

REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 29-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 29. november 2022 kl. 08:30

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Foretræde for udvalget..... | 4 |
| Status på og temadrøftelse af projekt Aktive Fællesskaber..... | 5 |
| Orientering om nyt partnerskab og tildelte fondsmidler..... | 8 |
| Orientering om Arbejdstilsynets påbud i Hjemme- og Sygeplejen, Distrikt MIDT..... | 10 |
| Meddelelser til/fra udvalgsformanden..... | 13 |
| Meddelelser fra administrationen..... | 14 |
| Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser..... | 15 |
| Årshjul..... | 16 |
| Budget 2023..... | 17 |
| Underskriftsside..... | 19 |

Punkt 116: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Paw Pedersen

Punkt 117: Foretræde for udvalget

00.01.10-G01-22-8

Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller grupperes synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på [kommunens hjemmeside](#).

Beslutning

Intet.

Fraværende:

Paw Pedersen

Punkt 118: Status på og temadrøftelse af projekt Aktive Fællesskaber

29.09.00-P20-22-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Afvikle temadrøftelse om partnerskabsprojektet med navnet ”Aktive Fællesskaber”, som omhandler en status på projektet og en drøftelse af erfaringer og potentialer i at styrke brobygningen mellem Sundhedsafdelingen, Odsherred Kommune og foreningslivet i Odsherred.

Sagens opståen

Trivsel-, Sundhed- og Forebyggelsesudvalget har ønsket en temadrøftelse om partnerskabsprojektet Aktive Fællesskaber.

Formålet med projekt Aktive Fællesskaber er at undersøge, hvordan der kan bygges bro mellem kommunale forebyggelsestilbud og motionstilbud i civilsamfundet. Målet med det er, at flere borgere med type-2-diabetes, hjertekarsygdomme og/eller svær overvægt støttes til at fortsætte med at være fysisk aktive efter endt kommunalt forløb. Herunder skal det undersøges, hvordan it-løsninger kan understøtte fastholdelsen.

Sundhedsafdelingen og afdelingen Kultur og Fritid i Odsherred Kommune indgår i partnerskabsprojektet Aktive Fællesskaber. De øvrige partnere er TrygFondens Center for Aktiv Sundhed, Steno Diabetes Center Sjælland og Det Sektorfri Forebyggelseslaboratorium. Derudover involveres borgerrepræsentanter med erfaring fra de kommunale forebyggelsestilbud, lokale motions- og idrætsforeninger, patientorganisationer m.v. i projektet. Den brede involvering af relevante aktører bidrager til et styrket tværfagligt og tværsektorielt samarbejde og til borgerinddragelse.

Læs mere om projektet her: [Aktive Fællesskabers hjemmeside](#)

Sagsfremstilling

Fysisk aktivitet er et centralt element i forebyggelsen af kronisk sygdom, fordi den bl.a. er forbundet med en forbedret prognose, øget funktionsevne og reduceret risiko for komplikationer. Derfor er den også en central del af de kommunale forebyggelsestilbud.

En fællesnævner for de kommunale forebyggelsestilbud er, at de er tidsbegrænsede (6-12 uger). Når tilbuddene slutter, er mange borgere motiverede for at fortsætte med at dyrke motion, men en stor andel formår ikke at holde fast i de nye aktive vaner. Det kan for eksempel skyldes, at de eksisterende tilbud ikke matcher borgernes behov eller fysiske kunnen. Det kan også være en barriere at skulle begynde noget nyt og måske ukendt med foreningsidræt, hvor både holddeltagere og trænere er fremmede. Og det kan være svært at fastholde motivationen, når kommunens sundhedsfaglige medarbejdere ikke længere faciliterer træningen.

Projekt Aktive Fællesskaber har gennem en samskabelsesproces i foråret og sommeren 2021 med alle relevante aktører afdækket, hvilke aktiviteter som kan bidrage til at fremme og fastholde borgernes fysiske aktivitet efter endt forebyggelsesforløb i Sundhedsafdelingen, og de fire brobygningsaktiviteter er nu i gang med at blive afprøvet i Odsherred Kommune.

1. En brobyggerfunktion

2. En digital platform til information om motionstilbud i borgerens nærområde
3. En besøgsordning, hvor kommunale hold besøger foreningshold, og vice versa
4. Samskabte og målrettede hold til målgruppen.

Forskningsdelen

Siden august 2022 er borgere, der er opstartet i et kommunalt forebyggelses- og rehabiliteringstilbud for type-2-diabetes, hjertekarsygdom eller svær overvægt, inviteret til at deltage i afprøvningen af Aktive Fællesskaber. Formålet er at undersøge og dokumentere, om borgernes fysiske aktivitetsniveau opretholdes, og om borgerne fortsætter i et aktivt fællesskab efter det kommunale forebyggelses- eller rehabiliteringstilbud er afsluttet.

På nuværende tidspunkt har 28 borgere indvilliget i at deltage, og rekrutteringen fortsætter indtil slutningen af december 2022. Undersøgelserne består af et omfattende spørgeskema, som omhandler borgernes helbred, livsstil og trivsel, og borgerne skal gennemføre en række fysiske test. Borgernes testes ved opstart, ved afslutning af forløb og hhv. 3 og 6 mdr. efter afslutning af forebyggelsesforløb.

Udvalget orienteres om status på projektet og får præsenteret erfaringer fra de fire brobygningsaktiviteter med det formål, at udvalget løbende følger projektets resultater med henblik på forankring af projektet i Odsherred Kommune efter endt projektperiode i juni 2023.

På udvalgsmødet deltager 1-2 repræsentanter fra Trygfondens Center for Aktiv Sundhed, brobygger Julie Prasz og leder af sundhedsafdelingen Helle Oldrup Jensen.

Lovgrundlag

Aktive Fællesskaber er et projekt efter sundhedsloven § 119, hvori det beskrives, at det er kommunens ansvar at skabe rammer for borgernes sunde levevis, herunder etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne, som øger sund levevis og livskvalitet. En styrket brobygning mellem de kommunale forebyggelsestilbud og civilsamfundets motionstilbud vurderes at bidrage til dette.

Økonomiske konsekvenser

Projektet er forankret i og delvist finansieret af TrygFondens Center for Aktiv Sundhed. Derudover er der opnået økonomisk støtte fra Danske Regioners Forebyggelsespulje og Steno Diabetes Center Sjællands Forskningspulje.

Partnerskabsprojektet er i projektperioden forbundet med minimale omkostninger for Odsherred Kommune, da projektmidlerne anvendes til fx kommunikation, aflønning af brobyggerfunktionen, frikøb af medarbejdere, aktiviteter i foreningerne m.v. Odsherred Kommune bidrager dog i projektperioden med administration af projektet, og ledere fra sundheds- og fra kultur- og fritidsområdet indgår i projektets udvikling og udmøntning.

Med afsæt i projektets erfaringer skal evt. implementering drøftes, inkl. økonomiske konsekvenser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Projektets mål er, at flere borgere fortsætter med at være fysisk aktive efter endt kommunalt forløb. Dette vil være til gavn for borgernes sundhed og livskvalitet og kan i sidste ende også have betydning for borgernes fremtidige behov for både serviceløvs- og sundhedslovsydelse.

Udtalelser og høring

...

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsel-, Sundhed- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Paw Pedersen

Bilag

Oplæg Aktive Fællesskaber Odsherred nov 29 2022 politisk udvalg_

Punkt 119: Orientering om nyt partnerskab og tildelte fondsmidler

29.00.00-A00-22-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Orienterer udvalget om etableringen af et partnerskab med Steno Diabetes Center Sjælland samt om fondsmidler tildelt fra Novo Nordisk og Børnenes Kooperativ (Child COOP).

Sagens opståen

Som en del af udmøntningen af kommunens sundhedspolitik og tilhørende handleplan 2022-2023, er der i organisationen arbejdet blandt andet med at etablere partnerskaber og sende fondsansøgninger, der skal bidrage til at fremme børns og unges trivsel og sundhed.

Dette arbejde har nu ført til de første skridt ind i et mere strategisk samarbejde med Steno Diabetes Center Sjælland samt deltagelse i et projekt vedrørende systemorienteret forebyggelse på baggrund af en donation fra Novo Nordisk Fonden.

Sagsfremstilling

Partnerskab vedr. børn og unges sundhed

Aktuelt er der igangsat en proces med Steno Diabetes Center Sjælland, der skal lede frem mod en flerårig partnerskabsaftale og et forpligtende samarbejde om at styrke af børn og unges sundhed i Odsherred. Det er et samarbejde, der skal bidrage til at indfri målsætningerne i kommunens sundhedspolitik.

Steno Diabetes Center Sjælland har på forhånd tilkendegivet, at de kunne være interesseret i at støtte Odsherred Kommune økonomisk som en del af partnerskabsaftalen. De har allerede ydet støtte i forbindelse med den skolemadsindsats, som er sat i gang pr. august 2022 i et samarbejde med Fødevarebanken (20.000 til hver af de fem skoler, der deltager i ordningen).

Forventningen er, at der vil foreligge et udkast til partnerskabsaftale i første kvartal 2023. Frem til da vil administrationen arbejde på, at aftalen bliver så relevant og vedkommende som muligt for begge parter i aftalen. Dette gennem i et tæt samarbejde mellem blandt andet sundheds- og børneområdet i kommunen, der skal føre til afklaring for så vidt angår målgruppe, organisering med mere.

Børnenes Kooperativ – donation fra Novo Nordisk

Ud over det allerede igangsatte samarbejde med Steno Diabetes Center Sjælland har Odsherred Kommune indgået i en fondsansøgning vedrørende projekt "Børnenes Kooperativ", der ledes af Steno Diabetes Center Aarhus. De øvrige parter i projektet er Aarhus Universitet, Steno Diabetes Centrene København og Sjælland samt kommunerne Randers, Halsnæs, Syddjurs og Vordingborg.

Det overordnede mål med projektet er at forbedre bevægelsesmønstret blandt børn i alderen 6 til 12 år. Yderligere er forventningen, at det vil lykkes at fremme samarbejdet om børnenes bevægelsesmønstre i lokalsamfundet, men også samarbejdet på tværs af forvaltninger, sektorer og fagdiscipliner gennem denne "systemorienterede tilgang". Som der står i interesselikendegivelsen: "Der skal et stærkt og bredt samarbejde til for at indfri initiativets mål".

Novo Nordisk har bevilget Børnenes Kooperativ i alt 9.773.470 kr. i støtte. Af disse midler tilfalder 950.000 kr. Odsherred Kommune til udvikling og implementering af projektet.

Projektperioden løber fra januar 2023-december 2027.

Sagen er også fremsendt til Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget.

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 119, der handler om kommunalbestyrelsens ansvar for at skabe rammer for en sund levevis og etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne; og § 120, der handler om at kommunalbestyrelsen skal bidrage til at sikre børn og unge en sund opvækst og skabe gode forudsætninger for en sund voksentilværelse.

Økonomiske konsekvenser

En tilførelse af midler på 950.000, - kr. fordelt over fem år til indsatser, der skal fremme sunde bevægelsesvaner blandt børn. Yderligere forventes midler til partnerskabet med Steno Diabetes Center Sjælland - nærmere aftale er endnu ikke på plads.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Forventningen er, at projektet vil bidrage til at øge sundhed og trivsel blandt børn og unge. Ydermere er forventningen, at der skabes øget viden i organisationen om, hvordan man kan arbejde med systemorienteret forebyggelse som en metode til at håndtere komplekse sundhedsudfordringer.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, 15. november 2022, pkt. 113:

Udsat til næste møde.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Paw Pedersen

Punkt 120: Orientering om Arbejdstilsynets påbud i Hjemme- og Sygeplejen, Distrikt MIDT

00.22.04-P22-22-17

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelseudvalget.

Beslutningstema

Orienterer om Arbejdstilsynets påbud i Hjemme- og Sygeplejens distrikt MIDT.

Sagens opståen

Den 4. november 2022 modtog Odsherred Kommune påbud fra Arbejdstilsynet vedr. sygeplejerskernes arbejdsmiljø i Hjemme- og Sygeplejens distrikt MIDT.

Påbuddet skal ses i sammenhæng med den tidligere redegørelse om pressens omtale af dårligt arbejdsmiljø i Hjemme- og Sygeplejen. Redegørelsen blev drøftet på møder i Social-, Ældre - og Psykiatriudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgenes hhv. den 15.-16. november 2023 i forbindelse med en henvendelsessag fra Socialdemokratiet. Redegørelsen er vedlagt som bilag 1.

Sagsfremstilling

Påbud i Hjemme- og Sygeplejen, distrikt MIDT

I foråret 2021 fik Arbejdstilsynet på et uanmeldt besøg mistanke om, at de ansattes arbejde i hjemmesygeplejen ikke var sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på grund af stor arbejdsmængde og tidspres. I denne periode var hjemmesygeplejen presset til det yderste på grund af coronapandemien, stigende rekrutteringsvanskeligheder og en forestående organisationsændring, hvor hjemmesygeplejen skulle opdeles i tre distrikter. Sygeplejerskerne kunne se frem til at få nye kollegaer fra hjemmeplejen for at styrke det tværfaglige samarbejde om komplekse borgerforløb.

Efter sammenlægningen af Hjemme- og Sygeplejen den 1. oktober 2021 har Arbejdstilsynet har haft tre anmeldte og uanmeldte besøg Hjemme- og Sygeplejen, distrikt MIDT. Det seneste besøg den 29. september 2022 medførte følgende påbud:

"Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så stor arbejdsmængde og tidspres ikke forringer ansattes sikkerhed eller sundhed på kort eller lang sigt".

Påbuddet vedrører sygeplejersker ansat i distrikt MIDT.

Påbuddet begrundes med problemer med stor arbejdsmængde og tidspres i arbejdet og med hvordan kommunen har forsøgt at forebygge problemerne. Arbejdstilsynet har vurderet, at sygeplejerskernes arbejde med sygepleje hos borgere i distrikt MIDT ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdstilsynet vurderer, at der er risiko for, at problemer med stor arbejdsmængde og tidspres kan forringe ansattes fysiske eller psykiske sundhed på kort eller lang sigt.

Sygeplejerskerne har forklaret Arbejdstilsynet, at de ofte ikke når ind til frokost på distrikt MIDT's indmødested. Hvis de gør, må de ofte spise foran computeren, eller mens de foretager telefonopkald. De har svært ved at overholde krav om rettidig dokumentation, rapportere utilsigtede hændelser, og de føler sig ofte nødsaget til at køre for stærkt på vejene for at nå deres opgaver. Sygeplejerskerne har svært ved at bevare overblikket, og de har ikke overskud til at spise med sosu'erne, da de risikerer at blive mødt med yderligere spørgsmål og behov for sparring.

Endvidere har sygeplejerskerne givet udtryk for, at de føler sig meget presset og nødsaget til at være meget fokuseret på kun at udføre den konkrete ydelse (behandling) hos borgerne, som de er visiteret til og begrænse øvrig samtale med borgerne om deres velbefindende. Nogle sygeplejersker har en følelse af at være drænet for energi, præget af dårlig nattesøvn og hjertebanken. Sygemeldinger – både langtidssygemeldinger og korttidssygemeldinger, er med til at presse hverdagen

yderligere for de fremmødte sygeplejersker. En opgørelse viser, at fraværsprocenten blandt sygeplejersker i hele Hjemme- og Sygeplejen svinger mellem 12-17 % i løbet af 2022.

Endelig fremhæver Arbejdstilsynet, at sygeplejerskerne nævner, at der har været flere ledelsesskift i distrikt MIDT, og at denne ledelsesmæssige uro har skabt et tillidsbrud til ledelsen.

Administrationens kommentarer

Inden sammenlægningen var der et stort ledelsespænd i Hjemmeplejen og Hjemmesygeplejen i Odsherred Kommune. Hver teamleder var daglig leder for mellem 45-60 medarbejdere og varetog foruden personaleledelse også ansvaret for budgetoverholdelse og faglige og udviklingsorienterede opgaver. Et ledelsespænd af den størrelsesorden vanskeliggjorde nærledelse, og tiden var ofte for knap. Det optimale ledelsespænd er mellem 12-20 medarbejdere pr. leder, hvilket fremgår af Ledelseskommisionens rapport i 2019. Undersøgelser viser, at et stort ledelsespænd skaber risiko for, at ledere bliver mindre synlige og mister detailkendskab til opgaveløsningen samt overser mulige problemer under opsejling.

Derfor vedtager centerledelsen i forbindelse med omorganiseringen i Hjemme- og Sygeplejen, at antallet af teamledere skal øges fra 5 til 8 teamledere. I månederne op til sammenlægningen forsøgte kommunen af rekruttere flere teamledere til Hjemme- og Sygeplejen, men det viste sig svært at rekruttere kvalificerede teamledere i tilstrækkeligt omfang inden opstarten af Hjemme- og Sygeplejen i de nye distrikter.

To teamledere i Distrikt MIDT blev kort efter sammenlægningen sygemeldt. Øvrige ledere i Hjemme- og Sygeplejen trådte til i distrikt MIDT for at støtte den tilbageværende og forholdsvis nyansatte teamleder. Dette forløb har ikke været optimalt, og medarbejderne har oplevet det som meget omskifteligt og turbulent. Efter sommeren 2022 har der været et stabilt teamleder-par i distrikt MIDT, hvoraf den ene har været i distriktet siden 1. januar 2022 og den anden er en velkendt og erfaren teamleder, som flere sygeplejersker kender fra tidligere.

Foruden ønsket om at styrke ledelsen i form af flere teamledere i Hjemme- og Sygeplejen, igangsatte centerledelsen et undervisningsforløb for alle ledere i perioden fra december 2021 til marts 2022. Alle teamledere har således gennemført et omfattende lederudviklingsforløb, hvor der blev sat fokus på temaer som faglig og anerkendende ledelse, det personlige lederskab, teamledelse og det dialogiske rum mellem ledelse og medarbejdere. For at understøtte læringen i praksis havde alle ledere praktiske hjemmeopgaver, og alle modtog tilbud om individuelle coachingforløb. Ud over at udvide den ledelsesmæssige værktøjskasse har forløbet skabt kimen til et fælles ledelsessprog og en fælles retning for Center for Omsorg og Sundhed.

Ud over et målrettet fokus på at udvikle, støtte og styrke teamlederne i Hjemme- og Sygeplejen har teamlederne i distrikt MIDT i dialog med medarbejderne udarbejdet en omfattende handleplan for arbejdsmiljøet i 2022, jf. bilag 2.

Handleplanens mange indsatsområder har fokus på at genskabe tillid mellem ledelse og sygeplejersker, ligesom der er planer om revisitering af borgere, øget fokus på utilsigtede hændelser, klare retningslinjer for arbejds gange, transporttid på kørelister, delegering m.m.

Distrikt MIDT har nu etableret en ny mødestruktur med koordineringsmøder, LMU'er, triomøder og sygeplejefaglige sparringsmøder. Det er vigtigt for alle parter, at disse møder prioriteres, så der er tid til sparring og udvikling af opgaver/borgerforløb. Alle er bevidste om, at en stabil og tydelig mødestruktur er et vigtigt middel til at arbejde konkret med indholdet i arbejdet, arbejdsmængde og -tilrettelæggelse samt trivsel og arbejdsmiljø. Samlet set vil det bidrage til at nedbringe arbejdspresset.

Administrationen tilføjer, at der i efteråret 2022 er indledt en konstruktiv dialog mellem ledelse, sygeplejersker, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Der er en oplevelse af, at parterne nærmer sig hinanden og i højere grad spiller på samme hold. Der er konstruktive drøftelser om udfordringer og løsningsmuligheder hen mod et bedre arbejdsmiljø.

Da Arbejdstilsynet ikke kender effekten af de mange forebyggende tiltag, har de valgt ikke at inddrage handleplanen i deres vurdering og fastholder deres påbud.

Inden den 15. maj 2023 forventes forholdene at være forbedret i væsentlig grad, så Arbejdstilsynet kan ophæve påbuddet.

Lovgrundlag

Lov om arbejdsmiljø af 16. november 2021 og bekendtgørelse af 2. september 2020 om psykisk arbejdsmiljø.

Økonomiske konsekvenser

Midlerne afsættes inden for egen ramme i Center for Omsorg og Sundhed.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget udtrykker tillid til, at udviklingen går den rigtige vej.

Fraværende:

Paw Pedersen

Bilag

Bilag 1 Redegørelse okt. 2022

Bilag 2 Handleplan for arbejdsmiljø 2022_Distrikt Midt

Punkt 121: Meddelelser til/fra udvalgsformanden

00.01.00-G01-22-931043

Sagsfremstilling

Følgende indmeldt:

- Ensomhedsstrategi og ad hoc-udvalg

Beslutning

Formanden orienterede om:

- Afholdelse af et temamøde i Byrådet i starten af 2023 om ensomhedsstrategien som udgangspunkt for et kommissorium til det kommende ad hoc-udvalg
- Deltagelse i et møde om virtual reality på Højby Skole

Fraværende:

Paw Pedersen

Punkt 122: Meddelelser fra administrationen

00.01.00-G01-22-931043

Sagsfremstilling

Følgende:

- Status på afbureaukratisering
- Status på mangfoldighedspolitik

Beslutning

Status givet.

Fraværende:

Paw Pedersen

Punkt 123: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Intet.

Fraværende:

Paw Pedersen

Punkt 124: Årshjul

00.22.04-G01-22-931063

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

Sagens opståen

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Paw Pedersen

Bilag

Årshjul for TSF 2022 - december

Punkt 125: Budget 2023

00.30.00-S00-21-18

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

Beslutningstema

Drøfte udvalgets ønsker til indsatser, fokusområder og prioriteringer på baggrund af de budgetmæssige rammer for 2023.

Sagens opståen

Byrådet har vedtaget budgettet for 2023-2026 på møde den [11. oktober 2022](#).

Sagsfremstilling

Med Byrådets vedtagelse af årsbudgettet er der samtidig givet en driftsbevilling til fagudvalget.

Et af elementerne i budgetaftalen er, at der skal være en stram økonomistyring og budgetopfølgning, og Byrådet har følgende målsætning for økonomistyringen: I Odsherred Kommune overholdes budgettet. Det påhviler det enkelte udvalg at overholde den givne nettobevilling, og dermed kan udvalget heller ikke afholde udgifter, uden at der forinden er den tilstrækkelige bevillingsmæssige dækning.

Budgettet for 2023-2026 samt oversigt over ændringsforslagene, jf. budgetforliget på udvalgets område, fremgår af bilag til sagen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §§ 21 og 40.

Odsherred Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Det vedtagne budget for 2023-2026.

Økonomiske konsekvenser

Med budgetvedtagelsen har Byrådet afsat den bevillingsmæssige ramme for de enkelte fagudvalgs budgetområde.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Drøfte udvalgets ønsker til indsatser, fokusområder og prioriteringer på baggrund af de budgetmæssige rammer for 2023.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Fraværende:

Paw Pedersen

Bilag

Bilag budget 2023 TSF

Punkt 126: Underskriftsside

00.01.00-G01-22-931043

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Paw Pedersen