

REFERAT Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget 2022-2025 d. 12-04-2023

Mødedato Onsdag d. 12. april 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale B1, Rådhuset, Nyvej 22, 4573 Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	5
Orientering om analyse af ældreområdet - Hjemme- og Sygeplejen.....	6
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023.....	8
Budget 2024 - 2027 - Fortsatte drøftelser.....	11
Status på Projektet vedrørende sygefravær i Distrikt Nord.....	13
Beslutning vedr. varmtvandsbassin på Baeshøjgård.....	17
Drøftelse af afholdte temamøder om målsætninger i ældrepolitikken.....	21
Orientering om ny leverandør til madservice.....	26
Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 4. kvartal 2022 på social- og ældreområdet.....	28
Meddelelser til og fra formanden.....	30
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	31
Meddelelser fra administrationen.....	32
Årshjul.....	33
Underskriftsside.....	34

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-21-50854

Kompetence

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget godkender dagsordenen.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Faste indkaldelser:

Direktør Ulla Gramstrup

Centerchef for Omsorg og Sundhed Rikke Kragh Iversen

Centerchef for Social- og Arbejdsmarked Andreas Hegnsvad

Øvrige indkaldelser:

Punkt 41: Økonomikonsulent Charlotte Møller Petersen og afdelingsleder Anne-Marie Skipper deltager under dette punkt.

Punkt 42: Afdelingsleder Lone Svane Larsen og afdelingsleder Anne-Marie Skipper deltager under dette punkt.

Punkt 43: Afdelingsleder Anne-Marie Skipper deltager under dette punkt.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre og Psykiatriudvalget, at:

- udvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt med følgende ændringer:

- Punkt 45 behandles efter punkt 41.
- Punkt 46 udsættes til udvalgs mødet i maj.

Punkt 40: Foretræde for udvalget

00.01.10-G01-22-8

Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller gruppers synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på [kommunens hjemmeside](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

Beslutning

Ingen.

Punkt 41: Orientering om analyse af ældreområdet - Hjemme- og Sygeplejen

00.30.00-A00-22-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering om analyse af ældreområdet – Hjemme- og Sygepleje.

Sagens opståen

I 2019 var der budgetoverholdelse på ældreområdet i Odsherred Kommune. I årene efter har der været store budgetoverskridelser påvirket af COVID-19 og særligt på Hjemme- og Sygeplejens område, som udgør en væsentlig del af den samlede økonomi på ældreområdet. Med det formål at sikre fremadrettet budgetoverholdelse, har Direktionen vurderet, at der er behov for en afdækning af området, herunder en afdækning af udviklingen i økonomi og aktiviteter.

Sagsfremstilling

I 2019 var der på Omsorg og Sundhed balance mellem budget og udgifter. I de efterfølgende år har der ikke været budgetoverholdelse på ældreområdet. En del af den samlede budgetoverskridelse vedrører udgifter på Hjemme- og Sygeplejen herunder COVID-19 relaterede udgifter. Der er på Hjemme- og Sygeplejen i perioden 2019-2023 tilført budget til demografi på 15,9 mio. kr. og vedtaget budgetreduktioner for 12,6 mio. kr. Samlet nettotilførsel på 3,3 mio. kr. i forhold til korr. Budget. Der forventes derimod en stigning i udgifterne på 19,2 mio. kr. fra 2019-2023.

Udgifterne er steget som følge af store stigninger i aktivitetsdata, højere sygefravær, øget vikarudgifter samt et udvidet ledelseslag. Udover nævnte udgifter, er en anden vigtig faktor, at det blandt andet på grund af COVID-19 pandemien, ikke har været muligt at opnå eller igangsætte de effektiviseringer, som er nødvendige for at imødekomme de vedtagne budgetreduktioner.

På baggrund af analysen anbefales det, at:

- Forhøje BTP i hjemmeplejen så mere tid anvendes direkte hos borgerne
- Øge delegeringsgraden yderligere dvs. at flere sygeplejeydelser varetages i Hjemmeplejen
- Nedbringelse af sygefraværet
- Flere fastansættelser – bedre rekruttering
- Nedbringe brugen af vikarer
- Der årligt indarbejdes demografiregulering på ældreområdet

Der er igangsat indsatser i forhold til nedbringelse af sygefraværet, nedbringelse af vikarforbruget, samt bedre rekruttering.

De igangværende indsatser og anbefalinger i analysen, indgår til at nedbringe merforbrug under tolerancetærskel som er administrativt og uden påvirkning af serviceniveauet.

Analyse af ældreområdet – Hjemme- og Sygeplejen er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

De igangværende indsatser og anbefalinger i analysen medvirker til at nedbringe merforbruget.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller Social, - Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- Orientering om analyse af ældreområdet – Hjemme- og Sygeplejen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Analyse af ældreområdet - Hjemme- og Sygeplejen

Punkt 42: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023

00.30.14-G01-23-1

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Godkende budgetopfølgning pr. 28. februar 2023, indstille forslag til reduktioner og bevillingsmæssige ændringer til godkendelse og tage opfølgning på Budgetaftale 2023 til efterretning.

Sagens opståen

Byrådet har besluttet, at der udarbejdes budgetopfølgninger til politisk behandling med udgangspunkt i forbrugstal pr. 28. februar, 30. april og 31. august.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi og Ejendomme har i samarbejde og dialog med fagområdet udarbejdet budgetopfølgning pr. 28. februar. På de enkelte områder er der taget stilling til forventningerne til regnskabsresultatet på de nuværende kendte forudsætninger og de enkelte budgetansvarlige har indmeldt deres forventning til, om de overholder de givne bevillinger.

Resultat af budgetopfølgningen på Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets område:

Der er indmeldt et forventet merforbrug på 11,9 mio. kr. på udvalgets område, som ligger over den fastlagte tolerancetærskel. På den baggrund fremlægges, jfr. de godkendte principper for budgetopfølgninger, handleplaner svarende til dette beløb tillagt 50%.

Med hensyn til merforbruget i Hjemme- og Sygeplejen er der nedsat en arbejdsgruppe, der har udarbejdet en analyse på området med henblik på fremadrettet budgetoverholdelse. Analysen fremlægges i særskilt sag på udvalgets møde.

Anlæg:

Der forventes et samlet mindreforbrug i indeværende år på 0,4 mio. kr.

Udvalgstabel med bemærkninger, oversigt over bevillingsmæssige ændringer og opfølgning på de enkelte anlægsprojekter samt opfølgning på Budgetaftale 2023 fremgår af bilag.

Direktionens anbefaling:

Budgetopfølgningen viser at der er brug for politisk handling i Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget. Her er opgaven at reducere serviceniveauet med 11,9 mio. kr. De øvrige områder viser alle et forbrug, der ligger inden for de +/- 1,5 %, der skal håndteres gennem administrative tiltag. Beskæftigelsesområdet holdes uden for og i det omfang der kommer en mindredgift her, vil det indgå i regulering ved midtvejsregulering eller det indstilles overført til efterfølgende år for at imødekomme et lavere bloktilskud/eller lægges i kassen.

Særligt omkring Social, Ældre og Psykiatriudvalget anbefaler Direktionen, at udvalget får opgaven med at reducere serviceniveauet med 11,9 mio. kr. Budgetaftalen for 2023 hviler på en forudsætning om, at alle udvalg skal overholde deres ramme. Med en tilpasning af serviceniveauet på 11,9 mio. kr., vurderer direktionen, at økonomien på området fremadrettet kan balancere. Det væsentlige er her at ændringen af serviceniveau gennemføres nu, ikke at den nødvendigvis for fuld effekt i 2023. Det er tilpasningen af serviceniveau der er væsentlig og som vil få betydning fremover.

Økonomiudvalget har på mødet den [21. marts 2023](#) godkendt Direktionens indstilling om, at tage forventet regnskab pr. 28. februar til efterretning, idet Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget anmodes om at indstille reduktioner i serviceniveauet på udvalgets område for 11,9 mio. kr. og at administrationen fremlægger reduktionsforslag for minimum 18 mio. kr. til udvalgets behandling af opfølgningen.

Der er udarbejdet forslag til reduktioner i 2023 på mellem 3,6 og 5,8 mio. kr. på Center for Omsorg og Sundhed, afhængig af valg mellem alternative forslag. På Center for Social og Arbejdsmarked er der udarbejdet forslag til reduktioner på 2,9 mio. kr. i 2023.

De fleste forslag vil først få fuld effekt i 2024. Fra 2024 udgør de samlede reduktionsforslag mellem 10,1 og 18,6 mio. kr. på Center for Omsorg og Sundhed og 7,9 mio. kr. på Center for Social og Arbejdsmarked

Oversigt over reduktionsforslag fremgår af bilag til sagen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §40 og Byrådets godkendte principper for budgetopfølgninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er indarbejdet forslag om bevillingsmæssige ændringer på udvalgets område -4,706 mio. kr. i 2023 og frem, der alle vedrører budgetomplaceringer på drift mellem fagudvalg.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Høringssvar fra respektive MED-udvalg vil foreligge til udvalgets møde.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- Tage forventet regnskab pr. 28. februar til orientering, idet Social-, Ældre og Psykiatriudvalget anmodes om, at indstille reduktioner i serviceniveauet på udvalgets område for 11,9 mio. kr.
- Indstille budgetomplaceringer mellem fagudvalg på -4,706 mio. kr. i 2023 og frem til godkendelse i Byrådet via Økonomiudvalget.
- Tage opfølgning på Budgetaftale 2023 til efterretning.

Beslutning

- Udvalget drøftede sagen. Reduktionsforslagene kvalificeres yderligere og sagen genoptages.
- Indstillet.
- Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over reduktionsforslag

SÆP Bilag BO 28-02-2023

Opflg Budgetaftale 2023 - status pr 28. februar 2023

Høringssvar CMU Omsorg og Sundhed april 2023.pdf

Høringssvar CMU Social og Arbejdsmarked april 2023

Oversigt besparelser COS - tilpasset pr. 17. april 2023

Punkt 43: Budget 2024 - 2027 - Fortsatte drøftelser

00.30.00-S00-23-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Drøfte emner og ønsker, der skal indgå i budgetprocessen for 2024 - 2027.

Sagens opståen

Byrådet har på møde den [31. januar 2023](#) godkendt regler og retningslinier samt politisk tidsplan for budgetlægningen for 2024 - 2027.

Sagsfremstilling

På udvalgets møde den [15. marts](#) blev det besluttet, at følgende skal indgå i budgetprocessen:

- Finansiering af en kampagne, der kan profilere arbejdet i Odsherred Kommunes ældrepleje samt arbejdet på Siriusparken.
- Skæve boliger
- Muligheder for byggeri på Grønnehaven
- Model for internt vikarkorps

Videre blev administrationen bedt om at forelægge udvalget en samlet plan for tiltag og indsatser for boliger og midlertidige pladser på ældreområdet på baggrund af den udarbejdede kapacitetsanalyse.

På mødet i april fortsætter fagudvalgene drøftelser af emner, der skal indgå i budgetprocessen og ønsker, der skal gennemføres beregninger for.

Frist for indlevering af udvidelses- og reduktionsforslag, herunder anlæg, som kræver beregning og analyse i administrationen er kl. 12 den 13. april.

Fagudvalgene holder budgetdialogmøder med brugere og interessenter i maj og på møde i juni præsenteres udvalgene for de forslag, der er fra udvalg og administrationen, og udvalgene prioriterer forslagene til den videre budgetproces.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse §§ 37-40.

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Budget og regnskabssystem for kommuner.

Byrådets vedtagne regler og retningslinier samt tidsplan for budgetlægningen.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Høringsproces gennemføres i perioden fra den 24. august-13. september jfr. politisk tidsplan.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre og Psykiatriudvalget, at:

- Drøfte emner og ønsker, der skal indgå i budgetprocessen.

Beslutning

Drøftet. Ingen yderligere emner/ønsker.

Punkt 44: Status på Projektet vedrørende sygefravær i Distrikt Nord

81.28.00-P20-22-1

Kompetence

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på arbejdet med projektet om sygefraværet i Hjemme- og Sygeplejen, Distrikt Nord.

Sagens opståen

Odsherred Kommune fik på baggrund af en puljeansøgning ultimo juni 2022 1.229.957 kr. fra Socialstyrelsen til nedbringelse af sygefraværet i Hjemme- og Sygeplejen, Distrikt Nord. Pengene går til et projekt, der løber fra efteråret 2022 til og med 2025. Social- Ældre- og Psykiatriudvalget får halvårligt en status på projektet.

Sagsfremstilling

Medarbejderinddragelse

Medarbejderinddragelse er en hjørnetsten i projektet. Udgangspunktet har været, at alle skal tage ejerskab for arbejdet med nedbringelsen af sygefraværet. Derfor skal de indsættes, der iværksættes give mening for både medarbejdere og ledere og de skal adressere de udfordringer og frustrationer, der spænder ben for trivslen i distriktet.

Der er ansat mere end 100 medarbejdere i Distrikt Nord. Medarbejderinddragelse tager tid og god planlægning og der har været fokus på at finde en god måde at inddrage på, så alle fagligheder og vagtlag blev tilgodeset. Det har samtidig været afgørende at sikre, at driften og kørelisterne hang sammen, så borgerne fik de besøg, de skulle have.

I efteråret 2022 er der blevet holdt en række fokusgruppe interviews.

Her har medarbejderne sat ord på udfordringerne, der relaterer sig til trivslen og arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads. Interviews'ne blev forestået af en sundhedskonsulent samt en psykolog. Der har sideløbende været afholdt flere møder i det lokale MED udvalg (LMU)

Trivselsanalyse

På baggrund af fokusgruppeinterviews'ne foreligger der nu en overordnet analyse, der adresserer de temaer, der går igen og som optager medarbejderne. Analysen viser, at der er store forskel på de udfordringer, der fylder for de forskellige faggrupper og i de forskellige vagtlag.

Temaer, der italesættes af medarbejdere, der påvirker trivslen på arbejdspladsen i negativ retning:

- Kørelister og daglig planlægning (primært frustrationer i hjemmeplejen)
- Vagtplanlægning
- Travlhed - der løbes for stærkt
- Følelse af uretfærdighed
- Følelse af utilstrækkelighed i forhold til borgere og kolleger
- Uklarheder i forhold til arbejdsgange, roller, ansvar og opgaver
- Manglende/dårlig kommunikation
- Problematikker relateret ledelse
- Manglende muligheder for kompetenceudvikling.

Efterfølgende har alle teams og vagtlag været involveret i den plan, der nu ligger for de kommende måneders indsatser og tiltag.

Indsatser og tiltag

I projektbeskrivelsen lægges vægt på, at der skal sættes ind på flere fronter. Der arbejdes i 6 spor.

Spor 1: Tydeligt ledelse

Distriktet har været ramt af en lang periode med ustabil ledelse. Det har skyldtes opsigelser, sygdom, ledelsesrokader og det har betydet, at der i lange perioder ikke har været de ledere i distriktet, der skulle være. Der er nu tre ledere i Distrikt Nord. Følgende indsatser er igang:

- Supervision: For at sikre ledelsesstabilitet har der været prioriteret ledessupervision dels via HR og dels via en psykolog. Supervision har både været individuel og fælles. Ledessupervisionen vil fortsætte.

Spor 2: Fælles ejerskab

Fælles ejerskab er en tilgang, der gennemsyrrer hele projektet. Projektet startede ud med en analysefase, hvor det primære mål var at lytte og forstå trivslen og arbejdsmiljøet - fra medarbejdernes perspektiv. Alle indsatser er iværksat på baggrund af forhold, der er italesat af medarbejdere og/eller ledere i distriktet.

Der har været et ønske om at styrke LMUet i distriktet. Der er brug for, at få aktiveret den drivkraft og realiseret det potentiale, der ligger i et velfungerende samarbejdsudvalg. Der afholdes i dag møder i LMU med fast kadance. Der er også gode drøftelser på møderne. Der ligger et uforløst potentiale i at få MED-arbejdet 'ud og leve' og gjort relevant for de øvrige medarbejdere. LMU skal være en aktiv platform for arbejdet med trivsel og arbejdsmiljø og skal spille en aktiv rolle i det udviklingsarbejde distriktet står overfor. Der arbejdes på at igangsætte et forløb, der skal styrke LMU. Opstart forventes til foråret 2023.

Spor 3: Statistik og ledelsesinformation

Der har i 2022 været et stadig større fokus på data, statistik og ledelsesinformation. Data har hele tiden været tilgængelig for lederne, men i en form, der har været svært for lederne at anvende. Der er nu oparbejdet en systematik, så teamlederne nu får fraværdata regelmæssigt og med fast kadance. Der eksperimenteres også med form og indhold af data, så det nemt kan anvendes som styringsværktøj. Der arbejdes intenst med kvaliteten af data for at blive klogere på at forstå sygefraværet så det bliver muligt at handle målrettet. Derudover eksperimenteres med håndtering af og handling på data samt kommunikation omkring data (hvad kommunikeres til hvem og hvordan).

Spor 4: Systematiske og gode samtaler

I 2022 har der været fokus på rammerne omkring afholdelse af fraværssamtaler i henhold til kommunens sygefraværspolitik. Der er afsat ressourcer fra administrationen i fagcentret til at understøtte dette arbejde. Disse rammer er nu på plads i alle distrikter. Fokus rettes nu på kvaliteten af samtalerne. Er samtalerne gode? Oplever medarbejderne, at arbejdspladsen understøtter og faciliterer mulighederne for at komme tilbage på arbejde eller afføder samtalerne følelsen af pres - hvilket måske har den modsatte effekt? Og fra et lederperspektiv: Afklares forventningerne mellem leder og medarbejder? Får lederen taget de mulige redskaber i anvendelse, der kan gøre det muligt for medarbejderen at vende tilbage på arbejde? osv. Det arbejde går i gang umiddelbart efter sommerferien.

Spor 5: Tidlige og målrettede indsatser

Der er igangsat et kortlægningsarbejde, der skal gøre det nemt og overskueligt for teamlederne at få overblik over hvilke tilbud, der kan anvendes i forskellige situationer og faser af en medarbejders sygefravær. Er der eksempelvis tilbud og kompetencer i andre fagcentre, der kan trækkes på? Hvilke mulige greb kan tages i anvendelse både før, under og efter sygdom? Det overblik er igang med at blive skabt, så det bliver nemmere for teamlederne at benytte de indsatser, der er til rådighed i de rette situationer.

Spor 6: Trivsel, arbejdsmiljø og Social kapital

I dette spor ligger mange af de indsatser, der iværksættes som svar på den analyse, der blev udarbejdet i efteråret 2022:

I foråret 2023 arbejdes med følgende (udover de indsatser, der er nævnt i de øvrige spor):

- Medarbejderinddragelse i ferieplanlægningen
- Nye arbejdsgange for fælles ansvar for udarbejdelse af kørelister
- Fokus på tværfagligt samarbejde: Systematisk daglig sparring mellem assistenter og sygeplejersker
- Indretning af lokaler, som skaber gode rammer for et godt arbejdsmiljø og understøtter det tværfaglige samarbejde
- Supervision i grupper om samarbejdet og borgerforløb
- Opstart af arbejdet med bedre overlap mellem vagtlag
- Alle medarbejdere har egen ipad
- Alle medarbejdere har afholdt MUS

Både hos medarbejdere og ledere præges arbejdet med forbedring af trivslen og arbejdsmiljøet i distriktet af positiv energi og en konstruktiv tilgang.

Ledere og medarbejdere i Hjemme- og Sygeplejen har fokus på at efterhånden som projektet udvikler sig, vil der ligge et arbejde i at sprede de gode erfaringer til de øvrige distrikter.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 45: Beslutning vedr. varmtvandsbassin på Baeshøjgård

29.09.00-A00-22-1

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget

Beslutningstema

Træffe beslutning om den fremtidige anvendelse af varmtvandsbassinet på Baeshøjgård.

Sagens opståen

Baeshøjgård Servicecenter i Vig er et kommunalt serviceareal opført i tilknytning til almene ældreboliger på Baeshøjgård Plejecenter. Servicecentret har i de senere år været genstand for en række drøftelser om optimal anvendelse af centrets lokaler - herunder et mindre varmtvandsbassin. Bassinet er opført som et serviceareal til plejecentrets beboere, men i takt med at ældre, der bor på plejehjem har fået et større plejebenhov end ældre på plejehjem for 10 år siden, har andre borgergrupper fået adgang til at benytte varmtvandsbassinet. I dag anvendes bassinet udelukkende af Liberalt Oplysnings Forbund (LOF).

Et varmtvandsbassin er omkostningstungt at drifte og vedligeholde. Alene i det sidste år er omkostningerne ved drift af bassinet på Baeshøjgård steget med 490.000 kr., som følge af stigende energipriser og ændrede krav til drift og vedligehold.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget blev den 16. november 2022, [pkt. 145](#) orienteret om udfordringer med at skabe balance mellem driftsomkostninger og det bevilligede budget.

Sagen blev genoptaget på udvalgsrådet [den 18. januar 2023, pkt. 108](#) med forslag om at lukke bassindriften på Baeshøjgård. Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget gav på mødet udtryk for et ønske om at bevare varmtvandsbassinet samt etablere et nyt separat indgangsparti af hensyn til brugere af daghjemmet på servicecentret og bad administrationen om at fremlægge forslag til finansiering.

Sagsfremstilling

Nedenstående sagsfremstilling beskriver indledningvist et alternativt opstået forslag til foreningers brug af varmtvandsbassin i Vig.

Herefter fremlægges tre mulige veje at gå i forhold til bassindriften på Baeshøjgård servicecenter - herunder de tilhørende juridiske bindinger ift. brugerbetaling og forslag til nyt indgangsparti til varmtvandsbassinet.

Varmtvandsbassin i Vig Kultur- og Idrætscenter

Siden Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget drøftede sagen i januar 2023 er administrationen blevet bekendt med, at den kommunale svømmehal i Vig Kultur- og Idrætscenter kan ombygge deres varmtvandsbassin. Dette bassin anvendes i dag primært til babysvømning, men ved at ændre bassinet nuværende dybde på 70 cm til 120 cm kan bassinet også anvendes til træning for voksne i varmt vand fx. LOF.

En udvidelse i dybden af bassinet vil kræve en mindre ombygning, hvor bassinet tilføres en højere kant hele vejen rundt. Det anslås, at ombygningen koster ca. 250.000 kr. og ombygningsarbejdet vil tage et par måneder. Varmtvandsbassinet i

Vig Kultur- og Idrætscenter forventes at kunne være afsluttet inden en ny sæsonstart i august 2023.

Administrationen vurderer at denne løsning vil være til gavn for de nuværende brugere af varmtvandsbassinet på Baeshøjgård, da faciliteterne generelt er flere og bedre i og omkring Vig Kultur- og Idrætscenter - herunder parkeringsforholdene. Der er afsat midler inden for Økonomiudvalgets ramme til mindre ejendomsrenoveringer og ombygninger, som f.eks. denne.

Varmtvandsbassin på Baeshøjgård Servicecenter

Baeshøjgård Servicecenter incl. varmtvandsbassinet er etableret som servicearealer i tilknytning til almene ældreboliger. Da kommunen ikke længere kan anvende kapaciteten fuldt ud, anvendes varmtvandsbassinet i dag til folkeoplysningsformål og lokalerne stilles vederlagsfrit til rådighed for fx. LOF.

I og med beboere fra Baeshøjgård plejecenter ikke længere benytter varmtvandsbassinet kan det overvejes at ændre anvendelseskategori, så det ikke længere står opført som et serviceareal og dermed vil den juridiske tilknytning til plejehjemmet bringes til ophør.

Odsherred Kommune ejer servicearealet og det er derfor udelukkende en kommunal beslutning om dette areal skal nedlægges som serviceareal og dermed ændre anvendelseskategori. Det betyder at den del af servicecentret, der huser varmtvandsbassinet og omklædningsfaciliteter, kan oprettes under anden anvendelseskategori i bygningsreglementet fx. som lokaler til udlejning eller salg. Hvis kommunen ønsker at sælge eller udleje arealet kan det ske efter de kommunalretlige regler (kommunalfuldmagten) dvs. via udbud og til markedspris. Markedsprisen på Baeshøjgård kendes ikke på nuværende tidspunkt, men alt efter markedsprisens værdi, er der mulighed for hel eller delvis finansiering af udgifter forbundet med drift af varmtvandsbassinet.

Samlet set betyder det, at der er mulighed for, at;

1. nedlægge bassinet, således at enhver drift ophører.
2. søge at udleje bassinet til andre formål ud over folkeoplysning.
3. søge at udstykke og frasælge bassinet, således at det ikke længere er en kommunal ejendom.

Ad 1: Nedlæggelse/lukning

Det vil være muligt at nedlægge bassinet og flytte den nuværende aktivitet til Vig Kultur- og Idrætscenter. Hvis bassinet nedlægges opstår en kommunal udgift til aflukningen og enhver brug til folkeoplysning vil ophøre. I forbindelse med en eventuel beslutning om at nedlægge bassinet bør der tages stilling til alternative anvendelsesmuligheder - herunder de afledte omkostninger.

Ad 2: Udlejning til anden side

Der er også mulighed for at nedlægge bassinet, som et serviceareal, men fastholde brugen af varmtvandsbassinet jf. ovenstående. Dermed anses dette areal i bygningen for almindelig kommunal ejendom i henhold til kommunalfuldmagten og almenboligloven, og kommunen kan sælge eller udleje på almindelig markedsvilkår, såfremt dette bevilges af Økonomiudvalget i Odsherred.

Der kan således indgås en eller flere lejeaftaler med foreninger fx. LOF og andre private virksomheder om brug af bassinet. Ved at nedlægge servicearealet kan kommunen i henhold til folkeoplysningsloven udleje det kommunale areal til en "rimelig og proportional" markedspris. Kommunen skal tage hensyn til den økonomiske situation, som foreningens brugere har. Der er også mulighed for at opkræve leje fra kommunale institutioner, som fx. Tengslemark Børnehave eller Sundhedscentrets genoptræningsteam. Sidstnævnte har dog tilkendegivet, at de ikke agter at vende tilbage til Baeshøjgård servicecenter.

Det må antages, at varmtvandsbassinet ikke anvendes alle ugens dage til folkeoplysningsformål, og det derfor vil være muligt at udleje bassinet til anden side fx. private fysioterapeuter. Det vil betyde, at kommunens driftsudgifter helt eller delvist kan dækkes ind. Administrationen er på nuværende tidspunkt ikke bekendt med om private virksomheder kunne have interesse i at leje varmtvandsbassinet på Baeshøjgård.

Ad 3: Frasalg af bassinet, således at det ikke længere er en kommunal ejendom.

Kommunen kan beslutte helt eller delvist nedlæggelse af varmtvandsbassinets serviceareal og frasælge dette. Hvis Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget ønsker at sælge varmtvandsbassinet og omklædningsfaciliteter, bør der indhentes en vurdering af salgsværdien, inden en endelig beslutning.

Nyt indgangsparti til varmtvandsbassin

Hvis udvalget vælger at arbejde videre med ovennævnte løsningsforsalg 2 eller 3, bør der tages stilling til etablering af nyt indgangsparti til varmtvandsbassinet. Det fremgår af de tidligere sagsfremstillinger hhv. 16. november 2022 og 18. januar 2023, at en indgang uden om daghjemmet til borgere med demens vil give daghjemmets brugere den fornødne ro og stabilitet i hverdagen.

Der kan etableres et nyt indgangsparti via indergården: Der laves en ny indgangsdør fra indergården indtil bassinområdet. Med denne løsning går brugere til varmtvandsbassinet gennem den nuværende hovedindgang, tværs gennem det store caféområde og ud på terrassen mellem de to fløje. Fra terrassen/indergården etableres en ny indgangsdør - uden om demensindsatsens lokaler. Et nuværende kontor til demensindsatsen vil, som en del af ombygningen, blive halveret, idet den anden halvdel ombygges til indgang. Se vedlagte plantegning.

Det bemærkes at der ved denne løsning sker en reduktion af demensindsatsens lokaler, hvilket medfører yderligere pladsudfordringer for demensindsatsens medarbejdere. Caféen på Baeshøjgård servicecenter benyttes jævnligt til forskellige arrangementer, møder og lignende. Det må forventes at en regelmæssig gennemgang af brugere til varmtvandsbassinet i caféområdet vil forstyrre et arrangement i caféen. Der er indhentet et revideret tilbud fra ekstern leverandør den 31. januar 2023 på i alt 275.000 kr..

Anbefaling

Administrationen anbefaler, at Byrådet via Økonomiudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget nedlægger/lukker varmtvandsbassinet på Baeshøjgård, og henviser de nuværende brugere til Vig Kultur- og Idrætscenter.

Lovgrundlag

Almen boligloven, kommunalfuldmagten og folkeoplysningsloven.

Økonomiske konsekvenser

Afhængig af hvilken løsning udvalget vælger at arbejde videre med har det økonomiske konsekvenser, som skal afdækkes nærmere. Såfremt der træffes beslutning om at nedlægge varmtvandsbassinet på Baeshøjgård opnås en årlig driftsbeparelse på ca. 420.000 kr.

Byrådet har på møde den [28. februar 2023](#) besluttet, at 0,25 mio. kr. af restbudgettet fra projekt 669 Pavilloner Nykøbing Skole bliver anvendt til et anlægsprojekt vedr. nyt indgangsparti til varmtvandsbassinet på Baeshøjgård samt at bevillingen til nyt indgangsparti frigives.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- nedlægge varmtvandsbassinet på Baeshøjgård servicecenter, således at enhver drift ophører pr. 1. juli 2023.
- udvidelse af varmtvandsbassinet i Vig Kultur- og Idrætscenter finansieres via budgetrammen for ombygning af Baeshøjgård.

Beslutning

Udsat grundet nye oplysninger i sagen.

Bilag

Ny indgang Baeshøjgård plantegning

Punkt 46: Drøftelse af afholdte temamøder om målsætninger i ældrepolitikken

29.00.00-P22-19-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Drøftelse af status på udmøntningen af ældrepolitikken.

Sagens opståen

Byrådet godkendte i maj 2020 en ældrepolitik for Odsherred Kommune. Politikens gyldighedsperiode løb oprindeligt frem til 31. december 2022. Byrådet valgte at forlænge gyldighedsperioden frem til 31. december 2024 eftersom Coronapandemien forhindrede arbejdet med handleplanen, der indeholdt en høj grad af inddragelse hvilket ikke var muligt idet møder ikke kunne afholdes grundet restriktioner.

Der har nu været afholdt 4 temamøder. Et tema for hver målsætning i ældrepolitikken. Formålet med temamøderne har været at skabe et rum for dialog hvor både politikere, borgere, foreninger, civilsamfund, kommunale medarbejdere sammen med eksperter/specialister med viden om området har deltaget. Temamøderne skulle give input til hvordan og med hvad, der helt konkret skulle arbejdes og prioriteres i Odsherred Kommune.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget præsenteres for et overblik over de input, der er kommet ud af temamøderne og får en status på arbejdet med politikken indenfor de 4 målsætninger og drøfter på den baggrund det videre arbejde med politikken.

Sagsfremstilling

Ældrepolitikens 4 målsætninger

1. At styrke og understøtte kommunens ældre borgeres mulighed for at indgå i fællesskaber og minimere risikoen for ensomhed blandt ældre.
2. At styrke og understøtte ældre borgere med kroniske sygdomme og deres pårørende i det at leve med en kronisk sygdom tæt inde på livet.
3. At arbejde for at styrke og understøtte borgeren i at opretholde livskvalitet og være længst muligt selvhjulpne.
4. At have fokus på, at der er ældrevenlige boformer og lokationer i kommunen.

1. Målsætning om ensomhed blandt ældre borgere

Det siger ældrepolitikken:

"Odsherred Kommune vil i samarbejde med foreninger, organisationer og frivillige arbejde for, at udbrede kendskabet til de mange aktiviteter for og tilbud til ældre borgere i kommunen. Odsherred Kommune arbejder for, at ældre borgere har mulighed for at deltage i arrangementer og aktiviteter ved at sikre muligheder for transport og tilgængelighed."

Disse temaer blev drøftet på temamødet (se vedhæftede referat af temamødet):

- Det er vigtigt med fokus på tidlig opsporing
- Der sættes fokus på måder hvorpå man kan opsøge ensomme
- Relevante aktører fra eksempelvis foreninger, civilsamfund, råd, kommunale institutioner og tilbud skal samarbejde om at skabe rammerne for sociale arrangementer og fællesskaber
- Udarbejdelse af en 'social vejviser', der gør det nemt at skabe sig et overblik over eksisterende aktiviteter, indsatser og tilbud.
- Der skal samarbejdes på tværs, både internt i kommunen samt med foreninger, frivillige og civilsamfund.
- Vigtigheden af, at der er steder at være - lokaler, der kan benyttes til aktiviteter og arrangementer.
- Vigtigheden af, at der er transportmuligheder, så borgere kan mobilisere sig
- Vigtigheden af, at der afsættes økonomi/ressourcer til at prioritere arbejdet

Disse aktiviteter er/skal igang:

- Det er besluttet, at der skal udarbejdes en ensomhedsstrategi i regi af et §17.stk.4 udvalg. Byrådet har afsat 150.000 kr. til dette arbejde.

2. Målsætning om understøttelse af ældre borgere med kroniske sygdomme og deres pårørende

Det siger ældrepolitikken:

"Odsherred Kommune vil støtte borgeren og dennes pårørende i at fastholde det liv, borgeren har levet uden en diagnose".

Disse temaer blev drøftet på temamødet (se vedhæftede referat af temamødet):

- Bedre kommunikation om med og til borgere med kronisk sygdom
- Vigtigheden af, at der er indsatser og tilbud til pårørende samt informationer om hvilke tilbud, der allerede er.
- Fokus på patient- og pårørendeforeninger
- Vigtigheden af at have mulighed for at være en del af et fællesskab for borgere med kronisk sygdom

Disse aktiviteter er/skal igang:

- I samarbejde med blandt andet Region Sjælland, har Odsherred Kommune siden 2018 været primær-"forsøgskommune" i PreCare-projektet. Projektet har til formål at øge livskvaliteten for samt reducere antallet af akutte indlæggelser af borgere med KOL og hjertesvigt. Projektet har været en succes. Antallet af akutte indlæggelser og indlæggelssdage er reduceret markant og både borgere, pårørende og medarbejdere har været glade for tilbuddet og oplever, at den faglige kvalitet i arbejdet med borgerne er hævet markant. Projektet slutter ved årets udgang. Der arbejdes på, at projektet (helt eller delvist) kan idriftsættes i regi af sundhedsklyngen eller i et andet regi.
- De nationale sundhedsklynger blev formelt etableret 1. juli 2022. Holbækklyngen, som Odsherred Kommune er en del af, er kommet godt fra start og der er skabt et tværsektorielt samarbejde på politisk og administrativt niveau. Sundhedsklyngen har taget fat på en række strategiske drøftelser om fælles fokusområder indenfor tre overordnede temaer:
 - Ældre medicinske borgere
 - Borgere med kronisk sygdom
 - Borgere med psykiske lidelser

Der træffes politisk beslutning om konkrete indsatser og projekter til april 2023.

- Nærhospital: Odsherred Kommune har i januar 2023 skriftligt tilkendegivet interesse for at etablere et nærhospital i Nykøbing Sjælland, idet kommunen opfylder de nationale betingelser og har kompetencerne til at drive et nærhospital. Ønsket er at sundhedscentret udvides med både fysisk og virtuelle behandlingsmuligheder til gavn for både ældre og øvrige borgere med kroniske sygdomme. Erfaringer fra Pre-Care projektet er udgangspunktet for det virtuelle nærhospital og modellen vurderes at give vidtrækkende regionale behandlingsmuligheder. Der afventes pt. en tilbagemelding fra Region Sjælland.
- Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra henholdsvis Foreningen Livsgnisten, Ældrerådet, Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget samt administrationen, der arbejder på fondsansøgninger til medfinansiering af et forprojekt, der skal danne baggrund for etableringen af et demenshus.
- De forebyggende hjemmebesøg har implementeret brugen af Wipp-360, som er et forskningsbaseret spørgeskema til ældre borgere, som bidrager til at opspore borgere i sårbare situationer og kvalificere og målrette besøgende hos de 75-årige.

3. Målsætning om livskvalitet

Det siger ældrepolitikken:

"Som ældre i Odsherred Kommune skal man opleve at have styr på og kunne tage ansvar for sin egen tilværelse, også når man har behov for hjælp. Derfor arbejder Odsherred kommune på at understøtte borgeren i at være selvhjulpnen og bevare oplevelsen livskvalitet og livsglæde".

Disse temaer blev drøftet på temamødet (se vedhæftede referat af temamødet):

- Vigtigheden af sociale fællesskaber
- Vigtigheden af, at der er steder at samles og afholdes arrangementer
- Synliggørelse af tilbud, aktiviteter, indsatser og foreninger
- Roller og ansvar for eget liv (den enkelte, pårørende, lokalsamfundet eller kommunen)

Disse aktiviteter er/skal igang:

- Projekt Aktive Fællesskaber arbejder med at styrke brobygningen mellem de kommunale forebyggelsesforløb og foreningslivet for borgere med overvægt, diabetes og hjerteproblemer. Projektet afsluttes sommeren 2023. Mulighederne for en idriftsættelse af brobyggerfunktionen drøftes.

4. Målsætning om ældrevenlige boformer og lokationer i kommunen

Det siger ældrepolitikken:

"Odsherred Kommune arbejder for, i dialog og samarbejde med boligforeningerne, at der er forskellige typer boformer og ældrevenlige boliger i kommunen, der er placeret centralt i lokalområdet, så mulighed for indkøb samt adgang til offentlig transport og servicefunktioner er inden for overskuelig afstand".

Disse temaer blev drøftet på temamødet (referat fra temamødet er vedhæftet):

- Der er stor interesse for seniorbofællesskaber og et stort ønske om, at flere ældre borgere (60+) får mulighed for at vælge denne boform.
- Alderdomshjem ville give gode muligheder for fællesskab og socialt samvær for ældre borgere, der stadig er friske.
- Fokus på information og rådgivning om boligvalg, når man kommer op i årene til borgere, så de bedre kan planlægge deres alderdom.
- Stille rådgivning om økonomi og praktikaliteter i forbindelse med etablering af bofællesskab til rådighed for borgere, der overvejer at etablere et seniobofællesskab.
- Information og rådgivning om fremtidsfuldmagter.

Disse aktiviteter er/skal igang:

- Der er udarbejdet en plejeboligkapacitetsanalyse. Analysen skal give Byrådet et samlet overblik over de plejeboliger samt midlertidige pladser kommunen har til rådighed samt give en pejling på behovet for boliger og midlertidige pladser nu og i fremtiden.
- Der vil i forlængelse af kapacitetsanalysen blive udarbejdet en samlet plan for senior- og ældreboliger samt midlertidige pladser, som skal danne baggrund for det videre arbejde.
- Ældrerådet er meget optaget af, at der er egnede boliger til seniorer nu og i nærmeste fremtid, der matcher ønsker og behov. Ældrerådet har afholdt to borgerarrangementer under temaet boliger til seniorer og ældre medborgere i 2022 og afholder et opfølgende orienteringsmøde for Byrådet d. 12. april 2023 for at orientere politikerne om de drøftelser, der har præget møderne. Et af de helt store ønsker blandt seniorer og ældre borgere i Odsherred er ønsket om flere seniobofællesskaber.
- Der er trykt informationspjecer om fremtidsfuldmagter. Ældrerådet har uddelt og Hjemme- og Sygeplejen tager med ved besøg hos borgere.

Prioriteringer i det videre arbejde

På baggrund af de drøftelser og input fra borgere, der er kommet på temamøderne, der omhandler de politiske målsætninger i ældrepolitikken, drøftes arbejdet med udmøntningen af ældrepolitikken samt hvorvidt temamøderne giver anledning til justeringer eller ændringer i prioriteringerne i det videre arbejde.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- drøfte status på arbejdet med ældrepolitikken.

Beslutning

Udsat.

Bilag

Referat af temamøde om senior- og ældreboliger i Odherred 9.6.2022

Opsamling Temadrøftelse om ensomhed den 27.09.22 sus(003).docx

Temamøde om Livskvalitet og Rehabilitering - Opsamling.docx

Opsamling - Temadrøftelse om kronisk syge og deres pårørende (002).docx

Punkt 47: Orientering om ny leverandør til madservice

00.22.04-P21-23-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering om ny leverandør på mad til borgere i eget hjem.

Sagens opståen

Social- og Forebyggelsesudvalget godkendte den 12. maj 2021 at forny kontrakten med Det Danske Madhus om levering af mad til borgere i eget hjem. Kontrakten er gældende i perioden fra september 2021 til september 2025.

En ny leverandør udviste i efteråret 2022 også interesse for at levere mad til borgere i eget hjem i Odsherred Kommune, og administrationen indledte derfor en dialog med leverandøren om kommunens kvalitets- og priskrav.

Den ny leverandør, Café Heiss (også kaldet Sæsonens Madleverandør) vil den 1. maj 2023 være klar til at levere mad til borgere i Odsherred Kommune.

Sagsfremstilling

I følge serviceloven skal kommunen indgå kontrakt med minimum to eller flere leverandører eller tilbyde et fritvalgsbevis til borgerne.

Da der i 2021 ikke var andre interesserede leverandører end Det Danske Madhus, vedtog Social- og Forebyggelsesudvalget at indføre fritvalgsbevis i kombination med godkendelsesmodellen. Godkendelsesmodellen betyder, at andre interesserede leverandører, som opfylder kommunens kvalitets- og priskrav, i kontraktperioden, skal godkendes som leverandører af mad til borgere i eget hjem. Café Heiss lever op til Odsherred Kommunes fastsatte kvalitets- og priskrav og de har nu indgået kontakt med Odsherred Kommune med henblik på opstart pr. 1. maj 2023 og frem til kontraktens ophør i september 2025.

Kort om Café Heiss

Café Heiss er en privatejet virksomhed, der har eksisteret siden 2014. De leverer på nuværende tidspunkt mad i seks sjællandske kommuner, og har indgået kontrakt med yderligere syv kommuner (incl. Odsherred).

Café Heiss fokuserer på god, rutineret og ældrevenlig kost - herunder god mad til borgere der er småtspisende, dysfagi borgere og kræftpatienter. Specielt på dette område forsøger de at skabe en markant forskel for borgernes smagsoplevelse. Vedlagt er brochure om Café Heiss og eksempel på menuplan.

Virksomheden ligger i Bjæverskov og består pt. af ca. 12-14 ansatte under daglig ledelse af Monique Heiss og direktør Asger Balle.

Proces frem til opstart

Borgere visiteret til madservice i Odsherred kommune modtog i marts 2023 brev i E-boks og fysisk via Hjemme- og Sygeplejen. Brevet oplyser om den nye leverandør på mad til borgere i eget hjem i Odsherred Kommune og vedlægger informationsmateriale fra Café Heiss. Borgerne orienteres ligeledes om muligheden for at vælge en ny leverandør via henvendelse til kommunens visitation.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, Ældrerådet og medarbejdere fra visitationen har haft mulighed for at prøvesmage mad fra Café Heiss.

Lovgrundlag

Serviceoven.

Økonomiske konsekvenser

Da antallet af borgere visiteret til madservice er uafhængigt af antal leverandører, er den kommunale udgift til madservice uændret.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Forebyggelsesudvalget, at

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Brochure Heiss Danmark

Punkt 48: Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 4. kvartal 2022 på social- og ældreområdet

15.00.00-G01-20-15

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering om Ankestyrelsens klagestatistik for 4. kvartal 2022, for socialområdet under Center for Social og Arbejdsmarked samt ældreområdet under Center for Omsorg og Sundhed.

Sagens opståen

De enkelte fagudvalg skal løbende modtage orientering omkring centrenes klagesager. Orienteringen bygger på Ankestyrelsens klagestatistik og bliver afrapporteret kvartalsvis.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 4. kvartal 2022 modtaget 8 klagesager over Odsherred Kommunes afgørelser på socialområdet under Center for Social og Arbejdsmarked og 6 sager er blevet realitetsbehandlet. På ældreområdet har Ankestyrelsen modtaget 10 klager som alle er blevet realitetsbehandlet.

Tabel 1: Behandlede klagersager 4. kvartal 2022 - på sagsområder (Socialområdet)

Sagsområde	Realitetsbehandlede sager i alt
Voksne - merudgifter - § 100	3
Voksne - socialpædagogisk bistand - § 85	3
I alt	6

Kilde: Ankestyrelsen (2023)

Tabel 2: Behandlede klagersager 4. kvartal 2022 - på sagsområder (Ældreområdet)

Sagsområde	Realitetsbehandlede sager i alt
Biler - §§ 114 og 115	3
Forbrugsgoder - §113	2
Hjemmehjælp § 83	1
Hjælpebidler - §112	4
I alt	10

Kilde: Ankestyrelsen (2023)

Der er hjemvist 1 sag til genbehandling på Ældreområdet og der er ingen afgørelser, der er ændret eller ophævet, hvilket giver en omgørelsesprocent på 10%

En hjemvisning betyder alene, at der er behov for flere oplysninger til behandling af sagen ud fra et juridisk synspunkt.

På Socialområdet er 2 afgørelser blevet ændret, hvilket giver en omgørelsesprocent på 33%

Notat er vedlagt som bilag.

Lovgrundlag

Lov om Social Service.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- tage orientering til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Notat vedr. Ankestyrelsens klagestatistik 4. kvartal 2022 - social-og ældreområdet

Punkt 49: Meddelelser til og fra formanden

00.22.04-G01-22-4

Sagsfremstilling

Meddelelser til/fra formanden.

Beslutning

Intet til referat.

Punkt 50: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.22.04-G01-22-4

Sagsfremstilling

Rådet for Socialt Udsatte: Lis Ingemann, Maria Liv Holck og Annette Schjermer Voss Møller.

Handicaprådet: Maria Liv Holck, Kim Buurskov og Lis Ingemann.

Beslutning

Intet til referat.

Punkt 51: Meddelelser fra administrationen

00.22.04-G01-22-4

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer udvalget om aktuelle sager.

Rikke Kragh Iversen orienterer om:

- Ansættelse af områdeleder for Hjemme- og Sygeplejen
- Status på arbejdsmiljøet i Distrikt Midt, Hjemme- og Sygeplejen
- Præsentation af analysen af plejehjemskapacitet d. 3. maj 2023.

Beslutning

Taget til efterretning.

Rikke Kragh Iversen orienterede desuden om fritidsmedarbejdere på plejecentre.

Punkt 52: Årshjul

00.22.04-G01-22-4

Kompetence

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering til efterretning.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på dagsordenen som fast punkt og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Rulledagsorden April 2023

Punkt 53: Underskriftsside

00.22.04-G01-22-4

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutning

Godkendt.