

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-09-2016

**Mødedato** Tirsdag d. 06. september 2016 kl. 13:00

**Mødested** Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser til og fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	7
Halvårsregnskab 2016 pr. 30. juni 2016 til Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Orientering om til- og fraflyttere i Odsherred samt gengangere i jobcenteret i Odsherred.....	11
Orientering om Uddannelsesvejen til Vækst.....	14
Orientering om ressourceforløb.....	16
Orienteringspunkt - justering af integrationsindsatsen.....	18
Rammerne for Beskæftigelsesplanen 2017.....	20

## Punkt 72: Godkendelse af dagsorden

### Sagsfremstilling

<b>72. Godkendelse af dagsorden</b>			
<b>Sag 306-2010-1969</b>	<b>Dok. 306-2015-292095</b>	<b>Initialer: PIM</b>	<b>Åbent</b>

### Sagsfremstilling

#### *Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget*

Dato: 6. september 2016    Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Erik Winther. Jørgen Revsbech Hansen

Godkendt

## Punkt 73: Meddelelser til og fra formanden

### Sagsfremstilling

<b>73. Meddelelser til og fra formanden</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292099	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

#### *Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget*

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Erik Winther. Jørgen Revsbech Hansen

Formanden lagde op til evaluering af Byrådets temamøde om ungeindsatsen i Jobcentret. Drøftet kort. Enighed om godt relevant indhold.

## Punkt 74: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

### Sagsfremstilling

<b>74. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser</b>			
<b>Sag 306-2010-395</b>	<b>Dok. 306-2015-292100</b>	<b>Initialer: PIM</b>	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)
- Beskæftigelsesforum

### *Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget*

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Erik Winther. Jørgen Revsbech Hansen

Formanden orienterede fra sidste møde i Integrationsrådet.

## Punkt 75: Meddelelser fra fagcentret/direktør

### Sagsfremstilling

<b>75. Meddelelser fra fagcentret/direktør</b>			
<b>Sag 306-2010-395</b>	<b>Dok. 306-2015-292101</b>	<b>Initialer: PIM</b>	<b>Åbent</b>

### Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp
- Orientering om 225-timersreglen

### *Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget*

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Ungestatistik (uddannelseshjælp) opdateret pr. 31. august 2016. Afgang på 72 og tilgang på 45.

Ca. 300 personer vil være omfattet af 225 timers reglen i 2016. 421 er undtaget fra at blive omfattet af 225 timers reglen. De fordeler sig med 209 på kontanthjælp og 212 på uddannelseshjælp.

Arbejdsmarkedsudvalget bakker op omkring fortsat samarbejde med Holbæk omkring UU, idet arbejdsmarkedsområdet har stort udbytte af samarbejdet.

## Punkt 76: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

### Sagsfremstilling

<b>76. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292102	Initialer: PIM	Åbent

### Sagsfremstilling

#### Oktober

- Temamøde om Produktionsskolen NVpro (arbejdsmarkedsudvalgs mødet flyttes til Produktionsskolen)
- Drøftelse af brugen af NVpro og effekter af forløb på NV-pro

#### November

- Temamøde om virksomhedsindsatsen

#### December

- Temadrøftelse om indsatsen på VASAC

### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Temamødet om virksomhedsindsatsen flyttes til januar 2017.

Temamødet om AMU (gerne hos dem) i februar 2017.

Novembers temamøde benyttes til at se på budget og nye indsatser.

Udvalget ønsker desuden at komme i dialog med områdets større virksomheder. (NKT, Lundbeck, Poul Johansen og Ditlev-Burke kontaktes).

# Punkt 77: Halvårsregnskab 2016 pr. 30. juni 2016 til Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

<b>77. Halvårsregnskab 2016 pr. 30. juni 2016 til Arbejdsmarkedsudvalget</b>			
<b>Sag 306-2016-12992</b>	<b>Dok. 306-2016-226776</b>	<b>Initialer: LSJ</b>	<i>Åbent</i>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om halvårsregnskab 2016 – opgjort pr. 30. juni 2016 for Odsherred Kommune.

### Sagens opståen

Som følge af en ændring af lov om kommunernes styrelse af 26. februar 2011, skal kommunerne fra 2011 aflægge halvårsregnskab, som skal være ledsaget af bemærkninger om det forventede årsregnskab for det pågældende år.

Halvårsregnskabet med det forventede årsregnskab for 2016 skal indberettes til Social- og Indenrigsministeriet senest den 1. september 2016.

Halvårsregnskabet skal godkendes af Byrådet, senest på Byrådets første møde i september måned 2016, og inden 1. behandlingen af budgettet for det kommende år.

Halvårsregnskabet skal, i lighed med årsregnskabet, udarbejdes som en regnskabsopgørelse, som i kortfattet form viser Odsherred Kommunes udgifter og indtægter, og give en overordnet præsentation af halvårsregnskabet opgjort pr. 30. juni 2016, og det forventede årsresultat sammenholdt med det budgetterede.

Regnskabsoversigten skal indeholde følgende oplysninger:

- Bevillingerne givet ved budgettets vedtagelse = det vedtagne budget
- Tillægsbevillinger afgivet i løbet af 1. halvår
- Halvårsregnskab opgjort pr. 30. juni = forbrug pr. 30. juni tillagt supplementsposter i perioden 1. juli til 14. juli
- Forventet regnskab
- Bemærkninger til væsentlige afvigelser mellem bevillingerne og det forventede årsregnskab

### Sagsfremstilling

Direktionen har udarbejdet forslag til halvårsregnskab for Odsherred Kommune pr. 30. juni 2016 til Byrådets godkendelse.

Halvårsregnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i de givne bevillinger, herunder overførsel af overskud/underskud fra 2015 til 2016.

Som et led i arbejdet med udarbejdelsen af halvårsregnskabet, er der foretaget en budgetrevision, med udgangspunkt i det aktuelle forbrug og kendte forudsætninger, og ændringer op til dato. Denne budgetrevision udgør grundlaget for det forventede årsregnskab for 2016.

Budgetrevisionen har desuden omfattet de finansielle kontoområder for skatter, tilskud og udligning, renter, afdrag på lån, låneoptagelse m.v., hvor det forventede regnskab ligeledes er indarbejdet i halvårsregnskabet.

Halvårsregnskabet består af en regnskabsopgørelse udarbejdet efter den velkendte resultatopgørelsesmodel, og er forsynet med noter til de enkelte afvigelser.

Den samlede afvigelse mellem det korrigerede budget for 2016 og forventet regnskab for 2016 for den skattefinansierede drift – ordinært driftsresultat - kan opgøres til følgende:

<b>Specifikation – ordinær driftsvirksomhed</b>	<b>Forventet afvigelse</b>
Indtægter – Skatter, tilskud og udligning	4.144
Drift – Serviceområder	22.313
Drift – Overførselsområder	-26.939
Renter	-4.050
<b>I ALT NETTO</b>	<b>-4.532</b>

*Alle beløb i hele 1.000 kroner*

*Positivt fortegn = Merudgifter/mindreudgifter*

*Negativt fortegn = Mindreudgifter/merindtægter*

Den samlede skattefinansierede drift balancerer således med et forventet nettomindreforbrug på 4,532 mio. kr., som henlægges til styrkelse af kassebeholdningen.

Under tilskud og udligning indgår blandt andet efterregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2015 og midtvejsregulering 2016 med i alt 10,116 mio. kr. I forbindelse med Byrådets godkendelse af overførsler fra regnskab 2015 til 2016 godkendtes reservation af 6,414 mio. kr. til en forventelig efterregulering for 2015 – og nettoudgiften udgør derfor 3,702 mio. kr. efter fradrag af den overførte reservation.

Inden for den samlede skattefinansierede drift er der forskydninger mellem overførselsområderne og serviceområderne. Inden for overførselsområderne medfører arbejdsmarkedsområdet, refusionsindtægter fra tidligere år samt medfinansiering af sundhedsudgifterne m.v. samlet set en nedbringelse af overførselsudgifterne på netto 26,939 mio. kr., hvorimod serviceområderne medfører en samlet forøgelse af serviceudgifterne på 22,313 mio. kr.

Merudgifterne til serviceområderne kan især henføres til Social- og Forebyggelsesudvalgets områder og Børne- og Uddannelsesudvalgets områder med i alt 15,477 mio. kr.

Der er ikke med halvårsregnskabet og finansieringen af merforbruget foretaget generelle nedskrivninger af institutionernes og centrenes driftsbudgetter i spareøjemed. Der indgår dog en generel nedskrivning af de budgetterede driftsudgifter og –indtægter for 2016 på i alt 2,090 mio. kr. som følge af ændrede pris- og lønfremskrivningsprocenter fra 2015 til 2016, hvor en lavere pris- og lønudvikling end den budgetlagte hermed inddrages.

Samtidig effektueres den manglende udmøntning af posten fra 360-graders analysen på administrationsområdet på 3,500 mio. kr. fra indkøb og udbud, som dog modsvares af den indarbejdede forventelige besparelse fra indkøb og udbud under Økonomiudvalgets område.

I forbindelse med budgetopfølgningen og udarbejdelsen af halvårsregnskabet er også indgået en gennemgang af igangværende og afsluttede anlægsprojekter og ikke anvendte bevillingsbeløb/rådighedsbeløb indgår derfor også i opgørelsen til halvårsregnskabet.

Den samlede afvigelser kan herefter opgøres til følgende:

Ordinær drift – mindreudgift	4,532 mio. kr.
<u>Anlægsprojekter – mindreudgift</u>	<u>1,166 mio. kr.</u>
<u>I alt mindreudgift</u>	<u>5,698 mio. kr.</u>

Den forventede afvigelse søges herefter tillægsbevillet som kassestyrkelse således:

- Tillægsbevilling til skatter, tilskud og udligning: -4,144 mio. kr. (mindreindtægt)
- Tillægsbevillinger til renter: 4,050 mio. kr. (mindreudgift)
- Tillægsbevilling til udvalgenes driftsbevillinger netto: 4,626 mio. kr. (mindreudgift) fordelt således:
  - Ø Økonomiudvalget: -7,963 mio. kr. (merudgift)
  - Ø Miljø- og Klimaudvalget: 0,317 mio. kr. (mindreudgift)

Ø Børne- og Uddannelsesudvalget: -7,785 mio. kr. (merudgift)  
Ø Social- og Forebyggelsesudvalget: -2,892 mio. kr. (merudgift)  
Ø Kultur- og Folkeoplysningsudvalget: 0,810 mio. kr. (mindreudgift)  
Ø Arbejdsmarkedsudvalget: 22,139 mio. kr. (mindreudgift)  
Ø Anlægsprojekter: 1,166 mio. kr. (mindreudgift)

### **Lovgrundlag**

Styrelseslovens § 45a, § 46, stk. 1 og § 57 stk. 1.

### **Økonomiske konsekvenser**

Indgår i halvårsregnskabet.

Derudover vil halvårsregnskabet medføre forøgede serviceudgifter på kr. 22,313 mio. kr. som alt andet lige vil give udfordringer i forhold til servicerammen for 2016.

I budget 2016 er afsat en "bufferpulje" til overførsler inden for servicerammen på 30 mio. kr., hvoraf er anvendt 13 mio. kr. til budgetoverførsler fra 2015 til 2016 til service – og den ikke disponerede rest på 17 mio. kr. kan således indgå og imødegå en overskridelse af servicerammen for 2016.

Det vil imidlertid være nødvendigt med en særdeles stram styring af serviceudgifterne for resten af 2016 for at sikre, at den samlede serviceramme overholdes – idet en overskridelse af denne kan medføre en regnskabssanktion i form af en reduktion af kommunens bloktilskud.

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget tager halvårsregnskabet for 2016 til efterretning.

### **Bilag**

306-2016-225786 Halvårsregnskab 2016 - Odsherred Kommune

### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Halvårsregnskab 2016 - Odsherred Kommune

# Punkt 78: Orientering om til- og fraflyttere i Odsherred samt gengangere i jobcenteret i Odsherred

## Sagsfremstilling

<b>78. Orientering om til- og fraflyttere i Odsherred samt gengangere i jobcenteret i Odsherred</b>			
Sag 306-2016-28245	Dok. 306-2016-219026	Initialer: SHO	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering og overblik for Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende til- og fraflyttere i Odsherred, samt gengangere i jobcenteret i Odsherred Kommune.

### Sagens opståen

Analysen omkring til- og fraflyttere er foretaget af mploy på forespørgsel fra Odsherred Kommune, således, at der kan skabes et overblik over volumen, mønstre og kendetegn for til- og fraflyttere i kommunen. Fokus er placeret på borgere på offentlig forsørgelse.

Analysen omkring gengangere er også foretaget af mploy på forespørgsel af Odsherred Kommune, således, at der kan skabes et overblik over borgere, der bliver selvforsørgende efter en periode på offentlig forsørgelse i kommunen.

### Sagsfremstilling

#### De væsentligste resultater i analysen omkring til- og fraflyttere, ifølge mploy

- Antallet af tilflyttere er steget år for år de seneste fem år – det gælder også antallet af tilflyttere på offentlig forsørgelse
- Næsten 800 personer er nettotilflyttere til kommunen siden 2011, knap 540 af dem modtager offentlig forsørgelse
- Mange overførselsmodtagere flytter fra København til Odsherred – få flytter den anden vej
- De seneste par år har kommunen især modtaget tilflyttere fra udlandet (integrationsydelse eller kontanthjælp under integrationsloven)
- En ud af fire tilflyttere på offentlig forsørgelse har boet i Odsherred tidligere
- Knap hver tredje af tilflytterne på offentlig forsørgelse er flyttet 3 gange eller mere inden for de seneste 15 år
- Over halvdelen af nettotilflytterne mellem 25 og 64 år i 2015 er faglærte eller har en videregående uddannelse
- Omkring hver tredje af tilflytterne har haft mindst 3 måneders sammenhængende beskæftigelse inden for de seneste 3 år

Antallet af tilflyttere på offentlig forsørgelse er steget de sidste fem år. For at lægge en plan for hvordan disse borgere hurtigst muligt, og mest holdbart, kommer i arbejde eller uddannelse, er det nødvendigt at identificere hvilken type borgere der er tale om.

Analysen viser, at kommunen især har modtaget mange ikke-vestlige tilflyttere fra udlandet, der kategoriseres som værende langt fra arbejdsmarkedet, de sidste par år. Denne tendens må dog forventes at være midlertidig og ikke en korrekt afspejling af typisk til- og fraflyttelse i kommunen.

Til gengæld har mange af de typiske tilflyttere, på offentlig forsørgelse, haft lange perioder med andre ydelser bag sig, når de kommer til Odsherred.

Desuden er der en tendens til, at unge flytter fra Odsherred efter afsluttede gymnasieuddannelser etc. og, at ældre på offentlig forsørgelse flytter til Odsherred, hvilket kan ses i den samlede analyse.

Dataen der danner baggrund for analysen af til- og fraflyttere stammer fra DREAM og Statistisk Forskningsservice.

#### De væsentligste resultater i analysen omkring gengangere, ifølge mploy

- Størstedelen af de offentligt forsørgede, der bliver selvforsørgende, vender ikke tilbage til jobcenteret
- Knap 20 pct. vender tilbage til jobcenteret efter en periode med selvforsørgelse (gengangere)
- Gengangere kan i gennemsnit forsørge sig selv i 3,5 måneder, inden de vender tilbage
- Odsherred ligger i top fem blandt kommunerne i regionen ift. andel af gengangere
- Mere end 25 pct. af kontanthjælpsmodtagerne, som bliver selvforsørgende, vender tilbage til jobcenteret inden for et halvt år
- Det samme er tilfældet for mindre end 15 pct. af borgerne på sygedagpenge

På baggrund af ovenstående resultater er det hovedsageligt værd at hæfte sig ved, at størstedelen af de offentligt forsørgede, der bliver selvforsørgende, ikke vender tilbage til jobcenteret. Kommunens indsatser er altså effektive i dette henseende. Dog vender omkring hver 5. borger tilbage efter en periode med selvforsørgelse. Odsherred har mange gengangere sammenlignet med andre kommuner. For at lægge en plan for hvordan denne andel kan mindskes, er det nødvendigt at identificere hvilken type borger der hovedsageligt er tale om, kontanthjælpsmodtagere (men hvem?), og sætte ind i forhold til dette. Det er også vigtigt at tage i betragtning hvilke strategier, der virker mest effektive i forhold til borgernes holdbare selvforsørgelse.

Ud over de ovenstående resultater, som mploy fokuserer på, så viser analysen tilmed, at der findes færre gengangere blandt borgere der går i retning af uddannelse, 13 pct. inden for et halvt år, end blandt borgere der kommer i job, hvor 18 pct. bliver gengangere inden for et halvt år. Det kunne være hensigtsmæssigt at få endnu flere borgere i retning af uddannelse, samt at kigge på de fastholdelsesmetoder der anvendes i forhold til arbejdsmarkedet.

Dataen der danner baggrund for analysen af gengangere stammer fra DREAM.

## **Lovgrundlag**

---

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orientering og overblik for Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende til- og fraflyttere i Odsherred, samt gengangere i jobcenteret i Odsherred Kommune tages til efterretning.

## **Bilag**

306-2016-218908 Analyse af til- og fraflyttere i Odsherred

306-2016-218909 Analyse af gengangere i Odsherred

## ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Taget til efterretning.

|

## **Bilag**

Analyse af til- og fraflyttere i Odsherred

Analyse af gengangere i Odsherred

# Punkt 79: Orientering om Uddannelsesvejen til Vækst

## Sagsfremstilling

<b>79. Orientering om Uddannelsesvejen til Vækst</b>			
Sag 306-2016-28816	Dok. 306-2016-222787	Initialer: SHO	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Til orientering om jobcentrets deltagelse i projektet *Uddannelsesvejen til Vækst*.

### Sagens opståen

Sagen fremstilles for at orientere Arbejdsmarkedsudvalget om, at jobcentret har indgået en partnerskabsaftale med *Uddannelsesvejen til Vækst*.

### Sagsfremstilling

Uddannelsesvejen til vækst er et 3 årigt EU Socialfonds initiativ, der gennemføres frem til marts 2019. Det samlede budget for projektet er 34 mio. kr. Målet er at styrke den ufaglærte arbejdskraft - hvilket sker gennem afklaring og vejledning af borgere og virksomhedernes medarbejdere, med henblik på opkvalificering. Der gennemføres en indsats med Realkompetencevurderinger (RKV) og der skabes samarbejdsflader ml. erhverv, jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Projektpartnerne i projektet er en række virksomheder, jobcentre og uddannelsesinstitutioner i Region Sjælland. Målet er sammen at styrke kompetenceniveauet, så virksomhederne får ny viden, der kan bruges til at skabe vækst.

Se bilag for budget (ansøgning), oversigt over samarbejdspartnere og oversigt over værdi- og effektkæde i forbindelse med målsætning.

Projektet giver mulighed for refundering af såvel arbejdstid og afklaringsforløb på hold ned til syv borgere, som realkompetencevurderinger.

Projektet vil fokusere på de borgere, der er tættest på at komme i job. Prioriteten ligger på de områder, hvor der mangler arbejdskraft. Processen ser sådan ud, at borgerne starter med at blive visiteret ind i projektet af jobcentret. Senere begynder borgeren på en række afklaringsforløb, på uddannelsesstederne etc. Dette suppleres med samtaleindkaldelser på jobcenteret. Til sidst, når borgeren har fået en RKV og er blevet klar til at starte uddannelsen, planlægges det videre forløb. Måske skal borgeren have bestået folkeskolen for at komme ind, hvilket klares gennem et 20-ugers forløb. Måske kan borgeren komme direkte ind på uddannelsen gennem en evt. virksomhed.

Der har ikke været mulighed for at se kontraktmaterialet før det er gennemgået og færdigt. Den projektansvarlige lover at sende det så snart det foreligger, efter Erhvervsstyrelsens bestemmelser. Såfremt der er opklarende spørgsmål direkte fra arbejdsmarkedsudvalget herom, kan hun kontaktes af jobcentret.

Job og Ydelser overvejer at involvere tre målgrupper:

- Jobparate integrationsborgere
- Jobparate over 30 år
- Uddannelsesparate over 25 år

### Lovgrundlag

---

### Økonomiske konsekvenser

Der forekommer ingen økonomiske konsekvenser for Odsherred Kommune.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

306-2016-222871 Ansøgning

306-2016-222851 Oversigt over deltagende jobcentre 01082016.pdf

306-2016-222853 Oversigt over deltagende uddannelsesinstitutioner 07072016.pdf

306-2016-222872 Overordnet værdi- og effektkæde

## ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Ansøgning

Oversigt over deltagende jobcentre 01082016.pdf

Oversigt over deltagende uddannelsesinstitutioner 07072016.pdf

Overordnet værdi- og effektkæde

# Punkt 80: Orientering om ressourceforløb

## Sagsfremstilling

<b>80. Orientering om ressourceforløb</b>			
Sag 306-2016-29136	Dok. 306-2016-225167	Initialer: SHO	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Til orientering omkring status på arbejdet med ressourceforløb.

### Sagens opståen

Sagen fremstilles for at orientere Arbejdsmarkedsudvalget om den fortsatte implementering af førtidspension- og fleksjobreformen, og hvordan der i kommunerne, specielt i Odsherred, arbejdes med ressourceforløb.

### Sagsfremstilling

KL har i marts-april 2016 foretaget en undersøgelse af status på kommunernes arbejde med ressourceforløb i forhold til førtidspension- og fleksjobreformen. Den består dels af en registerundersøgelse, dels en spørgeskemaundersøgelse. Registerundersøgelsen er baseret på offentligt tilgængelige data fra Jobindsats, Ankestyrelsen og egne beregninger på baggrund af DREAM. Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i marts 2016 blandt landets 98 kommuner.

Undersøgelsen har til formål at opdatere status på kommunernes implementering af reformen i forhold til en tidligere undersøgelse. Fokus ligger denne gang på ressourceforløb, både indsats og progression, samt det tværfaglige samarbejde, der ifølge den tidligere undersøgelse har været en udfordring.

Undersøgelsens overordnede konklusion er, at kommunerne viser gode resultater med de ressourceforløb, der er afsluttet. Intentionen med førtidspension- og fleksjobreformen er blevet indfriet; der er sket et fald i tilkendelsen af førtidspensioner og antallet af borgere i fleksjob er steget. Dog var en del af jobcentrenes svar meget spredte. Det tyder på, at jobcentre oplever arbejdet med ressourceforløb meget forskelligt. Der er stadig behov for udvikling og erfaringsudveksling.

#### Undersøgelsen viser, at

- De pågældende borgere ofte har været ledige eller sygemeldte i en længere periode og kæmper med komplekse problemer. Derfor kræver det ofte en stor del motivationsarbejde og social- og sundhedsmæssige indsatser, før borgeren er klar til at starte i virksomhedspraktik. Mange jobcentre arbejder allerede metodisk med at fremme motivationen.
- Nogle kommuner oplever, at det er vanskeligt at finde virksomheder, som kan rumme borgerne. Andre kommuner oplever, at virksomhederne er positive over for målgruppen. Virksomhederne fravælger borgere i ressourceforløb, både fordi de er mindre ressourcestærke og har komplekse problemer. Der er fortsat behov for at endnu flere virksomheder er klar til at inkludere denne målgruppe på arbejdspladsen.
- Det tværfaglige samarbejde vurderes i store træk til at fungere. Der er dog behov for at udvikle på samarbejdet om tværgående indsatser, samt at finde løsninger på økonomiske snitflader og lovgivninger, som ikke spiller sammen på tværs.

#### Odsherred

I Odsherred ses nogle af de samme tendenser, som i resten af landet. Også her er der sket et fald i tilkendelsen af førtidspensioner og antallet af borgere i fleksjob er steget. I andet kvartal af 2013 havde Odsherred 2258 førtidspensionister og 444 borgere i fleksjob. I andet kvartal af 2016 havde Odsherred 1909 førtidspensionister og 537 borgere i fleksjob.

Angående landets generelle udfordring i form af langtidsledige borgere, der kæmper med komplekse problemer, så gør det samme sig gældende i Odsherred. En forskel findes i, at man mange steder i landet arbejder med motivation, hvilket man

også gør i Odsherred. Her kræves dog ofte en mere intensiv psykiatrisk behandling, før borgeren kan påbegynde et ressourceforløb. Dette er problematisk, da det er et behandlingsområde, der samtidig er underbemandet i Odsherred.

Angående samarbejdet med virksomhederne, og disses velvilje i forhold til at tage borgere i ressourceforløb ind, så er der positive tendenser i Odsherred. Dette gælder specielt på ungeområdet. Odsherreds udfordring er ikke manglende samarbejdsvilje fra virksomheder, men, at de lokale virksomheder ikke har størrelsen til at rumme ansvaret. Desuden har de pågældende borgere ofte en stærkt begrænset geografisk mobilitet. De små virksomheder er mest interesseret i unge, men kan kun tage få ind. De få store virksomheder i området er meget samarbejdsvillige.

Som et supplement til virksomhedssamarbejdet arbejdes der sammen med *Aktiv Indsats*. Dette er en socioøkonomisk projekt, der arbejder for, at unge med psykiske udfordringer bliver i stand til at opnå og fastholde en tilknytning til en uddannelse eller arbejdsmarkedet. Dette forsøger man at opnå igennem motivationsfremmende, netværksfremmende, uddannelsesrettede og arbejdsmarkedsrettede aktiviteter. Jobcentret har et velfungerende samarbejde med projektet.

Angående det tværfaglige arbejde gælder også det samme, som for resten af landet. Det er velfungerende, men der findes stadig nogle udfordringer i forhold til det økonomiske aspekt.

## **Lovgrundlag**

---

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

306-2016-225171 Kommunernes erfaringer med ressourceforløb - KL undersøgelse.pdf

## ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Udvalget ønsker, at der tages kontakt til Social og psykiatri vedrørende underbemanding på behandlerområdet. Hvis der også der opleves underbemanding så laves der fælles henvendelse til Region Sjælland.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Kommunernes erfaringer med ressourceforløb - KL undersøgelse.pdf

# Punkt 81: Orienteringspunkt - justering af integrationsindsatsen

## Sagsfremstilling

<b>81. Orienteringspunkt - justering af integrationsindsatsen</b>			
Sag 306-2010-35729	Dok. 306-2016-225898	Initialer: MAF	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om justering af integrationsindsatsen til flygtninge.

### Sagens opståen

Den 1. juli 2016 trådte en række lovændringer i kraft på integrationsområdet. Derfor er Center for Job og Ydelser undervejs med en justering af integrationsindsatsen. De nye tiltag i indsatsen blev startet op allerede i juli måned og den samlede ændrede indsats rulles ud henover efteråret 2016.

### Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplan 2016 var et af målene, at 75 % af alle nyankomne flygtninge skulle have et beskæftigelsesrettet tilbud på mindst 4 uger inden for de første 6 måneder efter ankomst. I den planlagte integrationsindsats var der derfor fokus på, at nyankomne flygtninge skulle have intensiv danskundervisning i de første 3-4 måneder og først derefter skulle have et beskæftigelsesrettet tilbud.

Med lovændringen, der trådte i kraft 1. juli, er der nu krav om beskæftigelsesrettet tilbud efter 2 uger og senest 1 måned efter en flygtnings ankomst til Kommunen. Samtidig er integrationsperioden sat ned fra 3 år til 1 år, med mulighed for forlængelse i op til 5 år. Derfor er den indsats, der rulles ud i efteråret 2016, justeret således, at nyankomne flygtninge starter i virksomhedspraktik 4 uger efter ankomst, sideløbende med sprogskole uddannelsen. Samtidig har Kommunens introduktionskursus for flygtninge (tidligere kaldet kursus i Basal Viden) også fået et større fokus på den arbejdsmarkedsrettede del, så borgerne bliver klædt på til at kunne starte umiddelbart efterfølgende i virksomhedspraktik.

Det nye introduktionskursus (der varetages af anden aktør) startede op i juli måned med hold på 20 borgere af gangen. Målet er, at flest muligt borgere bliver jobklar, hvilket alle flygtninge som udgangspunkt skal være, jf. integrationslovens § 17, stk.1. Målgruppen har henover sommeren været allerede herboende integrationsydelses modtagere (flygtninge), der ikke allerede er tilknyttet et beskæftigelses/eller uddannelsesrettet forløb. 59 borgere er i gang med - eller har allerede afsluttet- forløbet. 3 borgere har igennem forløbet fået job (med hjælp fra anden aktør), og planen er, at de resterende fortrinsvis fortsætter i branchepakke forløb i efteråret og vinteren 2016/2017.

Den nye indsats, hvor der gives beskæftigelsesrettet tilbud efter max 4 uger, startes op den 12. september 2016. Her starter de flygtninge, der ankommer til Kommunen pr. 1. september på introduktionskursus i 2 uger, hvorefter de går i 13 ugers virksomhedspraktik efter modellen 3 dages sprogskole og 2 dages praktik. Der arbejdes på at indgå aftaler med blandt andet Røde Kors butikker om denne første "sprogpraktik". (For borgere, der ankommer med børn, vil forløbet dog forsinkes, da børnene først skal starte i daginstitution og skole.) Introduktionskurset tilbydes hver måned til nyankomne flygtninge samt til evt. tidligere ankomne flygtninge, der har behov for hjælp til jobsøgning.

Første branchepakke forløb starter op den 19. september med et hold på 20 borgere, der alle har været igennem det nye introduktionskursus. Forløbet varer i 6 uger og evalueres i slutningen af oktober, hvorefter næste forløb starter op d. 7. november. Det er planen, at der med tiden skal være rullende optag, så borgere kan starte i forløbet hver uge.

En oversigt over den justerede indsats ses i de 2 bilag.

### Lovgrundlag

Integrationsloven.

### Økonomiske konsekvenser

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

--

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

306-2016-227071 Tidslinje.pdf

306-2016-227072 oversigt\_Integrationsindsats.pdf

## ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Udvalget ønsker oversigt over flygtningenes kompetenceniveau når de kommer til Odsherred. Samtidig ønskes et billede af problemets omfang vedr. traumatiserede flygtninge.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Tidslinje.pdf

oversigt\_Integrationsindsats.pdf

# Punkt 82: Rammerne for Beskæftigelsesplanen 2017

## Sagsfremstilling

<b>82. Rammerne for Beskæftigelsesplanen 2017</b>			
Sag 306-2016-28835	Dok. 306-2016-222921	Initialer: SHO	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Drøftelse af rammerne, målene og tidsplanen for Beskæftigelsesplanen 2017.

### Sagens opståen

Beskæftigelsesplanen er kommunens årlige strategiske plan for arbejdsmarkedsindsatsen, og skal godkendes af Byrådet til december. Derfor bør det drøftes hvilke mål Arbejdsmarkedsudvalget vil sætte, og hvordan disse skal sættes op.

Jobcentret foreslår, at man følger beskæftigelsesministerens retningsgivende mål.

### Sagsfremstilling

For, at Arbejdsmarkedsudvalget endeligt kan godkende Beskæftigelsesplanen 2017, og den kan fremlægges til behandling af Byrådet i december, så fremlægges her jobcentrets forslag og anbefalinger i forhold til mål og tidsplan for udarbejdelse af planen. Administrationen anbefaler desuden Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte, om formen og metoden i beskæftigelsesplanen og i målfastsættelsen skal ændres set i forhold til de foregående års beskæftigelsesplaner.

### Indsatsområder/mål

- Generel tilgang til den beskæftigelsesrettede indsats og opfyldelse af mål:
- *Tidlig indsats.* Med det formål at afdække den enkeltes situation med det afsæt, hurtigt at kunne planlægge det videre forløb.
- *Effektbaseret tilgang.* Sikring af, at ressourcerne i jobcentret anvendes målrettet til at understøtte borgerne i at vende hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet.
- *Fra klient til borger.* Borgere, der i højere grad er engagerede og tager ansvar for deres egen situation, vil få større udbytte af beskæftigelsesindsatsen og dermed oftere overgå til job eller uddannelse.
- *Jobrettede samtaler.* Samtaler, som et aktivt tilbud, er profitable for borgeren på linje med øvrige aktive indsatser.
- *Virksomhedsrettet fokus.* Samarbejdet med de lokale virksomheder er selve omdrejningspunktet i den aktive beskæftigelsesindsats i Jobcenter Odsherred.

Ovenstående tilgang skal sikre at jobcentret opnår følgende fire indsatsmål, defineret af beskæftigelsesministeren. Odsherred Kommune har valgt at bruge de fire mål som retningsgivende for Beskæftigelsesplanen 2017, da de ligger godt i tråd med de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer i Odsherred Kommune.

#### *1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.*

Strategi: Fokus på rekruttering, opkvalificering og udplacering.

Igennem aktiv og offensiv opsøgning af rekrutteringsopgaver vil medarbejderne i virksomhedsteamet rekruttere ledige til jobs og samarbejde med arbejdsmarkedskonsulenter om det rette match. Ledige deles med samarbejdskommuner ved manglende match. Jobcentret vil sætte fokus på opkvalificering inden for områder med efterspørgsel, som kan indfries med korte opkvalificerende kurser for de ledige. Derudover skal de lediges kompetencer forbedres og målrettes virksomhedernes behov via opkvalificeringsforløb og vejledning, der motiverer til uddannelse i det ordinære uddannelsessystem. Det er ambitionen at styrke den virksomhedsrettede aktivering i samarbejdet med de lokale virksomheder, så der bliver skabt endnu flere virksomhedsrettede tilbud, særligt inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

#### *2. Flere unge skal have en uddannelse.*

Strategi: Tidlig, aktiv og uddannelsesrettet indsats.

Hovedlinjen i jobcentrets strategi for at få flere unge til at gennemføre en uddannelse og færre på offentlig forsørgelse er en tidlig, aktiv og uddannelsesrettet indsats. Man har i 2016 defineret syv indsatsgrupper, med hver sin indsatspakke, der løbende vil blive udviklet i løbet af 2017.

Jobcentret vil desuden arbejde intensivt med uddannelsespålæg til alle unge, og vil i forbindelse med uddannelsespålægget til de unge tilbyde en indsats, der hurtigt klargør de unge til at påbegynde en relevant og realistisk uddannelse.

### *3. Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet.*

Strategi: Præventiv indsats tidligt i ledighedsforløbet, og større mobilitet for langtidsledige.

Der igangsættes en præventiv indsats, igennem intensiv kortlægning af den lediges omstændigheder, i begyndelsen af ledighedsforløbet. Dertil foretages en vurdering af risikoen for langtidsledighed. På baggrund af dette og den faktiske ledighedsperiode grupper inddeles borgerne. Hver gruppe vil have en tilknyttet indsatspakke. Desuden skal jobprioriteter og geografisk mobilitet udvides jo længere tid borgeren er ledig.

### *4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.*

Strategi: Hurtig udnyttelse af de kompetencer de nytilkomne flygtninge har i forvejen.

Heraf kommer branchepakkekonceptet, hvilket vil sige match af kompetencer med efterspørgsel, i forhold til job eller uddannelse, kombineret med sprogundervisning. Der skal være en ensrettet indgang, dog differentieret på baggrund af varierende erhvervmæssige kompetencer, igen med forskellige indsatspakker. Denne indgang skal bestå af en modtagelsesfase (de første fire uger) og en integrationsfase. Modtagelsesfasen skal inkludere en vurdering af hvilken indsatspakke borgeren skal tilbydes, samt visitering til sprogskole. Hvis borgeren vurderes jobparat, startes der sprogpraktik (13 uger) i en virksomhed senest fire uger efter ankomst. I integrationsfasen starter borgeren i forløb baseret på vurderingen af hvilken indsatspakke der matcher borgeren bedst.

### Tidsplan

- Inddragelse af medarbejderne til personalemøde medio september.
- Diskussion af mål og prioriteringer
- Diskussion af foreløbig Beskæftigelsesplan 2017 ved beskæftigelsesforum, 27/10.
- Fremlæggelse af udkast til beskæftigelsesplanen 2017 til møde for Arbejdsmarkedsudvalget i november
- Byrådet til december

### **Lovgrundlag**

---

### **Økonomiske konsekvenser**

---

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Rammerne og målene for Beskæftigelsesplanen 2017 drøftes.

### **Bilag**

306-2016-227362 Overblik beskæftigelsesplan.pdf

### **Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget**

Dato: 6. september 2016 Sted: Uddannelsessporet på Ditlev-Burke i Asnæs

Fraværende: Jørgen Revsbech Hansen

Udvalget ønsker, at planen indledes med en politisk mål- og indsatsformulering. På sigt gerne med en beskrivelse af udvalgets korte og lidt længere målsætninger.

De fire indsatsområder godkendes.

## **Bilag**

Overblik beskæftigelsesplan.pdf