

REFERAT Ældrerådet 2022-2025 d. 27-04-2022

Mødedato Onsdag d. 27. april 2022 kl. 10:00

Mødested Sundhedscentret, Mødelokale 1, Sygehusvej 5, 4500 Nykøbing

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering om skærpet tilsyn og påbud fra Socialtilsyn Øst på Siriusparken.....	5
Tilsynsstrategi til høring i Ældrerådet.....	12
Orientering om status i Hjemme- og Sygeplejen.....	13
Drøftelse af budgetprocessen for budget 2023.....	14
Drøftelse af temamøde vedrørende fremtidens senior- og ældreboliger i Odsherred Kommune.....	16
Evalueringsrapport af temadag.....	18
Meddelelser fra medlemmerne.....	20
Meddelelser til/fra formanden.....	22
Årshjul for aktiviteter i Ældrerådet.....	23
Eventuelt.....	24

Punkt 28: Godkendelse af dagsorden

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Odsherred Kommunes Ældreråd.

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- godkende dagsordenen.

Beslutning

Godkendt

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 29: Godkendelse af referat

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Odsherred Kommunes Ældreråd.

Beslutningstema

Godkendelse af referat fra sidste møde i Ældrerådet.

Sagens opståen

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde i Ældrerådet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- Godkende referatet.

Beslutning

Godkendt

Bilag

Referat 23.03.2022

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 30: Orientering om skærpet tilsyn og påbud fra Socialtilsyn Øst på Siriusparken

27.00.00-A00-21-4

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orientering om Socialtilsyn Østs afgørelse om skærpet tilsyn med tilhørende påbud på Siriusparken.

Sagens opståen

Socialtilsyn Øst har den 7. februar 2022 fremsendt endelig tilsynsrapport og følgebrev om deres afgørelse om skærpet tilsyn med tilhørende tre påbud på botilbuddet Siriusparken på baggrund af et uanmeldt tilsynsbesøg den 3. november 2021 og et anmeldt tilsynsbesøg den 23. november 2021.

Herunder orienteres om baggrunden, det overordnede indhold af Socialtilsynets afgørelse samt Siriusparkens handleplan for at imødekomme Socialtilsynets tre påbud.

Der henvises til de til sagen vedlagte bilag: Socialtilsyn Østs tilsynsrapporter 2020 og 2021, Socialtilsyn Østs brev af 7. februar 2022 vedr. afgørelse om skærpet tilsyn og påbud på Siriusparken, handleplan vedr. Siriusparken for at imødekomme Socialtilsyn Østs tre påbud samt Styrelsen for Patientsikkerheds tilsynsrapport af 15. marts 2022.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Øst gennemfører driftsorienterede tilsyn, anmeldte eller uanmeldte, på bl.a. botilbud som Siriusparken mindst en gang om året. Formålet med disse tilsynsbesøg er at føre løbende kontrol med kvaliteten samt at bidrage til, at kvaliteten på et botilbud udvikles, via dialog, et konstruktivt samarbejde og gennemsigtighed i Socialtilsyn Østs handlinger, observationer og afgørelser (jf. Socialtilsyn Østs [hjemmeside](#)).

Socialtilsyn Øst foretager tilsyn og vurderer kvaliteten ud fra en kvalitetsmodel, som er struktureret over følgende temaer: Uddannelse og beskæftigelse, Selvstændighed og relationer, Målgruppe, metoder og resultater, Sundhed og trivsel, Organisation og ledelse, Kompetencer, Fysiske rammer samt Økonomi.

Siriusparken er godkendt til at modtage borgere inden for følgende målgrupper: borgere med varigt nedsat funktionsniveau som multipel funktionsnedsættelse, kommunikationsnedsættelse, udviklingshæmning og/eller medfødt hjerneskade i alderen 18-85 år.

Socialtilsyn Østs tilsynsrapporter vedr. Siriusparken fra hhv. december 2019 og august 2020 konkluderede bl.a. følgende:

Det vurderes, at tilbuddet (i 2020: fortsat) i høj grad arbejder målrettet med målgruppens trivsel som omdrejningspunkt, og at tilbuddet formår at tilbyde en forskelligartet borgergruppe ro og tryghed, med udgangspunkt i hver enkelt borgers ønsker og behov.

Det vurderes ligeledes, at tilbuddets nuværende indsats i høj grad resulterer i en hverdag for målgruppen, med ro, stabilitet og tryghed.

Der er tale om et kompetent tilbud, der arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse og relevant forståelse for målgruppens diversitet og forskelligartede udfordringer og behov.

Det er vurderingen, at borgerne, ud fra deres forudsætninger og individuelle udfordringer, udvikles og trives på Siriusparken.

Situationen på Siriusparken:

Siriusparken har i en årrække været kendetegnet af stabilitet og høj anciennitet i medarbejdergruppen, og tilsvarende har beboerne, for de flestes vedkommende, boet mange år på Siriusparken.

Siriusparken har siden sommeren 2020 oplevet en øget udfordring med rekruttering af nye medarbejdere og fastholdelse af eksisterende medarbejdere, hvilket også ses som en generel tendens på nationalt plan på velfærdsområdet, både på det pædagogfaglige og det sundhedsfaglige område.

I november 2020 iværksættes på denne baggrund en dybdegående undersøgelse af rekrutteringsvanskelighedernes konkrete udtryk i Center for Social og Psykiatri (pr. 1. april 2022 Center for Social og Arbejdsmarked), som har det overordnede ansvar for bl.a. Siriusparken. Undersøgelsen tog udgangspunkt i interviews med medarbejdere og ledere i Center for Social og Psykiatri samt med SL og FOA, understøttet af statistisk materiale fra HR-afdelingen i Odsherred Kommune. Undersøgelsen viste, at bl.a. Holbæk Kommune som udgangspunkt tilbyder et lønniveau, som ligger fire løntrin over den overenskomstsmæssige løn på sammenlignelige stillinger inden for det socialpædagogiske felt, at efteruddannelses-/kompetenceudviklingsindsatsen bør styrkes, dels for at tiltrække og dels for at fastholde medarbejdere, samt at ansættelse på et døgntilbud betragtes som mindre attraktivt på grund af bl.a. skiftende vagter, herunder vagter hver anden weekend. Fundene og konklusionerne blev drøftet i ledergruppen i Center for Social og Psykiatri, i centrets centrale MED-organ (CMU) samt med kommunens HR-afdeling. Det besluttedes, at der skulle iværksættes yderligere analyse af fundene med henblik på at tage initiativer for at styrke mulighederne for rekruttering på Siriusparken og på det specialiserede voksenområde i et bredere perspektiv. I dette arbejde indgik medarbejderrepræsentanter fra CMU og fra Siriusparken, ledere i Center for Social og Psykiatri, HR-afdelingen samt SL og FOA.

I maj 2021 medførte de øgede rekrutteringsvanskeligheder og de afledte konsekvenser, at tjenestetidsplanlægningen på Siriusparken blev vanskelig at få til at hænge sammen. Udfordringerne på Siriusparken medførte tilsvarende et øget træk på de faste medarbejdere, et øget sygefravær samt et udfordret arbejdsmiljø.

Der blev derfor iværksat en todelt strategi for at sikre den daglige drift på Siriusparken: der blev indledt et samarbejde med to vikarbureauer, og der blev, inden for fagcentrets øvrige tilbud, rekrutteret efter medarbejdere, som havde kompetencer og erfaring i forhold til tilbuddets opgaveløsning og målgruppe. For at fremme denne interne rekrutteringsstrategi blev der i juni 2021 indledt forhandlinger med SL og FOA om at etablere forhåndsaftaler, som kunne muliggøre, at allerede ansatte medarbejdere inden for fagcentrets område kunne tage vagter på Siriusparken.

Forhåndsaftalerne blev dog først underskrevet midt i juli 2021, hvilket medførte, at strategien med intern rekruttering af medarbejdere først for alvor kunne realiseres efter ferieperioden, og som en konsekvens af dette blev der i denne periode i højere grad anvendt eksterne vikarer for at sikre driften.

Det store pres på de faste medarbejdere i foråret og sommeren 2021 medførte, at Siriusparkens ledelse også tog del i den daglige drift, ved siden af ledelsesopgaverne. Tilbuddets teamleder blev sygemeldt i september 2021.

I juli 2021 blev centerledelsen i Center for Social og Psykiatri via en henvendelse fra kommunens centrale arbejdsmiljøkonsulent gjort opmærksom på, at der på Siriusparken var en række arbejdsmiljømæssige problemstillinger. Dette gav i juli 2021 anledning til en drøftelse mellem centerledelsen, ledelsen samt tillidsmandskollegiet på Siriusparken om de arbejdsmiljømæssige forhold på Siriusparken.

På dette møde blev det særskilt drøftet, om arbejdspresset og de anførte arbejdsmiljømæssige problemstillinger medførte forringelser af beboernes forhold. Det blev på mødet konstateret, at rekrutteringsvanskelighederne og den deraf afledte udvidede brug af eksterne vikarer medførte en prioriteret begrænsning af aktiviteter med beboerne i tilbuddet, også set i lyset af, at mange af de eksterne vikarer ikke havde de fornødne forudsætninger for at indgå i relationsdannelsen og samarbejdet med de enkelte beboere på Siriusparken. Dette forhold trak også yderligere vekslers på de faste medarbejdere, som oplevede, at de måtte anvende uforholdsmæssigt mange ressourcer på daglig basis på introduktion og vejledning af og samarbejde med nye vikarer. Samtidig blev det konstateret, at tillidsmandskollegiet vurderede, at situationen ikke medførte væsentlige og afgørende mangler i det daglige arbejde med beboerne, herunder omsorgen for dem.

Som en konsekvens af drøftelserne mellem centerledelsen, ledelsen samt tillidsmandskollegiet på Siriusparken blev der i perioden september til november 2021 gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse blandt Siriusparkens faste medarbejdere.

Det fremgik af denne undersøgelse, at medarbejderne oplevede samarbejdsproblemer med den daværende afdelingsleder på Siriusparken, som efter drøftelser med centerledelsen sygemeldte sig og efterfølgende valgte at fratæde sin stilling med udgangen af november 2021. Ved afdelingslederens sygemelding blev der konstitueret en ny daglig ledelse på Siriusparken, bestående af to ledere fra andre enheder i Center for Social og Psykiatri samt en ledelseskonsulent, som alle har en betydelig erfaring med opgaveløsningen og målgruppen.

De samlede erfaringer med situationen på Siriusparken tydeliggjorde nødvendigheden af at foretage en reorganisering af det samlede tilbudsområde i Center for Social og Psykiatri, således at der pr. 1. marts 2022 er etableret en samlet Tilbudsafdeling, bestående af Voksen-Handicap (Siriusparken og Bo- og Støttecenter), Socialpsykiatrien/Grønnehaven og beskæftigelsesområdet/Vasac, med en fælles afdelingsleder og et antal teamledere og koordinatore på de enkelte enheder og afdelinger. Konkret på Siriusparken er der pt. en koordinerende teamleder samt to teamledere. Desuden er der tilknyttet en ledelseskonsulent, som bistår afdelingslederen i Tilbudsafdelingen og herunder også den lokale ledelse på Siriusparken med bl.a. faglig sparring, supervision og kompetenceudvikling af medarbejderne.

Formålet med denne reorganisering er bl.a. at styrke det tværfaglige samarbejde tættere på borgere, som er tilknyttet tilbud og foranstaltninger i Tilbudsafdelingen, at optimere anvendelsen af den samlede viden og erfaring, at udbrede og realisere erfaringer med bl.a. beskæftigelsestilbud til målgruppen samt at skabe en større synergi vedrørende bl.a. tjenestetidsplanlægning, kompetenceudvikling og administrative opgaver i den samlede Tilbudsafdeling.

Den midlertidige ledelse på Siriusparken adresserede som det første, i oktober 2021, problemstillingerne vedrørende rekruttering, bemanning og arbejdsmiljø, med en styrket inddragelse af tillidsmandskollegiet og medarbejderne på Siriusparken. Dette arbejde pågår fortsat og er under yderligere udvikling i den nye samlede Tilbudsafdeling. Formålet er at etablere et fornyet fokus på medarbejdernes trivsel og den faglige indsats efter en længere periode med et utilstrækkeligt antal faste medarbejdere, et stort træk på de tilbageværende medarbejdere og anvendelse af vikarer fra eksterne vikarbureauer.

Der er i de seneste par år flyttet nye beboere ind på Siriusparken, som har et mere udadreagerende adfærdsmønster, hvilket i perioder har skabt uro og utryghed blandt de øvrige beboere, og hvilket ligeledes har udfordret særligt den pædagogfaglige indsats i en periode, hvor rekruttering af nye medarbejdere med pædagogfaglige kompetencer og erfaringer har været vanskeligt, og hvor der har været et stigende sygefravær.

I løbet af de seneste måneder med en styrket indsats i forhold til særligt rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø på Siriusparken er det lykkedes at få ansat nye medarbejdere med en pædagogfaglig baggrund. Anvendelse af eksterne vikarer er ligeledes minimeret inden for det seneste halve år, og sygefraværet blandt de faste medarbejdere er faldende.

Socialtilsyn Østs tilsynsbesøg 2021, afgørelse om skærpet tilsyn og tre påbud:

Socialtilsyn Øst aflagde den 3. november 2021 et uanmeldt besøg på Siriusparken efterfulgt af et anmeldt besøg den 23. november 2021.

Socialtilsyn Øst fremsendte til høring den 10. december 2021 en foreløbig tilsynsrapport med følgebrev indeholdende en orientering om, at Socialtilsyn Øst påtænkte at træffe afgørelse om skærpet tilsyn og at udstede påbud på Siriusparken.

Repræsentanter fra Socialtilsyn Øst og fra Center for Social og Psykiatri afholdt den 17. december 2021 et dialogmøde om tilsynsrapporten, om det skærpede tilsyn og de påtænkte påbud samt om situationen på Siriusparken.

Center for Social og Psykiatri fremsendte den 10. januar 2022 et høringssvar til Socialtilsyn Øst indeholdende bemærkninger til de påtænkte påbud, det skærpede tilsyn og til tilsynsrapporten samt en nærmere redegørelse om situationen på Siriusparken.

Den 7. februar 2022 fremsendte Socialtilsyn Øst en endelig tilsynsrapport 2021 samt følgebrev indeholdende en endelig afgørelse om skærpet tilsyn og nedenstående tre påbud (jf. også bilag).

Socialtilsyn Østs tilsynsrapport 2021 konkluderer bl.a. følgende (der henvises til den samlede tilsynsrapport 2021, vedlagt som bilag):

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet delvist opfylder betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn og dermed besidder den fornødne kvalitet der skal til for at sikre at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.

[...]

Det vurderes, at tilbuddet i lav grad arbejder målrettet og kompetent på tværs af kvalitetsmodellens 7 temaer.

Tilbuddet er aktuelt i en situation, hvor organisering og besætning af ledelse er nyetableret efter en periode med konstitueret ledelse grundet sygemeldinger og fratrædelse i den tidligere ledelseskonstruktion. Tilbuddet er hertil præget af høj personalegennemstrømning, højt sygefravær, rekrutteringsudfordringer og deraf flere vakante stillinger.

Det vurderes, at tilbuddets nuværende indsats i lav grad resulterer i udvikling hos borgerne eller medvirker til trivsel hos borgerne. Tilbuddets samlede kompetencer, herunder en ikke systematisk og gennemtænkt organisering af kompetencer, vurderes ikke at være i overensstemmelse med målgruppens behov.

Det vurderes, at tilbuddet ikke har den fornødne metodiske bevidsthed til at understøtte den daglige praksis og støtte af borgerne. Hertil vurderes, at tilbuddets manglende fokus på kompetenceudvikling, manglende kontinuerlig supervision, fraværende systematisk faglig sparring og manglende understøttende personalemøder har stor betydning for kvaliteten af den daglige indsats i mødet med borgerne.

Det vurderes, at tilbuddets dokumentationspraksis er utilstrækkelig, således at den ikke medvirker til understøttelse af borgernes trivsel og udvikling, ligesom den heller ikke medvirker til læring af egen indsats.

[...]

Det er socialtilsynets samlede vurdering, at tilbuddet delvist lever op til den fornødne kvalitet i henhold til kvalitetsmodellen og således for nuværende kan opretholde sin godkendelse jf. lov om social service efter Almenboliglovens §105, stk. 2 og Servicelovens §§83 og 85 med i alt 30 pladser.

Socialtilsyn Øst udstedte den 7. februar 2022 følgende tre påbud ved afgørelse:

1. Tilbuddet skal fremsende en konkret plan for, hvordan det sikres, at borgerne mødes af tilstrækkeligt personale med relevante kompetencer og erfaring i den daglige indsats.
2. Tilbuddet skal fremsende en konkret plan for nedbringelsen af brugen af vikarer og ikke fastansatte medarbejdere i tilbuddet samt fastholdelse af personalet i tilbuddet.
3. Tilbuddet skal fremsende en konkret plan for kompetenceudvikling af tilbuddets medarbejdere i forhold til viden om målgruppens behov samt tilbuddets faglige tilgange og metoder.

De konkrete planer anført i de tre påbud fra Socialtilsyn Øst skal være udarbejdet senest den 4. april 2022.

Ledelsen i Tilbudsafdelingen og på Siriusparken har iværksat en række konkrete initiativer og aktiviteter på Siriusparken omhandlende bl.a. uddannelse og kompetenceudvikling, arbejdsmiljø og trivsel samt tjenestetidsplanlægning for primært at styrke samarbejdet med beboerne og de forskellige fagligheder på Siriusparken, hvilket bl.a. også imødekommer indholdet af de tre påbud fra Socialtilsyn Øst.

Vedlagt som bilag er et overblik over status på de forskellige tiltag og indsatser i den samlede handleplan, som enten allerede er iværksat, er i proces eller skal gennemføres over den kommende periode.

Der fremsendes inden fristen den 4. april 2022 til Socialtilsyn Øst en konkret og mere detaljeret beskrivelse af indholdet i handleplanerne for at imødekomme Socialtilsynets tre påbud.

Styrelsen for Patientsikkerhed tilsynsbesøg 8. marts 2022:

Socialtilsyn Øst rettede den 1. december 2021 en bekymringshenvendelse til Styrelsen for Patientsikkerhed, omhandlende patientsikkerheden i forhold til medicinbehandling på Siriusparken.

Styrelsen for Patientsikkerhed foretog på denne baggrund den 8. marts 2022 et sundhedsfagligt, reaktivt, udgående tilsynsbesøg på Siriusparken.

Styrelsen for Patientsikkerhed har den 15. marts 2022 fremsendt tilsynsrapport i høring.

Den samlede vurdering i tilsynsrapporten er, at der på Siriusparken er Mindre problemer af betydning for patientsikkerheden.

Af konklusionen i tilsynsrapporten fremgår bl.a. følgende:

Styrelsen konstaterede ved tilsynet at behandlingsstedet havde ydet en stor indsats for at efterleve påbuddet udstedt af Styrelsen for Patientsikkerhed den 25 maj 2018, således vurderede vi at behandlingsstedet sundhedsfagligt var velorganiseret med gode procedurer og god systematik.

Vi har lagt vægt på, at målepunkterne for behandlingsstedet instrukser var opfyldt, fraset at der var mangler i forhold til de formelle krav til instrukser, som ikke var ledelsesgodkendt. Ligeledes manglede instruksen for hygiejne, en anvisning for vask af arbejdsbeklædning. En ikke fyldestgørende hygiejneinstruks udgør sammen med en manglende implementering af denne en risiko for patientsikkerheden.

Der blev fundet mangler i journalføringen vedrørende patienternes sygdomme og funktionsnedsættelser i alle tre stikprøver. Det rummer en risiko for patientsikkerheden, når der ikke er fuldt overblik over patientens sygdomme og funktionsnedsættelser.

Vi vurderer samlet, at der er mindre problemer af betydning for patientsikkerheden, og vurderer at behandlingsstedet er i stand til at rette op på manglerne efter den vejledning der blev givet ved tilsynet. Ved tilsynet tilføjede behandlingsstedet de manglende sygdomme løbende, som det blev identificeret at sygdommene manglede i journalerne.

Der henvises til den samlede tilsynsrapport fra Styrelsen for Patientsikkerhed, som er vedlagt sagen som bilag.

Centerchef for Social og Arbejdsmarked samt afdelingsleder i Tilbudsafdelingen vil på udvalgmødet den 6. april 2022 orientere om status på situationen og arbejdet på Siriusparken.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om socialtilsyn.

Lov om socialtilsyn.

Økonomiske konsekvenser

Ved skærpet tilsyn fra Socialtilsynet opkræves en tillægstakst på 10% af den årlige tilsynstakst pr. påbegyndt måned, som afgørelsen om skærpet tilsyn omfatter, i henhold til § 25, stk. 1 i bekendtgørelse om socialtilsyn.

De anførte tiltag og indsatser i handleplanen for at imødekomme Socialtilsyn Østs tre påbud medfører et merforbrug på Siriusparken, som ikke ventes at kunne holdes inden for den budgetmæssige ramme.

Der henvises til sagen om budgetopfølgning på denne dagsorden for en nærmere redegørelse.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Handleplanen medfører en øget ledelsesmæssig, faglig og kompetencemæssig indsats på Siriusparken.

Udtalelser og høring

Sagen sendes til orientering til Handicaprådet og Ældrerådet.

Administrativ indstilling

Centerchef for Center for Social og Arbejdsmarked indstiller, at:

- Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, 6. april 2022, pkt. 43:

Claus Krants von Schoubye orienterede om Socialtilsyn Østs afgørelse om skærpet tilsyn med tilhørende påbud på Siriusparken samt de indsatser, der er iværksat. Tiltagene har bevirket, at en positiv udvikling har fundet sted på bostedet. Udvalget beder administrationen om en opfølgning og en status på udvalgsrådet til august 2022.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ældrerådet ønsker en status på forholdene på Siriusparken efter Socialtilsyn Østs opfølgning.

Bilag

Socialtilsyn Øst Siriusparken Tilsynsrapport aug 2020

Socialtilsyn Øst Siriusparken Endelig Tilsynsrapport feb 2022

Socialtilsyn Øst Afgørelse om skærpet tilsyn og udstedelse af påbud Siriusparken 07.02.2022

Siriusparken status på handleplan med tiltag og indsatser for at imødekomme påbud fra Socialtilsyn Øst 16-03-2022

Styrelsen for Patientsikkerhed Høringsudkast til tilsynsrapport Siriusparken 15-03-2022

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 31: Tilsynsstrategi til høring i Ældrerådet

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Ældrerådet.

Beslutningstema

Ældrerådet udarbejder høringssvar til kommunens tilsynsstrategi for ydelser efter Servicelovens §83 og §83a.

Sagens opståen

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget besluttede d. 6. april 2022 ([punkt 47](#)) at sende kommunens tilsynsstrategi for ydelser efter Servicelovens §83 og §83a i høring i Ældrerådet og i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Tilsynsstrategien er rundsendt til ældrerådet pr. mail. Ældrerådet udarbejder høringssvar.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- udarbejde et høringssvar til Tilsynsstrategien for ydelser efter Servicelovens §83 og §83a - 2022.

Beslutning

Høringssvar fra Ældrerådet:

Ældrerådet foreslår at samtlige tilsyn er uanmeldte.

Bilag

Tilsynsstrategi for 2022

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 32: Orientering om status i Hjemme- og Sygeplejen

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Odsherred Kommunes Ældreråd.

Beslutningstema

Afdelingsleder for Hjemme- og Sygeplejen Gitte Sonne orienterer om status på sammenlægningen i Hjemme- og Sygeplejen.

Sagens opståen

Ældrerådet har inviteret Gitte Sonne for at høre hvordan det går efter sammenlægningen af Hjemme- og Sygeplejen.

Sagsfremstilling

Gitte Sonne orienterer om status på sammenlægningen i Hjemme- og Sygeplejen.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ældrerådet har henvendt sig til Gitte Sonne for at drøfte muligheden for, at et par medlemmer af Ældrerådet et par gange om året besøger Hjemme- og Sygeplejen. Gitte er positiv overfor forslaget. Ældrerådet kontakter Gitte for den videre planlægning.

Gitte gav en status på sammenlægningen af Hjemme- og Sygeplejen.

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 33: Drøftelse af budgetprocessen for budget 2023

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Odsherred Kommunes Ældreråd.

Beslutningstema

Drøftelse af budgetprocessen for budget 2023.

Sagens opståen

Ældrerådet har inviteret Økonomichef Tina Ottesen for at drøfte budgetprocessen for budget 2023. Ældrerådet har input og idéer til rådets inddragelse i forbindelse med høringer mv.

Sagsfremstilling

Ældrerådet drøfter budgetprocessen med Økonomichef Tina Ottesen.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- rådet drøfter den forestående budgetproces med Økonomichef Tina Ottesen.

Beslutning

Økonomichef Tina Ottesen og økonomikonsulent André Brian Nielsen deltog ved mødet.

Budget 2023 blev drøftet: Tina informerede om, at Ældrerådet har mulighed for at melde budgetønsker og -forslag ind til Center for Økonomi inden d. 20. maj 2022 kl. 12. Alle kommunens borgere kan melde ønsker ind via borgernet.dk inden d. 17. maj 2022. Tina orienterede om, at der afholdes borgermøde vedrørende budget 2023 d. 21. maj i Torvahallen i Vig.

Budgetprocessen for budget 2024 og fremover blev drøftet: Det blev besluttet, at Ældrerådet holder møde med Tina i forbindelse med budgetprocessen for budget 2024. Mødet afholdes primo 2023.

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 34: Drøftelse af temamøde vedrørende fremtidens senior- og ældreboliger i Odsherred Kommune

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Ældrerådet.

Beslutningstema

Ældrerådet drøfter planerne for temadagen om fremtidens senior- og ældrevenlige boliger i Odsherred kommune, som er et temamøde, der afholdes i forbindelse med udmøntningen af kommunens ældrepolitik.

Sagens opståen

Der skal afholdes et temamøde om fremtidens senior- og ældrevenlige boliger i Odsherred kommune. Ældrerådet har været med til, at sætte emnet på dagsordenen. Planerne for temadagen drøftes på mødet.

Sagsfremstilling

Administrationen forelægger på mødet Ældrerådet planerne for dagen hvorefter disse drøftes.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- planerne for temamødet drøftes.

Beslutning

Ældrerådet drøftede det oplæg vedrørende temamødet om boliger til seniorer og kommunens ældre borgere, som er præsenteret for Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget. Ældrerådet tilslutter sig oplægget, som er vedhæftet som bilag.

Jette sender inspirationsmateriale om seniorboliger rundt til Ældrerådets medlemmer.

Bilag

Temamøde om boliger til ældre og seniorer (Ældrerådet)

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 35: Evaluering af temadag

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Odsherred Kommunes Ældreråd.

Beslutningstema

Ældrerådet evaluerer rådets temadag d. 13. april 2022.

Sagens opståen

Ældrerådet besluttede på rådets møde d. 9. februar 2022 at der skal afholdes en temadag for rådet hvor temaerne for det videre arbejde skal drøftes.

Sagsfremstilling

Datoen for temadagen er d. 13. april 2022. Ældrerådet evaluerer dagen.

Forslag til inspirationsture, der er relevante for rådets arbejde, drøftes.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- rådet evaluerer temadagen.

Beslutning

Der var enighed om, at temadagen havde været en god og konstruktiv dag.

Som afledt tema kunne det være spændende, på et af de kommende møder i Ældrerådet, at dykke mere ned i snakket om, at 'Ældrerådet skal være mere synligt'. Det blev besluttet, at emnet skal på dagsordenen på et af de kommende møder.

Der er udarbejdet et budget for Ældrerådet, som man arbejder videre med. Der er nedsat en 'Seniorboliggruppe', som arbejder med et oplæg til kommende temadag om boliger.

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 36: Meddelelser fra medlemmerne

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Odsherred Kommunes Ældreråd

Beslutningstema

Orientering fra administrationen i Center for Omsorg og Sundhed.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

- Orientering fra Regionsældrerådet: Inger og Jette, suppleant: Mogens
- Orientering fra redaktionsudvalget: Kirsten og Lene
- Orientering fra centerrådene:
- Grønnegården: Kirsten
- Solvognen: Gurli
- Grevinge Plejecenter: Lene
- Præstevænget: Mogens
- Bobjergcentret: Jette
- Bakkegården: Karin
- Baeshøjgård: Lone

(Inger og Vagn er suppleanter)

- Orientering fra Det Danske Mad hus: Karin
- Orientering fra integrationsrådet: Afventer
- Orientering fra møde med Ældresagen: Gurli (suppleant: Vagn)
- Orientering fra Kulturrådet: Afventer
- Orientering fra Lokalrådet: Vagn
- Orientering om arbejdet med Demenshus: Karin og Inger

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Jette har været i møde i Forretningsudvalget Regionældrerådet: Ældreråd inviteres til at komme med input til idéer til den kommende Ældrelov. Der kommer et punkt på dagsordenen på kommende møde i Ældrerådet. Jette sender skrivelse ud.

Der har været afholdt møder i centerrådene på Baeshøjgård og på Solvognen: Referaterne rundsendes.

Der afholdes temadag om ældreloven og seniorarbejdsliv d. 03.06.2022 kl. 10-15 i Regionshuset i Sorø. Jette og Inger deltager.

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 37: Meddelelser til/fra formanden

27.69.40-G01-22-931636

Sagsfremstilling

Orientering til/fra formanden.

- Møde med Handicaprådet d. 5. april 2022.
- Ældrerådets budget.

Beslutning

Mødet med Handicaprådet blev aflyst.

Det blev besluttet, at en sygeplejerske fra Forebyggende Hjemmebesøg inviteres med på kommende møde i Ældrerådet for at fortælle mere om arbejdet med forebyggende hjemmebesøg.

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 38: Årshjul for aktiviteter i Ældrerådet

27.69.40-G01-22-931636

Kompetence

Odsherred Kommunes Ældreråd.

Beslutningstema

Årshjulet tages til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Årshjul vil løbende blive opdateret i forhold til kommende sager og aktiviteter.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller til Ældrerådet, at:

- årshjulet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Kommende møder skrives ind i årshjulet.

Bilag

Årshjul for Ældrerådet - april 2022

Fraværende Inger Zander Andersen

Punkt 39: Eventuelt

27.69.40-G01-22-931636

Beslutning

Intet til referat.

Fraværende Inger Zander Andersen