

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 17-06-2014

**Mødedato** Tirsdag d. 17. juni 2014 kl. 13:30

**Mødested** Mødelokale 1+2, Fårevejle

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	5
Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser.....	7
Meddelelser fra fagcentret/direktør.....	9
Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervs politik.....	11
Resultatrevisionen 2013.....	14
Nyttejobs.....	17
Godkendelse af rapporten - 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet.....	20

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## Godkendelse af dagsorden

### Sagsfremstilling

<b>52. Godkendelse af dagsorden</b>			
Sag 306-2010-1969	Dok. 306-2014-111139	Initialer: BEC	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

#### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 17. juni 2014

Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle

Fraværende: Helge Fredslund

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser fra formanden**

## Meddelelser fra formanden

### Sagsfremstilling

<b>53. Meddelelser fra formanden</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10972	Initialer: ROW	<i>Åbent</i>

### Sagsfremstilling

<b><i>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</i></b>	
Dato: 17. juni 2014	Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle
Fraværende: Helge Fredslund	

Intet.

### **Punkt 3: Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser**

# Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser

## Sagsfremstilling

<b>54. Nyt fra medlemmernes deltagelse i råd, nævn og bestyrelser</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10975	Initialer: ROW	Åbent

## Sagsfremstilling

- Integrationsrådet (Arne Mikkelsen, Jørgen Revsbech Hansen, Søren With)
- Det Lokale Beskæftigelsesråd (Gitte Hededam)

### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 17. juni 2014

Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle

Fraværende: Helge Fredslund

Gitte Hededam orienterede om deltagelse i det kommende møde i Integrationsrådet.

## **Punkt 4: Meddelelser fra fagcentret/direktør**

## Meddelelser fra fagcentret/direktør

### Sagsfremstilling

<b>55. Meddelelser fra fagcentret/direktør</b>			
Sag 306-2010-395	Dok. 306-2014-10980	Initialer: ROW	Åbent

### Sagsfremstilling

#### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 17. juni 2014

Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle

Fraværende: Helge Fredslund

Beskæftigelsesplanen sendes, som aftalt, ud til udvalgets medlemmer.  
Evt. kommentarer/tilbagemeldinger mailes til Andreas Hegnsvad.

# **Punkt 5: Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervs politik**

## **Bilag**

Erhvervs politik

SWOT-analyse - Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervs politik

# Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervs politik

## Sagsfremstilling

<b>56. Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervs politik</b>			
<b>Sag 306-2014-3064</b>	<b>Dok. 306-2014-104879</b>	<b>Initialer: MSG</b>	<b>Åbent</b>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Konsulentfirmaet PLUSS Leadership er begyndt at evaluere Odsherred Kommunes Erhvervs politik. Konkret har PLUSS Leadership indsamlet data og informationer fra Odsherred Kommune om bl.a. status på aktuelle indsatser, lokal og regional statistik m.m. PLUSS Leadership har i maj og juni 2014 gennemført 12 dybdeinterviews med centrale aktører. Derudover gennemføres 13 telefoninterviews med lokale virksomheder fra udvalgte brancher.

På den baggrund har PLUSS Leadership opstillet en SWOT-analyse, som administrationen ønsker at præsentere for og drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på at få udvalgets input hertil. Udvalgets input vil indgå i den samlede evaluering af erhvervs politikken.

SWOT-analysen er vedhæftet i bilaget: "SWOT-analyse - Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervs politik". SWOT-analysen er opstillet i punktform. De enkelte punkter udfoldes i præsentationen på udvalgs mødet.

### Sagens opståen

I konstitueringsaftalen for Byrådet i Odsherred fremgår, at erhvervs politikken "Autentisk og kompetent" evalueres i 2014 med henblik på, at indsatsen for at skabe job og vækst i kommunen kan yderligere styrkes.

Administrationen har indgået en aftale med konsulentvirksomheden PLUSS Leadership om at evaluere Odsherred Kommunes Erhvervs politik. PLUSS Leadership afleverer en evalueringsrapport til Odsherred Kommune inden udgangen af juni 2014.

### Sagsfremstilling

PLUSS Leadership evaluerer erhvervs politikken for at undersøge i hvilket omfang:

- Odsherred Kommune lever op til erhvervs politikkens vision
- Odsherred Kommune erhvervs politikkens delmål under det seks indsatsområder og fem kerneinitiativer er nået

PLUSS Leadership har udarbejdet en SWOT-analyse på baggrund af resultatmålinger af de fastlagte mål i erhvervs politikken, status på projekter og initiativer samt diverse statistik og anden relevant information.

SWOT-analysen beskriver organisationens interne styrker og svagheder samt de udefra givne muligheder og trusler i relation til erhvervs politikken.

PLUSS Leadership vil ligeledes få input til evalueringen fra Økonomiudvalget.

### Lovgrundlag

Intet.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

Evalueringen kan medføre, at Odsherred Kommunes justerer indsatsområderne og kerneinitiativerne i

Erhvervspolitikken.

### Udtalelser og høring

Ingen.

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller, at

· Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og giver input til den samlede evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervs politik på baggrund af SWOT-analysen.

### Bilag

306-2014-92020

Erhvervs politik

306-2014-119647

SWOT-analyse - Evaluering af Odsherred Kommunes Erhvervs politik

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 17. juni 2014	Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle
Fraværende: Helge Fredslund	

Drøftet, og input til den videre proces blev afgivet.

## **Punkt 6: Resultatrevisionen 2013**

### **Bilag**

Resultatrevision 2013 Odsherred

Høringssvar fra beskæftigelsesregionen, resultatrevision Odsherred

LBRs høringssvar til Resultatrevisionen 2013.pdf

# Resultatrevisionen 2013

## Sagsfremstilling

<b>57. Resultatrevisionen 2013</b>			
<b>Sag 306-2014-38414</b>	<b>Dok. 306-2014-106209</b>	<b>Initialer: IDM</b>	<b>Åbent</b>

### Kompetence

Byrådet via Det Lokale Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Godkendelse af Resultatrevisionen 2013.

### Sagens opståen

Resultatrevision opgøres én gang om året, og har til formål, at give et overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene, herunder ministerens mål for indsatsen. Resultatrevisionen har været i høring i Det lokale Beskæftigelsesråd.

### Sagsfremstilling

Jobcentrene bliver, i resultatrevisionen, sammenlignet med en klynge af jobcentre med samme rammevilkår.

Odsherred er i klynge med jobcentrene i Hjørring, Syddjurs, Mariagerfjord, Sønderborg, Struer, Skive, Ikast-Brande og Silkeborg. I forbindelse med ændringer i klyngeopdelingen, er de gamle klynger udgået, og der er derfor ingen forudsætning for at lave en samlet vurdering af hvordan Odsherred Kommune samlet set klarer sig på alle fire ministermål i forhold til de andre kommuner i klyngen.

Resultatrevisionen viser, hvordan Jobcentret har klaret sig i forhold til hvert af ministerens mål, udviklingen i de forskellige forsørgelsesgrupper, samt en resultatoversigt for aktiveringsgrad og minimumskrav.

Resultatrevisionen indeholder endvidere en oversigt over besparelspotentiale på forsørgelsesydelse. Besparelspotentialet viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelse (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andel fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre.

· Forsørgelsesydelse: For forsørgede i alt, viser udviklingen 2012-13 i Odsherred en nedgang (-5 %) med 227 forsørgede til 4.761 forsørgede i december 2013. Klyngen har oplevet et fald på 6 procent i forhold til året før.

· Resultatoversigt, indsatsen: Odsherred placerer sig bedre end gennemsnittet mht. aktiveringsgrad og minimumskrav.

· Besparelspotentiale på forsørgelsesydelse: Besparelspotentialet i Odsherred er ifølge opgørelsen i 2013 på kr. 39,4 millioner.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS) skriver i det vedhæftede brev bemærkninger til resultatrevisionen for Odsherred.

### Lovgrundlag

731 af 15. juni 2010. Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats:

§24 Kommunen skal årligt udarbejde en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret. Resultatrevisionen skal drøftes med Beskæftigelsesregionen forud for forelæggelsen for kommunalbestyrelsen.

Forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år, behandler Byrådet resultatrevisionen med det lokale Beskæftigelsesråds og Beskæftigelsesregionens bemærkninger i et møde.

Stk. 2. Resultatrevisionen forelægges Byrådet med det lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år.

### **Udtalelser og høring**

Resultatrevisionen har været i høring i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS). Høringssvaret er vedlagt som bilag.

Det Lokale Beskæftigelsesråd afgav høringssvar den 14. maj 2014, og dette er vedlagt som bilag.

### **Administrativ indstilling**

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Resultatrevisionen 2013 indstilles til godkendelse i Byrådet.

### **Bilag**

306-2014-89526	Resultatrevision 2013 Odsherred
306-2014-89525	Høringssvar fra beskæftigelsesregionen, resultatrevision Odsherred
306-2014-106215	LBRs høringssvar til Resultatrevisionen 2013.pdf

#### ***Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget***

Dato: 17. juni 2014

Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle

Fraværende: Helge Fredslund

Indstillet.

## **Punkt 7: Nyttejobs**

### **Bilag**

Bilag 1, orientering om nytteindsats

# Nyttejobs

## Sagsfremstilling

<b>58. Nyttejobs</b>			
<b>Sag 306-2013-70304</b>	<b>Dok. 306-2014-112394</b>	<b>Initialer: IDM</b>	<b>Åbent</b>

### Kompetence

Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutningstema

Orientering om nytteindsatsen i Odsherred Kommune.

### Sagens opståen

I forbindelse med kontanthjælpsreformen er det nu blevet muligt for kommunerne at anvende nytteindsats som aktiveringsredskab overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

### Sagsfremstilling

Der er i Odsherred Kommune etableret 85 nyttejob fordelt på 5 projekter. I perioden 1. januar 2014 til 27. maj 2014 er der blevet oprettet 173 forløb, og i samme periode har der været en afgang fra nytteindsatsen på 92 personer (se bilag 1). Der er således 81 borgere i nytteindsats.

Inden årets udgang er det en målsætning for jobcenteret at få oprettet 125 nyttejobspladser, og i den forbindelse arbejdes der lige nu på et samarbejde med Naturstyrelsen om brugen af de statejede skove i Odsherred til brug i nytteindsatsen. Dette samarbejde skal blandt andet omhandle en bedre udnyttelse og tilgængelighed for Odsherreds borgere i statsskovene, herunder etablering af løbestier og mountainbike-ruter. Arbejdsmarkedsudvalget vil få en grundigere orientering, når projektbeskrivelsen er på plads.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### Økonomiske konsekvenser

---

### Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

---

### Udtalelser og høring

---

### Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at  
· orienteringen tages til efterretning.

### Bilag

306-2014-112640

Bilag 1, orientering om nytteindsats

Dato: 17. juni 2014

Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle

Fraværende: Helge Fredslund

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: Godkendelse af rapporten - 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet**

### **Bilag**

Rapport - 360 graders-analyse af Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet - juni 2014

# Godkendelse af rapporten - 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

### 59. Godkendelse af rapporten - 360 graders-analyse af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet

Sag 306-2014-39039

Dok. 306-2014-120772

Initialer: MSG

Åbent

#### Kompetence

Økonomiudvalget via Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller forslagene i rapporten fra 360 graders-analysen af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet til godkendelse i Økonomiudvalget.

#### Sagens opståen

Arbejdsmarkedsudvalget har på et temamøde den 10. juni 2014 fået præsenteret resultatet af 360 graders-analysen.

360 graders-analysen blev igangsat på Økonomiudvalgets møde den 10. december 2013.

#### Sagsfremstilling

Det overordnede formål med 360 graders analysen af Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet er:

- at få mest muligt ud af de til enhver tid værende ressourcer på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet
- at skabe mest mulig effekt for borgerne
- at skabe økonomisk råderum til budget 2015.

360 graders analysen har identificeret et nettopotentiale på 15,6 mio.kr., hvoraf de 7,5 mio.kr. kan henføres til en 2014 effekt af tidlig implementering af en række af forslagene fra 360 graders analysen, fx implementering af kontanthjælpsreformen for unge og nyttejobs mv. Disse kan indregnes fra 2014, og resten af de identificerede potentialer fra 2015.

		2014	2015	2016
Potentialer	Forslag		Mio.kr.	
Implementering af faglige strategier mv.	Forslag 3,6,8		4,4	4,4
Øget virksomhedsindsats for alle målgrupper	Forslag 11,12,13		6,1	6,1
Investeringer	Forslag 12, 13, 17		-2,4	-2
2014 effekt af 360 graders analysen		7,5	7,5	7,5
<b>Potentialer fra 2015 i alt</b>			<b>15,6</b>	<b>16</b>

Fra 2016 skal der ikke anvendes 0,4 mio.kr. til kompetenceudvikling, hvorfor potentialet bliver lidt større. Hertil skal der dog fra 2016 indtænkes den kommende refusionsreform, som beskrevet neden for.

360 graders analysen af beskæftigelsesområdet har været afviklet midt i en reformtid. Det vil næsten altid være tilfældet på beskæftigelsesområdet, hvor reformer rammer området med stigende hast:

- reform af førtidspensions- og fleksjobområdet i 2013
- en reform af kontanthjælpsområdet i 2013/14

- en reform af sygedagpengeområdet i 2014
- en reform af hele refusionssystemet som forventes at træde i kraft 1. januar 2016.

Den kommende refusionsreform vil bl.a. være en omlægning af refusioner på anvendelse af forskellige aktiveringsredskaber (siden 2011) til en faldende og ensartet refusion på tværs af ydelser baseret på varighed. Dette betyder ændringer i refusionerne og at den direkte refusion på fx virksomhedspraktikker bortfalder, og til gengæld reduceres kommunens refusion fra staten efter et år til 20%. Det er dog sandsynligt, at private løntilskud stadig vil være den billigste og mest effektive aktiveringsform fremadrettet.

Nærværende 360 graders analyse har primært haft fokus på at komme med forslag til optimering af nuværende indsatser, samt foreslå flere nye indsatser især med fokus på den virksomhedsrettede indsats.

#### *Tværgående fokus på den virksomhedsrettede indsats*

Analysen peger på, at det er afgørende for den samlede indsats for ledige og sygemeldte, at den virksomhedsrettede indsats systematiseres og opprioriteres. Der foreslås derfor en opprioritering af virksomhedsindsatsen for at sikre, at alle målgrupper i jobcentret får adgang til den virksomhedsrettede aktivering, samt oprettelse af en række virksomhedscentre, som bl.a. sikrer faste virksomhedspladser til de udsatte ledige.

#### *Fortsat arbejde med implementering af de vedtagne strategier og nye reformer*

Endvidere er der i analysen vurderet potentialer i forbindelse med implementering af de strategier, som arbejdsmarkedsudvalget vedtog primo 2014. Disse strategier er pt. endnu ikke fuldt implementeret, og medarbejderne har bidraget med mange gode inputs til, hvordan arbejdet med implementeringen kan fortsætte, herunder ønsker om mere dialog og inddragelse inden for rammerne, som udstikkes af ledelsen. For at nå i mål med den fortsatte implementering af de nye strategier, samt analysens forslag forudsættes derudover et fælles kompetenceudviklingsprogram for alle medarbejdere, hvilket indgår i 360 graders analysen.

#### *Kompetenceudvikling og kulturændringer blandt engagerede medarbejdere*

Samtidig er der også tale om en større kulturændring i organisationen, både internt, men også i forhold til de indsatser som iværksættes i forhold til borgerne. Det drejer sig dels om implementering af elementer fra den nye kontanthjælpsreform, hvori tanken om "empowerment" fremstår ret klar (et skift i tilgang fra at "vi gør tingene for borgerne" til "vi gør borgerne i stand til at gøre det selv"), dels et skift væk fra tidligere tiders meget markante fokus på rettidighed og kontrol til en indsats, der i højere grad er rådgivende og vejledende og dels et skift fra en seriel opfattelse af borgerforløb til at tænke langt mere i parallelle indsatser.

I analysen er der fremkommet et billede af en engageret medarbejderstab, som udtrykker ønsker om at arbejde med stadig forbedring af indsatserne til gavn for borgerne, og kompetenceforløbet skal bistå med at klæde medarbejderne på til nye arbejdsmetoder fremadrettet. De forskellige nye tilgange i analysen implementeres således parallelt med en ny organisering og er alt sammen noget, der kræver nye kompetencer, som kompetenceudviklingsforløbet understøtter.

#### *Beregning af potentialer på sygedagpenge-området forventes til august 2014*

Sluttelig er det væsentligt at påpege, at der ikke er medtaget potentialer for sygedagpengedelen af helbredssporet. Det er forventningen at der også her er potentialer, men på grund af den nye sygedagpengereform, som administrationen pt. ikke kender de fulde lovgivningsmæssige- og økonomiske rammer for, har det ikke været muligt at beregne noget potentiale herfor. Der vil ske en samlet beregning af hele sygedagpengeområdet efter sommerferien hvor såvel lovgivning som de kommunale økonomiske konsekvenser forventes at være udmeldte.

#### *Fokus på det tværgående samarbejde internt i kommunen*

I analysen er der på flere områder fremkommet eksempler på indsatser, som allerede går på tværs af kommunen, fx på ungeområdet, samt fx på sygedagpengeområdet, hvor der med fordel ville kunne tænkes på tværs ift. de indsatser, som kommunen allerede i dag leverer til andre grupper af borgere. Dette kan fx være genoptræning, adgang til rygscole mv. hvor det anbefales, at der løbende sikres et tværgående fokus og åben dialog med andre centre om mulig opgaveløsning på tværs, bl.a. for at sikre intern opgaveløsning og kommunale arbejdspladser, frem for anvendelse af private aktører på områder, hvor kommunen har ekspertisen.

Derudover har analysen også vist, at det er afgørende med et vedvarende fokus på, at indsatserne over for borgerne

ikke bremses af interne organisatoriske forhold, men at der fortsat sikres et fokus på at sikre sammenhængende borgerforløb, også når der er skift i sagsbehandler, fagcenter mv.

## Lovgrundlag

Intet.

## Økonomiske konsekvenser

De enkelte forslag fra 360 graders-analysen på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet har omfattende økonomiske konsekvenser på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet.

## Administrative, miljømæssige og sundhedsmæssige konsekvenser

De enkelte forslag fra 360 graders-analysen har administrative konsekvenser for områderne Uddannelse, Job og Helbred.

## Udtalelser og høring

Rapporten høres i Job og Borgerservices MED-udvalg.

## Administrativ indstilling

Direktøren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at

· Udvalget indstiller til Økonomiudvalget, at forslagene i rapporten fra 360 graders-analysen af arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet godkendes.

## Bilag

306-2014-121179

Rapport - 360 graders-analyse af Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet - juni 2014

<b>Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget</b>	
Dato: 17. juni 2014	Sted: Mødelokale 1+2, Fårevejle
Fraværende: Helge Fredslund	

Høringssvar fra Center-MED, Uddannelsessporet, Kontrolgruppen, Udbetalingsafdelingen samt Job- og Borgerservicesekretariatet uddelt ved starten af behandlingen af dette punkt.

Udvalget kvitterer for modtagelsen på trods af den relativt korte tid til at afgive høringssvar.

Høringssvarerne bearbejdes med medarbejdere i forbindelse med implementeringen af rapportens konklusioner.

Udvalget indstiller godkendelse af rapporten til Økonomiudvalget, dog således at der sker en særskilt politisk behandling inden implementering af forslag 17.

Udvalget ønsker, at der desuden, i øget grad, arbejdes med at udvikle tværfaglige kompetencer.

Udvalget ønsker, at følge implementeringen i forbindelse med udvalgsmøderne.