

REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 11-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 11. april 2023 kl. 09:00

Mødested Byrådssalen, Rådhuset, Nyvej 22, 4573 Højby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	4
Meddelelser til/fra udvalgsformanden.....	6
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Meddelelser fra administrationen.....	8
Orientering om sygefravær og personaleomsætning (4. kvartal 2022).....	9
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023.....	12
Budget 2024 - 2027 - Fortsatte drøftelser.....	14
Egenbetaling til kørsel til træning.....	16
Beslutning om projekter og indsatser i Sundhedsklyngen.....	18
Aktivitetsmidler til udmøntning af sundhedspolitikken.....	22
Partnerskabet ABC for mental sundhed.....	25
Årshjul.....	27
Underskriftsside.....	28

Punkt 32: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Punkt 33: Foretræde for udvalget

00.01.10-G01-22-8

Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller gruppers synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på [kommunens hjemmeside](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

Beslutning

Ingen.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Punkt 34: Meddelelser til/fra udvalgsformanden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Formanden orienterede om:

- hun deltager i den første del af besøget fra Rebild Kommune
- ønske om at se nærmere på muligheden for at anvende gode ambassadører og venskabsarbejdspladser i forhold til trivsel. Formanden henviser til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets dagsorden om rapportering fra sygefraværsprojekt i Nord.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Punkt 35: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Under punktet blev der orienteret fra:

- Handicaprådet
- Mangfoldighedsfest på lørdag i Pakhuset
- Møde i Kalundborg den 21. april 2023 om LGBT

Fraværende:

Jesper Kruise Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Punkt 36: Meddelelser fra administrationen

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Under punktet blev der orienteret om:

- Sundhedsstrukturkommission, der bl.a. skal forholde sig til nærhospitaler
- Der er pt. modtaget 56 forslag i "slip fri" kampagnen

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Punkt 37: Orientering om sygefravær og personaleomsætning (4. kvartal 2022)

81.28.00-P05-22-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Orienterer om sygefravær og personaleomsætning for 4. kvartal 2022.

Sagens opståen

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er siden juni 2022 blevet forelagt en kvartalsvis status på sygefravær og personaleomsætning i Odsherred Kommune med benchmark på sammenlignelige kommuner.

Chefgruppen og Hovedudvalget har på tilsvarende vis fået de samme orienteringer.

Vedlagt som bilag er de seneste data vedr. sygefravær og personaleomsætning omhandlende 4. kvartal 2022.

Sagsfremstilling

På Byrådets budget- og visionsseminar den 23. og 24. februar 2023 var et af temaerne sygefravær, hvor bl.a. Lejre Kommune præsenterede deres arbejde med sygefravær, og hvor HR i Odsherred Kommune ligeledes præsenterede dels organisationens arbejde med sygefravær, dels de seneste data på sygefravær samt hovedpunkterne i en ny handleplan for den fremadrettede indsats ift. sygefravær i organisationen.

Handleplanen indeholder bl.a. et overblik over tiltag, der er igangsat, en række anbefalinger under titlen "Tæt på og hele tiden", hvor bl.a. tydelig ledelse, HR-understøttelse samt opkvalificerende uddannelse af 25 ledere i "Ledelse af psykisk arbejdsmiljø" indgår.

Bilag 1 og 2 indeholder følgende data vedr. sygefravær og personaleomsætning:

Bilag 1. Oversigt over sygefraværet blandt medarbejdere i Odsherred Kommune

Oversigten er en opdateret version af tidligere fremlagte oversigter over sygefravær, som blev forelagt første gang på Byrådets budget- og visionsseminar 2023.

Oversigten er opgjort i procentpoint. Den er inddelt i de enkelte enheder og afdelinger under de enkelte centre. Data er trukket i systemet KMD Opus (RI). Elever er udeladt af oversigten, idet der ikke er de samme ansættelsesretlige reaktionsmuligheder over for elever som over for andre medarbejdere.

Data i de første fem kolonner i oversigten viser sygefraværet i % i de seneste fem kvartaler (fra 4. kvartal 2021 til 4. kvartal 2022).

Herefter følger kolonnen Sygdomsfravær (%) seneste fire kvartaler, hvor en farvemarkering i hvid indikerer, at det samlede sygefravær de seneste fire kvartaler ligger under 8 %, og hvor en markering i røde nuancer viser, at det samlede sygefravær de seneste fire kvartaler ligger over 8 %, med en intervalinddeling fra 8 % til 14 % eller derover, hvor den røde nuance er mørkere, jo højere sygefraværet er. De specifikke intervalinddelinger fremgår af bilaget, øverst til venstre.

I kolonnen længst til højre vises med en stigende eller faldende pil udviklingen i sygefraværet i enheder, der har et sygefravær på mere end 8 % de seneste fire kvartaler. En faldende pil viser, at det gennemsnitlige sygefravær de seneste fire kvartaler er højere end 8 %, men er faldet er mere end 0,25 procentpoint i forhold til gennemsnittet for de seneste 4 kvartaler. En stigende pil viser, at det gennemsnitlige sygefravær de seneste fire kvartaler er højere end 8 % og steget mere end 0,25 procentpoint i forhold til gennemsnittet for de seneste 4 kvartaler.

Bilag 2. Benchmarking vedr. sygefravær og personaleomsætning

Data til benchmarking vedr. sygefravær og personaleomsætning foretages ud fra KRL's data (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor).

I KRL's rapport Sygefravær kan de ønskede sammenligningskommuner udvælges særskilt. Her anvendes Holbæk, Kalundborg og Vordingborg kommuner, som Odsherred Kommune typisk anvender ved benchmarking, også i forhold til bl.a. økonomi, på grund af sammenligneligheden kommunerne imellem.

Odsherred Kommunes fraværdata overføres fra KMD Opus, kommunens lønsystem, til KRL, som filtrerer data ved overførsel. Disse data kan derfor ikke sammenlignes 1:1, men de kan give et overblik over sammenligningsgrundlaget på overenskomstniveau i forhold til de anvendte kommuner for denne benchmark. Overenskomster med 0 % fravær er udeladt i udtrækket.

I KRL's rapport Personaleomsætning er det ikke muligt selv at udvælge de kommuner, man ønsker sammenligning med. Her er der følgende fire valgmuligheder: Omegnskommuner, Alle kommuner i regionen, Hele landet eller Kommune af samme størrelse. Her anvendes valgmuligheden Omegnskommuner, som er Frederikssund, Halsnæs, Holbæk, Kalundborg og Lejre kommuner.

Det er kun muligt at trække gennemsnitsdata.

Data trækkes på overenskomstniveau, hvor data er sammenlignelige med andre kommuner.

Overenskomster, som Odsherred Kommune ikke benytter, er udeladt af udtrækket.

Lovgrundlag

Arbejds miljøloven.

Arbejdstilsynets bekendtgørelser om arbejdets udførelse (nr. 1234 af 29. oktober 2019).

Den lokale [MED-aftale](#).

Odsherred Kommunes [Personalepolitik](#).

Odsherred Kommunes [Sygefraværspolitik](#) samt [Indsatsmodel for håndtering af sygefravær](#).

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

- tage orienteringen om status vedr. sygefravær til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget noterer sig, at der blev redegjort for indsatsen fra HR i forhold til daginstitutionsområdet.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Bilag

Bilag 1 Sygefravær Odsherred Kommune 4. kvartal 2022

Bilag 2 Sygefraværs- og personaleomsætningstal 4. kvartal 2022 Benchmark

Punkt 38: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2023

00.30.14-G01-23-1

Kompetence

Byrådet via Ækonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkende budgetopfølgning pr. 28. februar 2023 og dermed forventningerne til regnskabsresultatet for 2023 på udvalgets område, indstille bevillingsmæssige ændringer til godkendelse og tage opfølgning på Budgetaftale 2023 til efterretning.

Sagens opståen

Byrådet har besluttet, at der udarbejdes budgetopfølgninger til politisk behandling med udgangspunkt i forbrugstal pr. 28. februar, 30. april og 31. august.

Sagsfremstilling

Center for Ækonomi og Ejendomme har i samarbejde og dialog med fagområdet udarbejdet budgetopfølgning pr. 28. februar. På de enkelte områder er der taget stilling til forventningerne til regnskabsresultatet på de nuværende kendte forudsætninger, og de enkelte budgetansvarlige har indmeldt deres forventninger til, om de overholder de givne bevillinger.

Resultat af budgetopfølgningen på udvalgets område:

Anført i mio. kr.	Korr. Budget	Forventet regnskab 2023	Indmeldt afvigelse minus = merforbrug
Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget	199,4	199,4	0,0

Oversigt over bevillingsmæssige ændringer samt opfølgning på Budgetaftale 2023 fremgår af bilag til sagen.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §40 og Byrådets godkendte principper for budgetopfølgninger.

Ækonomiske konsekvenser

Der er indarbejdet forslag om bevillingsmæssige ændringer på udvalgets område i 2023 på 1,848 mio. kr. og 1,6 mio. kr. fra 2024, der alle vedrører budgetomplaceringer på drift mellem fagudvalg.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- godkende budgetopfølgning pr. 28. februar på udvalgets område
- indstille budgetomplaceringer mellem fagudvalg på 1,848 mio. kr. i 2023 og 1,6 mio. kr. fra 2024 til godkendelse i Byrådet via Økonomiudvalget
- tage opfølgning på Budgetaftale 2023 til efterretning.

Beslutning

Godkendt, idet punkt 2 indstilles og punkt 3 taget til efterretning.

Fraværende:

Jesper Kruise Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Bilag

TSF Bilag BO 28-02-2023

Opflg Budgetaftale 2023 - status pr 28. februar 2023

Punkt 39: Budget 2024 - 2027 - Fortsatte drøftelser

00.30.00-S00-23-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Drøfte emner og ønsker, der skal indgå i budgetprocessen for 2024-2027.

Sagens opståen

Byrådet har på møde den [31. januar 2023](#) godkendt regler og retningslinier samt politisk tidsplan for budgetlægningen for 2024-2027.

Sagsfremstilling

Udvalget drøftede emner på deres møde den [14. marts](#) og udvalgsformanden opfordrer til at fremsætte forslag til emner, der søges undersøgt.

På mødet i april fortsætter fagudvalgene drøftelser af emner, der skal indgå i budgetprocessen og ønsker, der skal gennemføres beregninger for.

Frist for indlevering af udvidelses- og reduktionsforslag, herunder anlæg, som kræver beregning og analyse i administrationen er kl. 12 den 13. april.

Fagudvalgene holder budgetdialogmøder med brugere og interessenter i maj og på møde i juni præsenteres udvalgene for de forslag, der er fra udvalg og administrationen, og udvalgene prioriterer forslagene til den videre budgetproces.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse §§ 37-40.

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Budget og regnskabssystem for kommuner.

Byrådets vedtagne regler og retningslinier samt tidsplan for budgetlægningen.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Høringsproces gennemføres i perioden fra den 24. august-13. september, jf. politisk tidsplan.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Drøfte emner og ønsker, der skal indgå i budgetprocessen.

Beslutning

Der fremsættes et budgetønske om, at der i 2024 afsættes 500.000 kr. til aktiviteter i forhold til Sundhedspolitikken.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Punkt 40: Egenbetaling til kørsel til træning

29.21.00-P00-21-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Udvalget beslutter om kørsel til træning efter serviceloven fortsat skal være uden egenbetaling.

Sagens opståen

På Social- og Forebyggelsesudvalgets (SOF) dialogmøde med Ældrerådet den 29. juni 2021, rejste Ældrerådet nogle spørgsmål i forbindelse med kommunens flextrafikordninger. Spørgsmålene blev besvaret på Social- og Forebyggelsesudvalgsmøde den 15. september 2021 [punkt 112](#). Fokus var blandt andet på, om der var borgere, der takkede nej til træning på grund af egenbetaling på kørsel.

På udvalgsmødet blev det besluttet, at administrationen skulle undersøge problemets omfang i forhold til kørsel til genoptræning og daghjem, og fremsætte løsningsforslag til politisk beslutning.

Egenbetaling på kørsel til træning efter serviceloven, blev drøftet på Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets møde den 1. februar 2022 [Punkt 17](#). Her blev det besluttet, at egenbetaling på kørsel til træning efter serviceloven skulle afskaffes i en forsøgsperiode fra 1. marts 2022 til 31. december 2022. Herefter skulle forsøget evalueres med inddragelse af Ældrerådet primo 2023.

Sagsfremstilling

Odsherred Kommune har siden 1. marts 2022 ikke opkrævet egenbetaling for kørsel til træning efter servicelovens § 86. Egenbetalingen var tidligere 73 kr. pr. gang tur/retur.

I 2021 var 11 borgere visiteret kørsel til træning. Omkostningerne forbundet med kørsel til disse borgere var cirka 30.000 kr. Borgernes egenbetalingen var 5000 kr. I 2022 har 29 borgere fået kørsel til træning, og fra 1. marts 2022 til 31. december 2022 har kommunens udgifter til kørsel til træning været på 98.000 kr.

I forbindelse med ophævelse af egenbetaling på kørsel til træning, har administrationen set to tendenser:

- Der har ikke været flere borgere, der har ønsket at blive visiteret til træning efter ophævelsen af egenbetalingen.
- Af de borgere, der i forvejen fik træning, har flere ønsket at få kørsel hertil.

Lovgrundlag

Lov om social service § 86 (vedligeholdelses- og genoptræning) og § 117 (støtte til individuel befordring).

Økonomiske konsekvenser

De reelle omkostninger med forsøgsordningen har siden 1. marts 2022 til 31. december 2022 været på 98.000 kr. Dette er grundet den ophævede egenbetaling, samt det øgede antal borgere, der har ønsket visitering til kørsel. Merudgiften er afholdt inden for udvalgets ramme. Samlet set er der ikke balance i budgettet til kørsel inden for servicelov og sundhedslov, hvorfor administrationen ikke kan anbefale en forlængelse af ordningen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrationen har bedt Ældrerådet udtale sig om ordningen. Ældrerådet udtaler, at de er glade for forsøgsordningen med gratis kørsel til træning efter serviceloven, og ønsker at den fortsætter. Ældrerådet opfordrer til, at der også tilbydes gratis kørsel til borgere, der via en genoptræningsplan fra sygehuset visiteres til træning efter sundhedsloven.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- beslutte, at der med virkning fra 1. maj 2023 igen opkræves egenbetaling på kørsel til træning efter serviceloven.

Beslutning

Godkendt. Administrationen anmodes om at være opmærksomme på udviklingen, så den følges tæt.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Bilag

Sundhedsloven - betaling for kørsel til træning.pdf

Punkt 41: Beslutning om projekter og indsatser i Sundhedsklyngen

00.22.04-P22-22-14

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkende forslag til tværsektorielle samarbejdsprojekter i Sundhedsklyngen Holbæk.

Sagens opståen

De nationale sundhedsklynger trådte i kraft pr. 1. juli 2022. Sundhedsklyngerne udgør rammerne for et tættere samarbejde mellem region, kommuner og almen praksis om indsatser på tværs af sundhedsområdet. Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget blev på møde den 16. november 2022 præsenteret for visioner og rammer for samarbejdet i hver af de 22 sundhedsklynger. Hver klynge består af et politisk og et administrativt niveau. Fra Odsherred Kommune deltager borgmester Karina Vincentz i Politisk Forum, mens direktør Ulla Gramstrup og centerchef Rikke Kragh Iversen deltager i Fagligt Strategisk Forum.

I Sundhedsklyngen Holbæk har Politisk Forum anmodet det administrative niveau, Fagligt Strategisk Forum, om et konkret udspil til projekter og indsatser, som skal prioriteres i sundhedsklyngens videre arbejde. Fagligt Strategisk Forum har udvalgt seks projekter/indsatser til godkendelse i Politisk Forum den 18. april 2023.

Det fremgår af Odsherred Kommunes delegationsplan, at samarbejder om indsatser på sundhedsområdet og indsatser for sammenhæng mellem sundhedssektoren og de tilgrænsende sektorer skal godkendes i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. De fem indsatser præsenteres kort nedenfor og uddybes yderligere i bilag 1.

Sagsfremstilling

Med afsæt i de nationale ramme for samarbejdet har Fagligt Strategisk Forum i efteråret 2022 arbejdet på et fælles overblik over igangværende tværsektorielle indsatser. Med afsæt i denne oversigt indstiller Fagligt Strategisk Forum fem indsatser/projekter til godkendelse i Politisk Forum. Der er ved udvælgelsen af indsatser lagt op til at anvende de lokale faglige styrker og kompetencer som fundament for indsatser, der derved hurtigere vil kunne gennemføres. De valgte indsatser dækker de fire målgrupper i sundhedsaftalen:

1. Børn og unges trivsel
2. Borgere med kronisk eller langvarig sygdom
3. Sårbare ældre
4. Voksne med psykisk sygdom

Tabellen giver et overblik over fem indsatser fordelt på ovennævnte fire målgrupper. Hver indsats tildeles en tovholder fra enten én kommune, psykiatrien eller Holbæk Sygehus. Odsherred Kommune har denne gang ingen tovholderrolle. Til gengæld er det aftalt, at Odsherred Kommune knyttes Holbæk Sygehus i forhold til det prioriterede projekt vedrørende indførelse af 72 timers behandlingsansvar.

Målgruppe i sundhedsaftalen	Indsats/projekt	Kort om indsatsen	Indsatsejer og tovholder
1. Børn og unges trivsel	1. Reduktion af antallet af tilbageviste henvisninger til øvrige kommuner i klyngen	<p>Der har vist sig gode resultater af Holbæk Kommunes samarbejde med Psykiatrien i forhold til at sikre, at færre henvisninger fra kommunen tilbagevises.</p> <p>Indsatsen sikre at børn og unge, der mistrives, får så hurtig hjælp som muligt Læringen fra dette projekt om, hvorledes antallet af tilbageviste henvisninger kan reduceres, skaleres til de øvrige kommuner i klyngen.</p>	Holbæk Kommune
2. Borgere med kronisk eller langvarig sygdom	2. Tværsektorielle video-møder	<p>Multisyge er nogle af vores svageste medborgere, især når de også er ramt af psykisk sygdom. En nyt indsats i går målrettet efter at sikre, at indsatsen for de multisyge er optimeret gennem virtuelle samarbejder. Projektet vil trække på gode erfaringer fra et projekt omkring videomøder, der muliggør kommunikation på tværs af sektorerne og dermed en bedre indsats for borgerne.</p> <p>Det foreslås derfor, at de gode erfaringer fra denne indsats skaleres til Holbæk-klyngen.</p>	Kalundborg Kommune
3: Sårbare ældre	3. Reduktion af genindlæggelser ved implementering af 72 timers behandlingsansvar	<p>Med denne indsats styrkes samarbejdet mellem region og kommuner om især de sårbare ældre borgere. Medarbejdere i den kommunale pleje får således fremover endnu bedre muligheder for at indhente råd og vejledning fra sygehuset om tidligere indlagte borgeres sygdom, medicinering og lignende.</p> <p>Reduktion af genindlæggelser har i en række år været blandt de nationale mål for sundhedsvæsenet. De indikerer, at især manglende mulighed for at få svar på klinisk faglige spørgsmål vedr. patienter i kommunal pleje medfører genindlæggelse. Der arbejdes derfor efter at indføre 72 timers behandlingsansvar efter udskrivning for borgere, der har</p>	Holbæk Sygehus

været indlagt i mere end 24 timer, og som også får i kommunal plejehjælp.

4. Styrket flowkoordination

En ny funktion på Holbæk Sygehus styrker overvågningen af især ældre patienters overflytning mellem sygehuset og den kommunale pleje. Formålet er at sikre, at indlæggelsen ikke fjerner patienterne længere end nødvendigt fra hjemmet.

Holbæk Sygehus

Akutafdelingerne er et centralt omdrejningspunkt i behandlingen af akutte patienter. Et optimeret patientflow ind og ud af akutafdelingen er derfor vigtigt. Den udskrivningskoordinerende funktion på Holbæk Sygehus er derfor nyligt styrket mhp. så godt samarbejde med især kommunerne om et godt patientflow.

4: Voksne med psykisk sygdom

5. Flere mulige projektideer til udvikling

Afventer.

Psykiatrien

Lovgrundlag

Sundhedsloven og bekendtgørelse nr. 1248 vedr. sundhedsklynger, sundhedssamarbejdsudvalg, sundhedsaftaler og patientinddragelsesudvalg.

Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 80 mio. kr. i opstartsmidler til sundhedsklyngerne til at understøtte klyngerne som en drivende kraft for styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen gennem bl.a. udvikling af konkrete indsatser. Sundhedsministeriet, KL og Danske Regioner er enige om, at midlerne skal anvendes til udviklingsinitiativer og ikke i udgangspunktet til sekretariatsbetjening eller drift.

I 2022 modtog Odsherred Kommune 248.000 kr. til opstart af sundhedsklynge. Dette beløb søges overført til 2023, ligesom der er nye midler på vej til udviklingsinitiativer i 2023 via sundhedsklyngen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Når projekterne igangsættes, skal alle parter i Sundhedsklyngen afsætte administrative ressourcer til planlægning og gennemførelse af projektet.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at

- udvalget anbefaler ovennævnte fem projektforslag til godkendelse i Politisk Forum.

Beslutning

Indsatsområderne godkendes og suppleres med en indsats i forhold til psykiatriske patienter, der udskrives med en genoptræningsplan.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Bilag

Projekt Videreudvikling og robust implementering af IPS (Psykiatrien)

Projekt. Tværsektorielle videomøder (Kalundborg Kommune)

Projekt 72 timers behandlingsansvar (Holbæk Sygehus)

Projekt. Styrket flow koordination. Forebyggelse af akutte kontakter (Holbæk Sygehus)

Projekt Samarbejde om henvisninger til børne- og ungepsykiatrien (Holbæk Kommune)

Punkt 42: Aktivitetsmidler til udmøntning af sundhedspolitikken

29.09.00-P22-23-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.?

Beslutningstema

Udvalget godkender de foreslåede initiativer til udmøntning af aktivitetsmidler til sundhedspolitikken for 2023.

Sagens opståen

Jævnfør budgetaftalen 2023 blev der bevilget 0,5 mio. kroner til at understøtte sundhedsaktiviteter i forbindelse med udmøntning af sundhedspolitikken.

Sagsfremstilling

I arbejdet med at udmønte sundhedspolitikken og løfte borgernes sundhed i Odsherred skal der tages udgangspunkt i videns- og forskningsbaseret indsats og aktiviteter, således at der iværksættes indsatser, der har en effekt og bidrager til at fremme sundheden. Sundhedspolitikken og tilhørende handleplan 2022-2023 har et særligt fokus på at styrke borgernes mentale sundhed.

De foreslåede aktiviteter er i høj grad inspireret af aktiviteter, som vi ved bidrager til at fremme den mentale sundhed, men da mental sundhed ofte ligger forud for/eller i tråd med den fysiske og sociale sundhed – så vil disse aktiviteter bidrage bredt til fremme af sundheden i kommunen.

Forslag til anvendelse af aktivitetsmidler til udmøntning af sundhedspolitikken i 2023

Administrationen foreslår følgende aktiviteter i 2023:

- Iværksættelse af 'Kultur på recept'
- Sundhedsuge i uge 47, 2023
- Pulje til sundhedsaktiviteter

Aktivitet	Indhold/opgave	Omkostninger
Kultur på recept	Kulturelle tilbud til borgere der er sygemeldt eller ledig med stress, angst eller depression med henblik på at fremme mental sundhed (fx læseklubber, keramikværksteder osv.)	150.000 kr.
Sundhedsuge	Sundhedsuge afholdes i uge 47, 2023, hvor der med forskellige aktiviteter rundt omkring i kommunen sættes fokus på fremme af sundhed og trivsel, og med særlig fokus på den mentale sundhed; gør noget aktivt, meningsfuldt og sammen med andre.	200.000 kr.

Aktiviteter udarbejdes i samarbejde mellem kommune, foreninger, interesseorganisationer, virksomheder m.fl. i kommunen. Aktiviteterne kan fx indeholde følgende indsatser:

- Mental sundhed på skoleskemaet "Viden om hvad man kan gøre for at styrke egen og andres mentale sundhed" (børn og unge)
- Mental sundhed til fællesspisninger: "nye møder på tværs og inklusion i nye fællesskaber"
- Fællesskabsstafet: "introduktion til fællesskaber i kommunen".
- Virksomheder i kommunen sætter fokus på mental sundhed

Sundhedspulje Der afsættes midler til, at relevante aktører kan søge om tilskud til aktiviteter, som fremmer sundheden i Odsherred. 150.000 kr.

Der opstilles kriterier og ansøgningsproces pågår i forsommeren 2023. Trivsel-, Sundhed- og Forebyggelsesudvalget udvælger aktivitet(er) og bevilger midlerne på udvalgsmødet i august 2023 til aktiviteter, som afvikles i efteråret/vinteren 2023-24.

Lovgrundlag

Sundhedsloven §§ 119, 120 og 194.

Økonomiske konsekvenser

At højne den mentale sundhed har stor betydning for det enkelte barn/den enkelte borgers trivsel, helbred og generelle velbefindende og tilfredshed med livet, men også stor betydning for samfundsøkonomien. Borgere med høj mental sundhed sparer nemlig samfundet for milliarder kroner (Statens Institut for Folkesundhed og Syddansk Universitet, 2021). At Odsherred Kommune systematisk arbejder med at skabe og udvikle rammer, som understøtter den mentale sundhed, vil derfor på sigt betyde, at flere borgere trives, med økonomiske gevinster som følge.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

De foreslåede aktiviteter i 2023 vurderes at bidrage til at styrke den tværgående indsats for at fremme borgernes trivsel og sundhed.

At arbejde systematisk og tværgående med fremme af sundheden i Odsherred Kommune vil kræve ressourcer fra både den kommunale organisation, foreningsliv, interesseorganisationer, virksomheder m.fl. i kommunen.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Udvalget godkender de foreslåede initiativer til udmøntning af aktivitetsmidler til sundhedspolitikken for 2023.

Beslutning

Udsættes. Administrationen vurderer muligheden for at etablere vanebryderprojekter for de 500.000 kr.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Punkt 43: Partnerskabet ABC for mental sundhed

29.09.00-G01-23-4

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Udvalget orienteres om at Odsherred Kommune træder ind i partnerskabet ABC for mental sundhed med henblik på at få inspiration til igangsættelse af konkrete sundhedsaktiviteter for kommunens borgere, som bygger på forskningsbaserede indsatser.

Sagens opståen

Jævnfør godkendelse af sundhedspolitikken handleplan 2022-2023 går Odsherred Kommune ind i partnerskabet ABC for mental sundhed. Medlemsskabet understøtter i høj grad udmøntningen af sundhedspolitikken, men i ligeså høj grad også det aktuelle arbejde med at udarbejde en ensomhedsstrategi.

Sagsfremstilling

God mental sundhed er fundamentet for borgernes trivsel og evne til at mestre livet og træffe sunde valg, ligesom mental sundhed spiller en stor rolle i forhold til en lang række forhold i tilværelsen. Eksempelvis evnen til at varetage skole, uddannelse, familie- og arbejdsliv, deltagelse i positive fællesskaber og håndtering af hverdagens udfordringer.

En god mental sundhed er samtidig en beskyttende faktor, der har betydning for fx forbrug af alkohol, stoffer og tobak, søvn og fysisk inaktivitet. Et fælles styrket fokus og medansvar for at arbejde systematisk med at skabe rammer, som understøtter medarbejderes og borgeres mentale sundhed, kan således understøtte andre områder i kommunen, fremme sundheden generelt og forebygge sygdom, da dårlig mental sundhed tidsmæssigt indtræffer før helbredsmæssige og sociale udfordringer (Sundhedsstyrelsen 2018).

Derfor er der i sundhedspolitikken handleplan for 2022-2023 et særligt fokus på at styrke borgernes mentale sundhed. En del af vejen dertil er ved deltagelse i partnerskabet ABC for mental sundhed, som giver adgang til et stærkt vidensnetværk, en fælles forskningsbaserede arbejdsramme indeholdende virksomme og tværgående indsatser. Det skal danne grobund for en styrket og fælles tilgang til arbejdet med mental sundhedsfremme i Odsherred. Med inspiration fra partnerskabet indeholder bilag 1 et idékatalog med konkrete forslag til indsatser til blandt andet at løfte den mentale sundhed.

ABC for mental sundhed har til formål at fremme mental sundhed i den danske befolkning gennem oplysning om mental sundhed, og hvad man kan gøre for at styrke og vedligeholde god mental sundhed. De tre ABC-budskaber er:

A - Gør noget aktivt.

B - Gør noget sammen.

C - Gør noget meningsfuldt.

Som partner i ABC for mental sundhed planlægger og implementerer man tiltag/aktiviteter/events med baggrund i egne lokale formål og visioner og udarbejder tillige en lokal strategi - i tråd med det overordnede formål med ABC for mental sundhed. De lokale tiltag/aktiviteter/events kan både integreres i allerede eksisterende tiltag, men kan også danne ramme for implementering af nye lokale tiltag. En lokal ABC-strategi skal bidrage til at sikre at igangsatte aktiviteter får effekt, at de løftes på tværs og at de tilgodeser alle kommunens borgere og hele organisationen.

Yderligere oplysninger om partnerskabet kan findes [her](#).

Lovgrundlag

Sundhedsloven §§ 119, 120 og 194.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomi knyttet til indgåelse i partnerskabet, men derimod til igangsættelse af nogle aktiviteter med inspiration fra ABC for mental sundhed.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Ved indgåelse i ABC for mental sundhed binder kommunen sig til indholdet i partnerskabets hensigtserklæring. For at få fuldt udbytte af et partnerskab kræver det, at der afsættes administrative ressourcer til at deltage aktivt i partnerskabets udviklingsarbejde og opnå adgang til viden, sparring og værktøjer. Hertil er der behov for ressourcer til at sikre forankring og koordinering af igangsatte aktiviteter.

Udtalelser og høring

...

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget opfordrer til, at ABC partnerskabet indgår som et værktøj i 17.4-udvalget for ensomhedsstrategi.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Bilag

Bilag 1_Inspirationskatalog for mental sundheds indsatser

Punkt 44: Årshjul

00.22.04-G01-22-931063

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Tage orienteringen om årshjul til efterretning.

Sagens opståen

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tage orienteringen om årshjul til efterretning.

Beslutning

Der indlægges besøg i forhold til:

- Et praktisk samarbejde med regionen
- En institution der er kendetegnet ved god trivsel
- Hjælpe-middeldepotet

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Bilag

Årshjul for TSF 2023 - april

Punkt 45: Underskriftsside

00.01.00-G01-22-931043

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann