

REFERAT Integrationsrådet 2009-2021 d. 01-11-2018

Mødedato Torsdag d. 01. november 2018 kl. 17:00

Mødested Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra mødet 27. september 2018.....	4
Gensidig orientering.....	5
Flygtningkvinders arbejdsmarkedsbarrierer og ressourcer.....	7
Proces for indstilling og valg af vinder af Mangfoldighedspris.....	10
Planlægning af Mangfoldighedskonference.....	11
Tid til arbejde i relevante arbejdsgrupper.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 67: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

67. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2018-2489	Dok. 306-2018-235766	Initialer: AMG	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 1. november 2018	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Helge Fredslund, Julie Jensen, Kirsten Johansen, Pushpamalar Sivapalan	

Godkendt.

Punkt 68: Godkendelse af referat fra mødet 27. september 2018

Sagsfremstilling

68. Godkendelse af referat fra mødet 27. september 2018			
Sag 306-2018-2489	Dok. 306-2018-235775	Initialer: AMG	<i>Åbent</i>

Sagsfremstilling

Bilag

306-2018-214949 Samlet referat - Integrationsrådet den 27. september 2018, kl. 17:00 - 20:00

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 1. november 2018	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Helge Fredslund, Julie Jensen, Kirsten Johansen, Pushpamalar Sivapalan	

Godkendt.

Bilag

Samlet referat - Integrationsrådet den 27. september 2018, kl. 17:00 - 20:00

Punkt 69: Gensidig orientering

Sagsfremstilling

69. Gensidig orientering			
Sag 306-2018-2489	Dok. 306-2018-235780	Initialer: AMG	Åbent

Sagsfremstilling

Orientering fra:

- Integrationsrådets sekretær
- Formand/næstformand
- Arbejdsgrupper
- Integrationsrådsmedlemmer
- Følgegruppemedlemmer

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 1. november 2018	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Helge Fredslund, Julie Jensen, Kirsten Johansen, Pushpamalar Sivapalan	

Sekretæren:

Gitte Thisgaard afløser som sekretær i dag. Ved næste møde den 13. december 2018 kommer der også en afløser.

Kontakt skal fortsat ske til Astrid Majland Gornitzka.

Formanden:

Formanden orienterer om den modtagne invitation til arrangement om forebyggelse af negativ social kontrol. Arrangementet afholdes i Aarhus den 29. november 2018 og i København den 4. december 2018. Følgende har vist interesse for at deltage i København: Gina Larsen, Laila Zein Eddin, Roushin Mohamad og Arne Mikkelsen. Dogan Yurdakul vil gerne deltage i arrangementet i Aarhus, hvis der er andre, der kan tage med til Aarhus.

Opfølgning på sidste møde: Integrationsrådets hjemmeside er ikke blevet opdateret.

Charlotte Hjulmann fra Integrationsteamet skal inviteres til møde i februar eller marts måned. Charlotte skal fortælle om indvandrere, der ikke modtager integrationsydelse og ikke er omfattet af integrationsprogram.

Juleafslutning i Integrationsrådet afholdes den 13. december 2018. Det blev besluttet på sidste møde, at det skal være et sammenskudsgilde. Syrisk mad. Pakhuset (Pakhus 1) er reserveret. Mad og lokale er således på plads. Under formandens orientering fremkommer der ønske om, at det er kommunen, der finansierer Integrationsrådets juleafslutning næste år.

Formanden ønsker, at Integrationsrådet lærer hinanden bedre at kende. Formanden foreslår, at der derfor 2 gange om året afholdes social sammenkomst, hvor der ingen dagsorden er, og hvor ordet er frit, og der er mulighed for at udveksle meninger og erfaringer. Marts eller april måned kan være en mulighed for afholdelse af 1. arrangement. Der tilkendes, at det er en god ide.

Følgegruppemedlemmer:

Der orienteres om en hændelse, hvor en minoritetsborger bliver chikaneret af sin udlejer, som bl.a. låser sig ind i lejligheden, selv om udlejer har lejet den ud. Der er givet besked herom til Integrationsteamet. Arne Mikkelsen indkalder

til dialogmøde og inviterer borger og udlejer. Gina Larsen ønsker tilbagemelding fra Integrationsteamet om hvad

Punkt 70: Flygtningekvindens arbejdsmarkedsbarrierer og ressourcer

Sagsfremstilling

70. Flygtningekvindens arbejdsmarkedsbarrierer og ressourcer			
Sag 306-2018-2489	Dok. 306-2018-236539	Initialer: AMG	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Orientering om lokale flygtningekvindens arbejdsmarkedsbarrierer og ressourcer på baggrund af analyse.

Sagens opståen

I forbindelse med projektet ”Flygtningekvinder på barsel” er der udarbejdet en kvalitativ analyse af kvindelige syriske flygtnings relation til arbejdsmarkedet. På baggrund af denne analyse, orienteres Integrationsrådet om de vigtigste analytiske pointer omkring kvindernes arbejdsmarkedsbarrierer og ressourcer.

Center for Job og Ydelser havde sagen til orientering i Økonomiudvalget 23. oktober 2018.

Sagsfremstilling

I forbindelse med opstart af projektet ”Flygtningekvinder på barsel”, som er en del af investeringsstrategierne i Budget 2018, har administrationen taget initiativ til udarbejdelse af en analyse vedrørende flygtningekvindens relation til arbejdsmarkedet. Dette er mundt ud i en analyse ”Kvindelige flygtninge i Odsherred Kommune og deres relation til det danske arbejdsmarked – et kønnet og kulturelt blik”, som er udarbejdet af fem psykologistuderende fra RUC.

Analysens konklusioner er med til sætte en retning for projektet ”Flygtningekvinder på barsel”, og til at fokusere på de indsatser, der skal igangsættes i den kommende tid.

Analysen er en kvalitativ analyse, som tager udgangspunkt i kvindernes perspektiv. Analysen er ikke repræsentativ, men den giver indsigt i flere relevante perspektiver.

Kvindernes motivation:

Kvinderne idealiserer i høj grad, den danske arbejdende kvinde. De finder kvinders selvstændighed og ligestilling vigtig. Synspunktet viser, at de gerne vil passe ind og føle sig inkluderet i den danske samfund. Der er generelt et ønske om at passe ind og ”give noget tilbage” til det danske samfund.

Økonomisk pres er i sig selv ikke den drivende faktor for at kvinderne kommer tættere på arbejdsmarkedet. Kvinderne er allerede motiverede gennem indre motivationer.

De vigtigste indre motivationsfaktorer for at komme i beskæftigelse og blive selvforsørgende er blandt andet:

- At opnå uafhængighed af offentlige ydelser og identificere sig som selvstændige individer
- At være gode rollemodeller for deres børn
- Opfattelsen af, at det at have et arbejde vil medføre respekt fra omverdenen
- At give deres børn et bedre liv end de havde i Syrien

Mændenes betydning

I oplægget til analysen var Integrationsteamet interesseret i at finde ud af, hvorvidt kvindernes mænd kunne udgøre en barriere for deres muligheder for at komme i beskæftigelse. Denne formodning viste sig at være ubegrundet. Om end der ofte er en forventning om, at kvinderne varetager de huslige- og omsorgsrelaterede pligter, synes dette ikke at være den afgørende faktor i deres svage relation til arbejdsmarkedet.

Det sociale netværks betydning

Den mest betydningsfulde faktor for kvindernes relation til arbejdsmarkedet er deres netværk. De kvinder, der havde et netværk lagde stor vægt på betydningen af dette og de, der havde et meget begrænset netværk savnede et netværk. Netværket, eller mangel på samme, er således den primære ressource eller barrierer for kvindernes relation til arbejdsmarkedet.

Kvindernes sociale netværk giver dem den støtte og anerkendelse i hverdagen, som giver dem en følelse af at deltagelse på arbejdsmarkedet er muligt. Det er særligt kvindernes sprogkundskaber, som de giver udtryk for skal udvikles i hverdagen. Sprogskolens undervisning i sig selv, er ikke nok. Dertil kommer, at netværk i lokalsamfund også mere direkte, kan bane vejen for at finde et job.

På baggrund af indsigten omkring vigtigheden af netværk, er det tydeligt, at Flygtningekvinder på barsels nyeste aktivitet er kærkommen. Kvinder der har deltaget i projektets barselsgruppe har fået mulighed for at komme i sprogpraktik i en vuggestue. Mødrene som endnu er på barsel har mulighed for at anvende og forbedre deres danske sprog, udvide deres netværk og samtidig kan de medbringe deres barn i praktikken. Yderligere initiativer skal igangsættes i efteråret 2018.

For yderligere indsigt i rapportens konklusioner, henvises der til vedlagte bilag mere empiriske afsnit fra side 34-48. Det skal for en god ordens skyld nævnes at navnene i rapporten ikke er interviewpersonerne rigtige navne.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

306-2018-168756 RUC Projekt Flygtningekvinder

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 1. november 2018	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Helge Fredslund, Julie Jensen, Kirsten Johansen, Pushpamalar Sivapalan	

Arne Mikkelsen og Gina Larsen orienterer om rapporten.

Projekt "kvinder på barsel". Gina Larsen foreslår, at det ikke kun er syriske kvinder, der er i dette projekt. Når der er sproglige problemer, så er det vigtigt, at der er også inddrages andre end syriske kvinder. Der er behov for udvidelse af netværk. Bydelmødre findes ikke i Odsherred. Jette Isling fortæller, at der er forsøgt at danne mødregrupper, hvor de syriske kvinder kommer i mødregruppe med andre, der ikke er fra Syrien. Erfaringen viser, at nogle kvinder stopper i disse mødregrupper efter et par gange. Jette Isling har hentet mødre og taget med ud første gang for at hjælpe forløbene i gang i mødregrupper.

Der udtrykkes bekymring for at erhvervslivet ønsker at importere arbejdskraft, når der er borgere, som vi kan opkvalificere til arbejdsopgaverne.

Taget til efterretning.

Bilag

RUC Projekt Flygtningkvinder

Punkt 71: Proces for indstilling og valg af vinder af Mangfoldighedspris

Sagsfremstilling

71. Proces for indstilling og valg af vinder af Mangfoldighedspris			
Sag 306-2018-2489	Dok. 306-2018-235845	Initialer: AMG	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Orientering om proces omkring Mangfoldighedspris.

Sagens opståen

Mangfoldighedsprisen uddeles på Mangfoldighedskonferencen i januar 2019.

Sagsfremstilling

Information om indstilling til Mangfoldighedsprisen er udbredt via indsat annonce i lokalavisen og Integrationsrådets hjemmeside (<http://www.odsherred.dk/politik/byraadet/raad-og-naevn/integrationsraadet/seneste-nyt-fra-integrationsraadet>)

Deadline for indstillinger er 12. november. Derefter vil Integrationsrådet tale med alle de nominerede til prisen. På integrationsrådsmødet 13. december skal vinderen af Mangfoldighedsprisen vælges blandt de nominerede.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Procesbeskrivelse tages til efterretning

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 1. november 2018	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Helge Fredslund, Julie Jensen, Kirsten Johansen, Pushpamalar Sivapalan	

Taget til efterretning.

Punkt 72: Planlægning af Mangfoldighedskonference

Sagsfremstilling

72. Planlægning af Mangfoldighedskonference			
Sag 306-2018-2489	Dok. 306-2018-235790	Initialer: AMG	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Drøftelse af planlægning af Mangfoldighedskonference.

Sagens opståen

Sagen er en fortsættelse af drøftelsen på seneste møde.

Sagsfremstilling

Der afsættes tid til planlægning af Mangfoldighedskonferencen.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet at:

- Drøfte planlægning af Mangfoldighedskonferencen.

Beslutning fra Integrationsrådet	
Dato: 1. november 2018	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Burkhard Sievers, Helge Fredslund, Julie Jensen, Kirsten Johansen, Pushpamalar Sivapalan	

Ved sidste møde aftalte Integrationsrådet, at de ikke skal søge om penge (tilskud til lokalt arrangement). Det er nu besluttet at søge til teaterstykker. Integrationsrådet bruger alle pengene i år og stykket opføres i 2019, som foreslået.

Teaterstykker er hovedattraktion til Mangfoldighedskonferencen | hvordan er det at være ny i Danmark. Lise Jørgensen vil meget gerne være med til at lave teaterstykket. Jessica Grant har også givet tilsagn om at hjælpe til med teaterstykket.

Følgende vil gerne være med til teaterstykket: Vien Thanh Thi Nguyen, Mazkina Mohamad, Malgorzata Munk, Mahko Abdulkahman, Roushin Mohamad og Laila Zein Eddin. Jette Isling kan formentlig også deltage. Arne Mikkelsen sender datoer ud for opstart af forløbet.

Mangfoldighedskonference 19. januar 2019 i Odsherred Teater. Konferencer Henrik Ibsen.

Sekretæren laver liste med indstillinger af vinder af Mangfoldighedsprisen. Listen medbringes til Integrationsrådsmødet den 13. december 2018, hvor der tages stilling til hvem, der skal have prisen.

Sekretæren laver dagens program for Mangfoldighedskonferencen. Det skal afklares i december om det er fra kl. 9-13 eller kl. 9-14.

Sekretæren sender invitation til diverse frivillige organisationer Dansk Flygtningehjælp, Røde Kors, Fritidsguide i Hørve og evt. andre.

Dogan Yurdakul henter vandrepokalen. NiF har pokalen pt. Arne Mikkelsen henter pokal hos Dogan Yurdakul og kører til Grevinge for at få navn indgraveret. Når vandrepokalen hentes, så giver man en gave til dem, der afleverer prisen. Den 11. januar 2019 skal dette være klaret.

Vien Thanh Thi Nguyen og Dogan Yurdakul står for indkøb af vin, chokolade og blomster.

Morgensangen vælges ved Integrationsrådsmødet den 13. december 2018.

Punkt 73: Tid til arbejde i relevante arbejdsgrupper

Sagsfremstilling

73. Tid til arbejde i relevante arbejdsgrupper			
Sag 306-2018-2489	Dok. 306-2018-235914	Initialer: AMG	Åbent

Sagsfremstilling

Der sættes på dette møde tid af til gruppearbejde i de relevante arbejdsgrupper.

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 1. november 2018	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Helge Fredslund, Julie Jensen, Kirsten Johansen, Pushpamalar Sivapalan	

Orientering på baggrund af arbejde i arbejdsgrupperne.

Teatergruppen:

Den nye gruppe har gennemgået hovedlinjer i opgaven, de har påtaget sig. Inspireret af Vien Thanh Thi Nguyen har de talt om headlines, som passer meget godt til det spil, der skal opføres.

Skole og forældre:

Det videre arbejde generelt er drøftet. Burkhard Sievers vil kontakte Højby skole.

Når Integrationsrådet er færdig med Mangfoldighedskonferencen laves mere konkret plan for gruppens arbejde. Invitere en fra Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp. Bedre dialog med frivillige organisationer.

Punkt 74: Eventuelt

Sagsfremstilling

74. Eventuelt			
Sag 306-2018-2489	Dok. 306-2018-235932	Initialer: AMG	<i>Åbent</i>

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Eventuelt fra Integrationsrådets medlemmer.

Sagens opståen

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets medlemmer kan f.eks. stille forslag til sager på efterfølgende møder i Integrationsrådet.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Punkter under eventuelt tages til efterretning.

<i>Beslutning fra Integrationsrådet</i>	
Dato: 1. november 2018	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Dogan Yurdakul, Helge Fredslund, Julie Jensen, Kirsten Johansen, Mazkina Mohamad, Pushpamalar Sivapalan	

Taget til efterretning.