

REFERAT Integrationsrådet d. 20-02-2014

Mødedato Torsdag d. 20. februar 2014 kl. 17:00

Mødested Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra mødet d. 12. december 2013.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Gensidig orientering.....	7
Orientering om Nytteindsats i Odsherred Kommune.....	10
Vinder af Integrationsrådets Mangfoldighedspris 2014.....	13
Godkendelse af årsberetning.....	15
Projekt Stifinder.....	17
Opfølgning på Integrationsrådets temadag d. 25. januar 2014.....	20
Valg af medlem og suppleant til LBR.....	23

Punkt 1: Godkendelse af referat fra mødet d. 12. december 2013

Bilag

Samlet referat - Integrationsrådet den 12. december 2013, kl. 17:00 - 19:00

Godkendelse af referat fra mødet d. 12. december 2013

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af referat fra mødet d. 12. december 2013			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-37883	Initialer: MAF	Åbent

Sagsfremstilling

Bilag

306-2013-283963

Samlet referat - Integrationsrådet den 12. december 2013, kl. 17:00 - 19:00

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

2. Godkendelse af dagsorden			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-37934	Initialer: MAF	Åbent

Sagsfremstilling

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

Godkendt med tilføjelse af et ekstra punkt 9 [valg af medlem og suppleant til LBR].

Punkt 3: Gensidig orientering

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

3. Gensidig orientering

Sag 306-2014-5450

Dok. 306-2014-37945

Initialer: MAF

Åbent

Sagsfremstilling

Orientering fra:

- Administrationen
- Formanden
- Børn og ungegruppen
- Ældregruppen
- Arbejdsmarkedsgruppen
- Mangfoldighedskonferencegruppen

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

Administrationen:

* Sekretæren har skrevet til suppleanterne i Integrationsrådet, da der pt. mangler to medlemmer i Rådet. Da ingen af suppleanterne ønsker at træde ind som medlem, opfordrer sekretæren til, at der findes to nye medlemmer til Integrationsrådet.

* Integrationsrådet er indbudt til at deltage i Geopark festival d. 26. | 29. juli 2014. Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af Burkhard Sievers, Pushpamalar Sivapalan, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen, og Nancy Sørensen samt Arne Mikkelsen som tovholder)

Formanden:

* Nancy Sørensen beretter fra møde i LBR, hvor hun har efterspurgt nogle tal på, hvor mange etniske minoritetsborgere, der er i arbejde i Odsherred Kommune. Jobcenteret vil fremlægge de relevante tal på næste LBR møde. Nancy Sørensen blev dog på mødet oplyst om, at der generelt ikke er mange langtidsløse blandt de etniske minoriteter. Nancy Sørensen har desuden efterspurgt, hvor mange traumatiserede flygtninge, der er i Kommunen.

* Nancy Sørensen fremlægger tilbud fra Kommunen om, at Integrationsrådsmedlemmerne kan få en bærbar pc til rådighed for derved lettere at kunne holde sig orienteret om dagsorden og referater fra Integrationsrådsmøderne. Flertallet af Integrationsrådsmedlemmerne ønsker dog ikke denne ordning, da det både er for besværligt og dyrt at etablere en god internetforbindelse til dette. Nancy Sørensen, Gina Larsen, Maria Norup, Jian Lin Liao, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen og Pushpamalar Sivapalan ønsker derfor at få tilsendt dagsorden pr. brev.

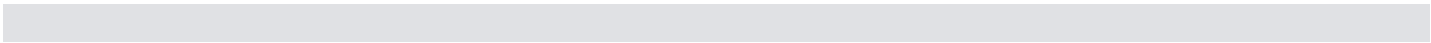
Børn og Unge:

* Burkhard Sievers fortæller om overvejelser omkring at kontakte skoleledere angående indsamling af viden på børne- og ungeområdet. Der er på mødet enighed om, at det vil være produktivt at kontakte de enkelte skoleledere nu inden den nye skolestruktur træder i kraft.

* Ældregruppen: se punkt 8

* Arbejdsmarkedsgruppen: se punkt 8

* Mangfoldighedskonference: Konferencen er planlagt og de sidste detaljer aftales på det efterfølgende arbejdsgruppemøde.



Punkt 4: Orientering om Nytteindsats i Odsherred Kommune.

Bilag

Orienteringsskrivelse om Nytteindsats.pdf

Orientering om Nytteindsats i Odsherred Kommune.

Sagsfremstilling

4. Orientering om Nytteindsats i Odsherred Kommune.			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-38034	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Orientering om nytteindsats i Odsherred Kommune.

Sagens opståen

Med implementeringen af den nye kontanthjælpsreform 1. januar 2014, bliver Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats revideret, og i den forbindelse bliver det muligt at benytte nytteindsats som aktiveringsredskab over for ledige kontanthjælpsmodtagere. I forbindelse med Kommunens modtagelse af flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, kunne der være opgaver, som ledige kontanthjælpsmodtagere kunne varetage, og som i dag ikke varetages af integrationsteamet.

Sagsfremstilling

Nytteindsatsen defineres som samfundsnyttige opgaver, der løses af kontanthjælpsmodtagere eller arbejdsmarkedsydelsesmodtager, og som løses ved offentlige arbejdsgivere. Opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau, således at nytteindsatsen ikke fortrænger ordinære arbejdspladser eller konkurrenceforvridende. Formålet med nytteindsats er, ifølge lovgivningen, at sikre at bestemte grupper af ledige holdes aktive, frem til personen starter i job eller uddannelse. Målgruppen er jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate samt modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

I Odsherred Kommune er der mange ledige, som der er en lovmæssig forpligtelse til at aktivere. Derfor er Odsherred Kommune afhængige af at få oprettet et antal nyttejobs, således at kommunen kan overholde rettidigheden og endvidere øge sandsynligheden for, at de ledige finder i enten job eller ordinær uddannelse efter en kortvarig periode. Eftersom nytteindsats ikke må bære præg af opgaver, der i forvejen løses i det offentlige, er der derfor et behov at finde områder, hvor der kan løses almenyttige opgaver, men hvor det i dag ikke er en prioritet. Dette kunne bl.a. være inden for integrationsområdet.

Der er behov for løsninger, hvor det dels sikres at der ikke sker konkurrenceforvridning og fortrængning af ordinære arbejdspladser og dels sikres at opgaverne har en samfundsnyttig værdi.

Der kan etableres nyttejobs hos offentlige arbejdsgivere, som forstås på følgende måde:

- kommuner, regioner og kommunale fællesskaber
- statsinstitutioner

· organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o.l., hvis udgifter dækkes med mindst 50 % af offentlige tilskud

Det er centralt at pointere, at nytteindsats ikke er gratis for kommunen, eftersom der er omkostninger forbundet med selve driften af indsatsen. Disse driftsomkostninger er fx arbejdstøj, materialer, opsyn med opgavevaretagelse samt koordinering af indsats

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- orientering drøftes.

Bilag

306-2014-18851

Orienteringsskrivelse om Nytteindsats.pdf

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

Rådet tager orienteringen til efterretning og ønsker en liste over de nyttejobs, der alle-rede er planlagt. Listen vil blive sendt med som bilag til næste dagsorden.

Punkt 5: Vinder af Integrationsrådets Mangfoldighedspris 2014

Vinder af Integrationsrådets Mangfoldighedspris 2014

Sagsfremstilling

5. Vinder af Integrationsrådets Mangfoldighedspris 2014			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-37952	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Udpegning af vinder til Integrationsrådets Mangfoldighedspris 2014.

Sagens opståen

Integrationsrådet udpeger hvert år en vinder af Mangfoldighedsprisen. Prisen uddeles til Integrationsrådets mangfoldighedskonference lørdag den 1. marts 2014.

Sagsfremstilling

Mangfoldighedsprisen tildeles en privat person, en forening, en medarbejder eller en arbejdsplads, der på forbilledlig vis har styrket mangfoldigheden i Odsherred ved at yde en særlig indsats overfor medborgere med etnisk minoritetsbaggrund.

Integrationsrådet udvælger blandt de nominerede en vinder, og der lægges blandt andet vægt på, at vinderen af Mangfoldighedsprisen gør en forskel, der kan være til inspiration for andre medborgere, foreninger eller virksomheder i Odsherred.

Sekretariatet har i skrivende stund modtaget 3 indstillinger til Mangfoldighedsprisen 2014. Indstillingerne fremlægges på Integrationsrådsmødet den 20. februar 2014.

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller, at:

- Integrationsrådet, blandt de nominerede, udpeger en vinder af Integrationsrådets Mangfoldighedspris 2014

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

De nominerede er: Tømrerfirmaet Johansen og Pedersen i Højby, Dansk Flygtningehjælps frivillignetværk, Lammefjordsgrønt og Lammefjords kartoffelskrælleri.

Dansk Flygtningehjælps frivillignetværk vælges ud af de nominerede med begrundelsen om, at de gennem årene har hjulpet et meget stort antal mennesker til at føle sig vel-kommen i Odsherred.

Integrationsrådet ønsker til næste år, at der indsamles mere viden om de enkelte virksomheder og organisationer, der indstilles til Mangfoldighedsprisen. Dette vil gøre det lettere at finde den rette vinder.

Punkt 6: Godkendelse af årsberetning

Bilag

Årsberetning 2013 (2)

Godkendelse af årsberetning

Sagsfremstilling

6. Godkendelse af årsberetning			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-37977	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Skriftlig beretning over Integrationsrådets virksomhed i 2013 til godkendelse.

Sagens opståen

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed til behandling i Byrådet.

Sagsfremstilling

Formandskabet har i samarbejde med sekretariatet udarbejdet Årsberetning for 2013. Årsberetningen skal godkendes af Integrationsrådet, før den sendes til behandling i Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget, og derefter til Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold samt til andre relevante myndigheder, organisationer og personer.

Lovgrundlag

Forretningsorden for Integrationsrådet, Odsherred Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller, at
· skriftlig beretning over Integrationsrådets virksomhed i 2013 godkendes.

Bilag

306-2013-273398

Årsberetning 2013 (2)

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

Årsberetningen er godkendt og sendes til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 7: Projekt Stifinder

Bilag

Projekt Stifinder januar 2014 (2).docx

Projekt Stifinder

Sagsfremstilling

7. Projekt Stifinder			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-38012	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Orientering om Projekt Stifinder.

Sagens opståen

Integrationsrådsmedlemmer har modtaget en henvendelse vedrørende unge med flygtningebaggrund, der er bosiddende i Odsherred Kommune, og som oplever ensomhed. Medlemmer af integrationsrådet har derfor formuleret et projekt "Projekt stifinder", som har disse unge som målgruppe.

Sagsfremstilling

Projekt Stifinder er et forløb for 2 til 3 unge (18 - 35 år), der ikke har kunnet integreres som loven anfører på grund af problemer, der grundlæggende kan tilskrives påførte PTSD lignende lidelser.

De unge indgår i et forløb, hvor de skal træne i at omgås hinanden, motiveres til at udføre integrationsprogrammet og støttes til at opleve succes. I forløbet indgår en tæt involvering fra projektets leder. Ud over fysisk træning skal projektdeltagerne bringes i arbejdssituationer, hvor de "kobler delvist af" fra deres PTSD lignende symptomer. Karakteristisk for PTSD lignende lidelser er, at personen ved modstand vælger flugt, hvor projektet vil træne dem i at konfrontere udfordringen, og tage action med en løsning på udfordringen i stedet for flugt. For at træne dette skal personerne bringes i situationer, hvor de oplever, at de kan få succes ved at konfrontere udfordringen.

Det forslås at lade den lokale kunstner, Morten Buch Pedersen, være leder af projektet. Morten Buch Pedersen er villig til at møde op på et integrationsrådsmøde for at indgå i dialog om projektet. Det forslås desuden at ansøge om midler fra LBR til finansiering af projektet.

Lovgrundlag

Lov om integration.

Økonomiske konsekvenser

Projektet anslås at koste kr. 76.500.

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Formanden indstiller, at:

· forslaget om Projekt Stifinder drøftes.

Bilag

306-2014-38030

Projekt Stifinder januar 2014 (2).docx

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

Det besluttes, at Morten Buch Pedersen inviteres til næste Integrationsrådsmøde for at bibringe Integrationsrådet mere information om projekt Stifinder.

Punkt 8: Opfølgning på Integrationsrådets temadag d. 25. januar 2014

Bilag

Referat fra Integrationsrådets temadag d. 25.1.2014

Opfølgning på Integrationsrådets temadag d. 25. januar 2014

Sagsfremstilling

8. Opfølgning på Integrationsrådets temadag d. 25. januar 2014			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-38040	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Nedsættelse af nye arbejdsgrupper og revidering af årsplan.

Sagens opståen

Integrationsrådets arbejde er delvist tilrettelagt efter en årsplan, der løber frem til juli 2014, hvor den har fungeret i et år. Med de nye følgegruppemedlemmer, skal de gamle arbejdsgrupper genetableres.

Sagsfremstilling

Integrationsrådets arbejdsgrupper er ansvarlige for forskellige aktiviteter året igennem. Disse aktiviteter planlægges i relation til de overordnede mål, og i relationen til den formulerede vision for integrationsrådets arbejde.

De nye følgegruppemedlemmer skal integreres i de eksisterende arbejdsgrupper. Arbejdsgrupperne skal revidere årsplanen, således at arbejdet i integrationsrådet tilrettelægges frem til juli 2014, og evt. videre frem.

Lovgrundlag

Økonomiske konsekvenser

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Udtalelser og høring

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller, at

· der nedsættes nye arbejdsgrupper og at årsplanen revideres

Bilag

306-2014-36823

Referat fra Integrationsrådets temadag d. 25.1.2014

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

Det besluttes, at hver arbejdsgruppe udarbejder en plan for gruppens videre arbejde. Tovholderen i hver

gruppe sender planen til sekretæren senest d. 20. marts. Den reviderede årsplan kan dermed vedlægges som bilag til mødet d. 3. april 2014.

Punkt 9: Valg af medlem og suppleant til LBR

Valg af medlem og suppleant til LBR

Sagsfremstilling

9. Valg af medlem og suppleant til LBR			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2014-53089	Initialer: MAF	Åbent

Kompetence

Integrationsrådet.

Beslutningstema

Valg af medlem og suppleant til LBR.

Sagens opståen

Integrationsrådet skal udpege et medlem og en suppleant til LBR med funktion fra 1. juni året efter kommunalvalget.

Sagsfremstilling

Det lokale Beskæftigelsesråd nedsættes af kommunalbestyrelsen til at rådgive kommunen og til at samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Medlemmerne i LBR udpeges for en 4-årig funktionsperiode fra 1. juni året efter kommunalvalget.

Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb. (jf. Lov om ansvar for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov nr. 522 af 24. juni 2005, § 45:

§ 45. Det Lokale Beskæftigelsesråd består af følgende medlemmer, der udpeges af kommunalbestyrelsen:

- 1 fra kommunalbestyrelsen
- Op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening
- Op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark (LO)
- 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation
- Op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger
- 1 efter indstilling fra Det lokale Integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat
- Op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening.

Stk. 2. Samtidig udpeger kommunalbestyrelsen på samme måde en suppleant for hvert medlem.

Stk. 3. Medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen, bortset fra formanden og dennes suppleant. Det Lokale Beskæftigelsesråds funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Stk. 4. Rådets formand og suppleanten for denne udpeges for en 2-årig periode af rådets medlemmer.

Stk. 5. Rådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 6. De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret varetager i fællesskab sekretariatsbistanden for Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Senere ændringer til loven jf. LOV nr. 483 af 12. juni 2009:

§ 45, stk. 4, affattes således:

»Stk. 4. Borgmesteren er formand for rådet. Varetages beskæftigelsesindsatsen i kommunen af et stående udvalg, jf. § 14, stk. 3, kan borgmesteren beslutte, at formanden for det stående udvalg er formand for rådet. Formandens suppleant er henholdsvis viceborgmesteren og næstformanden i det stående udvalg. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.«

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 45

Økonomiske konsekvenser

...

Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

...

Udtalelser og høring

...

Administrativ indstilling

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at

· rådet blandt sine medlemmer vælger et nyt medlem og en ny suppleant til LBR

Beslutning fra Integrationsrådet

Dato: 20. februar 2014

Sted: Lokalet over Svømmehallen i Nykøbing Sj.

Fraværende: Alexandra Svendsen, Anette Haudal, Dennis Vilhelmsen, Jørgen Revsbech Hansen, Kanlaya Hongwiset

Nancy Sørensen blev valgt som medlem og Burkhard Sieversen blev er valgt som suppleant.
Indstillingen sendes til LBR.