

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 01-03-2016

Mødedato Tirsdag d. 01. marts 2016 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Temamøde - Drøftelse af UU indsatsen.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	7
Orienteringspunkt - Integrationsindsatsen til flygtninge.....	8
Orientering om effekterne af offentlig og privat løntilskud.....	10
Orientering om igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	13
Omprioriteringsbidrag.....	15

Punkt 14: Temamøde - Drøftelse af UU indsatsen

Sagsfremstilling

14. Temamøde - Drøftelse af UU indsatsen			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2016-51942	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møde afholdes temamøde.

Teamet er: **Drøftelse af UU indsatsen.**

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Gennemført.

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

15. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2015-292037	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Godkendt.

Punkt 16: Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

16. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292040	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Gitte Hededam orienterede om:

- * DA undersøgelsen omkring integration - meget flot resultat.
- * Budgetpunktet omkring procesoperatøruddannelsen drøftes i beskæftigelsesforum Odsherred.
- * Budgetpunktet om unges deltagelse på højskoler forberedes til behandling.

Punkt 17: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

17. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292042	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

· Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Gitte Hededam orienterede fra møde i Integrationsrådet herunder evaluering af mangfoldighedskonferencen.

Torben Møller spørger til arbejdet med at se på de mest belastede familier i Odsherred. Administrationen orienterede om status på arbejdet.

Punkt 18: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

18. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292049	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Hovedudvalget har godkendt ændret MED-organisation i centret.

Der vil fremover bliver holdt møde med alle centrets medarbejdere efter udvalgmøderne, hvor udvalgets sager og drøftelser kan kommunikeres og drøftes.

De nyeste tal for unge på uddannelseshjælp blev drøftet. Udvalget ønsker at vide hvad den enkelte unge kommer fra (job, sanktion, uddannelse o.s.v.).

Punkt 19: Orienteringspunkt - Integrationsindsatsen til flygtninge

Sagsfremstilling

19. Orienteringspunkt - Integrationsindsatsen til flygtninge			
Sag 306-2016-7180	Dok. 306-2016-49272	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om integrationsindsatsen til flygtninge.

Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en orientering om integrationsindsatsen til flygtninge.

Administrationen har på den baggrund udarbejdet et notat, som beskriver den nuværende integrationsindsats, og som desuden indeholder overvejelser om den fremtidige indsats.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommune har i 2015 modtaget og boligplaceret i alt 98 flygtninge, heraf 35 børn, hvoraf 3 var uledsagede. Dertil kommer 21 familiesammenførte voksne og 70 familiesammenførte børn. Dvs. i alt 189 børn og voksne med flygtningebaggrund.

I 2016 har Udlændingestyrelsen meddelt, at Odsherred Kommune skal modtage 127 flygtninge på Kommunekvoten.

Jobcenteret har særligt fokus på, at de nyankomne flygtninge kommer hurtigst muligt i beskæftigelse, og dette er målet med integrationsindsatsen. I de forløbne år har Odsherred Kommune haft stor succes med at få flygtninge i gang med både uddannelse og beskæftigelse. Det nuværende antal borgere udfordrer imidlertid den indsats, der hidtil har fungeret, og der er derfor behov for at nytænke indsatsstrategien.

I bilaget ”notat om integrationsindsatsen” fremlægges både den nuværende indsats samt de overvejelser, der gøres aktuelt, for at omlægge indsatsen til at kunne håndtere det voksende antal flygtninge. For at give et bedre overblik over, hvad en flygtning tilbydes i Odsherred, vedlægges, udover notatet også en case som bilag.

Lovgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

306-2016-51234 Integrationsindsatsen - 010316.docm

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget lægger vægt på, at de frivillige organisationer orienteres om ændringerne i integrationsindsatsen.

Bilag

Integrationsindsatsen - 010316.docm

Punkt 20: Orientering om effekterne af offentlig og privat løntilskud

Sagsfremstilling

20. Orientering om effekterne af offentlig og privat løntilskud			
Sag 306-2016-7368	Dok. 306-2016-50716	Initialer: MHN	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget om effekterne af henholdsvis offentlig og privat løntilskud.

Sagens opståen

På mødet den 2. februar 2016 i Arbejdsmarkedsudvalget blev løntilskud drøftet, og der blev spurgt ind til effekterne i forhold til henholdsvis offentligt og privat løntilskud.

På den baggrund har administrationen udarbejdet en orientering om effekterne af henholdsvis offentligt og privat løntilskud og offentlig og privat virksomhedspraktik i forhold til dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Desuden beskrives de overordnede rammer – herunder anbefalinger fra Carsten Koch udvalget, regelændringer og økonomiske forudsætninger – for brugen af løntilskudsansættelser som led i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Tabel – Selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter aktivering og afsluttede forløb

		Antal forløb	Odsherred %	Hele landet %
A-dagpenge	Privat løntilskud	54	50,0	58,8
	Offentlig løntilskud	66	31,8	44,8
2kv13-1kv14	Privat virksomhedspraktik	19	28,6	32,3
	Off. virksomhedspraktik	15	24,7	28,9
Kontanthjælp	Privat løntilskud	58	44,3	51,9
	Offentlig løntilskud	53	40,9	34,4
4kv13-3kv14	Privat virksomhedspraktik	81	21,0	19,9
	Off. virksomhedspraktik	30	32,0	23,0

Kilde: jobindsats.dk. Effekten opgøres ved at vise selvforsørgelsesgrad 6 mdr. efter aktivering samt antal afsluttede aktiveringsforløb. Tallene er de seneste tal fra jobindsats.dk. A-dagpenge er fra 2kv13-1kv14. Kontanthjælp er fra 4kv13-3kv14. Opgjort i rullende år.

· **Privat løntilskud:** Effekten af ansættelse i privat løntilskud er 50,0% for dagpengemodtagere og 44,3% for kontanthjælpsmodtagere. Dagpengemodtagerne ligger således *under* hele landet hvor effekten er 58,8%. Kontanthjælpsmodtagerne ligger *under* hele landet hvor effekten er 51,9%.

· **Offentlig løntilskud:** Effekten af ansættelse i offentlig løntilskud er 31,8% for dagpengemodtagere og 40,9% for kontanthjælpsmodtagere. Dagpengemodtagerne ligger *under* hele landet, hvor effekten er 44,8%. Kontanthjælpsmodtagerne ligger *over* hele landet hvor effekten er 34,4%.

· **Privat virksomhedspraktik:** Effekten af private virksomhedspraktikker er 28,6% for dagpengemodtagere og 21,0% for kontanthjælpsmodtagere. Dagpengemodtagere ligger *under* hele landet hvor effekten er 32,3%. Kontanthjælpsmodtagerne ligger på *niveau* med hele landet hvor effekten er 19,9%.

· **Offentlig virksomhedspraktik:** Effekten af offentlige virksomhedspraktikker er 24,7% for dagpengemodtagere og 32,0% for kontanthjælpsmodtagere. Dagpengemodtagerne ligger *under* hele landet, hvor effekten 28,9%. Kontanthjælpsmodtagerne ligger *over* hele landet, hvor effekten er 23,0%. For *dagpengemodtagere* viser tabellen, at Odsherred ligger lidt under resten af landet, hvad angår effekten af private og offentlige virksomhedspraktikker. I forhold til privat løntilskud er effekten noget lavere end resten af landet mens offentlige løntilskud kun fører til selvforsørgelse for 31,8% mod 44,8% i hele landet.

For *kontanthjælpsmodtagere* ses der gode effekter af offentlig løntilskud og virksomhedspraktikker, hvor effekten i Odsherred ligger markant over hele landet. Private virksomhedspraktikker ligger effektmæssigt på niveau med resten af landet, mens private løntilskud ligger under.

Ovenstående opsummering er lavet på baggrund af de seneste tilgængelige tal fra forløb i 2013 og 2014. Brugen af eksempelvis løntilskud skal fremadrettet ses i relation til anbefalingerne fra Carsten Koch Udvalget, Beskæftigelsesreformen der trådte i kraft 1. januar 2015 og Refusionsreformen der trådte i kraft 1. januar 2016. De har været med til at ændre rammerne for især offentligt løntilskud.

Carsten Koch Udvalget

Carsten Koch Udvalget gennemgår i deres rapport effekterne af aktivering herunder offentlig og privat løntilskud og virksomhedspraktik. De konkluderer:

"at private løntilskudsjob er det mest effektive redskab i den aktive indsats. Der er stærk evidens for, at et løntilskudsjob i en privat virksomhed hjælper ledige til at opnå en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet. Offentlige løntilskudsjob kan, som reglerne er i dag, og som ordningen bruges, have den modsatte virkning. Et løntilskudsjob på en offentlig arbejdsplads forlænger ledighedsperioden for de ledige i gennemsnit. Praktikforløb synes mere positive".

Kilde: Veje til job – arbejdsmarkedsindsats med mening

Anbefalingen fra Udvalget var, at offentlige løntilskudsjob i højere grad skulle harmoniseres med private løntilskudsjob for at mindske risikoen for fastholdelse og et forløb, hvor der ikke i den anden ende er bedre muligheder for at komme i job.

Beskæftigelsesreformen

Anbefalingerne fra Carsten Koch Udvalget blev inddraget som en del af beskæftigelsesreformen, hvor man valgte at justere på reglerne for offentlig løntilskud, så de i højere grad blev harmoniseret med reglerne for privat løntilskud.

Ændringerne bestod i at:

- Kvote- og sanktionssystemet for offentligt løntilskud blev afskaffet
- Løntilskudssatsen til det offentlige blev reduceret fra kr. 141,02 pr. time til kr. 105,96 (kr. 109,06 i 2016)pr. time
- Løn- og timetalsberegningen for offentligt løntilskud blev forenklet
- Der blev indført en seks måneders karenperiode for offentligt løntilskud, som ved private løntilskud, dog med de samme undtagelser
- Derudover blev varigheden af privat løntilskud reduceret fra 12 til maksimalt seks måneder, og varigheden for offentlige løntilskud ændret fra maksimalt seks måneder til fire måneder for dagpengemodtagere

Faldende målgruppe

Ledighedsudviklingen og Karens-regelen betyder, at målgruppen for offentlig løntilskud er blevet mindre i Odsherred kommune, da personer med under 6 måneders ledighed kun kan ansættes i offentligt løntilskud, hvis de er ufaglærte, enlige forsørgere eller over 50 år.

Målgruppen for offentlige løntilskud toppede i november 2012 med 1630 personer, men er med indførelsen af karens-reglen og ledighedsudviklingen faldet til 1086 i november 2015. Se bilag 1.

Økonomien i løntilskudsansættelser

Beskæftigelsesreformen har ændret forsørgelsesøkonomien ved ansættelse af borgere i offentlig løntilskud i forhold til fx passiv dagpengeforsørgelse. Og fra 2016 er der sket yderligere ændringer på baggrund af refusionsreformen. Generelt bliver løntilskudsordningerne mindre gunstige for kommunerne. Det kan således nævnes, at:

- Fra 2016 er der ikke længere en umiddelbar forsørgelsesøkonomisk gevinst ved at ansætte egne ledige borgere i kommunalt løntilskud
- Gevinsten ved at kommunens borgere ansættes i andre typer løntilskud bliver mindre fra 2016 og for virksomhedspraktik er der ikke en gevinst.
- Det er forbundet med udgifter at ansætte borgere fra andre kommuner i løntilskud i kommunen

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

306-2016-50982 Figur 1 - Ledige i Odsherred med over/under 6 mdr. ledighedsanciennitet.pdf

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Figur 1 - Ledige i Odsherred med over/under 6 mdr. ledighedsanciennitet.pdf

Punkt 21: Orientering om igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

Sagsfremstilling

21. Orientering om igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292050	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om foreløbige sager til kommende møder i Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Foreløbige sager til kommende møder:

April

· **Temadrøftelse om indsatsen i for ledige (o/30) i Jobsporet og virksomhedsindsatsen.** Udvalget er på februar mødet orienteret om omlægningen af ungeindsatsen som følge af refusionsreformen. Temadrøftelsen om Jobsporet og virksomhedsindsatsen er en orientering af udvalget om de ændringer jobcentret iværksætter for denne gruppe af borgere, som følge af bla refusionsreformen og det ændrede fokus budgetmålene for 2016

· **Status for bevilling til procesoperatøruddannelse**

· **I budget 2016 er afsat kr. 200.000 til støtte til unges (o/18) ophold på højskole.** Der laves sag med forslag til hvordan bevillingen kan udmøntes (der tænkes her også på eventuelle indsatser for unge flygtninge ligesom visse af Ungeenhedens målgrupper kan indtænkes)

Maj

· **Temadrøftelse om organiseringen af ungeindsatsen i Holbæk** (udvalget har bl.a. på baggrund af drøftelser med arbejdsmarkedsudvalget fra Holbæk under jobcamp i 2015, ønsket en orientering om organiseringen og indsatserne på ungeområdet i Holbæk)

· **Effektevaluering af tilbud i indsatsen.** Udvalget har ønsket at blive præsenteret for effekter af de forskellige indsatser, som jobcentret bruger i indsatsen. Opgørelsen skal bla indeholde oversigter over hvilke tilbud, der anvendes, hvor meget de forskellige tilbud anvendes, udgifterne til de enkelte tilbud, effekten af de enkelte tilbud. Opgørelsen skal indeholde såvel egne som eksterne tilbud.

Dialogmøde

· **Mødet forventes afviklet i april.** Mødet afholdes mellem AU og erhvervslivet (OER og Landboforeningen). På dialogmødet skal det drøftes hvordan erhvervslivet kan arbejde tættere sammen med kommunen om beskæftigelses- og integrationsindsatsen. Mødet tager afsæt i de udfordringer kommunen står med og lægger op til drøftelse af hvordan erhvervslivet kan spille aktivt med, dels ifht de partnerskabsaftaler, som ligger i kontrakten mellem OK og OER og forhåbentlig også med en kobling til resultaterne af de trepartsdrøftelser, som pt. er i gang.

Integrationsindsatsen

· **Der ønskes et møde med frivillig om integrationsindsatsen.** Mødet afvikles i maj. Drøftes videre med Integrationsrådet. Skal give mulighed for at drøfte med de forskellige frivillige, hvordan de (kan) bidrage til integrationsindsatsen.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 22: Omprioriteringsbidrag

Sagsfremstilling

22. Omprioriteringsbidrag			
Sag 306-2015-126438	Dok. 306-2016-47163	Initialer: ANE	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter, hvilke temaer fra idefasen på udvalgets område der overgår til analysefasen i omprioriteringsbidragsprocessen.

Sagens opståen

Regeringen indgik den 19. november 2015 aftale med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om finansloven for 2016, hvor partierne har aftalt at stemme for omprioriteringsbidraget, hvor kommunerne skal skære én procent af udgifterne hvert år fra 2017 til 2019.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet behandlede på møder i december 2015 sag om omprioriteringsbidraget jf. Finanslov 2016.

Her blev besluttet, at:

Opgaven med at finde 43 millioner kroner som følge af finanslovsaftalens omprioriteringsbidrag er en stor opgave der vil medføre besparelser i Odsherred kommune. Partierne er enige om at en del af midlerne findes ved at suspendere prisdokumentationen på varer og tjenesteydelser i budgetterne for 5 millioner kroner årligt i 2017-2019 (i alt 15 millioner kroner).

For at udvise rettidig omhu går udvalgene straks i gang med at finde besparelser og effektiviseringer på 2 procent indenfor driftsbudgettet på hvert udvalgsområde (i alt 28 millioner kroner i Odsherred Kommune).

Sideløbende med fagudvalgenes arbejde går direktionen i gang med at analysere og frembringe tværgående besparelser og effektiviseringsforslag på den kommunale drift på 10 millioner kroner. I alt udarbejdes der således forslag for 53 millioner kroner, således at byrådet har flere forslag at vælge imellem.

Fordeling	Beløb	Totalbeløb
Udvalgenes andel:		
Økonomiudvalget	4.698	
Miljø- og Klimaudvalget	1.181	
Børne- og Uddannelsesudvalget	10.576	
Social- og Forebyggelsesudvalget	11.115	
Kultur- og Folkeoplysningsudvalget	1.152	
Arbejdsmarkedsudvalget	95	28.817
Prisdokumentationen suspenderes 2017-2019		15.000

Direktionen	10.000
I ALT	53.817

Alle beløb i hele 1.000-kroner

Alle udvalg har i januar-februar drøftet forslag til analysetemaer og ligeledes har administrationen. Disse forslag samles og udsendes pr. mail den 25. februar 2016.

På temamøde den 29. februar 2016 mellem Byråd, Strategisk Chefforum og Hovedudvalget gives en status på processen og der drøftes opmærksomhedspunkter til den videre proces.

Herefter går processen med denne udvalgsbehandling i marts 2016 fra idéfasen til analysefasen.

Lovgrundlag

Finansloven og budgetloven.

Økonomiske konsekvenser

Udmøntning af omprioriteringsbidraget vil have omfattende økonomiske konsekvenser, da kommunens råderum minimeres kraftigt. Dette også set i lyset af de tidligere års effektiviseringer via 360 graders analyser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Opgaven med udmøntning af regeringens omprioriteringsbidrag vurderes at få omfattende konsekvenser for arbejdsgange, serviceniveauer, samarbejdsflader m.v.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget drøfter og beslutter, hvilke temaer fra idefasen på udvalgets område der skal overgå til analysefasen i omprioriteringsbidragsprocessen.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 1. marts 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Allan Andersen	

Udvalget ønsker at følgende fra Byrådets temamøde tilføjes til udvalgets omprioriteringsliste:

- * "har vi straksaktivering? Nyttejob?"
- * "bruges der for meget på mennesker der aldrig bliver selvforsørgende"
- * "sygefravær blandt lærlinge, sosu-elever, pau-elever m.fl."
- * "socialøkonomiske virksomheder?"