

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-06-2016

**Mødedato** Tirsdag d. 14. juni 2016 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Højby

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser til og fra formanden.....	4
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	5
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	6
Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag.....	7
Oversigt over statusrapporter på beskæftigelsesområdet.....	8
Orientering af samarbejdsprojekter mellem kommunerne.....	11
Tilsyn på VASAC.....	13
Drøftelse af frivilligt arbejde og opfordringer til frivilligt arbejde.....	16
Ændring af Integrationsrådets forretningsorden.....	19
Integrationsrådets årsberetning 2015 til godkendelse.....	21
Omprioriteringsbidrag - prioritering af forslagene.....	23

## Punkt 47: Godkendelse af dagsorden

### Sagsfremstilling

<b>47. Godkendelse af dagsorden</b>			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2015-292081	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Godkendt.

Pkt. 58 udsættes til mødet i august.

## Punkt 48: Meddelelser til og fra formanden

### Sagsfremstilling

<b>48. Meddelelser til og fra formanden</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292084	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Torben Møller orienterede fra seneste møder i UTA 2, herunder møde på RUC vedrørende læringscentre.

Torben Møller orienterede fra møde med Odsherred Landboforening samt Odsherred Erhvervsråd.

## Punkt 49: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

### Sagsfremstilling

<b>49. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292086	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Gitte Hededam)
- UTA 2-udvalget (Torben Møller)
- Beskæftigelsesforum

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Jørgen Revsbech Hansen orienterede fra seneste møde i Integrationsrådet.

Torben Møller refererede fra UTA 2. Sidste hånd lægges nu på afrapporteringen, som kommer til politisk behandling her i juni måned.

Punkter til kommende møde i beskæftigelsesforum blev drøftet.

## Punkt 50: Meddelelser fra fagcentret/direktør

### Sagsfremstilling

<b>50. Meddelelser fra fagcentret/direktør</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2015-292087	Initialer: PIM	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

· Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Administrationen orienterede om:

- \* Nyeste tal for unge på uddannelseshjælp - netto 1 person mindre men bevægelse på små 40 personer.
- \* Butiksassistentsprojektet under Arbejdsmarked Øst er Odsherred blevet en del af.
- \* Jobcamp 10. og 11. november 2016. Afrejse sammen med Holbæk Kommune og Kalundborg Kommune onsdag aften (9. november 2016).
- \* Økonomistatus; der arbejdes med data som skal indgå i halvårsregnskabet. Der er generelt lavere udgifter.

# Punkt 51: Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag

## Sagsfremstilling

<b>51. Drøftelse af igangværende tiltag og igangsættelse af nye tiltag</b>			
Sag 306-2016-17517	Dok. 306-2016-125675	Initialer: AHE	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om foreløbige sager til kommende møder i Arbejdsmarkedsudvalget.

### Sagsfremstilling

Foreløbige sager til kommende møder:

#### August

- Temamøde om indsatsen på VASAC
- Afrapportering på igangværende projekter

#### September

- Udvalgsmøde afholdes på savklingen – uddannelsessporet fortæller om de nye lokaliteter.

#### Oktober

- Temamøde om Produktionsskolen NVpro (arbejdsmarkedsudvalgsmødet flyttes til Produktionsskolen)

#### November

- Temamøde om virksomhedsindsatsen

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Temamødet med Vasac flyttes til et senere møde.

Udvalget ønsker drøftelse på mødet i september vedr. brug af NVPro.

## Punkt 52: Oversigt over statusrapporter på beskæftigelsesområdet

### Sagsfremstilling

<b>52. Oversigt over statusrapporter på beskæftigelsesområdet</b>			
Sag 306-2016-17517	Dok. 306-2016-145483	Initialer: AHE	Åbent

#### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Beslutningstema

Til orientering og drøftelse af, hvilke data Arbejdsmarkedsudvalget løbende vil orienteres om på udvalgsmøderne.

#### Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget har bestilt en sagsfremstilling, der giver et overblik over adgangen til forskellige analyser og rapporter, der beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet.

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet er et område, hvor der i løbet af de seneste år har været en række markante reformer samt ændringer i organiseringen af selve beskæftigelsesindsatsen – en udvikling, der vil fortsætte med henholdsvis jobreformen og dagpengereformen. En række forskellige instanser, der udvikler og formidler viden om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen. Viden, der skal være med til at understøtte politikere, ledere og sagsbehandleres arbejde med at følge og implementere aftaler, reformer og regler i kommunerne.

I denne sagsfremstilling beskrives de centrale kilder, der bidrager til at skabe dette fundament af viden. Kilderne har forskellige fokusområder i forhold til beskæftigelsesindsatsen, ligesom de varierer i deres form lige fra data og nøgletal til deciderede analyser heraf.

#### Jobindsats.dk

Jobindsats.dk er en portal, der opsamler viden om beskæftigelsesindsatsen. Portalen kan bruges til at skabe overblik over gruppen af overførselsmodtagere i den erhvervsaktive alder. Det gælder både antallet af personer, udgifterne til forsørgelse og indsatsen i forhold til at få personerne i beskæftigelse. På Jobindsats.dk kan jobcenteret således trække en række nøgletal til at understøtte jobcenterets opfølgning på egen indsats, resultaterne og reformmålene i beskæftigelsesindsatsen.

På Jobindsats.dk er det desuden muligt at sammenligne, hvem der klarer sig godt, og hvem der klarer sig mindre godt i beskæftigelsesindsatsen. Benchmarking er nøgleordet – på tværs af jobcentre, regioner og over tid. Man kan se, hvordan man klarer sig i forhold til jobcentre med samme rammevilkår, og om man klarer sig bedre eller dårligere end de andre jobcentre i regionen,

Som noget nyt er der på jobindsats.dk udarbejdet et sæt af nøgletal for implementeringen af reformer og indsatsen på beskæftigelsesområdet. Disse nøgletal ligger til grund for STARs opfølgning på indsatsen på landsplan.

Nøgletallene samles i en rapport for beskæftigelsesindsatsen i de enkelte kommuner, og denne giver et let tilgængeligt overblik over kommunens beskæftigelsesindsats set i forhold til landsgennemsnittet og de kommuner, som klarer sig bedst. Konkret vises der nøgletal og figurer for følgende:

- Reform af førtidspension og fleksjob
- Kontanthjælpsreformen
- Beskæftigelsesreformen
- Sygedagpengereformen
- Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Rapporten opdateres månedligt og kan løbende trækkes her: [Link](#) (husk at vælge Odsherred under ”Vælg område”)

## **Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR Sjælland)**

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd følger udviklingen på arbejdsmarkedet i Region Sjælland, med fokus på ledighed og beskæftigelse mv. Formålet er, at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR Sjælland, kommunerne og øvrige aktører på arbejdsmarkedet i forhold til den regionale beskæftigelsespolitik og indsats for bedre at forstå, udvikle og koordinere de indsatser, der er behov for regionalt.

**Nøgletal for RAR Sjælland er en samlet rapport, der** giver overblik over situationen på arbejdsmarkedet i Region Sjælland via en række indikatorer som eksempelvis udviklingen i beskæftigelsen, jobomsætning og rekrutteringssituationen. Nøgletallene kan findes her: [Link](#)

**Figurrapporten om RAR Sjælland** er en rapport, hvorfra der blandt andet kan trækkes nøgletal og figurer om:

- Udviklingen i antallet af borgere på offentlige ydelser
- Andel af befolkningen på offentlig forsørgelse
- Oversigt over hvor mange borgere der får hvilke ydelser - også fordelt på jobcentre
- Figurer og nøgletal om reformerne på beskæftigelsesområdet.

**Figurrapporten kan findes her:** [Link](#) (husk af vælge RAR Sjælland i fanen i højre hjørne).

Udover nøgletallene og figurrapporten er der lavet en række interessante analyser og rapporter om arbejdsmarkedet og udviklingen i Region Sjælland, som er tilgængelige på RAR Sjællands hjemmeside. Blandt andet er der udarbejdet en arbejdsmarkedsanalyse, der belyser den lokale og regionale udvikling på arbejdsmarkedet i Region Sjælland med fokus på de fagområder, der har – eller vil opleve – stigende efterspørgsel efter arbejdskraft.

**Arbejdsmarkedsanalysen kan findes [her](#).**

## **Arbejdsmarkedsbalancen**

Arbejdsmarkedsbalancen viser jobmuligheder fordelt på ca. 850 stillingsbetegnelser. Den viser fx om der er gode eller mindre gode jobmuligheder for sygeplejersker, tømrere, it-medarbejdere mv. i hvert enkelt af de 8 regionale områder. Arbejdsmarkedsbalancen opdateres i januar og juli, og viser således situationen på arbejdsmarkedet for et halvår af gangen. Den er ikke en vurdering af den fremtidige udvikling i efterspørgslen eller udbuddet indenfor de enkelte fag, men beskriver situationen, som den ser ud her og nu.

Arbejdsmarkedsbalancen kan bruges til at understøtte det daglige arbejde i jobcenteret. Den er et redskab i den aktive beskæftigelsesindsats, der er med til at give sagsbehandlere et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen overfor de ledige og vise den kortest mulige vej til job fx ved at kigge på, om der er rigtig gode, gode eller mindre gode jobmuligheder for en konkret stilling.

Find mere information på [www.arbejdsmarkedsbalancen.dk](http://www.arbejdsmarkedsbalancen.dk)

## **Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er ligeledes en relevant kilde til information om beskæftigelsesområdet. STAR udvikler og formidler ny viden om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen. Her kan der hentes information om inspirationsprojekter, statistiske analyser baseret på udtræk fra databaser, puljeindsatser og evalueringer mv. Formålet er at sikre viden om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen samt at understøtte, at aftaler, reformer, regler, indsatser og implementeringstiltag får de tilsigtede effekter.

På nuværende tidspunkt er der meget fokus på den nye jobreform, og på [star.dk](http://star.dk) samles materiale og inspiration til reformarbejdet. Her findes blandt andet information om både de igangsatte og de kommende aktiviteter, der skal understøtte implementeringen af Jobreformen, samt de forskellige værktøjer, der knytter sig til reformen, fx guides og pjecer.

Find mere information på [www.star.dk](http://www.star.dk)

## **Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning (KORA)**

En sidste relevant kilde er KORA. KORA laver analyser og forskning om og til kommuner og regioner med fokus på de centrale regionale og kommunale sektorområder – herunder arbejdsmarkedet. Fokus er blandt andet at lave praksisnære evalueringer og effektanalyser af beskæftigelsesindsatser, jobcentre, integration mv.

På [kora.dk](http://kora.dk) er det således muligt at finde analyser af effekten og kvaliteten af de kommunale indsatser på beskæftigelsesområdet. Herunder række analyser der særligt fokuserer på indsatser over for de svageste ledige samt.

Find mere information på [www.kora.dk](http://www.kora.dk)

## **Lovgrundlag**

---

## Økonomiske konsekvenser

---

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

## Udtalelser og høring

---

## Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning.
- Udvalget drøfter de fremadrettede ønsker til datarapporter.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Udvalget ønsker, at der fremover indsættes links i dagsordenen under punktet Til/fra fagcentret til statusrapporterne.

# Punkt 53: Orientering af samarbejdsprojekter mellem kommunerne

## Sagsfremstilling

<b>53. Orientering af samarbejdsprojekter mellem kommunerne</b>			
Sag 306-2016-17517	Dok. 306-2016-145495	Initialer: AHE	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om igangværende samarbejdsprojekter på beskæftigelsesområdet i Region Sjælland.

### Sagens opståen

Fremsendt af KKR til samtidig fremlæggelse i Region Sjælland kommuner.

### Sagsfremstilling

Som opfølgning på KKR formandskabets seminar den 2. marts 2016 om samarbejde på beskæftigelsesområdet, følger her en rapport bestilt af styregruppen for Jobforum i efteråret 2015 ifm. udredning om eksisterende samarbejde på tværs af kommunerne. På seminaret blev der udtrykt ønske fra politikernes side om at få en større viden om, hvilket samarbejde der allerede pågår.

Rapporten er blevet til på baggrund af en rundspørge på mail i sommeren 2015 samt ved interviews af samtlige jobcenter- og arbejdsmarkedschefer i efterår og vinter 2016.

Rapporten giver et bredt overblik over allerede eksisterende samarbejde, og viser at man allerede samarbejder på mange områder. Der er formelt samarbejde med kontrakt – enten geografisk eller interessebestemt - men der findes også en del uformelt samarbejde, hvor det er personbestemt og med et ”håndslag” som aftale.

Der vil muligvis være mere fælles og uformelt samarbejde, hvor medarbejdere i jobcentret har kontakt med hinanden på tværs. Dette regnes som en naturlig del af det daglige arbejde og er ikke medtaget i rapporten, da det ikke er blevet italesat.

Rapporten indeholder desuden en opstilling af, hvad cheferne gerne vil samarbejde omkring. Disse ønsker er i god tråd med de ønsker politikerne på seminaret den 2. marts 2016 fremkom med.

Det springende punkt er, at der er et stort ønske om samarbejde, men at der i nogle tilfælde i lovgivningen ikke er incitament for et øget samarbejde. Dette betegnes som ”en sten i skoen” ift., at der netop er stor vilje og ønske til at samarbejde.

### Lovgrundlag

---

### Økonomiske konsekvenser

---

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

**Bilag**306-2016-  
145496Det tværkommunale samarbejde i jobcentre i region Sjælland  
(002).pdf

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Udvalget ønsker orientering om, hvordan Odsherred kompetenceløfter de ledige i forhold til f.eks. kommende store anlægsprojekter (Femern). Forberedes til mødet i september.

**Bilag**

Det tværkommunale samarbejde i jobcentre i region Sjælland (002).pdf

# Punkt 54: Tilsyn på VASAC

## Sagsfremstilling

<b>54. Tilsyn på VASAC</b>			
Sag 306-2016-17517	Dok. 306-2016-145516	Initialer: AHE	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om tilsynsbesøg på VASAC.

### Sagens opståen

Der er gennemført socialt tilsyn på VASAC, hvorfor Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om rapporten konklusioner.

### Sagsfremstilling

Socialtilsyn Øst har den 15. februar 2016 gennemført tilsyn på VASAC.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i denne sagsfremstilling om hovedkonklusion og anbefalinger i tilsynets sammenfatning.

På siden 5-6 i den vedlagte tilsynsrapport fremstilles den samlede vurdering samt fremadrettede anbefalinger:

*VASAC i Odsherred er organiseret med primært fokus på beskæftigelse. Den organisatoriske sammensætning med arbejdsprøvninger, STU, beskæftigelses- og aktivitetstilbud giver samlet set en relevant ekstra mulighed for at give borgerne meningsfuldhed og sammenhæng.*

*Muligheden for det tætte samspil mellem at understøtte uddannelse, beskæftigelse, aktivering og relations- og netværksarbejde ser ud til klart at medvirke til borgerens øgede selvværd, medborgerskab og udvikling af integritet. VASAC Odsherred råder over Thorshøj på Venusvej samt Væksthuset i Annebergparken i Nykøbing Sjælland. VASAC er ikke en klassisk pædagogisk arbejdsplads, og heller ikke en typisk arbejdsplads eller en forretning. VASAC er en blanding af mange typer organisationer, der både har med salg, butik, produktion, pædagogik, omsorg, træning og uddannelse at gøre. Den sammensatte arbejdsplads vurderes tydeligt til gavn for borgeren, men udgør på den måde også en udfordrende arbejdsplads med mange perspektiver i spil. Flexibilitet og koordinering er både en forudsætning og en styrke.*

*Socialtilsynet fik et positivt billede af VASAC som et velfungerende tilbud, hvor der arbejdes målbevidst med at udvikle både kulturen og indholdet i tilbuddene. Både ledelse og medarbejdere vurderes at være udviklingsorienterede og omstillingsparate.*

*Socialtilsynet har fået indtryk af en arbejdsplads som anerkender og respekterer den enkelte borger og som lever op til sine beskrevne værdier og aktive mål om at tilbyde beskyttet/støttet beskæftigelse, inden eller uden for institutionelle rammer, så tæt på det almindelige arbejdsmarked som muligt.*

*Socialtilsynet har også indtryk af, at der tilbydes et godt aktivitets- og samværstilbud til de borgere, der ikke ønsker eller af mange årsager - kan benytte andre muligheder.*

*Samlet set fremstår VASAC som et velfungerende tilbud, der fremmer tryghed i en omsorgsfuld og for nogle borgere en udviklende ramme. Der er tydeligt vægt på faglighed og kompetente medarbejdere. Der ses en relevant personalesammensætning i forhold til de opgaver, der løses, og der er fokus på opkvalificering ved udvikling i målgrupperne.*

*Ovenstående samlede vurdering uddybes i nedenstående enkeltstående temaer.*

*I nedenstående oversigt, opsamles anbefalinger for fremtidig kvalitetssikring.*

### Anbefalinger samlet op fra vurderinger fra de enkelte temaer

#### Tema 1:

Det anbefales, at der arbejdes med hjemmesiden, således at indsatsen i aktivitetstilbuddet bliver tydeligere og der evt. udvikles målrettede pjecer i forhold til dette.

Tilsynet anbefaler, at der sker henvendelse til den ansvarlige myndighed i Odsherred, og at den drift ansvarlige for godkendelse af indberettede oplysninger pålægges mere kontinuerligt at sikre, at der kontinuerligt tages stilling til indtastede oplysninger og i relation til dette, at der sker en godkendelse eller opfølgning.

Tilsynet anbefaler, at retningslinjer for inddragelse i borgerøkonomi nedskrives med udgangspunkt i den nuværende gode praksis.

#### **Tema 5:**

Det anbefales, at overveje udarbejdelse af væsentlige fælles generelle ledelsesmæssige forventninger til den pædagogiske praksis formuleret i klare instrukser, der forelægges personalet og sikres tilgængelige for disse.

Det anbefales, at overveje om der i indsatsen for én eller flere borgere vil være relevant med udarbejdelse af socialpædagogiske handleplaner, så den fælles pædagogiske tilgang ensrettes og følges, således at eventuelle konflikter / udfordringer undgås – samtidig sikres viden om pædagogisk tilgang og handlemuligheder kontinuerligt og er tilgængeligt for alle medarbejdere.

#### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse af lov om social service LBK 1284 af 17. november 2015

§ 148 a. Kommunalbestyrelsen fører generelt driftsorienteret tilsyn med egne tilbud efter denne lov, som ikke er omfattet af § 4 i lov om socialtilsyn, og med private tilbud efter denne lov beliggende i kommunen, som ikke er omfattet af § 4 i lov om socialtilsyn. Det driftsorienterede tilsyn omfatter tilsyn med tilbuddenes personale, bygninger og økonomi.

Stk. 2. Tilsynet efter stk. 1 omfatter dog ikke tilbud, hvor en anden kommunalbestyrelse eller et regionsråd har indgået aftale om anvendelse af samtlige pladser i tilbuddet og om tilsyn.

Stk. 3. Tilsynet efter stk. 1 omfatter ikke plejefamilier og kommunale plejefamilier, jf. § 66, stk. 1, nr. 1 og 2, der er godkendt som konkret egnede efter § 66 a, stk. 1, nr. 2, eller netværksplejefamilier, jf. § 66, stk. 1, nr. 3, og egne værelser m.v., jf. § 66, stk. 1, nr. 4.

Stk. 4. Kommunalbestyrelsen kan delegere sin kompetence efter denne bestemmelse til socialtilsynet, jf. § 3, stk. 1, nr. 2, i lov om socialtilsyn.

Stk. 5. Social- og indenrigsministeren forhold kan fastsætte nærmere regler om det driftsorienterede tilsyn.

Bekendtgørelse af lov om socialtilsyn LBK nr. 124 af 12/02/2016

§ 3. Socialtilsynet kan udbyde 1) konsulentbistand og undervisning relateret til socialtilsynets tilsynsfaglige, socialfaglige eller sundhedsfaglige viden til en kommune, en region eller et tilbud og 2) udførelse af opgaver efter delegation fra det ansvarlige regionsråd, jf. § 5, stk. 7, i lov om social service, eller fra den ansvarlige kommunalbestyrelse, jf. § 148 a, stk. 4, i lov om social service.

Bekendtgørelse om Tilbudsportalen, BEK nr. 1648 af 15/12/2015

§ 3. Tilbudsportalen indeholder oplysninger om følgende typer af kommunale, regionale og private tilbud, jf. § 14, stk. 1, i lov om social service:

6) Beskyttet beskæftigelse efter § 103 i lov om social service. 7) Aktivitets- og samværstilbud efter § 104 i lov om social service.

#### **Økonomiske konsekvenser**

---

#### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

#### **Udtalelser og høring**

---

#### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Tilsynsrapporten tages til efterretning.

#### **Bilag**

306-2016-145517 VASAC Odsherred.pdf

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>
--

Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Taget til efterretning.

## **Bilag**

VASAC Odsherred.pdf

# Punkt 55: Drøftelse af frivilligt arbejde og opfordringer til frivilligt arbejde

## Sagsfremstilling

<b>55. Drøftelse af frivilligt arbejde og opfordringer til frivilligt arbejde</b>			
Sag 306-2016-16244	Dok. 306-2016-125343	Initialer: AHE	Åbent

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Drøftelse.

### Sagens opståen

Sagen er opstået, da Arbejdsmarkedsudvalgets formand og næstformand ønsker at drøfte mulighederne for at udvide benyttelsen af frivillige i beskæftigelses- og integrationsindsatsen.

### Sagsfremstilling

Lovgivningen i ”bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats” fastslår, at borgere, som eksempelvis modtager en integrationsydelse, har mulighed for at deltage i frivillige og ulønnede aktiviteter hos diverse foreninger. Betingelsen for, at borgeren må deltage i disse aktiviteter er, at den pågældende borger til enhver tid overholder sine pligter i forhold til modtagelse af ydelsen. Det vil sige, at borgeren til enhver tid skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, deltage i møder med jobcentret og deltage i planlagt aktivering.

Endvidere er reglerne for virksomhedspraktik og løntilskud de samme for frivillige organisationer. Disse regler fastslår, at ordinært ansatte, skal udgøre en væsentlig del af den samlede arbejdskraft, og aktiveringen har til formål at bringe den enkelte tættere på arbejdsmarkedet.

Med udgangspunkt i dette, ønsker Odsherred Kommune at opfordre ledige under beskæftigelses- og integrationsindsatsen til at indgå i et frivilligt arbejde. Dette skal forstås således, at de frivillige indsatser, borgeren deltager i, kan supplere den påkrævede aktivering, der ligger som en fast del af beskæftigelsesindsatsen. Det er i denne forbindelse væsentligt at understrege, at det frivillige arbejde udføres i borgerens fritid, hvorfor dette netop kun kan være et supplement til den ordinære aktivering.

### Idékatalog

Administrationen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter mulighederne, for at udvide benyttelsen af frivillige i beskæftigelses- og integrationsindsatsen, nærmere.

Følgende punkter skal ses som inspiration til videreudvikling af benyttelsen af frivillige. Da de følgende forslag er ideer til frivillighed, er det ikke på nuværende tidspunkt afklaret om forslagene kan være reelle løsninger i foreningerne. Der opfordres til, at Arbejdsmarkedsudvalget arbejder videre med ideerne og herefter lader foreningerne tage ejerskabet over processen.

I forhold til at udvide benyttelsen af frivillige i beskæftigelses- og integrationsindsatsen, er der som eksempel valgt et fokus på foreningslivet.

#### Kommunekampagne med henblik på at hverve nye frivillige kræfter

Et forslag til at udvide benyttelsen af frivillige er at lancere en kampagne, der har til formål at hverve nye frivillige kræfter i Odsherred Kommune. Der kan i forbindelse med kampagnen arbejdes videre med en eller flere af de følgende forslag for optimeringen af det frivillige arbejde.

#### Tidsbegrænset prøvemedlemskab ved frivilligt arbejde for forening.

Flygtninge kunne opnå et tidsbegrænset prøvemedlemskab, ved at hjælpe frivilligt i en forening. Det frivillige arbejde kan eksempelvis bestå i at kridte banen op eller hjælpe træne ved diverse idrætsaktiviteter.

### Kontaktperson for frivilligt arbejde i foreningerne.

Hver forening kan have en kontaktperson for borgere, der ønsker at arbejde frivilligt for foreningen. Denne person kunne også varetage koordinering af fritidstilbud og på denne måde give information til borgere om, hvilke frivillige opgaver de kan varetage.

### Ugentlig familie-idrætsaften.

Eksempelvis i Hørve, Nykøbing og Asnæs, da der bor flest integrationsborgere i Hørve og Nykøbing, mens alle borgere, der går på sprogskole har togkort til Asnæs.

Dette arrangement kunne tilbyde sportsaktiviteter for forældre og lege for børn og unge. Dertil kan det være inkluderet i arrangementet, at alle deltagere medbringer madpakker, da dette også vil introducere til dansk kultur, samtidig med at integrationsborgerne vil omgås danske borgere i Odsherred. Derved vil flygtningene både træne sproglige kompetencer og de vil etablere netværk til danske borgere i kommunen.

### Frivillig hjælper med tilknyttet mentor

Flygtninge i Odsherred kunne fungere som frivillige hjælpere ved eksempelvis en idrætsforening eller teaterskole. Som en del af konstellationen kunne tilknyttes en mentor, som kan introducere integrationsborgeren til foreningslivet og de aktiviteter der tilbydes i den givne forening.

### Pige- og drengeklubber

Som en del af "Ung i Odsherred" kunne der laves pige- og drengeklubber, hvor de unge introduceres til foreningslivet og arbejder frivilligt i forbindelse med selv at varetage nogle af de opgaver, der skal løses når man afholder pige- og drengeklubber. Disse opgaver kan have både praktisk karakter og/eller dække over generelt medansvar og undervisning til nye medlemmer. Med afsæt i undersøgelser om frivillighed, kan det anbefales, at der skabes "liv i klubhuset", da medindflydelse og –ansvar højner engagementet i det frivillige arbejde. En sidegevinst ved dette er, at medindflydelse på klubbernes aktiviteter og læring om foreningslivet gør afstanden mellem medlemskab og frivillighed kortere.

### Indsamling af musikinstrumenter, sportsudstyr mm.

Der kunne etableres en indsamling af eksempelvis musikinstrumenter, sportsudstyr og -tøj i kommunen, således at flygtninge, indvandrere og kontanthjælpsmodtagere vil kunne deltage i idræts og musikalske fritidsaktiviteter. Denne indsamling kan eksempelvis inkludere tilbud om, at genbrugsbutikkerne i kommunen stiller musikinstrumenter, idrætstøj og -udstyr til rådighed. Evt. kombineret med et tidsbegrænset prøvemedslemskab ved musikskole, idrætsforening, teaterskole eller anden forening.

### "Hjemmeholdet" – kombination af frivilligt arbejde og læring om at holde hus

Noget af det der kan være svært for flygtningene, i den første tid i Danmark, er at holde huset. Man kunne derfor lave en fritidsaktivitet som hed "hjemmeholdet", sammensat af frivillige danskere og flygtninge. "Hjemmeholdet" kan bl.a. introducere til:

- Undgå problemer med fugt. Herunder at sikre sig korrekt udluftning, korrekt temperatur i hjemmet osv.
- Oplysninger om hvordan man sparer på vand, el og varme, da mange flygtninge bliver overraskede over priserne på deres vand-, el- og varmeregninger
- Skift af elpærer, sikringer osv.
- Hvornår man klipper hæk, og generelt hvordan man holder have

### Foreningsguider

I Odsherred eksisterer der et frivilligt tiltag kaldet "fritidsguiderne". En fritidsguide sørger for at introducere nyankomne flygtninge til fritidstilbud i Odsherred Kommune, følge børn og unge til fritidstilbud, hjælpe med det praktiske med hensyn til indmelding, kontingent osv. Der kunne i forbindelse med en kampagne om frivillighed i Odsherred Kommune sættes ind for at hverve flere fritidsguider.

Der kan også indstilles til et samarbejde mellem integrationsteamet og fritidsguiderne, som blandt andet kan indeholde en præsentation af det frivillige arbejde, ved et møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

### Stormøde for frivillige aktører og foreningslivet i kommunen

Et sidste forslag til udvidelse af benyttelsen af frivillige er, at afholde et stormøde for frivillige aktører og foreningslivet i Odsherred Kommune. Med afsæt i undersøgelser om frivillighed, kan det anbefales, at der skabes overblik og vidensdeling indenfor det frivillige arbejde. Denne vidensdeling og dette overblik kan afstedkomme en større bevidsthed om en konkret forenings styrker og svagheder i forhold til hvervning af nye frivillige kræfter. Den bevidsthed kan herefter med fordel anvendes i strategisk henseende, i videreudviklingen af frivilligindsatsen i foreningen.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### Muligheder for at deltage i frivilligt arbejde

Selvom man modtager en ydelse fx integrationsydelse, har man mulighed for at deltage i frivillige og ulønnede aktiviteter hos f.eks. idrætsforeninger, politiske partier og hjælpeorganisationer. Den eneste betingelse er, at den pågældende overholder alle sine pligter i forhold til at modtage hjælpen, nemlig at stå til rådighed, komme til møde i jobcentret, deltage i aktivering osv.

### Aktivering i frivillige organisationer.

Reglerne for virksomhedspraktik og ansættelse i løntilskud gælder også frivillige organisationer. Dette gælder også kravene om at ordinært ansatte, skal udgøre en betydelig del af den samlede arbejdskraft. Formålet med aktivering er at bringe den enkelte tættere på arbejdsmarkedet også i de situationer, hvor den enkelte har problemer ud over ledighed.

### **Økonomiske konsekvenser**

---

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget drøfter frivillighed i beskæftigelses- og integrationsindsatsen.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 10. maj 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende:	

Udsættes til næste møde.

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Folkeoplysningssamrådet har på møde positivt tilkendegivet at de ønsker at støtte op.

Udvalget beslutter, at formanden og næstformanden mødes med folkeoplysningssamrådet for at drøfte mulige tiltag.

# Punkt 56: Ændring af Integrationsrådets forretningsorden

## Sagsfremstilling

<b>56. Ændring af Integrationsrådets forretningsorden</b>			
Sag 306-2014-5450	Dok. 306-2016-139398	Initialer: MAF	Åbent

### Kompetence

Byrådet via Integrationsrådet og Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Godkendelse af forslag til ændring af Integrationsrådets forretningsorden i forbindelse med tidspunkt for valg.

### Sagens opståen

Integrationsrådet ønsker at flytte integrationsrådets valgperiode, således at perioden følger byrådets valgperiode. Årsagen til dette er, at Integrationsrådet ønsker at have samme valgperiode som integrationsrådets følgegruppe.

### Sagsfremstilling

I Integrationsrådets forretningsorden står, at indkaldelse til opstillingsmøde og afholdelse af valg foregår i et af de 2 første kvartaler i det år, hvor der er valg i Byrådet. Dato for indkaldelse fastsættes af Integrationsrådet.

Erfaringerne viser, at dette tidspunkt for Integrationsråds valg er ubejligt, da den nye følgegruppe først udpeges efter Kommunalvalget. Kommunalvalg afholdes fast hvert fjerde år den 3. tirsdag i november, og Kommunalbestyrelsens valgperiode begynder den førstkommande 1. januar efter valget.

Dermed kan Integrationsrådets følgegruppe først deltage i Integrationsrådets møder fra den efterfølgende januar måned. At integrationsrådets medlemmer og følgegruppens medlemmer starter arbejdet op med mindst et halvt års mellemrum, medfører en forsinket start for Integrationsrådets generelle arbejde.

En løsning på dette kunne være at rykke Integrationsrådets valgdato, så den falder så tæt som muligt på Kommunalvalget, og så valgperioden begynder den førstkommande 1. januar efter valget. Der forslås derfor følgende ændring i forretningsordenen:

I §2 stk.2 c forslås at følgende sætning:

*"Indkaldelse til opstillingsmøde og afholdelse af valget forestås af Odsherred Kommune. Indkaldelse til opstillingsmøde og afholdelse af valg foregår i et af de 2 første kvartaler i det år, hvor der er valg i Byrådet".*

Ændres til:

*"Indkaldelse til opstillingsmøde og afholdelse af valget forestås af Odsherred Kommune. Indkaldelse til opstillingsmøde og afholdelse af valg foregår i det sidste kvartal i det år, hvor der er valg i Byrådet".*

I §3 forslås at følgende sætninger:

*"Integrationsrådet afholder sit konstituerende møde snarest efter valget.*

*Odsherred Kommune indkalder til det konstituerende møde.*

*Følgegruppen fortsætter indtil et nyt byråd er konstitueret. Byrådet udpeger ved sin konstituering en følgegruppe, jf. § 2 stk. 2 d. Følgegruppen er valgt for Byrådets funktionsperiode".*

Ændres til:

*"Byrådet udpeger ved sin konstituering en følgegruppe, jf. § 2 stk. 2 d.*

*Integrationsrådet afholder sit konstituerende møde snarest efter valget og efter Byrådets udpegning af en følgegruppe.*

*Følgegruppen og Integrationsrådet er valgt for Byrådets funktionsperiode.*

*Odsherred Kommune indkalder til det konstituerende møde".*

Det er frivilligt for Kommunerne, om de vil have et Integrationsråd, og der er ingen lovgivningsmæssige krav til dato for afholdelse af integrationsrådsvalg. Men i Integrationslovens § 42 stk. 3 om Integrationsråd står, at " [...] Medlemmerne udpeges af Kommunalbestyrelsen. Rådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode".

I de fleste kommuner afholdes Integrationsrådsvalg i nærheden af valg til Kommunalbestyrelse.

### **Lovgrundlag**

Forretningsorden for Integrationsrådet.

Lov om integration af udlændinge i Danmark.

### **Økonomiske konsekvenser**

---

### **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

---

### **Udtalelser og høring**

---

### **Administrativ indstilling**

Administrationen indstiller til Integrationsrådet, at:

- Ændring af Integrationsrådets forretningsorden i forbindelse med tidspunkt for valg godkendes.

<b><i>Beslutning fra Integrationsrådet</i></b>	
Dato: 19. maj 2016	Sted: Kantinen, Administrationscentret i Nykøbing Sj.
Fraværende: Johnny Henriksen, Vien Thanh Thi Nguyen Nielsen	

Integrationsrådet indstiller til Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget, at den foreslåede ændring i Integrationsrådets forretningsorden vedtages.

Integrationsrådet indstiller samtidig til, at valgdagen kan afholdes samme dag som Kommunevalget, hvor også Ældrerådet har valgdag.

### **Bilag**

306-2013-90758 Forretningsorden for Integrationsrådet vedtaget d.26. februar 2013.doc

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Udvalget indstiller Integrationsrådets indstilling til Økonomiudvalget.

### **Bilag**

Forretningsorden for Integrationsrådet vedtaget d.26. februar 2013.doc

# Punkt 57: Integrationsrådets årsberetning 2015 til godkendelse

## Sagsfremstilling

<b>57. Integrationsrådets årsberetning 2015 til godkendelse</b>			
Sag 306-2013-54105	Dok. 306-2016-145958	Initialer: MAF	<i>Åbent</i>

### Kompetence

Byrådet via Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Godkendelse af Integrationsrådets beretning for 2015.

### Sagens opståen

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen sendes efter behandling i Byrådet til Udlændinge-, Integrations-, og Boligministeriet.

### Sagsfremstilling

Integrationsrådet har udarbejdet sin beretning for rådets virksomhed i 2015. Af beretningen fremgår, at Integrationsrådets i 2015 har arbejdet med følgende aktiviteter:

- Mangfoldighedskonference 2015
- Kinesisk Nytår
- Dialogmøde d. 19. marts
- Møder om tryghed i lokalsamfundet
- Høstmarked 2015
- Borgermøder og lokale initiativer

Integrationsrådet har afholdt 9 ordinære møder, og været repræsenteret i Lokalrådet for Holbæk og Odsherred samt i Repræsentationen for Rådet for etniske minoriteter.

Ifølge Integrationsrådets forretningsorden skal beretningen til behandling i Byrådet. Da Integrationsrådet refererer til Arbejdsmarkedsudvalget, sendes beretningen først til behandling her.

### Lovgrundlag

Integrationslovens § 42, jf. lovbekendtgørelse nr. 1115 af 23. september 2013 med senere ændringer, samt forretningsorden for Integrationsrådet af 26. februar 2013.

### Økonomiske konsekvenser

---

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

Beretningen blev godkendt af Integrationsrådet på møde den 7. april 2016.

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- Udvalget indstiller Integrationsrådets beretning for 2015 til Byrådets godkendelse.

### Bilag

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Udvalget anerkender Integrationsrådets store arbejde.

Indstillet.

## **Bilag**

NY Årsberetning 2015

# Punkt 58: Omprioriteringsbidrag - prioritering af forslagene

## Sagsfremstilling

<b>58. Omprioriteringsbidrag - prioritering af forslagene</b>			
Sag 306-2015-126438	Dok. 306-2016-145526	Initialer: ANE	Åbent

### Kompetence

Byrådet via Økonomiudvalget via Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller forslaget på udvalgets område samt foretager en prioritering af forslagene fra Direktionen og fremsender indstilling og prioritering til beslutning i Byrådet.

### Sagens opståen

Regeringen indgik den 19. november 2015 aftale med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om finansloven for 2016, hvor partierne har aftalt at stemme for omprioriteringsbidraget, hvor kommunerne skal skære én procent af udgifterne hvert år fra 2017 til 2019.

### Sagsfremstilling

Omprioriteringsbidragsprocessen for Odsherred Kommune blev besluttet i Byrådet i december 2015.

I processen har udvalgene og administrationen været gennem en idefase omkring mulige analysetemaer, herunder haft dialogmøde med Strategisk Chefforum og Hovedudvalget. De mulige analysetemaer blev drøftet på gruppeudvalgsformandsmøde den 15. marts 2016 og her blev aftalt, hvilke temaer der skulle arbejdes videre med i processens analysefase. Analysearbejdet blev afsluttet pr. 3. maj 2016, hvorefter analyserne blev samlet i et katalog og sendt til udvalgsbehandling i maj. Udvalgene besluttede i maj 2016 at sende det samlede katalog - uden en prioritering af forslagene - i høring.

Kataloget har været i høring i perioden 13. maj – 24. maj 2016 og høringssvarene fremgår af bilag. Ligeledes gør det samlede katalog.

Målet med processen er at finde:

<b>Fordeling</b>	<b>Beløb</b>	<b>Totalbeløb</b>
Udvalgenes andel:		
Økonomiudvalget	4.698	
Miljø- og Klimaudvalget	1.181	
Børne- og Uddannelsesudvalget	10.576	
Social- og Forebyggelsesudvalget	11.115	
Kultur- og Folkeoplysningsudvalget	1.152	
Arbejdsmarkedsudvalget	95	28.817
Prisfremskrivningen suspenderes 2017-2019		15.000
Direktionen		10.000
<b>I ALT</b>		<b>53.817</b>

*Alle beløb i hele 1.000-kroner*

## **Lovgrundlag**

Finansloven og budgetloven.

## **Økonomiske konsekvenser**

Udmøntning af omprioriteringsbidraget vil have omfattende økonomiske konsekvenser, da kommunens råderum minimeres kraftigt. Dette også set i lyset af de tidligere års effektiviseringer via 360 graders analyser.

## **Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser**

Opgaven med udmøntning af regeringens omprioriteringsbidrag vurderes at få omfattende konsekvenser for arbejdsgange, serviceniveauer, samarbejdsflader m.v.

## **Udtalelser og høring**

Kataloget med forslagene i omprioriteringsbidragsprocessen har været til høring i organisationen samt hos høringsberettigede parter som råd og nævn i perioden 13. maj – 24. maj 2016. Høringssvarene fremgår af bilag.

## **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at:

· Udvalget indstiller forslaget på udvalgets område samt foretager en prioritering af forslagene fra Direktionen og fremsender indstilling og prioritering til beslutning i Byrådet.

## **Bilag**

306-2016-148688 Høringssvar til omprioriteringsbidragskataloget

306-2016-126824 Katalog med forslag til omprioriteringsbidraget - version 3

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 14. juni 2016	Sted: Mødelokale 1, Højby
Fraværende: Gitte Hededam	

Udsat til udvalgets møde i august.

## **Bilag**

Høringssvar til omprioriteringsbidragskataloget

Katalog med forslag til omprioriteringsbidraget - version 3