

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2009-2021 d. 09-06-2015

**Mødedato** Tirsdag d. 09. juni 2015 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Højby

## Indholdsfortegnelse

Temamøde - Virksomhedsindsatsen.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	6
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	7
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	8
Afrapportering på Direktionsstrategi for 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Status på Udviklingsplan 2015.....	11
Budget 2016 - Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse af drifts- og anlægsforslag til budget 2016-2019.	13
Principper for byggestyring.....	15
Kvaliteten af dagsordenerne.....	17

## Punkt 42: Temamøde - Virksomhedsindsatsen

### Sagsfremstilling

<b>42. Temamøde - Virksomhedsindsatsen</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-119568	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

Før Arbejdsmarkedsudvalget ordinære møde afholdes der temamøde.

Emnet vil være: Virksomhedsindsatsen.

Virksomhedskonsulentgruppen vil deltage i mødet.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 12. maj 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Anna-Louise Attermann	

Gennemføres på udvalgets møde i juni måned.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Virksomhedskonsulenterne Pia Birch og Claus Rolsted orienterede udvalget om virksomhedsteamets arbejde. Virksomhedsteamet har siden opstarten primo 2015 besøgt/været i kontakt med over 400 virksomheder.

## Punkt 43: Godkendelse af dagsorden

### Sagsfremstilling

<b>43. Godkendelse af dagsorden</b>			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-280361	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Godkendt.

## Punkt 44: Meddelelser fra formanden

### Sagsfremstilling

<b>44. Meddelelser fra formanden</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280367	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

- Jobcamp 2015. KL afholder Jobcamp 2015 i Aalborg den 5.-6. november 2015. Udvalget har tidligere drøftet fællestransport samt spisning med delegationen fra Holbæk. Datoreservation er udsendt.
- Opfølgning på besøget i Ikast-Brande – hvad har vi med hjem?

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Ok til deltagelse på Jobcamp 2015. Administrationen arrangerer fællestransport sammen med Holbæk samt bookning af overnatning.

Enighed om at beskæftigelsespolitikken synes at være bredere funderet i hele byrådet i Ikast-Brande, end den er i Odsherred.

Formanden orienterede om en række udvalgsmedlemmers deltagelse i en konferencen i Odense om "Lokal uddannelsespolitik". Manglende opbakning hjemmefra, store afstande til uddannelsesinstitutionerne er reelle udfordringer. I visse kommuner har man indsats en "uddannelsesbus". Mentorer benyttes mange steder, med skiftende held. Brugen af mentorer bør derfor tænkes skarpt og meget målrettet.

## Punkt 45: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

### Sagsfremstilling

<b>45. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280370	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Intet.

## Punkt 46: Meddelelser fra fagcentret/direktør

### Sagsfremstilling

<b>46. Meddelelser fra fagcentret/direktør</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-280375	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

- Orientering om 360 graders analysen på administrationsområdet

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Centerchefen orienterede om mulige konsekvenser af 360 graders analysen på administrationsområdet.

## Punkt 47: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

### Sagsfremstilling

<b>47. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-93193	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Intet.

# Punkt 48: Afrapportering på Direktionsstrategi for 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

<b>48. Afrapportering på Direktionsstrategi for 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget</b>			
Sag 306-2013-65537	Dok. 306-2015-126057	Initialer: MSG	Åbent

### Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om slutrapport for Direktionsstrategi 2014 fremsendes til de stående udvalg, Økonomiudvalget samt Byrådet.

### Sagens opståen

Byrådet tog Direktionsstrategi 2014 til efterretning den 28. januar 2014, og administrationen har siden arbejdet med at implementere de forskellige indsatser.

Byrådet ønskede, at var tydeligt, hvordan de enkelte projekter, processer og indsatser var sikret politiske ejerskab, inddragelse og forankring. Slutrapporten for Direktionsstrategi 2014 fremlægges på den baggrund til orientering i de stående udvalg, Økonomiudvalg og Byrådet.

### Sagsfremstilling

Følgende indsatser i Direktionsstrategi 2014 har tilknytning til udvalgets områder:

#### *Tema 1: Velfærd og kvalitet*

- f) Udarbejde en social strategi
- l) Borgerservice KVIK-skranker på kommunens centrale biblioteker

#### *Tema 3: Styring og effektivisering*

- a) Fortsætte arbejdet med at effektivisere på det specialiserede område
- e) 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet
- f) Øge det tværkommunale samarbejde

#### *Tema 4: Organisation og samarbejdsformer*

- h) Implementere emner i konstitueringsaftalen

Bilaget *Slutrapportering på Direktionsstrategi* indeholder status på alle indsatsområder i strategien.

### Lovgrundlag

Intet.

### Økonomiske konsekvenser

Intet.

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Intet.

### Udtalelser og høring

Ingen.

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget indstiller til Byrådet, at slutrapporteringen tages til efterretning.

**Bilag**

306-2015-132310 Skema - slutrapport på direktionsstrategi 2014 - endelig (2).docx

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Indstillet.

**Bilag**

Skema - slutrapport på direktionsstrategi 2014 - endelig (2).docx

# Punkt 49: Status på Udviklingsplan 2015

## Sagsfremstilling

<b>49. Status på Udviklingsplan 2015</b>			
Sag 306-2015-6777	Dok. 306-2015-126192	Initialer: MSG	Åbent

### Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Status på fremdriften på de enkelte aktiviteter i Udviklingsplan 2015.

### Sagens opståen

Økonomiudvalget tog den 9. december 2014 en status på Byrådets visionsproces samt udviklingsplan for Odsherred Kommune til efterretning.

Administrationen har opgjort status på aktiviteterne i udviklingsplanen pr. 1. juni 2015 og fremsender status til orientering i de stående udvalg, Økonomiudvalget og Byrådet.

### Sagsfremstilling

Udviklingsplanen er et overordnet strategisk prioriteringsværktøj for administrationens arbejde og skal bidrage til, at de politisk besluttede aktiviteter styres i mål. Udviklingsplanen bygger på visionen for Odsherred Kommune samt de årligt politisk vedtagne budgetter for kommunen. Dette koncept erstatter den tidligere Direktionsstrategi.

Udviklingsplanen er en samlet oversigt over de politisk besluttede aktiviteter i fag- og fællescentrene. De politisk besluttede aktiviteter er ført ind i vedhæftede udviklingsplan for 2015.

Udover de politisk besluttede aktiviteter kan udviklingsplanen indeholde en række øvrige ikke-politisk besluttede aktiviteter, som er centrale for administrationen. Direktionen vil løbende vurdere, om der skal nye aktiviteter ind i udviklingsplanen.

Udviklingsplanen er designet for at give det politiske niveau, direktion, chefgruppe, ledere og medarbejdere et hurtigt overblik over fremdriften på de enkelte aktiviteter i fag- og fællescentrene, samt hvor der evt. er udfordringer for aktivitetens planlagte gennemførelse.

Udviklingsplanen rummer også flerårige aktiviteter.

### Lovgrundlag

Intet.

### Økonomiske konsekvenser

Intet.

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Intet.

### Udtalelser og høring

Intet.

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget tager orienteringen om status på udviklingsplanen til efterretning.

### Bilag

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Udviklingsplan 2015 - 26 maj 2015 (2).xlsx

# Punkt 50: Budget 2016 - Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse af drifts- og anlægsforslag til budget 2016-2019

## Sagsfremstilling

<b>50. Budget 2016 - Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse af drifts- og anlægsforslag til budget 2016-2019</b>			
<b>Sag 306-2015-819</b>	<b>Dok. 306-2015-126004</b>	<b>Initialer: CLH</b>	<i>Åbent</i>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Drøftelse af forslag til drifts- og anlægsforslag til budget 2016-2019 på baggrund af blandt andet dialogmøderne og Byrådets budgetseminar.

I drøftelserne indgår dels Direktionens forslag til drifts- og anlægsforslag og dels udvalgenes bestilte forslag på baggrund af udvalgmøderne i maj måned 2015.

### Sagens opståen

Byrådet skal senest den 15. oktober 2015 have vedtaget et budget for 2016 med overslagsårene 2017-2019 for Odsherred Kommune.

I henhold til kommunestyrelsesloven skal forslag til budget og flerårige budgetoverslag, udarbejdes af Økonomiudvalget inden en af Økonomi- og Indenrigsministeren fastsat tidsfrist. Denne frist er fastsat til den 15. september 2015.

Forslaget skal behandles 2 gange i Byrådet med mindst 3 ugers mellemrum, og ved 2. behandling drøftes og besluttes budgetforslaget.

På Byrådets møde den 25. februar 2015 godkendtes budgetproceduren for budgetlægningen og den 27. marts 2015 afholdte Byrådet et budgetseminar om budget og visionsplan med deltagelse af Strategisk Chefgruppe og Hovedudvalgets medlemmer.

### Sagsfremstilling

På baggrund af materialet fra dialogmøderne i marts/april måned 2015 og materialet fra Byrådets budgetseminar den 27. marts 2015 har udvalgene drøftet, om der er budgetforslag, som ønskes udarbejdet til drøftelse på udvalgets møde i juni måned.

Derudover er der sideløbende udarbejdet administrative budgetforslag til nye indsatser på drifts- og anlægsområdet, som efter Direktionens gennemgang fremsendes til drøftelse i udvalgene.

Direktionen har under gennemgangen af driftsforslagene især lagt vægt på forslag, som styrker kommunens velfærdsområder på følgende områder:

1. Generelt løft af ressourcerne til ældreområdet
2. Ny arbejdstidsaftale for lærere fra august 2015, som godkendtes af Byrådet på mødet den 24. februar 2015.
3. Nye opgaver inden for de administrative områder må generelt løses inden for de nuværende ressourcer – dog indgår voksenområdet med et forslag om yderligere ressourcer.

Udvalgenes bestilte forslag og Direktionens administrative budgetforslag indgår i samlet budgetmateriale bestående af dels en oversigt over forslag fordelt på drift og anlæg og dels budgetskemaer, hvor de enkelte forslag er detaljeret beskrevet, herunder også sammenhængen til Byrådets vedtagne vision.

I materialet indgår også flerårige anlægsprojekter fra det vedtagne budget 2015, som indgår i overslagsårene 2016-2018 og dermed fortsætter i budgetlægningen for 2016.

## **Lovgrundlag**

Styrelseslovens §§ 37, 38, 39 og 40 samt Økonomi- og Indenrigsministeriets regler i Budget- og Regnskabssystemet.

## **Økonomiske konsekvenser**

Budgetlægningen har omfattende økonomiske konsekvenser, da budgettet for det kommende år udgør hele det økonomiske grundlag for Odsherred Kommunes aktivitetsniveau og finansiering.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Omfattende administrative konsekvenser.

## **Udtalelser og høring**

I budgetprocessen indgår blandt andet drøftelser i Hoved- og MED-udvalg.

## **Administrativ indstilling**

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget drøfter egne bestilte budgetforslag fra udvalgsmødet i maj måned 2015
- Udvalget drøfter Direktionens forslag til drifts- og anlægsprojekter

## **Bilag**

306-2015-134337 Budgetforslag til Arbejdsmarkedsudvalgets område - drift og anlæg

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udvalget tilslutter sig Direktionens forslag til prioriteringer af forslagene A-D1-4.

Udvalget ønsker især at henlede opmærksomheden på forslag A-D4, da netop boligproblemer og misbrug blandt unge er en væsentlig udfordring, som bør prioriteres.

Udvalget ønsker en nærmere beskrivelse af forslag A-D6.

Udvalget ønsker, at der arbejdes videre med forslaget inden for udvalgets egen budgetramme under hensyntagen til de nye refusionsregler.

## **Bilag**

Budgetforslag til Arbejdsmarkedsudvalgets område - drift og anlæg

# Punkt 51: Principper for byggestyring

## Sagsfremstilling

<b>51. Principper for byggestyring</b>			
Sag 306-2014-49479	Dok. 306-2015-124262	Initialer: THR	<i>Åbent</i>

### Kompetence

Økonomiudvalget

### Beslutningstema

Principper for byggestyring samt delegering af kompetencer

### Sagens opståen

I forbindelse med behandlingen af et konkret anlægsregnskab samt erfaringer fra de seneste større anlægsprojekter, har Økonomiudvalget på møde den [17. marts 2015](#), haft en temadrøftelse af principperne for byggestyring.

Økonomiudvalget besluttede på mødet, at der skulle udarbejdes et oplæg om styring af byggeprojekter til Økonomiudvalget.

### Sagsfremstilling

På mødet den 17. marts 2015 blev følgende temaer adresseret i relation til oplægget om styring af byggeprojekter:

- Økonomistyring
- Processen fra bevilling til ny bygning står opført
- Involvering af interessenter
- Styring af byggeriet

På baggrund af tilkendegivelserne på temamødet har administrationen udarbejdet vedhæftede oplæg til principper for byggestyring i Odsherred Kommune.

Oplægget indeholder blandt andet et forslag om, at erstatte de nuværende byggeudvalg med en styregruppe, bestående af fagudvalget samt en projektleder fra Ejendomme i Plan, Byg og Erhverv samt en ledelsesrepræsentant fra det relevante fagcenter.

Styregruppen udpeger en projektgruppe. Projektgruppen har ansvaret for, at sikre en inddragelse af alle relevante interessenter i henhold til det, det relevante fagudvalg beslutter herom. Projektgruppen vil typisk indeholde Projektlederen samt en ledelsesrepræsentant fra det relevante fagcenter.

Ligeledes indeholder oplægget en præcisering af opgavefordelingen med administrative centre i byggeprocessen fra et behov konstateres til en ny bygning står opført.

### Lovgrundlag

---

### Økonomiske konsekvenser

---

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget, at

- Byggeudvalg nedlægges og erstattes af projektgruppe jf. bilag
- Principper for byggestyring vedtages

<b><i>Beslutning fra Økonomiudvalget</i></b>	
Dato: 19. maj 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Jesper Koch	

Økonomiudvalget var enige i principperne for byggestyring, men besluttede at sende principperne i høring i alle fagudvalg i juni.

Sagen genoptages herefter på Økonomiudvalget i august med henblik på byrådsbehandling samme måned.

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Principper for byggestyring drøftes med henblik på at sagen genbehandles i Økonomiudvalget.

### **Bilag**

306-2015-107656 Principper for byggestyring i Odsherred Kommune

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udvalget finder det uklart, hvor det overordnede ansvar for økonomien er placeret. Udvalget ønsker derfor at dette præciseres.

### **Bilag**

Principper for byggestyring i Odsherred Kommune

## Punkt 52: Kvaliteten af dagsordenerne

### Sagsfremstilling

<b>52. Kvaliteten af dagsordenerne</b>			
Sag 306-2014-2668	Dok. 306-2015-93773	Initialer: MSG	Åbent

#### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer vurderer kvaliteten af sagerne på mødets dagsorden.

#### Sagens opståen

Byrådet besluttede med Direktionsstrategi 2014, at administrationen skal *forbedre den mundtlige og skriftlige kommunikation fra kommunen til borgerne og internt*. Som en del af dette arbejde blev der igangsat en kursusrække målrettet chefer, ledere og de medarbejdere, som arbejder med at skrive dagsordener og beslutningsoplæg til det politiske niveau. Kurserne blev gennemført i april 2014.

Af evalueringen af organisationen fremgår bl.a., at dagsordenerne generelt er i orden, men nogle gange opleves dagsordenerne mangelfuldt beskrevet, for indforstået og svære at forstå. Det fremgår endvidere at kvaliteten i dagsordenerne er blevet bedre, men at det politiske niveau savner flere diskussionsmuligheder i dagsordenerne.

#### Sagsfremstilling

Administrationen har i ca. et år arbejdet med at forbedre kvaliteten i dagsordenspunkterne og ønsker nu at inddrage de politiske udvalg. Konkret ønsker administrationen, at fagudvalgene på hvert udvalgmøde får mulighed for at give tilbagemeldinger på de sager, der har været behandlet på udvalgenes dagsordener.

Tilbagemeldingerne kan både indeholde kommentarer til de indholdsmæssige elementer (forståeligt sprog, politisk handlerum o.l.) og til de mere tekniske aspekter af en sag (længde, antal bilag m.v.).

Konkret kan udvalgsmedlemmerne vurdere sagerne ud fra spørgsmål som:

- Er sagerne relevante for politisk behandling?
- o Hvis nej, hvilke sager skulle ikke have været behandlet?
- Er der sager, som er svære at forstå?
- o Hvis ja, hvilke? Og hvorfor?
- Er der sager, som indeholder overflødige bilag?
- o Hvis ja, hvilke? Og hvorfor?
- Er indstillingerne præcise, så det er klart for udvalget, hvad der skal besluttes eller tages til efterretning?
- o Hvis nej, hvilke sager drejer det sig om?
- Er der sager, hvor der mangler politiske handlemuligheder?
- o Hvis ja, hvilke sager? Og hvad mangler?
- Andre bemærkninger – generelt til sagerne eller til en specifik sag i dagsordenen.

Administrationen vil arbejde videre med udvalgenes tilbagemeldinger, som administrationen vil inddrage i arbejdet med at forbedre sagsfremstillingerne.

Ved udgangen af 2015 vil der ske en opsamling af konklusionerne fra udvalgenes tilbagemeldinger.

#### Lovgrundlag

Intet.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Administrationen vil på baggrund af kommentarer fra udvalgene løbende foretage justeringer af indholdet af sagerne på de politiske dagsordener.

### **Udtalelser og høring**

Ingen.

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Udvalget evaluerer sagerne på dagsordenen og dagsordenen som helhed.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 9. juni 2015	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Intet.