

REFERAT Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked d. 13-01-2026

Mødedato Tirsdag d. 13. januar 2026 kl. 11:30

Mødested Mødelokale B1 (18 pers.)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af forretningsorden for Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked.....	4
Mødekalendar for Byråd og fagudvalg 2026.....	6
Foretræde for udvalget.....	8
Meddelelser fra formanden.....	10
Nyt fra medlemmers deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	11
Orientering fra administrationen.....	12
Introduktion til udvalgets område.....	13
Rundvisning på Center for Social og Arbejdsmarkeds enheder til beslutning.....	19
Tilsyn Rusmiddelteam.....	21
Godkendelse af sammensætning af Rådet for Socialt Udsatte og udpegning af politiske medlemmer	23
Årshjul.....	25
Underskriftside.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.00.00-G01-25-5

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Indkaldelser:

- Lone Naundrup Nielsen, Afdelingsleder, Rusmiddelteamet Odsherred, deltager under punktet "Tilsyn Rusmiddelteam".

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

1. Godkende dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af forretningsorden for Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

00.22.00-G01-26-2

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked.

Beslutningstema

Godkende forretningsordenen for Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked.

Sagens opståen

Ved starten på en ny byrådsperiode skal Økonomiudvalget og de stående udvalg godkende forretningsordenen.

Forretningsordenen beskriver de processuelle rammer for udvalgets møder.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et forslag til en fælles forretningsorden for henholdsvis Økonomiudvalget og de stående udvalg.

Udkastet indeholder de mest centrale bestemmelser for udvalgenes mødevirksomhed:

- Udvalgets møder
- Udsendelse af dagsorden og sagernes fremlæggelse
- Beslutningsdygtighed, mødeledelse og sagerne fremlæggelse
- Medlemmernes deltagelse i forhandlinger og afstemninger
- Beslutningsprotokol

Udkastet til en fælles forretningsorden behandles af såvel Økonomiudvalget som de stående udvalg på udvalgenes møder i januar 2026.

Såfremt de enkelte udvalg ønsker ændringer i forhold til den fælles forretningsorden, kan denne ændres på et udvalgmøde ved en flertalsbeslutning og herefter kun være gældende for det respektive udvalg.

De væsentligste ændringer i forhold til den tidligere forretningsorden for udvalgene er følgende:

Frist for udsendelse af de stående udvalgs dagsordener

For de stående udvalg fremgår det af udkastet til den nye forretningsorden, at indkaldelse til ordinære møder sker ved udsendelse af dagsorden til medlemmerne og øvrige deltagere i mødet senest 6 hverdage (inkl. lørdag) forud for mødet. Dermed svarer forretningsordenen til den hidtidige praksis for hovedparten af de stående udvalg, hvorefter dagsordener til møder på f.eks. tirsdage sendes ud tirsdag ugen før.

For Økonomiudvalget er fristen for udsendelse af dagsordener uændret 4 hverdage før møderne.

Bestemmelser om afslutning af en forhandling og afstemning om sagernes rækkefølge

I den tidligere forretningsorden var der forskel mellem de stående udvalg med hensyn til, om henholdsvis ét eller tre medlemmer kunne begære afstemning om afslutning af en forhandling eller om sagernes rækkefølge.

Det er ensrettet i udkastet til forretningsordenens §§ 4, stk. 4, og 5, stk. 1, således at afstemning skal finde sted, når ét medlem begærer det.

Lovgrundlag

Økonomiudvalgets og de stående udvalgs retlige forhold og virksomhed er reguleret i lov om kommunernes styrelse. De grundlæggende processuelle rammer for udvalgenes mødevirksomhed fremgår af lovens § 20.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked at:

1. godkende forretningsordenen

Beslutning

Godkendt med følgende ændringer:

- Sager skal beskrives med henvisning til tidligere politisk behandling med links til tidligere sager.
- Udvalget ønsker, hvis teknisk muligt, at der indgår initialer på skribenten på sagsfremstillinger.

Bilag

Forretningsorden for Økonomiudvalget og de stående udvalg (med ændringsmarkering)

Forretningsorden for Økonomiudvalget og de stående udvalg (uden ændringsmarkering)

Punkt 3: Mødekalender for Byråd og fagudvalg 2026

00.22.02-A00-25-1

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked.

Beslutningstema

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked skal godkende mødetidspunkt og mødeplanen for udvalgets møder i 2026.

Sagens opståen

Forslag til mødekalender for fagudvalg og Byråd for 2026 til godkendelse i fagudvalg.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et forslag til mødeplan for Byrådet og fagudvalgene for 2026. Der er i planen forsøgt at tage hensyn til, at sagerne skal have så kort en gennemløbstid som muligt.

Mødefrekvens foreslås at være én gang om måneden, dog at juli måned er mødefri.

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarkeds møder foreslås placeret kl. 11.30-14.30 på følgende tirsdage:

Jan.	Feb.	Marts	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
13.	3.	10.	14.	12.	16.	Mødefri	11.	8.	6.	10.	1.

I udkast til mødeplan er der reserveret datoer til hhv. budgetdag i februar og budgetseminar i august og september.

Mødeplanen vil blive opdateret, hvis der sker ændringer i forbindelse med godkendelse af budgettidsplanen for 2026.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

1. Godkende mødetidspunkt og mødeplanen for udvalgets møder i 2026.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Mødekalender for Byråd og Fagudvalg 2026

Punkt 4: Foretræde for udvalget

00.00.00-G01-25-5

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Udvalget orienteres om processen for foretræde. Der er ingen henvendelser.

Sagens opståen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgsmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller gruppers synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Sådan foregår mødet:

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Træffetid forud for møde i fagudvalg

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

Én gang pr. halve år forud for de ordinære møder i marts og oktober er der mulighed for træffetid.

Enhver borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan benytte sig af muligheden for træffetid.

Af hensyn til planlægningen af træffetiden skal den/de, der ønsker at benytte sig af træffetiden, have meldt deres emne til udvalgssekretæren senest 14 dage før mødet. Emnerne vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der vil møde frem samt emnet for mødet.

Emnet kan både vedrøre en sag, som er optaget på dagsordenen for det efterfølgende møde i fagudvalget, eller det kan være af almen interesse inden for udvalgets område.

Sådan foregår mødet:

Den samlede tid for træffetid på de to årlige møder kan højst tilsammen være en time pr. gang. Der afsættes som udgangspunkt 15 min. pr. emne. Hvis der er mange anmodninger om træffetid, kan der være afsat kortere tid til hvert emne.

På mødet redegør den/de fremmødte for sagen/emnet. Vær forberedt, så du/I kort og præcist kan præsentere dine/jeres synspunkter for udvalget. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål eller komme med kommentarer, men der kan ikke forventes nogen stillingtagen fra udvalget i træffetiden.

Udvalgsformanden leder drøftelserne og afgøre eventuelle tvivlsspørgsmål i forhold til disse retningslinjer, ligesom hun/han vurderer, hvornår træffetiden for hvert emne og hele træffetiden er afsluttet. Udvalgsformanden afviser spørgsmål, der indeholder angreb på personer, eller hvis en besvarelse af spørgsmål vil betyde omtale af fortrolige oplysninger.

Der kan kun søges om træffetid én gang i et sagsforløb, hvis sagen optræder i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Øvrigt

Modellen evalueres efter et 1½ års virke.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Beslutning

Intet.

Punkt 5: Meddelelser fra formanden

00.00.00-G01-25-5

Beslutningstema

Tagde meddelelser fra formanden til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

1. Tagde meddelelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 6: Nyt fra medlemmers deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.00.00-G01-25-5

Beslutningstema

Tage nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser til efterretning.

Sagens opståen

Oplisting af de bestyrelser m.v., som udvalgets medlemmer er udpeget til inden for udvalgets forvaltningsområde skal fremgå her.

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

1. Tage meddelelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 7: Orientering fra administrationen

00.00.00-G01-25-5

Beslutningstema

Tage meddelelser til efterretning

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer om:

- Boliger til nytilkomne flygtninge

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked. at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Administrationen orienterede om:

- Boliger til flygtninge
- 3F undersøgelse
- Invitation til arrangement om Ungeløft, d. 17. april, 2026.

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til partnerskabsdag om Ungeløft

3F undersøgelse

Punkt 8: Introduktion til udvalgets område

00.22.04-A21-25-1

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Tage introduktionen til udvalgets område til efterretning.

Sagens opståen

I forbindelse med ny byrådsperiode har administrationen planlagt et introduktionsprogram for udvalget.

Sagen har til formål, at:

- Give udvalget et samlet overblik over organisering, hovedopgaver og lovgrundlag.
- Præsentere vigtige udviklingstemaer og styringsopgaver i den kommende valgperiode.
- Give udvalget grundlag for at beslutte årshjul og ønsker til politiske opfølgninger.

Sagsfremstilling

Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarkedsudvalget har det politiske ansvar for kommunens opgaver på social- og arbejdsmarkedsområdet. Det er et af kommunens store velfærdsområder og omfatter både myndigheds- og udfører opgaver for borgere over 18 år, som har behov for støtte til at komme i job eller uddannelse, eller som lever med fysisk eller psykisk handicap eller social udsathed. Udvalget har samtidig ansvaret for kommunens opgaver med at understøtte det lokale arbejdsmarked med relevant arbejdskraft.

Organisering af området

Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarkedsudvalget betjenes af Center for Social og Arbejdsmarked.

Centret arbejder ud fra kerneopgaven om at understøtte borgerens vej mod større selvstændighed, uddannelse eller beskæftigelse gennem helhedsorienterede indsatser.

Centret er organiseret, så faglige funktioner arbejder tæt sammen på tværs. Formålet er, at borgere oplever én samlet indsats – uanset om deres behov primært er beskæftigelsesrettede eller sociale.

Centret består af otte afdelinger, der hver ledes af en afdelingsleder i samarbejde med centerchefen.

Afdelinger med beskæftigelsesrettet indsats

Disse afdelinger har ansvar for visitation, vejledning, opfølgning og indsatsforløb, der skal bringe borgere tættere på job eller uddannelse:

- Uddannelsessporet
- Jobrehabiliteringssporet
- Jobsporet (inklusive integrationsindsatsen)

Afdelinger med socialfaglig indsats

Disse afdelinger understøtter borgere med handicap, psykiske lidelser, sociale udfordringer eller behov for støtte i hverdagslivet:

- Myndighed, Handicap og Psykiatri
- Rusmiddelteamet
- Tilbud og Indsatser*

*Tilbud og Indsatser varetager de sociale botilbud, støtteindsatser samt aktivitets- og beskæftigelsestilbud.

Afdeling for Tilbud og Indsatser består af fem teams:

- Bo- og Støttecenter
- Grønnehaven
- Helhedstilbuddet Siriusparken
- Socialpsykiatri
- Thorshøj-Væksthuset

Hvert team ledes af en teamleder i samarbejde med afdelingslederen.

Ydelser

Ydelser håndterer beregning og udbetaling af økonomiske ydelser og tilskud til borgere og virksomheder. Boligadministration og kontrol af sociale ydelser varetages også af Ydelser.

Sekretariatet

Social- og Arbejdsmarkedssekretariatet understøtter hele centret med driftsunderstøttelse, faglig udvikling, økonomi, analyser, projektstyring og politisk betjening og sekretariatsunderstøttelse af Rådet for Socialt Udsatte, Handicaprådet og Integrationsrådet.

Et samlet organisationsdiagram er vedlagt i bilag 1. Bilag 2 indeholder funktionsbeskrivelser fra hver enkelt afdeling og team.

Udvalgets ansvarsområde

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af opgaver på kommunens social- og arbejdsmarkedsområde, herunder opgaver vedrørende:

- Det specialiserede voksenområde (handicap og psykiatri)
- Socialpsykiatri
- Socialpædagogisk støtte
- Social udsathed
- Boligindsats for udsatte og hjemløse, herunder midlertidige boligtilbud
- Botilbud for borgere over 18 år (socialpsykiatrisk botilbud, helhedstilbud, botilbudslignende tilbud)
- Beskyttet beskæftigelse
- Aktivitets- og samværstilbud
- Væresteder
- Stof- og alkoholbehandling
- Beskæftigelsesområdet og ydelser knyttet hertil efter gældende lov, herunder den virksomhedsrettede indsats
- Uddannelses- og beskæftigelsesindsats til unge 18-29-årige samt kommunale aktive beskæftigelsestilbud til 15-17-årige (en del af den kommunale ungeindsats)
- Integrationsindsatsen, herunder modtagelse af flygtninge og indvandrere, integration på arbejdsmarkedet og Danskuddannelse
- Udbetaling af ydelser efter Lov om aktiv socialpolitik

- Førtidspensioner
- Frivilligt socialt arbejde under udvalgets område, herunder midler i henhold til servicelovens § 18

Derudover samarbejder udvalget med brugerbestyrelser, råd og nævn inden for udvalgets område, herunder

- Handicaprådet
- Rådet for Socialt Udsatte
- Integrationsrådet. Integrationsrådet er pt. sat i bero.

Udvalget modtager afrapportering på tilsyn på tilbud under Serviceloven og Sundhedsloven. Disse tilsyn varetages af Socialtilsyn Øst. Desuden modtager udvalget sundhedsfaglige tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Aktuelle og kommende udviklingsopgaver

Udvalget står over for en række større udviklingsopgaver i den kommende periode. Disse opgaver er med til at sætte retningen for, hvordan kommunen skal styrke indsatsen over for borgere på beskæftigelses- og socialområdet. Dette afsnit giver et overblik over de vigtigste aktuelle temaer, som udvalget forventes at arbejde med – herunder reformer, opfølgning på politikker og nye indsatser.

- ***Beskæftigelsesreformen***

Beskæftigelsesreformen giver kommunerne større frihed – og et tydeligere ansvar – for at tilrettelægge en lokal beskæftigelsesindsats. Reformen bygger på frisættelse, forenkling og værdighed og flytter fokus fra proceskrav til resultater. De nuværende 13 målgrupper bliver samlet til 5. Reformen betyder en gennemgribende forenkling af lovgivningen. Kravet om at have et jobcenter bortfalder, og kommunen får fuld frihed til at organisere indsatsen efter lokale behov. Kommunalbestyrelsen og udvalget har fortsat det fulde ansvar for indsatsen over for borgere og virksomheder – bortset fra de opgaver, der ligger i a-kasserne.

Med større frihed følger et større ansvar. Det betyder, at Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarkedsudvalget fremover skal træffe flere og mere selvstændige beslutninger om, hvordan indsatsen tilrettelægges. Ansvarsniveauet bliver dermed højere end det, de hidtidige politiske udvalg har haft.

Beskæftigelsesreformen udmøntes i to faser og i syv forskellige lovforslag.

Første fase indeholder bl.a. et ændringslovforslag, som forventes at træde i kraft hhv. 1. februar og 1. juli 2026.

Anden fase indeholder forslaget til en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. (LAB) samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. (LOB), som forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Anden fase indeholder også et ændringslovforslag med ændringer i sanktions- og sygedagpengesystemet, som ligeledes forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

I bilag 3 er en forklaring af de centrale begreber på beskæftigelsesområdet. Undervejs i notatet beskrives de lovmæssige justeringer der følger med beskæftigelsesreformen.

- ***Ungeområdet***

Ungeløftet, som blev implementeret i Odsherred Kommune i august 2025, er et nationalt partnerskab, der skal sikre, at flere unge mellem 15 og 29 år får fodfæste i job eller uddannelse. Det bygger på den erkendelse, at alt for mange unge står udenfor arbejdsfællesskabet – ofte med psykiske udfordringer eller komplekse sociale problemer.

Målgruppen i Ungeløftet består af alle ydelsesmodtagere i alderen 18-29 år, unge uden job, uddannelse og ydelse og unge med delvis beskæftigelse op til 18 timer om ugen.

Kommunen har med ungeløftet forpligtet sig til en specialiseret og jobfokuseret indsats, der bygger på IPS- og FSM-metoderne. Begge metoder bygger på, at den unge hurtigt hjælpes ud i et arbejdsfællesskab på vejen mod ordinært job

eller uddannelse, samtidig med at der gives tæt, individuel støtte i samarbejde med virksomheden og relevante fagpersoner. For IPS-indsatsen er der samtidig et samarbejde med psykiatrien og/eller socialpsykiatrien.

Med Ungeløftet står Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarkedsudvalget over for en opgave med at løfte kommunens samlede indsats over for unge, der står uden job eller uddannelse – herunder unge med psykiske lidelser og komplekse udfordringer.

En central del af udvalgets opgave bliver at sikre rammerne for nye og eksisterende partnerskaber med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund, som skal bidrage til opsporing, meningsfulde fællesskaber og konkrete job- og uddannelsesmuligheder for målgruppen. Partnerskabsaftaler er et nationalt krav til Ungeløftet.

Indsatsen er tæt forbundet med udvalgets ansvar for den kommunale ungeindsats (KUI), som retter sig mod unge under 25 år der ikke er i gang med eller har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse. Det betyder, at udvalget også har et medansvar for at sikre en fælles strategi i kommunens arbejde med unge på tværs af centrene for Børn, Unge og Familier samt Social og Arbejdsmarked. Formålet er at understøtte en stærk tværfaglig organisering og fælles mål, så de unge oplever en sammenhængende indsats – uanset hvilke udfordringer de står med.

• ***Myndighed på socialområdet – styring og faglig indsats***

På socialområdet er det afdelingen for Myndighed, Handicap og Psykiatri, der varetager sagsbehandling og bevillinger efter serviceloven for voksne borgere med handicap, psykiske lidelser og sociale problemer.

Dette er et område, som er under stigende økonomisk pres. Det skyldes bl.a., at udgifterne til krisecentre og forsorgshjem er væsentligt forøget, idet der både er en stigning i antal visiterede borgere og en stigning i takstbetalingen.

Størstedelen af udgifterne på socialområdet er på borgere, der allerede er kendt i kommunen, fordi de enten har haft en foranstaltning i Børn, Unge og Familier, eller har/haft et STU-forløb, eller har modtaget Specialundervisning.

Der arbejdes målrettet for at holde budgettet gennem tæt økonomiopfølgning, en ny prognosemodel, systematisk gennemgang af sager og en styrket faglig styring. Som led heri er der oprettet en social forhandler-stilling, der har fokus på forhandling af priser, kontrakter og vilkår med tilbud, så der sikres bedst mulig kvalitet og økonomi.

Dette arbejde understøttes af KKR Sjælland, som har udarbejdet et fælles strategisk grundlag for udvikling og styring af det specialiserede social- og undervisningsområde i 2025 og 2026. De fælleskommunale initiativer skal understøtte bedre kvalitet, lavere priser og øget kapacitet – særligt på botilbudsområdet. Odsherred Kommune indgår i implementeringsarbejdet sammen med de 16 andre kommuner i KKR Sjælland og vil kunne drage nytte af fælles værktøjer, modeller og løsninger efterhånden som disse udvikles.

Det vil i den kommende periode være et område og en styringsopgave, som vil kræve opmærksomhed for udvalget.

• ***Kommunens Handicappolitik og Udsattepolitik***

Odsherred kommune har en handicappolitik, der blev udarbejdet i 2019 og en udsattepolitik der blev udarbejdet i 2017. Disse er ikke et lovkrav, og Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarkedsudvalget har mulighed for at beslutte, om der skal igangsættes et arbejde med en ny politik for de to områder.

De to politikker sætter en ramme for kommunens arbejde med at sikre, at borgere med fysiske, psykiske eller kognitive funktionsnedsættelser, samt borgere med komplekse sociale problemer kan leve og deltage i et værdigt og ligeværdigt liv.

Dette gøres med fokus på:

- Inklusion og lige muligheder, så alle kan deltage i fællesskaber og lokalsamfund på lige fod.
- Adgang til undervisning, uddannelse og beskæftigelse, med fokus på differentieret støtte og et rummeligt arbejdsmarked.
- Tidlig, helhedsorienteret og tværgående indsats, hvor kommunen, borgeren og pårørende samarbejder om fleksible og langsigtede løsninger.
- Lighed i sundhed og trivsel, understøttet af en forebyggende, habiliterende og rehabiliterende tilgang.

- Tilgængelighed i omgivelserne, så borgere med handicap kan bruge kommunens tilbud og bevæge sig frit i det offentlige rum.
- Styrkelse af inklusion og deltagelse, med fokus på anerkendelse, værdighed, tillid og håb som grundlæggende værdier.

Handicaprådet har på sit [møde den 17. september](#) 2025 anbefalet, at kommunen udarbejder en ny handicappolitik i første halvår af 2026.

I den kommende periode vil det være en opgave for udvalget at definere en retning på Socialområdet, herunder indsatsen for borgere med handicap og borgere i social udsathed. I det arbejde kan en mulig tilgang være at udarbejde en samlet strategi for socialområdet, som kan erstatte de to tidligere politikker på handicap- og udsatte området. En samlet retning kan være en fordel, fordi borgere og deres eventuelle familie ofte vil være berørt af mere end en enkelt problematik. F.eks. kan en borger både have en udfordring med en lav indkomst og en dårlig bolig, samtidig med at personen har et handicap.

Den økonomiske styringsopgave

Styringen i Center for Social og Arbejdsmarked hviler på en datadrevet tilgang, hvor der løbende følges op på udviklingen i aktivitetsdata på de forskellige fagområder under centeret. Data anvendes i økonomistyringen men også i ressourceplanlægningen på de enkelte enheder sådan, at der skabes en tæt sammenhæng mellem aktivitet og økonomi.

Budgettet i Center for Social og Arbejdsmarked styres både gennem rammestyring og aktivitetsbaseret styring.

Områder med rammestyring har en budgetramme, hvor alle aktiviteter i udgangspunktet skal indeholdes. Det gælder bl.a. ydelsesbudgettet under Myndighed, Handicap og Psykiatri, hvor der anvendes en prognosemodel som, sammen med kendt tilgang og afgang af sager, giver et grundlag for budgetlægning og opfølgning. Desuden er de administrative områder - inklusive myndighedssagsbehandling – rammestyret. Dette gælder også Aktivitetshuset i Vig, værestederne, Det opsøgende team i Socialpsykiatrien og Rusmiddelteamet.

Områder med aktivitetsbaseret styring budgetlægges ud fra det forventede aktivitetsniveau. Det gælder egne botilbud, ydelser leveret af Tilbud og Indsatser, forsørgelsesydelse og den aktive beskæftigelsesindsats. Hvert år beregnes nye takster, og aktivitetsniveauet estimeres i forbindelse med budgetlægningen. Ved budgetopfølgningerne vurderes det løbende, om forudsætningerne holder i forhold til den faktiske udvikling.

Lovgrundlag

På Arbejdsmarkedsområdet omhandler ansvaret:

- Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats (LAB loven)
- Lov om Sygedagpenge (Sygedagpengeloven)
- Lov om Integration af udlændinge i Danmark (Integrationsloven)
- Lov om Aktiv Socialpolitik (LAS loven)
- Decisionskrivelser (revision)

På Socialområdet for over 18-årige omhandler ansvaret:

- Lov om Social Service (Serviceloven)
- Sundhedsloven (for Rusmiddel indsatsen)
- Tilsynsforpligtelser fra Socialtilsyn og Styrelsen for Patientsikkerhed

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

- 1. Tage orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Organisationsdiagram Centerforsocialogarbejdsmarked

Bilag 2 - organisationsbeskrivelse

Bilag 3 - Centrale begreber på beskæftigelsesområdet (2025) (1) (1)

Bilag 4 - Hvidbog_2025 (økonomi) (1)

Punkt 9: Rundvisning på Center for Social og Arbejdsmarkeds enheder til beslutning

00.00.00-G01-25-5

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked skal beslutte om de ønsker at besøge centrets forskellige enheder.

Sagens opståen

Udvalgets møder er, hvis godkendt, fastlagt til 11 datoer i løbet af 2026. Udvalget skal nu beslutte om de vil besøge centrets enheder, og om dette skal ske på de allerede fastlagte møder eller på en alternativ dato.

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår, at udvalget besøger centrets forskellige enheder. Center for Social og Arbejdsmarked dækker et meget bredt område og har en sammensat målgruppe såvel som medarbejderstab. Dette får man i særdeleshed forståelse for ved at tage rundt og besøge centrets enheder og høre centrets afdelingsledere fortælle om deres opgaveområder indenfor hhv. beskæftigelsesområdet og det specialiserede socialområde.

Der opstilles to forslag:

1. Udvalget afsætter en eftermiddag, udenfor møderækken til at besøge en række af centrets enheder. Her foreslås mandag d. **2. marts, 2026, kl. 12-17.** (Se bilag 1 for udkast til program.)
2. Udvalgsmøderne afholdes på en ny enhed hver måned, så man derigennem kommer rundt og ser de forskellige enheder i løbet af året.

Administrationen anbefaler forslag 1: Udvalget afsætter en eftermiddag udenfor møderækken.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

1. Afsætte mandag d. 2. marts, 2026, kl.12-17 til at besøge centrets enheder.

Beslutning

Udvalget godkender at afsætte en eftermiddag udenfor møderækken til at besøge en række af centrets enheder med ønske om at der findes en ny dato.

Bilag

Bilag til sag om rundvisning på enheder januarmøde 2026

Punkt 10: Tilsyn Rusmiddelteam

00.00.00-K09-25-1

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked orienteres om driftsorienteret tilsyn hos Rusmiddelteamet under Center for Social og Arbejdsmarked.

Sagens opståen

Socialtilsyn Øst har foretaget et uanmeldt driftsorienteret tilsyn hos Rusmiddelteamet den 22.10.2025. På baggrund af tilsynet har Socialtilsyn Øst fremsendt en tilsynsrapport den 27.11.2025, hvori det fremgår, at Rusmiddelteamet er godkendt til fortsat drift. Der henvises til den vedlagte tilsynsrapport for Socialtilsyn Østs samlede vurdering.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Øst foretager regelmæssigt tilsyn og vurderer kvaliteten af sociale tilbud ud fra en kvalitetsmodel, som er struktureret gennem syv temaer.

Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. I meget høj grad opfyldt.

4. I høj grad opfyldt.

3. I middel grad opfyldt.

2. I lav grad opfyldt.

1. I meget lav grad opfyldt.

Rusmiddelteamets er ved tilsynet blevet vurderet med nedenstående bedømmelser:

1. Uddannelse og beskæftigelse. Gennemsnitlig bedømmelse: 3,5
2. Selvstændighed og relationer. Gennemsnitlig bedømmelse: 5
3. Målgruppe, metoder og resultater. Gennemsnitlig bedømmelse: 4,7
4. Sundhed og trivsel. Gennemsnitlig bedømmelse: 5
5. Organisation og ledelse. Gennemsnitlig bedømmelse: 4,4
6. Kompetencer. Gennemsnitlig bedømmelse: 5
7. Fysiske rammer. Gennemsnitlig bedømmelse: 5

Vurderingen er den samme som i forrige periode, bortset fra tema 4, hvor bedømmelsen er 0,1 højere i år. Socialtilsynets opsamling er ligeledes den samme:

På baggrund af tilsynet vurderer socialtilsynet, at Rusmiddelteamet i høj grad opfylder betingelserne til fortsat godkendelse af drift. Ydermere vurderer socialtilsynet, at:

"[...] tilbuddet i meget høj grad arbejder fagligt kompetent med at skabe kvalitet på tværs af kvalitetsmodellens temaer, idet tilbuddets indsats i meget høj grad medvirker til trivsel hos borgerne og resulterer i udvikling hos målgruppen." (s. 5 i tilsynsrapporten).

Der henvises til den vedlagte tilsynsrapport for Socialtilsyn Østs samlede vurdering.

Lovgrundlag

Lov om social service

Lov om socialtilsyn

Barnets lov

Sundhedsloven

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

1. Tage orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Driftsorienteret tilsyn - endelig rapport 2025

Punkt 11: Godkendelse af sammensætning af Rådet for Socialt Udsatte og udpegning af politiske medlemmer

00.01.00-G01-25-21

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Godkende antal medlemmer og de foreslåede organisationer til Rådet for Socialt Udsatte for perioden 2026-2029.

Sagens opståen

Når et nyt byråd konstitueres, skal der samtidig vælges medlemmer til Rådet for Socialt Udsatte på ny. Før de egentlige medlemmer vælges, ønskes antal og sammensætning af rådet godkendt.

Sagsfremstilling

Rådet for Socialt Udsatte i Odsherred kommune har til formål at rådgive Byrådet om området for socialt udsatte samt være et samlet talerør for udsatte grupper i kommunen.

Sammensætningen af rådet er løbene blevet evalueret af Rådet for Socialt Udsatte i den forrige byrådsperiode. En ny sammensætning blev sidst godkendt på Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets møde, d. 11. oktober, 2023, [punkt 129](#).

Der har været fokus på større brugerinddragelse og en udvidet inddragelse af civilsamfundets organisationer. Frivillige organisationer spiller en central rolle i indsatsen over for socialt udsatte – både som tidlig opsporing og som brobyggere mellem borgerne og de kommunale indsatser. Ved at inddrage yderligere to organisationer i rådet får kommunen adgang til et bredere erfaringsgrundlag, mere nuanceret viden om målgruppernes behov og flere perspektiver på, hvordan indsatser kan tilrettelægges, så de opleves relevante og tilgængelige for borgerne. Inddragelsen af civilsamfundet har blandt andet ført til en meget vellykket Fællesskabets Basar. På den baggrund anbefales det at udvide Rådet til at inkludere Røde Kors og Frivillig Centeret.

Forretningsordenen er sidst opdateret i 2014. Heri står at Rådet skal have 10-15 medlemmer. Dette ønskes specificeret til 12 medlemmer.

Fremadrettet anbefales det, at Rådet for Socialt Udsatte består af 12 medlemmer fra de følgende grupper/organisationer:

Sociale væresteder:

- 1 bruger fra Værestedsforeningen
- 1 bruger fra Aktivitetshuset
- 1 bruger fra Vendepunktet
- 1 bruger fra Kirkens Korshær i Odsherred

Sociale og frivillige organisationer:

- 1 repræsentant fra SIND
- 1 repræsentant fra LEV
- 1 repræsentant fra Medusa
- 1 repræsentant fra Røde Kors

- 1 repræsentant fra Frivillig Centeret

Politisk repræsentation:

- 3 politikere fra Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarkedsudvalget

Samlet set vurderes det, at inddragelsen af to nye frivillige organisationer vil styrke rådets faglige bredde og legitimitet, understøtte den strategiske retning om øget samarbejde med civilsamfundet samt bidrage til mere helhedsorienterede og virksomme indsatser for socialt udsatte borgere.

Hvis den nye sammensætning af Rådet godkendes, vil forretningsordenen blive opdateret og fremlagt til godkendelse af Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked.

Lovgrundlag

Det er ikke et lovkrav at have et Råd for Socialt Udsatte.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

1. Godkende antal medlemmer og de foreslåede organisationer til Rådet for Socialt Udsatte for perioden 2026-2029.
2. Udpege de tre politikere, der skal sidde i Rådet for Socialt Udsatte.

Beslutning

1. Udvalget godkender de 12 foreslåede organisationer og yderligere en repræsentant fra menighedsrådene samt Jeppe Lyng Ravn (Ø) til at sidde i Rådet for Socialt Udsatte.
2. Udvalget udpeger følgende tre politikere fra udvalget til at sidde i Rådet for Socialt Udsatte:
 - Gitte Svendsdatter (Æ)
 - Hanne Caldron (N)
 - Gitte Henriksen (F)

Punkt 12: Årshjul

00.22.04-A00-26-1

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Tage orienteringen om årshjul til efterretning.

Sagens opståen

Skabe overblik over sagerne på kommende møder i udvalget.

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik over hvilke sager, der er på de kommende udvalgsmøder. Årshjulet vil være på dagsordenen som fast punkt og opdateres løbende mellem udvalgsmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked, at:

1. Tage orienteringen om årshjul til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Januar Rulledagsorden 2026 Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Punkt 13: Underskriftside

00.22.00-G01-26-1

Kompetence

Udvalget for Social, Beskæftigelse og Arbejdsmarked

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Beslutning

Godkendt.