

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 02-12-2014

Mødedato Tirsdag d. 02. december 2014 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Beskæftigelsesreformens ændringer af jobrotationsordningerne.....	7
Fastlæggelse af beløbsgrænse for dokumentation ved modtagelse af hjælp.....	9
Styrkelse af integrationsområdet.....	11
Input til Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul.....	13

Punkt 101: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

101. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2013-284450	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 2. december 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann, Erik Winther	

Godkendt.

Punkt 102: Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

102. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10987	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 2. december 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann, Erik Winther	

Formanden foreslår, at udvalgets møde i januar 2015 aflyses på grund af for få sager. Udvalget er enige og mødet aflyses således.

Udvalgstur til Ikast-Brande Kommune for at se på jobskabelse og frivillighed. Fagcentret mailer forslag til datoer ud til udvalgets medlemmer.

Overvejelser om der skal laves et mødeforum når Det Lokale Beskæftigelsesråd nedlægges således, at de gode samarbejdsrelationer kan bibeholdes.

Spørgsmål fra Lis Ingemann vedr. pulje til ordblinde medarbejdere. Undersøges i HR.

Punkt 103: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

103. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10990	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Søren With)
- Det Lokale Beskæftigelsesråd (Gitte Hededam)

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 2. december 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann, Erik Winther	

Møde i næste uge i det Lokale Beskæftigelsesråd. Rådets sidste møde.

Punkt 104: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

104. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10993	Initialer: ROW	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 2. december 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann, Erik Winther	

Fagcentret har søgt statslig pulje til udvikling af rekrutteringsredskab - dog uden held.

Ansøgning indsendt til statslig pulje omkring øget virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate borgere.

Projektindsats omkring jobformidling for borgere med indlæringsvanskeligheder er igangsat, sammen med DH og 3 andre kommuner.

Jobcentret medarbejdere er nu snart færdige med kompetenceforløbet som besluttet i 360-graders-analysen. De sidste er til eksamen i december 2014.

Sammen med Sundhedscentret er der sendt ansøgning til pulje om mestringsforløb, som opfølgning på rehabiliteringsforløb.

Projektet med Jyderuppedellerne i Hørve er nu forlænget for 2015, idet godt 25 arbejdsmarkedsparate er kommet ud i virksomhederne i praktikordninger. Udvalget ønsker, at der laves et temamøde med Jyderuppedellerne.

Punkt 105: Beskæftigelsesreformens ændringer af jobrotationsordningerne

Sagsfremstilling

105. Beskæftigelsesreformens ændringer af jobrotationsordningerne			
Sag 306-2014-54711	Dok. 306-2014-252540	Initialer: HEP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om ændringer i jobrotationsordningerne som del af beskæftigelsesreformen.

Sagens opståen

Regeringen fremsatte den 12. november 2014 to lovforslag, som skal udmønte reformen af beskæftigelsesindsatsen. Et element i reformen er en række ændringer af de gældende ordninger for jobrotation.

Sagsfremstilling

Ændringerne af jobrotationsordningerne skærper kravene omkring længden af ledighedsperioden for jobrotationsvikarer, længden af jobrotationsperioden og kommunernes medfinansiering af ordningerne.

Af lovforslagets bemærkninger fremgår det, at der de seneste år har været en betydelig og utilsigtet stigning i brugen af jobrotation. Som følge heraf er det i forslaget om beskæftigelsesreformen foreslået, at begge jobrotationsordninger skal målrettes, så forløbene i større omfang anvendes til de ledige med størst behov.

De gældende ordninger

Efter gældende regler består jobrotation af to ordninger; henholdsvis den ordinære jobrotationsordning og jobrotationsordningens særlige pulje. Begge puljer retter sig mod både private og offentlige arbejdsgivere.

Efter den gældende, ordinære jobrotationsordning har arbejdsgivere ret til at få udbetalt jobrotationsydelse af Jobcenteret, når faglærte eller ufaglærte midlertidigt deltager i uddannelse, og der i uddannelsesperioden ansættes en ledig som vikar. Ordningen omfatter også ansatte, der har en kort eller en mellemlang videregående uddannelse, og som ikke har brugt uddannelsen i de sidste 5 år.

For jobrotationsordningens særlige pulje for beskæftigede med korte eller mellemlange videregående uddannelser gælder, at arbejdsgiverne har ret til at modtage jobrotationsydelse via jobcentret i det omfang, at udgiften kan holdes inden for puljens bevillingsmæssige ramme. Puljen er på forsøgsbasis udvidet til også at omfatte beskæftigede med en lang videregående uddannelse frem til 31. december 2014.

Tidligere har der været en mulighed for at kombinere elev- og lærlingeforløb med jobrotationsforløb, men ordningen blev midlertidigt lukket i sommeren 2013. Ved udmøntningen af reformen foreslås denne ordning nu ophævet.

De øvrige elementer i reformen af jobrotation er:

Længere ledighedsperiode for vikaren

For at arbejdsgiveren efter de gældende regler kan få udbetalt jobrotationsydelse, skal den person, der ansættes som vikar, være:

- dagpengemodtager og have en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 3 måneder,
- kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtager og ved ansættelsen have været ledig eller på offentlig forsørgelse i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder, eller
- modtage kontanthjælp og være omfattet af integrationsprogrammet i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder.

I lovforslaget er kravet til forudgående ledighed, for den person der ansættes som vikar, hævet *fra 3 til 6 måneder*. Intentionen med forslaget er ifølge regeringen, at mindske risikoen for, at nyledige fastholdes i støttet beskæftigelse.

Afkortet varighed af jobrotationstilskud

Efter gældende regler kan en jobrotationsvikars ansættelse maksimalt vare i 12 måneder. I lovforslaget er den maksimale ansættelsesperiode afkortet, så en vikar fremover maksimalt være kan ansat i *6 måneder*.

Ved en afkortning af tilskudsperioden kan virksomhederne fortsat ansætte f.eks. to vikarer af hver seks måneders varighed som erstatning for en medarbejder, der er på efteruddannelse i 12 måneder. Ledige, der ansættes som rotationsvikarer, vil fortsat kunne vikariere for flere beskæftigede. Intentionen er bl.a., at afkortningen resulterer i, at flere vikarer får mulighed for at opnå konkret erhvervs erfaring.

Reduceret statsrefusion mv. til kommunerne

I den gældende ordning refunderer staten 100 pct. af kommunens udgifter til jobrotationsydelse. I den foreslåede ordning reduceres statsrefusionen til kommunernes udgifter til ydelsen *fra 100 pct. til 60 pct.* pr. 1. januar 2015. Samtidig foreslås de kommunale udgifter til jobrotationsydelse omfattet af budgetgarantien.

Ud over omlægningen af finansieringen af den generelle ordning er der forslag om at øge rammebevillingen til jobrotationsordningen for de særlige grupper med videregående uddannelse med 200 mio. kr. årligt.

Jobrotation som tilbud fremover

For at understøtte målretningen af ordningen vil etableringen af jobrotationspladser fremover ske under hensyntagen til kompetencerne blandt de ledige, der har en længere ledighedsperiode bag sig. Det skal ses i sammenhæng med, at kravet om en længere ledighedsperiode for vikarerne betyder, at det kan blive vanskeligere for Jobcentret at finde vikarer med de rette kompetencer blandt de ledige, da der fremover bliver færre ledige at matche til tilbuddet sammenlignet med i dag.

Lovgrundlag

Lovforslag 58 om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love.

Økonomiske konsekvenser

I modsætning til den gældende ordning indeholder reformen forslag om, at kommunerne skal finansiere udgifter ved jobrotation. Det forudsættes, at kommunerne afholder 40 % af udgiften til jobrotationsydelsen, og at merudgiften for kommunerne omfattes af budgetgarantien. Herved vil kommunerne under ét blive kompenseret ved udsving i de offentlige udgifter til ordningen. Det betyder, at kommunens udgifter til rotationsydelse vil blive dækket, såfremt der er samme udvikling i tilbuddene om jobrotation i Odsherred, som der er på landsplan.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 2. december 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann, Erik Winther, Torben Møller	

Taget til efterretning.

Punkt 106: Fastlæggelse af beløbsgrænse for dokumentation ved modtagelse af hjælp

Sagsfremstilling

106. Fastlæggelse af beløbsgrænse for dokumentation ved modtagelse af hjælp			
Sag 306-2014-73036	Dok. 306-2014-254276	Initialer: AHE	Åbent

Kompetence

Økonomiudvalget via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget kan fastlægge inden for en beløbsgrænse, hvor det ikke er nødvendigt, at der ved udvalgte ydelser foreligger dokumentation for, hvorledes hjælpen er anvendt.

Sagens opståen

Center for Job- og Borgerservice har, i forbindelse med intern ledelseskontrol, konstateret muligheder for, at forbedre arbejdsgangene omkring dokumentation ved modtagelse af hjælp jf. bekendtgørelse nr. 789 af 25. juni 2014. Forbedringer af arbejdsgangene er et led i arbejdet med at forbedre arbejdsgangene på baggrund af kritik i revisionens afsluttende beretning 2013.

Sagsfremstilling

Kommunen kan yde hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter (herunder husleje hjælp, syge- og tandbehandling, samværsudgifter og hjælp til flytning) til personer, der er ude for ændringer i sine forhold, er udsættelsestruet eller hvis borgeren ikke har økonomisk mulighed for at betale udgifterne jf.:

- Lov om aktiv socialpolitik §§ 81-85
- Lov om social pension §§ 14-14a
- Lov om højeste, mellemste, forhøjet alm. og alm. pension §§ 17-18
- Integrationsloven § 23 f og §§ 35-39

I forbindelse med bevilling af disse enkeltudgifter vil kommunen normalt indhente dokumentation for, hvorledes hjælpen er anvendt. Dog kan der være enkelte situationer, hvor beløbsgrænsen eller formålet med dokumentation kan vurderes som unødvendig – det kan f.eks. være i forbindelse med udgifter til mindre anskaffelser samt billetter, medicin, mad mv. Det vil betyde, at borgere i disse situationer ikke skal tilsende Job- og Borgerservice den pågældende dokumentation og at disse bilag ikke skal sagsbehandles efterfølgende.

På baggrund af bekendtgørelse nr. 789 af 25. juni 2014 vil Center for Job- og Borgerservice anmode om, at der fastsættes en beløbsgrænse, hvor dokumentation ikke er nødvendigt, på kr. 3.000 pr. udbetaling ved enkeltudgifter og højst kr. 1.000 pr. måned ved løbende ydelse. Der vil efterfølgende internt blive lavet arbejdsgange for behandling af sager, der er omfattet disse regler.

Lovgrundlag

Af bekendtgørelse nr. 789 af 25. juni 2014 fremgår:

§ 45. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at det inden for en beløbsgrænse ikke er nødvendigt, at der ved følgende typer ydelser foreligger dokumentation (kvittering) for, hvorledes hjælpen er anvendt:

- Hjælp efter [§§ 81-85](#) i lov om aktiv socialpolitik.
- Hjælp efter [§ 14](#), stk. 1, og [§ 14 a](#) i lov om social pension, samt [§ 17](#), stk. 2, og [§ 18](#) i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.
- Hjælp efter [§ 23 f](#) og [§§ 35-39](#) i integrationsloven.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Administrativ vil der forekomme mindre bureaukrati med implementering af bagatelgrænsen.

Udtalelser og høring

BDO Kommunernes revision har afgivet kritik af arbejdsgangene i den Afsluttende Beretning nr. 13 2013 side 445, hvor det påpeges at der kræves en politisk godkendelse til at undlade dokumentation.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget indstiller til Økonomiudvalget, at der godkendes en beløbsgrænse, hvor dokumentation ikke er nødvendigt, på kr. 3.000 pr. udbetaling ved enkeltudgifter og højst kr. 1.000 pr. måned ved løbende ydelse.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 2. december 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann, Erik Winther	

Indstillet.

Punkt 107: Styrkelse af integrationsområdet

Sagsfremstilling

107. Styrkelse af integrationsområdet			
Sag 306-2014-73710	Dok. 306-2014-258715	Initialer: JEN	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Drøftelse.

Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede status på integrationsindsatsen på mødet 11. november 2014. Arbejdsmarkedsudvalget ønskede i den forbindelse, at administrationen til mødet i december 2014, skulle udarbejde et udkast til en proces for, hvordan en drøftelse med relevante interessenter kunne medvirke til at styrke integrationsindsatsen i Odsherred.

Sagsfremstilling

Integrationsområdet breder sig over flere kommunale centre, og har ligeledes en lang række tråde ud blandt såvel borgere som virksomheder i lokalsamfundene. For at styrke denne indsats vil det være relevant at inddrage de forskellige grupper i dialog herom, inden der træffes egentlige beslutninger om eventuelle yderligere tiltag.

En stor del af integrationsindsatsen har sit udgangspunkt i den mangfoldighedspolitik, som Byrådet i Odsherred Kommune tidligere har vedtaget, og det er også med udgangspunkt i denne, at forslaget om en udvidet dialog skal ses.

Konkret foreslås det, at der afholdes en temadag, med deltagelse fra de forskellige centre, organisationer og eksterne aktører som alle vil kunne bidrage med viden til det videre arbejde. En temadag vil give Arbejdsmarkedsudvalgets yderligere viden om integrationsområdet, og vil dermed medvirke til, at udvalget klædes bedre på til at kunne træffe eventuelle beslutninger om ændrede prioriteringer af området. Samtidig vil en temadag styrke relationerne mellem lokale medborgere/ildsjæle, kommunale frontmedarbejdere, Integrationsråd og Arbejdsmarkedsudvalg.

Det er tanken, at temadagen afholdes medio februar 2015. Et forslag til deltagerkredsen fremgår af bilaget til punktet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget beslutter at afholde en temadag.
- Administrationen planlægger og indkalder til temadag medio februar 2015.

Bilag

306-2014-258733 Bilag til møde i december - Deltagerkredsen rundt om AMR.docx

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 2. december 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann, Erik Winther, Torben Møller	

Godkendt.

Fagcentret mailer datoforslag ud til udvalget.

Bilag

Bilag til møde i december - Deltagerkredsen rundt om AMR.docx

Punkt 108: Input til Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul

Sagsfremstilling

108. Input til Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul			
Sag 306-2014-73710	Dok. 306-2014-258737	Initialer: JEN	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Godkendelse af rammer for temadrøftelser.

Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget har ved flere lejligheder drøftet udfordringer både i 2015 og også de udfordringer, der forventes når den nye refusionsreform forventeligt træder i kraft i 2016.

I forlængelse heraf har udvalget bedt om, at disse drøftelser sker primo 2015, så eventuelle politiske beslutninger kan træffes så betids, at de kan implementeres rettidigt, herunder også at eventuelle afledte konsekvenser heraf kan indgå i processen omkring budget 2016.

Sagsfremstilling

Der skal, på de første møder i Arbejdsmarkedsudvalget i 2015, ske en række drøftelser af såvel årets, som de kommende års udfordringer. I en nøddeskal kan Jobcentrets væsentligste opgave siges at være, at nedbringe antallet af offentligt forsørgede borgere.

Til dette har Jobcentret en bred vifte af redskaber og samarbejdspartnere. Der er behov for at drøfte, om alle redskaber bruges bedst muligt, og at samarbejdspartnerne alle trækker i den samme ønskelige retning.

Det foreslås, at disse drøftelser tematiseres og sker under tre ”overskrifter”. Hver af disse temadrøftelser tænkes indledt med et kort oplæg, ligesom hvert af punkterne vil blive vedlagt et skriftligt oplæg. ”Overskrifterne” for drøftelserne er:

1. De interne udfordringer i Center for Job og Borgerservice
2. Arbejdsmarkedsrådets sammenhæng med de øvre kommunale områder
3. De ydre rammer

De interne udfordringer i Center for Job og Borgerservice

Internt vil der i 2015 være to større udfordringer, som skal adresseres. Dels drejer det sig om implementeringen af 360-gradersanalysen, og dels drejer det sig om resultatet af ”Fremtidens Borgerservice”. De frigjorte midler fra 360-gradersanalysen er allerede en del af budget 2015, mens resultatet af ”Fremtidens Borgerservice” først forventes afsluttet med en beslutning i Økonomiudvalget i februar 2015. Alt efter valg af model kan konsekvenserne i Center for Job og Borgerservice blive større eller mindre.

Jobcentret er allerede i gang med implementeringsdelen af virksomhedsindsatsen, som er det bærende element i 360-gradersanalysen. Ansættelsen af de nye virksomhedskonsulenter udestår stadig, ligesom en tættere og klarere kobling til Helhedsorienteret Erhvervsservice skal beskrives. Koblingen til Helhedsorienteret Erhvervsservice beskrives i samarbejde med Fagcenter Plan, Byg og Erhverv, og forventes færdigt i løbet af december 2014.

Arbejdsmarkedsrådets sammenhæng med de øvre kommunale områder

Odsherred Kommunes indsats for borgere på offentlig forsørgelse er forankret i Jobcentret, men en stor del af indsatsen er afhængig af indsatser i andre centre.

I 2013 kom 21 % af de 18-årige i berøring med kontanthjælpssystemet. Det tilsvarende tal for Østdanmark er 10 %. Det kan der være flere grunde til, men når en betydelig del af denne gruppe kommer til Jobcentret med dårlige skolekunderskaber eller en række forskellige sociale udfordringer i bagagen kunne noget tyde på, at alt ikke er fungeret som

det kunne ønskes i tiden op til de unge blev 18 år. Det kunne derfor være relevant at sætte fokus på, hvordan denne ”fødekæde” til forsørgelsessystemet kunne ændres, så flere unge vælger kontanthjælpen fra, og i stedet går direkte i uddannelse.

Rehabiliteringsindsatsen er et andet område, hvor Jobcentret er stærkt afhængigt af prioriteringer andre steder i Odsherred Kommune. Odsherred Kommune har et rigtig godt tilbud til borgere med rygsmerter/problematikker. Tilbuddet er en succes som viser, at mange af de borgere som har været igennem forløbet, kommer godt videre i forhold til arbejdsmarkedet. Men det er også et tilbud, der ikke altid er foreneligt med de krav lovgivningen stiller på beskæftigelsesområdet. Således kan de forskellige regler (og ikke mindst ventetiden på et forløb) betyde, at sygedagpengemodtagere, som ville kunne profitere af rygcentrets ydelser, enten skal gå passivt på offentlig forsørgelse i lang tid inden de kan komme i behandling på rygcentret, eller i andre tilfælde slet ikke kan deltage i forløbet, fordi de under sygedagpengeloven skal have en indsats inden for 6 måneder.

Denne temadrøftelse skal afdække forbedringsmuligheder i samarbejde mellem Jobcentret og de andre centre, og dermed bane vejen for politiske drøftelse af f.eks. ændrede prioriteringer.

De ydre rammer

De ydre rammer dækker over en række forhold, hvor Jobcentret (eller Odsherred Kommune) ikke blot kan beslutte ændringer, men f.eks. er underlagt ændret lovgivning, eller hvor Jobcentret skal indgå i samarbejder med andre parter.

Mest oplagt er den kommende refusionsreform, som lægger op til markante ændringer i den kommunale beskæftigelsespolitik. Refusionsreformen lægger op til, at de statslige refusioner til kommunerne ændres markant, og at fokus i den enkelte indsats derfor skal lægges langt mere på, om indsatsen konkret bringer borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Ligeledes vil det under dette tema være relevant at drøfte samarbejdsflader og –former. Det kunne f.eks. være udvikling af nye partnerskaber med virksomhederne, hvor beskæftigelsesindsatsen langt mere målrettet afvikles ude på virksomhederne, ligesom samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne også vil være relevant at drøfte under dette punkt.

Under punktet vil det generelle samarbejde med arbejdsmarkedets parter også være relevant at drøfte. De lokale beskæftigelsesråd er, med den seneste reform, nedlagt og erstattet af regionale råd. Det lokale samarbejde med arbejdsmarkedets parter i Odsherred Kommune har imidlertid været uvurderligt, og det vil være relevant her at drøfte, hvordan - og i hvilken form - et sådant samarbejde kunne videreføres.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Udvalget godkender rammerne for temadrøftelserne.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 2. december 2014	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann, Erik Winther	

Godkendt.