

# **REFERAT Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget 2022-2025 d. 12-03-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 12. marts 2025 kl. 16:30

**Mødested** Thorshøj, Venusvej 1, 4500 Nykøbing Sjælland

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Foretræde for udvalget.....	4
Beskæftigelsestilbud til borgere på botilbud.....	5
Stillingtagen til lokalplejehjem.....	7
Stillingtagen til operatører af friplejeboliger.....	10
Beslutning vedrørende velfærdsteknologiske løsninger i ældreplejen.....	12
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister.....	15
Beslutning vedrørende dialogmøde med Ældrerådet.....	18
Beslutning om kvalitetsstandard Lysningen.....	20
Lysningen – orientering om rekruttering af leder og medarbejdere samt konsekvenser for genåbning	22
Afrapportering på social- og psykiatriområdet 4. kvartal 2024.....	25
Budget 2026 - 2029 - Drøftelser af emner til budgetprocessen.....	27
Orientering om sygefraværet i Odsherred Kommune til og med december 2024.....	30
Orientering om aktivitetstal i Hjemme- og Sygeplejen.....	34
Meddelelser fra formanden.....	36
Meddelelser fra administrationen.....	37
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	38
Årshjul.....	39
Underskriftsside.....	40

## **Punkt 29: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-G01-24-1

### **Kompetence**

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Faste indkaldelser:

Direktør Ulla Gramstrup

Centerchef for Social- og Arbejdsmarked Andreas Hegnsvad

Centerchef for Omsorg og Sundhed Rasmus Gormsen Hansen

Øvrige indkaldelser:

Punkt 31: Afdelingsleder Tobias Juhl Buch og Benjamin Peticzka-Ruda deltager under dette punkt.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social-, Ældre og Psykiatriudvalget, at:

1. udvalget godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Ad 1: Godkendt.

Tobias Juhl Buch deltog ikke under punkt 31.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Punkt 30: Foretræde for udvalget**

00.01.10-G01-22-8

### **Kompetence**

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

### **Sagsfremstilling**

#### **Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen**

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller grupperes synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

#### **Træffetid**

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

#### **Sådan foregår mødet**

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på kommunens hjemmeside.

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

### **Indstilling**

---

### **Beslutning**

Intet.

# Punkt 31: Beskæftigelsestilbud til borgere på botilbud

27.54.00-A21-24-1

## Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget

## Beslutningstema

Orientering om visionen for beskyttet beskæftigelse efter §103 på Thorshøj, herunder en redegørelse for hvilke tiltag der iværksættes for at sikre udbredelse af visionen.

## Sagens opståen

[D. 15. januar 2025](#) godkendte Social-, - Ældre- og Psykiatriudvalget en organisatorisk ændring af Siriusparken til et helhedstilbud.

Under punktet blev der udtrykt ønske om at få indblik i hvilke tiltag der tages for at sikre, at visionen for beskyttet beskæftigelse efter §103 på Thorshøj-Væksthuset bliver udbredt til målgruppen.

## Sagsfremstilling

Visionen for beskyttet beskæftigelse efter §103 på Thorshøj-Væksthuset blev forelagt for udvalget [d. 15. maj 2024](#). Visionen har følgende ordlyd: At styrke Center for Social og Arbejdsmarkeds indsats for borgere med funktionsnedsættelse, funktionstab samt særlige sociale vanskeligheder, som har vilje og ressourcer til at komme i ordinær beskæftigelse.

Med målsætningen om at realisere visionen iværksættes et todelt formidlingsinitiativ, der skal sikre kendskab blandt borgere i målgruppen:

- Formidling målrettet borgere på førtidspension  
Med det formål at oplyse borgere der modtager førtidspension om mulighederne for beskyttet beskæftigelse.
- En opsøgende kampagne målrettet borgere tilknyttet botilbud  
Ved at udarbejde målrettet formidling til borgere på Siriusparken, Grønnehaven, i Socialpsykiatrien og på Bo- og Støttecenteret, formidles tiltaget til de enkelte målgrupper.

Præsentation af visionen samt tiltag til udbredelse udfoldes yderligere i vedlagt bilag.

Desuden er den oprindelige præsentation af visionen, som blev præsenteret af Tobias Buch Juul og Andreas Hegnsvad, vedlagt som bilag.

## Lovgrundlag

Lov om social service

## Økonomiske konsekvenser

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Ad 1: Taget til efterretning.

Udvalget udtrykte tilfredshed med den inddragende proces, der har ledt frem til udarbejdelsen af visionen.

Udvalget bad om, at visionen sendes i høring i Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Bilag**

Vision for beskyttet beskæftigelse på Thorshøj - præsentation

Notat om beskæftigelsesrettede tilbud

## Punkt 32: Stillingtagen til lokalplejehjem

27.09.00-A00-25-1

### Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

### Beslutningstema

En principiel politisk stillingtagen til om der ønskes etableret lokalplejehjem i Odsherred Kommune.

Bemyndige administrationen til at igangsætte planlægningsarbejdet af lokalplejehjem og søge midler fra Ældreministeriets pulje til kommuners etablering af lokalplejehjem til at afhjælpe midlertidige administrative etableringsudgifter.

### Sagens opståen

Med Ældrereformen - specifikt loven om lokalplejehjem, L90 - fik kommunerne den 1. januar 2025 mulighed for at oprette en ny type plejecentre, lokalplejehjem, der skal supplere kommunale plejecentre og friplejeboliger. Der lægges i sagen op til en principiel politisk stillingtagen til om der ønskes etableret lokalplejehjem i Odsherred Kommune.

På udvalgmødet den 11. september 2024 ([punkt 165](#)) blev Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteret om forskellene mellem almene plejecentre, friplejeboliger og lokalplejehjem.

### Sagsfremstilling

Fra den 1. januar 2025 har det som en del af Ældrereformen været muligt for kommunerne at oprette en ny type plejehjem: lokalplejehjem.

Lokalplejehjemmene er et af de tiltag, der skal frisætte ældreområdet. Visionen er at plejecentrene skal kunne drives med lokal frihed, tillid til medarbejderne, større selvbestemmelse for den enkelte ældre og med større inddragelse af pårørende, det omkringliggende samfund, lokalfællesskaber og civilsamfundet.

Lokalplejehjem får de samme frihedsgrader som private friplejehjem, og frisættes dermed fra kommunale politikker og krav. Driften kan tilpasses efter lokale forhold. Kommunen er myndighed og byrådet bevarer fortsat sit ansvar for opgavens udførelse (visitation/anvisningret, finansiering og forsyning). Det er alene udførelsen af opgaven, som Byrådet overlader til selskabet. Selskabet udfører således opgaven på Byrådets vegne

Kommuner har i dag ikke hjemmel til at tilbyde beboere på almene plejehjem køb af tilkøbsydelser. Med etableringen af lokalplejehjem vil kommunen kunne tilbyde beboerne at tilkøbe supplerende ydelser som f.eks. ekstra rengøring, mad til pårørende, fejring af mærkedage, manicure m.v. Beboere på lokalplejehjem har ret til samme hjælp og støtte, som de ville modtage, hvis de var bosiddende på et alment plejehjem. Lokalplejehjem må derfor kun tilbyde tilkøb af ydelser udover, hvad den enkelte beboer har krav på efter §§ 9 og 10 i Ældreloven. Prisen for tilkøbsydelser skal fastsættes så den svarer til markedsprisen, men kan, uanset markedsprisen, ikke fastsættes under kostprisen.

### Organisering

Lokalplejehjem etableres som et aktieselskab jf. selskabsloven, hvor en eller flere kommuner ejer selskabet bag lokalplejehjemmet. Der kan ikke være private kapitalandele i selskabet.

Ledelsen af lokalplejehjem varetages af selvstændige professionelle bestyrelser på 4 medlemmer bestående af bl.a. repræsentanter fra lokalområdet, herunder det lokale erhvervsliv, som får ansvar for plejehjemmets drift og økonomi. 1 medlem udpeges af medarbejderne. Der kan kun sidde 1 kommunal repræsentant i bestyrelsen, og den kommunale repræsentant kan ikke udpeges som formand eller næstformand. Lokalplejehjemmets bestyrelse varetager den overordnede ledelse inden for de rammer, som generalforsamlingen (dvs. ejerkommunen) fastlægger. Der vil desuden udpeges en direktion, der varetager den daglige ledelse.

Det at bestyrelsen mobiliserer lokale og erhvervsdrivende er et vigtigt element i Lokalplejehjemmene, og inddragelsen af civilsamfundet betones i den politiske aftale om Ældrereformen. Der er klare overlap mellem visionerne om lokal samskabelse i Odsherred Kommunes model for plejehjemsråd og lokalplejehjemmenes professionelle bestyrelser. Erfaringen fra de nyligt afholdte valg til plejehjemsrådene viste, at det ikke er attraktivt for lokale virksomheder at deltage

i plejehjemsrådene i deres nuværende form. Det må formodes, at en professionel bestyrelse vil gøre det mere attraktivt for det lokale erhvervs- og foreningsliv i at deltage.

Lokalplejehjem drives i plejeboliger jf. almenboliglovens § 5, stk. eller plejehjem jf. § 47 ældreloven. Aktieselskabet, der driver lokalplejehjem, indgår kontrakt om leje af servicearealet med ejeren af bygningen.

### *Økonomi*

Det er ældreministeren, der fastsætter regler om afregning af hjælp og støtte, som lokalplejehjemmet skal levere. Det gælder også fastsættelse af afregningspriser, anvendelse af en fast overheadsats, efterregulering og efterbetaling af afregningspriser. Regler om kommunens betaling for den hjælp og støtte m.v. som lokalplejehjemmet skal levere, fastsættes i Bekendtgørelse om lokalplejehjem.

Det fremgår af bekendtgørelsen, at kommunen og det kommunale aktieselskab aftaler pris for hjælp og støtte efter serviceloven på lokalplejehjemmet ud fra vejledende takster. Indgås der ikke aftale beregner kommunen prisen baseret på gennemsnitlige omkostninger for tilsvarende tilbud.

### *Tilsyn med lokalplejehjem*

Lokalplejehjemmene dækkes af de nye tværkommunale tilsyn, som indføres med Ældreformen. Dog er Byrådet forpligtet til at føre tilsyn med, at lokalplejehjem varetager sine opgaver inden for rammerne af lovgivningen. Dette tilsyn er et juridisk tilsyn, der ikke skal forveksles med det ældrefaglige eller plejefaglige tilsyn, der føres af det kommende ældretilsyn.

Det juridiske tilsyn indebærer, at Byrådet skal føre tilsyn med, at det kommunale aktieselskab, der driver lokalplejehjem overholder de regler, der gælder for aktieselskabets virksomhed, herunder reglerne i ældreloven, serviceloven og reglerne i denne lov. Odsherred Kommune vil selv kunne tilrettelægge tilsynet. Hvis flere kommuner sammen ejer det kommunale aktieselskab, skal hver enkelt kommune føre tilsyn med, at aktieselskabet løser opgaverne i overensstemmelse med de retningslinjer, Byrådet har fastlagt.

Kommunen skal desuden, som led i sin tilsynsforpligtelse, føre tilsyn med, at lokalplejehjemmet ikke sælger tilkøbsydelse, der træder i stedet for den hjælp, borgeren er berettiget til efter gældende lov.

### *Etablering af lokalplejehjem, herunder pulje til kommuners etablering af lokalplejehjem til at afhjælpe midlertidige administrative etableringsudgifter*

Etableringen af lokalplejehjem kan ske ved omkonvertere et af kommunens nuværende almene plejecentre til i stedet at blive organiseret og drevet som et lokalplejehjem. Hvis der i stedet skal opføres et nyt lokalplejehjem vil det indgå i kommunens anlægsbudget på samme vis som opførelsen af et klassisk kommunalt plejecenter.

Der er afsat 103 mio. kr. i 2025-2027 fra Ældreministeriet til en pulje til kommuners etablering af lokalplejehjem til at afhjælpe midlertidige administrative etableringsudgifter. Puljen åbner første gang i marts 2025. Hvis der fra politisk side ønskes at det skal være muligt at etablere lokalplejehjem i Odsherred Kommune, vil administrationen søge midler i puljen med henblik på at få afdækket mulighederne.

I skrivende stund har Køge Kommune som eneste kommune truffet beslutning om at arbejde videre med at etablere lokalplejehjem. Byrådet i Køge har igangsat en inddragende proces, hvor en bredt sammensat arbejdsgruppe - inkl. repræsentanter fra medarbejdere, ledere, lokalsamfundene, pårørende - skal komme med anbefalinger til implementeringen. [Der kan læses mere herom her.](#)

## **Lovgrundlag**

- Lov om lokalplejehjem

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ikke økonomiske konsekvenser forbundet med beslutningen. Omkostninger til den administrative afdækning af mulighederne søges dækket af Ældreministeriets pulje.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## Udtalelser og høring

---

## Indstilling

Direktøren indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget og via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Beslutte om administrationen skal arbejde videre med at undersøge etablering af lokalplejehjem i Odsherred Kommune.
2. Hvis det besluttes at der kan arbejdes videre med at undersøge etablering af lokalplejehjem: Bemyndige administrationen til at igangsætte planlægningsarbejdet af lokalplejehjem og søge midler fra Ældreministeriets pulje til kommuners etablering af lokalplejehjem til at afhjælpe midlertidige administrative etableringsudgifter.

## Beslutning

Ad 1: Socialdemokratiet stillede følgende ændringsforslag:

Socialdemokratiet stiller forslag om, at man som et led i afdækningen ser på alle kommunale plejehjem i forhold til at arbejde henimod at blive lokalplejehjem. Socialdemokratiet ønsker ligeledes, at afdækningen indeholder udarbejdelse af en bred og involverende proces med involvering af relevante interessenter og Ældrerådet.

For forslaget stemte:

Michael Kjeldgaard (A)

Imod stemte:

Maria Liv Holck (Løsgænger) og Annette S. V. Møller (V)

Forslaget faldt.

Administrationens indstilling blev indstillet.

Ad 2: Indstillet.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## Punkt 33: Stillingtagen til operatører af friplejeboliger

27.42.00-G01-22-932070

### Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

### Beslutningstema

Beslutning om at godkende for-profit operatører af et evt. kommende friplejehjem i Odsherred Kommune.

### Sagens opståen

Byrådet godkendte på sit møde den 28. november 2023, at der kan etableres friplejeboliger i Odsherred Kommune og bemyndigede administrationen til at igangsætte planlægningsarbejdet. En forudsætning for godkendelsen var, at en operatør af et evt. kommende friplejehjem skulle være nonprofit.

Det er blevet undersøgt, og det har ikke været muligt at indgå et samarbejde med en nonprofit aktør. Der lægges derfor op til en drøftelse af og evt. beslutning om at åbne for at for-profit aktører kan indgå.

### Sagsfremstilling

På baggrund af henvendelser fra en konkret entreprenør i Nykøbing Sj og mulige operatører af et friplejehjem, foregik der i sommeren og efteråret 2024 et større afklaringsarbejde. Det gælder især beregningen af den døgntakst, som en friplejeleverandør kan opkræve kommunen som betaling for plejeydelser og sygeplejeydelser i forbindelse med borgeres ophold på et muligt friplejecenter i Odsherred.

Taksberegningerne og -modellerne er omdiskuterede og varierer meget fra kommune til kommune. [En analyse fra Dansk Erhverv af 30 kommuners takster](#) viser at den gennemsnitlige afregningspris i 2024 var på 1.449 kr. i døgnet pr. borger (ekskl. sygeplejeydelser), der bor på et friplejehjem. Beregningerne viser, at der er store forskelle fra kommune til kommune, og forskellen mellem den højeste og laveste takst er på 877 kr. i døgnet pr. borger. Den forskel svarer til lidt over 23 millioner kr. om året for et friplejehjem med 72 beboere.

Odsherred Kommunes døgntakst blev i juni 2024 beregnet til 1.498 kr. i døgnet pr. borger (ekskl. sygeplejetakst) og 1.649 kr. i døgnet pr. borger (inkl. sygeplejetakst). Taksten ligger dermed på linje med gennemsnitstaksten (ekskl. sygeplejetakst) i kommunerne.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget skal godkende takster, når der er et konkret tilbud fra en entreprenør og operatør om opførelse og drift af et friplejehjem i Odsherred Kommune.

Den konkrete entreprenør har endnu ikke haft held til at finde en operatør, der indenfor rammerne (nonprofit) og den beregnede døgntakst var interesserede i at drive friplejeboliger i Odsherred Kommune. Der pågår fortsat positiv dialog med entreprenøren. Dialogen peger på, at der for at skrabe fremdrift i processen er behov for at udvide feltet af mulige operatører til også at omfatte for-profit aktører. En sådan udvidelse af feltet af mulige operatører vil kræve godkendelse i Byrådet, hvorfor beslutningen nu forelægges til politisk beslutning.

#### *Baggrund om friplejeboliger*

Friplejeboliger er privat ejede. De opføres af en privat entreprenør, finansieres af private midler og drives af en privat operatør. Når der skal opføres et friplejehjem, så er det derfor en privat entreprenør, der afholder udgiften. Kommunens rolle ved opførelsen af friplejehjem koncentrerer sig om et evt. salg af grund samt om lokalplanlægning og byggetilladelser mv.

Den private operatør står for driften, mens kommunen fastsætter taksten for en døgnplads. Det skal her bemærkes, at der med Ældreforhøret bliver indført en kontrol-/takstenhed, der skal kunne eftergå kommunernes takster til plejehjemsleverandører. Kommunen har ikke nogen indflydelse på, hvem den private driftsoperatør er. Medarbejderne er ansat i friplejehjemmet. Der er ikke noget kontraktforhold til kommunen. Kommunen har styring gennem ansvaret for at føre tilsyn og visitere. Beboerne kan tilkøbe ydelser, fx ekstra rengøring. Beboerne betaler husleje til bygningsejer og kan søge boligstøtte.

For en nærmere beskrivelse af friplejeboligerne henvises til udvalgsrådet den 11. september 2024 ([punkt 165](#)).

## **Lovgrundlag**

Lov om friplejeboliger.

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Godkende at for-profit operatører kan drive friplejeboliger i Odsherred Kommune.

## **Beslutning**

Ad 1:

Forslaget bragt til afstemning:

For stemte:

Annette S. V. Møller (V) og Maria Liv Holck (Løsgænger)

Imod stemte:

Michael Kjeldgaard (A)

Administrationens indstilling blev indstillet.

Mindretalsudtalelse fra Socialdemokratiet:

Socialdemokratiet ønsker en udvidelse af kapaciteten ved nybyggeri og renovering af kommunale plejeboliger. Socialdemokratiet konstaterer, at friplejeboliger ikke nødvendigvis vil imødegå fremtidig mangel på plejeboliger til Odsherreds borgere. Ligeledes er det forbundet med store menneskelige og økonomiske omkostninger, hvis et friplejehjem går konkurs.

Udvalget ønsker en status på sagen inden sommerferien.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

# Punkt 34: Beslutning vedrørende velfærdsteknologiske løsninger i ældreplejen

29.00.00-P08-25-1

## Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget samt Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

## Beslutningstema

Beslutning vedrørende anvendelse af afsatte midler i budget 2025 til velfærdsteknologiske løsninger.

## Sagens opståen

Der er, jf. budgetaftalen for budget 2025, afsat 1,5 mio. kr. til velfærdsteknologiske løsninger, der kan medvirke til at løse udfordringerne med mangel på arbejdskraft. Bevillingen er 1-årig og beslutning om indsats træffes i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget. Der blev afholdt temamøde om velfærdsteknologi for Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget den 5. februar 2025.

## Sagsfremstilling

For at imødekomme det stigende pres i ældreplejen, skal der tænkes i nye måder at løse opgaver på, så borgerne kan få den hjælp og pleje, de skal have.

I den forbindelse er velfærdsteknologi et område, der skal prioriteres. Mange velfærdsteknologiske løsninger er efterhånden velafprøvede og idriftsat i kommunerne, og flere teknologier er værdsat af både borgere og medarbejdere.

I Odsherred Kommunes ældrepleje er der i øjeblikket mange indsatser i gang og for ikke at belaste plejen yderligere, skal der kikkes på teknologiske løsninger, der understøtter det igangværende arbejde.

### *Anvendelse af midler*

Administrationen foreslår, at midlerne anvendes således:

- 0,5 mio. kr. til at afdække og afprøve telemedicinske eller velfærdsteknologiske løsninger i forbindelse med ældre, sårbare borgers udskrivelser fra Holbæk Sygehus
- 1 mio. kr. til indkøb, opstart og implementering af en træningsplatform (app) til at understøtte arbejdet med rehabilitering i Hjemme- og Sygeplejen ( inkl. 2 års abonnement)

### *Anvendelse af telemedicinske/velfærdsteknologiske løsninger ved udskrivelser*

Som en del af klyngesamarbejdet i Holbæk-klyngen er Odsherred Kommune i gang med en indsats sammen med Holbæk Sygehus vedrørende bedre udskrivelser af ældre, sårbare borgere. Der har i 2024 været arbejdet med at identificere tværsektorielle udfordringer og løsninger relateret til indlæggelser og udskrivelser. Frem til udgangen af 2025 vil der blive arbejdet på, at afprøve løsninger, der skal skabe bedre borgerforløb i overgangen ved udskrivelser. En indsatsbeskrivelse er under udarbejdelse og forventes endelig godkendt primo marts 2025. Indsatsen finansieres af klyngen.

For mange ældre, sårbare borgere er det især de første døgn efter udskrivelse til eget hjem, der er de mest kritiske. Her er der ofte brug for at måle kritiske værdier hos borgeren og der er brug for tæt samarbejde og en høj grad af koordination mellem flere fagligheder internt i kommunen. Som en overbygning på klyngeindsatsen foreslår administrationen, at man afdækker og afprøver telemedicinske eller velfærdsteknologiske løsninger til at understøtte overgangen til eget hjem ved udskrivelse. Der er flere mulige teknologiske løsninger og en konkret løsning er endnu ikke identificeret. En endelig godkendelse af indsatsbeskrivelsen primo marts 2025 afventes.

### *Træningsplatform (app)*

En træningsplatform er et digitalt træningsredskab - en app, der understøtter ældre borgere i at bevare og styrke deres funktionsevne gennem skræddersyede træningsprogrammer. Appen installeres på borgerens egen tablet/mobil. Løsningen bruges i kommuner til at forebygge og forsinke funktionstab, reducere behovet for hjemmepleje og fremme selvhjulpethed. Teknologien er afprøvet og idriftsat i mange af landets kommuner.

Bilag 1 beskriver forskellen mellem to af kommunens eksisterende digitale sundhedsindsatser og den træningsplatform, som i denne sag foreslås iværksat til understøttelse af det rehabiliterende arbejde i Hjemme- og Sygeplejen.

### *Kriterier*

Følgende kriterier ligger til grund for administrationens anbefaling af brug af de afsatte midler:

Teknologien skal

- Medvirke til at øge borgernes livskvalitet
- Aflaste Hjemme- og Sygeplejen og kobles til igangværende og kommende indsatser
- Være velafprøvet og idriftsat med succes i andre kommuner
- Have et længere sigte end udgangen af 2025

### *Borgernes livskvalitet*

Administrationen har i anbefalingen prioriteret, at teknologien skal hæve livskvaliteten hos borgerne. Brugen af en træningsplatform (app) kan på den korte bane give borgeren frihed til at gennemføre træning i eget hjem, når det passer ind i borgerens hverdag og dermed ikke være afhængig af et besøg af en medarbejder. På den lange bane kan borgeren forbedre sin funktionsevne, blive mere selvhjulpne og i stand til at klare ting selv.

### *Teknologien skal aflaste Hjemme- og Sygeplejen og kobles til igangværende og kommende indsatser*

Der er mange indsatser i gang i Hjemme- og Sygeplejen og endnu flere er på vej med de forestående reformer. Det er vigtigt, at den valgte teknologi forholdsvist nemt kan integreres i allerede igangværende indsatser eller kobles på tiltag, vi ved skal i gang inden længe – eksempelvis skærmbesøg.

Træningsplatformen vil kunne understøtte det allerede igangværende arbejde med rehabilitering i den nyoprettede tværgående rehabiliteringsenhed, jf. Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets beslutning d. 4. december 2024, [punkt 238](#).

### *Teknologien skal være afprøvet og idriftsat i andre kommuner*

Det er afgørende, at teknologien er vel afprøvet i andre kommuner. Derved sikres det, at de fleste fejl og mangler er udbedret. Træningsapps anvendes i dag med succes i mange kommuner, og der er derved gode forudsætninger for at lykkes.

### *Teknologi med et længere sigte*

Bevillingen er 1-årig, men indsatsen skal kunne leve videre efter udgangen af 2025. Med købet af et 2-årigt abonnement, hvor en medarbejder fra virksomheden er tilknyttet i hele perioden, sikres det, at der er god tid til en grundig implementering.

## **Lovgrundlag**

[Aftale om Sundhedsreform](#)

[Ældrereformen](#)

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget samt Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. Godkende anvendelse af midler til telemedicinske eller velfærdsteknologiske løsninger ved udskrivelser, som angivet i sagsfremstillingen.
2. Godkende indkøb af træningsplatform med abonnement i en 2-årig periode.

**Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, den 11. marts 2025, punkt 36:**

Ad 1-2. Godkendt.

**Beslutning**

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

**Bilag**

Bilag 1. Beskrivelse af digitale sundhedstilbud

# Punkt 35: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister

27.69.08-G01-24-1

## Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Vækst- og Udviklingsudvalget.

## Beslutningstema

Godkendelse af allerede eksisterende sagsbehandlingsfrister samt de frister, der er tilføjet på baggrund af modtagelsen af skrivelse fra Ankestyrelsen om høring om mulig tilsynssag.

## Sagens opståen

Odsherred Kommune har den 9. oktober 2024 modtaget et brev fra Ankestyrelsen vedrørende høring om mulig tilsynssag.

Sagen omhandler kommunernes offentliggjorte sagsbehandlingsfrister.

Odsherred Kommune er udvalgt som en af de kommuner, der indgår i Ankestyrelsens kontrolgennemgang.

Ved gennemgang af lovgivningens krav manglede Odsherreds Kommune at fastsætte frister på flere bestemmelser inden for social-, arbejdsmarkeds- og sundhedsområdet.

## Sagsfremstilling

Den 15. december 2023 sendte Ankestyrelsen et brev til landets kommuner med en generel udtalelse om kommunernes oversigter over sagsbehandlingsfrister. I brevet fremgår det, at Ankestyrelsen i 2. halvår af 2024 vil foretage en stikprøvekontrol af udvalgte kommuners hjemmesider. Odsherred Kommune er udvalgt som en af de kommuner, der indgår i Ankestyrelsens undersøgelse.

Odsherred Kommune sendte svarskrivelse på henvendelsen den 31. oktober 2024, hvor Ankestyrelsen blev orienteret om, at administrationen vurderede, at kommunens nuværende oversigt over sagsbehandlingstider ikke i alle henseender levede op til lovgivningens krav.

Generelt om sagsbehandlingsfrister gælder, at der ifølge lov om retssikkerhed og administration på det sociale område i § 3 er stillet krav om, at kommunalbestyrelsen skal behandle spørgsmål om hjælp så hurtigt som muligt med henblik på at afgøre, om der er ret til hjælp, og i så fald hvilken. Og ifølge lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 3, stk. 2 skal kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid, der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

Særligt stiller loven i § 3 a krav om, at fristerne for afgørelse i henhold til serviceloven og barnets lov skal fremgå tydeligt på kommunens hjemmeside.

Som oplyst i orienteringssag på udvalgsmøder i november 2024 igangsatte administrationen et afdæknings- og opdateringsarbejde, der nu er afsluttet. Administrationen har de sidste tre måneder arbejdet med at få gennemgået relevante love og bestemmelser samt samle alle nye sagsbehandlingsfrister sammen. Sagsbehandlingsfristerne er nu klar til behandling i de respektive udvalg. I den vedhæftede fil "Alle sagsbehandlingsfrister" ses de tilføjede frister listet op markeret med blå.

Administrationen forventer, at det ca. en gang om året er nødvendigt at behandle sagsbehandlingsfristerne på ny, da der er igangsat og stadig forestår mange og store reformer på især velfærdsområderne. Det forventes, at der i efteråret 2025 vil blive behandlet en ny sag om fastsættelse af sagsbehandlingsfrister. Dette sker som følge af de omfattende reformer på blandt andet social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet i 2025.

Ved godkendelse af sagsbehandlingstiderne vil administrationen offentliggøre fristerne på Odsherred Kommunes hjemmeside og sende meddelelse til Ankestyrelsen.

## Lovgrundlag

Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2.

Retssikkerhedslovens § 3 a.

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Indstilling**

Direktionen indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Vækst- og Udviklingsudvalget, at:

1. godkende de opdaterede sagsbehandlingsfrister.

### **Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, den 11. marts 2025, punkt 40:**

Indstillet.

### **Beslutning fra Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget, den 11. marts 2025, punkt 35:**

Ad 1. Indstillet, med den bemærkning at sagsbehandlingsfrist for ansøgning om deltidsplads i dagtilbud (side 13 i bilaget) skal slettes, da kommunen ikke har tilbud om deltidspasning.

**Fraværende:**

Lis Ingemann (A)

### **Beslutning fra Vækst- og Udviklingsudvalget, den 11. marts 2025, punkt 36:**

Indstillet.

### **Beslutning fra Klima- og Miljøudvalget, den 11. marts 2025, punkt 29:**

Indstillet.

## **Beslutning**

Ad 1: Indstillet.

**Fraværende:**

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Bilag**

Alle sagsbehandlingsfrister

Kommunens nuværende sagsbehandlingsfrister

Svarskrivelse til Ankestyrelsen sendt den 31. oktober 2024

Ankestyrelsens skrivelse af den 9. oktober 2024

Ankestyrelsens generelle udtalelse fra december 2023

## **Punkt 36: Beslutning vedrørende dialogmøde med Ældrerådet**

00.22.04-G01-24-4

### **Kompetence**

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

### **Beslutningstema**

Beslutning vedrørende dialogmøde med Ældrerådet.

### **Sagens opståen**

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget samt Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget afholder to gange årligt dialogmøde med Ældrerådet. På dialogmøderne drøftes aktuelle temaer og politikområder, der vedrører Odsherred Kommunes ældre borgere. Dialogmøderne afholdes forår og efterår.

### **Sagsfremstilling**

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Trivsels- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget drøfter temaer og politikområder, der kan sætte rammen for dialogmødet med Ældrerådet til foråret.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget udpeger mulige datoer for afholdelse af dialogmødet. Forslag til datoer:

- Den 14. maj 2025 kl. 14.30-16.30
- Den 22. maj 2025 kl. 15.30-17.30

### **Lovgrundlag**

---

### **Økonomiske konsekvenser**

---

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. Udvælge temaer/politikområder, der kan sætte rammen for dialogmødet med Ældrerådet.
2. Udvælge mulige datoer for afholdelse af dialogmødet.

### **Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, den 11. marts 2025, punkt 39:**

Ad 1. Udvalget valgte følgende temaer: rehabilitering for ældre, teknologisk hjemmetræning, hjælpemidler uden visitation.

Ad 2. Udvalget kan begge de ovenfor nævnte datoer, dvs. enten den 14. maj 2025 kl. 14.30-16.30 eller den 22. maj 2025 kl. 15.30-17.30.

## **Beslutning**

Ad 1: Udvalget bakker om temaerne foreslået af Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget foreslår, at Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er værter for dialogmødet.

Ad 2: Udvalget besluttede, at dialogmødet afholdes d. 14. maj 2025.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

# Punkt 37: Beslutning om kvalitetsstandard Lysningen

27.03.00-A00-24-2

## Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

## Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget godkender kvalitetsstandard for Lysningen.

## Sagens opståen

Det fremgår af Lov om Social Service, at det er lovpligtigt at udarbejde serviceinformation til borgere, om den hjælp de kan forvente fra kommunen, hvis de får behov for: Personlig og praktisk hjælp, rehabiliteringsforløb, kommunal genoptræning og vedligeholdelsestræning samt midlertidigt ophold efter lovens §§ 83, 83a, 84 og 86.

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget godkendte d. 4. december 2024 kriterier for visitering til Lysningen [Punkt 239](#)

Kriterierne er nu indsat i Omsorg og Sundheds skabelon for kvalitetsstandarder, og ensartet layout og sprogligt med de øvrige gældende kvalitetsstandarder.

Kvalitetsstandarden vil blive forelagt politisk behandling igen om seks måneder efter åbningen af Lysningen, som led i den planlagte evaluering.

## Sagsfremstilling

Kriterierne for visitation til Lysningen er opdelt i henholdsvis de palliative pladser, og de ikke-palliative pladser.

Det er vigtigt at pointere, at uagtet kvalitetsstandarder, skal der altid foretages en konkret individuel vurdering af hver enkelt borgers ansøgning. Det medfører, at kvalitetsstandarderne skal fraviges i tilfælde, hvor det vurderes nødvendigt.

*Visitationskriterier for palliative pladser:*

Målgruppe:

- Alvorligt syge og/eller døende borgere med særligt behov for lindrende pleje og behandling (palliation), hvor palliationen kræver døgndækkende sygepleje.
- Borgere med behov for palliation, hvor behandlingen ikke kan foregå i eget hjem eller på anden midlertidig plads.

*Visitationskriterier for ikke-palliative pladser på Lysningen:*

Målgruppe:

- Borgere med behov for komplekse sundhedsfaglige ydelser – typisk udskrevet fra sygehus (udskrivningsparat), men ikke færdigbehandlet og ikke klar til at komme hjem i eget hjem.
- Borgere hvor der er tale om komplekse sektorovergange i behandlingsforløb.
- Borgere med behov for kompleks sygepleje, eksempelvis ved multisygdom, behov for sondeernæring, kompleks sårbehandling mv.

Ud over kriterierne, er der også i kvalitetsstandarden beskrevet forhold vedrørende de praktiske omstændigheder; fx egenbetaling og transport til og fra Lysningen.

## Lovgrundlag

Serviceoven §139, samt "Bekendtgørelse og kvalitetsstandarder for hjemmehjælp, rehabiliteringsforløb og træning efter serviceovens §§83, 83a og 86".

Midlertidigt ophold på Lysningen visiteres efter serviceoven §84, stk. 2.

## **Økonomiske konsekvenser**

---

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Kvalitetsstandarderne er grundlaget for, at administrationen kan træffe afgørelser ud fra det gældende lovgrundlag og ud fra politisk vedtagne standarder.

## **Udtalelser og høring**

Kvalitetsstandarden har været i høring i Ældrerådet, Handicaprådet og Rådet for Socialt Udsatte.

- Ældrerådet svarer, at de er positive overfor den beskrevne kvalitetsstandard men ønsker en uddybning af formuleringen "alder".

Dette er rettet i kvalitetsstandarden, således at der står, at alder i sig selv ikke har betydning for, hvorvidt man kan visiteres plads på Lysningen.

- Handicaprådet svarer, at de ikke har bemærkninger, da kvalitetsstandarden følger gældende regler for ophold efter serviceovens § 84 stk. 2, og at det selvfølgelig sikres, at der er tale om en myndighedsbeslutning efter en konkret og individuel vurdering.
- Rådet for Socialt Udsatte har ikke kommentarer til kvalitetsstandarden, men svarer, at det er dejligt at tilbuddet vender tilbage til kommunens borgere.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at

1. Godkende ny kvalitetsstandard for Lysningen

## **Beslutning**

Ad 1: Godkendt.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Bilag**

Ophold på Lysningen, Kvalitetsstandard

## **Punkt 38: Lysningen – orientering om rekruttering af leder og medarbejdere samt konsekvenser for genåbning**

27.03.00-A00-24-4

### **Kompetence**

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

### **Beslutningstema**

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget bliver orienteret om status for rekruttering af ny teamleder og medarbejdere til den palliative enhed Lysningen, herunder om de afledte konsekvenser for genåbningsdatoen for tilbuddet.

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget drøfter anvendelsen af Lysningens budget i 2025 i lyset af udskydelsen af genåbningen.

### **Sagens opståen**

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget besluttede på udvalgets møde den 4. december 2024 ([punkt 239](#)) de fremtidige rammer for den palliative enhed Lysningen, herunder en tidsplan der indebar planlagt genåbning den 1. maj 2025.

Grundet manglende teamleder og sygeplejersker er det ikke muligt at genåbne Lysningen som planlagt. Der arbejdes derfor nu med en ny genåbningsdag, der realistisk set først kan blive den 1. september 2025, men der arbejdes aktivt på at realisere ambitionen om at styrke den palliative indsats bredt i kommunen.

### **Sagsfremstilling**

Odsherred Kommune har som led i genåbningsplanen for Lysningen opslået stillingerne som henholdsvis teamleder, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter på den palliative enhed.

#### *Teamlederstillingen*

Stillingen blev genopslået den 2. februar 2025, da der ikke blev fundet en kandidat ved første opslag. I anden ansøgningsrunde indkom fire ansøgere. Heraf havde ingen sygeplejefaglig baggrund eller palliativ erfaring, hvilket er - jf. den politiske beslutning den 4. december 2024 i Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget - en forudsætning for at kunne bestride stillingen.

#### *Sygeplejerskestillingerne*

Der indkom ingen ansøgninger til stillingerne som sygeplejerske på Lysningen.

#### *Social- og sundhedsassistenter*

Der indkom 9 ansøgninger til stillingerne som Social- og Sundhedsassistent på Lysningen.

#### *Afledte konsekvenser*

På baggrund af manglende leder og sygeplejersker udskydes genåbningen af Lysningen til forventeligt den 1. september 2025.

#### *Videre proces*

Teamlederstillingen sættes nu i genopslag og der vil blive tilknyttet et eksternt rekrutteringsfirma til at understøtte rekrutteringen. Planen om at opkvalificere medarbejdere i den øvrige pleje fortsætter uændret. Rekrutteringen af en

palliationssygeplejerske igangsættes med henblik på, at opstarte kompetenceudviklingsforløb om palliation i Hjemme- og Sygeplejen.

Ved rekrutteringen af begge stillinger inddrages medarbejdere - herunder ved udarbejdelse af funktionsbeskrivelse for palliationssygeplejersken. Der vil her blive taget udgangspunkt i arbejdsgruppen, der blev nedsat i forbindelse med udarbejdelsen af de nye rammer for Lysningen.

Som et led i klyngesamarbejdet i Holbækklyngen iværksættes en indsats omkring palliation og den sidste tid. I den forbindelse nedsættes en tværsektoriel arbejdsgruppe hvor 2 repræsentanter fra hver kommune deltager. Som et led i indsatsen skal der endvidere udvælges 1-2 ambassadører i hver enhed. Ambassadørerne får på et to-dages seminar kompetencer til at undervise kolleger i egen kommune.

Arbejdsgruppen er så småt gået i gang. Det bliver medarbejdere fra Lysningen, der forankres i indsatsen fra Odsherred Kommune.

## Lovgrundlag

---

## Økonomiske konsekvenser

Der blev som en del af budgetaftalen for 2025 tilført 2.500.000. kr. til palliation i 2025 og i overslagsårene. Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget besluttede d. 4. december 2024 ([punkt 239](#)), at midlernes skulle anvendes således:

- 640.000 kr. til ansættelse af leder på Lysningen
- 550.000 kr. til ansættelse af palliationssygeplejerske
- 1.310.000 kr. til kompetenceudvikling indenfor palliation

Det estimeres, at der, under forudsætning af at der ansættes en teamleder og en palliationssygeplejerske, i 2025 vil blive brugt 1.450.000 kr.:

- 350.000 kr. til ansættelse og aflønning af leder på Lysningen
- 300.000 kr. til ansættelse og aflønning af palliationssygeplejerske
- 800.000 kr. til kompetenceudvikling i den øvrige pleje.

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget drøfter anvendelsen af forventede uforbrugte midler til palliation/Lysningen i 2025.

I forbindelse med kommende budgetopfølgning, BO1, vil de forventede økonomiske konsekvenser blive belyst yderligere.

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

De nuværende Lysningen medarbejdere vil forblive i deres nuværende stillinger på kommunens plejecentre og i Hjemme- og Sygepleje.

## Udtalelser og høring

Medarbejderne på Lysningen blev orienteret om udskydelsen af genåbningen den 17. februar 2025. Ansøgerne til stillingerne fik besked samme dag.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.
2. Drøfte anvendelsen af forventede uforbrugte midler til palliation/Lysningens budget for 2025 i lyset af udskydelsen af genåbningen.

## Beslutning

Ad 1: Taget til efterretning.

Ad 2: Drøftet.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

# Punkt 39: Afrapportering på social- og psykiatriområdet 4. kvartal 2024

27.00.00-A00-23-7

## Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget

## Beslutningstema

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget orienteres om?afrapportering for december måned, 2024 på social- og psykiatriområdet.

## Sagens opståen

Kvartalsvis?afrapportering?på social- og psykiatriområdet.

## Sagsfremstilling

Selve rapporten ligger i sagens bilag.

Afrapporteringen bygger på egne data fra flere forskellige datakilder, og flere tal er opgjort manuelt. Derfor tages der forbehold for mindre unøjagtigheder. Der kan være fx personsammenfald i samme periode, som har betydning for det opgjorte antal timer.

Under egne tilbud (Grønnehaven, Siriusparken og Thorshøj-Væksthuset), indgår også borgere fra andre kommuner, som køber pladser her.

Der arbejdes løbende med en validering og sammenfatning af data på social- og psykiatriområdet, så denne type afrapportering bliver så retvisende som muligt.

## Lovgrundlag

Lov om social service

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

---

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget til at:?

1) tage orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Ad 1: Taget til efterretning.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Bilag**

Afrapportering på socialområdet 4. kvartal

# Punkt 40: Budget 2026 - 2029 - Drøftelser af emner til budgetprocessen

00.30.00-S00-24-2

## Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

## Beslutningstema

Drøfte emner, der skal indgå i budgetprocessen for 2026-2029, herunder anmodning om eventuelle beregninger.

## Sagens opståen

Jf. vedtaget tidsplan for budgetproces 2026 - 2029, drøfter udvalgene emner der skal indgå i budgetprocessen, herunder anmodninger om eventuelle beregninger.

## Sagsfremstilling

Jf. den politiske tidsplan for budget 2026-2029, drøfter udvalgene emner, der skal indgå i budgetprocessen og ønsker der skal gennemføres beregninger af, på deres møder i marts.

Den videre proces for budgetlægning besluttet i Økonomiudvalget i marts og udarbejdes på baggrund af de drøftelser og forslag fra budgetdagen den 28. februar 2025.

Budgettet for 2025 og budgetårene 2026-2029 på Social-, Ældre- og Psykiatriudvalgets område fremgår herunder:

I mio. kr.	B2025*	B2026	B2027	B2028
Center for Social og Arbejdsmarked	262,2	262,1	262,1	262,0
Arbejdsmarked	0,1	0,1	0,1	0,1
Social og Psykiatri	262,0	262,0	261,9	261,9
Center for Erhverv, Teknik og Kultur	0,7	0,7	0,7	0,7
Kultur og Fritid	0,7	0,7	0,7	0,7
Center for Omsorg og Sundhed	452,4	456,5	461,6	467,6
Myndighed, puljer og administration	19,0	16,5	16,5	16,5
Sundhed	2,1	2,1	2,1	2,1
Visitation, Hjælpemidler og Demens	55,7	55,8	55,8	55,8
Hjemme- og Sygeplejen	173,9	179,6	184,8	190,9
Plejecentre og Madservice	201,7	202,5	202,4	202,4
I alt indenfor servicerammen	715,3	719,3	724,4	730,3
Center for Social og Arbejdsmarked	-18,1	-18,1	-18,1	-18,1
Refusion, særligt dyre enkeltsager	-18,1	-18,1	-18,1	-18,1
Center for Omsorg og Sundhed	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Visitation, Hjælpemidler og Demens	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1

I alt udenfor servicerammen	-18,2	-18,2	-18,2	-18,2
Total for udvalget	697,1	701,1	706,2	712,1

\*Korr. budget 2025 pr. 19-02-2025.

Nedenstående tabel, som ikke er fuldstændigt udtømmende, viser de væsentligste ændringer, som er indarbejdet i forbindelse med budgetlægning for 2025 samt overslagsårene:

I mio. kr.	B2025	B2026	B2027	B2028
Center for Social og Arbejdsmarked	0,6	0,6	0,6	0,6
Fokus på familieperspektivet SÆP-10-D	0,6	0,6	0,6	0,6
Center for Omsorg og Sundhed	41,2	39,7	39,7	39,7
Det specialiserede voksenområde	15,7	15,7	15,7	15,7
Hjemme- og Sygeplejen	23,0	23,0	23,0	23,0
Indførelse af robotstøvsugere i Hjemmeplejen	-1,5	-1,5	-1,5	-1,5
Kvalitetsløft 4 mio. - Lynghus	2,5	2,5	2,5	2,5
Kvalitetsløft 4 mio. - Velfærdstek.	1,5	0,0	0,0	0,0
Drift i alt	41,8	40,3	40,3	40,3

## Lovgrundlag

Styrelsesloven §§37-40.

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Budget- og regnskabssystem for kommuner.

Byrådets vedtagne tidsplan samt regler og retningslinjer for budgetlægningen for 2026-2029.

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

Der gennemføres høringsproces i perioden 21. august - 9. september 2025, jf. tidsplan for budgetlægningen.

## Indstilling

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Drøfte emner og eventuelle anmodninger om beregninger, der skal indgå i budgetprocessen for 2026-2029.

## **Beslutning**

Ad 1: Drøftet.

- Udvalget bad administrationen komme med forslag til reduktioner ud fra vurdering af "kan opgaver"
- Udvalget bad om, at der blev udarbejdet måltal og businesscase for brugen af sygeplejeklinikker - herunder en vurdering af behovet i forhold til nuværende kapacitet.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

# Punkt 41: Orientering om sygefraværet i Odsherred Kommune til og med december 2024

81.28.00-P05-22-1

## Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

## Beslutningstema

Orienterer om sygefraværdata til og med december 2024.

## Sagens opståen

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget og Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget er siden juni 2022 blevet forelagt en kvartalsvis status på sygefravær og personaleomsætning i Odsherred Kommune. Chefgruppen og Hovedudvalget har på tilsvarende vis fået de samme informationer.

Vedlagt som bilag er de seneste sygefraværdata til og med december 2024. Derudover er der vedlagt et bilag, der beskriver, hvordan sygefraværsoversigten læses, samt et bilag for de handlinger der er igangsat i Hjemme- og sygeplejen for at nedbringe sygefraværet i de tre distrikter. Endeligt er der vedlagt et bilag af en sag om sygefravær fra juni 2024, hvor sygefraværindsatsen beskrives, samt anbefalinger til det videre arbejde med sygefravær i organisationen.

## Sagsfremstilling

Sygefraværet ligger fortsat højt i Hjemme- og Sygeplejen i Odsherred Kommune, især Distrikt Syd og Nord har set en stor stigning i de sidste to måneder af 2024. Hos Tilbud og Indsatser ligger sygefraværet også højt, blandt andet hos Thorshøj-Væksthuset og Grønnehaven, som dog har set et fald i sygefraværet i de sidste måneder af 2024. Plan og Boligudvikling har også ligget over sit måltal i stort set alle måneder det sidste år.

Digitalisering og IT har fået nedbragt deres sygefravær, som lå konsekvent over deres måltal i starten af 2024, men som i slutningen af året faldt til under deres måltal i de fleste måneder, dog med undtagelse af september.

Derudover er der også steder i Odsherred Kommune, som ligger under deres måltal i langt de fleste måneder. Her kan blandt andet nævnes:

- Præstevænget
- Ejendom og service på plejecentrene
- Odsherred Musikskole
- Børnehaven Moselinden
- Natur, Vand og Klima

## Det samlede sygefravær for Odsherred Kommune i årene 2021-2024

- 2021: sygefraværprocent 7,03 %
- 2022: sygefraværprocent 7,02 %
- 2023: sygefraværprocent 7,25 %
- 2024: sygefraværprocent 7,49 %

Det vil sige, at sygefraværet i Odsherred Kommune er steget med 0,46 procentpoint fra 2021 til 2024.

Der er i starten af året blevet delt en artikel fra DkNyt, som viser, at tallene for sygefraværet i Odsherred Kommune er faldet. Tallene der vises, er fra 2021-2023, og her står der, at Odsherred Kommune havde et lavere sygefravær i 2023, end vores egne tal viser. Årsagen til dette er, at de tal som er brugt til artiklen, ikke var retvisende, da Odsherred Kommune overgik til nyt lønsystem, og tallene for de sidste måneder af 2023 ikke blev taget med i statistikken.

Til april offentliggør KRL deres sygefraværstal for 2024 for alle kommuner, hvorefter Odsherred Kommunes sygefravær kan benchmarkes med sygefraværet i andre kommuner. Disse tal vil komme med i den næste sygefraværssag.

## 2-i-1-målingen

Den nyligt udførte 2-i-1-måling for Odsherred Kommune kan bidrage med en indsigt i, hvilke årsager der ligger til grund for sygefraværet i kommunen.

Odsherred Kommune scorer samlet set dårligst som kommune på tre spørgsmål:

- I min afdeling bliver vi involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen
- Jeg oplever sjældent stress, som gør mig utilpas
- Der er generelt en balance mellem mine opgaver og den tid, som jeg har til rådighed

Det afspejler sig også i det arbejdsrelaterede sygefravær, som der spørges ind til i undersøgelsen.

12 % af de adspurgte medarbejdere angiver at have haft sygefravær på grund af forhold på arbejdspladsen. Næsten halvdelen af tilfældene angives at skyldes opgavebelastning eller andre krav til arbejdet. Cirka en tredjedel af tilfældene angives at skyldes andre årsager, herunder overvejende stress, og udadreagerende borgere, elever, forældre og pårørende. En fjerdedel af tilfældene angives at skyldes forhold i samarbejdet med eller relationen til kolleger og leder. (Man kan vælge flere årsager, så de summerer ikke til 100 %).

6 % af de adspurgte medarbejdere angiver, at de har været udsat for mobning, overvejende fra kolleger, mens cirka 15 % af mobningen har været fra en leder.

9 % angiver, at de har været udsat for chikane, overvejende fra borgere, brugere, elever, forældre og pårørende. Dog har 26 % af tilfældene været fra kolleger.

9 % angiver, at de har været udsat for trusler om vold, og 11 % angiver, at de har været udsat for fysisk vold. Stort set alle tilfældene har her været fra borgere, brugere, elever, forældre og pårørende. 1 % af truslerne om vold har været fra kolleger og underordnede. Al fysisk vold kommer fra borgere, brugere, elever, forældre og pårørende.

Samlet set peger det på, at der i Odsherred Kommune med fordel kan arbejdes mere med forebyggelse af stress, balancen mellem arbejdsopgaver og ressourcer, og samarbejdet mellem kolleger.

Hovedudvalget har udarbejdet en overordnet retningslinje for forebyggelse og håndtering af stress, hvor de enkelte arbejdspladser lokalt nu skal udarbejde retningslinjer på baggrund af den overordnede retningslinje. Resultaterne fra denne 2-i-1-måling understreger vigtigheden i, at det bliver prioriteret at arbejde med retningslinjen lokalt.

### **2-i-1 i Hjemme- og Sygeplejen:**

Billedet i Hjemme- og Sygeplejen ligner overordnet set det samme billede, som der ses for hele Odsherred Kommune. Dog angiver hele 27 % af de adspurgte, at de har haft sygefravær, som bunder i forhold på arbejdspladsen. Også her er det opgavebelastning eller andre krav til arbejdet samt stress, som fylder mest, nemlig cirka halvdelen. Cirka en fjerdedel af fraværet skyldes smerter i muskler eller skelet på grund af arbejdsforhold, og cirka en femtedel skyldes samarbejde med eller relation til kolleger og leder.

En del af udfordringerne i Hjemme- og Sygeplejen, når det kommer til trivsel og sygefravær, kan med stor sandsynlighed findes i det store ledelsesspænd, som der er på området. Lederne har i gennemsnit 52 medarbejdere i reference, hvilket negativt påvirker deres muligheder for at udføre nærværende ledelse. Derudover stiger ledelsesspændet yderligere ved stillingsvakancer.

Der er aftalt et forløb med lederne i Hjemme- og Sygeplejen og på plejecentrene om sygefravær og håndteringen heraf. Forløbet gennemføres inden sommerferien 2025.

### **2-i-1 i Tilbud og Indsatser:**

Billedet hos Social og Arbejdsmarkeds afdeling for tilbud og indsatser ligner overordnet set det samlede billede for hele Odsherred Kommune. Dog oplever de her markant flere trusler om vold (21 %), og fysisk vold (23 %), udelukkende fra borgere, brugere og pårørende.

En del af det høje sygefravær skyldes, at der på visse arbejdspladser er en del langtidssyge medarbejdere, som også er underlagt uansøgt afsked. Forventningen er, at efterhånden som disse medarbejdere træder ud af organisationen, vil det høje fravær falde.

### **Plan og Boligudvikling:**

Afdelingen Plan og Boligudvikling har længe været uden nærmeste leder. Det påvirker trivslen, som påvirker sygefraværet. Der er ved at blive ansat en leder til afdelingen, hvilket højst sandsynligt vil højne trivslen, og dermed

nedbringe sygefraværet.

## Den kommende dialog om resultaterne i 2-i-1-målingen i kommunen

Alle arbejdspladser arbejder med 2-i-1-målingen og skal i løbet af 1. halvår af 2025 udarbejde handleplaner for, hvordan de vil arbejde med resultaterne.

## Den generelle sygefraværsindsats

I vedlagte bilag fire er sygefraværsindsatsen på ledelsesniveau og fra HR beskrevet. Beskrivelsen er fra juni 2024, men indsatsen er stadig den samme. HR oplever, at mange arbejdspladser gør en stor indsats i arbejdet med sygefravær. Dog kan nogle arbejdspladser være tilbageholdende i forhold til at reagere på sygefraværet, da de er bekymrede for at miste en medarbejder, og ikke at kunne rekruttere en ny.

HR oplever også ved stillingsvakancer på ledelsesniveau, at der ind imellem opstår en pause i sygefraværsindsatsen, da der ikke er en leder til at tage styring på indsatsen.

Endeligt har HR en oplevelse af, at der er andre dagsordener i længere perioder der, helt naturligt, står over sygefraværsindsatsen på den enkelte arbejdsplads og i ledelseskæden, hvilket betyder, at det nødvendige systematiske arbejde med sygefravær udebliver eller nedprioriteres. anbefalingerne fra HR er fortsat at:

- Der er en tydelighed fra direktører og chefer om, at en af lederens vigtigste opgaver er at skabe en sund kultur om sygefravær og trivsel på arbejdspladserne
- Chefgruppen har et fast punkt på møderne hvert kvartal, hvor igangværende indsatser om sygefravær og trivsel drøftes
- Direktører og centerchefer har et fast punkt om trivsel og sygefravær på deres 1:1-møder
- Leder og chef udarbejder en handleplan for at nedbringe sygefraværet på de arbejdspladser, hvor sygefraværet ligger over måltallet (HR, Løn og Personalejura bistår, hvis det er nødvendigt).
- Den enkelte chef har et fast punkt på møder med vedkommendes ledere, hvor lederne redegør for arbejdet med sygefravær og trivsel, opfølgning på handleplaner og drøftelse af eventuelle ledelsesdilemmaer
- Arbejdet med sygefravær og trivsel drøftes i centrenes ledergrupper, så lederne kan sparre med hinanden om løsninger og udfordringer i arbejdet med sygefravær og trivsel.

Vi har i 2024 sagt farvel til 24 ledere. De seneste år har vist vigtigheden af en stabil ledelse i arbejdet med sygefravær og trivsel, hvorfor HR også anbefaler, at fokuset med ledertrivsel bibeholdes, med et ønske om at flere ledere bliver i længere tid i deres lederjob i Odsherred Kommune.

Denne sag fremlægges også for Chefgruppen, Hovedudvalget og Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget (formodentlig på april-mødet).

## Lovgrundlag

Arbejds miljøloven.

Arbejdstilsynets bekendtgørelser om arbejdets udførelse (nr. 1234 af 29. oktober 2019).

Den lokale [MED-aftale](#).

Odsherred Kommunes [Personalepolitik](#).

Odsherred Kommunes [Sygefraværspolitik](#) samt [Indsatsmodel for håndtering af sygefravær](#).

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

En ensartet sygefraværsopgørelse er vigtig i forhold til de indsatser, der bliver sat i gang i organisationen for at forebygge og begrænse sygefravær.

## Udtalelser og høring

---

## Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. Tage orienteringen om sygefraværet til og med december 2024 til efterretning.

**Beslutning fra Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, den 11. marts 2025, punkt 30:**

Taget til efterretning.

## **Beslutning**

Ad 1: Taget til efterretning.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Bilag**

Sygefraværsoversigt Odsherred Kommune december 2024

Sådan læses sygefraværsoversigten

Redegoerelse for sygefravaeret i Hjemme- og Sygeplejen januar 2025

Dagsordenspunkt Handleplan for sygefraværsindsatsen i Odsherred Kommune

# Punkt 42: Orientering om aktivitetstal i Hjemme- og Sygeplejen

00.22.04-G01-24-4

## Kompetence

Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget.

## Beslutningstema

Social-, Ældre og Psykiatriudvalget orienteres om aktivitetstal for Hjemme- og Sygeplejen.

## Sagens opståen

Som et led i rammeplanen for budgetoverholdelse i Hjemme- og Sygeplejen præsenteres Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget hver måned for mål- og aktivitetstal for Hjemme- og Sygeplejen. Graferne vil løbende blive udviklet og tilpasset.

## Sagsfremstilling

Det systematiske arbejde med aktivitetstal er nyt. Oversigten, der præsenteres for Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, vil efter behov blive løbende videreudviklet i form og indhold.

Udviklingen i disponerede ydelser i Hjemme- og Sygeplejen fordelt på distrikter samt en oversigt over anvendelsen af sygeplejeklinikker er vedhæftet som bilag.

Som det fremgår af bilaget er der stort set ingen §83 (rehabilitering)-ydelser. Det vil ændre sig i den kommende tid i takt med, at den tværgående rehabiliteringsindsats kommer i gang i Hjemme- og Sygeplejen.

Der er markant flere disponerede ydelser i Distrikt Nord og Syd, end der er i Distrikt Midt.

Graferne antyder en tendens til en stigning i antallet af sundhedslovsydelser samt en stigning i antallet af borgere, der får pleje og omsorg af Hjemme- og Sygeplejen.

Som det også fremgår af bilaget, er der en tendens til, at sygeplejeklinikkerne ikke udnyttes i det ønskede omfang. Der pågår derfor et analysearbejde med henblik på at afdække årsagerne til den begrænsede henvisning samt identificere mulige indsatser, der kan øge borgernes anvendelse af klinikkerne.

På baggrund af analysen udarbejdes en handleplan, der skal sikre en øget henvisning af borgere til klinikkerne. På den korte bane vil indsatsen fokusere på at optimere anvendelsen af den eksisterende kapacitet, blandt andet ved at sikre, at klinikkerne har åbent alle hverdage og vurdere muligheden for at udvide åbningstider samt eventuel etablering af yderligere klinikker. Denne indsats er allerede i gang.

På længere sigt vil analysen danne grundlag for en mere systematisk visitering til klinikkerne, således at flere borgere indledes i et klinikforløb fremfor et hjemmebesøg. Som en del af dette arbejde vil der blive udarbejdet et ydelseskatalog for sundhedslovsydelser (SUL), der kan understøtte en mere målrettet og ensartet visitation.

På kort sigt er målsætningen, at andelen af sundhedslovsydelser, der disponeres til sygeplejeklinikker i Hjemme- og Sygeplejen, samlet set skal udgøre minimum 5 % inden juli 2025.

## Lovgrundlag

Serviceoven og Sundhedsloven.

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## **Udtalelser og høring**

---

## **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Ad 1: Taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at der arbejdes med en bedre udnyttelse af sygeplejeklinikkerne. Udvalget beder administrationen afdække, hvad nuværende kapacitet kan rumme af visiterede sundhedsydelse.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Bilag**

Aktivitetstal SÆP marts 2025

## **Punkt 43: Meddelelser fra formanden**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutningstema**

Tage meddelelser fra formanden til efterretning.

### **Sagens opståen**

Fast punkt på dagsordenen.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til udvalget, at

1. tage meddelelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Intet.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Punkt 44: Meddelelser fra administrationen**

00.01.00-G01-22-931043

### **Sagsfremstilling**

Administrationen orienterer udvalget om aktuelle sager.

- Status på brug af prioriteringsværktøj
- Status på sygefraværprojekt
- Journalaudit i Center for Omsorg og Sundhed
- Orientering om etablering af taskforce i Hjemme- og Sygeplejen, jf. bilag

- 

### **Beslutning**

Ad 1: Administrationen orienterede endvidere om:

- Et besøg i en kommune med henblik på at hente inspiration til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen
- Ansættelse af afdelingsleder for Plejecentre, Madservice og Ejendomsdrift
- Ansættelse af interim leder for Hjemme- og Sygeplejen.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

### **Bilag**

Journalaudit 2025

Taskforce i Hjemme- og Sygeplejen

## **Punkt 45: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

Intet.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

## **Punkt 46: Årshjul**

00.22.04-G01-24-1

### **Kompetence**

Social- Ældre- og Psykiatriudvalget

### **Sagsfremstilling**

Orientering til efterretning.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til Social-, Ældre- og Psykiatriudvalget, at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Ad 1: Taget til efterretning.

Fraværende:

Lis Ingemann (A) og Mikkel Henriksen (N)

### **Bilag**

Rulledagsorden 2025

## **Punkt 47: Underskriftsside**

00.01.00-G01-22-931043

### **Beslutning**

-