

REFERAT Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-2025 d. 13-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 13. maj 2025 kl. 08:15

Mødested Mødelokale B1 (18 pers.)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen 2024-2025.....	4
Foretræde for udvalget.....	8
Meddelelser fra formanden.....	10
Meddelelser fra administrationen.....	11
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	12
Orientering om arbejdet med data fra ungeprofilundersøgelsen 2024-2025.....	13
Beslutning om kriterier for sundhedspulje "Forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol"..	16
Beslutning vedrørende forebyggende indsats til ældre i forbindelse med ældrelovens ikrafttrædelse.	18
Godkendelse af Region Sjællands nye kapacitetsplan for fysioterapi.....	20
Beslutning om kommunalt bidrag til et Frivilligcenter i Odsherred.....	22
Årshjul.....	25
Underskriftside.....	26

Punkt 62: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-22-931043

Sagsfremstilling

Repræsentanter fra Hovedudvalget samt Kamilla Hartman og Lisa Rimstad fra afdelingen HR, Løn og Personalejura deltager under punktet Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredøgørelsen 2024-25.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Punkt 63: Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen 2024-2025

81.00.00-P05-25-1

Kompetence

Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Godkende Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen 2024-2025.

Sagens opståen

Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen er en årlig status og giver bl.a. et overblik over omfanget af arbejdsskader og registreringer samt deres årsager i Odsherred Kommune.

Hovedudvalget behandlede på møde den 3. april 2025 Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen 2024-2025. Medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget vil sammen med HR, Løn og Personalejura deltage på Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets møde, hvor de vil præsentere Hovedudvalgets bemærkninger og drøfte opmærksomhedspunkter til redegørelsen med udvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen 2024-2025 indeholder følgende overordnede temaer:

1. Arbejdsskader
2. Aktuarrapporten 2024 med hensættelser
3. Krisehjælp og stress-relaterede samtaler
4. Reaktioner fra Arbejdstilsynet ved deres besøg i 2024
5. Arbejdsmiljø
6. Status over uddannelse til arbejdsmiljøgrupperne og MED-udvalg

Herunder er et overblik over nogle af fundene i Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen. Der henvises til vedlagte bilag for den samlede redegørelse.

Udvikling i anmeldelse af arbejdsulykker

Antallet af anmeldte arbejdsulykker i 2024 er ikke faldet i forhold til 2023. I 2024 blev der anmeldt 277 arbejdsulykker. Dette er en stigning på seks arbejdsulykker sammenlignet med 2023. Det ses i bilag 1, at flere arbejdspladser i 2024 har haft et øget fokus på at få indberettet både arbejdsulykker og hændelser, som potentielt kan udvikle sig til en arbejdsulykke på sigt. Det er tilfældet på bl.a. Bobjergcentret, Grønnehaven, Asnæs og Fårevejle skoler samt i Hjemme- og Sygeplejen.

Antallet af arbejdsulykker, som har sygefravær (opgjort i hele dage) på mindst en måned, er steget i 2024 sammenlignet med 2023. Dog skal det bemærkes, at der ikke bliver fulgt op på fraværet, efter at skaden er indmeldt til Insubiz, og tallene er derfor udtryk for et øjebliksbillede, da arbejdsulykken indtraf, og ikke et udtryk for, hvor længe en medarbejder rent faktisk var sygemeldt i forbindelse med en ulykke.

Arbejdsulykker relateret til vold, trusler og chikane

Der ses en markant stigning siden 2021 i arbejdsulykker relateret til vold, trusler og chikane samt en stor stigning i antallet af registreringer. En detaljeret oversigt over registreringer kan ses i bilag 2 i redegørelsen.

Ny lovgivning om voldsskadeforsikring gældende fra den 1. januar 2025 medfører et behov for øget fokus på disse hændelser. Se mere her: [Bekendtgørelse om voldsskadeforsikring - Arbejdstilsynet](#)

Voldsskadeforsikringen har til formål at sikre ansatte økonomisk kompensation, hvis de udsættes for vold, trusler eller lignende på arbejdet.

Forsikringen er obligatorisk for følgende områder, der har branchekoder som berører voldsskadeforsikringen:

- Alle plejecentre
- Lysningen (tidl. Lynghuset)
- Hjælpe midler og Demensindsatsen
- Bo- og Støttecentret
- Grønnehaven
- Siriusparken
- Socialpsykiatrien
- Thorshøj
- Rusmiddelteamet
- Herrestrup Skole og Videnscenter
- Ung i Odsherred
- STU

Følgende områder er ikke omfattet af krav om voldsskade forsikringen:

- Folkeskolelærere
- Udekørende grupper
- Medarbejdere i jobcentre

Det er anbefalet, at elever der er i uddannelse på plejecentre og i psykiatrien, også omfattes af voldsskade forsikringen i Odsherred Kommune.

Lovpligtig vejledning af tilskadekomne gives via mæglerfirmaet Sedgwick, når de modtager en indberetning om en arbejdsulykke, der omfatter vold og trusler om vold inden for de nævnte områder.

Arbejdsulykker relateret til faldulykker

Faldulykker er også en stigende årsag til arbejdsulykker, hvor Center for Omsorg og Sundhed har godt halvdelen af de anmeldte faldulykker. De fleste faldulykker sker i de udekørende teams, hvor en medarbejder fx falder på vej til borgeren eller på vej fra borgeren til bilen.

Arbejdsulykker relateret til fysiske belastninger

Fysiske belastninger er den tredje årsag til arbejdsulykker. De udekørende teams har langt de fleste arbejdsulykker inden for området, hvor der nu er et øget fokus på forflytningskurser og der uddannes forflytningsinstruktør i hvert distrikt.

Arbejdsulykker inden for det første ansættelsesår

I 2024 er mængden af arbejdsulykker blandt nyansatte steget til 98, hvilket svarer til cirka en tredjedel af alle registrerede arbejdsulykker i Odsherred Kommune. Denne udvikling kræver en grundig introduktion og oplæring af nye medarbejdere. Det anbefales, at alle kommunens afdelinger øger fokus på sikkerhedsinstruktioner og korrekt arbejdspraksis for at forebygge ulykker.

Over halvdelen af arbejdsulykkerne inden for det første ansættelsesår fandt sted i Center for Omsorg og Sundhed, som også har lidt under halvdelen af det samlede antal arbejdsulykker i 2024.

Pilotprojekt om forebyggelse af arbejdsulykker

Hovedudvalget besluttede i 2024 at igangsætte et pilotprojekt på 5 arbejdspladser om forebyggelse af arbejdsulykker. Pilotprojektet gennemføres i samarbejde med Human House, som er autoriserende arbejdsmiljørådgivere.

Arbejdsmiljøgrupperne på de fem arbejdspladser har gennemført et uddannelsesforløb, som tager udgangspunkt i Vision Zero-tankegangen, som bygger på en tro på, at de fleste arbejdsulykker kan forebygges, hvis arbejdspladsen har en proaktiv og forebyggende tilgang til deres arbejdsmiljø.

Formålet med uddannelsesforløbet er at øge arbejdsmiljøgruppernes viden om forebyggelse, igangsætte indsatser samt opkvalificere grupperne til at kunne arbejde systematisk med forebyggelse.

Målet med forløbet er også at bidrage til at skabe en kultur på arbejdspladsen, hvor ledelse og medarbejderne samarbejder proaktivt om arbejdsmiljøet.

Pilotprojektet har vist gode resultater, og det forventes, at der i 2025 igangsættes tilsvarende forløb på et antal andre arbejdspladser i Odsherred Kommune.

Krisehjælp og stress-relaterede samtaler

Der har været en stigning i antallet af samtaler via Nordisk Krisekorps de sidste tre år, fra 75 samtaler i 2020 til 135 samtaler i 2024. Ifølge data fra Nordisk Krisekorps er det særligt arbejdsrelaterede stresssamtaler, der bidrager til stigningen. Årsagerne til stress inkluderer omstrukturering, arbejdspress, samarbejdsudfordringer og angst.

I Center for Omsorg og Sundhed er antallet af samtaler via Nordisk Krisekorps faldet fra 50 samtaler i 2023 til 28 samtaler i 2024. Baggrunden for faldet i samtaler i Center for Omsorg og Sundhed kan være, at der i slutningen af 2023 blev etableret et samarbejde mellem Jobrehabiliteringssporet i Center for Social og Arbejdsmarked og Hjemme- og Sygeplejen i Center for Omsorg og Sundhed. Samarbejdet blev etableret, så ledere i Hjemme- og Sygeplejen kunne henvise medarbejdere direkte til en stresscoach i Jobrehabiliteringssporet. Formålet med samarbejdet var at styrke en intern indsats for medarbejdere, der enten allerede var sygemeldte med stress, eller for medarbejdere, der havde behov for en forebyggende indsats. Samarbejdet og behovet udviklede sig hurtigt i 2024, og indtil udgangen af 2024 har cirka 70 medarbejdere fra Hjemme- og Sygeplejens distrikter gennemført et samtaleforløb. 50 medarbejdere fra andre dele af organisationen har også haft kontakt til Jobrehabiliteringscentrets stresscoach i løbet af 2024.

I 2025 afprøves en model, hvor stresscoachen er fysisk til stede i Hjemme- og Sygeplejens Distrikt Nord efter behov for at forebygge sygemeldinger.

Odsherred Kommune har også et fast tilbud om, at ledere kan tilbydes coaching med en af flere forskellige eksterne og interne coaches, som HR, Løn og Personalejura har indgået aftaler med. I 2024 har seks ledere gjort brug af tilbuddet om coaching med ekstern konsulent. Arbejdspress, arbejdsbelastning eller stresssymptomer er oftest årsag til ledernes efterspørgsel på ordningen. Desuden gør 6-10 ledere kontinuerligt brug af sparring med interne konsulenter fra HR, Løn og Personalejura med coachfaglige baggrunde.

I juni 2024 godkendte Hovedudvalget en ny overordnet stressretningslinje, der gælder for alle kommunens arbejdspladser. Den overordnede retningslinje skal i løbet af 2025 følges op af lokale retningslinjer på de enkelte arbejdspladser.

Hovedudvalgets opmærksomhedspunkter til Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen

Hovedudvalget drøftede Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredegørelsen på møde den 3. april 2025 hvor bl.a. følgende fokus- og indsatsområder ift. arbejdsmiljø og arbejdsskader blev fremhævet:

- Afdækning af indberetninger af arbejdsulykker og af mørketal på området
- Fokus på afdelinger/områder, hvor der er lave indberetningstal: Er der tale om manglende indberetningspraksis, eller gør de noget rigtigt?
- Faldulykker og vold/trusler om vold: analyse, årsager samt information om rammer og redskaber for forebyggelse
- Belastningsreaktioner: Hvordan forebygger vi dem, og hvordan sikrer vi, at der sker indberetninger?
- Den hårde tone: analyse af årsager samt indsatser for, hvordan vi kommer den til livs
- Krænkelser: en bedre forståelse af krænkelser, og hvordan vi definerer dem, og hvem der afgør, om der er tale om en krænkelse
- Et fornyet og systematisk fokus på at dedikere tid til at introducere nyansatte medarbejdere og støtte dem i den første tid, også ift. arbejdsskader og arbejdsmiljø
- Vidensdeling og sparring på tværs af organisationen ift. arbejdsskader, forebyggelse og indberetninger
- Uddannelse og kompetenceudvikling for arbejdsmiljøgrupperne: støtte til arbejdsmiljøarbejdet i et bredere perspektiv
- Inddrage erfaringer fra andre kommuner på arbejdsskade- og arbejdsmiljøområdet

Lovgrundlag

Den lokale MED-aftale, arbejdsmiljøloven, arbejdsskadelovgivningen.

Økonomiske konsekvenser

De faktiske udbetalinger fra Odsherred Kommune i 2024 har samlet været 15.585.414 kr. fordelt på de forskellige skadetyper (jf. side 8 i redegørelsen).

Derudover har der i 2024 været udgifter på i alt 651.752 kr. til afholdelse af omkostninger til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), Ankestyrelsen (AST), Arbejdstilsynet (vedr. opkrævning og beregning af bidrag efter § 68 i arbejdsmiljøloven) samt til katastrofedækning.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Redegørelsen behandler en række emner, som har både administrative og sundhedsmæssige konsekvenser.

Udtalelser og høring

Hovedudvalget behandlede Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredøgørelsen 2024-2025 på møde den 3. april 2025.

Indstilling

Direktøren indstiller til Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. Godkende Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredøgørelsen 2024-2025.

Beslutning

Indstillet.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Bilag

Arbejdsskade- og arbejdsmiljøredøgørelse 2024-2025 (final)

Punkt 64: Foretræde for udvalget

00.01.00-G01-22-931043

Sagsfremstilling

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller grupperes synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på kommunens hjemmeside [her](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

Få foretræde for et politisk udvalg ved sag på dagsordenen

En borger, forening eller virksomhed i Odsherred Kommune kan få foretræde for et udvalg på et udvalgmøde, hvis borgeren, foreningen eller virksomheden er part i en sag, som udvalget skal behandle.

Formålet med at få foretræde er at styrke dialogen og inddragelsen i det politiske arbejde, herunder at få belyst enkeltpersoners eller grupperes synspunkter i en konkret sag, inden sagen behandles i udvalget.

Anmodningen om foretræde fremsendes til udvalgssekretæren og vurderes af udvalgsformanden i forhold til relevans. Af hensyn til planlægningen af udvalgets møde skal ønsket om foretræde for et udvalg være fremsendt pr. e-mail senest 2 hverdage forud for mødet. Anmodningen skal indeholde kontaktoplysninger på den/de personer, der ønsker foretræde, samt hvilken sag/sager på dagsordenen det vedrører.

Der kan kun søges om foretræde én gang i et sagsforløb, hvis sagen behandles i både fagudvalg (herunder flere fagudvalg) og Økonomiudvalget.

Træffetid

På udvalgmødet i marts og oktober kan borgere, foreninger eller virksomhed bede om træffetid for udvalgsformanden eller for hele udvalget.

Træffetid handler om at drøfte et anmeldt emne/tema inden for udvalgets område. Formålet er at høre borgernes synspunkter om et emne/en problemstilling og få en kort dialog for at forbedre beslutningsgrundlaget i sager på udvalgets område samt skabe en forståelse for de beslutninger, der træffes.

Sådan foregår mødet

Et foretræde er af begrænset varighed - maks. 15 min. - og formålet er at forelægge sagen. Udvalgsmedlemmerne kan stille opklarende spørgsmål. Udvalgsformanden leder drøftelserne under foretrædet. Selve beslutningen i sagen og den politiske drøftelse tages i udvalget for lukkede døre, efter at foretrædet er afsluttet.

Se kontaktoplysninger samt mere om mulighederne for foretræde for udvalget på kommunens hjemmeside [her](#).

Muligheden for at møde et udvalg både ved foretræde og ved træffetid om emne bortfalder i en periode af 3 måneder forud for kommunalvalg.

Beslutning

Intet.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Punkt 65: Meddelelser fra formanden

00.01.00-G01-22-931043

Beslutningstema

Tage meddelelser fra formanden til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage meddelelserne til efterretning.

Beslutning

Formanden orienterede om:

- Sag på Vækst- og Udviklingsudvalget vedr. indgåelse af velfærdsalliance med DBU
- Sag på Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget om skolemad

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Punkt 66: Meddelelser fra administrationen

00.01.00-G01-22-931043

Beslutningstema

Tage meddelelser til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer om:

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ingen.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Punkt 67: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

00.01.00-G01-22-931043

Beslutningstema

Tage meddelelser til efterretning.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Intet.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Punkt 68: Orientering om arbejdet med data fra ungeprofilundersøgelsen 2024-2025

00.01.00-A00-24-11

Kompetence

Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget og Trivsels-, Sundheds-, og Forebyggelsesudvalget orienteres om arbejdet med resultaterne af ungeprofilundersøgelsen 2024-2025.

Sagens opståen

Den 8. april 2025 blev Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget samt Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget orienteret om processen om indsamling og behandling af data fra den seneste ungeprofilundersøgelse. Udvalgene blev også præsenteret for udvalgte resultater, hvor de unge i Odsherred har rykket sig siden sidste måling.

Siden har administrationen analyseret materialet yderligere – blandt andet på en workshop for ledere og medarbejdere, som arbejder med børn, unge og familier i Odsherred.

Der foreligger nu et samlet billede af resultaterne og mulige aktiviteter, som præsenteres her.

Sagsfremstilling

Ungeprofilundersøgelsen er en landsdækkende spørgeskemaundersøgelse, som en lang række kommuner gennemfører løbende. Undersøgelsen skal give kommunerne aktuel viden om unges trivsel, sundhed, livsopfattelse og livssituation og bidrager dermed til at styrke arbejdet med den forebyggende indsats i og på tværs af landets kommuner.

I Odsherred er undersøgelsen blevet gennemført i 2022/2023 og i 2024/2025 for alle udskolings elever (7.-9. klasse), Campus Odsherred og FGU. I år er det alene besvarelserne for udskolings eleverne, der kan bruges til at sige noget generelt, grundet en lavere besvarelsesprocent på Campus Odsherred og FGU.

Der er til sagen vedhæftet 2 bilag, hvor resultaterne for udskolings eleverne i de to undersøgelser fremgår. I bilagene fremgår besvarelserne for Odsherred Kommune sammenholdt med besvarelserne på landsplan. Bemærk at: "Tal på landsplan" er en sum af de deltagende kommuner. Tallene giver alene et fingerpeg om tendenser og er således ikke repræsentative for landsplan. Det enkelte bilag giver mulighed for at sammenholde besvarelser i Odsherred med tendenser på landsplan de pågældende år. Udviklingen indenfor et tema i Odsherred Kommune mellem de to undersøgelser fremgår, når bilagene sammenholdes.

Den 2. april 2025 blev der afholdt en workshop om resultaterne af den seneste undersøgelse. 40 ledere og medarbejdere på tværs af organisationen deltog. Her præsenterede forskellige fagligheder deres syn på opmærksomhedspunkter og mulige handlinger på baggrund af undersøgelsen, som deltagerne herefter drøftede.

Dagen genererede idéer til nye indsatser, der vil kunne imødekomme de bekymrende tendenser i undersøgelsen, som især er disse:

Trivsel

Der ses ligesom i den forrige undersøgelse en udfordring i forhold til, hvor stor en andel af de unge der er i reel risiko for at lide at langvarig depression eller stress (10 %). Ligesom der også er mange unge der trivselsmæssigt ligger lavere end gennemsnittet for resten af befolkningen (17 %). Målemetoden er det såkaldte "WHO 5", der måler graden af positive oplevelser, og kan anvendes som et mål for personers generelle trivsel eller velbefindende.

STIME-forløb i PPR er sat i gang for at afhjælpe dette, ligesom et øget fokus på de enkelte skoler forventes at gøre en positiv forskel.

Der er en stor andel der angiver, ikke at have det godt – eller slet ikke godt – i skolen (19,4 % = 124 elever) og 8,4 % der ikke har det godt – eller slet ikke har det godt - derhjemme.

Andelen af piger vejer tungest både her og i resultaterne fra WHO 5. Om det skyldes underrapportering fra drengene eller en overrapportering hos pigerne, er ikke til at sige. Det er dog en opmærksomhed, inden der igangsættes indsatser. Tegnene på mistriks ses også i forhold til andelen, der oplever mobning og udøver selvskade.

Skolefravær

103 elever angiver i undersøgelsen, at de ikke har været i skole en eller flere dage i løbet af de sidste 30 dage, fordi de har det svært med lærerne. 117 elever fortæller, at de ikke har været i skole en eller flere dage i løbet af de sidste 30 dage, fordi de har det svært med kammeraterne.

Alkohol og nikotin

På trods af den positive udvikling i alkoholindtaget er der stadig et højt forbrug. Det for høje forbrug gælder også for diverse nikotinprodukter.

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har valgt at udmønte en pulje til forebyggelse af brug af alkohol, nikotin og stoffer på 147.000 kr. som en del af sundhedspolitikken udmøntning. Den forventes at få en positiv indvirkning på disse forhold, ligesom der er afsat midler til forestillinger om alkohol på skoler og ungdomsuddannelser.

Tværgående temaer

Flere forhold blev på workshoppen nævnt som væsentlige for at påvirke børn og unges sundhed og trivsel positivt, fx:

1. Flere unge har adgang til en fortrolig voksen
2. Styrke unges muligheder for fællesskaber (i fritiden)
3. Rammer på skolerne
4. Stærkere koblinger mellem skoler, kulturhusene og teateret
5. Styrkelse af et tværfagligt og det helhedsorienterede arbejde på tværs af flere centre
6. Gør det sunde valg til det nemme valg gennem strukturelle indsatser

Flere allerede igangsatte indsatser forventes at bidrage til disse forhold:

Ad 1: Unges adgang til en fortrolig voksen/den gode relation er en grundlæggende præmis i meget af det arbejde, der foregår, da vi ved, at børn og unge trives bedst i en god relation.

Ad 2: Den nyligt underskrevne strategiaftale med DGI Midt- og Vestsjælland forventes at styrke unges muligheder for deltagelse i fællesskaber i fritiden. Derudover er der projekt "Lokalsamfund i bevægelse" i Vig.

Ad 3: Der kan arbejdes med skolernes rammer under frisættelsesdagsordenen under folkeskolens kvalitetsprogram. Der arbejdes desuden med skolemad i skolerne via forskellige puljer – både lokale og nationale, herunder skolemadspuljen som Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har udmøntet.

Ad 4: Kulturprojektet Kumult har været igang i flere år og fortsætter aktiviteterne, ligeså Odsherred læser. Ung i Odsherred understøtter fortsat også unges muligheder for at udøve kunst. Medarbejdere efterspurgte et overblik over indsatser og eventuelle manglende tilbud/behov. Her er Kultur og Fritidsforvaltningen allerede i gang.

Ad 5: Styrkelsen af det tværfaglige og helhedsorienterede arbejde ses af medarbejderne som en del af løsningen på en del af de trivselsproblematikker, som data blotlægger. Det er værd at bemærke, at mange medarbejdere ser dette som det væsentligste at arbejde med, og at der opleves et udækket behov.

Ad 6: "At gøre det sunde valg til det nemme valg" handler om gennem påvirkning af rammer og vilkår at gøre det lettere for børn og unge at træffe sunde valg. Det kan fx være gennem begrænset/ingen adgang til energidrikke, skærme, nikotin osv. Samt let adgang til sund mad, fysisk aktivitet osv.

Som det fremgår, er der allerede mange ting i gang, blandt andet på baggrund af data fra sidste ungeprofilundersøgelse. Dertil kommer det arbejde, som de enkelte skoler og afdelinger lægger i at analysere og handle på egne data.

Lovgrundlag

Sundhedsloven §§ 119 og 120.
Folkeskoleloven, LBK nr. 1510 af 14/12/2017.

Økonomiske konsekvenser

Data fra ungeprofilundersøgelsen vil blive anvendt, når der ansøges om midler, puljer og indgås samarbejder. Hvis udvalget ønsker at prioritere et af områderne, vil administrationen på baggrund heraf lave en orientering om, hvordan

midlerne ses anvendt mest hensigtsmæssigt.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds-, og Forebyggelsesudvalget og Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget at:

1. Tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget finder ungeprofilundersøgelsen værdifuld og opfordrer til, at den fortsat bliver foretaget.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Bilag

2024-2025 Ungeprofilundersøgelsen Overbygning

2022-2023 Ungeprofilundersøgelsen Overbygning

Bilag til ungeprofilundersøgelsen

Pjece: ungeprofilundersøgelsen 2024-25

Punkt 69: Beslutning om kriterier for sundhedspulje "Forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol"

29.00.00-P22-19-2

Kompetence

Trivsels-, Sundheds-, og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Trivsels-, Sundheds-, og Forebyggelsesudvalget beslutter kriterier for tildeling af midler fra sundhedspuljen "Forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol".

Sagens opståen

På mødet i Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 11. marts ([punkt 35](#)) besluttede udvalget at tildele 147.000 kr. til en sundhedspulje målrettet unge i udskolingen, Ung i Odsherred og lokale ungdomsinstitutioner med fokus på forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol.

Udvalget skal nu godkende vurderingskriterierne for sundhedspuljen (bilag 1).

Sagsfremstilling

Formålet med sundhedspuljen er at støtte initiativer, aktiviteter og projekter, der bidrager til at forebygge og mindske brugen af rusmidler, nikotin og alkohol blandt unge i Odsherred. Administrationen foreslår, at denne udmøntes med afsæt i følgende vurderingskriterier:

Hvad kan der søges støtte til?

Puljen kan søges til aktiviteter og projekter, som:

- Har fokus på at forebygge og mindske brug af rusmidler, nikotin og alkohol
- Styrker ungefællesskaber uden brug af rusmidler, nikotin og alkohol.

Eksempler på aktiviteter:

- Temauger, events og kampagner
- Workshops og oplæg med fagpersoner eller unge-ambassadører
- Aktiviteter, der fremmer sunde fællesskaber og forebygger brug af rusmidler, nikotin og alkohol
- Kommunikationsindsatser og udvikling af materialer målrettet målgruppen
- Alkohol og nikotinfrie arrangementer
- Ambassadørprogrammer og elevrådsprojekter.

Ved tildeling af midler lægges der vægt på:

- Relevans i forhold til formålet
- Involvering af unge i planlægning og/eller gennemførelse
- Mulighed for forankring/varighed af indsatsen
- Grad af samarbejde på tværs af institutioner og aktører
- Forventet antal unge/forældre der vil få gavn af indsatsen
- Indsatser, der kobler forebyggelse med sociale aktiviteter, bevægelse eller fællesskabsopbyggende initiativer, tilgodeses
- Indsatser, der (også) tilgodeser unge i sårbare positioner eller unge på kanten af fællesskabet, tilgodeses.

Når der prioriteres mellem ansøgningerne, vil resultaterne af Ungeprofilundersøgelsen 2024/2025 blive brugt som vidensgrundlag.

Ansøgningsfrist og proces:

For at komme i betragtning til puljemidlerne, skal ansøgningsskemaet ”Sundhedspulje 2025 – forebyggelse af rusmidler, nikotin og alkohol” (bilag 2) udfyldes og fremsende per mail til sundhedsafdelingen i Odsherred Kommune senest den 19. juni 2025.

Trivsels-, Sundheds-, og Forebyggelsesudvalget behandler ansøgningerne på udvalgets møde den 12. august 2025. Herefter udbetales midlerne til de ansøgere, der har modtaget et positivt tilsagn.

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 119, stk. 2.

Økonomiske konsekvenser

Puljen har en samlet ramme på 147.000 kr. Det foreslås, at der kan ansøges om beløb på op til 50.000 kr. pr. projekt/aktivitet.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. beslutte vurderingskriterier for sundhedspuljen ”Forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol”.

Beslutning

Godkendt, dog således at:

- Ordene "der kan ansøges om beløb på op til 50.000 kr. pr. projekt/aktivitet" udgår, men at udvalget stadig ønsker flere projekter/aktiviteter
- Ansøgningsskemaet tilføjes spørgsmålet "Kan projektet/aktiviteten gennemføres, hvis I ikke får det fulde tilskudsbeløb?"
- Ordene "Mulighed for forankring/varighed af indsatsen" omformuleres, så der i stedet står "Er projektet/aktiviteten bæredygtigt uden varigt tilskud?"

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Bilag

Bilag 2_Ansøgningsskema_Pulje til forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol 2025

Bilag 1_Kriterier_Pulje til forebyggelse af brug af rusmidler, nikotin og alkohol 2025

Punkt 70: Beslutning vedrørende forebyggende indsats til ældre i forbindelse med ældrelovens ikrafttrædelse

29.09.04-A26-25-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkender forslag til fremtidig praksis for forebyggende indsats over for ældre borgere.

Sagens opståen

Den 8. april 2025 drøftede Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget forebyggende hjemmebesøg til ældre i forbindelse med ældrelovens ikrafttrædelse den 1. juli 2025 ([punkt 55](#)). I den forbindelse fjernes serviceloven § 79 a, og dermed forsvinder kravet om forebyggende hjemmebesøg til ældre. I stedet bliver kravet til kommunerne, at der skal tilvejebringes en generel forebyggende indsats over for ældre borgere. Herunder skal der iværksættes opsøgende indsatser målrettet personer, hvor der vurderes at være et forebyggelsespotentialer.

På den baggrund skal udvalget godkende forslag til fremtidig praksis for forebyggende indsats over for ældre borgere.

Sagsfremstilling

Erfaringen er, at mange ældre klarer sig godt langt op i årene og ønsker at forblive selvhjulpne. Det underbygges blandt andet af en spørgeskemaundersøgelse, som i dag anvendes til at screene 75- og 80-åriges behov for besøg. På den baggrund forslås et generelt øget fokus på screening af målgruppen. Hertil - og med afsæt i kravene i ældreloven, praktiske erfaringer og data fra føromtalt spørgeskemaundersøgelse foreslås følgende fremtidig ramme for forebyggende indsats.

Forslag til fremtidig ramme for forebyggende indsats omfatter:

- screening ved brug af digitalt spørgeskema til 77-, 80- og 82-årige borgere.
 - Tilbud om forebyggende hjemmebesøg til borgere, der stratificeres som røde
 - telefonopringning til borgere, der stratificeres som gule
 - borgere som stratificeres som grønne oplyses om, at de ved behov kan kontakte en forebyggende sygeplejerske.
- Telefonopringning til borgere fra 75 år, som udskrives fra sygehus og ikke modtager besøg fra Hjemme- og Sygeplejen.
- Telefonopringning til borgere fra 75 år, som udskrives fra midlertidige pladser og ikke er i kontakt med Hjemme- og Sygeplejen
- Tilbud om forebyggende hjemmebesøg med henblik på faldforebyggelse og forebyggelse af ensomhed (via henvendelser fra fx sundhedspersonale).
- Åben Sundhedsrådgivning én gang om måneden henvendt til borgere og medarbejdere;
 - på faste steder i kommunen (henvendt til borgere).
 - i Hjemme- og Sygeplejens tre distrikter (henvendt til medarbejdere).
- Øget fokus på ægtefæller/samlevende (pårørende) til ældre borgere med kroniske sygdomme.
- Tilbud om sorgbesøg til borgere fra 65 år, hvor ægtefælle/samlever dør (borger bliver alene).
- Tilbud om forebyggende hjemmebesøg til borgere fra 65 år, hvor ægtefælle/samlever flytter på plejecenter.
- Tilbud om forebyggende hjemmebesøg til borgere fra 65 år, hvor der modtages en bekymringshenvendelse.
- Særskilt hensyn til borgere, som er fritaget fra E-Boks, som ofte viser sig at være sårbare og have gavn af et forebyggende hjemmebesøg.

Med den foreslåede fremtidige ramme, følger en række reduktioner i forhold til aktuel praksis. Disse er listet nedenfor:

- Aldersgrænsen for første screening af behov og eventuelt efterfølgende forebyggende hjemmebesøg sættes op fra 75 år til 77 år.
- Tilbud om forebyggende hjemmebesøg til enlige 70-årige fjernes.
- Tilbud om forebyggende hjemmebesøg til 81-årige udsættes til det 82. år.

- Faste årlige forebyggende hjemmebesøg udsættes fra 82 år til det 84. år.
- Antallet af påmindelser ved manglende besvarelse af spørgeskema reduceres fra 2 til 1.
- Telefonisk kontakt før forebyggende hjemmebesøg, med henblik på at reducere aflysninger, fjernes.

Lovgrundlag

Ældrelovens kapitel 2: forebyggelse.

§ 4. Kommunalbestyrelsen skal med henblik på at understøtte en alderdom med mest mulig selvstændighed i den daglige livsførelse og evne til i videst muligt omfang at tage vare på egne behov tilvejebringe en generel forebyggende indsats over for ældre borgere i kommunen, herunder ved iværksættelse af opsøgende indsatser målrettet personer, hvor der vurderes at være et forebyggelsespotentiale.

Økonomiske konsekvenser

Ifølge KL's effektivvurdering fremgår det, at der vurderes at være et samlet besparelsespotentiale på 5-10 mio. kr. for alle kommuner vedr. ændring af (lovbestemte) forebyggende hjemmebesøg. Vurderingen er forbundet med betydelig usikkerhed, hvorfor administrationen har kontaktet KL for en nærmere afklaring omkring økonomien. Administrationen afventer primo maj tilbagemelding fra KL.

Hvis ovenstående potentiale realiseres, forventes det at medføre en beskedent besparelse på den eksisterende ramme for forebyggende hjemmebesøg. Med de foreslåede reduktioner forventes det, at den beskrevne indsats samlet set kan holdes inden for den fremtidige økonomiske ramme.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Forebyggende indsats og eventuelle hjemmebesøg har et stort potentiale, da de er tilbagevendende og målrettet ældre, som ikke modtager personlig pleje og praktisk hjælp. Det giver mulighed for at følge borgernes udvikling og støtte dem i at mestre hverdagen gennem vejledning og information. Derved kan behovet for pleje udsættes – til gavn både for den enkelte borger, eventuelle pårørende og for en presset Hjemme- og Sygepleje.

Hensigten med ældreloven er at give kommunerne bedre mulighed for at planlægge den lokale indsats.

I dag tilbydes forebyggende hjemmebesøg i henhold til en række specifikke kriterier, som fremgår af den gældende kvalitetsstandard for området. Denne kan tilgås via dette [link](#). Med ældrelovens ikrafttrædelse den 1. juli 2025 bortfalder kravet om, at kommunalbestyrelserne mindst én gang årligt skal udarbejde og vedtage kvalitetsstandarder for forebyggende hjemmebesøg.

Udtalelser og høring

Administrationen orienterer Rådet for Socialt Udsatte og Ældrerådet om udvalgets beslutning.

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. godkende den beskrevne fremtidige praksis for forebyggende indsats over for ældre borgere.

Beslutning

Godkendt, dog således at for følgende tre tilbud gælder, at de følger folkepensionsalderen:

- Tilbud om sorgbesøg til borgere fra 65 år, hvor ægtefælle/samlever dør (borger bliver alene).
- Tilbud om forebyggende hjemmebesøg til borgere fra 65 år, hvor ægtefælle/samlever flytter på plejecenter.
- Tilbud om forebyggende hjemmebesøg til borgere fra 65 år, hvor der modtages en bekymringshenvendelse.

Udvalget sender sagen i høring i Rådet for Socialt Udsatte, Ældrerådet og Handicaprådet, og udvalget anmoder om, at sagen genoptages efter sommerferien med henblik på at vurdere, om praksis skal justeres efter endt høring.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Punkt 71: Godkendelse af Region Sjællands nye kapacitetsplan for fysioterapi

29.00.00-K04-24-1

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkender Region Sjællands nye kapacitetsplan for fysioterapi.

Sagens opståen

I den nye overenskomst for fysioterapi er det beskrevet, at kapacitetsdelen af Praksisplan for Fysioterapi skal være ændret senest den 1. juli 2025. Med afsæt i blandt andet tilbagemeldinger fra kommunerne i høringsfasen, er der nu udarbejdet en ny kapacitetsplan, som beskriver en fælles plan for tilrettelæggelsen af den fremtidige fysioterapeutiske betjening i regionen samt fordelingen af ny kapacitet i Region Sjælland.

Den nye kapacitetsplan er nu sendt til politisk godkendelse i alle regionens 17 kommuner, hvilket er afsættet for nærværende sag.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede den 11. marts 2025 at anmode om 0,5 af den ledige kapacitet på den vederlagsfrie fysioterapi (speciale 62) (jf. [punkt 37](#)).

I den nye kapacitetsplan fremgår det, at Odsherred Kommune er blevet tildelt 0,5 ny kapacitet på speciale 62. Med denne tildeling følger ligeledes 1,5 kapacitet på den almindelige fysioterapi (speciale 51).

Den nye kapacitetsplan er vedlagt som bilag 1, mens bilag 2 indeholder godkendelsesbrevet fra Fællessekretariatet for Fysioterapi.

Kapacitetsplanen har været politisk behandlet i Samarbejdsudvalget for Fysioterapi d. 28. marts 2025 og KKR Sjælland d. 8. april 2025. Planen er et udtryk for en endelig fordeling af ny kapacitet, og kan ikke fraviges.

Kapacitetsplanen er endelig godkendt, når alle 17 kommuner har godkendt planen politisk, og der foreligger en godkendelse af Regionsrådet.

Når kapacitetsfordelingen er vedtaget, skal kapaciteten ud at leve hos nye ydernummerindehavere. Af bilag 2 fremgår det, at der er en forventning om, at den nye kapacitet vil kunne fordeles på i alt 13 nye ydernumre, hvoraf 2 tilfalder Odsherred Kommune. Den endelige fordeling af kommende ydernumre vil blive foretaget i Fællessekretariatet for Fysioterapi.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Speciale 62 er fuldt kommunalt finansieret. Pr. 1. april 2024 udgør en fuldtidskapacitet på den vederlagsfrie fysioterapi (speciale 62) 1.067.003 kr. Kommunen har dog kun udgifter til egne bopælsborgere. Det betyder, at sommerhusgæster med bopælsadresse i andre kommuner ikke betales af Odsherred Kommune. De præcise merudgifter til speciale 62 afhænger således af ovenstående og er aktivitetsbestemt. Til en udvidelse på 0,5 ekstra kapacitet på speciale 62 knytter sig maksimalt udgifter på omkring 540.000 kr., som finansieres inden for eksisterende ramme.

Speciale 51 er regionalt finansieret, hvorfor denne ekstra kapacitet ikke vil medføre merudgifter for kommunen.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Med den nye kapacitetsplan ændrer antal borgere pr. kapacitet sig fra 3.709 til 3.132 på speciale 51 og fra 3.981 til 3.708 på speciale 62. Den øget kapacitet på både speciale 51 og 62 kan således medføre kortere ventetid til fysioterapi, hvilket kan have stor betydning for resultatet af borgernes forløb, herunder indflydelse på livskvalitet, evne til at arbejde, selvhjulpenhed mv.

Udtalelser og høring

Danske fysioterapeuters repræsentanter har bedt om at få nedenstående bemærkning med ud ifm. godkendelsen:

'Fysioterapeuterne i Samarbejdsudvalget anerkender, at udkastets anbefalinger om nynedsættelser er en væsentlig forbedring i forhold til det tidligere udkast. Fysioterapeuterne hæfter sig dog ved, at der mangler oplæg om udmøntning af al kapaciteten på speciale 62, idet der mangler 1,31 kapaciteter på dette speciale.'

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

1. Godkende Regions Sjællands nye kapacitetsplan for fysioterapi.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Bilag

Bilag 1. Regions Sjællands nye kapacitetsplan for Fysioterapi til politisk godkendelse

Bilag 2. Godkendelsesbrev

Punkt 72: Beslutning om kommunalt bidrag til et Frivilligcenter i Odsherred

27.15.12-A00-24-2

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget får status på proces vedr. dannelse af forening for frivilligcenter i Odsherred og udvalget beslutter understøttelse med gratis lokale i opstarts- og etableringsfasen.

Ligeledes indstilles til Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at ansøgningen om frivilligcenter til Social- og Boligstyrelsen vedlægges en hensigtserklæring, samt at der udarbejdes et budgetforslag for den kommunale medfinansiering af et Frivilligcenter til budgetprocessen 2026.

Sagens opståen

Den 4. februar 2025 godkendte Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget procesplan vedr. afsøgning af muligheden for etableringen af et frivilligcenter ([pkt. 18](#)) i henhold til Strategi mod Ensomhed.

Der gives hermed status på processen, og i henhold til procesplanen skal den kommunale medfinansiering og understøttelse nu afklares.

Sagsfremstilling

Status på proces vedr. afsøgning af interesse for frivilligcenter:

24. marts 2025:

Blev der afholdt Info- og Dialogmøde: Skal der etableres et Frivilligcenter i Odsherred? Cirka 70 deltagere fra henholdsvis foreningsrepræsentanter, borgere, politikere og medarbejdere drøftede behov, muligheder og opbakning i civilsamfundet. Der var tydelig opbakning til idéen om etablering af et Frivilligcenter i Odsherred under paraplyorganisationen for frivilligcentre i Danmark 'FriSe'.

Der blev efterfølgende inviteret til arbejdsgruppemøde.

8. april 2025:

Arbejdsgruppe opstartsmøde med åben tilmelding blev afholdt. Der deltog 13 personer i mødet, og der er nedsat en arbejdsgruppe med følgende sammensætning:

- 1 repræsentant fra Danske handicaporganisationer
- 2 Byrådspolitikere
- 1 repræsentant fra lokal frivilligorganisation
- 4 borgere (uden fast tilknytning til frivilligforening)
- 1 medarbejder fra socialområdet, som deltager som privatperson
- 1 medarbejder fra Biblioteket
- 1 medarbejder fra Kultur- og fritidsområdet.

Udover det deltog og understøtter ledere/medarbejdere fra Kultur- og Fritidsafdelingen, Sundhedsafdelingen og Social- og Arbejdsmarkedsområdet gruppen i opstartsfasen.

Gruppen har bredt sammensatte kompetencer indenfor socialt og kulturelt arbejde, frivillighed og ledelse. 7 personer i arbejdsgruppen har meldt interesse for at være med i en bestyrelse for en kommende forening.

Arbejds møder den 7. og 15. maj og Stiftende generalforsamling den 22. maj 2025:

Arbejdsgruppen har aftalt arbejds møder den 7. og 15. maj, hvor vedtægter, ansøgningen, målgrupper, organisering, placering, samarbejde med kommunen osv. skal drøftes. I ansøgningen skal der også indsendes et detaljeret budget til både det kommunale og statslige tilskud.

Før påske har administrationen på vegne af arbejdsgruppen sendt invitation til den stiftende generalforsamling ud til alle foreninger i Odsherred, som afholdes den 22. maj 2025 på Vig Skole.

Arbejdsgruppen har allerede nu nået en fælles forståelse af:

- at arbejde med at centeret henvender sig til alle former for frivillige, altså både socialt, kulturelt, folkeoplysende, idræt osv.
- at gå videre med et Frivilligcenter under FriSe.
- at et Frivilligcenter skal have en fysisk placering og åbningstider, blandt andet for at give den største effekt i forhold til synlighed.
- At der skal være fokus på at skabe synlighed og aktivitet i alle dele af kommunen.

Vurderingen af arbejdet med en bæredygtig model:

Administrationen vurderer, at der med baggrund i tilslutningen og den planlagte proces viser sig en bæredygtig model for etablering af et Frivilligcenter i Odsherred

Ønske om et midlertidigt lokale:

Arbejdsgruppen har udtrykt ønske om at Odsherred Kommune stiller et midlertidigt lokale til rådighed i opstarts- og etableringsfasen, som kan danne base for den nystiftede forening og de første af frivilligcentrets aktiviteter.

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget skal beslutte om de ønsker at stille et midlertidigt gratis lokale til rådighed i opstartsfasen. Administrationen forslår den tidligere Sundhedscafé på Sundhedscentret i Nykøbing Sjælland. Dette grundet:

- god synergi med borgere, andre foreninger og funktioner i huset
- mulighed for adgang til køkken, mødelokaler og andre faciliteter
- let offentlig adgang og god tilgængelighed.

Kommunal medfinansiering:

Administrationen vurderer, at den nuværende arbejdsgruppes indsats og arbejde med en FriSe-model kun giver mening, hvis Odsherred Kommune giver tilsagn til den nødvendige grundfinansiering.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Den kommende forening ønsker i samspil med Odsherred Kommune at ansøge Social- og Boligstyrelsens statslige etableringspulje for nye Frivilligcentre. For at søge den statslige pulje, er det afgørende at kunne sende kommunens garanti for medfinansiering med i ansøgningen. FriSe har oplyst, at der kan tages hensyn til kommunernes budgetproces, men at der som minimum skal indsendes en underskrevet hensigtserklæring for tilstrækkelig kommunale medfinansiering for perioden 1. januar 2026 til 31. december 2027, såfremt der opnås støtte til etablering af et frivilligcenter.

Betingelse for at opnå tilskud fra staten fra 2026 er minimum medfinansiering med følgende fordeling:

Etableringsfase:

2026: Kommune: 190.000 kr. Stat: 510.000 kr.

2027: Kommune: 270.000kr. Stat: 430.000 kr.

I alt: Kommune: 460.000 kr. Stat: 940.000 kr.

Efter den 2-årige etableringsfase kan der søges om et årligt grundbeløb til etablerede centre i en statslig pulje med følgende fordeling:

Kommune: 350.000 kr. Stat: 350.000 kr.

Af midlerne afsat i budgetaftale 2023 til udmøntning af 'Strategien mod ensomhed' er der afsat 100.000 kr. til at indgå i ansøgningen om frivilligcenteret. Det vil sige, at der til etableringsfasen som minimum skal stilles med 360.000 kr. yderligere.

I de efterfølgende år fra 2028 er den kommunale medfinansiering til driften af et Frivilligcenter på 350.000 kr. for at opnå tilskud fra Social- og Boligstyrelsen på ligeledes 350.000 kr.

Ovenstående økonomi er sammenfattet i vedlagte budgetskema (bilag 2). Vedr. lokale til rådighed:

Hvis udvalget ønsker at stille et midlertidig lokale til rådighed, vil der være drifts- og forbrugsomkostninger forbundet hermed. I forbindelse med den foreslåede placering i Sundhedscentrets Sundhedscafé er omkostningerne minimeret, da bygningen i forvejen bruges af medarbejdere, borgere og foreninger.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Administrationen understøtter etableringen af et frivilligcenter med repræsentanter fra Kultur- og Fritid, Sundhedsafdelingen og Social- og Arbejdsmarkedsområdet.

Udtalelser og høring

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage status for processen til efterretning.
2. godkende forslag om at stille et midlertidigt, gratis lokale til rådighed i opstarts- og etableringsfasen.

Direktøren indstiller til Byrådet via Økonomiudvalget via Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, at:

3. godkende at der udarbejdes en hensigtserklæring om afsættelse af midler til et frivilligcenter, som vedlægges ansøgning om frivilligcenter til Bolig- og Socialstyrelsen
4. godkende budgetforslag til budgetprocessen 2026 på 360.000 kr. til etableringsfasen i årene 2026-2027 og 350.000 i årlige driftsmidler i de efterfølgende år fra år 2028, hvis Frivilligcenteret kvalificerer sig til driftstilskud hos Social- og Boligstyrelsen.

Beslutning

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Godkendt.

Ad 3-4. Indstillet.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Bilag

Bilag 1. Invitation til stiftende generalforsamling Frivilligcenter forening

Bilag 2. Skema - driftsudvidelser - Etablering af frivilligcenter Odsherred, 2026-2029

Punkt 73: Årshjul

00.22.04-G01-22-931063

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Beslutningstema

Tagе orienteringen om årshjul til efterretning.

Sagens opståen

Skabe sagsoverblik for kommende møder i udvalget.

Sagsfremstilling

Via årshjulet får udvalget løbende et overblik om, hvilke sager der er på de kommende udvalgmøder. Årshjulet vil være på som fast punkt på dagsordenen og opdateres løbende mellem udvalgmøderne med sager samt udvalgsaktiviteter.

Årshjulet fremgår af bilag.

Indstilling

Direktøren indstiller til Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget at:

1. tage orienteringen om årshjul til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hanne Caldron (N)

Bilag

Årshjul for TSF 2025 - maj

Punkt 74: Underskriftside

00.22.04-G01-22-931139

Kompetence

Trivsels-, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Beslutning

Godkendt.