

REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 05-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 05. april 2022 kl. 09:00

Mødested Sundhedscentret, Sygehusvej 5, 4500 Nykøbing Sjælland

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg på Sundhedscentret og temaorientering om sundhedsfremme og forebyggelse.....	4
Meddelelser til/fra udvalgsformanden.....	6
Meddelelser fra administrationen.....	7
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	8
Status på fleksibel arbejdstid og principper for fremtidig model for fleksibel arbejdstid på administr	9
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022, Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.....	13
Råderumsdrøftelser, genoptaget.....	15
Frisætning af kommuner.....	17
Drøftelse af et arbejdsgrundlag for udvalgets arbejde i byrådsperioden.....	20
Årshjul.....	22
Underskriftsside.....	23

Punkt 33: Godkendelse af dagsorden.

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Godkendt

Punkt 34: Besøg på Sundhedscentret og temaorientering om sundhedsfremme og forebyggelse

29.00.00-G01-22-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Orienterer om Sundhedscentret i Nykøbing Sj. og blive præsenteret for husets funktioner og tilbud til borgerne samt grundlaget for arbejdet med borgernes sundhed og trivsel.

Sagens opståen

Trivsel-, Sundhed- og Forebyggelsesudvalget ønsker at besøge Sundhedscentret i Nykøbing Sj. og få en temaorientering om vilkårene for det sundhedsfremmende og forebyggende arbejde.

Odsherred Kommunes Sundhedscenter er beliggende på Sygehusvej 5 i Nykøbing Sjælland, det tidligere sygehus i byen, som blev nedlagt i 2007 og derefter indrettet som Sundhedscenter.

Huset rummer i dag både regionale funktioner (skadeklinik, røntgenafdeling, klinisk biokemisk afdeling og jordemoderklinik), private funktioner (lægeklinikker, psykolog, kiropraktorer) og kommunale funktioner, herunder rusmiddelindsatsen, hjerneskadeindsatsen, livsstilstilbud, forebyggende funktioner, genoptræning etc.

Udmøntningen af de forskellige tilbud i sundhedscentret sker dels i udekørende funktioner og dels i husets kontor-, møde- og træningslokaler. Ud over lokalerne i Sundhedscentret har træningsteamet satellitfunktion på Sundhedshuset i Fårevejle.

Kommunen har et stort fokus på frivillighedsområdet, hvorfor der i Sundhedscenteret er brugsret til lokaler samt kommunal sparring i forhold til frivillige foreninger, som patientforeninger, selvhjælpsgrupper, Medusa, Mænds mødested og lignende.

Det sundhedsfaglige personale i afdelingen løser overordnet opgaver inden for sundhedsfremme, forebyggelse og behandling i forhold til Sundheds- og Serviceloven, og fokus er både på borgernes fysiske, psykiske og social sundhed og livskvalitet. Arbejdet med at højne folkesundheden "på tværs" er centralt for en række indsatser i sundhedscentret. Fx arbejdes der med hvordan sundhedspolitikken kan omsættes fra papir til konkrete indsatser, der gør en forskel for både borgernes og medarbejdernes sundhed og trivsel på tværs af organisationen. Og der arbejdes med partnerskaber, tværkommunale indsatser, sundhedsdata, fundraising med mere.

I tilknytning til Sundhedscentret i Nykøbing findes en 9.500 m² stor sundhedspark, der danner rammen for træningsaktiviteter og styrkelse af den mentale sundhed. Sundhedscentret rummer desuden en velbesøgt café.

Sagsfremstilling

Trivsels- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget inviteres til en temadrøftelse på Sundhedscentret i Nykøbing, hvor udvalget vil blive vist rundt i huset af afdelingsleder for Sundhed, Genoptræning og Sundhedshuse Helle Oldrup.

På rundturen vil udvalget møde både borgere og medarbejdere.

Efter rundturen vil udvalget få en kort introduktion til sundhedspolitikken og blive præsenteret for centrale dele af den nyligt udkommen Nationale Sundhedsprofil-undersøgelse 2021, der rummer svar fra flere end 180.000 danskere på spørgsmål om deres sundhed, sygdom og trivsel i undersøgelsen "Hvordan har du det?".

På temamødet for hele Byrådet den 26. april 2022 vil Regionen deltage og udfolde resultaterne af sundhedsprofilen for hele Byrådet som optakt til en drøftelse af, hvordan vi i Odsherred kan styrke folkesundhedsarbejdet.

Der vil også være en kort præsentation af de opgaver, som knytter sig til sundhedslovens § 119 og til samarbejdet med de patientforeninger, som benytter huset. Og der vil være en introduktion til forebyggelsesarbejdet og til Sundhedsstyrelsens

forebyggelsespakker.

Lovgrundlag

Sundhedsafdelingen varetager både opgaver efter sundhedsloven og serviceloven.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Sundhedsafdelingen stiller ledere og medarbejdere til rådighed, der ser frem til at møde udvalget på deres rundtur i Sundhedscentret.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 35: Meddelelser til/fra udvalgsformanden

00.01.00-G01-22-931043

Sagsfremstilling

- ”ONCA-konference ’Creating Equality in Nutritional Care’ 16. og 17. maj i København”
- ”Invitation til oplæg om kost, kræft og helbred, Aksen, 20. april 2022

Beslutning

Taget til efterretning.

Der er et borgermøde den 5. april i Ungehuset i Asnæs om LGBT+-personers trivsel og rettigheder m.v. i Nordvestsjælland.

Bilag

ONCA-konference program.pdf

Invitation Kost, Kræft og Helbred - Aksen 20. april.pdf

Punkt 36: Meddelelser fra administrationen

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Intet.

Punkt 37: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.01.00-G01-22-931043

Beslutning

Intet.

Punkt 38: Status på fleksibel arbejdstid og principper for fremtidig model for fleksibel arbejdstid på administrationsområdet

81.10.00-G01-18-1

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Tage orientering om status på arbejdet med fleksibel arbejdstid i Odsherred Kommune til efterretning samt godkende principper for model for fleksibel arbejdstid i administrationen.

Sagens opståen

Byrådet godkendte på sit møde i juni 2018, at Odsherred Kommune inden for administrationsområdet skulle indgå i en 3-årig forsøgsperiode med en 4-dages arbejdsuge med fokus på arbejdsglæde, medarbejdertilfredshed og øget tilgængelighed for borgerne i ydertimerne.

Derudover er der igangsat forsøg med fleksibel arbejdstid på andre områder i kommunen.

Sagsfremstilling

Siden 2019 har der været igangsat flere større eller mindre projekter om fleksibel arbejdstid i kommunen. Ud over forsøget med en 4-dages arbejdsuge har der også været arbejdet med fleksibel vagtplanlægning på to plejecentre. Derudover er der p.t. et projekt på dagtilbudsområdet, som også handler om fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

Ældreområdet

På ældreområdet har der været arbejdet med en fleksibel arbejdstilrettelæggelse for medarbejderne på Plejecenter Bakkegården i 2020 og i 2021. Medarbejderne kunne dels komme med ønsker til en "drømmevagtplan" og dels komme med ønsker til med en løbende fleksibel vagtplanlægning, hvor medarbejderne i teams stod for at få deres 4-ugers grundplan til at hænge sammen med arbejdstid og fridage. Som sidste del af projektet om at kunne rekruttere og fastholde medarbejderne i større omfang har der også været fokus på muligheden for færre weekendvagter. Det at gå fra at skulle arbejde hver 2. weekend til hver 3. eller 4. weekend har i andre kommuner vist sig at være en stærk rekrutterings- og fastholdelsesdel for medarbejderne.

På Plejecenter Grønnegården har medarbejderne gennem det sidste år arbejdet med en fleksibel arbejdstilrettelæggelse, hvor der i vagtplanlægningen er blevet taget hensyn til medarbejdernes private ønsker til mødetider. Der er også imødekommet ønsker om faste fridage til fx pasning af børnebørn eller fritidsaktiviteter. De fleste medarbejders ønsker er stort set blevet imødekommet, og 4-ugers-planerne har fungeret uden de store ændringer de sidste 7-8 måneder. Medarbejderne er glade for den fleksibilitet, som de har opnået.

Dagtilbudsområdet

Dagtilbudsområdet har fået tildelt en pulje på 400.000 kr. til at arbejde med fleksibel arbejdstid. Forsøget skal være med til at løfte borgernes og medarbejdernes oplevelse af mere fleksibilitet i opgaveløsningen. Det drejer sig dels om fleksibilitet i at kunne arbejde på rådighedstimer hjemmefra, da midlerne blandt andet er brugt til indkøb af computere, og dels tilkøb af personaledekning i dagstimerne for at mindske aftenarbejdet når medarbejderne skal udføre administrative opgaver.

Projektet kører lige nu i to institutioner, Skovinstitutionen i Nykøbing og i Fårevejle Børnehus. Projektet skal evalueres sommeren 2022.

4-dages arbejdsuge på administrationsområdet

Odsherred Kommune er trådt ind i det sidste år af forsøgsperioden med en 4-dages arbejdsuge. Forsøget udløber den 15. september 2022, hvorefter medarbejderne efterfølgende vil overgå til en 5-dages arbejdsuge, hvis ikke der indgås en ny aftale. Se vedlagte bilag 1 for overblik over projektets samlede forløb.

I forsøgets løbetid er der gennemført flere undersøgelser - se nærmere i bilag. Undersøgelserne peger på, at medarbejderne ønsker, at den fleksible arbejdstid skal fortsætte. Seneste 2-i-1-måling (APV- og trivselsundersøgelse) viste, at 80 % af de adspurgte medarbejdere på en 4-dages arbejdsuge ønskede, at aftalen blev forlænget eller gik i drift, og 82 % oplyste, at 4-dages-arbejdsugen har haft en positiv betydning for deres trivsel og arbejdsglæde.

I undersøgelsen er der også medarbejdere, som peger på udfordringer med de lange arbejdsdage, herunder småbørnsfamilier, som har behov for yderligere fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen. Det kunne fx være muligheden for at vælge at arbejde om fredagen eller anvende hjemmearbejde i større grad. Nogle medarbejdere i Jobcentret peger på, at der burde være åbent for borgere om fredagen, da borgerne kan have brug for at komme i kontakt med centret.

Sygefraværet er fra før indførelsen af projektet og til nu i de fleste centre og enheder, som har været en del af forsøget, samlet set over tre år fra september 2018 til september 2021 faldet en smule - 0,46 %-point. Dette dækker medarbejdernes sygefravær. Coronaregistreringer og "barn syg" er ikke medtaget.

Yderligere har der været fokus på effekten i forhold til rekruttering af nye medarbejdere. Seneste måling fra februar 2022 viser, at 75 ud af 97 medarbejdere, som er ansat efter indførelsen af 4-dages-arbejdsugen, har oplyst, at 4-dages-arbejdsugen har haft stor eller nogen betydning for, at de søgte arbejde i Odsherred Kommune.

Med de løbende undersøgelser og interviews er der også kommet oplysninger frem, som vi skal være opmærksomme på i en eventuel ny model. Der er situationer, som har givet anledning til udfordringer med den nuværende model:

- Akutte borger- og virksomhedshenvendelser på fredage
- Interne henvendelser fra ledere og medarbejdere, som har haft brug for bistand fra en administrativ enhed på en fredag - dette er uddybet i delrapport 1 og 2 fra forskerne fra RUC og i projektets forløb med interviews af interne samarbejdspartene (ledere som ikke er på en 4-dages arbejdsuge) og centerchefer

På den baggrund har administrationen udarbejdet et forslag til nogle principper for en ny permanent aftale (se også bilag):

- Det skal være muligt for borgere og virksomhederne i kommunen at kunne få kontakt med kommunen om fredagen i akutte sager, da det er et behov herfor
- Udvalgte områder vil holde åbent efter behov om fredagen for at imødekomme driftsmæssige behov. Dette betyder, at medarbejdere i et vist omfang på skift vil skulle stå til rådighed og arbejde om fredagen
- Der skal fortsat være en øget tilgængelighed mandag til torsdag
- Fredagen er som udgangspunkt fortsat en fridag de fleste fredage, da erfaringerne fra forsøget viser tydeligt, at der er mange oplevede gevinster for medarbejderne ved at holde fri om fredagen
- Det skal være muligt at arbejde om fredagen efter behov, og der skal være en øget fleksibilitet for medarbejderne i arbejdstilrettelæggelse, da det har vist sig, at muligheden for at arbejde om fredagen for nogle medarbejdere er afgørende for at have en god work-life-balance
- Modellen har fortsat til formål at understøtte Odsherred Kommunes ambition om at blive ved med at følge udviklingen i samfundet og have en moderne tilrettelæggelse af arbejdslivet. Derfor vil vi med denne model stadig have fokus på at arbejde med fleksible løsninger for arbejdstiden og arbejdsformer på både generelt og individuelt niveau

Den overordnede tidsplan for det sidste år af projektet er:

- Behandling af principper i Hovedudvalget, Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet
- Indledende drøftelser og forhandlinger med de faglige organisationer
- Gennemførelse af fokusgruppeinterview i april med medarbejdere og ledere (forskningssamarbejde med RUC)
- Endelige rapport fra forskerne, som præsenteres for Økonomiudvalget efter sommerferien og efterfølgende personalet i Odsherred Kommune
- Afsluttende forhandlinger med de faglige organisationer
- Godkendelse af justeret aftale i Hovedudvalget, Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet
- Ikrafttræden af justeret aftale 15. september 2022

Fleksibel arbejdstid generelt

På mange arbejdspladser er der et ønske om at se på tilrettelæggelsen af arbejdstiden, både i forhold til at løse kerneopgaven sammen med borgerne og for at tilgodese medarbejderønsker. De seneste år med COVID-19 har sat en midlertidig grænse for overskuddet til flere projekter. Der er dog et ønske om, at fleksibel arbejdstid - i det omfang den tilgodeser kerneopgaven på den konkrete arbejdsplads - skal være en mulighed for alle medarbejderne i Odsherred Kommune. 4-dages arbejdsuge-forsøget på administrationsområdet har været et startskud i den proces, og der er læring fra denne proces, som skal inddrages i udbredelsen til de øvrige arbejdspladser.

Lovgrundlag

Personalepolitikken.

Overenskomster og arbejdstidsregler.

Økonomiske konsekvenser

Forsøgene med fleksibel arbejdstilrettelæggelse foregår som udgangspunkt uden økonomiske konsekvenser. Dog fremgår det ovenfor af sagsfremstillingen, at der er afsat 400.000 kr. til dagtilbudsområdet til over nogle år at arbejde med modeller for mere fleksibilitet for borgere og medarbejdere..

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Det fremgår af samarbejdet med arbejdslivsforskerne fra RUC, at den daglige og ugentlige arbejdstid påvirker de fleste ansattes daglige rutiner i både arbejdsliv og privatliv, og derfor har forsøgene også administrative konsekvenser af ret forskellig karakter. Se bilag.

Udtalelser og høring

Hovedudvalget har senest på et møde den 29. marts 2022 drøftet principperne for fleksibel arbejdstid på det administrative område og bakker enstemmigt op om de justeringer, som de bilagte principper er udtryk for, bl.a. med muligheden for både som intern samarbejdspartner og som borger eller virksomhed at komme i kontakt med de relevante enheder i administrationen med hastesager om fredagen. Hovedudvalget besluttede samtidig at gå foran i arbejdet med at udbrede drøftelser om muligheden for en mere fleksibel arbejdstid for alle medarbejdere i kommunen.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tage den generelle orientering om fleksibel arbejdstid i Odsherred Kommune til efterretning
- Godkende principper for en permanent model for en fleksibel arbejdstilrettelæggelse i administrationen

Beslutning

Udvalget tog den generelle orientering om fleksibel arbejdstid i organisationen til efterretning.

Udvalget indstiller principperne for ny permanent aftale på det administrative område med følgende bemærkninger :

- Udvalget lytter til medarbejdernes ønske om at fortsætte den fleksible 4-dags arbejdsuge, og ligeledes ønsker udvalget et fortsat fokus på fastholdelse og rekruttering i forhold til medarbejdernes ønsker
- Udvalget ønsker, en øget mulighed for, at borgere og virksomheder kan komme i kontakt med kommunen alle hverdage
- Udvalget ønsker, at det som udgangspunkt er fredag eller mandag, der er en del af den fleksible 4-dages arbejdsuge

Bilag

Bilag 1 - projektførløb 4-dages arbejdsuge

Bilag 2 - Status rapport 1 fra 2020 implementeringsfasen

Bilag 3 - Status rapport 2 fra 2021 - Nye tider i Odsherred kommune

Bilag 4 - principper for en permanent aftale

Punkt 39: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022, Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

00.30.14-G01-22-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkende budgetopfølgning pr. 28. februar og dermed forventningen til regnskabsresultat 2022 på udvalgets område og indstille bevillingsmæssige ændringer til godkendelse.

Sagens opståen

Byrådet har besluttet, at der udarbejdes tre budgetopfølgninger til politisk behandling med udgangspunkt i forbrugstal pr. 28. februar, pr. 30. april og pr. 31. august.

Sagsfremstilling

I sagen præsenteres de overordnede resultater af budgetopfølgning på udvalgets område. I opfølgningen er der taget stilling til forventningen til regnskabsresultatet for 2022 på de nuværende kendte forudsætninger og de enkelte budgetansvarlige har indmeldt deres forventninger til, om de givne bevillinger overholdes.

Resultat af budgetopfølgningen på Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område:

Drift:

Der forventes et samlet mindreforbrug på 3,4 mio. kr. på udvalgets område.

Mindreforbruget fordeler sig med et mindreforbrug på 3,7 mio. kr. på medfinansieringsområdet og et merforbrug på 0,3 mio. kr. på Sundhedsområdet.

Budgetoverførsel fra 2021 til 2022: Center for Omsorg og Sundhed får på alle udvalgsområder overført et samlet merforbrug på 5 mio. kr. De fordeler sig med merforbrug på 4,9 mio. på SÆP, 0,3 på ØU og et mindreforbrug på 0,2 mio. på TSF. Disse overførsler er der taget hensyn til i det forventede merforbrug pr. 28. februar 2022.

Bilag med tabel på forventet regnskabsresultat for udvalget og opfølgning på budgetaftale 2022 er vedhæftet som bilag.

Direktionens bemærkninger og anbefalinger til budgetopfølgningen pr. 28. februar 2022 vil blive eftersendt pr. mail inden mødet.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40 og Byrådets godkendte principper for budgetopfølgninger.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen bevillingsmæssige ændringer på udvalgets område.

Der ses generelt stigninger i priser for bl.a. el, varme (gas) m.v. Evt. kompensation til kommunerne afklares først i forbindelse med økonomiaftalen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Godkende budgetopfølgning pr. 28. februar 2022 på udvalgets område.
- Indstille bevillingsmæssige ændringer på udvalgets område til godkendelse.

Beslutning

Budgetopfølgningen blev godkendt. De indstillingsmæssige ændringer blev indstillet.

Bilag

TSF Bilag budgetopfølgning 28-02-2021

Opfølgning på budgetaftale Status pr 28-02

Punkt 40: Råderumsdrøftelser, genoptaget

00.30.00-S00-21-6

Kompetence

Trivels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Fortsat råderumsdrøftelse på Trivels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets områder, herunder økonomiske udfordringer og forslag til råderum. Der henvises til Trivels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets [pkt. 2022/16](#) samt til [budgetdagen den 1. marts 2022](#) og det af KL præsenterede materiale.

Sagens opståen

Udvalget drøftede på mødet [den 1. februar 2022](#) råderum og økonomiske udfordringer. Udvalget følger op på drøftelserne og de af formanden via e-mail evt. indsamlede tilbagemeldinger som besluttet af udvalget.

Sagsfremstilling

I [budgetaftalen for 2022](#) er forligspartierne enige om, at der ikke i de kommende år vil blive tilført midler til driften, og at nye tiltage i højere grad skal finansieres gennem omlægning af eksisterende indsatser ved, at der arbejdes med at tilvejebringe et rådighedsbeløb/råderum inden for hvert udvalgsområde.

Råderumsdrøftelsen i udvalgene kan derfor både handle om de udfordringer, der er i budget 2022, og hvordan der kan arbejdes med dette, men også at drøfte mulighederne for at skabe råderum til nye initiativer ved at enkelte områder udpeges til nærmere analyse.

Til brug for drøftelserne henvises til materialet under udvalgets [pkt. 2022/16](#) samt det på [budgetdagen den 1. marts 2022](#) af KL præsenterede materiale vedr. råderum. I gruppearbejdet på budgetdagen drøftede de medlemmer, som var til stede, hhv. økonomien forbundet med sygefravær og vikardækning generelt i organisationen samt effekten af forebyggelses- og sundhedsindsatser.

Lovgrundlag

Styrelseslovens kap. 5 om kommunens økonomiske forvaltning.

Indenrigs- og Boligministeriets budget- og regnskabssystem for kommuner.

Diverse lovgivninger på udvalgets fagområder (der vil være henvist til disse i bilag/beskrivelser, hvor dette er relevant).

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation samt Centerchefen for Omsorg og Sundhed indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Følge op på drøftelserne og de via e-mail af formanden indsamlede tilbagemeldinger fra udvalgsmedlemmerne fra mødet i februar.

Beslutning

Udvalget anmodede om, at administrationen udarbejder et materiale til råderum til et kommende møde. Materialet kan dække over hele udvalgets område, men tage udgangspunkt i de temaer, som udvalget tidligere har anført.

Punkt 41: Frisætning af kommuner

00.01.00-G01-22-1

Kompetence

Økonomiudvalget.

Beslutningstema

Opfordre fagudvalgene til at drøfte interessen for og mulighederne i en eventuel kommende frisættelse af alle kommuner fra regler på de kommunale velfærdsområder.

Sagens opståen

På Økonomiudvalgets møde [den 8. februar 2022](#) blev det besluttet, at der skulle en sag på et kommende møde med baggrund i statsministerens nytårstale i forhold til muligheden for, at samtlige kommuner sættes fri af næsten alle statslige regler og reguleringer, så de fremover selv kan bestemme, hvordan de vil indrette folkeskoler, daginstitutioner og ældreplejen.

Sagsfremstilling

Regeringen besluttede i oktober 2020 at indgå velfærdsaftaler med syv kommuner som en ny form for forsøgsvirksomhed. De lovgivningsmæssige rammer for de syv kommuner i dette forsøg blev godkendt den 15. maj 2021 og løber frem til 30. september 2024. Kommunerne i det nuværende forsøg er:

Velfærdsområde	Kommuner
Dagtilbud	Helsingør og Rebild
Folkeskole	Esbjerg og Holbæk
Ældre	Viborg , Langeland og Middelfart

Formålet med velfærdsaftalerne er at løfte kvaliteten af velfærden og give borgerne et bedre møde med den offentlige sektor. Kommunerne er i store træk sat fri fra national lovgivning og har forpligtet sig også til at sætte daginstitutioner, skoler og ældrepleje fri fra kommunal regulering. Af de overordnede aftaler for de tre velfærdsområder fremgår, hvilke dele af lovgivningen der fastholdes. De er betegnet som 'hegnspæle' - se bilag 1-3.

Derudover er der indgået individuelle aftaler mellem regeringen og de enkelte kommuner, hvor kommunerne anfører deres hegnspæle. De individuelle aftaler og anden inspiration om processen i de enkelte kommuner kan findes via linkene, der er lagt ind under kommunenavnene i oversigten.

VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter, skal evaluere forsøgene løbende og vil i 2022 offentliggøre en midtvejsrapport om de foreløbige resultater, og i slutningen af 2024 offentliggøres slutrapport for de igangværende forsøg med velfærdsaftalerne. VIVE har den 26. januar 2022 udtalt, at:

- Der er i dag op til 200 lokale forsøg i de nuværende syv frikommuner, og der med deres nuværende kendskab, at de enkelte kommuner og de enkelte dagtilbud, folkeskoler og ældreenheder ikke udnytter friheden fuldt ud fra første dag. Frisættelsen åbner op for en proces, hvor nye arbejdsgange, ledelsesroller og organisatoriske ansvarsområder udfordres. Det er typisk noget, som sker trinvist.

- Tidligere frikommuneforsøg har været 'pincetforsøg', der har reguleret enkeltparagraffer. Nu er tanken, at kommunerne skal gentænke hele velfærdsområder. Det bliver spændende at følge, hvilke løsninger der bliver udviklet, og hvilken betydning det får for børn i daginstitutioner, i folkeskolen og for de ældre.

Statsministeren har den 23. februar 2022 udtalt til Avisen Danmark, at tilbuddet til kommunerne er, at de hver især frit kan vælge ét område, hvor de kan blive sat fri af statslige regler.

Eksempler på andre kommuners tiltag efter udmeldingen i statsministerens nytårstale

Byrådet i Aalborg Kommune har på møde den 17. januar 2022 besluttet, at:

“Alle dokumentationskrav, regler og administrative arbejdsgange, der ved siden af de lovpligtige er besluttet fra kommunens side, ophæves pr. 1. juli 2022. Undtaget herfra er de dokumentationskrav, regler og administrative arbejdsgange, der har en særlig begrundelse i forhold til at skabe værdi for kerneopgaven, og som besluttes fastholdt af fagudvalget.

Alle fagudvalg udarbejder hver deres inddragende proces, hvor personale, faglige organisationer og øvrige relevante interessenter opfordres til at komme med begrundede forslag til, hvad der ønskes undtaget.

Desuden ansøges om, at blive frikommune på diverse områder, når lovgivningen åbner op for denne mulighed”.

Tilsvarende har Byrådet i Næstved Kommune besluttet på møde den 22. februar 2022, hvor de interne regler ophæves pr. 1. september 2022 eller før.

Lovgrundlag

Der foreligger p.t. lovgivning vedtaget af Folketinget med virkning pr. 15. maj 2021 gældende for de syv kommuner, det er indgået velfærdsaftaler med:

[Lov om velfærdsaftaler på dagtilbudsområdet og folkeskoleområdet](#)

[Lov om velfærdsaftaler på ældreområdet](#)

Økonomiske konsekvenser

Estimater beregnes ved konkrete forslag til indsatser.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Konsekvenserne beskrives ved konkrete forslag til indsatser.

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Økonomiudvalget, at:

- Opfordre fagudvalgene til at drøfte interessen for og mulighederne i en eventuel kommende frisættelse af alle kommuner fra regler på de kommunale velfærdsområder.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 22. marts 2022, pkt. 63:

Udsat til ekstraordinært Økonomiudvalgsmøde mandag den 28. marts 2022.

Beslutning fra Økonomiudvalget den 28. marts 2022, pkt. 77:

Godkendt.

Beslutning

Udvalget henstiller til frisætning på folkeskoleområdet, men ønsker at klarlægge mulighederne for generel afbureaukratisering på velfærdsområderne. Punktet genoptages på et senere tidspunkt.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om velfærdsaftaler på dagtilbudsområdet

Bilag 2 - Aftale om velfærdsaftaler på folkeskoleområdet

Bilag 3 - Aftale om velfærdsaftaler på ældreområdet

Punkt 42: Drøftelse af et arbejdsgrundlag for udvalgets arbejde i byrådsperioden

00.01.00-G01-22-931829

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Drøftelse af arbejdsgrundlag (kommissorium) for udvalgets arbejde i byrådsperioden.

Sagens opståen

Formandskabet har drøftet muligheden for at udarbejde et arbejdsgrundlag for udvalgets arbejde fra 2022-25.

Med arbejdsrapport menes:

- Ønsker med temaer der skal ses på, ændres, bevares
- Konkrete målsætninger
- Forventninger eller ønsker til udvalgets arbejde

Sagsfremstilling

Arbejdsgrundlaget kan være med til at skabe retning i såvel "skal-opgaver" som "kan-opgaver". Og det kan være med til at give administrationen en retning for, hvordan udvalget ønsker sager præsenteret, hvordan udvalget selv ønsker at arbejde, samt belyse hvilket fokus det samlede udvalg har.

Lovgrundlag

Styrelsesvedtægten og delegationsplanen for Odsherred Kommune samt udvalgets forretningsorden.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Udvalget kan drøfte, hvordan arbejdsgrundlaget kan bruges over for eksterne aktører.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation indstiller, at:

- Udvalget drøfter et arbejdsgrundlag for udvalgets arbejde.

Beslutning

Udvalget anmodede administrationen om at booke udvalget en halv dag til en workshop for at drøfte arbejdsgrundlaget for udvalget i byrådsperioden.

Punkt 43: Årshjul

00.22.04-G01-22-931063

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

Sagens opståen

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

Administrativ indstilling

Centerchefen for Organisation indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

- Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, 1. februar 2022, pkt. 18:

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årshjul for TSF 2022 - april

Punkt 44: Underskriftsside

00.01.00-G01-22-931043

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Administrativ indstilling

Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, 1. februar 2022, pkt. 19:

Beslutning

Godkendt.