

# **REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 07-02-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 07. februar 2023 kl. 09:00

**Mødested** Sejrsbo, Højbygårdsvej 14, 4573 Højby

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	4
Meddelelser til/fra udvalgsformanden.....	5
Meddelelser fra administrationen.....	6
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Potentialer på neurorehabiliteringsområdet.....	8
Status på projekt "Flere på fuld tid" .....	11
Årshjul.....	15
Underskriftsside.....	16

## **Punkt 11: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsrådet indledes med en rundvisning og orientering om Sejrsbo ved Lene Winther Lysen.

Under punkt 16 deltager Helle Oldrup, leder af sundhedsafdelingen; Mai Holst, leder af træningsteamet, og Signe Vinther, hjerneskadekoordinator i Odsherred.

Under punkt 17 deltager Majken Kondrup, leder af HR, Løn og Personalejura.

### **Beslutning**

Godkendt.

Før rundvisningen på Sejrsbo fortalte Lene Barslund, Iben Skov Hansen og Lene Lysén om arbejdet på Sejrsbo og henviste bl.a. til Sejrsbos informationsfolder, se <https://www.e-pages.dk/odsherredkommune/188/>, og til Hvidbog og rehabilitering, se <https://www.rehabiliteringsforum.dk/litteratur/Publikationer/>

Punkt 16 blev administrativt varetaget af centerchef Rikke Kragh Iversen.

## **Punkt 12: Foretræde for udvalget**

00.01.10-G01-22-8

### **Sagsfremstilling**

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller gruppers synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på [kommunens hjemmeside](#).

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 13: Meddelelser til/fra udvalgsformanden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Udvalget har fået en invitation til et møde om "Flere på fuld tid" den 28. marts 2023.

## **Punkt 14: Meddelelser fra administrationen**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Centerchef Rikke Kragh Iversen gav en status på planlægningen af åbent møde den 20. februar 2023 om at komme med bidrag til det kommende kommissorium for udarbejdelse af en ensomhedsstrategi.

Rebild Kommunes udvalg på sundhedsområdet besøger Sundhedscentret i Nykøbing den 17. april 2023.

Udvalget fik en kort status på og drøftede arbejdet med afbureaukratisering.

Den 2. marts 2023 bliver der holdt et møde om livskvalitet og rehabilitering, som udvalget bliver inviteret til.

## **Punkt 15: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Jette Sloth Nielsen orienterede om frivillige personers planer om at afholde et arrangement i Odsherred i stedet for en fælles Pride med Holbæk og Kalundborg.

# Punkt 16: Potentialer på neurorehabiliteringsområdet

29.21.00-A21-23-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Orienterer udvalget om mulighederne for at styrke neurorehabilitering i Odsherred Kommune.

## Sagens opståen

Formandskabet har - som opfølgning på temadrøftelsen i Trivsels- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget vedrørende træningstilbud i Odsherred i Odsherred den 17. januar 2023 (pkt. 3) - bedt om en sag, som orienterer om og udfolder mulighederne for at styrke neurorehabilitering i Odsherred Kommune.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Hvert år indlægges der på neurorehabiliteringsområdet omkring 26.000 voksne og 1.500 børn med en skade på hjernen som følge af en ulykke, en hjerneblødning, en blodprop, en infektion, et hjertestop eller andet. Det svarer ifølge Sundhedsstyrelsen til 71 voksne og 4 børn hver eneste dag.

Langt de fleste af disse borgere udskrives med en genoptræningsplan. Den genoptræning/rehabilitering, der skal foregå efter udskrivelse, skal ifølge anbefalingerne på området bestå af en intensiv, målrettet, koordineret og tværfaglig indsats. Formålet med indsatsen er at tilbyde borgerne mulighed for at øge funktionsevnen fysisk, psykisk, kognitivt og socialt. Genoptræningen på neurorehabiliteringsområdet inddeles i forskellige indsatsniveauer: basal, avanceret og specialiseret genoptræning, samt rehabilitering på specialiseret niveau. For alle niveauer gælder, at indsatsen kan ydes i dagtilbud, døgntilbud eller med udgangspunkt i borgerens eget hjem med ambulantbesøg på sygehuset.

Cirka 10 % af alle borgere, som indlægges med en skade på hjernen, har behov for rehabilitering på specialiseret niveau. Resten udskrives direkte til genoptræning i kommunalt regi på enten basalt eller avanceret niveau. I tråd med anbefalinger fra "Servicetjek af genoptræning og rehabilitering til mennesker med hjerneskode" (Sundhedsstyrelsen, 2017) anbefales det, at kommunerne arbejder intensivt på at implementere genoptræning på avanceret niveau, jf. bekendtgørelse og visitationsretningslinje. Kommunerne anbefales også at arbejde med krav til kompetencer, udstyr og volumen etc. i forhold til det avancerede niveau.

### Døgnrehabilitering i Odsherred

I 2022 har der været henvist 161 borgere på det neurologiske område til almen genoptræning i Odsherred Kommune. Den faglige vurdering er, at 15-20 % af disse borgere ville have gavn af et døgnrehabiliteringstilbud på avanceret niveau. Dette vil kræve en styrkelse af organiseringen og fagligheden på området samt et øget fokus på overgangene fra enhed til enhed, for at borgerne kan fastholde funktionsniveauet over tid.

Borgere udskrevet med en genoptræningsplan til specialiseret rehabilitering bliver i dag sendt til ekstern leverandør (jf. serviceloven § 107) og modtager et specialiseret

**rehabiliteringsforløb af én til tre måneders varighed. I 2022 blev 8 borgere visiteret til et sådant tilbud, et tal der er stigende.**

**Det foreslås, som noget nyt, at etablere et døgnrehabiliteringstilbud i Odsherred målrettet neurologiske borgere med behov for genoptræning på avanceret niveau. Dette vil kunne bidrage med den tidlige, korrekte og tværfaglige håndtering, der skal til for at løfte den avancerede del af genoptræningen i Odsherred Kommune.**

**Et døgnrehabiliteringstilbud vil være til gavn for de neurologiske borgere, som kunne profitere af intensiv træning i en periode, og som i dag ikke får et optimalt tilbud. Ydermere forventes det, at de borgere, der kommer hjem efter et specialiseret rehabiliteringstilbud, vil kunne profitere af den intensive træning i kommunen.**

**Indsatsen bør varetages af et tværfagligt team med specialviden på området, og som i de fleste kommuner består af fysioterapeuter, ergoterapeuter og plejepersonaler. Dertil anbefales et øget samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, eksempelvis læge, talepædagog og neuropsykolog.**

**Udover efterlevelse af anbefalingerne på området vil etablering af et døgnrehabiliteringstilbud på neurorehabiliteringsområdet i Odsherred Kommune medføre mere målrettede rehabiliteringsforløb, der forventes at kunne resultere i mindre plejebehov efter endt døgnophold og ved udskrivelse til hjemmet. Den direkte effekt af døgnrehabilitering for borgerne er øget funktionsevne fysisk, psykisk, kognitivt og socialt. Dermed bliver borgerne bedre i stand til at varetage egen livssituation og udgør en mindre økonomisk belastning for kommunen på den korte og lange bane.**

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven: Ifølge sundhedsloven § 140 skal kommunen tilbyde genoptræning efter henvisning fra sygehus, ligesom der ifølge sundhedsloven § 119 tilbydes patientuddannelsesforløb bestående af holdtræning og undervisning.

Servicebogen: Ifølge servicebogen § 86, stk. 1 og 2 skal kommunen tilbyde henholdsvis genoptræning og vedligeholdelsestræning til voksne over 18 år, og kommunen har med afsæt i servicebogen § 11, stk. 7 også samarbejde med Familieafdelingen om børn med spastisk lammelse samt børn med specielle diagnoser.

## **Økonomiske konsekvenser**

Etablering af et døgnrehabiliteringstilbud i Odsherred vil kræve en økonomiske investering, idet et sådan tilbud vil betyde merudgifter til opstart og drift. Forventningen er, at der på sigt vil kan spares midler på finansiering af den specialiserede neurorehabilitering, der i dag varetages af eksterne leverandører, jf. servicebogen § 107. Der er dog endnu ikke foretaget eksakte økonomiske beregninger.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Etablering af et døgntilbud i Odsherred vil kræve opkvalificering af relevant sundhedspersonale samt ansættelse af ekstra medarbejdere.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning

- udvalget, hvis der er interesse, anmoder administrationen om at beskrive et tilbud frem mod budget 2024, hvor perspektivet er en investering, der på sigt kan reducere vores udgifter på området.

## **Beslutning**

Udvalget:

- Tog orienteringen til efterretning
- Anmodede administrationen om frem mod budget 2024 at udarbejde en beskrivelse, som bredt optimerer den neurorehabiliterende indsats inden for den avancerede rehabiliterende indsats.

# Punkt 17: Status på projekt "Flere på fuld tid"

81.00.00-K01-22-932224

## Kompetence

Økonomiudvalget via Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Tage status til efterretning og godkende økonomisk bevilling på i alt 114.000 kr. fra Økonomiudvalgets udviklingspulje til at dække prøvehandling i forbindelse med projektdeltagelse i "Flere på fuld tid".

## Sagens opståen

KL og [Forhandlingsfællesskabet](#) har valgt at gå sammen i indsatsen mod de rekrutteringsmæssige udfordringer, som vil ramme det kommunale arbejdsmarked. Antallet af børn og ældre vokser, samtidig med at der bliver færre hænder på det kommunale arbejdsmarked. Hvis flere af de deltidsansatte kan arbejde flere timer eller eventuelt fuld tid, vil det være med til at løse nogle af de rekrutteringsudfordringer, der er nu og i fremtiden.

Flere ansatte på fuld tid, eller bare flere timer i institutionen, vil skabe større sammenhæng for den enkelte borger, som vil opleve færre personskift i ældreplejen, på bosteder og i daginstitutioner. Det skaber større tryk i hverdagen og en større kvalitet i opgaveløsningen. Derudover vil en fremtid med fuldtid kunne bidrage til øget ligestilling mellem kønnene, da flere kvinder end mænd er på deltid og derfor har en lavere livsindkomst og pension.

40 % af de kommunalt ansatte i Danmark arbejder i dag på deltid. I Odsherred Kommune udgør andelen af deltidsansatte 45,9 % af alle månedslønnede, og inden for enkelte faggrupper er det endnu flere. Fx er 54,7 % af kommunens pædagoger deltidsansatte, og for social- og sundhedshjælpere er det 80,4 %.

I efteråret 2020 skød KL og Forhandlingsfællesskabet indsatsen i gang ved at invitere alle landets kommuner til at indgå i indsatsen som nøglekommuner. Hovedudvalgets medlemmer i Odsherred Kommune var enige om at deltage. Det pædagogiske område samt det social- og sundhedsfaglige område blev udpeget som særligt relevante områder for indsatsen.

Første bølge blev det pædagogiske område, som gik i gang i april 2021. De tre deltagende daginstitutioner er SpilOp'en i Asnæs, Skovinstitutionerne i Nykøbing samt Nykøbing SFO. Der gives her en orientering om status på indsatsen med at få flere medarbejdere på fuld tid på det pædagogiske område.

Derudover er der igangsat en anden bølge af indsatsen med "Flere på fuld tid" i 2023, hvor Center for Omsorg og Sundhed vil indgå i et tilsvarende projekt.

## Sagsfremstilling

Projektforløbet i indsatsen for at få flere på fuldtid er bygget op om i alt fem workshops:

1. Barrierer og gevinster
2. Valg af barrierer og undersøgelse af barrierer
3. Løsninger
4. Test af løsningen
5. Evaluering og implementering.

Der indgår hjemmeopgaver og mødeaktiviteter mellem de enkelte workshops. Hele workshopforløbet tager 6-12 måneder at gennemføre, og de enkelte workshops varierer fra en halv til en hel dags varighed. Det er projektledere fra henholdsvis KL og Forhandlingsfællesskabet, der faciliterer workshopperne.

Ved den første og indledende workshop, hvor barrierer og gevinster var temaet, tilkendegav projektdeltagerne, at flere på fuld tid kunne give gevinst i form af:

- Flere timer sammen med børnene
- Bedre kontinuitet og færre forskellige voksne
- Bedre rekrutteringsmuligheder og økonomisk gevinst for den enkelte
- Bedre mulighed for at kunne holde pause
- En bedre kønsfordeling i institutionerne.

Af barrierer blev nævnt, at:

- Det er fysisk og psykisk krævende at være ansat i et dagtilbud
- Mange medarbejdere ønsker mere tid sammen med egen familie
- Der er udfordringer med tildelt normering og udbrændthed
- Pædagogfaget er et fag, hvor der pr. tradition er mange på deltid.

Ved workshop 2 blev der arbejdet med at konkretisere og prioritere de barrierer, som var vigtigst at arbejde videre med.

På workshop 3 blev der arbejdet med løsninger. Hver af de tre deltagende institutioner præsenterede resultatet af drøftelserne med deres medarbejdere/kolleger, og herefter skulle der vælges op til maks. tre løsningsforslag, som kunne testes i en prøvehandling.

Workshop 4 havde test af løsningen som tema, hvor metoder til at planlægge og gennemføre prøvehandlingen blev introduceret. Her blev det også drøftet, over hvor lang tid prøvehandlingen skulle løbe.

## Prøvehandling

Skovinstitutionernes prøvehandling:

1. Drømmeskema (individuel). Alle medarbejdere har lavet deres eget "drømmeskema", og - ud fra hvad der er driftsmæssigt muligt og med kerneopgaven for øje - er medarbejdernes ønsker opfyldt.
2. Flere timer i institutionen. 4 medarbejdere er gået op i tid i en prøveperiode på 2 måneder fra 1. november 2022 til 31. december 2022. Der er i alt tale om en timeforøgelse på i alt 19 timer pr. uge, hvoraf 3 er på fuld tid og 1 er forhøjet fra 26 til 30 timer pr. uge.
3. Pausekultur. Der skal skabes en ny pausekultur. Da der er mange deltidsansatte og få i hvert hus, kan det være svært at få mulighed for at holde en pause. Hvordan skabes der en ny kultur?

SpilOp'ens prøvehandling:

1. Drømmeskema (individuelt). Alle medarbejdere har lavet deres drømmeskema ud fra gældende værdier for personalet i SpilOp'en. Værdierne er beskrevet af det lokale MED-udvalg. Drømmeskemaet realiseres i en prøvehandling, som løber over hele 2023.
2. Flere timer i institutionen. Der er to medarbejdere, der har ønsket flere timer. Der er tale om en timeforøgelse på i alt 4 timer pr. uge, hvoraf 1 nu er på fuld tid og 1 er forhøjet fra 32 timer til 34 timer pr. uge.

#### Nykøbing SFO's prøvehandling:

1. Aftenåbent for årgangene fra 0.-3. klasse, hvor der sættes fokus på andre tilbud og oplevelser end det, SFO'en tilbyder i hverdagen. Der er aftenåbent hver 3. uge. Prøvehandlingen iværksættes fra uge 43 (2022) til og med uge 13 (2023).
2. Flere timer i institutionen. To medarbejdere er gået op i tid, i alt en timeforøgelse på 4 timer pr. uge. 1 medarbejder er nu på fuld tid, og 1 er forhøjet fra 33 timer pr. uge til 35 timer pr. uge. Denne timeforøgelse følger prøvehandlingens tidshorisont under punkt 1.

På den 5. og sidste workshop, som er planlagt til gennemførelse ultimo marts 2023, vil Skovinstitutionerne, SpilOp'en og Nykøbing SFO præsentere de prøvehandling, som institutionerne har arbejdet med i projektperioden. Tillige vil en evaluering af indsatsen om "Flere på fuld tid" blive præsenteret.

#### Reaktioner fra institutionernes medarbejdere

Skovinstitutionerne, SpilOp'en og Nykøbing SFO siger, at reaktionerne fra arbejdspladsens medarbejdere har været ret spredte. Der var medarbejdere, som mente, at de ikke kunne arbejde flere timer enten af helbredsmæssige eller familiemæssige årsager. Siden arbejdet med indsatsen blev sat i gang, har det derfor været vigtigt for institutionslederne at tale med deres medarbejdere om betydningen af at arbejde på reduceret tid contra fuldtid i forhold til livsindkomst, pensionsmæssige forhold, arbejdsmiljømæssige forhold m.v.

Opmærksomheden på indsatsen og betydningen af den for løsning af kerneopgaven har medvirket til en ændret stemning på arbejdspladserne. Flere er nu positivt indstillet på at skulle arbejde flere timer, og særligt når de selv kan medvirke til skemaplanlægningen. Der er fortsat medarbejdere, som ønsker en reduceret arbejdstid af personlige årsager, og disse medarbejdere ønsker institutionslederne også at tilgodese i et fastholdelsesperspektiv.

#### Effekt af indsatsen

Den forventede effekt af deltagelsen i indsatsen "Flere på fuld tid" er bl.a., at flere medarbejdere bliver opmærksomme på, at blot nogle flere timer på arbejdspladsen kan gøre en stor forskel nu og for fremtiden. Det gælder i forhold til løsning af arbejdspladsens kerneopgave, og det gælder også i forhold til at højne arbejdsmiljøet, da flere timer vil medvirke til at sikre en kontinuitet i opgaveløsningen og samtidig sikre en sund pausekultur.

En anden effekt er, at muligheden for at få indflydelse på eget skema og egen arbejdstid har medført, at der ikke er den samme skepsis over at skulle levere flere timer til institutionen. Indflydelsen på eget skema medvirker til en god balance mellem arbejdsliv og privatliv, hvilket har en særlig betydning for både nuværende og kommende medarbejdere.

Såvel Skovinstitutionerne som SpilOp'en og Nykøbing SFO tilkendegiver samstemmende, at de meget gerne vil fortsætte indsatsen med at få flere på fuld tid, eller alternativt flere timer til institutionen, når prøvehandlingerne afsluttes. En fortsat indsats vil være en gevinst for Odsherred Kommune i kampen om arbejdskraft, herunder rekruttering og fastholdelse. En barriere vil være, hvis institutionerne selv skal bære udgiften til den fortsatte indsats.

## **Lovgrundlag**

De kommunale overenskomster.

## **Økonomiske konsekvenser**

Udgiften til prøvehandlingerne søges dækket centralt via Økonomiudvalget, idet de tre deltagende projektinstitutioner ikke har økonomiske ressourcer til dækning af merudgiften til prøvehandlingerne og de øgede timetal.

Skovinstitutionen har opgjort den forventede merudgift til prøvehandlingen i perioden fra 1. november 2022 til 31. december 2022 til i alt 36.000 kr.

SpilOp'en har opgjort den forventede merudgift til prøvehandlingen i perioden 1. januar til 31. december 2023 til i alt 55.000 kr.

Nykøbing SFO har opgjort den forventede merudgift til prøvehandlingen i perioden uge 43 i 2022 til og med uge 13 i 2023 til i alt 23.000 kr.

De samlede merudgifter til prøvehandling i projektet udgør således 114.000 kr.

Administrationen foreslår, at beløbet finansieres af udviklingspuljen under Økonomiudvalget.

Hvis det besluttes, at prøvehandlingerne skal overgå til permanente varige ordninger, vil der blive behov for en yderligere økonomisk ressourcetilførsel til Skovinstitutionerne, SpilOp'en og Nykøbing SFO.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Deltagelsen i indsatsen "Flere på fuld tid" har medvirket til et øget fokus på nødvendigheden af rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på det pædagogiske område.

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Organisation indstiller til Økonomiudvalget via Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- tage orienteringen til efterretning
- godkende aktiviteter for 114.000 kr. til prøvehandlingerne i projekt "Flere på fuld tid" af Økonomiudvalgets udviklingspulje.

## **Beslutning**

Udvalget:

- Tog orienteringen til efterretning
- Indstillede den administrative indstilling om finansiering

## **Punkt 18: Årshjul**

00.22.04-G01-22-931063

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Beslutningstema**

Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

### **Sagens opståen**

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

### **Administrativ indstilling**

Centerchefen for Organisation indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Årshjul for TSF 2023 - februar

## **Punkt 19: Underskriftsside**

00.01.00-G01-22-931043

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### **Beslutning**

Godkendt.