

REFERAT Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget 2022-2025 d. 13-08-2025

Mødedato Onsdag d. 13. august 2025 kl. 16:30

Mødested Byrådssalen (26 pers.)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	4
Meddelelser til og fra formanden.....	5
Meddelelser fra administrationen.....	6
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Orientering om aktivitetstal i Hjemme- og Sygeplejen.....	8
Orientering - netværksgruppen for idéer til en styrket indsats for rekruttering af medarbejdere.....	10
Evalueringsmodel for den tværgående palliative indsats.....	13
Godkendelse af udkast til pårørendepolitik med henblik på høring.....	15
Beredskab – serviceniveauer for tre dages beredskab.....	17
Beslutning vedrørende økonomisk støtte til frivilligt arbejde, jf. Ældrelovens § 7, stk. 3.....	20
Henvendelsessag: uddannelses- og rekrutteringsindsatsen indenfor ældreområdet.....	22
Henvendelsessag: Forslag til ny ramme for forbedringer i ældreplejen.....	24
Årshjul.....	27
Underskriftsside.....	28

Punkt 115: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-G01-24-1

Kompetence

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget.

Sagsfremstilling

Faste indkaldelser:

Direktør Ulla Gramstrup

Centerchef for Omsorg og Sundhed Rasmus Gormsen Hansen

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre og Psykiatriudvalget, at:

1. udvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Ad 1. Godkendt.

Centerchef for Social- og Arbejdsmarked Andreas Hegnsvad deltog ikke i mødet

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Punkt 116: Foretræde for udvalget

00.01.10-G01-22-8

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller grupperes synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på kommunens hjemmeside.

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

Indstilling

Beslutning

Intet.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Punkt 117: Meddelelser til og fra formanden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutningstema

Tage meddelelser fra formanden til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at

1. tage meddelelserne til efterretning.

Beslutning

Maria Liv Holck (Lokalt Fokus) orienterede om møde med sygeplejersker i Hjemme- og Sygeplejens Distrikt Midt.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Punkt 118: Meddelelser fra administrationen

00.01.00-G01-22-931043

Beslutningstema

Tage meddelelser til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer udvalget om:

- Sommeren i hjemme- og sygeplejen
- Status på åbningen af Lysningen
- Status på arbejdet med sundhedsreformen

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Administrationen orienterede endvidere om:

- Sejrsbo
- Kommende beredskabsøvelse den 11. september 2025
- Henvendelse fra Michael Kjeldgaard (A)
- Aktuelle pressesager
- Status på overskydende midler fra istandsættelse af Demensenhedens fysiske rammer
- Kommende møder i taskforcen for Hjemme- og Sygeplejen
- Analyse af nye boformer for ældre
- Rekruttering af teamledere til Hjemme- og Sygeplejen

Udvalget ønsker en fornyet status om Sejrsbo på et kommende møde.

Udvalget takkede medarbejderne og lederne for en stor indsats i sommeren, og opfordrede til, at der bliver sendt en tak til alle medarbejdere.

Invitation til konference afholdt af Fonden Ensomme Gamle Værn bliver eftersendt.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Punkt 119: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.22.04-G01-24-4

Beslutningstema

Tage meddelelser til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Intet.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Punkt 120: Orientering om aktivitetstal i Hjemme- og Sygeplejen

00.22.04-G01-24-4

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget orienteres om aktivitetstal for Hjemme- og Sygeplejen.

Sagens opståen

Som et led i rammeplanen for budgetoverholdelse i Hjemme- og Sygeplejen præsenteres Social-, Ældre og Psykiatriudvalget hver måned for mål- og aktivitetstal i Hjemme- og Sygeplejen. Graferne vil løbende blive udviklet og tilpasset.

Sagsfremstilling

Der er i 2024 igangsat et mere systematisk arbejde med at følge og præsentere aktivitetstallene i Hjemme- og Sygeplejen. Det er et nyt tiltag, og derfor vil både form og indhold i opgørelsen løbende blive justeret og videreudviklet, så det giver bedst mulig indsigt og anvendelighed for Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Fra 2023 til 2024 er der sket en markant stigning i det samlede antal disponerede timer i Hjemme- og Sygeplejen – fra cirka 249.500 timer til godt 292.000 timer. Det svarer til en samlet stigning på 17 procent. Timerne er fordelt på tre distrikter, hvor Distrikt SYD siden 2024 har haft den største andel af den samlede opgaveløsning.

Denne udvikling fortsætter ind i 2025. I de første 6 måneder af 2025 er aktivitetsniveauet steget med 2,7 procent sammenlignet med samme periode året før. Det svarer til en stigning fra ca. 142.000 til ca. 146.000 disponerede timer. En sådan vækst er forventelig og håndteres blandt andet gennem den demografiregulering, der indgår i den årlige budgetaftale.

Der ses også forskelle i, hvordan de enkelte distrikter anvender sygeplejeklinikkerne. I 2024 var det Distrikt NORD, der havde den største andel af borgere med sundhedslovsydelser (SUL-ydelser) i klinik. I 2025 har det i de første 3 måneder været Distrikt SYD, der lå højest, men i april måned har Distrikt NORD det samme niveau som Distrikt SYD. I maj 2025 er niveauet stort set det samme i Distrikt NORD og Distrikt SYD – henholdsvis 40,3 % og 40,4 %, mens andelen i Distrikt MIDT udgør 21,5 %.

Der er tale om en generel stigning i anvendelsen af klinikkerne og i juni måned udgør andelen af borgere med disponerede sundhedslovsydelser i klinik således 46,9 % i Distrikt NORD, 42 % i Distrikt SYD og 18,8 % i Distrikt MIDT.

Opgjort i antal borgere, svarer dette til henholdsvis 130 borgere i Distrikt NORD, 119 borgere i Distrikt SYD og 57 borgere i Distrikt MIDT.

Det skal bemærkes, at Distrikt MIDT også disponerer alle aften- og nattevagtsydelser, hvilket naturligt giver en lavere andel af klinikydelser, da disse typisk ikke flyttes til klinik i samme omfang som dagvagtsydelser.

En mere detaljeret opgørelse over fordelingen af ydelser, timer og borgere i de enkelte distrikter, samt anvendelsen af sygeplejeklinikker, fremgår af det vedlagte bilag.

2023-tal fremgår ikke af graferne.

Lovgrundlag

Serviceoven og Sundhedsloven.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning

Udvalget ønsker at få beskrevet udviklingen i aktivitetstallene over tid, en form for risikovurdering af tallene ift. demografiudfordringen samt opstilling af måltal.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Bilag

Bilag 1 Aktivitetstal august 2025.

Punkt 121: Orientering - netværksgruppen for idéer til en styrket indsats for rekruttering af medarbejdere

00.22.12-G01-25-1

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Orienterer om arbejdet i netværksgruppen for rekruttering med at få idéer til en styrket indsats for tiltrækning af medarbejdere, især på velfærdsområderne.

Sagens opståen

Som en del af budgetaftalen for 2025 er det besluttet at styrke indsatsen mod de rekrutteringsudfordringer, der især gør sig gældende på velfærdsområderne. I budgetaftalen står der: "Som stort set alle andre kommuner og regioner står vi overfor en ganske betydelig opgave med rekruttering af medarbejdere - ikke mindst til de store velfærdsområder. Der er enighed blandt partierne om, at der skal tænkes nyt og skabes utraditionelle initiativer, hvis vi skal lykkes med opgaven de kommende år. Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget skal derfor i fortsat dialog med Hovedudvalget og MED-organisationen fremkomme med idéer til en styrket indsats for rekruttering af medarbejdere. Udvalget gør status overfor Byrådet i sommeren 2025".

På baggrund af dette besluttede Hovedudvalget den 28. oktober 2024 at nedsætte en netværksgruppe med det formål at få vilde idéer til rekrutteringsindsatsen, dykke ned i ny viden, se på andres erfaringer, invitere inspiration udefra m.v.

Netværksgruppen har indtil videre holdt tre møder, og gruppen består for nuværende af:

- Byrådspolitiker Julie Jacobsen (DF)
- Byrådspolitiker Anna-Louise Hestbek Attermann (LG)
- HU-næstformand (BUPL) Pernille Duus Vognhøj Jensen
- HU-medlem (SL) Pia Karen Laursen
- Centerchef i Omsorg og Sundhed Rasmus Gormsen Hansen
- Afdelingsleder i HR, Løn og Personalejura Majken Kondrup
- (Konsulent Christina Malm, HR)

Sagsfremstilling

Det første fokus i gruppens arbejde har været at skabe et fælles overblik over den viden og de erfaringer, der allerede findes på området – og samtidig dele egne idéer og erfaringer med onboarding og rekruttering.

Som en del af dette arbejde har gruppen taget udgangspunkt i Komponentets rapport "*Den attraktive arbejdsplads*". Rapporten bygger på 5.234 besvarelser fra medarbejdere i samtlige 98 danske kommuner og er den største undersøgelse af sin art. Den giver et konkret indblik i, hvad der har betydning for, at medarbejdere vælger at søge job i – og forbliver i – kommunale stillinger.

Arbejdet med rapporten har sat gang i drøftelser om, hvordan vi bedre kan imødekomme medarbejderes forskellige behov, som i høj grad afhænger af, hvor man befinder sig i arbejdslivet - og livet i øvrigt. Med udgangspunkt i disse drøftelser har gruppen peget på fem temaer, som vi ønsker at udforske nærmere.

Herunder følger de fem indsatsområder med en kort beskrivelse af de overvejelser, der har været i gruppen indtil videre:

- **Onboarding og tilknytning:** Hvordan sikrer vi, at nye medarbejdere får en god og tryk start – og hurtigt føler sig som en del af fællesskabet? Gruppen er optaget af, hvordan onboarding kan styrkes, og af hvordan det tværfaglige samarbejde i centrene kan spille en større rolle i den forbindelse. Gruppens medlemmer er nysgerrige på, hvordan en mere koordineret og fælles tilgang til introduktion og modtagelse kan styrke tilknytningen til arbejdspladsen.
- **Karrieremuligheder:** Hvordan skaber vi rum for udvikling og læring i en hverdag præget af komplekse opgaver og knappe ressourcer? Gruppen drøfter, hvordan vi kan arbejde mere systematisk med intern opkvalificering og

udviklingsmuligheder – både for at imødekomme medarbejderes behov og for at sikre, at organisationen har de nødvendige kompetencer fremadrettet.

- **Employer branding:** Hvordan bliver vi bedre til at vise, hvem vi er som arbejdsplads – og hvad vi kan tilbyde? Gruppen undersøger mulighederne for at arbejde med medarbejdere som ambassadører og finde veje til at dele de gode historier fra hverdagen. Vi er samtidig bevidste om, at det kræver både tid, opbakning og klare rammer at arbejde strategisk med *employer branding*, dvs. arbejdsplads- og arbejdsgiverbranding.
- **Ledelsesspænd:** Hvilken betydning har ledelsesspænd for trivsel og sygefraværet på arbejdspladserne? Gruppen ser et behov for at undersøge, hvor udfordringerne er størst, og hvordan ledelsesopgaven opleves i praksis.
- **Alternative rekrutteringsveje:** Hvordan kan vi tænke mere fleksibelt og målrettet i vores rekrutteringsindsats? Gruppen ønsker at udforske nye og måske utraditionelle veje til at tiltrække medarbejdere. Det kan være livsfaseorienterede tilgange, mere fleksible ansættelsesformer eller et stærkere samarbejde med uddannelsesinstitutioner.

Gruppen ønsker nu at gå videre med at kvalificere og konkretisere de fem temaer. I den forbindelse arbejder gruppen også med at formulere nogle klare mål eller fikspunkter, der kan fungere som fælles referencepunkt i det videre arbejde.

Samtidig er gruppen optaget af at udvikle idéer og forslag, der kan skabe reel effekt – både på kort og længere sigt. Der er en særlig interesse i at tænke nyt og undersøge løsninger, som endnu ikke er afprøvet i organisationen, men som kan bidrage til at løse de rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, vi står over for.

Næste møde i slutningen af august vil have fokus på onboarding og tilknytning, hvor HR fremlægger baggrundsmateriale til videre drøftelse. Gruppen forholder sig løbende til både det faglige fokus og sammensætningen af deltagere samt til om der skal inviteres personer med ekspertviden med på møderne.

Ifølge planen videresendes denne status om arbejdet på det kommende møde i Økonomiudvalget og Byrådet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktionen indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget at:

- Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ad 1) Udvalget kan ikke tage orienteringen til efterretning.

Udvalget stiller forslag om at arbejdet i netværksgruppen suppleres af et arbejde, som specifikt omhandler Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets områder, idet netværksgruppens arbejde ikke er udtømmende. Der er brug for et mere grundigt kommissorium og ramme for arbejdet med udfordringerne. Det foreslås at Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget starter med at inddrage viden og erfaringer fra hele Hjemme- og Sygeplejeområdet og samt plejehjemsområdet.

Der gives en status på Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets næste møde om, hvad der allerede er blevet og bliver arbejdet med i Center for Omsorg og Sundhed.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Punkt 122: Evalueringsmodel for den tværgående palliative indsats

27.36.08-A00-25-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteres om evalueringsmodellen for den tværgående palliative indsats i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget besluttede d. 4. december 2024, at genåbningen af Lysningen (tidligere Lynghuset) skal evalueres henholdsvis 6 og 12 måneder efter genåbningen. Udvalget orienteres om evalueringsmodellen for evalueringen til foråret 2026.

Sagsfremstilling

Lysningen skal evalueres henholdsvis forår og efterår 2026, henholdsvis 6 og 12 måneder efter genåbningen. Evalueringsmodellen er beskrevet nedenfor samt i vedhæftede bilag.

Temaer for evaluering

- Visitation
- Status på kompetencer
- Belægning
- Samspillet mellem Lysningen og den øvrige pleje - herunder organisering
- Kvalitet/patientsikkerhed - herunder lægetilknytning
- Trivsel og arbejdsmiljø
- Borger- og pårørendeoplevelser på Lysningen

Metoden fremgår af vedhæftede bilag.

Tidsplan

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget har besluttet, at den nye Lysningen-model skal evalueres henholdsvis 6 og 12 måneder efter genåbning.

Data indsamles løbende og fokusgruppeinterviews med medarbejdere afholdes i februar/marts 2026. Evalueringen vil blive forelagt Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget i april 2026.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Staben i Center for Omsorg og Sundhed vil forestå evalueringen.

Udtalelser og høring

Modellen er drøftet i arbejdsgruppen, der var nedsat i forbindelse med udarbejdelsen af den nye model for Lysningen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Bilag

Lysningen - plan for evaluering - forår 2026

Punkt 123: Godkendelse af udkast til pårørendepolitik med henblik på høring

27.36.00-G01-23-2

Kompetence

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget godkender udkast til pårørendepolitik og sender den i høring.

Sagens opståen

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget præsenteres for udkast til pårørendepolitik. Udvalget skal godkende den med henblik på efterfølgende høring.

Sagsfremstilling

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget godkendte den 4. december 2024 procesplan for udarbejdelsen af kommunens pårørendepolitik ([punkt 235](#)). Den planlagte proces er nu gennemført, bortset fra det planlagte borger- og temamøde i maj 2025, som ikke blev afviklet pga. for få tilmeldinger.

Pårørendepolitikken er udarbejdet i et tæt og tværfagligt samarbejde mellem fagfolk, patientorganisationer (inkl. pårørende), råd, politikere og andre relevante aktører. Målet har været at skabe en politik, der tager afsæt i virkelighedens udfordringer og giver konkrete rammer for at støtte og anerkende pårørende i deres rolle.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget er tovholder på pårørendepolitikken, som går på tværs af Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. Den 26. maj 2025 blev der afholdt fælles temadrøftelse for de nævnte 3 udvalg om udkast til pårørendepolitik, som efterfølgende er tilpasset og nu foreligger i vedhæftede form (bilag 1).

Udvalget skal på nærværende møde godkende udkast til pårørendepolitik og sende den i høring.

Efter høringsperioden får Social-, Ældre og Psykiatriudvalget politikken til endelig godkendelse den 8. oktober 2025 og Byrådet efterfølgende den 28. oktober 2025.

Indhold

Pårørendepolitikken er bygget op omkring en række visioner, værdier og målsætninger, som skal præge kommunens fremtidige tilgang til pårørende.

De pårørende er personer med relationer til borgere i Odsherred Kommune, der er syge, har et handicap eller har behov for pleje og omsorg. Det gælder både familiemedlemmer og andre tætte omsorgspersoner – herunder pårørende til borgere med somatiske eller psykiatriske lidelser i alle aldre, samt pårørende til borgere med sociale udfordringer, misbrugsproblematikker og andre komplekse livssituationer.

Politikkens primære visioner er, at:

- anerkende og synliggøre pårørendes situation og betydningen af denne.
- understøtte og skabe et samarbejde med de pårørende baseret på respekt, tillid og forståelse.
- gøre det nemmere for pårørende at få adgang til støtte, viden og netværk.

Politikken har et særligt fokus på børn og unge som pårørende, da de vurderes at være særligt sårbare og udsatte.

Forankring, revidering og evaluering

Politikken vil blive forankret på ledelsesniveau og i relevante fagområder.

Politikken vil blive revideret og evalueret ved indsættelse af et nyt Byråd eller efter behov. Behov for revidering vurderes ud fra løbende feedback fra pårørende, fagprofessionelle og civilsamfundet. Det sikrer, at politikken forbliver relevant og tidssvarende.

Udkast til pårørendepolitik fremgår af bilag 1.

Lovgrundlag

Sundhedslovens §119, §120 og §142, servicelovens §8 og den nye ældrelovs §1 og §16. Sidstnævnte lov træder i kraft 1. juli 2025.

Økonomiske konsekvenser

Der er afsat 65.000 kr. i 2025 og 35.000 kr. i 2026 til udviklingen og implementeringen af pårørendepolitikken.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

En pårørendepolitik sætter klare rammer for samarbejdet med pårørende og anerkender deres vigtige rolle. Mange yder en stor og ofte krævende indsats for ældre og andre borgere med behov for støtte. Ved at inddrage og støtte pårørende kan man forebygge udbrændthed og styrke trivslen – både for dem selv og for de borgere, de er tæt på. Det skaber et mere bæredygtigt samarbejde og understøtter en helhedsorienteret kommunal indsats.

Udtalelser og høring

Udkast til pårørendepolitikken sendes i offentlig høring via kommunens hjemmeside og Borgernet Odsherred. Hertil sendes den i høring i Handicaprådet, Rådet for Socialt Udsatte og Ældrerådet og i patientorganisationerne.

Der afholdes åbent borger- og temamøde den 27. august 2025.

Endelig drøftes udkast til politikken i regi af Center og lokale Med-udvalg i Center for Omsorg og Sundhed, Center for Social og Arbejdsmarked og Center for Børn, Unge og Familier.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. godkende udkast til pårørendepolitik (bilag 1).
2. sende udkast til pårørendepolitik i høring.

Beslutning

Ad 1) Godkendt.

Ad 2) Godkendt - sendes i høring.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Bilag

Bilag 1. Udkast til Pårørendepolitik, juni 2025

Punkt 124: Beredskab – serviceniveauer for tre dages beredskab

14.00.08-A00-25-1

Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Beslutte serviceniveauet for et tredages beredskab for borgere på døgntilbud (plejecentre og voksenalderdøgntilbud) og for borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem.

Sagens opståen

Den 10. april 2025 præsenterede ministeren for samfundssikkerhed og beredskab et nyt nationalt risikobillede (NRB 2025), der opsummerer de største risici, som stat, kommuner og regioner skal rette deres opmærksomhed på i beredskabsplanlægningen. Sammenlignet med NRB 2022 er der i NRB 2025 tilføjet nyt om hhv. sikkerhedspolitiske risici og trusler, klimaforandringer samt energimangel.

Samtidig sendte Styrelsen for Samfundssikkerhed et brev til kommunerne med en opfordring til kommunerne om at styrke beredskabsplanlægningen. På baggrund af brevet har [KL udsendt fem anbefalinger til kommunernes beredskabsplanlægning](#). KL's anbefalinger tager afsæt i de anbefalinger, som Beredskabsstyrelsen sendte ud i 2024 om, at alle borgere bør have mad og drikke m.v. til at kunne klare sig i tre dage i tilfælde af nødsituationer.

Administrationen fremlægger med denne sagsfremstilling et forslag til Odsherred Kommunes serviceniveau for et tre dages beredskab for borgere på døgntilbud (plejecentre og voksenalderdøgntilbud) og for borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem.

Sagsfremstilling

Beredskabsstyrelsen har i 2024 udsendt pjecen *Forberedt på kriser* (jf. bilag) til alle husstande i Danmark. Myndighederne anbefaler, at alle husstande kan klare sig selv i tre døgn, hvis en krise rammer. Pjecen indeholder konkrete anbefalinger til, hvordan man som borger kan sammensætte sit hjemmeberedskab, så man kan klare sig i tre døgn under en større krise eller katastrofe.

For borgere, som bor på døgntilbud (plejecentre og voksenalderdøgntilbud) og for borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem, har administrationen udarbejdet en overordnet ramme for serviceniveauet i et tredages beredskab, så disse borgere kan føle sig informeret om, hvad de kan forvente, at kommunen hjælper med, hvis en krisesituation skulle opstå.

Fastlæggelsen af serviceniveauet skal også kommunikeres til de berørte borgere samt til de medarbejdere, der har deres daglige samarbejde med de berørte borger, og som derfor også har brug for at have den nødvendige viden om kriseberedskabet.

For borgere på døgntilbud (plejecentre og voksenalderdøgntilbud)

For borgere på døgntilbud (plejecentre og voksenalderdøgntilbud) er ansvarsfordelingen således:

- Det er den enkelte borgers egen opgave at sørge for at have lygte, batterier og tæpper
- Det er døgntilbuddenes opgave at have et mindre ekstralager af lygter, batterier og tæpper
- Det er døgntilbuddenes opgave at have styr på resten, dvs. på indkøb, opbevaring og udskiftning af – og overblik over – mad, vand, medicin, værnemidler og førstehjælp

For borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem

For borgere i eget hjem, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte, er ansvarsfordelingen således:

- Det er den enkelte borgeres egen opgave at have et hjemmeberedskab, jf. pjecen *Forberedt på kriser*, jf. bilag

- Det er tilbuddenes opgave at formidle dette til borgere og pårørende, så alle parter ved besked og kan rådgive om, hvad det indebærer at anskaffe et hjemmeberedskab
- Det er tilbuddenes opgave at have et mindre lager af nødportioner af vand og mad, som borgere i denne gruppe kan få hjælp af i nødtilfælde

Princip om lokalt kriseberedskab

For at være klædt godt på til en krisesituation forudsættes der et stærkt samarbejde om beredskabsplanlægningen, og det er et generelt princip for kriseberedskabet i Odsherred Kommune, at det skal være lokalt forankret. Det vil sige, at beredskabet af mad, vand, medicin, værnemidler m.v. til de tre døgn skal være opbevaret på hver enkel lokalitet, så der ikke skal tænkes på transport mellem lokaliteter i en krisesituation, men i stedet bruges kræfter på at hjælpe borgerne, hvor de har hjemme.

Det er en central koordineringsopgave at samle informationer om status for de lokale beredskaber på døgnstederne - og følge op på at disse er iværksat og indkøbt senest 1. september 2025.

At opretholde fortsat drift i tilfælde af langvarige kriser eller katastrofer indebærer en del yderligere handlinger end ovenstående. Det gælder fx inden for fx it-beredskab, klimaberedskab og sundhedsberedskab. Det er der selvstændige kriserplaner for.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Det er tilbuddenes egne budgetter, der skal bekoste det indkøb, som viser sig nødvendigt for tilbuddene at indkøbe i forbindelse med det tredages beredskab. Det er herunder en opgave at tage hensyn til, at der også er personale på arbejde i en krisesituation, og måske mere personale på arbejde end normalt, og at de også har behov for vand, mad, varme med videre.

Der bliver p.t. også arbejdet på at sikre døgnsteder yderligere i forhold til strømsvigt. Der er udarbejdet et budgetønske om generatorer (anlæg og drift) til alle lokaliteter. Afklaring forventes i forbindelse med budgetvedtagelsen 2025.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktionen indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. godkende de foreslåede serviceniveauer for et tredages beredskab for borgere på døgntilbud (plejecentre og voksensocialdøgntilbud) og for borgere, som får besøg af Hjemme- og Sygeplejen eller som får socialpædagogisk støtte i eget hjem.

Beslutning

Ad 1) Indstillet.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Bilag

Forberedt på kriser

NATIONALT-RISIKOBILLEDE-2025

Punkt 125: Beslutning vedrørende økonomisk støtte til frivilligt arbejde, jf. Ældrelovens § 7, stk. 3

27.36.00-A00-24-2

Kompetence

Byrådet via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Beslutning vedrørende økonomisk støtte til frivilligt arbejde, jf. Ældrelovens § 7, stk. 3.

Sagens opståen

Byrådet skal efter ældrelovens § 7, stk. 3 yde økonomisk støtte til frivilligt arbejde på ældreområdet. Byrådet skal årligt fastsætte et beløb til støtte. Dette indebærer, at det er op til det enkelte byråd at prioritere, hvilke frivillige aktiviteter, der modtager støtte samt omfanget af støtten. Sigtet med bestemmelsen er også, at de aktiviteter, der primært eller udelukkende drives med frivillig arbejdskraft, inddrages i samarbejdet, og at disse støttes økonomisk. Der skal, jf. vejledning om ældreloven, vedhæftet som bilag, lægges særlig vægt på at støtte konkrete aktiviteter.

Eftersom det er en ny lov, der træder i kraft, skal byrådet forholde sig til, om kompetencerne forbundet med fordeling af midler til aktiviteter, skal delegeres til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget. Byrådet skal ligeledes beslutte om midlerne skal finansieres af §18-midler, jf. Serviceloven, som der lægges op til i denne sag.

Sagsfremstilling

Den støtte, der bliver tildelt efter bestemmelsen, skal bl.a. tage sigte mod den situation, at en frivillig organisation, forening eller andre frivillige aktører af egen drift og på eget initiativ gør en frivillig indsats på ældreområdet. Byrådets rolle er her at vurdere, om det vil støtte den pågældende aktivitet økonomisk. Bestemmelsen kan også indgå som et led i samarbejdet mellem byrådet og en frivillig organisation eller forening om indsatsen for en bestemt målgruppe eller om en socialt forebyggende indsats for ældre og pårørende. Det er en betingelse, at den frivillige indsats er kernen i aktiviteterne. Tilskuddet skal fungere om en støtte til den specifikke indsats og ydes med respekt for den frivillige indsats egenart og styrke.

Bestemmelsen fastsætter også, at der skal afsættes midler til at støtte frivilligt socialt arbejde i kommunen. Eftersom de aktiviteter, der ydes støtte til, svarer til de midler, der to gange årligt fordeles i henhold til §18 i Serviceloven (§18-midler), foreslår administrationen, at midlerne efter ældrelovens § 7, stk. 3 finansieres af §18-midler. Administrationen anbefaler endvidere at midlerne udgør 25% af §18-midlerne, hvilket ca. svarer til den andel af midlerne, der er givet til aktiviteter relateret til ældre borgere.

Administrationen indstiller, at midlerne, ligesom det er tilfældet med §18-midler, jf. Serviceloven, tildeles to gange årligt af Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Lovgrundlag

Ældreloven §7, stk. 3.

Økonomiske konsekvenser

Midlerne til §7 stk. 3 i Ældreloven finansieres via 25% af budgettet fra §18 i Serviceloven. Efter 2025 niveau vil dette være 182.750 kr. af et på budget på 731.000 kr.

Udtalelser og høring

Sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Indstilling

Direktøren indstiller til Byrådet via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Midlerne, jf. § 7, stk. 3 i Ældreloven finansieres via 25% af budgettet fra §18 i Serviceloven.
2. Midlerne, jf. § 7, stk. 3 i Ældreloven tildeles to gange årligt.
3. Midlerne, jf. § 7, stk. 3 i Ældreloven tildeles af Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget på baggrund af indstillinger fra administrationen.

Beslutning

Ad 1) Udvalget indstiller at der afsættes 5.000 kr. fra § 18-midlerne til § 7, stk. 3 midlerne

Ad 2) Indstillet

Ad 3) Indstillet

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Bilag

Vejledning om Ældreloven

Punkt 126: Henvendelsessag: uddannelses- og rekrutteringsindsatsen indenfor ældreområdet

81.03.00-P20-21-1

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget drøfter henvendelse vedr. uddannelses- og rekrutteringsindsatsen indenfor ældreområdet.

Sagens opståen

Udvalgsmedlem Michael Kjeldgaard har den 19. juli 2025 rettet henvendelse til borgmester Karina Vincentz, kommunaldirektør Claus Steen Madsen og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget med henblik på, at få en sag på dagsordenen om uddannelses- og rekrutteringsindsatsen indenfor ældreområdet.

Sagsfremstilling

Af henvendelsen fremgår:

"Ift. dagens artikel <https://www.sn.dk/art6356261/odsherred-kommune/nyhed/sosu-assistent-sidste-gang-jeg-soeger-job-der/> finder jeg det meget bekymrende at Odsherred kommune ikke har rekrutteringen til området som en højprioriteret opgave. Når medierne i denne Byrådsperiode har kontaktet medlemmer af Byrådet og stillet talrige spørgsmål ifm. de mange artikler i Nordvestnyt eller indslag i tv2 øst, så er de samme medlemmer af Byrådet ofte blevet beskyldt (af både borgmester og udvalgsformand) for at vanskeliggøre rekrutteringen til området.

Af dagens artikel fremgår imidlertid et helt andet billede og andre vanskeligheder ift. rekrutteringen end postuleret. Socialdemokratiet (v/. Lis Ingemann og ut.) har utallige gange opfordret både SÆP - udvalget og Byrådet til at lave en gennearbejdet uddannelses- og rekrutteringsstrategi indenfor Ældreområdet. Hver gang er vores forslag blevet hældt ned af brættet af flertallet. Senest blev vores forslag afvist med begrundelsen at dette arbejde var sat grundigt og involverende i gang i TSF – udvalget som allerede havde mange tiltag i gang. Nu ønsker jeg at SÆP – udvalget og Byrådet modtager en grundig beskrivelse af TSF – udvalgets arbejde med en uddannelses- og rekrutteringsstrategi indenfor Ældreområdet. I første omgang ønsker jeg at denne lægges på First agenda under spørgsmål og svar. Men jeg ønsker også et punkt på SÆP – udvalgets august dagsorden, så vi i udvalget kan forholde os til om arbejdet lever op til de behov vi oplever i SÆP – udvalget."

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. drøfte henvendelsen.

Beslutning

Drøftet under punkt 121.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Punkt 127: Henvendelsessag: Forslag til ny ramme for forbedringer i ældreplejen

00.22.04-G01-24-4

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget drøfter henvendelse om forslag til ny ramme for forbedringer i Ældreplejen.

Sagens opståen

Udvalgsmedlem Mikkel Engly Henriksen og Nyt Odsherred har den 27. juli 2025 via mail henvendt sig til byrådsmedlem Maria Liv Holck og direktør Ulla Gramstrup med en anmodning om at få en sag på dagsordenen for førstkommande møde i Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Sagsfremstilling

Af mailen fremgår:

"Jeg og Nyt Odsherred ønsker følgende på dagsordenen på næste udvalgsmøde i SÆP.

Forslag: Læring, ledelse og tryghed i ældreplejen. En ny politisk ramme for forbedringer

Baggrund og formål

Den seneste tids debat om fejl og sårbare forløb i ældreplejen har ramt både borgere, medarbejdere og ledere. Kritikken har i flere tilfælde været berettiget, og vi anerkender behovet for forbedring.

Men debatten har også været præget af enkeltsager og hårde ord. Og det har en pris – for arbejdsglæde, tillid og samarbejde. Det er tid til at vende udviklingen og tage ansvar for at sætte en ny retning.

Formålet med forslaget er:

- At skabe en kultur, hvor fejl og udfordringer kan deles og bruges til læring
- At sikre, at ledere ikke står alene, men får opbakning og sparring
- At udvalget som helhed får et bedre grundlag for politisk refleksion – uden at gå ind i drift og enkeltsager

Når vi styrker læring og psykologisk tryghed i ældreplejen, gør vi det ikke for systemets skyld – men fordi det giver mere nærvær, færre fejl og bedre hjælp til de ældre.

Hvad Nyt Odsherred foreslår

Forslaget lægger ikke op til et nyt projekt, men en ny politisk ramme. Konkret foreslås:

- **Læringsmøder i hjemmeplejens teams**, fx fire gange årligt, hvor fejl og forbedringer drøftes i en tryk og faglig ramme
- **Styrket støtte til ledere**, fx gennem sparring, netværk og ledelsesmæssig faglig udvikling
- **En årlig læringsopsamling til udvalget**, hvor mønstre, erfaringer og mulige forbedringer præsenteres i et praksisnært og værdigt format

Forestil jer en medarbejder eller en leder, der oplever, at noget går galt. Vedkommende tier ikke – men siger det højt. Ikke fordi man skal, men fordi man ved, at det bliver mødt med respekt og faglig nysgerrighed. Det er den kultur, vi ønsker at styrke.

Administrationen får ansvar for at forankre tiltagene i praksis.

En ny politisk ramme

Forslaget handler ikke kun om praksis – men også om os som politikere. Vi har ikke været gode nok til at understøtte en ældrepleje, hvor der er plads til at lære og udvikle sig. Det tager vi nu ansvar for.

Nyt Odsherred ønsker at skabe en ramme, hvor vi samarbejder om forbedringer og insisterer på respekt og løsninger – både i det politiske rum og i hverdagen.

Tillid og samarbejde – også mellem politik og administration

For at lykkes med at styrke ældreplejen skal vi også styrke samarbejdet omkring den. Flere drøftelser i udvalget har været præget af uklare forventninger og gensidig usikkerhed. Det udfordrer både tillid og beslutningskraft.

Derfor foreslås det, at det kommende temamøde også indeholder en drøftelse af, hvordan vi som udvalg og administration sammen kan skabe **bedre rammer for dialog, forventningsafstemning og fælles læring** – med respekt for roller og ansvar.

Målet er ikke mere styring, men mere forståelse. Ikke kontrol – men retning.

Nyt Odsherred anbefaler, at Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget:

1. Tilslutter sig visionen bag forslaget
2. Bakker op om, at de beskrevne tiltag udvikles og forankres i praksis
3. Anmoder administrationen om at udarbejde et oplæg til et temamøde, hvor udvalget drøfter, hvordan læringskultur, tryghed og politisk-administrativt samspil kan styrkes
4. Ønsker, at første læringsopsamling fremlægges i udvalget inden udgangen af 2025."

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. drøfte henvendelsen.

Beslutning

Ad 1) Drøftet

Socialdemokratiet og Lokalt Fokus stiller forslag om:

Udvalget beslutter, at administrationen udarbejder oplæg og procesplan for en ny, kreativ og tidssvarende Ældrepolitik for Odsherred Kommune, inspireret af tidligere succeser og med bred inddragelse.

Processen skal også omfatte temaet “Mod til åbenhed – gensidig læring i en moderne kommune”, med fokus på refleksion, læring af fejl og dilemmaer samt politikere og administrationens ansvar for at sikre tryghed og anvende læringen i praksis.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget stemte om Socialdemokratiet og Lokalt Fokus' forslag. Ingen stemte imod.

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget stemte om Nyt Odsherreds forslag.

Mikkel Henriksen (Nyt Odsherred) stemte for.

Michael Kjeldgaard (A), Lis Ingemann (A) og Maria Liv Holck (Lokalt Forum) stemte imod.

Socialdemokratiet og Lokalt Fokus' forslag blev godkendt.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Punkt 128: Årshjul

00.22.04-G01-24-4

Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ad 1) Taget til efterretning.

Fraværende:

Per Skou Larsen (V)

Centerchef for Social- og Arbejdsmarked Andreas Hegnsvad

Bilag

Rulledagsorden 2025

Punkt 129: Underskriftsside

00.01.00-G01-22-931043