

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 01-12-2015

Mødedato Tirsdag d. 01. december 2015 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Højby

Indholdsfortegnelse

Temamøde - Effektanalyser.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	7
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	8
Frivilligt arbejde og offentlige ydelser.....	9
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Ny aftale om kontanthjælpsloft.....	13
Status på "Kvalitet af dagsordnerne".....	15
Beskæftigelsesplan 2016.....	17
Evaluering af Jobcamp 2015.....	19
Omprioriteringsbidrag - Finanslov 2016.....	21
Kvaliteten af dagsordenerne.....	23

Punkt 94: Temamøde - Effektanalyser

Sagsfremstilling

94. Temamøde - Effektanalyser			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2015-292341	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Forud for Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møde afholdes temamøde.

Teamet er **Effektanalyser**.

Jobcenterets gennemgår hvilke effekter den hidtidige indsats har i forhold til de forskellige grupper af arbejdsmarkedsparate ledige, og i forhold til unge uden kompetencegivende uddannelse.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Gennemført.

Punkt 95: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

95. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-280404	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Godkendt.

Punkt 96: Meddelelser fra formanden

Sagsfremstilling

96. Meddelelser fra formanden			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280432	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udvalget ønsker, at der afholdes temamøde med Byrådet omkring implementering af indsatserne. Administrationen undersøger mulige mødetidspunkter.

Formanden orienterede om:

- * Mødet med DGI omkring lederuddannelse for unge.
- * Erhvervsrådets vækst-møde i Vig Bio.
- * Deltagelse i konference om socialøkonomiske virksomheder.
- * Iværksætteruge i Odsherred It- og iværksætterhus i Egebjerg.
- * RAR har godkendt Odsherred Kommunes oplæg til nytteindsatsen for 2016 og 2017. Odsherred Beskæftigelsesforum orienteres løbende om indsatsen, ligesom der i nyhedsbrevet til Byrådet vil blive orienteret.

Punkt 97: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

Sagsfremstilling

97. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280435	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Gitte Hededam og Jørgen Revsbech orienterede fra Integrationsrådets seneste møde.
Torben Møller orienterede fra transport-workshop på Den Rytmiske Højskole.

Punkt 98: Meddelelser fra fagcentret/direktør

Sagsfremstilling

98. Meddelelser fra fagcentret/direktør			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280437	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

- Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Der henvises til beskæftigelsesplanen side 9.

Punkt 99: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

Sagsfremstilling

99. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-93203	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Torben Møller foreslår, at det undersøges om der ved kommende udbud af rengøring i ældreområdet kan indgå sociale krav.

Gitte Hededam ønsker info om flytning af Ungesporet til Asnæs samt status på affaldsprojektet.

Torben Møller forespørger om brug af efterskoler herunder Ulstrup efterskole.

Punkt 100: Frivilligt arbejde og offentlige ydelser

Sagsfremstilling

100. Frivilligt arbejde og offentlige ydelser			
Sag 306-2009-120589	Dok. 306-2015-287991	Initialer: JEN	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering.

Sagens opståen

I forbindelse med en drøftelse af samarbejdet med frivillige i Lokaldemokratiudvalget opstod usikkerhed om, hvorvidt – og i hvilket omfang – man har mulighed for at arbejde frivilligt hvis man samtidig modtager en offentlig ydelse.

Sagsfremstilling

Borgere som modtager overførselsindkomst skal især være opmærksom på, at der som udgangspunkt kun må udføre frivilligt arbejde i en frivillig organisation, forening eller lignende, som er frivilligt grundlagt og hvis primære formål ikke er at skabe overskud.

Borgere der ønsker at arbejde frivilligt, som modtager offentlige ydelser, kan overordnet deles i 3 kategorier.

Førtidspension, kontanthjælp, og sygedagpenge

Som førtidspensionist er der som udgangspunkt ingen begrænsninger i retten til at udføre frivilligt arbejde. Vær dog opmærksom på, at den frivillige indsats kan påvirke vurderingen af den frivilliges erhvervsevne i forhold til en eventuel opfølgning på forsættelse af førtidspensionen.

Hvis borgeren modtager kontanthjælp eller sygedagpenge, så er udgangspunktet også, at der ikke er begrænsninger. Dog går rådighedspligten for en kontanthjælpsmodtager til en hver tid forud for en frivillig indsats. Sygedagpengemodtagere skal være opmærksomme på, at sygedagpengene f.eks. kan stoppe, hvis det vurderes at den frivillige indsats forsinker helbredelse.

Det centrale er derfor hele tiden, at rådighedsforpligtigheden er overholdt. Rådighedspligten vurderes af Jobcentret, og det er derfor væsentligt at henvende sig til Jobcenteret og afklare, hvorvidt det frivillige arbejde kan have betydning for rådigheden og dermed retten til den pågældende offentlige ydelse.

Arbejdsløshedsdagpenge og efterløn

Som arbejdsløshedsdagpengemodtager eller efterløner findes der en række regler, som vedkommende skal være opmærksom på, hvis vedkommende gerne vil udføre frivilligt arbejde, da det kan medføre træk i arbejdsløshedsdagpengene og efterlønnen.

Et eventuelt træk er afhængig af den form for frivilligt arbejde, som den pågældende udfører. Nogle typer må man udføre, så meget man har lyst, andre må man udføre gennemsnitlig 4 timer om ugen og andre igen betyder træk i arbejdsløshedsdagpengene og efterlønnen time for time.

Det er borgerens A-kasse, der skal tage stilling til den enkeltes frivillige arbejde. Som forsikret ledig eller efterløner er det derfor vigtigt, at man henvender sig til sin a-kasse forud for at man påbegynder et frivilligt arbejde.

Fleksjob, ledighedsydelse, og ressourceforløbsydelse

Er borgeren i fleksjob, modtager ledighedsydelse eller ressourceforløbsydelse, gælder der særlige regler og det vil derfor, som udgangspunkt, være en rigtig god ide at kontakte Jobcentret inden man påtager sig frivilligt arbejde.

Lovgrundlag

De nævnte områder tager udgangspunkt i den gældende lovgivning for de enkelte områder. Der kan søges yderligere information hos Center for frivilligt socialt arbejde (www.frivillighed.dk).

Økonomiske konsekvenser

Deltagelse i frivilligt arbejde *kan* have økonomiske konsekvenser for en person, der modtager en offentlig ydelse. Det er derfor altid en god ide at kontakte enten Jobcentret eller pågældendes A-kasse.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Orienteringen tages til efterretning og oversendes til Lokaldemokratiudvalget.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Fremsendes til Lokaldemokratiudvalget.

Taget til efterretning.

Punkt 101: Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet

Sagsfremstilling

101. Afrapportering på arbejdsmarkedsområdet			
Sag 306-2013-2002	Dok. 306-2015-287900	Initialer: HEP	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Afrapportering på mål og strategier i Beskæftigelsesplan 2015 til orientering.

Sagens opståen

Beskæftigelsesområdet afrapporteres kvartalsvis til Arbejdsmarkedsudvalget. Afrapporteringen tager udgangspunkt i målene i den årlige beskæftigelsesplan.

Sagsfremstilling

Byrådet har, med godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015, tilsluttet sig ministermålene i planen og fastsat en række lokale mål, som Jobcentrets skal leve op til. Der rapporteres på beskæftigelsesplanens lokale mål og Jobcentrets strategier i det vedlagte bilag.

Uddannelse og uddannelseshjælp

Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er steget i løbet af 2015. Samtidig er andelen af unge, der afslutter deres kontaktforløb med overgang til ordinær uddannelse, faldet lidt i løbet af 2015. Udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere skal bl.a. ses i sammenhæng med de skærpede krav til de unge ved optagelse på en erhvervsuddannelse efter erhvervsskolereformen.

Langvarige forløb på offentlig forsørgelse

Tilgangen til førtidspension har siden medio 2015 ligget under det fastsatte mål i Beskæftigelsesplan 2015, idet antallet af nytilkendelser er faldet.

Antallet af de langvarige forløb på ledighedsydelse falder fortsat, men de udgør stadig en relativ stor andel af samtlige forløb på ledighedsydelse. Jobcentret har i øjeblikket særlig fokus på, at få ledighedsydelsesmodtagere med de længste forløb i fleksjob.

De langvarige forløb på kontanthjælp for aktivitetsparate er derimod steget i løbet af 2015. Med ændringerne af refusionssystemet i 2016 arbejder Jobcentret med at etablere en indsats, der kan standse tilgangen i antallet af borgere med langvarige forløb.

Andelen af delvise raskmeldinger ligger i 2015 over niveauet i de tilsvarende måneder i 2014, men målet er endnu ikke nået. Tilgangen til jobafklaringsforløb fastholdes på så lavt niveau, at det samlede antal forløb forventes at blive fastholdt pænt under målet for 2015.

Langtidsledighed og virksomhedskontakt

Antallet af langtidsledige A-dagpengemodtagere er faldet i løbet af året og nærmer sig målet i beskæftigelsesplan 2015. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere ligger på den anden side fortsat et stykke over målet i beskæftigelsesplanen. Der er ikke sket væsentlige ændringer i antallet af personer i virksomhedsrettede tilbud siden sidste måling.

Integration

Jobcentret har i beskæftigelsesplanen særlig fokus på, at integrationsborgere kommer i ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Der er siden sidste måling registreret flere integrationsborgere, der har været i ordinær uddannelse eller beskæftigelse i mere end 6 måneder, men antallet skal fortsat øges, såfremt målet i beskæftigelsesplanen skal opfyldes.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Afrapporteringen tages til efterretning.

Bilag

306-2015-290257 Afrapportering_på_arbejdsmarkedsområdet__december_2015.pdf

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering_på_arbejdsmarkedsområdet__december_2015.pdf

Punkt 102: Ny aftale om kontanthjælpsloft

Sagsfremstilling

102. Ny aftale om kontanthjælpsloft			
Sag 306-2015-123700	Dok. 306-2015-296972	Initialer: AHE	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om ny politisk aftale om kontanthjælp.

Sagens opståen

Orientering om ny politisk aftale om kontanthjælp.

Sagsfremstilling

Regeringen, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har den 18. november 2015 indgået en aftale om et kontanthjælpsystem, hvor det bedre kan betale sig at arbejde.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers-regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. kr. 3.100 om måneden efter skat ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen. Det er ca. kr. 1.200 mere end i dag.

225-timers-reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen siger i en pressemeddelelse:

”Det skal kunne betale sig at tage et arbejde i stedet for at være på kontanthjælp. Det er ikke bare sund fornuft – det er også afgørende for sammenhængskraften i vores velværdssamfund. Jeg er derfor rigtig glad for den aftale, vi har indgået i dag, hvor vi lægger et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. Langt flere skal tage skridtet fra offentlig forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet, og det kræver som det første, at der er en mærkbar gevinst ved at gå fra kontanthjælp til job. Det har vi sikret i dag”.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomiske konsekvenser

Endnu ukendt.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at
· Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

306-2015-296936 Aftaletekst pdf.pdf

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udvalget ser med bekymring på konsekvenserne af den nye lovgivning i forhold til om virksomhederne i Odsherred kan løfte de sociale forventninger.

Taget til efterretning.

Bilag

Aftaletekst pdf.pdf

Punkt 103: Status på "Kvalitet af dagsordnerne"

Sagsfremstilling

103. Status på "Kvalitet af dagsordnerne"			
Sag 306-2013-76905	Dok. 306-2015-296817	Initialer: ANE	<i>Åbent</i>

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Orientering om kvalitetsvurderingen af udvalgsdagsordnerne i perioden april 2015 – november 2015.

Sagens opståen

Administrationen har siden år 2014 arbejdet med at forbedre kvaliteten i sagsfremstillingerne. Der været iværksat en kursusrække for administrationen til at understøtte det arbejde, og siden april 2015 har de politiske udvalg været inddraget i vurderingen af kvaliteten af sagsfremstillingerne.

Sagsfremstilling

Det fremgår af udvalgsreferaterne, at sagsfremstillerne skal have særligt fokus på:

- At undgå lange og komplekse sagsfremstillinger
- Undgå brug af forkortelser
- At synliggøre ændringer tydeligt
- At alle bilag bliver tilknyttet dagsordenen – også de der eftersendes en dagsorden
- Vurdering af bilag. Der opleves mange bilag. Kan de laves i en pixi-udgave? Og bilag på mange sider skal sendes ud i god tid

Af bilag fremgår en samlet oversigt over kvalitetsvurderingen i udvalgene i perioden april – november 2015.

Disse tilbagemeldinger vil blive anvendt i den interne undervisning i den gode sagsfremstilling samt i forhold til justering af vejledninger og arbejdsgange på området.

Forbedring af kvaliteten er en løbende proces, og tilbagemeldingerne fra de politiske udvalg er afgørende for at vide hvor, der skal sættes ind i forhold til en forbedring. Derfor fortsætter kvalitetsvurderingen af udvalgsdagsordnerne i år 2016.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Administrationen vil på baggrund af kommentarerne fra udvalgene foretage justeringer af indholdet af sagerne på de politiske dagsordener.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

306-2015-295280 Samling af referaterne vedr. kvaliteten af dagsordnerne

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

Bilag

Samling af referaterne vedr. kvaliteten af dagsordnerne

Punkt 104: Beskæftigelsesplan 2016

Sagsfremstilling

104. Beskæftigelsesplan 2016			
Sag 306-2015-100904	Dok. 306-2015-287987	Initialer: AHE	Åbent

Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016.

Sagens opståen

Beskæftigelsesplanen er kommunens årlige strategiske plan for arbejdsmarkedsindsatsen, og skal godkendes af Byrådet senest 31. december 2015.

Sagsfremstilling

Udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Odsherred er, grundet nedlæggelsen af Det Lokale Beskæftigelsesråd og oprettelsen af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og de heraf ændrede procedurer, ikke underlagt en lang række proces- og formkrav samt lovmæssige tidsfrister.

En vejledning fra Arbejdsmarkedskontor Østdanmark fra 6. marts 2015 giver relativt frie rammer for, hvordan den kommende beskæftigelsesplan 2016 skal udfærdiges. Eneste lovmæssige tidsfrist er, at kommunalbestyrelsen senest 31. december 2015 skal vedtage det kommende års beskæftigelsesplan. Herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, men skal altså ikke som tidligere i høring.

Der er fortsat mulighed for at justere den endelige mål fastsættelse, hvilket vil ske i forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalgets møde i februar 2016.

Beskæftigelsesministerens mål for 2016

Daværende beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen rundsendte, via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, pr. 22. maj 2015 fire overordnede og vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2016, der skal tjene som inspiration og retningsgivende for det kommende års beskæftigelsesindsats.

De fire mål lyder i overskrifter således:

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

Jobcenterets arbejdsmarkedspolitiske prioritering i 2016

På baggrund af en konkret beskrivelse af de udfordringer og tendenser, underbygges det, at et særligt fokuspunkt i 2016 skal være ledige unge, forsikrede og jobparate ledige, og integrationsindsatsen. Samtidigt prioriterer Jobcenteret fortsat en styrkelse og udvikling af virksomhedssamarbejdet.

Lovgrundlag

Lov om styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Planen drøftes i Job og Ydelser, fagcenter-MED, den 3. december 2015.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Beskæftigelsesplan 2016 godkendes, og
- Den endelige målfastsættelse vedtages i Arbejdsmarkedsudvalget februar 2016.

Bilag

306-2015-296830 BP_2016__version_til_politiskbehandling_01122015.pdf

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Indstillet med mindre tilretninger.

Fremsendes til Byrådet i tilrettet form.

Bilag

BP_2016__version_til_politiskbehandling_01122015.pdf

Punkt 105: Evaluering af Jobcamp 2015

Sagsfremstilling

105. Evaluering af Jobcamp 2015			
Sag 306-2009-120589	Dok. 306-2015-287990	Initialer: JEN	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Evaluering af Jobcamp 2015 og beslutning om formen på Jobcamp 2016.

Sagens opståen

Det blev på Jobcamp 2015 aftalt at evaluere arrangementet, herunder det nye element, hvor turen blev arrangeret som et fællesskab mellem Holbæk og Odsherred Kommuner.

Sagsfremstilling

20 personer (politikere og embedsmænd) fra henholdsvis Holbæk og Odsherred deltog i årets KL-Jobcamp i Aalborg.

På baggrund af drøftelserne undervejs foreslås det, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter følgende:

- Hvilke faglige input har vi med hjem fra Jobcamp 2015?
- Var arrangementet, hvor vi tog af sted sammen med Holbæk, en god ide. I bekræftende fald, skal vi næste år invitere Kalundborg Kommune med?
- Er der stemning for at spise ude i byen igen, eller ønsker Arbejdsmarkedsudvalget næste år at deltage i Gallamiddagen?
- Yderligere kommentarer omkring afviklingen af Jobcamp 2015 (var hotellet tilfredsstillende, eller skal vi næste år tilbage til Hvide Hus, som vi plejer?)

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

God brugbar Jobcamp.

Godt med relationsskabelsen til Holbæk Kommune. Kalundborg Kommune forespørges om fælles transport, spining m.v. næste år.

Udvalget ønsker at mødes med Holbæk Kommune for drøftelse af ungeområdet. Forslag om 1. uge i februar 2016.

Punkt 106: Omprioriteringsbidrag - Finanslov 2016

Sagsfremstilling

106. Omprioriteringsbidrag - Finanslov 2016			
Sag 306-2015-819	Dok. 306-2015-297002	Initialer: ANE	Åbent

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via fagudvalgene.

Beslutningstema

Orientering om omprioriteringsbidraget jf. Finanslov 2016, hvilke konsekvenser dette medfører for Odsherred Kommune samt drøftelse af proces for udmøntningen af bidraget.

Sagens opståen

Regeringen indgik den 19. november 2015 aftale med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om finansloven for 2016, hvor partierne har aftalt at stemme for omprioriteringsbidraget, hvor kommunerne skal skære én procent af udgifterne hvert år fra 2017 til 2019. Det betyder, at kommunernes serviceramme vil være reduceret med over syv milliarder kroner fra 2019.

Aftalen om finansloven for 2016 fremgår af bilag.

Sagsfremstilling

Omprioriteringsbidrag

Odsherred Kommunes andel i omprioriteringsbidraget kan på baggrund af bloktilskudsnøglen opgøres med følgende beløb fra år 2017:

2017: 14,424 mio. kr.

2018: 28,848 mio. kr.

2019: 43,272 mio. kr.

Målet er 3 pct. pr. udvalg opgjort som 3 % af udvalgenes nettodriftsudgifter til service, som på baggrund af serviceudgifterne i budgetoverslagsår 2017 i det vedtagne budget for 2016 kan opgøres til følgende:

Udvalg	Beløb i 1000-kroner
Økonomiudvalget	7.047
Miljø- og Klimaudvalget	1.771
Børne- og Uddannelsesudvalget	15.864
Social- og Forebyggelsesudvalget	16.673
Kultur- og Folkeoplysningsudvalget	1.728
Arbejdsmarkedsudvalget	143
Total 3 % af serviceudgifter i 2017	43,226

Proces

Administrationen foreslår en proces i udvalgene, hvor der tages udgangspunkt i nøgletal samt inspirationskataloget fra KORA, Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning, hvor der er samlet 435 veje til

effektiviseringer i kommunerne.

Med baggrund i dette materiale drøfter hvert fagudvalg hvilke områder indenfor udvalgets område, der skal analyseres nærmere.

Administrationen udarbejder efter behandlingen af dette punkt en tids- og procesplan for arbejdet samt en fælles analyseskabelon, så der sikres et ensartet grundlag for processerne i fagudvalgene.

Lovgrundlag

Finansloven

Økonomiske konsekvenser

Udmøntning af omprioriteringsbidraget vil have omfattende økonomiske konsekvenser, da kommunens råderum minimeres kraftigt jf. oversigten ovenfor. Dette også set i lyset af de tidligere års effektiviseringer via 360 graders analyser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Opgaven med udmøntning af regeringens omprioriteringsbidrag vurderes at få omfattende konsekvenser for arbejdsgange, serviceniveauer, samarbejdsflader m.v.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget tager orienteringen om omprioriteringsbidrag og Finanslov 2016 til efterretning.
- Udvalget drøfter administrationens forslag til proces for udmøntning af de 3 pct. pr. udvalg.

Bilag

306-2015-294879 Aftale om finansloven for 2016

306-2015-294880 Fakta om nye initiativer i aftale om finansloven

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Drøftet.

Bilag

Aftale om finansloven for 2016

Fakta om nye initiativer i aftale om finansloven

Punkt 107: Kvaliteten af dagsordenerne

Sagsfremstilling

107. Kvaliteten af dagsordenerne			
Sag 306-2014-2668	Dok. 306-2015-296986	Initialer: MSG	Åbent

Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer vurderer kvaliteten af sagerne på mødets dagsorden.

Sagens opståen

Byrådet besluttede med Direktionsstrategi 2014, at administrationen skal *forbedre den mundtlige og skriftlige kommunikation fra kommunen til borgerne og internt*. Som en del af dette arbejde blev der igangsat en kursusrække målrettet chefer, ledere og de medarbejdere, som arbejder med at skrive dagsordener og beslutningsoplæg til det politiske niveau. Kurserne blev gennemført i april 2014.

Af evalueringen af organisationen fremgår bl.a., at dagsordenerne generelt er i orden, men nogle gange opleves dagsordenerne mangelfuldt beskrevet, for indforstået og svære at forstå. Det fremgår endvidere at kvaliteten i dagsordenerne er blevet bedre, men at det politiske niveau savner flere diskussionsmuligheder i dagsordenerne.

Sagsfremstilling

Administrationen har i ca. et år arbejdet med at forbedre kvaliteten i dagsordenspunkterne og ønsker nu at inddrage de politiske udvalg. Konkret ønsker administrationen, at fagudvalgene på hvert udvalgmøde får mulighed for at give tilbagemeldinger på de sager, der har været behandlet på udvalgenes dagsordener.

Tilbagemeldingerne kan både indeholde kommentarer til de indholdsmæssige elementer (forståeligt sprog, politisk handlerum o.l.) og til de mere tekniske aspekter af en sag (længde, antal bilag m.v.).

Konkret kan udvalgsmedlemmerne vurdere sagerne ud fra spørgsmål som:

- Er sagerne relevante for politisk behandling?
- o Hvis nej, hvilke sager skulle ikke have været behandlet?
- Er der sager, som er svære at forstå?
- o Hvis ja, hvilke? Og hvorfor?
- Er der sager, som indeholder overflødige bilag?
- o Hvis ja, hvilke? Og hvorfor?
- Er indstillingerne præcise, så det er klart for udvalget, hvad der skal besluttes eller tages til efterretning?
- o Hvis nej, hvilke sager drejer det sig om?
- Er der sager, hvor der mangler politiske handlemuligheder?
- o Hvis ja, hvilke sager? Og hvad mangler?
- Andre bemærkninger – generelt til sagerne eller til en specifik sag i dagsordenen.

Administrationen vil arbejde videre med udvalgenes tilbagemeldinger, som administrationen vil inddrage i arbejdet med at forbedre sagsfremstillingerne.

I år 2016 vil der ske en opsamling af konklusionerne fra udvalgenes tilbagemeldinger.

Lovgrundlag

Intet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Administrationen vil på baggrund af kommentarer fra udvalgene løbende foretage justeringer af indholdet af sagerne på de politiske dagsordener.

Udtalelser og høring

Ingen.

Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget evaluerer sagerne på dagsordenen og dagsordenen som helhed.

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 1. december 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Intet.