

# **REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 16-05-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 16. maj 2023 kl. 09:00

**Mødested** Byrådssalen, Rådhuset, Nyvej 22, 4573 Højby

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	4
Meddelelser til/fra udvalgsformanden.....	6
Meddelelser fra administrationen.....	7
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	8
Temadrøftelse vedrørende de borgerrettede sundhedstilbud på Sundhedscentret.....	9
Evalueringsrapport af lokal brobyggerfunktion til at styrke 'Aktive fællesskaber' i kommunen.....	10
Genoptaget - Aktivitetsmidler til udmøntning af sundhedspolitikken.....	13
Orientering om udvælgelse af lokalsamfund til Child-Coop.....	19
Model for fremadrettet sygefraværsrapportering.....	21
Ligestillingsredegørelse 2023.....	23
Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelse 2022-2023.....	25
Årshjul.....	28
Underskriftsside.....	29

## **Punkt 46: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 47: Foretræde for udvalget

00.01.10-G01-22-8

### Sagsfremstilling

Henrik Søborg, formand for Folkeoplysningsudvalget, ønsker sammen med to borgere og en træner i en forening foretræde i forbindelse med punkt 52.

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller grupperes synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på [kommunens hjemmeside](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

## **Beslutning**

Foretrædet afholdt.

## **Punkt 48: Meddelelser til/fra udvalgsformanden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Sagsfremstilling**

Følgende:

- KL's Casebank: Rekrutteringsinitiativer på ældre- og sundhedsområdet, jf. [www.kl.dk/arbejdsgiver/kls-casebank-rekrutteringsinitiativer-paa-aeldre-og-sundhedsomraadet/](http://www.kl.dk/arbejdsgiver/kls-casebank-rekrutteringsinitiativer-paa-aeldre-og-sundhedsomraadet/)

### **Beslutning**

Formanden orienterede om:

- Status på økonomiforhandlinger med regeringen
- Aktuelle temamøder med KL's sundheds- og ældreudvalg
- Punkt på dagsordenen i udvalget i sensommeren om Robusthedskommissionens arbejde
- Cafeen på Sundhedscentret

## **Punkt 49: Meddelelser fra administrationen**

00.01.00-G01-22-931043

### **Sagsfremstilling**

Følgende:

- Hovedudvalgets arbejde med fastholdelse, rekruttering, fleksibel arbejdstid m.v.
- Ledelseevaluering
- Indsatser over for overvægtige børn og unge i Odsherred Kommune
- Dosispakket medicin

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Orienteringen om indsatser for overvægtige børn og unge er vedhæftet referatet. Udvalget vil gerne invitere Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget til et fællesmøde om indsatsen for overvægtige børn og unge.

Orienteringen om dosispakket medicin er vedhæftet referatet.

### **Bilag**

Orientering om indsatser over for overvægtige børn og unge i Odsherred Kommune.pdf

Orientering om ny aftale vedr. dosisdispensering040523.docm

aftale-om-dosispakning-af-14-marts-2023.pdf

## **Punkt 50: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Næstformanden orienterede om KL's social- og sundhedspolitiske forum den 11.-12. maj 2023.

# **Punkt 51: Temadrøftelse vedrørende de borgerrettede sundhedstilbud på Sundhedscentret**

00.75.10-G01-23-1

## **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## **Beslutningstema**

Drøfte de borgerrettede sundhedsfremme- og forebyggelsestilbud i henhold til sundhedsloven § 119.

## **Sagens opståen**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har bedt om en aktivitetsanalyse af de borgerrettede sundhedsindsatser i henhold til sundhedsloven § 119, som tilbydes i regi af Sundhed og Genoptræning.

## **Sagsfremstilling**

Udvalget præsenteres for analysens perspektiver med henblik på efterfølgende drøftelse.

## **Lovgrundlag**

---

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- drøfte indhold og perspektiver i analysen.

## **Beslutning**

Udvalget drøftede indhold og perspektiver i analysen, herunder:

- Om rygestoptilbuddet behøver at være kommunalt
- At skabe mere sundhed for flere borgere

## **Bilag**

Afdeling Sundhed - aktivitet

# Punkt 52: Evaluering af lokal brobyggerfunktion til at styrke 'Aktive fællesskaber' i kommunen

29.09.00-G01-23-5

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.?

## Beslutningstema

Udvalget præsenteres for en evaluering af den lokale brobyggerfunktion, som er blevet afprøvet i projekt Aktive Fællesskaber.

## Sagens opståen

I regi af projekt Aktive Fællesskaber er der lokalt afprøvet fire løsningsforslag, herunder en lokal brobyggerfunktion, med henblik på at fastholde flere borgere med type 2-diabetes, hjertekarsygdomme og/eller svær overvægt i en fysisk aktiv livsstil efter afslutning af kommunale forebyggelses- og rehabiliteringsforløb.

Brobyggerfunktionen er på nuværende tidspunkt finansieret af eksterne puljemidler fra Danske Regioner og Steno Diabetes Center Sjælland. Midler som udløber ved udgangen af juni 2023.

Med afsæt i data, erfaringer og anden relevant viden, er der udarbejdet en business-case med henblik på at evaluere brobyggerfunktionens potentialer – både sundhedsmæssigt og samfundsøkonomisk. Business-casen fremgår af bilag 1, mens bilag 2 indeholder supplerende kvalitative data.

Der kan læses om projekt Aktive Fællesskaber [her](#) og i [pkt. 118](#) fra udvalgmødet i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 29. november 2022.

## Sagsfremstilling

Business-casen viser, at en brobyggerfunktion har sundhedsmæssige og samfundsøkonomiske gevinster og potentialer.

For gruppen som har været en del af pilottesten under projekt 'Aktive fællesskaber', viser foreløbige data, at:

- 82 pct. kendte brobyggerfunktionen ved afslutning af kommunalt forløb
- 48 pct. er aktive i en forening tre måneder efter afslutning af kommunalt forløb
- 61 pct. af de borgere, som har fået kendskab til brobyggeren under det kommunale forløb, fortsat er fysisk aktive tre måneder efter afslutning af kommunalt forløb
- 50 pct. har fastholdt eller forbedret deres fysiske sundhed, når der måles på dagligt omfang af gang tre måneder efter afslutning af kommunalt forløb
- 55 pct. har fastholdt eller forbedret deres fysiske sundhed, når der måles på dagligt omfang af moderat til hård fysisk aktivitet tre måneder efter afslutning af kommunalt forløb.

I tillæg beretter flere borgere om forbedret mental sundhed og bedre trivsel som følge af deltagelse på et kommunalt forløb samt brobyggerens støtte til at melde sig ind i en forening og blive en del af et socialt fællesskab. Det fremgår fx af disse citater fra borgere, som har været i et kommunalt forebyggelsesforløb:

”Julie (den lokale brobygger) fik mig i gang med fysisk træning igen... Det er rigtig godt for mig og fysisk har jeg det bedre end længe og har tabt mig og forøget min muskelmasse”.

"Kurset har betydning for en sundere livsstil, men rummer også en væsentlig social dimension, som kan have stor betydning, når man står med disse udfordringer."

Brobyggerfunktionen gør også en forskel for de lokale foreninger. Det fremgår fx af disse uddrag fra et interview med en frivillig foreningsrepræsentant:

"Inden projekt Aktive Fællesskaber var det svært at rekruttere nye medlemmer til det specifikke hold – det er det ikke længere. Tværtimod. Formentligt fordi brobyggeren, som en del af sin opgaveportefølje, præsenterer borgere på de kommunale forebyggelsesforløb for forskellige lokale motionstilbud, herunder ovenstående hold, og sammen med de frivillige skaber en tryk og god velkomst for borgerne ude i foreningerne."

"Generelt set opleves de borgere, som henvender sig med støtte fra brobyggeren, som værende meget motiveret for at fastholde en fysisk aktiv livsstil."

Se bilag 1 og 2 for flere detaljer.

En brobyggerfunktion har primært et forebyggende sigte, hvorfor de langsigtede potentialer og gevinster er vanskelige at estimere. Konklusionen og forventningen er dog at brobyggeren hypotetisk set kan bidrage til selvfinansiering i større eller mindre grad.

Afdelingsleder for Sundhed Helle Oldrup deltager under behandlingen af punktet.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven §119.

## **Økonomiske konsekvenser**

Udgifterne til en kommunal brobyggerfunktion er estimeret til 500.000 kr. årligt.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Business-casen viser, at der er gode potentialer ved en lokal brobyggerfunktion, hvorfor funktionen anbefales bevaret efter endt projektperiode.

## **Udtalelser og høring**

Folkeoplysningsudvalget bakker op om ønsket om at bevare den lokale brobyggerfunktion til 'Aktive fællesskaber'.

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Udvalget tager orientering om evaluering af brobyggerfunktionen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning. Udvalget mener, at en forankring mellem Livsstilsteamet og foreningslivet er vigtig. Udvalget afventer en foreløbig evaluering af Aktive fællesskaber på det kommende møde.

## **Bilag**

Bilag 1. Business\_case

Bilag 2. Data på borgere og foreningers udbytte af brobyggerfunktionen.

# Punkt 53: Genoptaget - Aktivitetsmidler til udmøntning af sundhedspolitikken

29.09.00-P22-23-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.?

## Beslutningstema

Udvalget godkender de foreslåede initiativer til udmøntning af aktivitetsmidler til sundhedspolitikken for 2023.

## Sagens opståen

Jævnfør budgetaftalen 2023 blev der bevilget 0,5 mio. kroner til at understøtte sundhedsaktiviteter i forbindelse med udmøntning af sundhedspolitikken.

## Sagsfremstilling

I arbejdet med at udmønte sundhedspolitikken og løfte borgernes sundhed i Odsherred skal der tages udgangspunkt i videns- og forskningsbaserede indsatser og aktiviteter, således at der iværksættes indsatser, der har en effekt og bidrager til at fremme sundheden. Sundhedspolitikken og tilhørende handleplan 2022-2023 har et særligt fokus på at styrke borgernes mentale sundhed.

De foreslåede aktiviteter er i høj grad inspireret af aktiviteter, som vi ved bidrager til at fremme den mentale sundhed, men da mental sundhed ofte ligger forud for eller i tråd med den fysiske og sociale sundhed, vil disse aktiviteter bidrage bredt til fremme af sundheden i kommunen.

Forslag til anvendelse af aktivitetsmidler til udmøntning af sundhedspolitikken i 2023

Administrationen foreslår følgende aktiviteter i 2023:

- Iværksættelse af 'Kultur på recept'
- Sundhedsuge i uge 47, 2023
- Pulje til sundhedsaktiviteter

Aktivitet	Indhold/opgave	Omkostninger
Kultur på recept	Kulturelle tilbud til borgere, der er sygemeldt eller ledige med stress, angst eller depression med henblik på at fremme mental sundhed (fx læseklubber, keramikværksteder osv.)	150.000 kr.
Sundhedsuge	Sundhedsuge afholdes i uge 47, 2023, hvor der med forskellige aktiviteter rundt omkring i kommunen sættes fokus på fremme af sundhed og trivsel og med særlig fokus på den mentale sundhed; gør noget aktivt, meningsfuldt og sammen med andre.	200.000 kr.

Aktiviteter udarbejdes i samarbejde mellem kommune, foreninger, interesseorganisationer, virksomheder m.fl. i kommunen. Aktiviteterne kan fx indeholde følgende indsatser:

- Mental sundhed på skoleskemaet "Viden om hvad man kan gøre for at styrke egen og andres mentale sundhed" (børn og unge)
- Mental sundhed til fællesspisninger: "nye møder på tværs og inklusion i nye fællesskaber"
- Fællesskabsstafet: "introduktion til fællesskaber i kommunen"
- Virksomheder i kommunen sætter fokus på mental sundhed

Sundhedspulje Der afsættes midler til, at relevante aktører kan søge om tilskud til aktiviteter, som fremmer sundheden i Odsherred. 150.000 kr.

Der opstilles kriterier, og ansøgningsproces pågår i forsommeren 2023. Trivsel-, Sundhed- og Forebyggelsesudvalget udvælger aktivitet(er) og bevilger midlerne på udvalgmødet i august 2023 til aktiviteter, som afvikles i efteråret/vinteren 2023-24.

## Lovgrundlag

Sundhedsloven §§ 119, 120 og 194.

## Økonomiske konsekvenser

At højne den mentale sundhed har stor betydning for det enkelte barn/den enkelte borgers trivsel, helbred og generelle velbefindende og tilfredshed med livet, men også stor betydning for samfundsøkonomien. Borgere med høj mental sundhed sparer nemlig samfundet for milliarder (Statens Institut for Folkesundhed og Syddansk Universitet, 2021). At Odsherred Kommune systematisk arbejder med at skabe og udvikle rammer, som understøtter den mentale sundhed, vil derfor på sigt betyde, at flere borgere trives med økonomiske gevinster som følge.

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

De foreslåede aktiviteter i 2023 vurderes at bidrage til at styrke den tværgående indsats for at fremme borgernes trivsel og sundhed.

At arbejde systematisk og tværgående med fremme af sundheden i Odsherred Kommune vil kræve ressourcer fra både den kommunale organisation, foreningsliv, interesseorganisationer, virksomheder m.fl. i kommunen.

## Udtalelser og høring

---

## Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Udvalget godkender de foreslåede initiativer til udmøntning af aktivitetsmidler til sundhedspolitikken for 2023.

Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, 11. april 2023, pkt. 42:

Udsættes. Administrationen vurderer muligheden for at etablere vanebryderprojekter for de 500.000 kr.

Fraværende:

Jesper Kruuse Jacobsen

Anna-Louise Attermann

Sagen genoptaget på Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets møde den 16. maj 2023

## **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## **Beslutningstema**

Udvalget præsenteres for to modeller for udmøntning af aktivitetsmidler til sundhedspolitikken for 2023 og beslutter på den baggrund, hvilken model der skal arbejdes videre med.

## **Sagens opståen**

Jævnfør budgetaftalen 2023 blev der bevilget 0,5 mio. kroner til at understøtte sundhedsaktiviteter i forbindelse med udmøntning af sundhedspolitikken. Udvalget blev på udvalgsrådet i Trivsels-, Sundheds og Forebyggelsesudvalget den 11. april 2023 præsenteret for forslag til udmøntning af aktivitetsmidler til sundhedspolitikken med henblik på godkendelse heraf. Beslutningen blev udsat grundet ønske om at administrationen indarbejder muligheden for at etablere vanebryderkonceptet. Det oprindelige forslag til udmøntning er derfor justeret og præsenteres i nærværende sagsfremstilling.

## **Sagsfremstilling**

I arbejdet med at udmønte sundhedspolitikken og løfte borgernes sundhed i Odsherred skal der tages udgangspunkt i videns- og forskningsbaseret indsats og aktiviteter, så der iværksættes indsatser, der har en dokumenteret effekt og bidrager til at fremme sundheden. Sundhedspolitikken og tilhørende handleplan 2022-2023 har et særligt fokus på at styrke borgernes mentale sundhed.

De foreslåede aktiviteter er derfor i høj grad inspireret af aktiviteter, som ifølge forskning bidrager til at fremme den mentale sundhed. Men da mental sundhed ofte ligger forud for/eller i tråd med den fysiske og sociale sundhed – så vil disse aktiviteter bidrage bredt til fremme af sundheden i kommunen.

Forslag til anvendelse af aktivitetsmidler til udmøntning af sundhedspolitikken i 2023

Administrationen foreslår to modeller for udmøntning.

Første model:

Denne model består af tre konkrete aktiviteter i 2023:

- Igangsættelse af 'Kultur på recept'
- Etablering af vanebryderkonceptet for medarbejdere i kommunen

- Sundhedsuge i efteråret/vinter 2023

Aktivitet	Indhold/opgave	Omkostninger
Kultur på recept	<p>Et forløb på 10 uger med kulturelle tilbud 1-3 gange om ugen (fx læseklubber, keramikværksteder osv.) til borgere der er sygemeldt eller ledig med stress, angst eller depression med henblik på at fremme mental sundhed og tilbagevenden til arbejdsmarked</p>	200.000 kr.
	<p>Erfaringer fra andre kommuner viser, at 8 ud af 10 deltagere har oplevet, at deres helbred er forbedret efter et 10 ugers forløb, og 3 ud af 4 har vurderet, at kultur på recept i høj eller nogen grad har forbedret deres trivsel (Sundhedsstyrelsen).</p>	
Vanebryderkoncept for medarbejdere	<p>Et tværsektorielt samarbejde mellem kommune, foreninger og civilsamfund, som skal skabe aktive og motiverende fællesskaber for kommunens medarbejdere, med udgangspunkt i bevægelse i den nære natur og sund kost med lokale fødevarer. Dette med henblik på at hjælpe medarbejderne med at bryde dårlige vaner og forbedre den mentale og fysiske sundhedstilstand.</p>	150.000 kr.
	<p>Deltagerne mødes ca. 9 gange over 3 mdr. med 3 lektioner hver gang. Der kan være 12-16 deltagere på hvert hold.</p>	
	<p>Erfaringer fra andre kommuner viser, at deltagerne generelt oplever tilfredshed med forløbet, og at motivationen for at ændre vaner var øget ved afslutningen af forløbet.</p>	
	<p>Forløbet udbydes i regi af LOF, Nordvestsjælland. LOF er en folkeoplysende forening, som er godkendt som aftenskole i følgende kommuner: Kalundborg og Odsherred.</p>	
	<p>Det er muligt at læse mere om Vanebryderkonceptet på LOF's hjemmeside.</p>	
Sundhedsuge	<p>Sundhedsuge afholdes i det sene efterår 2023, hvor der med forskellige aktiviteter rundt omkring i kommunen sættes fokus på fremme af sundhed og trivsel, og med særlig fokus på den mentale sundhed; gør noget aktivt, meningsfuldt og sammen med andre.</p>	150.000 kr.
	<p>Aktiviteter udarbejdes i samarbejde mellem kommune, foreninger, interesseorganisationer, virksomheder m.fl. i kommunen. Aktiviteterne kan fx indeholde følgende indsatser:</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mental sundhed på skoleskemaet 'Viden om hvad man kan gøre for at styrke egen og</li> </ul>	

- andres mentale sundhed" (børn og unge)
- Mental sundhed til fællesspisninger: "nye møder på tværs og inklusion i nye fællesskaber"
- Fællesskabsstafet: "introduktion til fællesskaber i kommunen"
- Virksomheder i kommunen sætter fokus på mental sundhed

En sundhedsuge sætter Odsherred i bevægelse – både fysisk, psykisk og socialt, og bidrager dermed til at inspirere borgerne til sundere levevis.

Som led i Sundhedsugen afsættes halvdelen af midlerne til en pulje, som relevante aktører fra foreningslivet og øvrige civilsamfund kan søge om som tilskud til aktiviteter og udstyr, som kan understøtte afvikling af sundhedsfremmende aktiviteter i kommunen.

Sammensætningen af aktiviteter i første model er udarbejdet under hensyn til tid og ressourcer til udmøntning i den resterende del af 2023.

Anden model:

Denne model fokuserer på vanebryderkonceptet for medarbejdere i Odsherred Kommune, og indebærer at 500.000 kr. anvendes på konceptet og evaluering af dette.

Midlerne fordeles således:

Vanebryderkoncept for medarbejdere	Et tværsektorielt samarbejde mellem kommune, foreninger og civilsamfund, som skal skabe aktive og motiverende fællesskaber for kommunens medarbejdere, med udgangspunkt i bevægelse i den nære natur og sund kost med lokale fødevarer. Dette med henblik på at hjælpe medarbejderne med at bryde dårlige vaner og forbedre den mentale og fysiske sundhedstilstand.	435.000 kr.
	Forløbet udbydes i regi af LOF, Nordvestsjælland. LOF er en folkeoplysende forening, som er godkendt som aftenskole i følgende kommuner: Kalundborg og Odsherred.	
Samarbejde og evaluering	Sundhedsafdelingen varetager evaluering af vanebryderkonceptet mhp. at opsamle erfaringer med og opnå viden om fortsættelse/udbredelse i årene frem i Odsherred Kommune.	65.000 kr.

Om Vanebryderkonceptet i Odsherred Kommune:

Udvikling af vanebryderforløb i Odsherred Kommune pågår i et tværsektorielt samarbejde mellem LOF, kommune, foreninger og civilsamfund. Erfaring fra andre kommuner viser, at der er en gennemgående underviser/tovholder på forløbet, og ofte trækkes der også på kommunale medarbejders undervisning/deltagelse i forløbet fx diætist, fysioterapeut mm.

Da udvikling af konceptet med de relevante aktører endnu ikke er opstartet i Odsherred, kan administrationen endnu ikke beskrive fordelingen af ressourcer til afvikling af forløbet. På baggrund af et estimat vurderes prisen at være på omkring 30.000 kr. pr. forløb med 12-16 deltagere.

Baseret på en forløbspris på 30.000 kr. kan der i:

Model 1: afvikles 5 forløb med mellem 12-16 deltagere pr. forløb. (60-80 deltagere i alt)

Model 2: afvikles 14 (rundet ned fra 14,5) forløb med mellem 12-16 deltagere pr. forløb. (168-224 deltagere).

Administrationen foreslår, at de deltagende aktører opsamler erfaringer og opnår viden om potentiel fortsættelse af vanebryderkonceptet i Odsherred Kommune. Der peges derfor på afsættelse af midler hertil i model 2, hvor aktivitetsmidlerne udelukkende anvendes til vanebryderkonceptet.

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven §§ 119, 120 og 194.

## **Økonomiske konsekvenser**

Investeringer i borgernes og medarbejders sundhed er til stor økonomisk gavn for samfundet.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

De foreslåede aktiviteter i 2023 vurderes hver især at bidrage til at styrke den tværgående indsats for at fremme borgernes (og medarbejdernes) trivsel og sundhed.

At arbejde systematisk og tværgående med fremme af sundheden i Odsherred Kommune vil kræve ressourcer fra både den kommunale organisation, foreningsliv, interesseorganisationer, virksomheder m.fl. i kommunen.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Udvalget beslutter, hvilken model for udmøntning af aktivitetsmidler der skal arbejdes videre med.

## **Beslutning**

Model 2 blev sat til afstemning.

For stemte: Julie Jacobsen (O), Hanne Caldron (N), Jesper Kruuse Jacobsen (N), Anna-Louise Attermann (A)

Imod stemte: Jette Sloth (A)

Model 2 godkendt.

Mindretalsudtalelse fra Jette Sloth, som mener at model 2 omhandler en for smal målgruppe og ikke opfylder intentionerne i sundhedspolitikken og de vedtagne handleplaner.

# Punkt 54: Orientering om udvælgelse af lokalsamfund til Child-Coop

29.12.00-P20-23-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Vækst- og Udviklingsudvalget.

Projektet forankres i Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget.

## Beslutningstema

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Vækst- og Udviklingsudvalget orienteres om, hvilke to lokalsamfund der vil indgå i partnerskabsprojektet Child-Coop.

## Sagens opståen

Som en del af udmøntningen af kommunens sundhedspolitik og tilhørende handleplan 2022-2023 er der i organisationen arbejdet blandt andet med at etablere partnerskaber og søge fondsmidler, der skal bidrage til at fremme børns og unges trivsel og sundhed.

## Sagsfremstilling

Jævnfør [pkt. 119](#) på udvalgs mødet i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 29. november 2022 er Odsherred Kommune indgået i partnerskabsprojektet Child-Coop i samarbejde med fire andre kommuner. Projektets overordnede formål er at fremme 6-12-åriges bevægelsesmønstre igennem en systemorienteret tilgang. Ydermere har projektet til formål at styrke samarbejdet om at fremme sunde bevægelsesvaner i lokalsamfund og på tværs forvaltninger, sektorer og fagdiscipliner.?

Projektet er støttet økonomisk af Novo Nordisk Fonden og ledes af Steno Diabetes Center Aarhus i tæt samarbejde med de øvrige Steno Diabetes Centre og Aarhus Universitet.

Projektperioden løber fra januar 2023 til december 2027.

I projektet er der nu udvalgt to lokalsamfund, hvor der iværksættes en intervention. Et lokalsamfund hvor interventionen skal pågå i 2024 (interventiongruppe) og et andet lokalsamfund, hvor interventionen skal pågå i 2027 med afsæt i erfaringer fra første lokalsamfund.

De to lokalsamfund er blevet udvalgt på baggrund af fire følgende udvælgelseskriterier.

Lokalsamfund, hvor:

- der særligt ses en bekymrende udvikling ift. børns sundhed og trivsel
- der er engagement og opbakning fra skoleledelsen
- der er et stærkt foreningsliv og dermed kræfter til at føre projektet videre og/eller lokalsamfund, hvor foreningslivet er svækket og derfor med fordel kan styrkes
- der er en eksisterende dagsorden, som projektet kan tale ind i og bidrage til at understøtte.

Med afsæt i ovenstående kriterier har administrationen udvalgt Vig og Fårevejle til at indgå i projektet. Projektets intervention, som består af en systemorienteret samskabelsesproces, pågår først i Vig fra 2024, mens processen igangsættes i Fårevejle i 2027.

Skolerne, både folkeskoler og private skoler, der er tilknyttet Vig- og Fårevejleområderne får en rolle ift. at levere data til en lokal børnesundhedsprofil i starten og slutningen af projektperioden (i 2023 og 2027).

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven § 119, der handler om kommunalbestyrelsens ansvar for at skabe rammer for en sund levevis og etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne.

Sundhedsloven § 120, der handler om at kommunalbestyrelsen skal bidrage til at sikre børn og unge en sund opvækst og skabe gode forudsætninger for en sund voksentilværelse.

## **Økonomiske konsekvenser**

Novo Nordisk Fonden har bevilget Child-Coop i alt 9.773.470 kr. i støtte.

Af disse midler tilfalder 950.000 kr. Odsherred Kommune til projektkoordinering, udvikling og implementering af projektet fordelt over fem år.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Forventningen er, at partnerskabsprojektet vil bidrage til at øge sundheden og trivselen blandt børn og unge. Ydermere er forventningen, at der skabes øget viden i organisationen om, hvordan man kan arbejde med systemorienteret forebyggelse som en metode til at håndtere komplekse sundhedsudfordringer.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Vækst- og Udviklingsudvalget, at:

- orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 55: Model for fremadrettet sygefraværsrapportering

81.28.00-P05-22-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Godkende forslag til fremadrettet sygefraværsrapportering samt tage orientering om sygefravær i 1. kvartal 2023 til efterretning.

## Sagens opståen

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er siden juni 2022 blevet forelagt en kvartalsvis status på sygefravær og personaleomsætning i Odsherred Kommune med benchmark på sammenlignelige kommuner. Chefgruppen og Hovedudvalget har på tilsvarende vis fået de samme orienteringer.

I forbindelse med temadrøftelsen om sygefravær på Byrådets budget- og visionsseminar den 23. februar 2023 præsenterede administrationen det første udkast til en ny sygefraværsrapport. Udkastet har efterfølgende været behandlet i Chefgruppen og ligger nu i en form, hvor det foreslås som den fremadrettede rapportering til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Hovedudvalget og Chefgruppen.

## Sagsfremstilling

På Byrådets budget- og visionsseminar den 23. og 24. februar 2023 var et af temaerne sygefravær. Center for Organisation/HR præsenterede dels organisationens arbejde med sygefravær, dels de seneste data på sygefravær og dels hovedpunkterne i en ny handleplan for den fremadrettede indsats ift. sygefravær i organisationen. På seminaret blev et foreløbigt udkast til ny sygefraværsrapportering også præsenteret. Rapporten er efterfølgende blevet opdateret og drøftet i Chefgruppen.

Det nye forslag til sygefraværsrapportering (vedhæftet) er som hidtil inddelt i de enkelte enheder og afdelinger under det enkelte center, som står i første kolonne. Det arbejder med tre differentierede sygefraværsprocenter som måltal for kommunens afdelinger, 4 %, 6 % og 8 %. Måltallene er blevet til ved benchmark af overenskomstområdernes fravær i hhv. Holbæk, Kalundborg, Lejre og Vordingborg kommuner og på baggrund af drøftelser i Chefgruppen. Data er trukket i systemet KMD Opus (RI). Elever er som hidtil udeladt af oversigten, idet der ikke er de samme ansættelsesretlige reaktionsmuligheder over for elever som over for andre medarbejdere.

I anden kolonne (efter enheden/afdelingen) fremgår enhedens/afdelingens måltal for sygefravær.

I tredje kolonne fremgår hvor mange medarbejdere, der har været ansat i enheden/afdelingen det seneste kvartal.

De næste kolonner viser sygefraværet i procent de seneste fem kvartaler (fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023).

Herefter følger kolonnerne "Sygdomsfravær (%) første fire kvartaler" samt "Sygdomsfravær (%) seneste fire kvartaler", hvor en farvemarkering i hvid indikerer, at enhedens/afdelingens sygefravær er lavere end måltallet, mens en markering i røde nuancer indikerer, at fraværsprocenten er højere end måltallet (se forklaring på nuancer i rapporten, øverst til venstre).

I kolonnen længst til højre vises med en stigende eller faldende pil udviklingen i sygefraværet i enheder, der har et sygefravær, som ligger over måltallet.

Der har været en efterspørgsel efter at få data forelagt hurtigere. Det ønske kan imødekommes ved at unnlade at fremlægge data for personaleomsætning og benchmarktal, da disse tal ikke trækkes i eget lønsystem, men via KRLs (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor) dataportal, hvor benchmark-data først er til rådighed med et par måneders forsinkelse.

Personaleomsætningstal fremgår i øvrigt for så vidt angår de største personalegrupper af organisationens årlige arbejdsmiljø- og personaleredegørelse. Benchmarktal med andre kommuner foreslås på samme måde at fremgå en gang om året i forbindelse med en sygefraværsrapport.

Vedhæftede forslag til sygefraværsrapportering er baseret på de seneste data (1. kvartal, 2023), og udvalget opfordres til både at forholde sig til forslaget til den fremadrettede model for sygefraværsrapportering, og til orienteringen om de senest tilgængelige sygefraværstal.

## **Lovgrundlag**

Arbejdsmiljøloven.

Arbejdstilsynets bekendtgørelser om arbejdets udførelse (nr. 1234 af 29. oktober 2019).

Den lokale [MED-aftale](#).

Odsherred Kommunes [Personalepolitik](#).

Odsherred Kommunes [Sygefraværspolitik](#) samt [Indsatsmodel for håndtering af sygefravær](#).

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

En ensartet sygefraværsopgørelse er vigtig i forhold til de indsatser, der bliver sat i gang i organisationen for at forebygge og begrænse sygefravær.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- godkende tre differentierede sygefraværsprocenter som måltal for kommunens afdelinger, hhv. 4, 6 og 8 %
- godkende at benchmark med sammenlignelige kommuner og personaleomsætning udelades af den løbende sygefraværsrapport for på den måde at behandle mere aktuelle tal i Odsherred Kommune
- tage orienteringen om sygefraværet i 1. kvartal 2023 til efterretning

## **Beslutning**

Udvalget godkendte sygefraværsprocenterne, og det godkendte, at benchmark udelades fra den løbende rapportering. Udvalget sendte sagen til høring i Hovedudvalget. Sygefraværet for 1. kvartal 2023 blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Sygefravær tom 1. kvartal 2023 - nu med måltal

# Punkt 56: Ligestillingsredegørelse 2023

81.00.00-K01-22-34

## Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Godkende ligestillingsredegørelsen for 2023.

## Sagens opståen

Efter ligestillingslovens §§ 5 og 5 a skal alle kommuner, regioner og staten hvert tredje år indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling. Det er i Odsherred Kommune sidste gang sket i 2020. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2023.

## Sagsfremstilling

Center for Organisation/HR har udarbejdet ligestillingsredegørelsen 2023, som bygger på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Formålet med ligestillingsredegørelserne er:

- At monitorere, sammenligne og fremme ligestillingsindsatser i det offentlige
- At synliggøre indsatsen over for borgere og andre interesserede aktører
- At indsamle god praksis som inspiration til myndighedernes videre arbejde med ligestilling.

Spørgsmålene i ligestillingsredegørelsen omhandler henholdsvis:

- Personaleområdet
- Kommunens kerneydelser generelt
- Særligt tema om kommunens kerneydelser inden for sundhedsydelser og sundhed generelt

I redegørelsen er der beskrevet to konkrete eksempler på ligestillingstiltag, som Odsherred Kommune har gjort sig i forhold til temaerne "Personaleområdet" og "Kommunens kerneydelser generelt".

På personalesområdet nævnes ønsket om at udarbejde en mangfoldighedspolitik, som i øjeblikket er ved at blive kvalificeret af MED-organisationen. Denne politik er et eksempel på, hvordan Odsherred Kommune sigter mod en inkluderende organisation, der har fokus på diversitet og ligebehandling.

Som eksempel på, hvad kommunen gør i forhold til temaet om kerneydelser generelt, er projektet "En fremtid med fuldtid" beskrevet. Dette projekt sætter fokus på fuldtidsbeskæftigelse i kommunen og har både samfundsmæssige og ligestillingspolitiske fordele i forhold til arbejdspladsen og den enkelte medarbejder.

## Lovgrundlag

Ligestillingsloven.

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

Hovedudvalget godkendte på møde den 4. maj 2023 Ligestillingsredegørelsen 2023.

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- godkende Ligestillingsredegørelsen 2023.

## **Beslutning**

Indstillet.

## **Bilag**

Ligestillingsredegørelse 2023

# Punkt 57: Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelse 2022-2023

81.38.04-A00-22-931040

## Kompetence

Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Godkende Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen 2022-2023.

## Sagens opståen

Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen er en årlig status og evaluering af arbejdsmiljøindsatser og indgår som metode og redskab til at styrke og effektivisere arbejdet i hele organisationen. Redegørelsen er vedlagt som bilag.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen 2022-2023 indeholder følgende fire overordnede temaer:

### Arbejdsskader:

Covid-19-situationen i 2022, nye anmeldelsesregler for arbejdsulykker pr. 1. juli 2022, arbejdsulykker, registrering af krænkelser og trusler om vold, krisehjælp og stressrelaterede samtaler samt Aktuarrapporten 2022, Forebyggende tiltag i 2022-2023 samt reaktioner fra Arbejdstilsynet ved deres besøg i 2022.

### Arbejdsmiljø:

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2022, Handlingsplaner til 2-i-1-målingen 2021, Uddannelser til arbejdsmiljøorganisationen og MED-organisationen, Sundhedsfremme - Sund på job, Tilbud om helbreds kontrol til alle nattevagter i maj 2023, Valg af Arbejdsmiljørepræsentanter i Odsherred Kommune i 2023, Arbejdsmiljøaftalen – de nationale mål for arbejdsmiljøet 2030.

### Personaledata:

Personaledata i tal og Afskedigelser gennemført i 2022.

### Uddannelsesområdet:

Social- og sundhedsområdet og Andre elevområder.

Sygefravær har tidligere været et af temaerne i Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen. Hovedudvalget, Chefgruppen og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget behandler kvartalsvis sygefravær som et selvstændigt punkt, hvorfor punktet ikke fremgår af Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen 2022-2023.

Hovedudvalget behandlede på sit møde den 24. april 2023 Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen 2022-2023, hvorfra følgende er protokolleret:

"Hovedudvalget drøftede Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen 2022-2023 efter oplæg fra arbejdsmiljøkonsulenten og de tre arbejdsmiljørepræsentanter i Hovedudvalget og havde følgende bemærkninger til det videre arbejde med redegørelsens fund:

- Erfaringsudveksling og vidensdeling om arbejdsmiljø, herunder særligt ift. arbejdsskader, arbejdsulykker samt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, skal styrkes i hele organisationen.
- Vi skal skabe nærvær om arbejdsmiljø, vi skal have en styrket lokalt dialog om arbejdsskader og arbejdsulykker, herunder årsager til disse, og hvordan og hvornår der foretages anmeldelser. Hvilken adfærd accepterer vi hos os, hvad står vi sammen om, hvad er en arbejdsskade og en arbejdsulykke, og hvorfor er det vigtigt at vi indberetter det, og hvordan gør vi det korrekt? Vi skal tale om det, og vi skal handle på det.
- Data vedr. arbejdsskader og arbejdsulykker skal bruges aktivt til at kunne sætte mere målrettet og konkret ind ift. forebyggende indsatser og ift. læring.
- Den lokale onboarding (introduktions-, modtagelses- og tilknytningsforløb) af nyansatte medarbejdere skal styrkes, herunder også ift. forebyggelse af arbejdsskader og ift. stressrelateret belastning.
- Den nuværende fælles intro for alle medarbejdere kan med fordel udvikles til et mere centernært introduktionsforløb for nye medarbejdere, så introduktionen bliver mere målrettet og relevant for den enkelte nyansatte medarbejder, evt. suppleret med en introduktion til de overordnede rammer i en video fra borgmester og direktion.
- Samarbejdet mellem tillidsvalgte og ledere skal styrkes med henblik på bl.a. at skabe øget fokus på trivsel og fleksibilitet/fleksibelt arbejdsliv.
- Workshops for arbejdsmiljøgrupper skal udbredes til hele organisationen.
- Vi skal blive bedre til opfølgning på og evaluering af igangværende aktiviteter og indsatser.
- Kommunikation: Hvordan udbreder vi information i hele organisationen om det, der foregår i Hovedudvalget og i MED-systemet, og hvilke kommunikationskanaler egner sig bedst til dette formål.

Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen 2022-2023 sendes til alle arbejdsmiljøgrupper med henblik på en drøftelse af redegørelsens fund og konklusioner i et lokalt perspektiv.

Hovedudvalget godkendte Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen 2022-2023 til videresendelse til Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget."

## **Lovgrundlag**

MED-aftalen, arbejdsmiljøloven, arbejdsskadelovgivningen.

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Redegørelsen behandler en række emner, som har både administrative og sundhedsmæssige konsekvenser.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- godkende Arbejdsmiljø- og Personaleredegørelsen 2022-2023.

## **Beslutning**

Indstillet.

## **Bilag**

Arbejds miljø- og personaleredegørelse\_2022-2023\_FINAL

## **Punkt 58: Årshjul**

00.22.04-G01-22-931063

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

### **Sagens opståen**

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Årshjul for TSF 2023 - maj.pdf

## **Punkt 59: Underskriftsside**

00.01.00-G01-22-931043

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### **Beslutning**

Godkendt.