

# **REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 12-08-2025**

**Mødedato** Tirsdag d. 12. august 2025 kl. 08:15

**Mødested** Mødelokale B1 (18 pers.)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	4
Meddelelser fra formanden.....	6
Meddelelser fra administrationen.....	7
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	8
Orientering - netværksgruppen for idéer til en styrket indsats for rekruttering af medarbejdere.....	9
Beredskab – serviceniveauer for tre dages beredskab.....	11
Beslutning om fordeling af midler i sundhedspuljen "Forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og	13
Evalueringsundersøgelse om interesse for lokalråd i Nykøbing og Asnæs.....	16
Årshjul.....	18
Underskriftside.....	19

## **Punkt 96: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Kompetence**

Sekretæren for netværksgruppen for rekruttering deltager under punkt 101.

### **Beslutning**

Godkendt.

Sekretæren for netværksgruppen for rekruttering havde afbud.

## Punkt 97: Foretræde for udvalget

00.01.00-G01-22-931043

### Sagsfremstilling

#### Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller grupperes synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

#### Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

#### Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på kommunens hjemmeside [her](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

#### Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller grupperes synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

#### Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

**Sådan foregår mødet**

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på kommunens hjemmeside [her](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

**Beslutning**

Intet.

## **Punkt 98: Meddelelser fra formanden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutningstema**

Tage meddelelser fra formanden til efterretning.

### **Sagens opståen**

Fast punkt på dagsordenen.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage meddelelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Formanden meddelte om:

- Besøg i rideklub
- Regnbuedag
- Henvendelse om markering af forebyggelse af prostatakraftsygdom

## **Punkt 99: Meddelelser fra administrationen**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutningstema**

Tage meddelelser til efterretning.

### **Sagens opståen**

Fast punkt på dagsordenen.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen orienterer om:

- Arbejdet med kvalificering af opgørelse for personalomsætning
- Ældrelovens ikrafttræden den 1. juli 2025
- Status på arbejdet med sundhedsreformen

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 100: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutningstema**

Tage meddelelser til efterretning.

### **Sagens opståen**

Fast punkt på dagsordenen.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Intet nyt.

# Punkt 101: Orientering - netværksgruppen for idéer til en styrket indsats for rekruttering af medarbejdere

00.22.12-G01-25-1

## Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

## Beslutningstema

Orienterer om arbejdet i netværksgruppen for rekruttering med at få idéer til en styrket indsats for tiltrækning af medarbejdere, især på velfærdsområderne.

## Sagens opståen

Som en del af budgetaftalen for 2025 er det besluttet at styrke indsatsen mod de rekrutteringsudfordringer, der især gør sig gældende på velfærdsområderne. I budgetaftalen står der: "Som stort set alle andre kommuner og regioner står vi overfor en ganske betydelig opgave med rekruttering af medarbejdere - ikke mindst til de store velfærdsområder. Der er enighed blandt partierne om, at der skal tænkes nyt og skabes utraditionelle initiativer, hvis vi skal lykkes med opgaven de kommende år. Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget skal derfor i fortsat dialog med Hovedudvalget og MED-organisationen fremkomme med idéer til en styrket indsats for rekruttering af medarbejdere. Udvalget gør status overfor Byrådet i sommeren 2025".

På baggrund af dette besluttede Hovedudvalget den 28. oktober 2024 at nedsætte en netværksgruppe med det formål at få vilde idéer til rekrutteringsindsatsen, dykke ned i ny viden, se på andres erfaringer, invitere inspiration udefra m.v.

Netværksgruppen har indtil videre holdt tre møder, og gruppen består for nuværende af:

- Byrådspolitiker Julie Jacobsen (DF)
- Byrådspolitiker Anna-Louise Hestbek Attermann (LG)
- HU-næstformand (BUPL) Pernille Duus Vognhøj Jensen
- HU-medlem (SL) Pia Karen Laursen
- Centerchef i Omsorg og Sundhed Rasmus Gormsen Hansen
- Afdelingsleder i HR, Løn og Personalejura Majken Kondrup
- (Konsulent Christina Malm, HR)

## Sagsfremstilling

Det første fokus i gruppens arbejde har været at skabe et fælles overblik over den viden og de erfaringer, der allerede findes på området – og samtidig dele egne idéer og erfaringer med onboarding og rekruttering.

Som en del af dette arbejde har gruppen taget udgangspunkt i Komponentets rapport "*Den attraktive arbejdsplads*". Rapporten bygger på 5.234 besvarelser fra medarbejdere i samtlige 98 danske kommuner og er den største undersøgelse af sin art. Den giver et konkret indblik i, hvad der har betydning for, at medarbejdere vælger at søge job i – og forbliver i – kommunale stillinger.

Arbejdet med rapporten har sat gang i drøftelser om, hvordan vi bedre kan imødekomme medarbejderes forskellige behov, som i høj grad afhænger af, hvor man befinder sig i arbejdslivet - og livet i øvrigt. Med udgangspunkt i disse drøftelser har gruppen peget på fem temaer, som vi ønsker at udforske nærmere.

Herunder følger de fem indsatsområder med en kort beskrivelse af de overvejelser, der har været i gruppen indtil videre:

- **Onboarding og tilknytning:** Hvordan sikrer vi, at nye medarbejdere får en god og tryk start – og hurtigt føler sig som en del af fællesskabet? Gruppen er optaget af, hvordan onboarding kan styrkes, og af hvordan det tværfaglige samarbejde i centrene kan spille en større rolle i den forbindelse. Gruppens medlemmer er nysgerrige på, hvordan en mere koordineret og fælles tilgang til introduktion og modtagelse kan styrke tilknytningen til arbejdspladsen.
- **Karrieremuligheder:** Hvordan skaber vi rum for udvikling og læring i en hverdag præget af komplekse opgaver og knappe ressourcer? Gruppen drøfter, hvordan vi kan arbejde mere systematisk med intern opkvalificering og

udviklingsmuligheder – både for at imødekomme medarbejderes behov og for at sikre, at organisationen har de nødvendige kompetencer fremadrettet.

- **Employer branding:** Hvordan bliver vi bedre til at vise, hvem vi er som arbejdsplads – og hvad vi kan tilbyde? Gruppen undersøger mulighederne for at arbejde med medarbejdere som ambassadører og finde veje til at dele de gode historier fra hverdagen. Vi er samtidig bevidste om, at det kræver både tid, opbakning og klare rammer at arbejde strategisk med *employer branding*, dvs. arbejdsplads- og arbejdsgiverbranding.
- **Ledelsesspænd:** Hvilken betydning har ledelsesspænd for trivsel og sygefraværet på arbejdspladserne? Gruppen ser et behov for at undersøge, hvor udfordringerne er størst, og hvordan ledelsesopgaven opleves i praksis.
- **Alternative rekrutteringsveje:** Hvordan kan vi tænke mere fleksibelt og målrettet i vores rekrutteringsindsats? Gruppen ønsker at udforske nye og måske utraditionelle veje til at tiltrække medarbejdere. Det kan være livsfaseorienterede tilgange, mere fleksible ansættelsesformer eller et stærkere samarbejde med uddannelsesinstitutioner.

Gruppen ønsker nu at gå videre med at kvalificere og konkretisere de fem temaer. I den forbindelse arbejder gruppen også med at formulere nogle klare mål eller fikspunkter, der kan fungere som fælles referencepunkt i det videre arbejde.

Samtidig er gruppen optaget af at udvikle idéer og forslag, der kan skabe reel effekt – både på kort og længere sigt. Der er en særlig interesse i at tænke nyt og undersøge løsninger, som endnu ikke er afprøvet i organisationen, men som kan bidrage til at løse de rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, vi står over for.

Næste møde i slutningen af august vil have fokus på onboarding og tilknytning, hvor HR fremlægger baggrundsmateriale til videre drøftelse. Gruppen forholder sig løbende til både det faglige fokus og sammensætningen af deltagere samt til om der skal inviteres personer med ekspertviden med på møderne.

Ifølge planen videresendes denne status om arbejdet på det kommende møde i Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Lovgrundlag**

---

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Indstilling**

Direktionen indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget at:

- Tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillet.

# Punkt 102: Beredskab – serviceniveauer for tre dages beredskab

14.00.08-A00-25-1

## Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Beslutte serviceniveauet for et tredages beredskab for borgere på døgntilbud (plejecentre og voksensocialdøgntilbud) og for borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem.

## Sagens opståen

Den 10. april 2025 præsenterede ministeren for samfundssikkerhed og beredskab et nyt nationalt risikobillede (NRB 2025), der opsummerer de største risici, som stat, kommuner og regioner skal rette deres opmærksomhed på i beredskabsplanlægningen. Sammenlignet med NRB 2022 er der i NRB 2025 tilføjet nyt om hhv. sikkerhedspolitiske risici og trusler, klimaforandringer samt energimangel.

Samtidig sendte Styrelsen for Samfundssikkerhed et brev til kommunerne med en opfordring til kommunerne om at styrke beredskabsplanlægningen. På baggrund af brevet har [KL udsendt fem anbefalinger til kommunernes beredskabsplanlægning](#). KL's anbefalinger tager afsæt i de anbefalinger, som Beredskabsstyrelsen sendte ud i 2024 om, at alle borgere bør have mad og drikke m.v. til at kunne klare sig i tre dage i tilfælde af nødsituationer.

Administrationen fremlægger med denne sagsfremstilling et forslag til Odsherred Kommunes serviceniveau for et tre dages beredskab for borgere på døgntilbud (plejecentre og voksensocialdøgntilbud) og for borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem.

## Sagsfremstilling

Beredskabsstyrelsen har i 2024 udsendt pjecen *Forberedt på kriser* (jf. bilag) til alle husstande i Danmark. Myndighederne anbefaler, at alle husstande kan kunne klare sig selv i tre døgn, hvis en krise rammer. Pjecen indeholder konkrete anbefalinger til, hvordan man som borger kan sammensætte sit hjemmeberedskab, så man kan klare sig i tre døgn under en større krise eller katastrofe.

For borgere, som bor på døgntilbud (plejecentre og voksensocialdøgntilbud) og for borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem, har administrationen udarbejdet en overordnet ramme for serviceniveauet i et tredages beredskab, så disse borgere kan føle sig informeret om, hvad de kan forvente, at kommunen hjælper med, hvis en krisesituation skulle opstå.

Fastlæggelsen af serviceniveauet skal også kommunikeres til de berørte borgere samt til de medarbejdere, der har deres daglige samarbejde med de berørte borger, og som derfor også har brug for at have den nødvendige viden om kriseberedskabet.

### ***For borgere på døgntilbud (plejecentre og voksensocialdøgntilbud)***

For borgere på døgntilbud (plejecentre og voksensocialdøgntilbud) er ansvarsfordelingen således:

- Det er den enkelte borgers egen opgave at sørge for at have lygte, batterier og tæpper
- Det er døgntilbuddenes opgave at have et mindre ekstralager af lygter, batterier og tæpper
- Det er døgntilbuddenes opgave at have styr på resten, dvs. på indkøb, opbevaring og udskiftning af – og overblik over – mad, vand, medicin, værnemidler og førstehjælp

### ***For borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem***

For borgere i eget hjem, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte, er ansvarsfordelingen således:

- Det er den enkelte borgeres egen opgave at have et hjemmeberedskab, jf. pjecen *Forberedt på kriser*, jf. bilag

- Det er tilbuddenes opgave at formidle dette til borgere og pårørende, så alle parter ved besked og kan rådgive om, hvad det indebærer at anskaffe et hjemmeberedskab
- Det er tilbuddenes opgave at have et mindre lager af nødportioner af vand og mad, som borgere i denne gruppe kan få hjælp af i nødtilfælde

### ***Princip om lokalt kriseberedskab***

For at være klædt godt på til en krisesituation forudsættes der et stærkt samarbejde om beredskabsplanlægningen, og det er et generelt princip for kriseberedskabet i Odsherred Kommune, at det skal være lokalt forankret. Det vil sige, at beredskabet af mad, vand, medicin, værnemidler m.v. til de tre døgn skal være opbevaret på hver enkel lokalitet, så der ikke skal tænkes på transport mellem lokaliteter i en krisesituation, men i stedet bruges kræfter på at hjælpe borgerne, hvor de har hjemme.

Det er en central koordineringsopgave at samle informationer om status for de lokale beredskaber på døgnstederne - og følge op på at disse er iværksat og indkøbt senest 1. september 2025.

At opretholde fortsat drift i tilfælde af langvarige kriser eller katastrofer indebærer en del yderligere handlinger end ovenstående. Det gælder fx inden for fx it-beredskab, klimaberedskab og sundhedsberedskab. Det er der selvstændige kriseplaner for.

## **Lovgrundlag**

---

## **Økonomiske konsekvenser**

Det er tilbuddenes egne budgetter, der skal bekoste det indkøb, som viser sig nødvendigt for tilbuddene at indkøbe i forbindelse med det tredages beredskab. Det er herunder en opgave at tage hensyn til, at der også er personale på arbejde i en krisesituation, og måske mere personale på arbejde end normalt, og at de også har behov for vand, mad, varme med videre.

Der bliver p.t. også arbejdet på at sikre døgnsteder yderligere i forhold til strømsvigt. Der er udarbejdet et budgetønske om generatorer (anlæg og drift) til alle lokaliteter. Afklaring forventes i forbindelse med budgetvedtagelsen 2025.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Indstilling**

Direktionen indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. godkende de foreslåede serviceniveauer for et tredages beredskab for borgere på døgntilbud (plejecentre og voksensocialdøgntilbud) og for borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem.

## **Beslutning**

Indstillet.

## **Bilag**

Forberedt på kriser

NATIONALT-RISIKOBILLEDE-2025

# Punkt 103: Beslutning om fordeling af midler i sundhedspuljen "Forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol"

29.00.00-P22-19-2

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds-, og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Trivsels-, Sundheds-, og Forebyggelsesudvalget beslutter hvordan midlerne i Sundhedspuljen "Forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol" skal fordeles.

## Sagens opståen

På mødet i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 11. marts ([punkt 35](#)) besluttede udvalget at tildele 147.000 kr. til en sundhedspulje målrettet unge i udskolingen, Ung i Odsherred og lokale ungdomsinstitutioner med fokus på forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol.

På mødet i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 13. maj ([punkt 69](#)) besluttede udvalget kriterierne for puljen.

Udvalget skal nu behandle de indkomne ansøgninger og beslutte hvordan midlerne i puljen skal fordeles.

## Sagsfremstilling

Formålet med sundhedspuljen er at støtte initiativer, aktiviteter og projekter, der bidrager til at forebygge og mindske brugen af rusmidler, nikotin og alkohol blandt unge i Odsherred.

Administrationen har modtaget fire ansøgninger til puljen. En fra Campus Odsherred, en fra SSP, Ungeliv og Uddannelse samt Børn, Unge og Familier samt to ansøgninger fra Højby skole.

*Campus Odsherred søger 12.500 kr. til indsatsen "Tryk med narkohund" (bilag 1).*

Formålet er, at eleverne skal kunne gå trygt i skole uden at blive tilbudt eller udsat for narkotika i skoletiden. Seks gange årligt vil specialtrænede hunde komme på besøg på Campus – både udenfor og indenfor. De er trænet til at opdage stoffer som amfetamin, kokain og opioider.

De unge involveres i gennemførelsen. De får at vide, hvad der skal ske og hundeførerne tager hensyn til elever med angst for hunde m.v. Tre hundeførere og deres hunde har allerede været på besøg. Første besøg på en almindelig skoledag, andet besøg til en fest.

*SSP, Ungeliv og Uddannelse samt Børn, Unge og Familier søger 63.000 kr. til seks teaterforestillinger, som skal vises i skoleåret 2025/2026 (bilag 2).*

Eleverne på 6. årgang er publikum til en forestilling, der skal forebygge unges brug af nikotinprodukter. Forældrene til eleverne på 6. årgang tilbydes viden, råd og vejledning om forebyggelse af unges brug af nikotinprodukter via en tilhørende podcastserie, som de får adgang til med emner som:

- Hvad er en puffbar?
- Er det farligt?
- Hvordan taler jeg med mit barn om det uden at skubbe det væk?

Forestillingerne vises på Asnæs Skole, Højby Skole, Fårevejle Skole, Vig Skole og Nykøbing Skole. Derudover afholdes én samlet forestilling for elever og forældre fra Hørve, Odden og Egebjerg Skole.

Det er Thomas Milton fra "Act-on-it" og Charlotta Pisinger, der er professor i tobaksforebyggelse, som står bag. De taler om snus, puffbars, e-cigaretter og vapes med THC. Det sker på en åben og ærlig måde – med humor og uden løftede pegefingre. Målet er at give de unge sprog og mod til at sige nej. Ikke kun til produkterne, men også til gruppepres og hverdagsflugt.

Odsherred Kommune har allerede et rigtig godt samarbejde med "Act-on-it", der også står bag forestillinger om alkohol.

Højby skole søger 16.000 kr. til indsatsen: "Når festen slutter – en oplysningsbustur for udskolings elever til virkelighedens bagside" (bilag 3).

Formålet er at forebygge brug af rusmidler, nikotin og alkohol blandt unge ved at give dem indsigt i misbrugets konsekvenser.

Alle elever i 7.-9. klasse på Højby Skole deltager. For 7. klasse bliver programmet tilpasset, så det ikke er for voldsomt.

Turen skal finde sted i efteråret 2025 og vil indeholde:

- En heldagsbustur til København.
- Besøg hos en social organisation.
- Oplæg fra fagpersoner og eventuelt tidligere misbrugere.
- Byvandring på Vesterbro (kun for 8. og 9. klasse).

Indsatsen vil ske i et samarbejde med en social organisation i København, fx WeShelter, samt SSP i Odsherred. Elevrådet og frivillige elever fra 8.-9. klasse hjælper med at planlægge, lave gruppearbejde og udforme kampagne materiale.

Højby skole søger 45.000 til indsatsen "Trygge, kreative aftenrum – gratis aften åbent for 7.-9. klasse" (Bilag 4).

Idéen er at etablere gratis aften åbent for elever i 7.-9. klasse på Højby Skole i efteråret 2025. Formålet er at give de unge et alternativ til skærmtid og risikoadfærd gennem kreative og sociale fællesskaber i trygge rammer. Tilbuddet er forebyggende og skaber et positivt frirum uden rusmidler.

Aften åbent afholdes én gang om ugen fra august til december 2025, kl. 18-21. Indholdet varierer og kan f.eks. inkludere: kreative workshops, samtalesaloner og brætspil, ungestyrede aktiviteter i gymnastiksalen eller overbygningen, madlavning og fællesspisning.

Indsatsen udvikles i samarbejde med skolens AKT-team, SSP og eventuelt lokale frivillige eller klubmedarbejdere. Eleverne inddrages i idéudvikling, planlægning og formidling af aktiviteter gennem elevrådet og som frivillige værter.

#### Administrationens indstilling.

Alle ansøgninger lever op til de fastsatte kriterier og vurderes derfor relevante for puljen fx: Relevans i forhold til formålet, involvering af unge i planlægning og/eller gennemførelse, og at de også tilgodeser unge i sårbare positioner eller unge på kanten af fællesskabet. Det sidste fordi indsatserne henvender sig til en bred målgruppe. Det skal dog bemærkes, at 6. klasse ikke er en del af "udskolingen" på alle skoler i Odsherred.

Puljen har en samlet ramme på 147.000 kr. Der er i alt ansøgt om 136.500 kr. Det vil sige, at der er 10.500 kr. tilbage i puljen. Administrationen indstiller på den baggrund, at:

- alle ansøgninger tildeles midler fra sundhedspuljen.
- de resterende 10.500 kr. tilgår Ung i Odsherred til deres arbejde med forebyggelse og reduktion af brugen af rusmidler, nikotin og alkohol.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven § 119, stk. 2.

## **Økonomiske konsekvenser**

Puljen har en samlet ramme på 147.000 kr. Der er i alt ansøgt om 136.500 kr. Det vil sige, at der er 10.500 kr. tilbage i puljen.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Forventningen til indsatserne er, at de vil forebygge og mindske unges brug af rusmidler, nikotin og alkohol. Ungeprofilundersøgelsen 2024/2025 for udskolingsseleverne viser blandt andet, at

- Blandt dem, der har prøvet at ryge (mindst 130 elever), er der sket en forskydning mod en tidligere debutalder. 67 % angiver, at de var 13 år eller yngre første gang de røg, hvilket er 7 procentpoint flere end sidst.
- Daglig brug af især vapes, e-cigaretter og lignende er steget med 5 procentpoint til 8,2. Det er 4,8 procentpoint mere end på landsplan.
- Samtidig svarer 22%, 7 procentpoint flere end tidligere, at de gerne vil stoppe med at bruge e-cigaretter, puff bars, vapes eller lignende.

## Udtalelser og høring

---

## Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. Godkende tildeling af midlerne fra sundhedspuljen som ansøgt af alle fire indkomne ansøgninger.
2. De resterende 10.500 kr. tilgår Ung i Odsherred til deres arbejde med forebyggelse og reduktion af brugen af rusmidler, nikotin og alkohol.

## Beslutning

Ad 1-2. Godkendt.

## Bilag

Bilag 1\_Ansøgning til pulje om forebyggelse af brug af rusmidler\_Campus Odsherred

Bilag 2\_Ansøgning til pulje om forebyggelse af brug af rusmidler\_SSP, Børn og Unge mfl

Bilag 3\_Ansøgning til pulje om forebyggelse af brug af rusmidler\_Højby skole\_1

Bilag 4\_Ansøgning til pulje om forebyggelse af brug af rusmidler\_Højby skole\_2

# Punkt 104: Evaluering af undersøgelse om interesse for lokalråd i Nykøbing og Asnæs

00.16.00-A00-22-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Tage orienteringen til efterretning.

## Sagens opståen

I flertalsaftalen mellem Nyt Odsherred, Venstre, Dansk Folkeparti, Danmarks Demokraterne, Konservative, Radikale Venstre og Frit Borgerligt Fællesskab fremgår det, at flertalsgruppen har et ønske om "at styrke samarbejdet med de frivillige og foreningslivet. Der ønskes en langt højere grad af involvering af civilsamfundet i forhold til udfordringer, opgaver og muligheder i den kommunale opgaveløsning. Dette gøres i samarbejde med diverse lokalråd, Folkeoplysningsudvalget og andre interesserede aktører. Partierne ønsker at afsøge den lokale opbakning til at etablere et egentligt lokalråd i Nykøbing og Asnæs".

Administrationen har på den baggrund planlagt afholdelse af borgermøder i Nykøbing den 3. juni 2025 og i Asnæs den 11. juni 2025 med henblik på en afklaring af, om der hos borgere og foreninger var interesse for at etablere et lokalråd.

## Sagsfremstilling

Programmet for borgermøderne i henholdsvis Asnæs og Nykøbing var som følger:

- Velkomst v. udvalgsformand Julie Jacobsen
- De politiske ambitioner bag invitationen v. udvalgsformand Julie Jacobsen
- Inspirationsoplæg fra lokalsamfund, der har organiseret sig om hvordan har de organiseret sig, hvad de arbejder med, og hvilken betydning det har for lokalsamfundet at være organiseret?
- Drøftelser ved bordene
- Fælles opsamling
- Afslutning og de næste skridt

Invitationer blev sendt direkte til foreninger og kontaktpersoner i de to byer. Møderne blev annonceret på sociale medier i relevante lokalgrupper og på Odsherred Kommunes platforme. Informationsflyer og plakat distribueret og hængt op på Bibliotekerne og hallerne, samt i diverse steder i Nykøbing og Asnæs.

## Evaluering

I Nykøbing Sj. blev mødet afholdt i Teatercafeen kl. 19 - 21. Udover politikere fra Byrådet (5 stk.) deltog 8 borgere. Drøftelser af behov og ønsker var gode og konstruktive. Konklusionen var, blandt de fremmødte, at der findes mange former for fællesskaber, der tilgodeser mange interesser i Nykøbing, hvor man kan mødes, og som det er nemt at blive en del af. Derfor mente de fremmødte, at der ikke er behov for flere organiseringer.

I Asnæs blev mødet afholdt i Aksen kl. 19.00 - 19.30. Her mødte 2 borgere op, og det kunne konkluderes, at der ikke i Asnæs er et behov for at drøfte muligheden af et lokalråd.

## Lovgrundlag

--

## Økonomiske konsekvenser

--

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

--

## **Udtalelser og høring**

--

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. Tage orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 105: Årshjul**

00.22.04-G01-22-931063

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Tage orienteringen om årshjul til efterretning.

### **Sagens opståen**

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage orienteringen om årshjul til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Årshjul for TSF 2025 - august

## **Punkt 106: Underskriftside**

00.22.04-G01-22-931139

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### **Beslutning**

Godkendt.