

# **DAGSORDEN Integrationsrådet d. 06-10-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 06. oktober 2022 kl. 17:00

**Mødested** Kantinen, Administrationscenter Nykøbing

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Godkendelse af årsberetning 2021.....	5
Evaluering af Høstmarked og Folkemøde.....	6
Beskæftigelsesplan til høring.....	7
Orientering om Odshædring og Mangfoldighedspris.....	8
Drøftelse omkring tilpasning af Integrationsrådet.....	10
Årshjul.....	12
Gensidig orientering.....	13
Evt.....	14

## **Punkt 73: Godkendelse af dagsorden**

15.00.00-G01-22-931479

### **Kompetence**

Integrationsrådet

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden

### **Administrativ indstilling**

Beslutning fra Integrationsrådet, 19. maj 2022, pkt. 53:

Godkendt

## **Punkt 74: Godkendelse af referat**

15.00.00-G01-19-70

### **Kompetence**

Hvem kan træffe den endelige beslutning? Hvis sagen skal behandles flere steder, så skriv det. Rækkefølgen er: Byrådet via Økonomiudvalget via fagudvalget. Der skal være overensstemmelse mellem kompetence og administrativ indstilling.

### **Beslutningstema**

Hvad handler sagen helt kort om? Du bør skrive det sådan, at det kan genbruges under ”Administrativ indstilling”, dvs. at det også skal fremgå, om det er beslutnings- eller orienteringssag.

### **Sagens opståen**

Hvad er sagens baggrund eller forhistorie? Kort sagt: Hvorfor skal politikerne behandle sagen?

### **Sagsfremstilling**

Hvad handler sagen om? Beskriv sagen og dens problemstillinger samt løsningsforslag - gerne flere, så den giver læseren et overblik over beslutningsgrundlaget.

### **Lovgrundlag**

Hvad gælder? Oplys lovgrundlaget for sagen ved henvisning til love, bekendtgørelser, politikker, regulativer, retningslinjer m.v.

### **Økonomiske konsekvenser**

Hvad koster det, og hvor kommer pengene fra? Beskriv de økonomiske konsekvenser ved beslutningen, fx engangsbeløb eller mer- eller mindreudgifter og finansieringsmuligheder. Hvis der ikke er nogle økonomiske konsekvenser, så skriv det.

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Hvad er der ellers af konsekvenser ved beslutningen? Beskriv kort de ikke-økonomiske konsekvenser af løsningsforslaget.

### **Udtalelser og høring**

Er eller skal sagen i høring? Det gælder både interne råd, nævn, bestyrelser m.v. og eksterne.

### **Administrativ indstilling**

Hvad skal politikerne tage stilling til? Vigtigt, at det fremgår tydeligt. Centerchefen for (centrets navn) indstiller til (udvalgets navn). Der skal være overensstemmelse mellem administrativ indstilling og kompetence.

### **Bilag**

Referat Integrationsrådet 25.8

# Punkt 75: Godkendelse af årsberetning 2021

15.00.00-G01-19-70

## Kompetence

Integrationsråd

## Beslutningstema

Skriftlig beretning over Integrationsrådets virksomhed i 2021 til godkendelse.

## Sagens opståen

Udsat fra sidste møde

Skriftlig beretning over Integrationsrådets virksomhed i 2021 til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Årsberetning 2021 er udarbejdet i samarbejde mellem formand og sekretariatet.

Når årsberetningen er godkendt af Integrationsrådet sendes den til behandling i Byrådet via Økonomiudvalget, og derefter til Udlændinge- og Integrationsministeriet.

## Lovgrundlag

---

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Skriftlig beretning over Integrationsrådets virksomhed i 2021 godkendes

Beslutning fra Integrationsrådet, 25. august 2022, pkt. 69:

Udsat til næste møde

## Bilag

Integrationsrådets årsberetning 2021

# **Punkt 76: Evaluering af Høstmarked og Folkemøde**

15.00.00-G01-19-70

## **Kompetence**

Integrationsrådet

## **Beslutningstema**

Evaluering af Integrationsrådets deltagelse på Folkemøde og Høstmarked

## **Sagens opståen**

Integrationsrådet deltog på Folkemødet i Odsherred den 10. september og på Høstmarked i Asnæs den 17. september

## **Sagsfremstilling**

De to arrangementer evalueres og læringspunkter bringes videre til næste års arrangementer.

## **Administrativ indstilling**

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Integrationsrådets deltagelse på Folkemøde og Høstmarked evalueres.

## **Punkt 77: Beskæftigelsesplan til høring**

15.00.00-G01-19-70

### **Kompetence**

Integrationsrådet

### **Beslutningstema**

Beskæftigelsesplan 2023/2024 til høring

### **Sagens opståen**

Center for Social og Arbejdsmarked har udarbejdet forslag til en beskæftigelsesplan for 2023 og 2024.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplanen er Odsherred Kommunes strategi for den beskæftigelsesrettede indsats i de kommende to år. Beskæftigelsesplanen er formuleret gennem fem udvalgte fokusområder, hvoraf Integrationsområdet er det ene område.

Beskæftigelsesplanen fremsendes pr mail inden Integrationsrådets møde.

Økonomiudvalget præsenteres for høringssvarene og godkender den eventuelt tilpassede Beskæftigelsesplan på deres møde den 22.november 2020. Herefter sendes beskæftigelsesplanen til godkendelse i Byrådet.

Fristen for høringssvar er den 25.oktober 2022 kl.12.00.

### **Administrativ indstilling**

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Integrationsrådet udarbejder høringssvar til Beskæftigelsesplan 2023/2024

# Punkt 78: Orientering om Odshædning og Mangfoldighedspris

15.00.00-G01-19-70

## Kompetence

Integrationsrådet

## Beslutningstema

Integrationsrådet orienteres om Odshædning og Mangfoldighedsprisen, og vedtager, at det anførte beløb kan anvendes til arrangementet.

## Sagens opståen

Integrationsrådet uddeler hvert år en Mangfoldighedspris til en person, organisation eller virksomhed, der på forbilledlig vis har styrket mangfoldigheden i Odsherred ved at yde en særlig indsats over for medborgere med etnisk minoritetsbaggrund.

Integrationsrådet har besluttet, at Mangfoldighedsprisen i 2023 uddeles til Odsherred Kommunes fælles prisuddelings show "Odshædning".

## Sagsfremstilling

Odshædning afholdes fredag den 3. februar.

Indstillingsperioden løber fra den 1. oktober til den 15. november 2022. Der er en online indstillingsformular, hvor borgere kan indstille til de andre priser, der uddeles.

Odsherred kommune står for en generel kommunikation om prisindstillingen (både online og på plakater), men Integrationsrådet skal også selv bidrage med at sprede budskabet om Mangfoldighedsprisen.

På integrationsrådsmødet den 17. november skal Integrationsrådet vælge 3 nominerede, som der bliver lavet en kort film om, der præsenteres til showet. De nominerede til prisen vil desuden få overrakt et diplom privat og der vil blive taget et billede af dem (dette gøres af Integrationsrådet selv).

Vinderen af prisen skal være valgt medio januar 2023.

Til arrangementet vil der være behov for, at Integrationsrådets medlemmer hjælper med praktisk arbejde i løbet af dagen.

## Økonomiske konsekvenser

Videoer, vin og billedrammer koster 5.000,00 kr, som skal finansieres af Integrationsrådets eget budget. Derudover er der ingen omkostninger for Integrationsrådet til arrangementet.

## **Administrativ indstilling**

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Tage orientering om Odshædning og Mangfoldighedspris til efterretning og vedtage at anvende det anførte beløb til arrangementet.

# Punkt 79: Drøftelse omkring tilpasning af Integrationsrådet

15.00.00-G01-19-70

## Kompetence

Integrationsrådet

## Beslutningstema

Drøftelse

## Sagens opståen

Formanden har fremsendt mail til medlemmerne af Integrationsrådet 4. september hvori han forbereder medlemmerne på kommende drøftelse vedrørende sammensætningen af Integrationsrådet.

## Sagsfremstilling

Formand for Integrationsrådet, Burkhard Sievers, har 4. september 2022 fremsendt en mail til medlemmerne af Integrationsrådet.

I mailen fremsættes forslag til drøftelse omkring nogle specifikke emner.

- Størrelsen på Integrationsrådet samt følgegruppe
- Tilpasning af mødedatoer for resten af 2022
- justering af mødetidspunkt

AD 1: Formanden ønsker en drøftelse af muligheden for at reducere Integrationsrådet fra 10 til 8 valgte medlemmer samt at følgegruppen reduceres fra 5 til 4 udpegede medlemmer.

Hovedargumentet er, at et mindre udvalg vil undgå en situation hvor et begrænset fremmøde forårsager, at rådet ikke er beslutningsdygtigt.

AD 2: Datoerne for møderne har i år ikke været optimale. Nogle gange har politikerne været forhindret, fordi de skulle tage til andre møder.

AD 3: 6. oktober og den 17. november, starter klokken 18 og slutter som sædvanlig klokken 20. Vi nøjes med to timer, men håber, at der til gengæld er stort fremmøde.

## Lovgrundlag

-

## Økonomiske konsekvenser

-

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

-

## **Udtalelser og høring**

-

## **Administrativ indstilling**

Administrationen indstiller til, at:

- Integrationsrådet drøfter sagen

## **Punkt 80: Årshjul**

15.00.00-G01-19-70

### **Kompetence**

Integrationsrådet

### **Sagens opståen**

Årshjulet er et fast punkt på dagsorden

### **Sagsfremstilling**

Årshjulet gennemgås og evt. nyt tilføjes

Det skal drøftes om Mangfoldighesfesten den 3. lørdag i januar 2023 skal flyttes, da den ligger tæt på Odshædring den 3.februar 2023.

### **Administrativ indstilling**

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Årshjulet drøftes.

### **Bilag**

Årshjul Integrationsråd 2022

# **Punkt 81: Gensidig orientering**

15.00.00-G01-19-70

## **Sagsfremstilling**

Orientering fra:

- Integrationsrådets sekretær
- Formand/næstformand
- Arbejdsgrupper
- Integrationsrådets medlemmer
- Følgegruppemedlemmer

## **Punkt 82: Evt.**

15.00.00-G01-19-70

### **Kompetence**

Integrationsrådet

### **Sagens opståen**

Fast punkt på dagsordenen

### **Sagsfremstilling**

Integrationsrådets medlemmer kan f.eks. stille forslag til sager på efterfølgende møder i Integrationsrådet.

### **Administrativ indstilling**

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Punkter under evt. tages til efterretning.