

REFERAT Integrationsrådet 2009-2021 d. 26-06-2014

Mødedato Torsdag d. 26. juni 2014 kl. 17:00

Mødested Kantinen, Administrationcentret i Nykøbing Sj.

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra mødet den 15. maj 2014.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Gensidig orientering.....	5
Evaluering af temadagen den 21. juni 2014.....	6
Dialogmøde med formanden for arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Årsplan for 2014/2015.....	10
evt.....	12

Punkt 26: Godkendelse af referat fra mødet den 15. maj 2014

Sagsfremstilling

26. Godkendelse af referat fra mødet den 15. maj 2014			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-131241	Initialer: MAF	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Bilag

306-2014-109408 Samlet referat - Integrationsrådet den 15. maj 2014, kl. 17:00 - 20:00

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 26. juni 2014	Sted: Kantinen, Administrationcentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Dennis Vilhelmsen, Jette Isling, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset, Søren With, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen	

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - Integrationsrådet den 15. maj 2014, kl. 17:00 - 20:00

Punkt 27: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

27. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-131248	Initialer: MAF	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 26. juni 2014	Sted: Kantinen, Administrationcentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Dennis Vilhelmsen, Jette Isling, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset, Søren With, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen	

Godkendt.

Punkt 28: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

28. Gensidig orientering			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-131252	Initialer: MAF	Åbent

Sagsfremstilling

Orientering fra:

- Administrationen
- o Herunder status på modtagne flygtninge
- Formand/Næstformand
- Integrationsrådsmedlemmer

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 26. juni 2014	Sted: Kantinen, Administrationcentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Dennis Vilhelmsen, Jette Isling, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset, Søren With, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen	

Administrationen:

Der afholdes modtageprogram for nyankomne flygtninge i uge 35. Integrationsrådet er sat på den 27. august kl.12:00-13:00 i Fårevejle, mødesalen, hvor de skal informere om Integrationsråds arbejdet og lokalpolitik og i øvrigt høre, hvad de nyankomne borgere har at sige. Arne Mikkelsen og Nancy Sørensen melder sig til at komme. Andre af Integrationsrådets medlemmer er velkommen til at møde op.

Odsherred Kommune har i 2014 modtaget 17 flygtninge ud af de 46, som kommunen skal modtage i år. Alle de nyankomne er i gang med sprogskole og virksomhedspraktikker. Sagsbehandlerne har nu 70 sager hver, for 5 år siden havde de kun 35 hver. Integrationsteamet bruger derfor nu i højere grad mentorer til at udføre praktiske opgaver ved borgernes ankomst til Odsherred Kommune.

Der er lavet et udkast til en beskæftigelsesplan for Kommunen for 2015. Integration har fået et selvstændigt kapitel, hvilket deles ud på mødet. Hvis Integrationsrådet har kommentarer til dette, kan de medbringe det til næste møde, hvorefter formanden kan fremsætte det i LBR, som er høringsberettiget.

Formanden har været til lokalrådsmøde. Der er ikke noget at bemærke i forhold til etniske minoriteter. Formanden opfordrer rådets medlemmer til at kontakte hende, hvis de bliver opmærksomme på problematikker (kriminalitet eller lignende) blandt unge med etnisk minoritetsbaggrund. Så kan dette bringes med videre i Lokalrådet.

Alexandra Svendsen fortæller, at integrationsteamets mentor Adel Samuel har ytre ønske om at deltage på Integrationsrådets møder, hvor han gerne vil bidrage med sin viden og erfaring fra arbejdet med flygtninge. Det besluttes, at Adel Samuel foreløbig vil blive inviteret med som ekstraordinær gæst til møderne.

Punkt 29: Evaluering af temadagen den 21. juni 2014

Sagsfremstilling

29. Evaluering af temadagen den 21. juni 2014			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-131257	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Evaluering af Temadagen den 21. juni 2014.

Sagens opståen

Integrationsrådet afholdt den 21. juni 2014 en temadag for de involverede parter i modtagelsen af flygtninge i Odsherred Kommune. Temadagen skal nu evalueres.

Sagsfremstilling

For at Integrationsrådet og administrationen kan arbejde videre med den viden, der blev produceret på temadagen i diskussionerne og i gruppearbejdet, skal indholdet af temadagen evalueres.

Målet med evalueringen er, at Integrationsrådet kan give anbefalinger til administrationen om det fortsatte tværfaglige samarbejde i modtagelsen af nye flygtninge.

Lovgrundlag

...

Økonomiske konsekvenser

...

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

...

Udtalelser og høring

...

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:
· temadagen d. 21. juni 2014 evalueres.

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 26. juni 2014	Sted: Kantinen, Administrationcentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Dennis Vilhelmsen, Jette Isling, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset, Søren With, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen	

Referat fra temadagen deles ud på mødet og godkendes.

Der er enighed om, at det var en meget udbytterig dag. Integrationsrådet har fået en stor mængde empiri, som de nu kan tage med og bruge i arbejdsgrupperne.

Det diskuteres, om Integrationsrådet på et tidspunkt skal invitere de frivillige til en temadag om frivilligarbejdet, da mange frivillige udtrykte, at de ofte stod meget alene med deres udfordringer.

Det besluttes, at deltagerne fra temadagen skal have fremsendt referatet sammen med Integrationsrådets beslutning om, at temaerne fra dagen vil blive bragt med videre i Rådets nye årsplan og i arbejdsgrupperne. Desuden vil temaer bliver brugt i arbejdet med den nye Mangfoldighedspolitik. Integrationsrådet vil invitere alle deltagere med til en opfølgende temadag til næste år.

Punkt 30: Dialogmøde med formanden for arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

30. Dialogmøde med formanden for arbejdsmarkedsudvalget			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-131265	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Drøftelse af, hvordan det fremtidige samarbejde mellem Integrationsrådet og det nye Arbejdsmarkedsudvalg skal udforme sig.

Sagens opståen

Ved konstitueringen af Byrådet 2014-2017 nedsattes et nyt stående udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget.

Integrationsrådet refererer til Arbejdsmarkedsudvalget, da Arbejdsmarkedsudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af Odsherred Kommunes opgaver i forbindelse med arbejdsmarkedsområdet, herunder opgaver vedrørende integration.

Sagsfremstilling

I henhold til Styrelsesvedtægtens § 17, stk. 4 skal Arbejdsmarkedsudvalget samarbejde med Integrationsrådet.

Derfor er formanden for Arbejdsmarkedsudvalget, Gitte Hededam (S) inviteret til en dialog om, hvilken form det fremtidige samarbejde skal tage.

Lovgrundlag

...

Økonomiske konsekvenser

...

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

...

Udtalelser og høring

...

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Integrationsrådet og formanden for Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan det fremtidige samarbejde mellem de to parter skal udforme sig.

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 26. juni 2014	Sted: Kantinen, Administrationcentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Dennis Vilhelmsen, Jette Isling, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset, Søren With, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen	

Gitte Hededam fortæller, at der sker en masse på arbejdsmarkedsområdet. Der er lige kommet en pensionsreform, en sygedagpengereform og nu kommer der en beskæftigelsesreform. Beskæftigelsesreformen er ikke vedtaget endnu, men der er indgået et bredt forlig omkring den.

Samtidig har der lige været et 360 graders eftersyn, hvilket der vil komme hvert halve år nu. Formålet med eftersynet er at finde ud af, om man kan gøre tingene mere effektivt, på en bedre måde og samtidig spare penge. Jobcenteret er blevet delt op i 3 spor: uddannelse, job og helbred: Dem der har meget brug for hjælp får en tæt opfølgning, dem der ikke har så meget brug for hjælp, får mindre. Forløbene skal være mere helhedsorienteret.

I forhold til Integrationsrådet, så har Integrationsrådet en plads i LBR, hvor rigtig meget arbejdsmarkedspolitik bliver besluttet. Det er der man skal godkende en beskæftigelsesplan. På sidste møde i Arbejdsmarkedsudvalget fremlagdes Integrationsområdet: Der er 3 procent med ikke-vestlig baggrund i den erhvervsaktive alder i Odsherred.

Bemærkelsesværdigt er det, at der er flere aktive kvinder end mænd på arbejdsmarkedet, hvor det er omvendt for etniske danskere.

Der er ca. 50 personer i Kommunen lige nu, som er på uddannelseshjælp eller kontanthjælp fra ikke-vestlige lande.

Der er plads til 5 nyttejobbere på integrationsområdet, som skal hjælpe flygtninge til at få et kendskab til lokalområdet.

Malene beretter, at der lige nu er kun en person i gang i nyttejob. Dette fungerer godt, men integrationsteamet har ikke ressourcer til at sætte mere end en person i gang. Det kræver meget at skulle introducere en nyttejobber til arbejdet, og pt. kan det ikke lade sig gøre at sætte 5 personer i gang. En person i nyttejob må kun være i nyttejobbet i 3 måneder.

Gitte Hededam fortæller, at med en ny beskæftigelsesreform vil LBR blive nedlagt. Der vil i stedet blive lavet en ny regional struktur. Det vil være muligt for Integrationsrådet at undersøge, om der kunne laves et projekt på integrationsområdet, som der kan søges midler til i LBR.

360 graders analysen medfører nogle besparelser, hvilket betyder uddannelse til jobcentermedarbejdere samt ansættelse af 4 nye virksomhedskonsulenter. Det vil integrationsområdet også få gavn af. Desuden skal der etableres virksomhedscentre på de store virksomheder, hvor der altid er plads til at have eksempelvis 5 personer i praktik.

LBR undersøger pt. hvorfor der er så stort frafald fra nyttejob og også fra uddannelser.

Det diskuteres, at det er på den politiske dagsorden lige nu, at oppositionen siger stop til kvoteflygtninge. Borgmestrene rundt i kommunerne siger, at de ikke kan finde boliger til flygtningene. Det kunne være relevant for Integrationsrådet at sætte fokus på, at vi her i Odsherred gerne byder flygtninge velkomne, og at vi løser de udfordringer, der følger med.

Det diskuteres, hvordan det går med børn og unge af de flygtningeforældre, der er kommet til Odsherred. Det mangler vi mere viden om. Problemerne har ikke vist sig endnu, men vi skal tænke forebyggelse, for med de store grupper af flygtninge vil problemerne sandsynligvis på et tidspunkt vise sig, også her i kommunen.

Det besluttet, at Integrationsrådet og Arbejdsmarkedsudvalget skal have et formaliseret samarbejde, hvor der skal være et møde hvert halve år. Det næste møde vil blive i september 2014, hvor Arbejdsmarkedsudvalget vil blive inviteret med til Integrationsrådets møde for at høre RUC gruppen fremlægge deres forslag til, hvordan Odsherred Kommune kan lave en bedre modtagelse af flygtninge. Det er en mulighed, at RUC gruppens præsentation senere kan vises til hele Byrådet.

Punkt 31: Årsplan for 2014/2015

Sagsfremstilling

31. Årsplan for 2014/2015			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-131273	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Drøftelse af indholdet i Årsplan 2014/2015.

Sagens opståen

Integrationsrådet har, i det forløbne år, arbejdet efter en Årsplan - årsplan 2013/2014. Denne plan udløber i juni 2014, og der skal derfor laves en ny for det kommende arbejdsår.

Sagsfremstilling

For at kunne vedtage en årsplan for det kommende arbejdsår er det nødvendigt, at de igangværende arbejdsgrupper fremlægger status på deres arbejde og fremlægger en vurdering af, hvorvidt gruppens arbejde bør fortsætte i det kommende år. Der skal derfor orienteres fra:

- Børn og Unge gruppen
- Ældre gruppen
- Arbejdsmarkeds gruppen
- Høstmarked gruppen
- Mangfoldighedskonference gruppen
- Geoparkfestival gruppen
- Det farverige Odsherred (artikelserie) gruppen
- Mangfoldighedspolitik gruppen

Den efterfølgende drøftelse af den kommende årsplan tager desuden udgangspunkt i Integrationsrådets formål og vision, som blandt andet står beskrevet i årsrapporten 2013.

Den endelige årsplan vedtages på Integrationsrådsmødet i august 2014.

Lovgrundlag

...

Økonomiske konsekvenser

...

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

...

Udtalelser og høring

...

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- indholdet af årsplan 2014/2015 drøftes til videre bearbejdning af formandskabet.

Bestutning fra Integrationsrådet	
Dato: 26. juni 2014	Sted: Kantinen, Administrationcentret i Nykøbing Sj.

Fraværende: Burkhard Sievers, Dennis Vilhelmsen, Jette Isling, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset, Søren With, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen

Orientering fra Børne og Unge gruppen: Den nuværende plan droppes foreløbigt på grund af manglende respons fra skolebestyrelserne. På næste Integrationsrådsmøde vil gruppen i stedet lave et forslag til en ny årsplan på baggrund af de problematikker, der blev nævnt på temadagen den 21. juni 2014.

Ældregruppen: Vil på næste møde lave en ny årsplan på baggrund af de problematikker, der blev nævnt på temadagen.

Arbejdsmarkedsgruppen: Vil på næste møde lave en ny årsplan på baggrund af de problematikker, der blev nævnt på temadagen.

Høstmarkedsgruppen: Vien Than Thi Nguyen, Gina Larsen, Nancy Sørensen, Arne Mikkelsen og Pushpamalar Sivapalan. Nancy Sørensen ringer til Kirsten Kongslev for at lave aftale om en stand. Alexandra Svendsen indhenter tilbud på et banner til Integrationsrådet. Arbejdsgruppen mødes under Geopark festivalen, dette indkalder Arne Mikkelsen til.

Mangfoldighedskonferencegruppen: Arne Mikkelsen, Nancy Sørensen og Jian Lin Liao. Kulturmøde som tema. Gruppen mødes i juli/august 2014.

Geoparkfestival: Arne Mikkelsen har måttet melde fra til det. Men der er spændende folder, som Arne Mikkelsen vil sende ud. Arne Mikkelsen vil invitere Integrationsrådet til at mødes til et arrangement under Geopark festivalen, så Integrationsrådet kan bakke op om projektet.

Det farverige Odsherred gruppen: Nancy Sørensen har lavet en aftale med Martin Hoffman Kønig fra Nordvestnyt. Martin Kønig skal kontaktes igen i uge 30. Artikel serien skal sandsynligvis starte op i september. Der skal være en artikel hver uge. I første omgang med integrationsråds medlemmer og måske senere andre etniske minoritetsborgere.

Mangfoldighedspolitik: Malene Friis-Madsen lægger en plan for processen. Integrationsrådet ønsker ikke at have en arbejdsgruppe, men ønsker i stedet at hele Rådet inddrages i processen.

På næste Integrationsrådsmøde sættes der tid af til, at hver gruppe kan udarbejde et udkast til årsplanen, som Malene efterfølgende samler. Den endelige årsplan kan derfor først vedtages på mødet i september 2014.

Punkt 32: evt.

Sagsfremstilling

32. evt.			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-131282	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence
Integrationsrådet.

Beslutningstema

Eventuelt fra Integrationsrådets medlemmer.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets medlemmer kan f.eks. stille forslag til sager på efterfølgende møder i Integrationsrådet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, Miljømæssige og Sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at
· punkter under eventuelt tages til efterretning.

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 26. juni 2014	Sted: Kantinen, Administrationcentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Dennis Vilhelmsen, Jette Isling, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset, Søren With, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen	

Arne Mikkelsen fortæller, at i Social og Forebyggelsesudvalget har de nedsat et Udsatte råd. Her sidder der bl.a. nogle udsatte mennesker med f.eks. alkoholproblemer etc. Integrationsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet vil løbende blive orienteret.

Nancy Sørensen er blevet kontaktet af Ældrerådet, som gerne vil være med i Integrationsrådets følgegruppe.

Det diskuteres, at Ældrerådet evt. kan blive inviteret særligt til Integrationsrådets møder som gæster. Der kan evt. laves en samarbejdsaftale på samme måde som med Arbejdsmarkedsudvalget. Der laves en sagsfremstilling til næste møde, så Ældrerådet kan få et svar på deres forespørgsel.