særskilt, da vurderingen er, at det er kombinationen heraf, som bidrager til at fastholde flere borgere i en fysisk aktiv livsstil, fx ved at melde sig ind i en lokal forening og blive en del af et aktivt fællesskab.

Dataindsamlingen til den samlede evaluering er i gang, og en endelig og samlet afrapportering og evaluering af projekt Aktive Fællesskaber foreligger i efteråret 2023.

Dokumentation i form af videnskabeligt arbejde

CFAS har udarbejdet en videnskabelig artikel om erfaringerne med samskabelsesprocessen i sommeren 2021 (hvor de fire løsningsforslag blev udviklet og samskabt af borgere i målgruppen, lokale idræts- og patientforeninger, kommunale medarbejdere, lokalpolitikere og forskere). Artiklen er i proces for udgivelse. Herudover arbejdes der aktuelt på en artikel om effekten af brobygningen. Dataindsamlingen hertil er i gang, og artiklen udarbejdes i efteråret 2023.

Afslutningskonference

Omkring 1. november 2023 vil der blive afholdt en afslutningskonference i Aksen i Asnæs, hvor alle evalueringsresultater foreligger og vil blive præsenteret.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven § 119.

## **Økonomiske konsekvenser**

Udgifterne til en kommunal brobyggerfunktion er estimeret til 500.000 kr. årligt. Driften af de øvrige initiativer kræver ikke særskilt økonomi, men vil være en del af brobyggerens opgaveportefølje.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Foruden ovenstående foreløbige resultater har projektet i form af de fire initiativer også bidraget til at styrke både det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde og øget omfanget af vidensdeling. Projektet, herunder den lokale brobygger, har haft fokus på at inddrage en bred skare af relevante aktører med betydning for borgernes sundhed, såsom kultur- og fritidsforvaltningen, civilsamfundet og foreningslivet, jobcentret, de forebyggende sygeplejersker, genoptræningsområdet, Holbæk Sygehus og de alment praktiserende læger.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Udvalget tager orientering om evaluering af projekt Aktive Fællesskaber til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning med følgende bemærkning: Den digitale portal er et godt redskab og skal udbredes, og portal og model skal anvendes aktivt på Sundhedscenteret

# **Punkt 66: Genoptaget - Temadrøftelse vedrørende de borgerrettede sundhedstilbud på Sundhedscentret**

00.75.10-G01-23-1

## **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## **Beslutningstema**

Drøfte de borgerrettede sundhedsfremme- og forebyggelsestilbud i henhold til sundhedsloven § 119.

## **Sagens opståen**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har bedt om en aktivitetsanalyse af de borgerrettede sundhedsindsatser i henhold til sundhedsloven § 119, som tilbydes i regi af Sundhed og Genoptræning.

## **Sagsfremstilling**

Udvalget præsenteres for analysens perspektiver med henblik på efterfølgende drøftelse.

## **Lovgrundlag**

---

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- drøfte indhold og perspektiver i analysen.

Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, 16. maj 2023, pkt. 51:

Udvalget drøftede indhold og perspektiver i analysen, herunder:

- Om rygestoptilbuddet behøver at være kommunalt
- At skabe mere sundhed for flere borgere

Sagen er genoptaget på Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets møde den 13. juni 2023.

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Udvalget præsenteres for en beskrivelse af ressourceforbrug, tilknyttet økonomi og uudnyttede potentialer i relation til de borgerrettede sundhedsfremme- og forebyggelsestilbud i henhold til sundhedsloven § 119.

## Sagens opståen

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget blev på [pkt. 51](#) på udvalgsrådet den 16. maj 2023 præsenteret for en aktivitetsanalyse af de borgerrettede sundhedsindsatser i henhold til sundhedsloven § 119, som tilbydes i regi af Sundhed og Genoptræning. I nærværende sagsfremstilling præsenteres udvalget for en beskrivelse af ressourceforbrug, økonomi og uudnyttede potentialer med henblik på at optimere og effektivisere området.

## Sagsfremstilling

Administrationen har beregnet det gennemsnitlige ressourceforbrug og tilknyttet økonomi i relation til indsatserne. På den baggrund beskrives uudnyttede potentialer for optimering og effektivisering. Beskrivelserne fremgår af bilag 1.

De uudnyttede potentialer kan opsummeres som følger:

- Én samlet indgang til indsatser under sundhedsloven § 119 og jobrehabiliteringsindsatser under Loven om Aktiv Beskæftigelse.
- Omstrukturering i forhold til afvikling af hold og individuelle forløb, herunder kontinuerlig afvikling, løbende optag, større hold og færre individuelle forløb.
- Omlægning fra diagnosespecifikke holdforløb til "blandede diagnosehold".
- Undervisning i "blokke" på tværs af diagnoser.
- Udvikling og etablering af nyt holdforløb med 'vægtneutral tilgang'.
- Anvendelse af eksterne leverandører/udlicitering eller ophør af tilbud.

Sidstnævnte kræver nærmere analyse.

## Lovgrundlag

Sundhedsloven § 119.

## Økonomiske konsekvenser

Forventningen er, at de uudnyttede potentialer kan bidrage til at frigive ressourcer til andre sundhedsfremmende og forebyggende indsatser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

---

## Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til orientering, idet udvalget kvitterer for oplægget, som viser en god retning. Indsatsen evalueres om et år.

## **Bilag**

Bilag 1. Ressourcer og økonomi v. SUL §119 sundhedsindsatser

# Punkt 67: Budget 2024 - 2027, præsentation af budgetforslag og prioritering

00.30.00-S00-23-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Prioritere budgetforslag på udvalgets område og tage tekniske korrektioner til efterretning.

## Sagens opståen

Byrådet har på møde den [31. januar 2023](#) godkendt regler og retningslinjer samt politisk tidsplan for budgetlægningen for 2024-2027.

## Sagsfremstilling

Jf. den politiske tidsplan præsenteres udvalgene på deres møder i juni for budgetforslag til budget 2024-2027 i uprioriteret rækkefølge.

Udvalgene foretager en prioritering af forslagene til den videre budgetproces. Det således:

- Driftsforslag prioriteres efter væsentlighed og forslag der sendes videre prioriteres numerisk og listes efter prioritering med 1, 2, 3 osv.
- De forslag der ikke prioriteres, vil fortsat fremgå af budgetmaterialet
- Anlægsforslag prioriteres ligeledes efter væsentlighed og efter samme principper som drift.

Ideér og forslag, der er modtaget via borgernet, fremgår af bilag til sagen. Borgere, virksomheder, foreninger og alle andre interesserede parter har mulighed for komme med input og forslag frem til 30. juni kl. 12.

Oversigt over budgetforslag og tekniske korrektioner samt de enkelte budgetforslag på udvalgets område fremgår i af vedlagte bilag.

Den samlede "budgetmappe" for budget 2024-2027 (som indeholder samtlige ændringsforslag, tekniske korrektioner, budgetnotater m.m.) offentliggøres på kommunens [hjemmeside](#) efter Økonomiudvalgets møde den 20. juni 2023.

Administrationen planlægger herefter to opdateringer af budgetmappen: hhv. ultimo juli 2023 og medio august 2023. Pga. sommerferien og deraf lavere bemanning end normalt vil der ikke blive udsendt opdateringer af budgetmappen i perioden mellem offentliggørelsen efter Økonomiudvalgets møde den 20. juni 2023 og opdateringen ultimo juli 2023.

Medio juni 2023 udsendes notat vedr. opdaterede skøn for kommunens indtægter fra skatter, tilskud og udligning. Heri indgår også en opdateret resultatopgørelse samt oversigt over service- og anlægsramme, jf. udkommet af økonomiaftalen for 2024 mellem Regeringen og KL.

## Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse §§ 37-40.

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Budget og regnskabssystem for kommuner.

Byrådets vedtagne regler og retningslinjer samt tidsplan for budgetlægningen

## **Økonomiske konsekvenser**

Fremgår af bilag.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Fremgår af de enkelte forslag.

## **Udtalelser og høring**

Høringsproces gennemføres i perioden fra den 24. august - 13. september, jf. politisk tidsplan.

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Prioritere budgetforslag til budget 2024-2027 på udvalgets område.
- Tage tekniske korrektioner på udvalgets område til efterretning.

## **Beslutning**

Udvalget indstiller, at følgende tre forslag prioriteres i den videre budgetproces: Forslagene TSF-01, TSF-02 (opkvalificering) og 06-D (aktive fællesskaber) prioriteres i et samlet forslag med ønske om tilførsel af 1,5 mio. kr., idet finansieringen i øvrigt sker gennem omlægning af aktiviteterne i Sundhedscenteret.

Forslag "ØU-09-D: Understøttelse af senioraftaler" og forslag "ØU—13-D: Tiltrækning, fastholdelse og rekruttering af elever, studerende og praktikanter" ønskes ligeledes prioriteret.

## **Bilag**

TSF - Bilag A - Overblik - Budget 2024-2027

TSF - Bilag B - Forslag fra Borgernet Odsherred

# Punkt 68: Budgetopfølgning pr. 30. april 2023

00.30.14-G01-23-3

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Tage budgetopfølgning pr. 30. april 2023 og opfølgning på Budgetaftale 2023 til efterretning.

## Sagens opståen

Byrådet har besluttet, at der udarbejdes budgetopfølgninger til politisk behandling med udgangspunkt i forbrugstal pr. 28. februar, 30. april og 31. august.

## Sagsfremstilling

Resultat af budgetopfølgningen på udvalgets område:

Anført i mio. kr.	Korr. Budget	Forventet regnskab 2023	Indmeldt afvigelse minus = merforbrug
Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget	201,1	201,6	-0,5

Merforbruget ligger inden for tolerancetærskelen, og der arbejdes på at opnå budgetoverholdelse ved iværksættelse af administrative tiltag og handlinger.

Opfølgning på Budgetaftale 2023 fremgår af bilag til sagen.

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40 og Byrådets godkendte principper for budgetopfølgninger.

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

---

## Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- tage budgetopfølgning pr. 30. april på udvalgets område til efterretning.

- tage opfølgning på Budgetaftale 2023 til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgning på Budgetaftale 2023 pr 30-04

# Punkt 69: Status på indsatsen med voksenelevløn til 18-24-årige elever på sosu-området

81.07.00-A21-22-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Tage status på indsatsen med voksenelevløn til 18-24-årige elever på sosu-området til efterretning.

## Sagens opståen

Med budgetaftalen for 2023 og overslagsårene afsatte Byrådet et årligt beløb på 3,5 mio. kr. for 2023 og overslagsårene til:

"Forstærket indsats i forhold til fastholdelse og rekruttering. Partierne ønsker, at Odsherred Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor der er stort fokus på medarbejdernes trivsel. Vi står overfor store udfordringer med at fastholde og tiltrække personale til ikke mindst de store velfærdsområder. Der er stor politisk bevågenhed på de forslag og initiativer der kommer fra Hovedudvalget og der er enighed om at afsætte et 3,5 mio. kr. at SOSU-elever kan tilbydes voksenelevløn fra de fylder 18 år."

Herunder gives en status på indsatsen med voksenelevløn til elever på sosu-området fra det fyldte 18. år.

## Sagsfremstilling

Formålet med indsatsen med at tilbyde voksenelevløn til alle elever fra det fyldte 18. år på sosu-uddannelserne (SSA- og SSH-uddannelserne) er at tiltrække flere elever til Odsherred Kommune og efterfølgende have øget mulighed for at rekruttere færdiguddannede elever på de store velfærdsområder. Dermed skal denne indsats imødekomme bl.a. de to strategiske fokuspunkter i Odsherred Kommunes Uddannelsespolitik: "Vi bidrager til et godt uddannelses- og læringsmiljø" og "Vi arbejder strategisk med rekruttering og fastholdelse af elever".

En voksenelevløn på sosu-området svarer til knap 22.000 kr. pr. måned i bruttoløn (den samme løn for både SSA- og SSH-elever), mens en almindelig elevløn for elever under 25 år ligger på ca. 12.000 kr. i bruttoløn, afhængigt af den igangværende uddannelse.

Odsherred Kommune har et årligt optag på 46 SSA-elever og 26 SSH-elever, jf. den lovmæssige årlige dimensionering på området. I øjeblikket er der samlet 97 SSA-elever og 36 SSH-elever ansat, hvor uddannelsen veksler mellem skole- og praktikophold i bl.a. hjemme- og sygeplejen, på plejecentrene og i botilbud.

Af disse nuværende SSA- og SSH-elever er der følgende antal unge elever mellem 18 og 24 år, som således nu tilbydes voksenelevløn:

Uddannelse	Unge i alt (2023)	Unge ansat i 2023	Unge ansat i 2022
SSA-elever	22	13	6

Status efter ca. 5 måneder med denne nye indsats er, at der i de første måneder af 2023 har været en synlig stigning i antallet af unge elever (under 25 år), som har søgt ansættelse som elev på sosu-området i Odsherred Kommune, idet de unge elever i 2023 udgør ca. en tredjedel af de samlede nyansatte elever på området, hvilket samtidigt svarer til en samlet fordobling af antallet af unge elever i forhold til 2022. Samtidigt har frafaldet blandt nyansatte unge elever indtil videre været lavere end i forudgående år.

HR Uddannelsesteamet under Center for Organisation har ansvaret for de administrative opgaver, de ansættelsesmæssige forhold samt den overordnede planlægning af uddannelses- og praktikforløb for elever, studerende og praktikanter på fleste uddannelser (bortset fra pædagog- og læreruddannelserne).

Uddannelsesteamet har en tæt kontakt med de enkelte elever, og teamet oplever, at de unge elever ser det som et attraktivt tilbud at få voksenelevløn, idet det giver dem et større økonomisk råderum til at etablere sig og mulighed for bedre sociale rammer. Uddannelsesteamet opfordrer de unge elever til at bruge nogle af de ekstra midler, som de får med voksenelevløn til bl.a. at tage kørekort, hvis ikke de har det endnu. Voksenelevlønnen vil på denne måde give eleverne bedre muligheder for at vælge forskellige praktikpladser, og det er nemmere for praktikpladserne især i udkørende funktioner som hjemme- og sygeplejen at planlægge kørelister m.m., når eleverne har kørekort.

Indsatsen med voksenelevløn har ligeledes givet mere ro blandt eleverne på sosu-området, fordi alle eleverne nu får den samme løn. Samtidigt er vilkårene for nuværende unge elever på sosu-området, som er ansat før 2023, blevet efterreguleret, så de tilsvarende modtager voksenelevløn for at imødekomme en forskelsbehandling blandt årgangene på sosu-uddannelserne.

Budgetmæssigt er elevområdet vanskeligt at forudsige, da udgifterne på området bl.a. afhænger af antallet af elever, der søger og ansættes, ansættelsestidspunktet på året og elevernes alder, og dermed de tilknyttede årlige udgifter til bl.a. løn og mulighederne for Odsherred Kommune for at opnå refusion for eleverne. Derudover er der overenskomstregulerede lønstigninger på sosu-området, hvor lønstigningerne ikke kendes på forhånd. De kommende lønreguleringer forventes at have effekt fra efteråret 2023.

Administrationen forventer på nuværende tidspunkt, at indsatsen med voksenelevløn til alle nyansatte elever over 18 år på sosu-området samlet set vil være ca. 1,5 mio. kr. i 2023, men har samtidigt en formodning om, at udgifterne på området på sigt vil svare til de via budgetaftalen tildelte ekstra midler på 3,5 mio. kr., når flere unge efterhånden får kendskab til indsatsen med voksenelevløn til elever over 18 år i de kommende år.

Odsherred Kommunes indsats med voksenelevløn til de 18-24-årige elever på sosu-uddannelserne er en indsats, som kun få andre kommuner på nuværende tidspunkt tilbyder. For at udbrede kendskabet til dette nye tiltag har administrationen bl.a. iværksat følgende:

- Artikler i de lokale aviser og på sociale medier, bl.a. med en case med en af eleverne, der får voksenelevløn
- Information til SOSU-skolen om tiltaget
- Informationsmøder med eleverne i grundforløbene om tilbuddet
- Det er tilføjet i stillingsopslagene på sosu-området

## Lovgrundlag

Odsherred Kommunes Uddannelsespolitik.

## **Økonomiske konsekvenser**

Med budgetaftalen 2023 afsatte Byrådet et årligt beløb på 3,5 mio. kr. i budget 2023 og overslagsårene.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Indsatsen forventes at tiltrække flere elever på sosu-området og derigennem bidrage til at rekruttere sosu-elever som nye medarbejdere i kommunen efter endt uddannelses- og praktikforløb.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

- Tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 70: Kåring af vinderforslag i afbureaukratiseringskampagnen "Slip Fri"

00.01.00-G01-22-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Drøfte de indkomne forslag og kåre det eller de bedste, som er fremkommet som led i afbureaukratiseringskampagnen "Slip fri".

## Sagens opståen

Byrådet besluttede den 11. oktober 2022 ([pkt. 179](#)) at igangsætte en afbureaukratiseringskampagne på opdrag fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. Det indgår i beslutningen, at de bedste enkeltforslagsstillere eller enheder præmieres med gaver inden for en samlet ramme på 10.000 kr.

## Sagsfremstilling

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har defineret, at formålet med afbureaukratiseringsprocessen er at:

- Øge andelen af tid, der bliver brugt direkte hos borgerne
- Skabe arbejdsglæde og engagement hos medarbejderne, som er dem, som bedst ved "hvor skoen trykker"
- Sætte fokus på hvor regler og procedurer kommer fra, dvs. blive bevidst om meningen med dem
- Sætte fokus på, at velgennemtænkte arbejdsgange for opgaveløsning også er med til at gøre opgaveløsningen effektiv
- Lære af hinandens gode løsninger på tværs af organisationen
- Understøtte en kultur, hvor det er tilladt at undre sig over den måde, arbejdet bliver udført på

Slip fri-kampagnen blev igangsat den 15. december 2022 og løb frem til den 28. april 2023. Der er indkommet i alt 75 forslag. De fleste af forslagene er blevet kvalificeret og behandlet i MED-systemet i de afdelinger og områder, der berøres af de indkomne forslag. Center for Organisation har derefter gennemgået forslagene og forsynet dem et nummer, som angiver, hvordan administrationen vurderer forslagene.

Nummer	Vurdering
1	Ikke inden for kampagnens scope
2	Taget til efterretning/bringes videre
3	Inden for kampagnens scope

Der er otte forslag, der er vurderet til en 3'er.

## Lovgrundlag

---

## Økonomiske konsekvenser

Den samlede ramme for præmiering er 10.000 kr.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

De administrative konsekvenser er beskrevet i de enkelte forslag. Ved realisering af de indkomne forslag foretages en nærmere konsekvensanalyse.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. Drøfte de indkomne forslag.
2. Præmiere 1-3 af de forslag, som vurderes som inden for kampagnes scope i bilagene

## **Beslutning**

Udvalget drøftede de indkomne forslag og valgte tre forslag til præmiering. Udvalget besluttede at invitere repræsentanter for de otte forslag, som er vurderet til at være inden for kampagnens scope, til en festlig begivenhed forud for udvalgets næste møde den 15. august. Da vil de tre vinderforslag også blive præmieret.

## **Bilag**

Slip fri-kampagnen - bemærkninger fra CMU

Slip fri-kampagnen - forslag med vurderingen 3

# **Punkt 71: Årshjul**

00.22.04-G01-22-931063

## **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## **Beslutningstema**

Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

## **Sagens opståen**

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

## **Sagsfremstilling**

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

## **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Organisation indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Årshjul for TSF 2023 - juni

## **Punkt 72: Underskriftsside**

00.01.00-G01-22-931043

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### **Beslutning**

Godkendt.